



career

白水 著

决胜职场 之 职员定律

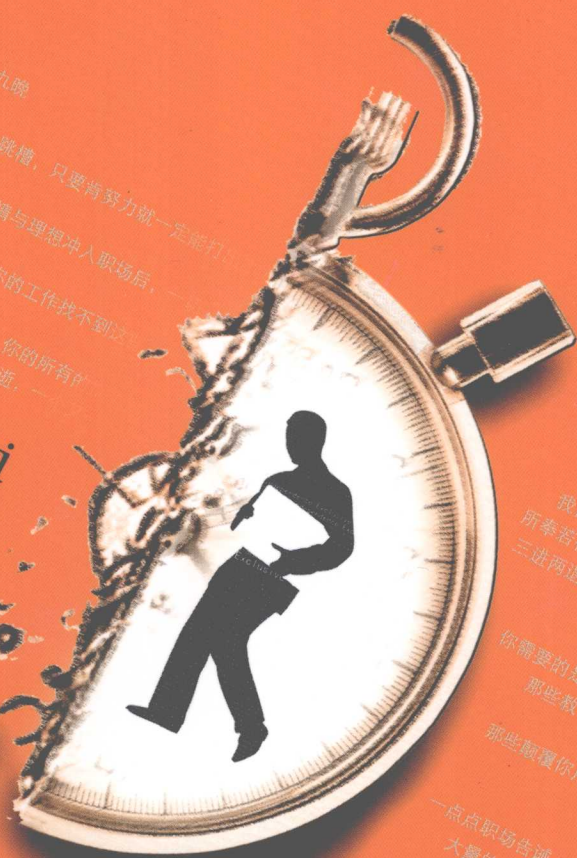
职场，是一个缔造传奇的地方。至少你之前读过的书都会告诉你描述的：朝九晚五，背脊笔记本，抱着文件夹行走于甲级写字楼中，然后三年一晋升五年一跳槽，只要肯努力就一定能够事业有成，幸福快乐自然手到擒来。

大部分人所要面对的，和之前所见、所闻、所想毫不相干。人性化的职业化的办公氛围……你在你的工作找不到任何意义，甚至付出都找不到对象。随着时间的流逝，你和整个环境格格不入，四面楚歌动辄得咎，你的一切准备都成了笑话，你的所有努力，完善的薪酬制度，先进的管理模式，还有幸福快乐。

Zhiyuan Dingli
Juesheng
Zhichang

我们和他们完全没有可比性，你以前三进两退，一开始就错误的路线，加倍的努力，学富五车最后却落得凄龙无落。

你需要的不是彻底底层的不同，如何成就事业和获得幸福的东西。一点点职场告诫，一点点热血，大量的真实组成了这本书。读完它，你或许会有钱，或许你需要的不是彻底底层的不同，如何成就事业和获得幸福的东西。



我们和他们完全没有可比性，你以前三进两退，一开始就错误的路线，加倍的努力，学富五车最后却落得凄龙无落。

你需要的不是彻底底层的不同，如何成就事业和获得幸福的东西。一点点职场告诫，一点点热血，大量的真实组成了这本书。读完它，你或许会有钱，或许你需要的不是彻底底层的不同，如何成就事业和获得幸福的东西。



重庆大学出版社
<http://www.cqup.com.cn>



白水 著

决胜职场

hengzhichang Zhi Zhiyuan Dingli

职场 定律

重庆大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

决胜职场之职员定律/白水著. —重庆:重庆大学出版社, 2009.7

ISBN 978-7-5624-4960-7

I. 决… II. 白… III. 大学生-职业选择

IV. G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字 (2009) 第117569号

决胜职场之职员定律

白水 著

策 划:  重庆日报报业集团图书出版有限责任公司

责任编辑:王伦航 书籍设计:钟 琛

责任校对:文 鹏 责任印刷:赵 晟

重庆大学出版社出版发行

出版人:张鸽盛

社址:重庆市沙坪坝正街174号重庆大学 (A区) 内

邮编:400030

电话:(023) 65102378 65105781

传真:(023) 65103686 65105565

网址:<http://www.cqup.com.cn>

邮箱:fxk@cqup.com.cn (营销中心)

