

1958年全国农业展览会安徽省展览资料

安徽绿化大跃进经验

农业社办林场

安徽省林业厅编



安徽人民出版社

1958年全国农业展览会安徽省展览資料

农业社办林场

安徽省林业厅編

*

安徽人民出版社出版

(合肥市德胜門内优胜宮)

安徽省书刊出版业营业許可証出字第二号

宁印刷厂印刷 新华书店安徽分店发行

*

书号:655·787×1092 1/32·1/2印張·12千字

1958年9月第1版

1958年9月南京第1次印刷

統一书号:T16102·116 印数:1—10,100

定价:(6)0.07元

PDG

封面設計 孙宪忠

編 者 的 話

在鼓足干劲、力爭上游、多快好省的总路綫照耀下，在党的統一領導下，我省綠化工作也跟工农业生产大跃进一样，自去冬今春掀起了羣众性的綠化造林高潮，其规模之大，进度之快，都是史无前例的。由于广大羣众充分发挥了积极性和創造性，在高潮中出现了不少奇迹，积累了許多极为可貴的經驗。为了反映、交流和推广这些先进經驗，繼續多快好省地发展我省林业生产，我們特把有关这方面的材料搜集起来分冊編輯出版，“农业社办林场的經驗”就是其中的第一本。

羣众的創造，羣众的經驗，是很寶貴的。希望各地領導林业生产的同志和全体林业工作同志很好重視，並多多总结这方面的經驗，以充实和丰富“安徽綠化大跃进經驗”这套小冊子的出版。

由于時間仓促，材料搜集得不多，“农业社办林场的經驗”的内容还不够全面，难免有不妥当的地方，希望讀者予以批評指正。

安徽省林业厅

1958年8月

目 录

巢县开展农业社办林场的經驗.....	(1)
嵐冲社东风林场是怎样办起来的.....	(4)
太园农业社是怎样办园艺场的.....	(11)

巢县开展农业社办林场的經驗

巢县是一个半山区，山地面积共有九十八万亩，佔全县土地总面积的44%。几年来，巢县的綠化工作在县委领导下取得很大成績，从1951年到今年春季，共造林四十九万亩，相当于解放前遗留下来的林地面积十七万亩的两倍多，除去牧场外，基本上完成了荒山的造林任务。

为促进林业生产的发展，在农业合作化以后，该县有很多农业社都成立了林业生产专业队(組)，这些队(組)对綠化工作起到了一定的奠基作用。但是，由于条件限制，一般都存在以下几个缺点：①生产缺乏全面规划；②劳力配备差，强劳力少，半劳力多；③生活不集中，思想不安定，也没有一定的劳动纪律；④农忙的时候，队员往往被抽走，队员們也未很好的树立专业思想。因此，随着工农业生产的大跃进，这种組織形式日益显得和新的形势不相适应了。县委研究了这一情况，同时根据全省5月間林业會議的精神，决定了向农业社提出大办林场和园艺场的任务。这一任务的提出，不仅充分发掘了社的生产潜力，而且发挥了羣众的干劲，全县从5月下旬开始，到7月7日統計共办了四十五个场，为全省树起了一面紅旗。

根据初步总结，他們的經驗大致有以下几点：

一、書記动手，全面发动

巢县的社办林场工作，是从5月下旬开始的。先是县委开会办场工作作了詳細研究，並提出奋斗指标：到今年年底，山

区、半山区社社有林场，丘陵、平原区社社有园艺场。接着通过三級干部會議加以貫徹。县委書記分工掌握各区，召开乡社干部及林业队长會議，結合貫徹总路綫，布置办场工作。由于领导亲自动手，干部和羣众劲头更足，紛紛表示了自己的决心，並相互开展挑应战竞赛，掀起了社办林场和园艺场的高潮。例如槐林区的山区生产工作，本来搞得較差，通过县委書記主持召开的會議后，在五天内就办好三个场；散兵乡原来只打算办一个场，經過领导启发，来了个大跃进，办了七个场，其中三个林场、四个园艺场。

