

实践科学发展观 创新党建思想工作

中国南方电网公司
党建思想政治工作与企业文化建设经验选编



世界图书出版公司

实践科学发展观 创新党建思想工作

中国南方电网公司
党建思想政治工作与企业文化建设经验选编

中国南方电网公司党建思想政治工作研究会 编



世界图书出版公司

图书在版编目 (CIP) 数据

实践科学发展观 创新党建思想工作 / 中国南方电网
公司党建思想政治工作研究会编. —广州: 广东世界图书
出版公司, 2008.10

ISBN 978-7-5062-9954-1

I. 实… II. 中… III. 中国共产党—国有企业—党的建
设—文集 IV. D267.1-53

中国版本图书馆CIP数据核字 (2008) 第159771号

实践科学发展观 创新党建思想工作

责任编辑: 萧宿荣

装帧设计: ATAI

出版发行: 广东世界图书出版公司

(广州市新港西路大江冲25号 邮编: 510300)

电 话: 020-84451969 (发行)

<http://www.gdst.com.cn> E-mail: pub@gdst.com.cn

经 销: 各地新华书店

印 刷: 广州市怡升印刷有限公司

制 作: 广州市立印印务有限公司

版 次: 2008年10月第1版 2008年10月第1次印刷

开 本: 787mm×1092mm 1/16

印 张: 10.5

字 数: 200千

ISBN 978-7-5062-9954-1 / G · 0382

定 价: 16.80元

版权所有 侵权必究

序 言

中国南方电网公司党组书记、董事长

袁继刚

南方电网公司成立五年多来，面对当前世界上驾驭难度最大的交直流并联运行电网，面对历史上最大的电力缺口，面对电网跨跃式发展的压力，面对重组企业内部融合的难题，面对错综复杂的外部环境，公司党组带领广大干部员工，团结一致，艰苦奋斗，走过了从站稳脚跟到阔步发展，从打开局面到做强做优的奋斗历程，一步一个脚印，一年一个台阶，取得了有目共睹的突出成绩，得到了党中央、国务院及有关部委、五省区党委政府以及社会各界的充分肯定。

在南方电网改革发展的历程中，公司党组坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观；以党的执政能力建设和先进性建设为主线，按照“融入中心做工作，进入管理起作

用”的党建工作基本思路，把中央的路线方针政策结合南方电网公司的实际具体化，体现国家的意志，逐步形成南网方略；充分发挥各级党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。与此同时，公司党组紧密围绕建设“责任南网，和谐南网”的目标任务，大力加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，积极探索具有时代特征、符合南网公司系统实际的党建工作新途径、新方法；把建设优秀的企业文化作为南方电网科学发展的软实力，形成了以南网方略为核心内容的具有鲜明特色和丰富内涵的南网文化，有力地促进了公司又好又快发展。

公司各级单位按照南网公司党组关于加强和改进党建工作的一系列决策部署，以南网方略为统领，紧密结合安全生产、电力供应、电网建设、经营管理等中心工作，不断加强党建、思想政治工作和企业文化建设，坚持理论与实际相结合、继承与创新相结合，针对工作中遇到的热点、难点和亟待解决的问题，创新工作方式方法和体制机制，丰富活动载体和工作平台，大胆探索，勇于实践，取得了显著的成效和丰硕的成果，既有力地促进了改革发展稳定的各项工作，又形成了各具特色的党建、思想政治工作和企业文化建设的成功经验，丰富了南网方略的内涵，成为公司一笔宝贵的精神财富。

本书汇集了南方电网公司和部分直属单位近年来党建、思想政治工作和企业文化建设的实践与探索成

果，展现了这方面的好做法、好经验，对其他单位具有积极的启示和借鉴意义。

加强党建、思想政治工作和企业文化建设是一项长期的重要的任务，希望各单位以改革创新精神，紧密联系实际，努力在解决实际问题的过程中取得新的成果，在理论与实践的结合上实现新的突破，不断与时俱进，开创工作的新局面，为南方电网新一轮的发展做出更大的贡献。

2008年8月18日

目 录

- 序 言 袁懋振 1
- 以改革创新精神加强企业党建和组织工作
..... 中国南方电网公司党组 1
- 突出抓好“四好”班子建设
努力当好南方电网排头兵
..... 广东电网公司 13
- 以实施“堡垒工程”为重点
构建加强基层党组织建设长效机制
..... 广西电网公司 37

