

梅花与剑

梁亮胜「企业与人」思辨录

梁亮胜 著

中国社会科学出版社

.....

- 本书最直接地提供了一个现代企业集团十年里每年以翻番速度持续发展的核心机密!
- 本书关于“企业与人”的深邃思辨鲜明地烛照当代中国企业管理的困惑!
- 本书是一部中国式的“松下经营成功之道”，内容亲切生动，具有广泛的启示性和应用操作性!

.....

ISBN 7-5004-2608-9



9 787500 426080 >

ISBN7-5004-2608-9/F·466

定价: 28.00 元

PLUM BLOSSOM AND SHARP SWORD

业

企

胜

亮

梁

中国社会科学出版社

梅花与剑

【梁亮胜著】

F270-53

与

人

思

辨

录

图书在版编目(CIP)数据

梅花与剑：梁亮胜“企业与人”思辨录/梁亮胜著

北京：中国社会科学出版社，1999.9

ISBN 7-5004-2608-9

I. 梅… II. 梁… III. 企业管理-文集 IV. F270-53

中国版本图书馆CIP数据核字(1999)第40776号

中国社会科学出版社出版发行

(北京鼓楼西大街甲158号 邮编100720)

广州丰彩彩印有限公司印刷 新华书店经销

1999年9月第1版 1999年9月第1次印刷

开本：880×1230毫米 1/32 印张：9.75 插页：10

字数：170千字 印数：1-20000册

定价：28.00元

朱子



天香閣

成功的企業家必言之道掌
握現代企業文化的馬頭
必如水中又常、表現良具
是階主人經驗的著作之中。
創的企業和思想企業經營
管理的重要。但，以文字中也
可以作出一些判斷。當其作出
判斷也是確是此企業所取得
的成功。此亦人所難也。此亦難

内容提要

本书是一位具有深刻隽永魅力的年轻实业家的管理精要荟萃。

本书最直接地提供了一个现代企业集团十年里每年以翻番速度持续发展的核心“机密”。

本书关于“企业与人”的深邃思辨鲜明地烛照当代中国企业管理的困惑。

本书以其直率展露和剖析问题的形式，为有志于企业经营管理的实践者和理论工作者提供了“标本”或范式。

本书因其思辨文字和演讲语言随处跳现精辟哲理，给人以智慧的撞击，读来充实愉悦。

本书是一部中国式的“松下经营成功之道”，内容亲切生动，具有广泛的启示性和应用操作性。

序

董辅初

我与本书作者梁亮胜先生从未谋面，但他创办的企业——丝宝集团我从各种广告中是看到和听到过的。最近，朋友介绍我看了《梅花与剑》的书稿，并希望我为这本书作一篇序。由于对丝宝集团缺乏了解，我曾有犹豫。及至读了书稿，我才对梁先生及其丝宝事业有了初步了解。在读书稿时，我为梁先生勇于开拓的创业精神和独特的经营管理企业的理念所吸引，从中获得许多收益。我想，让我作序倒是让我得以有机会读了一本好书。

这本书是梁先生对集团职工的讲演录，主题是“企业与人”，其核心是如何管理人，领导人，提升职工的品德、意识、观念、精神、情感，形成强大的凝聚力。用梁先生的话就是：“管理人，要管理心；领导人，更要领导魂”（第5页）。

如何管理人、领导人，是企业管理中一个既重要又困难的问题。管理人、领导人概括地说，一是要靠制度，二是要靠调动人的创造性、自主性、主动性。制度就是一种规则，用以规范人的行为，即所谓“不以规矩，不能成方圆”。一个企业要办好，必须建立各种制度，单靠个人的自律是不够的，没有制度，好人也可以变坏。梁先生深明此理，他说，现代管理理论“无不把制度管理作为管理的重点之一”（第 21 页），“建立健全规矩十分重要，十分必要，这是提高经营管理水平的客观要求”（第 21 页）；“建立健全规章制度体系，目的是做到有规可依，有矩可循，使一切工作纳入规范化、制度化的轨道”（第 23 页）；而健全的制度在于“科学、合理、有效”。（第 24 页）

但制度、规矩是要靠人来执行、遵循的。我们对待制度可以有几种态度：（1）漠视、藐视制度，破坏制度，不按制度办事，制度形同虚设；（2）在制度的约束下人们刻板地按规章办事；（3）在遵循制度的前提下，发挥各自的创造性、自主性、主动性。员工的这些不同的态度与不同的企业制度有密切关系。