在办场运动中，共青团、妇联等組織也层层召开动員会，号召青年、妇女带头办场；基层党的組織也召开會議作了保証。如海如乡就曾召开了一次一百一十四人的党团员大会，个个提出保証，人人要当宣传員，負責发动羣众。

此外为了輔導林业生产及办场工作，全县以林业工作站为区划，建立了四个中心輔導区，下轄二十四个小輔導区；小輔導区是由一至两个乡組成。輔導区的負責人，一般由重点乡社負責同志兼任。

二、开展宣传，組織观摩学习

农业社办场是一个新兴的工作，因此在开始时必須广泛开展宣传。該县在未全面布置办场工作前，县委副书记先向农村广大社員作了一次广播动員；以后县林业科負責同志又陸續的作了两次广播，介紹办场的方法和經驗。此外，还利用县报、生产簡报、大字报和各种會議等进行宣传，基本上做到了家喻户晓。

在开展宣传当中，一般反映都很好，只有少数干部和羣众有顧慮，怕办场佔用了熟地，影响粮食生产。这种思想的产生，主要是不了解办林场是以林为主，开展多种經營的生产方針，因此

需要耐心的加以解释和反复进行教育。

农业社怎样进行办场呢？干部和羣众沒有經驗，同时也无既成的經驗可行。为了少走弯路，全县共抽調林业干部二十七人，分成五个組，分別到五个区去搞試点；試点邻近的社，抽出一个副主任参与工作，一面办场，一面学习，以后再召开现场会，全面組織观摩。这个办法对办场工作帮助很大，如柘皋区清澗社办场的条件都已具备，就是缺少办法，經過观摩学习，五天就办好了一个林场。

三、建场的条件和步驟

巢县山区的特点是：社大人多，山地成片，土层深厚，山界明确，这对建场是个有利条件。县里根据这个特点规定：林场要有三千亩以上集中成片的山地才可建立；园艺场要有三百亩以上成片地方才可建立；如果山地多，距离又較远（二里以上），可設立分场，以便經營管理，有利于生产。同时，还规定林场每五百亩、园艺场每五十至一百亩，配备一个劳力。

建场工作具体分以下四个步驟：

1. 成立筹委会，指定一名副主任或场长負責，有的社是党支書亲自負責，一边建场，一边生产。

2. 勘查场地，摸清面积，繪制簡图，根据全面开发山区的方針，因地制宜的制定生产规划，並根据“一年力爭自給，两年有余，三年上繳利潤”的原則，訂出本年生产計劃。在制定规划时，应貫徹以林为主，同时发展农、牧、副多种經營的生产方針，实行长短結合，农林混种。

3. 制定劳动定額，分固定报酬、包工包产、按件記工三种形式。固定报酬的有场长、會計、技术員、护林員、飼养員等，一般都比照社主任、社会計、社技术員的报酬标准；但规定全年要有

三分之二的時間參加體力勞動。包工包產具體分為四定五包：育苗實行四定，即定工、定產、定標準、定肥料；造林實行五包，即包工分、包種苗、包時間、包管理、包成林。場大的，定、包到組，場小的，定、包到個人。林活及雜事實行按件記工。

4.健全組織，調配人員。在農業社領導下，場里成立場務管理委員會，由五至七人組成，有鄉、社黨政負責同志及場里骨幹人員參加。場里配備專職場長一人，會計一人，技術員一人；場內分造林育苗組、經營管理組（兼負責領導場外護林隊）、果樹園藝組、多種經濟組等。

在以上各項工作齊備的基礎上，召開社員代表大會，舉行建場典禮，借以擴大影響，引起社員重視。

社辦林場大有可為。根據巢縣已辦好的農業社林場來看，它們的特點是：建場快，投資少，手續簡便，一般都合乎要求；同時，山場集中、便於生產和管理。因此，大力提倡社辦林場，對提早實現綠化、加快林業建設是一項可靠的保證。

