



Rich Dad's



富爸爸

打造必胜创业团队

〔美〕布莱尔·辛格 著
王立天 译

 鹭江出版社

系列发行**109**个国家和地区 总销量超过**2900**万册

荣登《纽约时报》《商业周刊》《华尔街日报》《今日美国》畅销书榜

全球畅销书《富爸爸穷爸爸》作者罗伯特·清崎倾情推荐

富爸爸

打造必胜创业团队

〔美〕布莱尔·辛格 著
王立天 译



江苏出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

富爸爸 打造必胜创业团队 / [美] 辛格著;
[美] 王立天译. — 厦门: 鹭江出版社, 2009. 9
ISBN 978 - 7 - 5459 - 0117 - 7

译自: The ABC's of Building a Business Team That Wins; The Invisible Code of Honor That Takes Ordinary People and Turns Them Into a Championship Team

I. 富… II. ①辛…②王… III. 企业管理—组织管理学
IV. F272. 9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 141801 号

Rich Dad's Advisors®: The ABC's of Building a Business Team That Wins
© 2004 by Blair Singer

Complex Chinese language edition arranged with the Blair Singer Co.,
CASHFLOW® Technologies, Inc. through LEE's Literary Agency, Taiwan.
Complex Chinese translation rights © 2009 by Heliopolis Culture Group

富爸爸 打造必胜创业团队

[美] 布莱尔·辛格 著
王立天 译

责任编辑 / 林 震

特约编辑 / 李艳玲

出 版 / 鹭江出版社

地 址 / 厦门市湖明路 22 号

邮 编 / 361004

电 话 / 0592 - 5046666 0591 - 87539330

010 - 62376499 (编辑部) 010 - 65921349 (发行部)

印 刷 / 北京同文印刷有限责任公司

规 格 / 787 毫米 × 1092 毫米 1/16

印 张 / 11.25

字 数 / 119 千字

印 次 / 2009 年 9 月第 1 版第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 5459 - 0117 - 7 / I · 35

定 价 / 25.00 元

(如有印装错误, 请寄印刷厂调换或致电鹭江出版社)

推荐序

创业家们必须具备的四项商业技能

——罗伯特·清崎 (Robert Kiyosaki)

许多人都拥有价值百万的好主意，但是他们没有能力将自己的想法转化成金钱。也有成千上万的人梦想着辞职、创业，但是他们的“老板梦”终究只是幻想罢了，因为他们仍然选择坚守着一份安定的工作。至于那些勇于采取行动、自行创业的人们，大部分都会很快以失败收场。根据统计显示，有将近九成的新公司，会在成立的五年之内结束营业，而硕果仅存的一成当中，又有九成的公司撑不过第十个年头。

这是为什么？

很多专家说，人们之所以无法自行创业或创业后又失败，都是基于以下两个原因——缺乏资金和缺乏商业技能。而在这两个原因当中，我认为以缺乏商业技能最为严重。换句话说，如果你拥有商业技能，你就能创造出金钱；但是，如果你空有资金却缺乏商业技能，这些资金往往会很快消耗殆尽。当富爸爸在训练我

成为创业家之时，他就经常对我说：创业家们必须拥有或学习四大商业技能，而这四项技能就是销售、会计、投资以及领导力。此外，他还说：如果创业家面临困境，通常就是其缺乏上述商业技能中的一种或几种。我和莎朗·列克特合著的书中，专门集中介绍两种重要的商业技能——会计和投资。我们大家都听说过，那些创业失败或者面临财务困境的人们，不是财务报表不真实，就是任意挥霍金钱或疏于（甚至没有）将利润进行转投资。布莱尔·辛格（Blair Singer）是一位非常重要的富爸爸顾问，因为他专门教导创业家这四项必备商业技能当中的两项。他的公司——赛仕博（Sales Partners）与销售狗（Sales Dogs），专门致力于传授销售技巧、如何建立团队以及培养领导能力。布莱尔·辛格拥有闻名于世的打造团队与培养领导力的关键技巧，他的《富爸爸销售狗：培训 No. 1 的销售专家》，正是任何想要创业的人必读的书籍之一。