全国新华书店经销

重庆华林天美印务有限公司印刷

开本:787×1094 1/16 印张:15.25 字数:250千

2009年8月第1版 2009年8月第1次印刷

ISBN 978-7-5624-4960-7 定价:27.00元

本书如有印刷、装订等质量问题,本社负责调换
版权所有,请勿擅自翻印和用本书
制作各类出版物及配套用书,违者必究

QIANYAN

前言 职场草根族必须读的书

职场，是一个缔造传奇的地方。

至少你之前读过的书是这么向你描绘的：
朝九晚五行色匆匆，穿着通勤正装，背着笔记本，抱着文件夹行走于甲级写字楼中，然后三年一晋升五年一跳槽，只要肯努力就一定能打出木人巷，很快就能事业有成，幸福快乐自然手到擒来。

然而这个故事并没有打算在你这样的人身上重演，当你熟读各种职场指南，满怀激情与理想冲入职场后，一切并没有按部就班地发生。

大部分人所要面对的，和之前所见、所闻、所想毫不相干。

完善的薪酬制度，先进的管理模式，人性化和职业化的办公氛围……你在你的工作中找不到这些东西，更不要谈个人价值实现和职业发展前景，还有幸福快乐。

相反，你和整个环境格格不入，四面楚歌动辄得咎，你的一切准备都成了笑话，你的所有的抱负变成了一纸空谈，甚至连付出都找不到对象。随着时间的流逝，一个又一个传奇在远处诞生，迷茫与惶恐开始侵袭你的心灵。于是你开始疯狂地搜罗各种励志书籍和职场圣经，把它们当作救命稻草，背熟，记牢，务求每字每句能深入骨髓，帮我们走出困局。

但是，往往事与愿违，更多的努力付诸流水，你变得越来越不快乐。

是这些金科玉律错了吗？那些专家见解错了吗？

不，自始至终错的只有一个，那就是你。

你弄错了一样东西，你的定位。

那些励志的、热血的、厚黑的种种书籍，本来就不是写给你我这样普通人，我们没有这样背景、这点能力和这份心肠。

你和我一样只是芸芸众生中的一员，是个地地道道的普通人，是和天才、精英、祖上烧高香的家伙走着完全不同道路的职场草根一族。

我们和他们完全没有可比性，你以前所奉若神明的东西压根就不是为你准备的，所以你举步维艰，三进两退。一开始就错误的路线，加倍的努力只能让你越陷越深积重难返，学富五车最后却落得屠龙无路。

你需要的是彻彻底底不同的一些东西。

那些教导普通人如何求职，如何工作，如何成就事业和获得幸福的東西。

那些颠覆你所看过的励志谎言，揭穿普通人真实职场中的迷局，重新缔造你整个思维方式的东西。

一点点人生规划，一点点职场告诫，一点点热血，一点点厚黑，以及大量的真实组成了这本书。

读完它，

你或许会有钱，或许没有。

你或许很成功，或许没有。

你或许会变坏，或许没有。

但无论如何，你对你所面临的职业生涯会更了解，对你将要走的路更自信。

是时候告别屠龙术了，最真实的职场就在你的眼前。

现在，欢迎来到普通人世界。

第一章 在起跑线暂停

1. 非常观点：该死的职业生涯规划 001
2. 幻想之下，理想之上 005
3. 红尘在线：三种工作九类人 008
4. 典型病例：文艺中毒 020
5. 红尘在线：十大看上去很美的职业 023
6. 找到合适自己的工作 032
7. 非常观点：三十之前，可以不立 035
8. 典型病例：正面角色瘾 039
9. 放平心态，轻松出发 043

第二章 请问，你是好工作吗？

1. 名公司、大公司和好公司 046
2. 第二十二条军规 048
3. 典型病例：职场张爱玲心态 050
4. 小电话，大学问 054
5. 红尘在线：解读招聘启事背后的玄机 057
6. 典型病例：目的强迫症 063
7. 典型病例：耳根硬度缺失 066
8. 找到好工作的捷径 068
9. 非常观点：真的要先就业再择业吗 070