嵐沖社東風林場是怎樣辦起來的

舒城縣嵐沖社位於大別山南麓，山巒起伏，是一個山多田少的大山區。全社三百二十戶，一千二百一十一人，耕地面積只有四百七十一畝，每人平均不到四分土地；而山場面積卻有三萬三千七百四十一畝，每人平均二十六畝。解放前，嵐沖社農民受盡了地主和國民黨反動派的殘酷剝削，生活極端貧苦。

解放後，由於政府大力提倡造林、育林，從而改變了以往窮山面貌；特別是今年春季全社以沖天干劲綠化造林，已基本上消

灭了荒山。为了“把现在經濟上、文化上落后的山区，建成社会主义的經濟上、文化上进步、繁荣、康乐、幸福的山区”，嵐冲社全体干部和社員在“鼓足干劲、力爭上游、多快好省地建設社会主义”总路綫的鼓舞下，积极地响应党提出的社办林场的号召，在全社大片山林中划了二万二千五百二十亩，抽調了一百个劳动力，于今年六月間正式建立了“东风林场”。

这个场是怎样办起来的呢？

一、加强宣传教育，扫除思想障碍

这个社在开始办场时，有少数人認識不足，認為“荒山已經綠化了，何必办场”，“国家才有錢办场，社里那有錢办场”，“办林场，抽掉了劳动力会誤农活”，等等。针对这些思想情况，社里便开展了广泛深入的宣传教育活动，編写了宣传講話材料，利用大会、小会和人串人、事比事的互相促进的方法，来教育广大羣众，着重講清社办林场有八大好处和三大统一的道理。八大好处是：发展农、林生产，社里能通盘打算；巩固綠化成果，发展林业生产；展开多种經營，长短利益結合；就地取材，加工林业副产品，改善人民生活；合理使用劳力，林、农生产齐头跃进；普及林业技术，促进生产改革，提高造林質量；創造典型，总结經驗，全面推动生产；实行以人定量，按質記工，調动生产积极因素。三大统一即：领导统一，收益分配统一，劳力支配统一。通过教育，羣众的思想認識提高了，大家都說：“真是灯愈拨愈亮，事愈辯愈明。”原来認識不足的人也无話可說了。

二、边生产，边建场，白手兴大业

办场的消息传开后，激发了广大社員的生产积极性，同时，党支部紧紧抓住了不誤生产办好林场的原則，将全社的劳动力

分成二套班子，一套筹备规划建场，一套突击生产。在办场的十三天中，他們不但沒有影响生产，反而促进了生产，如全社一百七十七亩水稻全部压青五寸厚，搶种玉米三百亩，摘夏茶一万多斤，並保證了質量。林场人員也积极組織起来整地、做梯田、烧炭等，到目前（七月）止，已撫育幼林五百亩，等高带状整地五十亩，魚鳞坑整地十亩，梯田五亩；而且全部間种了农作物，計下玉米六百斤，豆子一百斤，在梯田內栽山芋三亩，烧炭六万斤。现在全场人員正以冲天干劲，日以繼夜地繼續在大山头上进行斗争，並提出了許多英雄的战斗口号，要求两年內实现：廿五度以下的坡地，万年台梯茶农化；四十五度以下的坡地，等高带状整地农林間种經濟林园化；四十五度以上的坡地，魚鳞坑整地純林化；山沟河流拦沙緩流谷坊化。

东风林场从筹办到正式投入生产，他們始終本着勤俭办场的原則只花了三十元。这主要是採取走羣众路綫的方法，发动大家討論勤俭办场的道理，使大家明确勤俭办场与羣众自己利益的关系。因此，在党团员和积极分子的带头影响下，全社就掀起了一个自献东西、折价投資，騰房讓屋、支援办场的热潮。如共产党员陈本树首先讓出房子二間，接着妇女生产队长又讓出一間，連七十多岁的老社員潘賢良，听到勤俭办场的好处后，也自动把碗柜、桌子各一张和石磨一付献給林场。二十九間场房，除了二間是由林场建筑組就地取材（沒花一个錢）建成的外，其余二十七間全是社員騰讓的。此外，社員們还投資工具三百多件，家具三十多件，蜜蜂四十五箱，优良皮毛种兔子五对。这就基本上解决了办场沒有資金的困难，因而前后不到十三天的時間，东风林场就順利地建成了。

