

辽宁工会

工作成果选编

(一九八五年)

——一九八九年——

辽宁省总工会工运史志研究室编

辽宁工会 工作成果选编

(1 9 8 5 —— 1 9 8 9)

辽宁省总工会工运史志研究室

序 言

省总工会工运史志研究室将过去五年辽宁工会工作成果汇编成册，供广大工会干部、工会积极分子阅读和借鉴，这是办了一件很有意义的事情。《论语·为政》有句名言，叫做“温故而知新”。毛泽东同志在《改造我们的学习》一文中，要求全党干部多学习点历史，特别要注重研究中国共产党的历史和鸦片战争以来的中国近代历史。这都是告诉人们不可忽视历史经验，说明认真总结历史经验对于正确地认识现在，更好地开创未来具有重要意义。

辽宁省工会第五次代表大会以来，各级工会在党的统一领导下，坚持“一个中心、两个基本点”，认真贯彻工会工作方针，全面履行维护、建设、参与、教育等四项社会职能，为推进现代化建设和改革开放事业，为维护和巩固安定团结的政治局面，做了大量的工作，取得了明显的成就，并积累了一些很好的经验。我们应该认真地进行总结和应用，以把辽宁工会工作向前推进一步，再上一个台阶。

认真学习，坚决贯彻《中共中央关于加强工会、共青团、妇联工作的通知》，加强党对工会工作的领导，是工会工作沿着正确的政治方向健康发展不断前进的保证。

党的十三届五中全会客观地、实事求是地分析了我国当前的经济形势，作出了进一步治理整顿和深化改革的决定。这是解决当前经济困难，尽快使我国经济转向长期持续、稳

定、协调发展的轨道上来的根本途径。经济发展又是当前实现社会稳定这一压倒一切的政治任务的基础。因此，各级工会组织要团结、带领广大职工群众，在维护国家和社会稳定，在治理整顿和深化改革中充分发挥主力军作用，为全面落实五中全会的决定而努力奋斗。

辽宁省工运史志编审委员会主任

孙乃安

一九九〇年一月

目 录

序言.....	孙乃晏 (1)
---------	-----------

一、组织群众生产和技术协作活动， 努力提高经济效益

适应改革需要，不断开创劳动竞赛新局面.....	(1)
合理化建议活动五年创造价值53亿元.....	(7)
双增双节效果显著.....	(12)
发挥技协组织作用，推动技协活动发展.....	(18)
劳动模范工作在改革中前进.....	(25)

二、参与社会管理，维护职工权益

中共辽宁省委办公厅转发省总工会党组《关于进一 步搞好工会参政议政的几点意见》的通知.....	(29)
李国忠同志参政议政发言摘要.....	(37)
工会参政议政工作的新发展.....	(42)
运用法律武器维护职工权益.....	(52)
坚持劳动保护工作改革创新，保护职工安全生产.....	(59)
改革女工工作，维护女工特殊利益.....	(69)
产业工会积极进行“两个维护”.....	(73)
加强物价监督工作，维护国家和消费者利益.....	(86)

三、加强生活福利工作，为国家分忧，为职工解难

职工生活互助活动在两个文明建设中发挥了重要作用	(91)
兴办经济事业，增加职工福利	(94)
推动集体福利设施向社会开放，为职工和居民解难	(97)
扶贫工作成果丰硕	(100)
农村教师脱贫工作成绩显著	(104)
创办职工住房合作社，开辟城市住宅建设新途径	(109)
兴办职工互助保险事业，吸引职工自谋福利	(114)
反映群众呼声，解决职工诸难	(118)
劳动工资工作登上新台阶	(121)
坚持改革不断探索疗养事业发展的新路子	(124)
疗养学会大有作为	(127)
继承尊老爱老美德，贯彻“五个老有”方针，做好退休职工管理服务	(130)

四、坚持“四有”教育，提高职工素质

职工思想政治教育常抓不懈	(139)
加强积极分子队伍建设，探索工会宣传、思想工作 的新路子	(143)
开展职业道德教育，提高财贸职工素质	(148)
发挥工会教育职能，做好教工思想政治工作	(152)
辽宁工人阶级在制止动乱稳定大局中发挥 重要作用	(156)
积极探索勇于实践，建立工会职工教育格局	(164)

