

勞動競賽經驗選編

山西省工會聯合會辦公室編



山西人民出版社

勞動競賽經驗選編

山西省工會聯合會辦公室編

山西人民出版社

一九五五年・太原

內 容 提 要

幾年來，我省國營和地方國營廠礦，在開展勞動競賽中積累了不少寶貴經驗。這些經驗的運用與推廣，對各廠礦勞動競賽向更高階段發展有很大作用。

本書就是這許多經驗的選編。其中有：怎樣訂立集體合同的經驗；怎樣開好生產會議的經驗；怎樣建立正常持續的勞動競賽的經驗；怎樣推廣先進經驗的經驗；怎樣培養勞動模範的經驗。這些經驗，都是經過基層工會再三研究，並且經上級工會最後審核認為確實有推廣價值的經驗。

勞動競賽經驗選編

書號：1064

編 者：山西省工會聯合會辦公室

出版者：山西人民出版社

太原市井州西街十三號

發行者：新華書店山西分店

太原市東崗村新民街

印刷者：太原印刷廠

太原市成方街七號

32開50頁65,000字 1956年1月太原初 版

1—2,070 1956年1月太原第一次印刷

定價：二角八分

山西省書刊出版業營業許可證出字第二號

目 錄

太原鋼鐵廠電爐煉鋼部組織勞動競賽的經驗·····	山西省工會聯合會辦公室	(一)
太原礦山機器廠是怎樣組織勞動競賽的·····	太原礦山機器廠工會	(二二)
太原礦山機器廠綜合車間組織勞動競賽的經驗·····	山西省工會聯合會辦公室	(三五)
傅文藻工段建立正常秩序搞好競賽的初步經驗·····	中國第一機械工會 太原市工作委員會	(五五)
大同化學廠簽訂與貫徹集體合同的體會·····	大同市工會聯合會辦公室	(六一)
山西機器廠推廣與鞏固先進經驗的經驗·····	中國第一機械工會 太原市工作委員會	(七〇)
太原鋼鐵廠組織生產會議的初步經驗·····	太原鋼鐵廠工會	(七九)
晉華紡織廠細紗車間領導小組生產會議的經驗·····	晉華紡織廠工會	(八七)
太原皮革廠培養勞動模範的初步經驗·····	太原皮革廠工會	(九四)

太原鋼鐵廠電爐煉鋼部組織勞動競賽的經驗

山西省工會聯合會辦公室

一年來，太原鋼鐵廠電爐煉鋼部工會在黨和上級工會的領導下，與行政密切配合，堅決貫徹了省委關於「政治工作與經濟工作相結合」、「勞動競賽與改善企業管理相結合」、「技術與勞力相結合」的指示方針，進一步學習了五三廠先進經驗，認真貫徹了全總「關於在國營廠礦企業中進一步開展勞動競賽的指示」，深入開展了以「提高技術、改進技術、學習與掌握新技術」為方針的勞動競賽，發動羣衆完成國家計劃，改善企業管理，貫徹專家建議，推廣先進經驗，開展合理化建議，依靠羣衆創造性的勞動，不斷地改變落後的生產技術面貌。一年來通過勞動競賽，使冶煉時間較一九五三年平均縮短了一小時半左右，並創造了三點三十七分的冶煉新紀錄，爐壩壽命較一九五三年平均提高了四倍，最高達到一百三十七次，保證了電爐提前六十二天，鍛鋼提前三十天超額完成了全年國家計劃，並使勞動競賽逐步深入，初步建立了正常持續的競賽秩序。

一 隨着勞動競賽的發展，必須根據生產和企業管理工作的中心

要求，改進競賽形式，製訂切合實際的競賽條件

一、勞動競賽形式，應根據企業管理中心要求和生產情況確定。一九五三年行政中心工作是貫徹作業計劃，工會便以完成作業計劃為中心，組織了爐與爐、組與組之間的勞動競賽，有力地保證了作業計劃的實現。一九五四年以來，行政推行了生產區域管理制度和個人崗位責任制，為適應這一新的要求，工會隨着建立了班次工作委員會，組織了工場與工場、班與班、個人與個人之間的勞動競賽。同時針對鍛鋼工場汽錘大拉桿經常折斷的關鍵問題，又組織了錘與錘之間的競賽，使大拉桿折斷事故逐漸減少，保證了鍛鋼任務的提前完成。