三、以短养长，发展多种经济

林场为了社里不致因抽掉一百个劳动力而影响粮食产量，和很快地使社员收入增加，并把目前利益与长远利益结合起来，他们采取了以短养长的方法来发展多种经济。其措施如下：

1. 间种农作。现在边整地，边在水平带上种玉米等农作物；到造林季节，就边造林，边间种农作物；明年就采取边抚育幼林，边种粮食作物。根据计算，每亩带状地平均可利用零点四亩种农作物，预计今年秋季可收五万斤粮食，明春可收小熟五万斤，争取秋后达到粮食自给而有余。

2. 用材林内间植收益快的经济林。今年整地一千四百亩，待冬季营造杉木林时，在林内间植三桠，三年后可收十四万斤三桠皮，以每斤二角，其价值二万八千元。准备茅栗接板栗十万株，三年后，每株可产板栗七斤，计七十万斤，以每斤一角五分，计值十万五千元。

3. 以副业养林业：

(1) 建场时即开始饲养纯种力克司兔、狐兔、青紫兰兔及安哥拉长毛兔等优良兔种。6月20日已繁殖力克司子兔六十三只，今后做到正确掌握发情期、双重交配，到年底每只母兔可产四窝子兔。

(2) 目前社员已投资蜜蜂四十箱，河棚镇私人养蜂场投资蜜蜂五箱，计四十五箱，到荞麦花期每箱平均取蜜三十斤，计收蜂蜜一千三百五十斤，以蜜代糖可做到全社食糖自给。

(3) 利用山区野花野果等青棵，饲养母猪十头，专作繁殖子猪用，养肥猪十头，分期宰杀，改善社员生活。

(4) 目前烧炭组已烧炭四万斤，计划结合成幼林抚育，今年可再烧炭十万斤。

另外，还有蔬菜生产，利用杂草制綠肥，供給社里需要的綠肥；飼料加工厂，採集野飼料进行加工，供給外地养猪飼料。

四、健全組織，合理分工

东风林场由十一人組成場委会，区委書記担任名誉場长，抽調二个大社委員(一个女社委)为专职副場长。在场委会下面設生产、技术研究指导、財經計劃、工业、育苗、付业等六个組和四个营林大队。生产組由八人組成，执行場委会布置的生产任务，負責勞力組織調配，执行劳动定額，負責森林保护等工作。技术研究指导組由六个技术員組成，負責营林規格質量，检查生产完成的質量，和技术传授等工作。財經計劃組，負責林场收支賬目、生产投資、劳动报酬、計劃統計等工作，兼搞事务賬目。工业組領導木材加工、飼料加工以及紙漿、纖維、水电、制革等工厂的筹备工作。育苗組，負責採种育苗工作。副业組領導畜牧飼养、蔬菜园艺、燒炭以及医疗卫生等工作。营林队，每队十七人組成，做整地、造林、撫育、間种农作、採种、育苗、果树嫁接等具体工作。

五、制定劳动定額，提高生产效率

开始建場时，場外社員怕林业工分比农业工分高，場內社員又怕林业工分比农业工分低。为了消除社員的顧慮，促进生产，場委会吸收了二个有經驗的老农参加，成立了劳动定額評定小組，評定劳动定額标准。評定的原則，是参照农业劳动定額，評出林业生产定額，做到与农业同工同酬。定額制定后，採取以队包山头的办法，进行整地、間种农作，並採取个人掛紅牌、队夺紅旗的办法，开展了人与人、队与队之間的劳动竞赛，从而掀起了生产高潮。如第一队二十二人，原来一天間种农作下种玉米二十