第三章 过招时间到

1. 漂亮简历写出来 073
2. 闪亮登场的三板斧 078
3. 非常观点：有些事你不必在乎 081
4. 非常观点：求职技巧忽悠了谁 083

5. 典型病例：细节强化症 086
6. 老生常谈应聘大忌 088
7. 典型病例：斗牛病毒携带者 090
8. 蛛丝马迹PK明察秋毫 092
9. 红尘在线：你的收入应该是多少 094

第四章 三个月决定一切

1. 典型病例：救世主妄想症 098
2. 打造超级私人备忘录 102
3. 比专业更重要的能力 105
4. 非常观点：真正有用的第一印象 108
5. 你的名字叫八戒 111
6. 淡出流行的企业文化 115
7. 非常观点：有些过场不能忽略 118
8. 红尘在线：很美很遥远的那些事 120
9. 典型病例：转正之痒 122

第五章 非关能力，不是专业

1. 学校不会教你的工作技巧 125
2. 典型病例：拼命三郎症候群 129
3. 非常观点：你的时间到哪里去了 132
4. 透视工作的隐藏属性 135
5. 典型病例：完美员工高血压 138
6. 典型病例：双赢强迫症 141
7. 报告老板！ 143
8. 红尘在线：裁员进行时 146
9. 职场舞台必杀技 150

第六章 舒适职场的身边人法则

1. 同事以上，朋友未满 153
2. 非常观点：受比施有福 156

3. 敬谢不敏好人卡 159
4. 典型病例：侵略性洁癖 162
5. 对谁说yes 165
6. 不和老板谈恋爱 169
7. 典型病例：泪腺失灵 172
8. 典型病例：近视眼+夜盲症 177
9. 永远的输家 180

第七章 菜鸟向前冲

1. 自我发展永远第一 182
2. 证书证书满天飞 185
3. 红尘在线：热门证书大起底 188
4. 典型病例：刹车阀失灵 196
5. 名气的斤两 198
6. 资深人士养成攻略 201
7. 典型病例：主人翁狂热症 203
8. 非常观点：八小时以外也很美好 206
9. 过冬的粮食准备好了吗 208

第八章 下份工作会更好

1. 典型病例：工作状态亚健康 211
2. 典型病例：职场多动症 215
3. 识破跳槽陷阱 218
4. 给我一个跳槽的理由 220
5. 非常观点：别让世俗绊倒你 223
6. 不是只有爱情才会计较过去 225
7. 典型病例：老板情节 227
8. 红尘在线：时尚创业全分析 230
9. 最后，回到开始（完） 233

第一章 在起跑线暂停

有理想是好事，有激情更是锦上添花。

但是理想可能美化现实，激情则会让你忽视困难。成功冲动与就业压力下做出的决定很可能并不适合你。

玫瑰和面包，金钱和荣誉，现实和爱好，原来有时候真的水火不容。即便你只想把工作当成混口饭吃的工具，选择不同的工作同样意味着选择不同的人生，错位的职业路线设定会让你在今后几十年中不断陷入迷茫、焦虑、痛苦之中。

当然，这些处境未必是不可改变的。但是职场如赌场，以你的每一分时间精力作为筹码去博取成功和幸福。当你筹码不多的时候，想赢就会比一开始困难许多，压力也会大许多。

所以与其在付出良多之后陷入进退两难的地步，不如在你开始的职场生涯之前，拿出几分钟看看本章的内容，重新思考一下你将要作出的选择。

我不敢保证读完之后你能够选择最正确的前进路线，但至少不会错得那样离谱。

—— 在起跑线暂停 001

1. 非常观点：该死的职业生涯规划

导读：

在阅历极度缺乏，对工作和自己都没有真正了解时候做出的职业规划，并不能帮你找到最适合你的工作，反而会成为束缚你发展的绳索。坚持是可贵的品性，但坚持这样一份纸上谈兵的职业生涯规划，无异于画地为牢作茧自缚。

职业生涯策划这个词语近几年非常流行，但是一张白纸，一个时间表，几个职位名称或者收入的数字，然后随便选择一个看起来

还不错的行业，就是你打算过的一生？

开什么玩笑！

初入职场的你，根本没资格谈什么职业生涯规划，因为你什么都不知道。

朱德庸有这样一则漫画：一个男子对约会对象说：“我觉得一直有个人在遥远的地方等着我，今天你证实了这件事情。”约会对象很激动，以为自己就是男子命中注定的爱人。结果男子却说：“证实了那个人还在遥远的地方等着我。”