目前該部有工場、班、爐（錘）、組及個人五種競賽形式，形成一套上下縱橫，密切結合的競賽網，對改善企業管理完成國家計劃起了保證作用。

二、製訂先進而切實可行的競賽條件。在進行這一工作中，既要反對保守思想，又要防止冒進情緒。因為保守的競賽條件會限制職工羣衆的創造性、積極性，冒進的競賽條件也會傷害職工羣衆的勞動熱情，因此必須圍繞企業管理中心工作和生產技術指標要求，訂定切實可行的競賽條件。該部現行的工場、班、爐（錘）、組和個人的競賽條件

是：

(一) 工場競賽條件：

1 完成每月作業計劃的產品品種、質量指標和成本計劃；
2 消滅人身死亡、重傷和重大機器設備事故，輕傷和普通事故要逐月減少，以達到安全生產；

3 不斷提高均衡率、作業率、電爐的爐牆、爐頂壽命，縮短冶煉時間，降低電耗，提高鍛鋼的汽錘運轉率和單位小時產量，延長大拉桿壽命，降低煤耗等；

4 認真貫徹蘇聯專家建議，推廣先進經驗，組織與發動合理化建議，不斷提高勞動生產率；

5 遵守勞動紀律，嚴格執行操作規程，保證出勤率。

(二) 班的競賽條件基本上與工場相同，但根據三班特點較工場競賽條件更加具體。

1 事故方面，要求減少輕傷和微傷事故；

2 根據三班的特點規定有：①上班必須為下班創造有利條件，否則，影響生產由上班負責；②保證本班小組全面完成作業計劃，按周完成競賽條件的小組要佔到小組總數的百分之七十以上。（與三班共同有關而不易評比的爐牆、爐頂、大拉桿壽命等不作爲三班競賽條件）

(三) 爐(鍾)的競賽條件：主要是為解決三班共同性的關鍵問題和共同維護機器的設備而製訂的。其條件除保證完成產量、質量計劃外，主要是三班共同努力才能解決的關鍵問題。如爐的條件規定了延長爐牆、爐頂壽命、縮短冶煉時間、節省電耗等；鍾的條件強調了維護大拉桿、延長大拉桿壽命等。

(四) 小組競賽條件：

- 1 完成產、質量作業計劃；
- 2 原材料、備品不超過消耗定額；
- 3 消滅人身、設備事故；
- 4 認真貫徹蘇聯專家建議；

- 5 遵守勞動紀律、鞏固交接班制度，保證出勤率。

此外，根據各工段、小組工作特點，又有具體不同條件。如爐前小組規定有冶煉時間、掉閘等條件；汽鍾小組規定有汽鍾運轉率；加熱爐小組規定不待料等條件。

(五) 個人競賽條件：

- 1 認真執行個人崗位責任制，服從一長指揮，完成個人職責任務；
- 2 加強勞動紀律，執行操作規程，遵守安全規程和制度，保證出勤率；
- 3 認真執行專家建議，推廣先進經驗，提合理化建議；
- 4 愛護公共財物，節省原材料、燃料。

上述各種競賽條件，由工會生產工作委員會起草，經過羣衆反覆討論補充修改，交黨委審查批准，組織羣衆學習掌握後貫徹執行。並且通過每月的評比，不斷修改充實。如電爐工場的質量指標一九五三年規定產品合格率爲百分之九十六，一九五四年逐步提高到百分之九十八點五，第四季度根據生產要求，又提出消滅次品、降低煤耗等競賽條件。

二 發動職工羣衆討論國家計劃，簽訂集體合同，根據競賽條件，

製訂小組、個人保證計劃

一、深入進行思想教育，發動羣衆討論國家計劃

當國家年度計劃和季度計劃下達車間後，首先在領導幹部中進行研究，從檢查以往工作入手，分析完成國家計劃的有利條件和不利因素，找出生產關鍵和薄弱環節；統一思想認識，並且提出明確的行動口號，向職工大力宣傳，以增強職工完成任務的信心和決心。如今年討論國家計劃時，首先檢查總結了一九五三年的工作，同時還針對「爐塔壽命短、冶煉時間長、產品質量低、材料消耗高」的關鍵問題，提出了「一長、一短、一高、一低」的行動口號，給羣衆指出了奮鬥目標，使羣衆討論國家計劃心中有數，方向明確。