- 引入ISO9000标准
建立党建质量管理体系
..... 云南电网公司 59
- 切实做好“规定动作”
努力创新“自选项目”
——“‘1+X’特色政工”模式建设
实践与探索
..... 贵州电网公司 72
- 着力建设“双创建双连心”党建先锋工程
促进企业快速和谐发展
..... 海南电网公司 90
- 传承公司优良传统
建设“‘西电东送’特色文化”
..... 中国南方电网超高压输电公司 104
- 践行“两强两好”要求
争做本职岗位先锋
——建立保持共产党员先进性长效机制的
实践与探索
..... 中国南方电网调峰调频发电公司 135
- 不断创新厂务公开
积极推进民主管理
..... 广东电网公司 153

以改革创新精神加强企业党建和组织工作

中国南方电网公司党组

中国南方电网公司成立五年多来，公司党组认真贯彻落实中央以及中组部的有关部署，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，坚持党要管党、从严治党，以党的先进性建设、领导班子领导干部的治企能力建设为主线，按照“融入中心做工作，进入管理起作用”的基本思路，致力于加强党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，充分发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，“四好”领导班子建设取得突出成效，逐步探索出具有南网特色的党建工作模式，有力地推动公司一步一个脚印、一年一个台阶，走上了良性发展的轨道。从公司成立至2007年底的五年时间里，累计完成电网建设、改造投资2053亿元，超过了建国以来到2002年底的总投资，电网规模、负荷、售电量、销售收入都翻了一番，其中售电量年均增长15.5%，主营业务收入年均增长19.8%，经营效益年均增长72%。公司综合实力大幅提升，在“世界500强”中的排名逐年上升，2008年列第226位，“南方电网”的品牌已经真正树立起来。

公司党组始终坚持解放思想、与时俱进，紧密结合企业

实际不断探索、创新党建和组织工作，广大党员保持了良好的精神状态，党的建设得到了全面加强，有效地发挥了中央企业独特的政治优势：各级党委团结和谐、坚强有力，掌握政策、把握方向，发挥好保证、监督作用；党支部认真细致地做好党员的教育、管理和服务工作，宣传发动、团结带领党员和职工群众完成任务；全体党员大局意识强、责任意识强，勇挑重担、冲锋在前，出色地完成了各种急、难、险、重任务。党组织和共产党员的先进性和战斗力在抗击冰雪凝冻等严重自然灾害中得到了充分体现和集中检验。

一、致力于创新企业党的思想建设，把科学发展观的要求在企业中落到实处，用以统一思想、协调步伐

（一）坚持把思想建设放在首位，把各级领导班子和广大党员的理想信念统一到贯彻科学发展观上来。

思想是行动的先导。改革开放30年来，我们党坚持解放思想、实事求是、与时俱进，运用马克思主义的立场、观点、方法来观察世界、指导实践，先后形成了邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，构成中国特色社会主义理论体系，这是我们党最可宝贵的政治和精神财富。公司党组始终把加强各级领导班子和党员的思想建设放在首位，通过中心组学习、“三会一课”、主题活动等多种形式，认真学习中国特色社会主义理论体系，全面加强理论武装工作，努力把党的理论创新成果转化为各级党员干部为党的事业不懈奋斗的坚定信念，转化为观察和解决问题的科学方法





和科学思路，转化为领导和实践科学发展的实际能力。通过学习，我们深刻地认识到，科学发展观是指导发展的世界观和方法论的集中体现，既是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想，也是我们企业实现又好又快发展的理论指导和根本保证。作为国有重要骨干企业，南方电网应在贯彻落实科学发展观中做好表率，以科学发展观为统领，深化企业改革，转变发展方式，提升核心竞争力，实现持续健康发展，进而增强国有经济的活力、控制力和影响力，更好地在推动国家科学发展、促进社会和谐中发挥主导作用。

（二）坚持理论联系实际，形成一整套体现国家意志、指导公司又好又快发展的治企章法。

坚持党的思想路线，最关键的是实事求是地创新思维方式，改进思想方法，来解决实际问题。南方电网公司成立之后，内外部环境很不宽松：遭遇历史上最大的电力缺口，连续五年多严重缺电；电网驾驭难度非常大；电网建设任务繁重，资本金短缺；作为一个重组的企业，内部融合任务很重；同时，还面对东部与西部、电网与电源、卖方与买方等复杂的利益关系。我们把“三个代表”重要思想、科学发展观等中央的路线方针政策结合企业实际具体化，体现国家的意志，逐步形成了“南网方略”一整套治企章法。南网方略包括了“对中央负责，为五省区服务”的公司宗旨，“主动承担社会责任，全力做好电力供应”的公司使命，“打造经营型、服务型、一体化、现代化的国内领先、国际著名企业”的战略目标，“强本，创新，领先”的发展思路、“六个更加注重”的工作方针，“万家灯火，南网情深；责任南网，和谐南网”的主题形象语，以及安全、经营、服务、行