为读书自学者架桥铺路	(172)
全国第一所培养先进人物的职工大学预科学校	(176)
文化宫俱乐部积极发挥学校乐园和精神防疫站作用	(179)
制定职工体育先进单位条件, 推动职工体育	
事业发展	(184)
《当代工人》进入全国同类报刊先进行列	(187)
工会电化教育事业迅速发展	(190)
习习新风扑面来——《职工报》印象	(196)
前进中的辽宁工运学院	(199)
城市厂校共建文明校活动硕果累累	(203)

五、加强工会自身建设, 增强基层工会活力

切实把增强基层工会活力做为工会改革的中心环节

——李国忠同志在辽宁省增强基层工会活力经

验交流暨理论研讨会上的总结讲话	(209)
坚持正确的指导思想, 积极稳妥地推进工会改革	(226)
加强工会组织建设, 不断增强基层活力	(234)
加强工会信息工作, 充分发挥“四服务”作用	(243)
在改革中搞好工会财务工作	(253)
研讨理论指导实践, 促进我省工人运动健康发展	(257)
工运史研究工作开拓前进	(263)
1985——1989年工会统计年报数据资料	(266)
编后	(282)

适应改革需要

不断开创劳动竞赛新局面

党的十一届三中全会以后，党的工作着重点转到经济建设上来，发展社会主义商品经济，这一根本变化对于如何适应改革的需要，拓宽劳动竞赛的领域提出了新的课题。以前适应产品经济的劳动竞赛，目标上多是注重产值产量，不注重经济效益；内容上满足于计划指标的完成；在竞赛对象上，偏重于生产工人，对工程技术人员、经营管理人员重视不够；在竞赛领域上，惯于抓生产环节和生产过程，忽视了产前设计开发、产中经营管理、产后销售流通；在竞赛方法、形式上，习惯于一刀切，老框框，缺乏灵活多样；在竞赛奖励上，没有体现劳动成果与物质利益结合。

随着城市经济体制改革的深化发展，要求我们所开展的劳动竞赛要适应世界技术革命大潮的挑战，适应有计划商品经济的发展。以提高经济效益为中心，以推动技术进步和科学管理，增强企业活力，提高劳动效率为目标，由体力型向智力型延伸，开展多层次，多类型的具有竞争性、吸引力的丰富多采的劳动竞赛。全省各市都做了积极的尝试。

在省总召开的科室工作会议之后，沈阳冶炼厂开展了工

程师竞赛，取得可喜的成果。1985年鞍山市总工会在全市开展了“三师”（工程师、经济师、会计师）万人增效益夺金牌立功竞赛活动，为全省拓宽劳动竞赛领域，发挥科技人员的聪明才智，提供了新鲜经验。

鞍山市是个老企业城市，设备陈旧、技术老化、工艺落后，技术改造任务很重。同时鞍山也是全国重要工业基地之一，从建国至今，鞍山市工人阶级为国家的社会主义建设及繁荣昌盛做了不可磨灭的贡献。如今在四化建设中，党和国家对鞍山市工人阶级寄以厚望，如何加快鞍山工业发展速度，是令人深思的重要课题。深入开展以提高经济效益为中心的“三师”竞赛，则是进行技术改造，技术革新，增强企业活力的有效途径。

鞍山市有职工90多万人，其中有工程师、经济师、会计师职称的有1.5万人，占职工总数的1%，他们是搞好企业技术改造、改变经济管理落后面貌的一支重要力量。“三师”竞赛对全市知识分子有很大的吸引力，参加竞赛的“三师”达1.49万多人，占全市“三师”总数的90%以上，参赛项目1006项。

“三师”竞赛不但受到全市知识分子及工人阶级的热烈拥护，也得到了各级党、政、工领导的高度重视与支持。

“三师”竞赛，极大的调动了知识分子四化建设的积极性，激发了广大科技人员的社会主义劳动热情。鞍钢设计院承担着鞍钢技术改造的设计任务，“三师”竞赛在该院开展以后，“立功争牌”蔚然成风，1985年他们承担了鞍钢技术改造工程设计96项，投资金额达1.1亿元，工作任务很重。由于他们把任务纳入了竞赛之中，工程技术人员不怕苦、不怕累、不畏难、不后退，他们日以继夜，团结奋战，提前三