在領導思想認識一致後，即召開全體職工大會，由行政主任（或副主任）宣佈國家計劃。工會通過各種形式宣傳完成和超額完成國家計劃的意義，啓發職工樹立堅強的計劃觀念。在羣衆討論計劃中，要及時針對不同思想進行教育，提高羣衆覺悟，訂出先進可行的計劃。如一九五四年討論國家計劃時，研究如何提高爐牆壽命的關鍵問題，有的工人就說：「一九五三年的爐牆壽命僅達到十多次，第四季度執行專家建議後已提高到五十八次，再提高可困難了。」針對這種思想，教育羣衆面向先進，並且與東北撫順×廠的先進指標進行了對比，從而鼓舞和增強了職工的信心。實踐證明，討論國家計劃，並不是空洞的討論完成完不成的問題，而是要着重討論採取什麼方法保證完成和超額完成國家計劃各項指標。因此，必須把討論國家計劃與貫徹蘇聯專家建議、推廣先進經驗、組織羣衆合理化建議解決生產關鍵問題結合起來，這樣才能把實現國家計劃建立在可靠的基礎上。如一九五四年討論國家計劃時，針對生產關鍵，將專家建議「不氧化法煉鋼」、「耐子土、鎂砂粉補爐」等先進經驗，以及「薄料邊裝」等合理化建議，均訂爲保證措施，從而有效地保證了國家計劃的超額完成。

二、認真簽訂和貫徹集體合同

結合討論國家計劃，工會與行政簽訂了集體合同，將國家計劃各項指標、技術組織措施及職工福利設施計劃納入合同，使之成爲領導和職工羣衆的行動綱領。過去由於缺乏經驗，雖曾簽訂了集體合同，但內容不具體，簽訂的晚，又缺乏檢查，因而沒有發揮

其應有作用。一九五四年第一季度檢查總結了以往執行合同的經驗教訓，學習了中長鐵路等先進單位推行合同的經驗，在二、三、四季連續簽訂了集體合同，內容逐漸充實，工會、行政分工也更加明確、具體，這就進一步加強了勞動競賽的領導，促進了勞動競賽深入的開展，經過一年來的實踐經驗證明：

(一) 集體合同是統一思想、統一目標、深入開展勞動競賽、保證完成國家計劃的重要手段。在未推行集體合同前，工人感到缺乏明確統一的競賽目標，如說：「要保證完成國家計劃、廠際競賽條件和電爐專業競賽條件，又要完成廠裏的四保競賽和本部工場的競賽條件，條件這麼多，到底算哪一個呢？」推行集體合同後，把國家計劃和各種競賽條件均納入集體合同，得到統一，使職工明確認識到實現集體合同，就能保證完成與超額完成國家計劃和各種競賽條件，從而統一了全體職工의思想和行動。

(二) 通過討論與簽訂集體合同，可使舉辦職工集體福利事業逐漸計劃化，在集體合同中不僅規定有完成國家計劃的各項具體指標，同時也規定了給職工舉辦的集體福利事業，具體體現了在提高生產的基礎上，根據需要和可能逐步改善職工物質文化生活的原則精神，從而使職工進一步認識到國家利益和個人利益的一致性，鼓舞了職工的積極性與創造性。如第三季度集體合同中規定修建三百平方米的自行車棚一座，家屬宿舍三十間等五項集體福利事項實施後，就是對羣衆深刻的現實教育。

(三) 在貫徹與執行集體合同過程中，要加強檢查工作。對執行合同好的單位或

個人給予表揚；對不重視、不認真執行的單位或個人進行批評，這是推動和保證集體合同順利實現的有力措施。該部檢查合同經常採取以下辦法進行：（1）由黨、政、工負責幹部，以及計劃組和職工代表共同組成合同檢查小組，每月根據合同完成情況，逐條進行全面檢查；（2）通過車間、工段和小組的生產會議，進行羣衆性的檢查。

三、製訂小組、個人保證措施計劃

在討論國家計劃和簽訂集體合同的基礎上，根據行政下達的作業計劃和技術組織措施，以及競賽條件，組織職工羣衆認真討論，製訂切實可行的小組保證措施計劃。在這一工作中主要抓住了以下三點