为、廉洁、团队6个方面的企业理念。南网方略明确了公司对谁负责、为谁服务，建设一个什么样的南方电网、怎样建设南方电网的核心问题，明确了全系统奋斗的目标、发展的思路、工作的理念，对于统一思想、凝聚人心、协调步伐、调动积极性发挥了重要的作用，成为激励广大员工保持良好精神状态、干好各项工作的力量源泉，形成了企业文化，成为公司的软实力。实践证明，南网方略这一整套治企章法既有效、管用，统领了公司的科学发展，又丰富了企业的文化内涵，形成了独具特色的品牌。

二、致力于创新企业党的组织建设，以“四好”班子建设为重点，全面提高党员干部队伍素质

（一）努力建设讲原则、重感情、团结和谐，有战斗力的坚强领导集体。

领导班子建设是党的组织建设的关键。有什么样的领导班子，就有什么样的干部队伍，就有什么样的领导水平和工作局面。南方电网公司党组始终把“四好”班子建设作为一项重要战略任务来抓，以好的班子带出好的队伍，以好的队伍创造出好的业绩。公司把“党政分设，交叉任职”作为“四好”班子建设的载体，在分、子公司及其所属的大部分二级班子中推行党政分设、交叉任职，积极探索企业新的领导机制。党政班子坚持以民主集中制维护团结，用干事创业促进团结，注重在讲政治的基础上讲团结，在讲原则的基础上讲感情，在讲责任的基础上讲配合；坚持以人为本，互相尊重、宽容、理解，大力弘扬容人容事的雅量和气度，创造

一个工作紧张有序、和谐舒畅、团结一致干事业的氛围。组织党委书记上井冈山学习“支部建在连上”的经验，强调党政负责人要找准位置，重视交流和沟通，注重换位思考，提倡“和而不同”。把“党政分设，交叉任职”工作成效纳入年度目标考核责任制，促进了班子决策更科学、执行更有力、监督更到位。注重对干部的教育培训，增强带好队伍、推动工作的能力和水平，五年来，公司系统共组织了58期领导干部培训班，培训处级以上干部2188人次，提高了各级领导干部政治理论素质、现代经营管理能力和领导艺术。注重在关键岗位锻炼干部、在使用中培养干部、在重大事件中考验干部。加大干部交流轮岗、优化配置的力度，五年来，公司系统共交流、轮岗、调整领导干部159人次，处级干部2128人次，形成了一支层次分明、结构合理、素质优良、能力过硬的干部队伍。在2008年年初抗冰救灾、抢修复电工作中，各级领导班子在驾驭复杂局面中表现出的优秀组织、指挥、协调能力，彰显了“四好”班子建设的成效。

（二）树立全员人才观，把党员培养成为最优秀的人力资源。

南方电网公司高度重视智力资本的运作与扩张，把员工划分为领导人才、管理人才、专业技术人才、技能人才和辅助人员五类，按照“干什么学什么，学什么专什么”、“干什么会什么，缺什么补什么”的原则，实施大教育、大培训，进行针对性、差异化、人性化培养。坚持工作开展到哪里，党的建设就跟进到哪里，着重推进以创建“红旗党委”、“红旗党支部”为目标，以构建加强基层党组织建设长效机制为重点的“堡垒工程”建设，不断完善党员受

教育、发挥作用的平台。始终把党员作为重要的人力资源加以培养，要求党员在遵纪守法、业务水平和敬业奉献上体现先进性，做到“一个党员一面旗帜”，“党员身边无事故、无违纪、无邪气”，注重把生产经营骨干培养成党员，把党员培养成生产经营骨干；注重把治企能力、创新能力和执行力作为党员干部能力建设重点，着重提高党员干部战略思维、驾驭局面、统筹协调和带队伍的能力。拓展职业发展通道，开辟技术、技能专家岗位序列，拓宽员工成长成才的渠道，激励广大党员人人追求进步、个个争相成才的浓厚氛围。

三、致力于创新企业党的作风建设，主动承担社会责任，全力做好电力供应

党的作风关系党的形象，关系人心向背，关系党的生命和国家的前途命运。南方电网公司认真践行党的“全心全意为人民服务”的宗旨，把加强作风建设落实为“对中央负责，为五省区服务”，落实为“万家灯火，南网情深”。

（一）面对严峻的缺电形势，公司自觉选择了“企业效益为重，社会效益优先”。

这几年，南方电网覆盖的五省区一直是全国缺电最严重的地区，最大缺口达到940万千瓦。公司主动承担社会责任，积极应对历史上最大的电力缺口，克服了电煤短缺、燃油涨价、来水偏枯、机组投产滞后等各种困难，快速灵活配置资源，创造了“限电不拉路，错峰不减产”的有效经验，有力支撑了南方五省区经济以年均13.7%的增长率快速发展。全网用户自觉错峰率不断提升，2007年达到99.98%，拉路限电从