依我个人的观点来看，在这四项技能当中，尤以销售能力最重要。我见过无数拥有好主意的人们，但是他们就是无法卖出自己的观点或产品。其实如果无法做到销售，其他三项商业技巧也都用不着了，因为你根本不会有机会使用到它们。

富爸爸很高兴我有四年参加军事学校和六年参与海军陆战队的相关经验，因为这些经验使我从中学到许多有关领导方面的能力。创业家们之所以会失败，其中一个原因就是他们欠缺打造团队的能力，尤其是打造一个能化腐朽为神奇，成功创业的商业团队的能力。

从《富爸爸 打造必胜创业团队》这本书中，你将学会什么叫

做荣誉勋章。根据我个人的看法，身为海军陆战队队长官兼飞行员，当时就是靠着荣誉勋章，才能让我和弟兄们鼓起勇气凝聚成一个团队，克服内心恐惧，完成一些看起来几乎不可能完成的任务。直到今天，我同样还是把荣誉勋章作为我事业和财富的核心。

具有领导及管理大众的能力，是一种非常关键的商业技能。根据我个人的观点，绝大多数的中小企业之所以倒闭或无法成长，就是因为创业者无法打造出一个强而有力的创业队伍，结果搞得自己精疲力竭、草草了事。我的富爸爸常说：身为老板，最困难的工作就是把人们组成一个团队，然后指挥他们去完成你需要完成的事情。他也曾说过：做生意赚钱很容易，但是管理企业、驾驭人才，却是一项挑战。

希望你能凭借阅读《富爸爸 打造必胜创业团队》这本书，来学习如何打造出一个上下一心、强而有力的商业团队；并且随着克服一波又一波的挑战，使企业或自身日益壮大。

再者，换个角度来看，由于许多工作机会已经外移到中国、越南甚至印度等国，这的确对全球经济局势产生了相当大的影响，就连欧美各国也无法阻挡这股趋势。这个问题已经严重到迫使许多政客必须做出承诺，确保能够创造出更多的就业机会，或是惩戒那些将工作机会不断外移的企业。幸好我们都知道政客们所做出的承诺，通常只是随口说说罢了，一切皆不能当真。

我最近去了一趟中国，获知中国的就业问题远比西方严重。有人对我说，中国每年有一千八百多万高学历的毕业生陆续离开学校投入职场。印度、巴基斯坦、菲律宾以及许多其他国家也有着相同的难题。西方就业问题会持续不断增多的原因就是，在这

个世界上有成千上万的人愿意接受日薪仅有四美元的工作。加上交通、通讯以及科技等成本大幅降低，以往所谓的金饭碗、高薪阶级和优厚的福利，都正在迅速地消失。而这是不管政客们做出什么承诺，都无法阻挡的一股世界发展潮流。直到今天，就算面临全球化的就业竞争，莘莘学子仍然需要每天上学，幻想自己毕业后能够找一份安定的工作。可悲的是，这其实是一种再过时不过的想法。

此外还有一个理由，将更为突显《富爸爸 打造必胜创业团队》这本书的重要性，也就是今日世界上需要更多的创业家，需要更多的老板来创业，创造更多的就业机会，而不是创造出更多需要工作的人们。

自序

因为有你，这个世界就会有所不同

——布莱尔·辛格 (Blair Singer)

我在美国俄亥俄州长大。看着父亲经营着一家在我眼中非常庞大、占地有五百多公顷的农场时，我心中就一直存在这样的想法：协调上下游厂商之间的合作，聘用临时雇员，指挥员工、家人以及一大群动物等，都是领导力的一种极致表现，而只要天气稍微出现一些异常变化，这一切就极有可能会毁于一旦。

身为橄榄球迷以及俄亥俄州立大学橄榄球校队总教头海斯 (Woodrow Wayne Hayes) 旗下的总经理，我学到了很多有关领导和鞭策伟大球队的方法与经验。管理橄榄球队那段时间获得的经验，对我整个人生有很大的启发。这些年来，我非常幸运能够和伟大的教练、球队以及非常具有影响力的组织共事。

在此要特别感谢富勒博士 (Buckminster Fuller)，他为我指出了我会做这些事情的理由。也要感谢我的家人和祖父母，因为他们以身作则，为我完美地示范了什么叫荣誉勋章。在此特别感谢我的父母，因为他们不仅对这个主题充满热忱，而且将绝大部分