其实职场上每时每刻都在发生着相似的事情。

天生我材必有用，每个人都该有这份自信认为自己的某个方面是这个世界上独一无二的，存在一份工作能够使我发挥出全部潜力，让你在愉悦的心情中做出绝大多数人难以企及的成绩。

但是这份工作是什么，在哪里，你不知道，我也不知道。工作不但种类繁多且有公司和公司的分别，不管看上去如何，之前你是怎么想象，都只有在你开始这份工作之后你才会明白这份工作是不是适合你，之前的打算是正确还是错误。

但是生命是有限的，我们不可能在有限的生命中不断跳槽将所有职业与公司一一尝试然后找到最适合自己的工作。即便在这个寻找的过程中你找到了一份感觉不错的工作，你也难以肯定是不是有工作比它更好，更适合你。

就像那个命中注定的爱人，可能终其一生都不会和你的生活有任何交集。我们只能在不断的寻找中慢慢将这个梦中情人的形象现实化，细节化，然后在自己接触得到的范围中寻找一个比较适合自己的爱人。

这是一个不断补充和修正的过程，因为年轻时候的你不知道自己适合什么，需要什么，擅长什么，一切智慧都来自于体验之后的感悟。

而所谓的职业生涯规划，却跟这种事实背道而驰，它要求你在什么都不知道，什么都没有尝试过的时候做出一生的规划，然后拿出我们最宝贵的青春去验证这个规划的正确性。

我拿青春赌明天，歌可以这么唱，生活中你是不是真的可以做到这么潇洒？

听说金融行业挣钱多就跑去证券公司应聘，觉得自己内向就对一切销售职位的招聘避之则宜，别人夸两句文笔好就想做编辑，高数重修了就远离一切与数字有关的职位。

结果呢？经历了金融行业的压力才发现自己需要的是轻松，



不做销售的人其实很擅长维护人际关系，做了编辑觉得成天对着电脑的生活很闷，怕数字的人结果发现自己细心谨慎其实挺适合做会计。

他们都被当初的职业生涯规划误导了。

更离谱的是，如果上面几位还是思考过自己的理想和特长，那么有的人一定要专业对口哪怕当初高考是调剂到这个专业，有的人因为听说某个公司不错就立志非君不嫁定要从一而终哪怕误了青春，有的人坚持要沿着第一份工作的路线前进哪怕当初只是随便找了个要自己的公司去上班。

这已经不能用误导来形容了。

如果说最适合你的工作可以让你发挥出百分之百的潜能，那么比较适合你的工作至少可以发挥个百分之七八十，而选错了工作也许只有百分之一二十。就算你把拼命努力当作另一个系数来平衡这上面的损失，那你有没有想过同样的努力在其他工作上你可能收获更多？

遭遇这种状况的人当初何尝不是有着理想，或者说职业生涯规划呢？助理、专员、主管、经理、总监、总裁，校对、助理编辑、编辑、高级编辑、主编、总编，这是公司的职位架构表，不是真正的职业生涯规划。你也许想过三年升一级，五年又升一级，但是你有没有想过，自己凭什么三年就要升一级，升不了又如何？

就算你如愿升职，你就真的觉得开心吗？如果做的工作内容是你不喜欢的，不擅长的，你对工作收入不满意，你对工作前景不够乐观，你也很难快乐起来。

然而那份职业生涯规划却阻碍你改变这种处境。因为你的的确是沿着当初白纸黑字写着的台阶一步步向上爬，也许三年没升职，但十年总算升职了，这种看似慢慢在成功的轨迹掩盖了这份工作不适合你的事实，让你觉得自己的决定是正确的，自己所做的事情是正确的，自己所走的路是正确的。

也就是说，你可能继续地，坚持地，不可动摇地错下去。

几十年职场生涯，我们或者主动，或者被动地遇到形形色色的机会和变动，可能就会开始一段完全不同的人生。

对此，我们需要的是对机遇的洞察力和判断力，甚至是直觉，而职业生涯策划却将你死死绑在一条定死了的路线上，并且不断在你耳边说：

“看，你都做到这一步了，难道要放弃吗？”

