



改造資本主義工業企業 過程中的工會工作

劉 少 屏 著

上海人民出版社

改造資本主義工業企業 過程中的工會工作

劉 少 屏 著

上海人民出版社

陳述華先生遺著

編輯中的遺稿

劉少奇著

上海人民出版社出版

(上海福州路五五號)

上海市書刊出版業營業許可證出〇〇一號

上海新華印刷廠印刷 新華書店上海發行所發行

書號 1281

開本 787×1092 紙 1/32 印張 1 3/16 字數 22,000

一九五五年十二月第一版

一九五五年十二月第一次印刷

印數 1-5,000

定價(2)一角一分

10

目 錄

一	認真貫徹國家對資本主義工業 實行社會主義改造的政策.....	2
二	加工訂貨、收購包銷企業中的工會工作	5
三	做好工作，爲公私合營準備條件	16
四	公私合營過程中的工會工作.....	22
五	公私合營企業中的工會工作.....	27

我國現在正處在向社會主義過渡的歷史時期。國家在過渡時期的總任務是逐步實現國家的社會主義工業化，逐步完成對農業、手工業和資本主義工商業的社會主義改造。所以，對資本主義工商業的社會主義改造，是國家在過渡時期總任務的一個重要組成部分。

我們對資本主義工商業實行社會主義改造，一方面應該是在工人階級領導的人民民主專政的國家政權自上而下的正確領導，而在另一方面，又必須依靠職工羣衆自下而上的積極支持。要達到職工羣衆積極支持的目的，又必須依靠黨組織的積極領導和工會組織的積極推動，因此在資本主義企業中的工會組織，在資本主義工業的社會主義改造中，担负着很重要的責任。

既然資本主義企業的工會組織，負有這樣重要的責任，那末，我們做這一工作的同志，在實際工作中，應當怎樣來掌握與貫徹國家對資本主義工業進行社會主義改造的政策，在改造資本主義工業企業過程中的每一個階段、每一個具體工作的環節中，又應當進行些什麼工作，以及怎樣來進行工作等等，就成爲大家所關心的問題了。這裏，就來談一談這些問題。

一 認真貫徹國家對資本主義工業 實行社會主義改造的政策

我們知道，我國目前還存在着不少私營工商業。以工業來說，一九五三年私營工業（不包括個體手工業）的從業人員有兩百多萬人，其中十個職工以上的資本主義工業企業有四萬五千多戶，職工一百五十多萬人。

私營工業就目前看來，還有它一定的作用，所以我們暫時還要利用它。可是資產階級的本質是唯利是圖的。他們爲了賺錢，就幹偷工減料、投機倒把、偷稅漏稅等壞事，這就妨礙了國家建設，影響了人民生活，所以國家還要限制它不利於國計民生的一面。

對資本主義工業單採取利用和限制的政策還不夠，因爲資本主義企業的經營管理等方面，與社會主義企業比較起來，是很落後的；工人還受着資本家的剝削，因此勞動生產率也提不高。另外，資本家開工廠就是爲了賺錢，什麼能賺錢就幹什麼，這又和我們社會主義經濟按計劃辦事，按計劃發展的原則相違背。因此社會主義和資本主義這兩種相反的經濟，在一個國家裏平行地發展是不可能的。所以國家一定要對資本主義經濟進行社會主義改造。

國家對資本主義工業的社會主義改造，是分兩步來進行

的。第一步是把資本主義轉變為國家資本主義。國家資本主義，是國家對資本主義工業實行社會主義改造的過渡形式，高級形式是公私合營，中級和低級形式是加工訂貨和收購包銷。把資本主義經濟轉變為國家資本主義經濟以後，在性質上就起了變化，就是在不同程度上加進了社會主義因素，資本家的唯利是圖活動和盲目性就受到了限制，並使這一部分經濟在不同的程度上納入了國家計劃的軌道。第二步是把國家資本主義轉變為社會主義，這就是在相當時間以後，取消資本主義剝削制度，用社會主義的全民所有制來代替資本家所有制。