斤,由于展开了劳动竞赛,就提高到三十七斤;同时、个人超额完成生产任务得到掛紅牌的竟达十八人。

六、制定紀律,健全制度

为了調动一切积极因素,多、快、好、省地完成和超额完成生产任务,經场委会研究以及社員討論后,制定了“三大紀律,十項制度”。三大紀律:一、服从领导听指揮;二、爱护公共财产;三、执行场委会一切決議。十項制度:(1)上下工不迟到不早退。(2)当日生产任务,当日完成。以队組为单位,按人定量,分配逐日生产任务,当日完成,如沒有完成的自动加夜班。(3)检查驗收。技术員每晚驗收工程,凡合乎规格的发給工分,否則返工重做,沒有完成任务的不发工分。(4)合理評工計分。以小組为单位,按体力強弱、技术高低、肯干与不肯干三个准則評工,男女同工同酬。(5)安全制度。一切工作着重貫徹安全第一,採取队包队、組包組的办法,防止一切事故发生。山上不准吸煙或点火,防止森林火災。(6)清洁卫生,做到三无。即:一无蚊蝇、臭虫、蚤子;二无臭味;三不随地吐痰。(7)會議制度。三天組长、队长會議一次,五天全体干部會議一次,十天林场人員大会一次,半个月场委会一次。(8)学习制度。中午一个小时学文化,晚飯后一个小时学技术,一个星期測驗一次。並採取学习互助小組,互教互学。另外,在食堂門口掛一識字牌,識字吃飯两結合。(9)奖惩制度。实行包工包产包到队,超产奖励,減产賠償。个人表现好的,除掛紅牌、戴跃进章外,还可以根据情况奖励草帽、毛巾、学习筆記本等;表现不好的,把名子公布,並进行批評。(10)請假,休假制度。半天假由队长批准,超过半天的由场长批准。每一个星期放夜假回家一次,二个星期放日假一次。

七、制定十年远景规划

嵐冲社結合本身具体情况，因地制宜地制定了十年远景规划，东风林场以营林为主，並在全社范围内开展其他多种經濟生产。如山场总面积是二万二千五百二十一亩，规划松杉用材林有八千八百三十三亩，二年后发展为一万三千四百一十五亩；經濟林由原来的一千六百七十九亩发展为七千四百一十九亩（三桠一千四百亩間种在用材林內，不列在此数內），其中茅栗接板栗一千亩，枫杨接核桃三百五十亩，茶叶一千亩，栽板栗五百亩等。此外，嵐冲社还准备兴建十八个场、厂，即：养蜂场，养兔场，养羊场，养猪场，家禽场，烧炭厂，砖瓦窑厂，綠肥餅厂，水电厂，紙浆厂，纖維厂，木材加工厂，制革厂，养牛场，飼料加工厂，木粉厂，油料厂，松油厂等。现在已经建成六个，即：兔场，羊场，猪场，蜂场，烧炭厂，木材加工厂。其他场（厂）正在筹备，預計明年可以全部完成。完成这一规划，預計五年內，单間种农作物，每年可收粮食十五万斤。五年后，以經濟林为主，七千四百一十九亩，以每亩三十元，可收入二十二万二千余元，按现有一百个劳动力計算，每个劳动力可得二千二百余元。十年后，一千亩茶叶，以每亩产一百五十斤茶叶，可产茶十五万斤，以每斤一元四角計，价值二十一万元。二十年后，单以用材林为主，每年可收入八十余万元，以现有场内一百劳动力計算，每人可得八千零四十九元。加上副业生产和間种农作物的收入，嵐冲社全体社員未来的生活是十分富裕的。

太园农业社是怎样办园艺场的

涇县太园农业社早在1956年就建立了一个园艺场，这是全省第一个社办园艺场。

在1955年下半年农业合作化高潮中，地屬太园农业社的白林坑山口一块成片的果园（四十九亩五分九），也折价入了社，当时社里把这片果园交给林木特产队管理。这个队是由十二个新手組織起来的，由于經驗缺乏，山林工作繁重，果园实际上是处于无人管理状态，果树被风雪吹倒、压倒，果林发生病虫害等，都无人过問，致使1956年桃李两种果树共減产一千七百五十斤。因此，社員反映很多，批評社里光要不管，这不仅是生产上的問題，同时政治影响也不好。