的人生投注其中。

感谢我深爱的另一半，因为是她教导我什么是信任的真谛。感谢我的挚友罗伯特·清崎（Robert Kiyosaki），他一直鞭策、鼓励我成为自己理想中的自己。感谢金·清崎（Kim Kiyosaki），这是一位非常具有本事和竞争力的朋友兼伙伴。感谢莎朗·列特（Sharon Lechter），他亲自示范什么叫做领导。感谢整个富爸爸团队——这是我一生中所见过的最伟大的商业团队，我深感骄傲的是自己也能成为其中一分子。感谢我高中时越野赛跑的教练李·桑玛（Lee Somers），他让我在人生中首次尝到领导他人、坚韧不拔以及遭逢磨练的滋味。还要感谢我以前任职于航空运输公司之时的仓管同事，他们向我展现了如何在最艰难的时候仍然坚守荣誉勋章的美德，如何凭借爱、工作和纪律来创造奇迹。

最重要的是这本书中的智慧是无远弗届的，因为所有内容并不是我自己发明的，而是来自于伟大的国家、公司、家庭、个人。至于书中所有发人深省的内容，我也要归功于那些为了让人类拥有更美好生活而奉献生命、财富和精神的先辈们。此外，我也要感谢那些在日常生活中采用自己的方式来领导他人的人们。

谨将本书献给那些曾经犯错，但勇于承担的人们；那些失败后再一次爬起、重新努力的人们；那些曾经鼓起勇气，兴奋地举手加入团队的小朋友；那些投身团队曾经无法出头，但后来找到自己的一片天的人们。我也要郑重地将本书献给我的两个儿子，如果我们夫妻能协助他们发掘自己的天赋并且善加运用，我深信他们一定能影响成千上万的人们。

最后也要将这本书献给每一位读者，因为你们的作为能在这个世界上产生相当大的影响。

目 录

推荐序 创业家们必须具备的四项商业技能 / I

自 序 因为有你，这个世界就会有所不同 / V

第一章 何谓荣誉勋章/001

第二章 你为什么需要荣誉勋章/013

第三章 与你为伍的人决定你的财富与成功/021

第四章 建立一套能激发潜能的荣誉勋章/043

第五章 你的荣誉勋章是什么/067

第六章 如何贯彻荣誉勋章/077

第七章 教导他人迈向成功的领导方式/097

第八章 荣誉勋章最大的冲击与影响力/117

第九章 如何确保担当、忠诚与信任/129

第十章 凭借荣誉勋章在考验中屹立不倒/143

结 论 拥有荣誉勋章的时候到了/161

第一章
何谓荣誉勋章

2003年1月3日，俄亥俄州立大学橄榄球队七叶树队对上了迈阿密飓风队，他们要在假日杯大赛中一决胜负，看看谁才是新的国家冠军队。后来根据球评们的看法，这场赛事可说是大学橄榄球史上最精彩的一场赛事，因为俄亥俄州立大学不仅在落后两次达阵的情况下依旧追平比分，还让比赛两次进入延长赛。当时，我既是俄亥俄州校队的前经理，也是情不自禁地处于极度兴奋状态的现场观众之一。但是，除了比赛本身之外，这当中其实也隐含了极大的教训。

接下来就请容我从头详述当时的情形：

两支强大的球队在球场上碰头，双方剑拔弩张；球评们早已宣布他们所预测的结果；多数观众屏息以待。经过这几周的观望，球迷们早已知道本季球赛最后一定是由这两支超强队伍一决胜负。他们所采用的战略、战术和比赛计划虽然单纯，却相当具有杀伤力，双方球员的才华也着实令人赞赏不已。

比赛一开始，每位球员似乎都充分发挥了他们最佳的潜能。虽两队都曾发生失误，但尚未严重到可以左右比赛的胜负。比赛时间虽然随着每次的进攻逐渐流逝，群众兴奋的情绪却越来越高涨。比赛进行到后来，球员们似乎已经忘了自身的疲劳，没有任何一人因惊慌失措而破坏阵形。多年来的训练、纪律和注意力，在比赛最后几分钟完完全全地展现出来。赛情发展至此，到底哪一队会取得胜利？是大家一致看好的卫冕队——迈阿密飓风队？还是名不见经传的挑战者——俄亥俄州立大学七叶树队？