根據第一個五年計劃規定，在五年內，我們要打下對資本主義工商業的社會主義改造的基礎。具體說來，工業方面，私營工業的大部分要轉變為各種形式的國家資本主義，私營的現代工業的大部分要轉變為高級形式的國家資本主義——公私合營。

為了保證第一個五年計劃的順利實現，我們必須很好地學習和貫徹國家對資本主義工業進行社會主義改造的政策。但具體貫徹這政策，是個十分艱巨的革命任務，是個極其複雜、尖銳的階級鬥爭；隨着國家社會主義建設和社會主義改造事業的發展，這個鬥爭將會愈來愈劇烈。資產階級現在有一部分採取抗拒的態度，他們中間的大多數雖然有可能接受改造，有許多資本主義工業企業已納入各種形式的國家資本主義軌道，但也需要經過長期的改造和劇烈的鬥爭，才能使資產階級老老實實地接受國家的領導和職工的監督，使企業最後改造成全民所有的社會主義性質。

我們的工會是共產主義的學校，是黨聯系羣衆的引帶，是人民民主專政的社會支柱，是黨和國家政策最忠實的執行者。因此，在改造資本主義工業企業的過程中，資本主義和國家資本主義工業企業中的工會組織，是担负着十分重大的責任的。在這些企業中的工會組織，必須在黨和政府的領導下，教育職工，一方面要督促資本家積極經營，減低成本，增加資金的積累，並且根據國家需要和可能的條件，增加生產；另一方面，要監督資本家，要他們遵守國家的法令，遵守公私合同和勞資合同，遵守國家的財政紀律，還要提高警惕，防止資本家用小恩小惠來收買、腐蝕工人，防止他們挑撥離間等種種進攻工人階級的手段，防止他們抽逃資金和浪費資金，不讓他們犯“五毒”。同時，還要督促和教育資本家，讓他們老老實實地接受人民政府的管理，接受國營經濟的領導和職工羣衆的監督，接受社會主義改造。

二 加工訂貨、收購包銷企業中的工會工作

加工訂貨、收購包銷是國家資本主義的中、低級形式。做好加工訂貨、收購包銷企業中的工會工作，不但可以保證完成國家加工訂貨的任務，同時也可以推動資本主義企業的進一步改造——爲公私合營創立條件。因爲，在這一類的企業中，國家控制了它的原料供應和產品銷售，大部或全部地割斷了它和自由市場的聯系，基本上把它納入了國家計劃的軌道。在這類企業中，它的整個生產和經營過程，應在職工羣衆的監督下進行，如果沒有職工羣衆的監督，資本家便可能採取虛報成本、多估工繳和偷工減料等手段，來竊取國家資財，達到圖謀暴利的目的。因此，在這類企業中，工會的主要工作是：發動羣衆搞好生產與監督生產，保證國家加工訂貨任務能按質、按量和按期完成，保證國家的財產不受損失，並通過增產節約等運動，逐步實現對企業和對資本家的改造，爲實行公私合營準備條件。

國家資本主義中、低級形式企業中的工會組織，爲了完成上面所說的任務，應當從多方面去進行自己的工作。

(一)關於生產與羣衆性的監督工作

我們知道，在我國目前的具體歷史條件下，資本主義企

業，主要是爲國家的建設和人民的需要而生產的，因此，在資本主義企業中的職工羣衆，是爲社會主義建設事業而勞動的；資本主義企業中的工會組織，也必須以搞好生產爲自己的中心任務。但是，由於企業的所有權仍是資本家的，企業內部的階級矛盾和階級鬥爭，就一定還是存在的，因此，工會在進行羣衆生產工作時，就不能不根據資本主義企業的特點，就不能照着國營企業的辦法來進行工作。在這種企業裏，必須把搞好生產與監督生產結合起來。要做好這一工作，就必須採取以下幾個步驟：