个月完成了全年的设计任务，其中有三项主要技术经济指标创历史最好水平。荣获“三师”竞赛金牌的鞍钢钢铁研究所工程师郝宝升，为了缩短转炉冶炼时间，赶超世界先进水平，在竞赛中承担了“150吨转炉顶底复合吹炼”新工艺的研制任务。他带领同志们反复研究探讨，昼夜兼程奋战，经过多次试验，终于提前三个月试制成功。他采取等静压成型方法研制成功定向透气砖结构，以后，又与耐火厂和三炼钢共同采用摩擦压砖成型方法，制成相同结构的镁碳质定向直通供气砖。经冶金工业部鉴定，该项且填补了我国复吹转炉炉底供气装置方面的一项空白。两种工艺方法成型的供气砖，改善了转炉吹炼工艺条件和钢的质量，两座转炉年收益比采用管式喷枪增加200万元。

“三师”竞赛把改善经营管理列为一项重要内容加以考核，大大调动了经济师、会计师的积极性。荣获“三师”竞赛金牌的鞍山市石油化学工业公司副总经济师罗维义，积极推行现代化科学管理方法，全面运用方针目标管理，形成方针目标管理体系和组织保证体系，建立健全了方针目标管理图版、图册和人手一套的目标管理卡片，有一套严格的检查控制制度，较好地运用了目标决策、目标分解、目标控制、目标评价4个系统步骤的管理功能，协调统一了企业各项管理工作，调动了职工的积极性，使企业向数据化、规范化、现代化管理迈出了新的步伐。创造经济效益321万元。

在“三师”竞赛中涌现出的大胆改革、勇于创新的工程师、经济师、会计师的感人事迹与丰硕成果是不胜枚举的。在竞赛中，全市取得科研成果292项，其中达到部 级标准的有135项。撰写有学术价值论文194篇，其中达到国家级水平的45篇。仅钢铁研究所就取得科研成果84项，其中19项达到

省、部标准，有6项达到国际水平。据概略统计，参加“三师”竞赛的科研部门的工程师年创经济效益达100万元以上的有75人，企业事业单位的工程师年创经济效益达30万元的有38人。中央和地方企事业共参加竞赛项目137项，鞍钢所属各厂矿共参赛项目545项，全市科研部门共参加竞赛280项，这些项目经济效益的增加，“三师”竞赛起到了重要促进作用。

1986年初，鞍山市总工会召开了“三师”竞赛总结表彰大会，全市参赛的“三师”中有10名同志荣获了金牌，并记特等功1次。25名获得了银牌，记一等功1次。38名获铜牌，记二等功1次。1924人荣立三等功。

为了推广鞍山市总工会开展“三师”竞赛的先进经验，开辟全省劳动竞赛新领域，省总工会于1985年4月18日在鞍山市召开了“三师”竞赛经验交流现场会，会上鞍山市总工会、鞍山红旗拖拉机制造厂、鞍山钢铁公司设计院工会介绍了开展“三师”竞赛的经验。全总《中国工运》刊登了开展三师竞赛的经验，将这一经验在全国工会系统进行推广。

在鞍山“三师”竞赛经验的带动下，全省各级工会努力探索，积极实践，以提高职工技术业务素质为目标的各种技术表演选拔赛遍地开花，各市先后开展了“优秀企业家”、“最佳厂长”、“一长三师”等以提高经济效益为中心的劳动竞赛活动。

为了适应改革和有计划商品经济的发展，开拓劳动竞赛的新领域，锦州市总工会于1985年在全市工交、基建、财贸系统中开展的争当优秀企业家竞赛活动，是充分调动经营管理者积极性的良好途径。

优秀企业家竞赛，充分发挥了广大经营管理者的聪明才智，参赛的厂长（经理）制定了大胆创新、勇于开拓的奋斗目标，制定了相应的措施，提高了企业效益。两年来，参赛单位修订后的利润指标，比原计划增加了1.48亿元。竞赛也推动了改革，对内改革了管理体制和经营方式，简政放权，对外搞了横向联合，巩固原材料供应基地，扩大了销售市场，给企业带来了生机和活力。有115个企业同市内、外385个大专院校，科研单位和工商企业建立了横向经济联系。锦西化工总厂改革后，1985年一举摘掉亏损帽子，年创利润723万元。参赛的单位也加快了企业管理现代化的步伐，促进了技术改造，1985年参赛企业共完成技术改造项目665项，开发新产品329个，其中有3项填补了国家空白，两项荣获国家金银牌，3项获国家金龙奖，16项创部优，18项创省优。竞赛也激发了职工的进取心和责任感，参赛单位广大职工提出合理化建议10万多条。为了企业的共同奋斗目标，企业领导者与广大职工群众感情融洽了，增强了企业的向心力和凝聚力。1985年锦州市有50个企业，分别被部、省、市授予思想政治工作先进单位、文明工厂等光荣称号。有44名厂长（经理）获得了优秀企业家的光荣称号。