“你现在的工作挺好的，干嘛要改变呢？”

“你不是老早就想好自己该干什么吗，这不是你该干的事？”

“这种变动完全不在计划内，风险太大了！”

于是你很可能放弃一次新的尝试，一种新的体验，哪怕你对现在的工作不够满意，哪怕这份新工作就是你命中注定的最好的工作。

避开这些耳语，想想这个机会到底如何？

如果答案是肯定的，那么千万别让职业生涯规划限制了你的人生。它的路线是你当初不够成熟，没有经验，并不太真正了解自己和工作的時候做下的。

就算当初的职业规划万分正确，可你已经和当初完全不同了，对吗？

世易时移，规划当然就得跟着变，而不是一早就把自己的人生锁死，拒绝所有的可能性。

事实上，很多成功人士的生活轨迹中都有一次甚至几次颠覆所有既定规划的转变。

被爱财者及爱才者追捧的比尔·盖茨，按照哈佛法学院的职业规划应该是进一家律师事务所，成为一名专业人士，做一个标准美国主流社会的中产阶级。

结果他退学了。

新东方创始人之一俞敏洪，好好地北大当老师，助教、讲师、副教授、教授的路子已经摆在眼前，有名有地位有实惠的稳定生活唾手可得。

结果他辞职了。

粉丝无数前途无量的80后的启蒙老师童话大王郑渊洁，一支笔写了十几年，80后的代表韩寒，下笔动四座出语惊八方，两人都在粉丝无数出版无字天书都能赚钱的时候改行了，一个去了演艺圈，一个进了赛车界。

他们都没有给自己画一个圈圈，然后蹲在里面等时间流逝，也没有因为成功而自己给自己带上标签，认为自己是某某某，只能干什么事。

乔丹还去打高尔夫了呢，哪怕一开始打得不咋样，但这并不妨碍他从中获得的快乐，也不代表明天他就不能在高尔夫球赛场上获得一席之地。

我想这本书的读者应该还年轻，根本不必急着那么早地去定型，更不必让一纸职业生涯规划限制了你的发展。

在一天天的生活去发现你真正需要什么，然后去努力获取。

不要在乎改变和尝试，忘掉职业规划这玩意吧。



笔记本：关于职业生涯策划的三个魔鬼原则

- 最正确的职业规划永远是最新的职业规划。
- 比起从一而终的婚姻，职业规划更像月抛型隐形眼镜。
- 职业生涯策划和星座运程一样，可以参考，但也就是参考。

2. 幻想之下，理想之上

导读：

“取其上，得其中；取其中，得其下。”这句话并不是放之四海而皆准的定理，脱离了现实环境和个人条件而一厢情愿做出的职业期望毫无用处，你不可能实现它，也不能因为朝这个目标努力而得到什么，反而会让你失去努力的动力。

放弃了空谈的职业生涯规划，我们该如何选择工作？

不急，把这个问题抛在一边，我们先来谈谈：你希望过上什么样的生活？

可能是用不完的钱，可能是名扬四海，小资一点的朋友还会引用亦舒那句著名的：“最希望要的是爱，很多很多爱，如果没有爱，钱也是好的。如果没有钱，至少我还有健康。”

具体一点，还有现实一点。

出身不可选择，生老病死的规律难以违背，在此基础上参考你的现状、你的能力和决心、你可动用的资源，认真想想：你希望过上什么样的生活？

衣食无忧的生活可能是大多数人希望拥有的，那么我们算算这样的生活需要多少钱。

假定你现在25岁，还能活50年。

	描 述	描 述
房 子	一线城市，交通便利，小区新房，100平米以上，使用权五十年。	$1.5万 \times 100 = 150万$
车 子	家用车一部，使用寿命约15年	$10万 \times 3 = 30万$
教 育	养育一个孩子直至大学毕业	49万
生活费	保持小康生活水准。	$10万 \times 50 = 500万$