1. 組織職工討論和審查公私合同，討論公私合同中所規定的國家加工訂貨任務。我們所以要做這一工作，是因爲職工都親身參加勞動，他們最清楚地了解每一件產品的工序和勞動工時，最能辨別其中的虛實。同時，通過討論，可使他們具體地了解國家加工訂貨的意義和它的重要性，了解國家加工訂貨任務的數量、質量規格和交貨期限，從而認識它與自己的關係。通過這一討論，也可以使工會了解供、產、銷的情況，掌握平衡生產的原則，避免資本家濫接訂貨、盲目經營的現象，而且，還可以根據討論所暴露出來的經營管理上的混亂現象，及時地督促資本家加以改善。

2. 督促資本家制訂生產計劃和成本財務計劃；通過計劃的制訂，可以指導生產，改善經營管理，並且根據計劃，來監督加工訂貨的工繳成本和合同的執行情況。但是，在資本主義企業中，過去根本沒有制訂過這些計劃，因此，要訂立這些計劃，實在是一項相當複雜的工作，不但資本家方面的阻力很

大，就是在職工羣衆中也存在着不少思想障礙。所以，要做好這一工作，就必須反覆地向他們說明盲目生產的害處與計劃生產的好處，同時說明只有制訂了計劃，才能保證公私合同的執行和生產的順利進行。當然，在開始制訂計劃時，不能要求過高，而應該通過既訂的計劃在執行過程中所暴露出來的問題，來不斷地加以修訂和提高。

3. 生產計劃經過職工的討論以後，工會組織就應同資本家開好勞資協商會，簽訂勞資集體合同（或生產合同），以明確勞資雙方在貫徹、執行計劃中的職責範圍。在合同中，應該明確規定：資方在原料供應、資金調度和改善職工生活福利設施等方面負些什麼責任，工會在發動羣衆保證完成生產任務、提出合理化建議等工作上負些什麼責任等。通過合同的形式，可以推動資本家在他們本身職責範圍內，負起企業經營管理的責任。

4. 組織職工開展增產節約運動。增產節約運動的目標，應當是以完成公私合同上所規定的產品品種、數量、質量、成本和交貨期限等爲中心，再結合每個時期和各個企業的不同的情況，提出不同的內容。例如需要增加產量的行業，就可以提出增加產量、提高質量、降低成本等作爲增產節約運動的指標；如果是產量受到原料或銷路的影響，而暫時不需要增產的行業，那就應當着重提出：在保證質量的基礎上，開展全面節約運動。全面節約包括：節約原材料、燃料、電力，和研究使用貴重原材料的代用品等。在目前情況下，特別是節約原料有着重大的意義，因爲許多事實證明，資本主義企業在這方面有

很大的浪費。例如，根據上海的調查：棉紡織業中有的私營廠，每件紗的用棉量，竟比先進的國營廠高出十斤左右；橡膠業中的私營廠因技術和管理上的落後，一九五四年一年中，浪費的生膠就有兩百多噸。試想，我國一方面原棉和生膠不足，而另一方面却又在大量地浪費着，這是我們所不能熟視無睹的。事實證明，只要我們能認真地依靠職工開展增產節約運動，這種情況是可以改變的。據上海私營棉紡業、橡膠業等三十七個行業的統計，一九五四年在推行節約原材料、提高質量和試製新產品的工作中，一年為國家節約的資金達二千四百多萬元。這些節約的錢，可以買一千零四十台拖拉機或一百六十架戰鬥機。資本主義企業中的工會組織和職工羣衆必須了解：我們在這方面的一切努力和成就，都是直接有利於國家的社會主義建設事業的。因此，我們應當積極地從各方面來開展增產節約運動；為人民生產更多更好的產品，為國家節約寶貴的原材料。這就是增產節約運動所要達到的目的。

總的說來，在加工訂貨、收購包銷企業中的工會組織，其首要的任務便是把羣衆的生產工作與羣衆的監督工作結合起來；只有這樣，才能防止資本家的損公利私行為，才能使企業為國家作出較多的貢獻。