锦州的优秀企业家竞赛活动，从经营领导层次为全省提供了值得借鉴的经验，省总工会于1985年11月12日在锦西召开的群众生产工作座谈会上进行了交流，全总《工会工作通讯》做了专门介绍，并在全国推广这一经验。

与此同时，我省朝阳重型机械厂所创造的“立功创先”活动，改进和完善了立功竞赛奖励办法，形成了以立功为基础，把竞赛与评先、晋级、奖励、提干、福利待遇紧密结合起来的做法，使劳动竞赛具有了内在活力，使先进模范人物

政治上光荣，物质上优厚，深受职工的欢迎，收到了明显的经济效益和社会效益，促进了两个文明建设。

1986年沈阳市总工会为适应改革开放的形势，针对全市“六五”期间没有完成出口创汇任务的状况，会同市经委、外贸局在全市开展的“创汇夺标走向世界”的竞赛活动，为推动全省发展外向型商品经济，提高创汇能力，探索了一条切实可行的道路。

几年来，我省各级工会紧紧围绕党的“一个中心，两个基本点”方针指导下，积极探索，大胆创新，开展了多类型，多层次的劳动竞赛活动，把全省80%以上的生产者、经营者、工程技术人员、管理人员和科研人员都吸引到社会主义劳动竞赛中来，仅据1987~1989三年统计，为国家创造和节约可计算价值35亿元，为我省乃至全国四化建设做出了贡献。

（省总马凤兰、林森撰稿 编辑：马凤兰）

合理化建议活动

五年创造价值53亿元

始于我省大连地区并迅速普及到全国各地的群众性合理化建议活动，以其旺盛的生命力，在我国经济建设的各个时期发挥了重要作用。特别是近五年来，全省广大职工在党的十三大精神指引下，继续发扬主人翁精神，在改革开放和治理整顿中深入开展“双增双节”运动，使我省群众性的合理化建议和技术革新活动又有了新的进展。各级工会在组织职工开展多种形式的“做主人、献计策、反浪费、增效益”的社会主义劳动竞赛中，都把群众性的合理化建议活动作为实现目标的重要途径，吸引了众多的生产者、经营者、工程技术人员和科研人员竞相参加。尤其是1986年国务院重新修订颁布《合理化建议和技术改进奖励条例》之后，全省合理化建议活动的规模之大，范围之广，效果之好都是前所未有的。据统计，1985年以来，全省约有570余万名职工参加合理化建议活动，提出合理化建议613万多件，被采纳244万多件，已实现166万多件，创造节约价值约53亿元。这对促进全省国民经济持续、稳定的发展，对推动企业技术进步、加速企业技术改造、提高管理水平、挖掘企业内部潜力、增加经济效益，都起到了积极的作用。五年来，我省群众性合理化建议活动有以下五个特点：

一是领导重视，机构健全。

随着改革的不断深化，群众性合理化建议活动的重大作用，越来越为各级领导所重视，企业领导把开展合理化建议和技术革新活动作为开发职工智力资源、推进技术进步、强化企业管理、增强企业自我发展能力和提高经济效益的一件大事来抓。为使这一活动卓有成效地开展，都十分注重建立健全组织保证体系。据大连、抚顺、鞍山等七个市43个企业调查，普遍按照国务院《条例》的要求，建立了合理化建议评审委员会。鞍钢等26个大中型企业建立了厂、车间、班组三级管理体系。还有不少企业，抽调有经验的干部，专职负责合理化建议的日常工作。如沈阳电缆厂，在《条例》颁发后抽调有经验的领导和技术人员，调整充实了厂合理化建议领导、评审机构和办公室，由原来12人扩大到17人。其中高级技术职称的12人，中级职称的5人，由厂长挂帅领导，使评审组织有权威性和决策能力。在此基础上，还建立了有60多名联络员组成的二级联络网，从而使合理化建议有了坚实的组织基础。鞍钢把开展合理化建议和技术革新活动与公司“三标三教”的先进管理方法紧密结合起来，作为促进企业技术进步，提高技术水平的重要手段。强调指出：“厂长不抓合理化建议活动，就不是一个称职的厂长”。公司总经理带头提合理化建议，使公司群众发动面，由过去平均两名职工提一条建议发展到1989年上半年1.5名职工提一条建议。领导重视、健全组织机构，是合理化建议活动健康发展、扎实有效的有力保证。