到了最后，两队居然再度战成平手，比赛被迫进行延长赛。

紧接着双方再次均有得分，延长赛继续进行，观赛群众的情绪已经沸腾。这两支从未尝过败绩的队伍，好像在老天爷奇妙的安排之下，非得在这场比赛中分出胜负。身为这场比赛的旁观者，我不禁微笑，因为比赛进行得越久，我就更加确信比赛结果会是如何！至于为什么，则是凭借我多年来与杰出团队共事的经验得知的。我从中发现，运动、事业和家庭当中伟大、优秀的团队多半都有着共同的特质——他们都拥有秘密武器。我在此讲的不是战略、计划，也不是科技，更不是什么妙招或是老法新用，也绝对不是运气！我所说的这样东西，深深隐藏在那些杰出组织们的基因之中。它是这么深刻地内化在运动员的心中，几乎已到了让人意识不到它存在的地步。但是即便如此，任何人也都无法忽略它，因为它确实是存在着，它就是荣誉勋章。

在面临高度压力、巨大输赢，准备背水一战的时候，它多半就会彰显出来；当家庭面临危机的时候，你也看得到它；当公司的现金吃紧时，你也能找得到它的影子。任何人只要在面临考验或是成败关头之时，它就肯定会冒出头来。

这就是荣誉勋章

在第二次延长赛的最后几分钟，从未尝过败绩的迈阿密飓风队已经顺利进攻到底线前十码处，而且还拥有四次进攻达阵的机会。反观俄亥俄州立大学七叶树队，面临当今实力最强的一支大学橄榄球队的进攻，则在一路苦苦追赶着分数。大家都在期待：

两支实力都无与伦比的球队，到底谁会坚持到最后，顺利胜出？奇迹般的，俄亥俄州立大学七叶树队成功阻止了迈阿密飓风队每次的进攻。全场观众简直不敢相信自己的眼睛，所发出的欢呼声可以说是震耳欲聋。俄亥俄州七叶树队一路奋斗到底，终于获胜，并且一跃成为新的国家总冠军队。

这是运气？是天赋异禀？还是战略的关系？那些不被看好的运动队伍，在各种不利的条件之下居然还能胜出，这种结果一直刺激着我无比强烈的好奇心。对于那些没有什么才华，没有家庭背景却依旧能致富的人，我也一样始终百思不得其解。那些名不见经传，不断地在挣扎、奋斗的企业，又是如何一飞冲天地获得成功的？

在此我发现：适当的压力总是能让家人之间更加团结，而有一种东西也是所有优秀队伍共同拥有的手段——那就是荣誉勋章。

团队提示：

如果没有制定明确的规则，大家就会依自己的方便行事。

荣誉勋章由一些简易、深具影响力的规则所构成，用来规范整个团队、组织、家庭和个人，甚至国家的内在行为。这些规则就是所谓的“心”或“精神”，决定了我们在团体之中要如何相互对待。人们愿意用生命捍卫它，也会自愿担当起难以承受的责任，只是单纯地为了它——荣誉勋章。

这些规则举例来说就像是“绝不抛弃需要帮助的伙伴”，或者是“对自己所犯的错误要负起完全的责任”。我在这里所讲的并

不是一般人所想的规定，因为很多机关团体都有属于自己的一些规定，而是一个团体所拥有的坚定不移、坚持贯彻的纪律。这些纪律无需依赖老板、教练、执法人员、父母亲或是神父们来执行，而是凭借整个团队上下一心、相互扶持，一起拥护并且遵循这些勋章的精神。由于不断地重复练习和各种演练的潜移默化，这一切早已深植于所有成员心中。荣誉勋章就是产生信任、凝聚力以及活力的主因。

当你把自己的事业、家庭或组织打造成一流团队之时，你会发现好的团队与优秀的团队之间其实还是会存在极大的差异性。每当承受巨大压力，或是必须面对看似不可能完成的任务时，优秀团队往往就会展现出魔法般的奇迹，而这个魔法就是来自于荣誉勋章。它弥漫于整个团队的每次声明、行动，甚至是心跳之中。自己到底是什么样的货色？拥有什么样的主张？一切都会借此清楚地显现出来。