（二）把對企業的改造和對資本家的改造結合起來

國家對資本主義企業的改造，包括兩個方面，即改造企業和改造資本家及其代理人個人。通過改造，一方面，是要把資本主義私人所有制的企業，通過國家資本主義的道路，最後地

變成社會主義的企業；另一方面，還要改造資本家及其代理人的思想，盡可能使他們在企業的改造過程中，起積極的有益的作用。這兩個改造，並不是分開進行的，而是必須結合起來進行的。在加工訂貨時期，這兩方面的工作做得愈是好，那末，爲公私合營準備條件的工作，就做得愈是好，爲公私合營後進一步改造打下的基礎，就愈是鞏固。

改造資本主義工業，首先要改善它的經營管理，而要改善它的經營管理，沒有工會組織和職工羣衆的積極參加，是不可能實現的。

資本主義企業經營管理上的腐敗落後，以及技術上的保守落後，表現在以下幾個方面：1. 機構臃腫、非生產人員過多。在資本主義企業中，資本家往往不是根據生產的需要來建立機構，和量才使用人員，而是盲目地、隨心所欲地來建立科室和安置人員。例如上海某膠丸廠是一個規模不大的廠，但資本家爲了要安插他的親信，便虛設了不少的職能“科”和“部”，並叫自己的妻子和五個子女做“科長”或“部主任”。2. 管理制度混亂，缺乏必要的責任制。許多企業，連最基本的一些制度，如原始記錄制度、原物料的領取和保管制度、產品質量的檢驗制度都沒有，至於各科室或各種技術人員、管理人員和職員的職責範圍，則更是含混不清，工作上的責任制也就無從說起了。3. 各種不合理的工資和福利制度相當普遍，如過去遺留下來的不合理的工資制度，沒有得到徹底的改革；輕重倒置、畸高畸低、同工不同酬的現象依然存在；資本家爲了腐蝕職工，挑撥公私營企業職工之間的團結，給職工變相工資的

所謂“福利”待遇，也名目很多，沒有進行合理的調整。

這些不合理的制度就束縛了職工羣衆的勞動積極性，使勞動生產率不能提高。如果和同等設備條件的國營企業相比，生產水平要低很多，它的主要原因，就是以上這一些。當然，它的總的根源，還是資本主義經濟自身腐朽的本質。

上面講到的這些情況，是和國家對加工訂貨、收購包銷企業的要求不相適應的。因此，必須堅決地予以改善。企業改革的方法和步驟，根據已有的經驗，大致有下列幾點：

1. 改革的步驟是根據資本主義企業的情況和特點，隨着增產節約運動和各項中心工作的開展，在原有經營管理的基礎上，依據生產的需要與可能，採取逐步改革的辦法來進行。我們一方面要防止脫離實際的做法，一方面又要反對在改革過程中保守落後等態度。

2. 必須貫徹依靠羣衆的原則，向羣衆進行思想教育。只有通過發動羣衆，讓羣衆來督促資本家改善企業的經營管理，才能使企業的改革工作順利進行。比如根據改革需要，建立一個產品檢驗科，就應該在事前向羣衆說明：建立這個機構對鞏固與提高產品質量的作用，和提高質量的意義，並消除職工中因新機構與新制度的建立而產生的各種不必要的思想顧慮。只有羣衆從思想上接受以後，才能在行動上積極支持各項改革工作。

3. 在實行企業改革的過程中，工會組織必須在黨組織和增產節約委員會的領導下，發動羣衆來監督資本家進行改革。在企業改革的過程中，是不可能沒有階級鬥爭的。資本家過

去安插親信，就是依靠靡爛的機構，混亂的制度，他們好乘機搗鬼。而職工所要求的却是健全的機構，是合理的制度，我們建立健全的機構和合理的制度後，就能堵塞資本家乘機搗鬼的漏洞。例如建立了原始統計制度，就能自下而上地掌握各種記錄和成本，就能防止資本家的盲目生產和虛報成本。建立了檢驗制度，就能監督並制止資本家偷工減料、粗製濫造，只重數量、忽視質量的行爲。所以向資本家說明道理，採取協商方式，督促資本家負責經營，也是一種鬥爭方式。不過，在與資本家打交道中，必須注意，要緊緊地依靠黨和羣衆，若是沒有黨的領導和職工羣衆的積極支持，而光靠工會組織的本身努力，企業的改革是無法實現的。