2003年的18万条次逐年大幅减少到2007年的329条次；负荷率由2003年的81.6%提升到2007年的85.4%；城市供电可靠率达到99.905%。公司在社会中介机构开展的服务行业第三方调查中，连续排名“总体满意度第一”，党的作风建设在企业中心工作中得到了具体体现。

（二）面对罕见的自然灾害，全公司众志成城、顽强拼搏、不胜不休。

近年来，南方地区台风、洪水、地震、冰雪等自然灾害频繁。2008年年初发生了历史罕见的冰雪凝冻灾害，在电力设施受破坏程度前所未有、系统稳定经受严峻考验、电力供应受到严重影响、抢修工作极其艰难的情况下，公司认真贯彻落实中央的部署和要求，始终保持清醒的头脑，临危不乱，沉着应对，反应灵敏，判断准确，指挥得当，每一步都抓住关键、抓住时机，做出及时、正确的决策，科学安排部署，精心组织实施。提前决策投入近2亿元紧急购置和组织5469台柴油发电机（车），不惜一切代价保证百分之百的乡镇在春节前用上了电。经过一个多月的日夜奋战，于3月8日取得了抗险救灾、抢修复电的全面胜利。在这场没有硝烟的战争中，全网广大共产党员和干部职工顽强拼搏、踏冰卧雪、风餐露宿，在一线成立了166个临时党支部、98个临时团支部，组织了1884支党员、团员青年突击队，奔赴最艰苦的现场，承担急、难、险、重的任务，有419名积极分子火线入党，表现出了党组织强大的向心力、凝聚力和战斗力，熔铸成了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，党的作风建设的成效充分体现在“辛苦我一人，照亮千万家”的民生情怀上。汶川特大地震发生后，公司系统迅速响应中央

的号召，全力以赴支援抗震救灾工作。公司全体党员踊跃交纳特殊党费4280多万元，全体员工捐款8975万元，捐款捐物达到1.3亿元。

四、致力于创新企业党的制度建设，建立保持共产党员先进性长效机制，充分发挥党组织的政治核心作用

党的制度建设带有根本性、全局性、稳定性和长期性，对于始终保持共产党员先进性，不断提高党的执政能力和领导水平，具有十分重要的现实意义。公司党组坚持把完善党建工作制度作为创新企业党的建设的重要内容。

（一）建立保持共产党员先进性长效机制，推进企业党的先进性建设常态化。

公司党组根据中共中央办公厅印发的《关于加强党员经常性教育的意见》等四个保持共产党员先进性长效机制的文件，制定了《党员学习教育制度》、《党员联系和服务职工群众制度》、《民主评议党员制度》、《评选表彰党内先进制度》、《关于建立健全各单位党组（党委）抓党建工作责任制的意见》、《关于加强基层党支部建设的意见》和《流动党员管理制度》七个制度，形成了南方电网公司保持共产党员先进性长效机制。同时，公司系统大力弘扬先进性教育中形成的“五个模范”、“五个与众不同”，党员干部努力做学习创新、自强不息的模范，上下同欲、政令畅通的模范，忠诚能干、守土有责的模范，干净干事、遵纪守法的模范，顾全大局、团结和谐的模范，做到精神状态与众不同，



工作理念与众不同，工作姿态与众不同，道德品质与众不同，意志风格与众不同，营造了浓厚的保持党的先进性的氛围。

（二）健全提高民主决策、科学决策的工作制度，推进企业党组织发挥作用规范化。

公司党组先后制定了《关于加强自身建设的若干规定》，建立了《公司工作规则》、《公司党组会议制度》、《公司董事会制度》等重要规章制度，对党政分设条件下党委、行政的工作规则作出明确规定，明确党组织的政治核心作用主要体现在对中央的路线方针政策、南网方略贯彻执行的保证作用，对企业重大问题决策的有效参与作用，对经营管理者依法行使职权的支持作用，对党员干部和员工遵纪守法的监督作用，对思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织的领导作用等五个方面。公司所属云南电网公司把ISO9000质量管理标准引入企业党建工作，建立党建质量管理体系，于2004年被中组部确定为“全国党建贯标”四家试点单位之一，2005年9月成为全国第一家通过中国质量认证中心党建体系认证的企业。公司大力加强党建管理信息化建设，以信息化促进党建工作规范化。目前，南方电网公司党建管理信息系统已开始试点运行，具备了党建门户平台、党组织基础数据平台、党的组织建设平台、公司党建知识平台、党建工作计划平台、统计分析平台等七项功能。由中组部、国务院国资委、广东省委党校、中山大学等单位组成的评审组认为，在中央企业的一级企业中，南方电网公司党建管理信息系统是第一家，具有很强的实操性和很高的推广应用价值。