总而言之，荣誉勋章比价值观更深入一些，它就是你价值观的具体展现。你可以凭借勋章中的规则来确定自己为人和表现的基准。

好消息是你可以亲自替自己或团队建立这一套勋章，这也是富爸爸能打造杰出商业团队的秘密。无论你身在何处，从事什么工作，它都和你形影不离。如果你知道如何建立、维持并保护它，无论你的目标是财富、健康，还是爱情，你都会吸引到最优秀的人才，会让你一次又一次地品尝到冠军队伍所获得的胜利果实。

罗伯特·清崎曾在其著作《富爸爸有钱有理》中，用了相当大的篇幅解释了“B—企业象限”、“E—员工象限”和“S—自由

工作者象限”的人们在态度、心态和行为上的差异。也就是说，商场上最重要的能力其实就是销售的能力。在我的另一本书《富爸爸销售狗：培训 No. 1 的销售专家》中，我曾一再澄清为自身利益进行谈判、沟通时所可能遭遇的各方面的障碍。无论你从事的工作是否具备业务性质，你在自己人生的各阶段中肯定都在持续从事销售的活动，而这就是富爸爸最重视的商业技能。

和销售能力一样重要，也是自由工作者和企业主最大的不同之处，就是打造优秀团队的能力。作为执业者、服务劳动者、老板兼打杂或出卖时间换取金钱的人等，就算工作再辛苦，个人所能产生的影响力也是有限的。而那些从本书中发掘出秘诀的人们，一旦学会如何找对人并且将他们留在身边，同时确保这些人的步调一致，往往就能迅速地将自己跃升至 B 象限的财富之中。打造团队的过程并非“快乐儿童营”，大多数的人也未曾接受过这样的训练。对于部分特定人物来说，这或许并不困难，但是对于其他大多数人来讲，这却是一个考验自身能力，改变别人对自己的世俗看法，以及彻底了解荣誉勋章的方向。这并非一门艰深的学问，但是一定会面临意志力的考验。这本书将会带领你逐步走完这个过程，让你获得能够随时随地创造出胜利果实的能力。

俄亥俄州立大学七叶树队确实是从一支伟大的球队手中赢得了胜利，但是仔细研究两队的差异，你将会发现，在双方面对挑战时，结果其实早已暴露出来。一套他们很久以前就定下并遵守的规则，决定了他们在比赛当天的表现。获胜的队伍所定下的规则，让他们在自己心中逐渐注入自信、纪律和魔力，因此在面临强大压力时，可以使其更为冷静，注意力也更加集中，从而获得

了最终的空前胜利。不管他们是否清楚了解原因，其实两队都各自有着属于自己的一套规则，只不过在所谓的荣誉勋章里头，双方所定下的规则存在着很大的差异性。在接下来的章节中，你将学会如何找出这其中的差异并且加以修正。

观察最近大学杯橄榄球比赛，其实有一个相当有趣的现象，也就是每支获胜队伍在接受访问之时，所有教练或球员都会回答内容相似的感言：我全力以赴都是为了他人，为了成全自己的队友们。也就是说，他们的努力不是为了让自己一战成名，也绝非为了打败对手，他们重视的是队友之间的相互扶持，而这种精神来自于非常特别的荣誉勋章！

第二个绝佳的范例来自于我热爱的另一项运动——帆船赛。在1983年美国帆船杯比赛时，澳洲队在一共七站的比赛当中戏剧性地反败为胜，打败了当时的卫冕队伍——美国队。在连续六天、每天航行超过二十一小时的比赛中，两支队伍的成绩最后居然只差了四十二秒钟！这其中的胜负关键到底在哪里？

澳洲队的船长约翰·伯特南（John Bertrand）说得好：美国队是由许多冠军所组成的队伍，而我们则是一支冠军般的队伍。

澳洲队拥有威力强大的荣誉勋章以及一套规则，其中的内容也与美国队的勋章内容大相径庭。在本书的最后，我将会提到他们是如何获胜的。

这本书要献给你和你生命中一直渴望并且应该拥有的冠军队伍，因为你本身就值得拥有快乐、财富，身边也应该环绕着优秀的队员与你一起分享远景和精神。