（一）做好思想教育工作，教育每個職工面向先進，向先進看齊；克服落後現象，依靠黨、團員和積極分子爲骨幹，團結與帶動廣大羣衆，克服各種困難，認真討論和製訂保證計劃。

（二）抓關鍵、找原因、想出具體辦法。小組保證計劃是實現作業計劃的具體措施，製訂保證計劃抓不住生產關鍵，亂訂一堆或一般化的湊付幾條，作業計劃就無法保證。因此，必須通過生產會議，組織羣衆認真討論，抓住關鍵，找出原因，想出解決的辦法，作爲小組保證措施，深入開展競賽，這樣才能保證作業計劃的實現。

（三）培養典型、總結經驗、推動一般。要及時發現或具體幫助一、兩個小組，訂出先進可行的計劃，及時總結其經驗和作法，組織交流推廣。

當小組計劃訂定後，隨即發動職工訂定個人保證計劃。並且結合每月檢查集體合同、修訂小組和個人保證計劃，以經常保持計劃的先進性和現實性。

三 貫徹蘇聯專家建議，推廣先進經驗，組織羣衆提合理化建議

一年來，先後曾有蘇聯專家吉米道夫、朱也夫和卡洛布柯等同志來過三次，提出建議三十六項，貫徹執行了二十九項，學習與推廣了九種先進經驗，並發動羣衆圍繞專家建議，先進經驗，針對生產關鍵，提出合理化建議二百三十一件，已採納了九十一件，實現了四十八件。

認真貫徹蘇聯專家建議，推廣先進經驗，實現羣衆合理化建議的結果，有效地解決了「爐牆壽命短、冶煉時間長、汽錘拉桿斷」等重大關鍵問題，突破了不少落後指標。如貫徹了專家「大塊鎂砂磚爐牆」的建議後，使爐牆壽命由一九五三年最高五十八次，延長到了一九五四年平均數的八十七次，最高率還達到一百三十七次，全年可爲國家增加財富六十九萬七千餘元。同時還採納執行了羣衆「薄料邊裝」的建議，貫徹了專家「不氧化法煉鋼」建議，使冶煉時間由一九五三年平均六點二十七分，縮短到了一九五四年平均爲四點五十七分，較國家計劃降低了四十一分，全年可爲國家增加財富六十四萬餘元。在檢修中，認真貫徹了專家建議，使檢修時間大大縮短，從而提高了電爐作業率，由一九五三年的百分之八十點三九，到一九五四年就提高到百分之九十二點二一。又如

推廣了「鎳鉻鋼大拉桿」先進經驗後，使汽錘運轉效率由一九五三年五點四十一分，到一九五四年後半年就平均達到六點十九分，較上半年提高了三十八分。

執行蘇聯專家建議的結果，也改善了職工的勞動條件，提高了工人的技術水平。如爐前工段執行專家「滑槽裝料」建議後，大大減輕了工人勞動強度，保證了安全生產；學習與執行了「矽鐵粉造渣」、「冶煉矽鋼」等專家建議，保證了新產品試煉成功，同時通過貫徹專家建議，工人學習與掌握了新技術，工友么青蘭感動的說：「沒有專家的建議和具體幫助，我再過十年也煉不出一爐矽鋼來」。

通過一年來的實踐，在發動羣衆貫徹蘇聯專家建議，推廣先進經驗，提合理化建議中，有如下幾點體會：

一、領導重視，虛心學習。每當蘇聯專家到車間後，該部領導幹部即陪同專家深入現場，聽取專家建議；選派技術人員相隨，將專家的建議和批評詳細記錄下來。並且將生產上存在的疑難問題，向專家請教。專家走後，將專家建議責成專人進行整理，在黨、政、工、團領導幹部中，進行研究討論，然後由行政領導上召集有關人員研究貫徹，對困難不大，易於執行的建議，責成專人或有關工段限期執行；對困難較多的建議，分別輕重緩急，訂出貫徹計劃，編入技術組織措施計劃，有計劃地貫徹執行。

二、培養典型、重點試驗、組織表演、全面推廣。對較大的專家建議和先進經驗，事先均由部主任組織有關技術人員，進行學習討論，領會技術原理，認識專家建議、先進

經驗的正確性和優越性，在此基礎上，製訂出具體的技術組織措施方案。工會採取以下辦法：（1）選擇重點（班、組或個人），具體幫助，進行推廣，創造經驗；（2）通過技術課，講解技術原理和操作中應注意的問題，從技術上打好基礎；（3）召開生產會議，組織羣衆討論專家建議和先進經驗以及在貫徹推廣中發生的問題，作出決議，保證實現；（4）試驗成功後，工會即組織現場表演，介紹經驗，進行全面推廣。一面組織推廣得不好的工人到先進的班、組學習；同時組織先進的工人到落後的班、組幫助推廣，以達到先進帶動落後，共同前進的目的。