合计729万。

这仅仅是一个大概的计算，房子你能够五十年不换吗？买车后养车的费用呢？孩子小时候想学个兴趣班，长大了要出国留学，结婚还可能要你赞助点钱买房呢？10万一年光是生活费，赡养父母的钱呢，生病住院的钱呢，还有七七八八的花销，729万不够，太不够了。

何况你只是还能活50年，并非还能工作50年，假定你身体健康精力充沛地再工作40年，那么想要挣到这729万，你的平均年收入至少应该达到18.225万。

这也许不是一个特别高的收入，但是你一开始未必拿得到这么多钱，未必能够保证每一份工作都拿到这么多钱，未必在这40年里不会失业。

所以当你收入达到顶峰的时候，你的年收入必须大大高过这18.225万。

假定在事业的高峰时期，你的收入是30万，这个数字应该足以拉平你年收入不足18.225万的年份。

拥有30万年收入，你应该是一间公司的中高层管理人员，如果没有处在一线城市、公司规模较小、薪水不够高、灰色收入少，那你也许应该进入决策层才有可能达到这个收入。

这就是你应该为之努力的工作：中高层管理人员。

这似乎是个不错的主意，但是你要明白天下没有白吃的午餐，和收入相对的是责任和压力。

也许你每天被繁重的工作压得喘不过气来，也许你一个月有半个月时间在各地出差，也许你酒精考验的肠胃已经发出了严重警告，也许你觉得自己是在出卖人格来换取报酬……

你说你要有时间来搞搞业余爱好，要有时间享受天伦之乐，要健康的身体，要工作让你心情愉悦并且有成就感……哪有这样好的事！

得的一面是失，这就是游戏规则。如果你选择其他，那么就拿不到年薪30万的收入。

于是你妥协，房子不一定那么大，50平米也能住，生活水平不一定那么高，5万也能过一年，不买车打车也一样方便。

那你也不必背负那么高的经济压力，也许一间普通公司的初级职位就能满足你的需要。

但是，你也许就会嫌公司招牌不够响亮，同学会上看不到人家久仰久仰的羡慕表情；你也许觉得工作没有挑战性阴干了你的激

情；你也许会抱怨上司变态，同事阴险，甲方跋扈，乙方无能……

世上的事都有两面，收入对应压力，成就对应忙碌，稳定对应平淡，轻松对应琐碎，你选择其中一样的同时必然会遭受另一样，放弃一样的同时也得不到相应的东西。

年薪百万，号称CXO，这样的风云人物谁不想做？

夫唱妇随，现世安稳，这样的生活谁不羡慕？

看到人前风光的时候，你有没有想过背后的代价？定位自己人生的时候固然不能沉溺于不切实际的幻想，但是充满豪言壮语的理想，却又不足以囊括生活的全部。我们必须站在比理想更高一点的地方去眺望未来，然后根据那个目标设定事业理想。

收入、压力、稳定性、繁忙度、人际关系……没有哪一样就确定地比哪一样更好，你大可以慢慢地挑拣，然后勾勒出你想要并且能够要的生活。

然后，它会告诉你，你需要一份怎样的工作。

工具箱：择业范围测试表

对你现在的工作在第一行进行打分，除了薪水填写实际金额和工作时间填写工作天数外，其余均根据个人感觉用ABCDE标注，A最好，E最差。

填写现阶段你希望得到并且有可能得到的工作。

把理想薪酬和工作时间视为A，核定现在工作的评级。

算出两者的差距。

开始进行极限调整。例：为了在薪酬上从C增加到A，那么你不得不在另一方面降低两个档次。如果选择降低工作时间的档次话，那就是要工作七天。这不被测试者所接受，画X。

再次调整，保证薪酬上升到满意情况，但是需要工作6天，压力加大一个档次。这不被测试者所接受，再次画X。

通过以上的调整发现，测试者对于五天工作制非常坚持，那么这次固定工作时间，对其他的因素进行调整，得到自己愿意进行高强度重压力的工作来换取2000月薪的工作，画O。

继续对每个因素进行测试，尝试量化自己对工作每个方面的感受，逐渐画出自己在各方面能够接受的底线，形成择业范围地图。

注意，选择的时候一定要切合自己的实际情况，不要想当然进行评判。一旦得出自己在冷静理智思考后的范围，在短时间内的择业过程中不要轻易选择超越这个范围的工作，避免一时冲动选择你不适合的工作。