社里党支部和管委会認真的研究了这一情况，决定以现有果树为基础成立园艺场，並根据因地制宜发展生产的原則，决定在白林坑山口一带开劈灌丛，大栽果树。场里配备了三十多人，分两个組，一面加强对现有果树的管理，一面开荒扩大果园面积。经过两年来的努力，园艺场的面积已扩大到六百八十五亩，栽培各种果树共一万九千三百四十三株，增添了柑桔、苹果等很多新品种。果园的收入也在逐年增加，办场前1955年收入八百五十元，办场后1957年收入为一万二千九百三十八元，今年預計收入二万二千元，如果加上間种农作物及养蜂等副业收入，其数字更大。因此，这个场是在日益巩固和壮大。他們办场的經驗，主要有以下几点：

一、政治掛帥，加強思想領導

建場初期，人員來自各個生產隊，思想不一致，加之園藝場工作又比農活複雜，因而生產不安心，有些人甚至不想干，工作不負責任。社領導十分注意這些思想問題，普遍地進行了一次園藝場的前途教育；同時展開辯論，有什麼辯什麼，通過辯論來解決各種思想問題。整頓場後，隨即又建立了黨團支部，並確定副場長和黨支部宣傳委員負責全場政治工作。

為了促進生產熱潮，場裡還組織和開展了紅旗競賽，每個季度進行一次評比。評比的內容：在政治上比愛社、比團結、比愛護公共財物；在生產技術上，春季比修枝和育苗，夏季比果樹管理和採摘花果，秋季比防治病蟲害和鋤草追肥，冬季比保樹越冬等等。評比中對先進的人物和事跡，及時地通過會議，或採用大字報、土廣播等形式進行表揚；每年年終進行一次評獎，獎勵先進人物，推動生產。

二、健全組織，合理分工

該場除場長由農業社副主任兼任外，並配有一個專職副場長和一個會計；場下分三個生產隊和一個技術專業隊，每隊配有正副隊長兩人（有一個是婦女隊長）。為了明確責任，合理分工，按照各個生產隊的勞力和技術力量情況，全場又劃分成四個作業區，分片包干；各隊再根據各人具體情況分配工作，做到人盡其才，各抒所長。

三、加強技術指導，培養新生力量

在技術指導方面，除技術專業隊外，全場還聘請了八個有經驗的老農，擔任技術指導。該場還採用了師傅帶徒弟和派出去

的办法培养新生力量。

“师傅带徒弟”即聘请有經驗的老农当老师，实行包教包学，除通过产生进行现场教学外，每星期还系統的講一次技术課。“派出去”即选派优秀的有培养前途的青年社員到国营园艺场去学习；在学习期間的工分报酬，除在学习场里所得工分外，不足部分由社內园艺场补給。

两年来，由于正确的採用了这两种办法，共培养了具有一定水平的技术員十六人，同时，其他社員也普遍地或多或少的学会了一些果树生产技术和育苗技术，这就为今后大量发展果树生产創造了条件。

四、加强經營管理制度

該场对果树生产管理工作，实行了“五包”到队及“五定”到树和“一包”到人的办法。

“五包”即包工、包产、包費用、包質量、包時間。

包工根据生产內容，分一般粗活与技术活，如鋤草、施肥、松土、澆水等为粗活，嫁接、修枝定形、灭虫治病等为技术活；技术活的劳动报酬为粗活的一倍半。包工时按件記工，其定額标准如下表：

結实的果树工分定額

树 种	收 获 工		管 理 工	
	单 位	劳 动 日	单 位	劳 动 日
花 紅	百斤	0.8	株	0.9
梨	百斤	0.5	株	0.6
柿	百个	0.5	株	0.4
桃	百斤	0.4	株	0.4
李	百斤	1	株	0.3
板 栗	百斤	3	株	