三、貫徹蘇聯專家建議，推廣先進經驗，必須與發動羣衆提合理化建議相結合，必須使工程技術人員與工人相結合。在貫徹專家建議與推廣先進經驗的過程中，不可避免地會碰到一些困難，工會必須經常掌握羣衆思想情況，發動工程技術人員與工人相結合，針對關鍵問題，找毛病、查原因、提合理化建議。如在貫徹「鎂砂磚爐牆」建議中，曾遇到料配不好、焦油稠稀不易掌握等困難，有些工人表現信心不足，工會及時深入小組發動大家想辦法。於是老工人王長林等同志找到了掌握焦油的竅門，李庭英提出「改用方風錘頭」的建議，使鎂砂磚質量達到標準，保證了專家建議的貫徹實現，使爐牆壽命達到八十次左右，後又經部主任王國鈞同志改進了「爐拱蛇形水管」後，使爐牆壽命達到一百次以上。

四、針對不同時期的生產關鍵和薄弱環節，協助行政準確地提出課題，深入進行宣

傳，發動與組織羣衆提合理化建議加以解決。具體作法是：

(一) 行政根據班後會議的彙報情況和調度組每周總結中提出的問題，抓住生產中的關鍵，提出課題；

(二) 課題擬出後，提交黨、政、工、團負責幹部碰頭會上研究確定；

(三) 課題確定後，工會通過各種生產會議、黑板報、大字報等形式向羣衆進行宣傳，使每個職工認識到課題解決後，對推動生產將要發揮重大的作用，以啓發羣衆的創造性、積極性，想辦法解決課題；

(四) 課題宣佈後，還必須做好組織工作，其中十分重要的一點是領導上要有計劃、有目的地深入重點（特別是生產的要害部門），培養典型，總結圍繞課題提合理化建議解決關鍵的經驗，及時組織交流傳播；

(五) 認真及時的處理羣衆合理化建議，是鼓舞職工積極參加技術學習的重要保證。部工會以技術人員、老工人爲主組成合理化建議委員會，負責檢查與監督行政對羣衆合理化建議的處理情況。行政設有合理化建議專職人員，負責合理化建議的收集、登記和整理工作，並定期（半月）向行政副主任彙報，由副主任審查處理。處理合理化建議的程序是：(1) 由合理化建議專職人員負責收集（車間設有合理化建議箱）、登記、編號和分類之後，分別送交各有關工場長審查，提出採納與否的初步意見；(2) 行政副主任邀請合理化建議委員會主任或副主任參加，正式審查處理；(3) 建議處理

後，即由合理化建議專職人員填寫通知單，將處理結果通知建議人，未採納的建議，本人如有意見，要進行解釋或復審；（4）對採納的建議及時通知設備組和有關部門限期實現；（5）行政主任和專職人員通過周作業計劃會議進行檢查，每月向工會合理化建議委員會彙報一次建議處理、採納與實現情況；（6）建議實現後，按其創造的價值大小，及時進行表揚或給予物質獎勵。

五、加強技術教育，不斷提高工人技術水平，是提高生產效率的重要條件之一。該部爲了提高工人技術水平，主要採取了以下辦法：（1）發動職工訂立「勞技合同」，和「師徒合同」；（2）按不同工種組織技術傳授；（3）組織工人上技術課；（4）組織小型技術研究會，經常研究解決生產中遇到的技術問題。實踐證明，這些形式和措施都是行之有效的。

四 開好生產會議

生產會議是吸引廣大職工參加企業管理，搞好生產的最好形式之一。該部在鞏固小組生產會議和工段生產會議的基礎上，一九五四年又整頓與建立了車間和班的生產會議。這些生產會議，均由工會主持召開，由行政負責人作報告。車間生產會議和班生產會議每月召開一次；工段、小組生產會議每周召開一次。會議內容主要是報告上月競賽結果，佈置和討論生產計劃，檢查競賽條件執行情況，開展批評與自我批評，揭發生產