4. 在建立與健全管理機構和管理制度的基礎上，工會組織應向資方推薦管理幹部。資本主義企業經過改革以後，舊的管理機構得到了調整，新的管理機構建立起來了，在這樣情況下，不稱職的人員需要作新的調整。這時，除了應充分發揮原有職員和技術人員的作用外，還需要補充新的血液來承擔企業的管理工作。新的管理幹部由工會根據生產的需要向資方推薦，這些人必須是羣衆所擁護的工人幹部。這不但能推動資本家有效地改善企業的經營管理，同時也有利於企業的民主管理。不能設想，在推薦幹部問題上是沒有鬥爭的。按照資本家的願望，他當然希望能通過他的親信來管理企業，如果照着資本家的願望做，那就談不上企業的改造了。因此，我們必須做好推薦幹部的工作。

5. 加強工程技術人員和職員的工作。要做好這工作，首

先，應當在幹部和工人羣衆中，貫徹黨對工程技術人員和職員的團結教育與改造的方針，正確認識他們在生產上的作用，糾正某些幹部和工人歧視工程技術人員和職員的錯誤態度。其次，要加強對工程技術人員和職員的思想教育，幫助他們克服在某些人中尚存在的資產階級技術觀點與脫離實際、脫離羣衆、看不起工人的思想作風；幫助他們提高認識，樹立正確的工作作風，肅清資產階級的思想影響，發揮工作中的主動性與創造性；動員他們在企業改革和日常的生產活動中起積極的作用。再次，要信任他們，具體地協助他們進行工作，幫助他們解決工作中的困難，組織他們積極地參加社會活動，號召他們把自己的科學技術知識與工人的勞動經驗相結合，爲國家的建設事業貢獻出自己的力量。通過這些具體工作，就能使他們逐漸樹立起主人翁的思想，使他們感到不是站在組織和運動之外，而感到自己是實際工作的積極參與者。這對改造技術人員和職員的思想，增強職工間的團結，和發揮他們在生產中的積極作用，都是十分重要的。

這就是對資本主義企業進行改革過程中所應當注意的幾項工作。

在改革企業的過程中，一定同時要牽涉到對資本家的思想改造，因此，改革企業又必須與改造資本家的思想相結合。一切資產階級及其代理人，由於他們的階級本能，對社會主義改造事業一定採取反抗的態度；他們對國營經濟的領導和工人羣衆的監督，是不可能心悅誠服地來接受的。因此，在企業改革中，某些資本家抗拒改造的行動一定層出不窮，如乘機安

插私人、拉攏職員、爭取羣衆、認爲對自己有利的改一改、對自己不利的往後拖等等。而我們的任務，就是要根據國家的政策法令，本着對生產有利的原則，督促資本家進行改革。當然，我們也要對資本家故意阻撓和破壞改革的行爲，進行必要的批評與鬥爭。我們對資本家進行思想改造和思想鬥爭的目的，就是爲了要促使資本家遵守國家的政策法令，服從國營經濟的領導和工人的監督，接受社會主義改造，使他們在企業改造過程中改造自己的思想。

(三)加強增產節約委員會的作用

從一九五三年第四季度起，開始在資本主義工業企業中建立增產節約委員會的組織。到目前爲止，在資本主義大型和中型工廠中已相當普遍地建立了這個組織。到一九五四年底止，僅上海一地就有七百八十七家私營工廠建立了增產節約委員會的組織。

我們知道，資本主義企業的經營管理是十分腐敗落後的，它阻礙了工人羣衆生產積極性的發揮，這是不合國家生產計劃的要求的，因此，在資本主義企業中就需要成立增產節約委員會。增產節約委員會是在黨領導下的全廠統一領導生產的權力機構，它的任務是領導和監督企業進行生產，完成加工訂貨任務，並對本企業進行改造，爲公私合營準備條件。因此，它在接受國家加工訂貨、收購包銷的國家資本主義企業中，和一般的資本主義企業中，是必須建立和存在的。資本主義企業實行公私合營後，生產關係發生了變化，那時增產節約委員會便