	薪水	福利	时间	内容	前途	压力	人际	地位	其他	结论
现有工作	1000C	C	5A	A	C	C	B	C	无	
期望工作	3000A	A	5A	A	A	A	A	A	无	
差距	2	2	0	0	2	2	1	2	0	
调整1	3000		7							X
调整2	3000		6			D				X
调整3	2000B		5			E				0

3. 红尘在线：三种工作九类人

导读：

职场的路并不像你想象的那样宽广，在你意识到你的选择意味着什么的时候，通常你已经很少再有选择的权利。在踏出第一步之前，请先了解好未来三十年里你将会遭遇什么，你的职业发展是否如你所愿。

如果你已经对自己希望获得什么样的工作有了一个大致概念却不知道这样的工作在哪里，当一份工作放在眼前的时候不知道它的现状与发展是否能符合你的需求，那么现在我会提供给你一个简单的分类方式：三种工作九种人分类法。

这个方法把市面上的打工职位分为外企、民企和机关事业单位三种，再根据职位、权限、收入和处于该公司哪个级别等标准把每一种工作分为初级、中级和高级，然后在这九类中提炼出其共性，让你对现在和未来可以得到与面临的東西有一个大致的了解，作为择业时的参考。

古来男怕入错行，现在女也怕入错行。这三种工作中离开和进入并不像想象的那样频繁，只需几年，你的身上就会有该工作留下的明显印记，增加该工作对你的认可程度，也增加了你进入另一种工作的门槛。

所以，如果当你发现这种工作在接下来的几十年发展中过分偏离了你对未来的设想，那么一定要在初级职位选择的时候慎之又慎。眼前的蛋糕也许美味，但以后你会发现那笔沉没成本高得难以想象。



第一种工作 外企

这里所说的外企除了苗红根正的外企外，也包括了企业文化较新、制度较为健全的新兴公司例如腾讯等。

外企的初级职位

占据每年媒体“最佳雇主榜”的企业多半都是外企。在三种职业中，初级员工感觉最好的也无疑是外企。

一直以来外企以高薪而著称，即使近年来学乖了的外企薪酬一直有下跌的趋势，那份薪水对于职场新鲜人来说还是极具竞争力的。

当然媒体热议的对象往往都属500强之列，许多外企并没有那么高的待遇，但是对于初出茅庐平均薪水在一千到两千浮动的普通大学生来说，即使三四千的薪水也是一个非常不错的价钱。尤其是外企完善的加薪制度让他们看到了待遇提高确实实的可能性，而不是很多民营企业应聘时谈薪的一锤子买卖。

关于外企的福利部分一直存在两种非常极端的说法，一说是“该有的都有，但不该有的一张纸都不会白给你”，一种则是描述出一副让人眼花缭乱的^{——}人间仙境图。

在起跑线暂停 009

外企照章办事，五险一金绝对办到，但是不会如一些公司这样三天两头发点米面油盐，员工所有能拿到手里的钱而有章可循有数可算，绝对不会出现年底一会一个年终奖，一会一个过节费等等名目的惊喜。比起年终奖数目要靠老板慈悲程度和心情优劣来决定的小公司，外企提前会告诉你一年到底能得到12+N个月的薪水，但是对于一些年终福利惊人的公司，外企也只会提供给你合同中那12+N个月薪水。

这也许就是前一种说法的来由。

第二种则是关于外企尤其是欧美外企人性化的具体呈现。奥美担心员工常年对着电脑久坐颈椎劳损而雇佣按摩师免费为员工服务，诺华为员工家人购买保险免除后顾之忧，GE除了定期体检还及时为员工打各种疫苗，国泰航空提供双人机票以便员工能够带家人出国旅行，以及报销取暖费、补贴燃油费、电脑更新补贴、免费早餐和茶点等花样繁多的福利，虽然数目不大却体现了公司对员工多方面的关怀，极能赢取好感。

除了金钱报酬本身，职场新鲜人常说的一句话就是希望能在工作中^{——}中学到东西，但是对于自己该学什么才会对自己的职业生涯有帮