二是主攻方向明确，注重实效。

几年来，各市和企业，把开展合理化建议活动同“双增双节”运动紧密结合，并作为实现“双增双节”目标的一条重要途径来抓。发动职工以提高经济效益为中心，把提高产

品质量、降低物质消耗、加速技术改造、提高劳动生产率做为主攻方向，有的放矢地引导职工提建议、搞革新，取得了较好效果。如鞍钢十号高炉料钟出现故障，影响高炉正常运行，日产量由3000吨降至1300吨。领导上把解决料钟故障问题作为课题发动职工提合理化建议，最后采纳了快速换钟最佳方案，只用5天多时间就完成了抢修任务，不仅保证了当月生产计划的实现，还超产2500吨。鞍山市总工会针对能源、资金和原材料严重短缺的状况，1989年深入发动全市职工开展了百万职工合理化建议和技术改进活动，取得明显效果。据1~10月统计，提出合理化建议72000条，采纳26000条，实施19000条，创经济效益1.59亿元。超额完成年初确定的目标。由于各企业及时引导职工围绕关键动脑筋想办法，有力地促进了“双增双节”目标的落实。在43个企业中，1988年共实施合理化建议22245项，其中，属于节能降耗、开发新产品、提高产品质量、改进设备工艺方面的建议达16720件，占实施总件数的75.16%。

三是健全制度，管理日趋科学。

几年来，特别是1987年以来，本钢、营口纺织厂等一些大中型企业，十分注意结合本单位的实际情况，建立健全管理制度和处理程序，使合理化建议从提出、评审、采纳、实施、鉴定到表奖都建立了较为科学的程序和保证体系，并且把它纳入企业目标管理。营口纺织厂在深入开展合理化建议活动中，坚持做到“三化”，即：活动制度化，管理程序化、信息网络化。把合理化建议活动分为“三个阶段、十个步骤。即：处理阶段、采纳实施阶段、评审表奖阶段；十个步骤：提出、整理、审查、处理、组织人员、制定规划、采纳实施、实现申报、检查评审、总结表奖，使合理

化建议活动的管理按程序进行。大连石油七厂、鞍山化纤毛纺织厂等采取签订科技攻关合同、纳入经济责任制考核，引进承包机制的方法，引导合理化建议活动扎实有效地开展。抚顺市计经委、总工会，于1989年在工交企业中开展了合理化建议达标活动，从组织领导、管理程序、奖励兑现、具体指标等四个方面提出要求，加强指导，使这项群众活动出现了前所未有的好势头。据对35户大中型企业统计：1～9月共提出合理化建议26084件，采纳14157件，实施7219件，创造经济效益3690万元，分别比1988年增加了40.36%、16.8%、52.77%和20%。

四是采取多种鼓励方法，激动职工人人献策。

为了使合理化建议活动成为全员活动，很多企业行政和工会组织充分利用广播、板报、厂报等宣传工具，进行广泛宣传 and 发动。宣传合理化建议活动和实现双增双节目标的关系，宣传先进人物改革创新的精神，引导职工在生产工作中发挥才智，利用各种机会、多种形式和多种渠道，组织、吸引职工献计献策。如结合年初讨论企业经营目标，发动职工提措施、挖潜力。召开先进人物座谈会征集解决关键问题的合理化建议。针对生产上的薄弱环节，发动职工招徠打擂。开展最佳合理化建议有奖竞赛、“我为厂长献一计”、技术人员同工人“结友攻关”等活动，突破生产难关。采用“目标分解法”、“定向引导法”、“定时活动法”、“机会征集法”等吸引管理干部、工程技术人员和工人从本职出发，为提高经济效益献计献策。鞍钢、抚顺电瓷厂、本溪丝绸印染厂等企业对于提出重大建议者，在实行物质奖励的同时，还给予记功、颁发成果证书，作为评选先进、考核晋级、评定职称、聘用职务的重要依据，有力地推动了合理化建议活动的