我读过两本有关日本企业制度的书，一本是今井贤一、小宫隆太郎主编的《现代日本企业制度》（中译本，经济科学出版社 1995 年版），另一本是松本厚治著《日

本新兴的企业主义》(中译本,企业管理出版社1997年版)。

在《现代日本企业制度》一书中作者认为,日本的企业制度是“人”本主义的,与古典资本主义企业在组织建设上以金钱关系为重点的“资”本主义有根本的不同。在美国的企业制度中“以金钱的等级代替组织中的人员关系”,而在日本的企业制度中“重视金钱,但还是以人为中心”。人本主义的企业制度“不是单纯着眼于所谓金钱逻辑,同时也着眼于工作单位中的社会性和谐”(第60—61页)。在这种企业制度中,员工的利益与企业的利益相一致,因此,他们很乐意为企业活动做出努力(第60页),不是“拨一拨,动一动,既不多干,也不少干”(第52页)。在《日本新兴的企业主义》一书中,作者指出在欧美的企业制度中员工与企业之间缺乏利益的一致性,员工对企业没有归属感,对工作缺乏自主性、主动性和自律性,而是按照工作手册机械地劳动。而在“企业主义”的日本企业制度中企业的员工成为企业人,强调企业人的经营的责任和自律,员工的利益与企业的利益紧密地结合在一起,形成员工对企业的忠诚和归属感,他们作为企业整体的一部分而自主地主动地行动,而不是机械地简单地按上级的指示和企业的工作手册办事。这里不去评判欧美企业制度与日本企业制度的优劣。但有一点是可以肯定的,那就是在企业中制度是重要的,但

制度是他律，除此以外，还要有员工的自律，使他律与自律结合，在遵循规章制度的前提下发挥员工的创造性、自主性、主动性。为此，不仅要对员工实行物质的激励，而且要培育员工对企业的归属感，要培育员工的品德、思想、情操以及集团意识。

通观梁先生这本书，他的企业管理的理念，也是主张“人本主义，即以人为出发点”（第5页）。他强调“把良好的个人意识与崇高的集团意识联系起来，融汇起来”（第38页），强调“要严格自律”，“要不断提高自我的健康意识”（第39、42页），鼓励员工拼搏、进取、开拓、跨越、创新、挑战……。梁先生注重在企业管理中作沟通的工作，他认为：“沟通是心灵的桥梁，是激情的导火石，是各种智慧和力量的纽带”。“没有沟通，整个机器都会停止运转”（第194页）。他把思想政治工作看作是沟通工作，“没有沟通，我们很难把人们的灵魂聚在一起，把大家的热情聚在一起”（第200页）。这也就是他所说的：“做一点‘灵魂深处’的工作，施以教化”（第32页）。从全书看，梁先生是很善于做沟通工作、思想政治工作的。他每年都要对员工作一次讲话，选用两个字作为主题，针对企业发展的状况，员工的思想状况集中地就这两个字的主题的内涵，用生动的语言和历史的掌故加以阐述，以启迪员工的思想，提高其精神境界，激励

其更好地工作。这也就是他说的：“管理人，要管理心；领导人，更要领导魂”。由于他的每次讲演都能抓住企业发展中需要解决的突出问题，并从思想认识高度上加以解决，他就能把全体员工激励起来，凝聚起来，为实现企业发展的目标而共同努力，而且收到良好的效果。我们从本书中梁先生的每一次讲话可以看到，他的每次讲话都使企业的发展推进到一个新的阶段。

我想，梁先生的这种管理企业的理念对于从事企业管理的人都是有益的启示。需要指出，不能将这种“人本主义”的管理企业的理念等同于以往计划经济体制下那种单纯依靠政治动员来管理企业的办法，因为在计划经济体制下，企业受到指令性计划的约束，没有自主性，也没有盈亏的责任，没有市场竞争的压力，企业的大锅饭和铁饭碗制度不仅不能激发企业员工的创造性、自主性和主动性，相反养成了企业员工对国家企业的依赖。在这种经济体制和企业制度下，政治思想工作只能短暂地起到激励员工的作用，而不足以使企业的员工长期发挥其创造性、自主性和主动性。同样，在市场经济体制下，大锅饭和铁饭碗制度不存在了，企业时时刻刻处于市场竞争压力下，员工也时时刻刻经受着竞争的压力，在这种环境中，物质刺激对调动员工的积极性不仅是必要的，而且是有作用的，但如果不能形成员工与企业之间

的和谐的关系，员工没有归属感，物质刺激的作用也是有限的，不能激发出员工的持久的创造性、自主性和主动性，而这必须在实行物质刺激的同时结合对员工思想政治工作，这种思想政治工作就不会流于空洞的道德说教。梁先生在管理企业中就是这样做的，他在每次讲话中，都对企业的发展提出新的更高的目标，并要求员工去努力实现，对那些成绩卓著者给予表扬、奖励和提升。

在这本书中梁先生的经营思想也是值得企业界人士参考的。他把丝宝集团放在武汉而不是沿海城市，他推出一个个新的品牌，实施品牌战略，他对产品的市场的定位布局和开拓等决策，都有其独特的、过人的、不落俗套之处，从而使丝宝集团获得了迅速的发展，取得了骄人的业绩。

梁先生在后记中有一段话值得本书的读者领会。他说：“这些讲话都是与本企业实际相结合的，如果脱离了讲话当时的实际去看，不过是一些空洞的教条。”（第298页）这是讲得很中肯的。同样，当企业界人士读这本书时，也不能把他在书中的精彩的思想作为一般的常理，作为脱离实际的教条，而应该结合自己的企业的实际去思考，去创造性地运用和发展。在梁先生的讲演中确实有许多精彩的思想，甚至有不少令人深思的警句。例如，他在后记中写道：“在我‘开创事业’的全部工作中，我始

终把人的工作作为中心。自然，工作的成效并非取决于创业者是否明白‘企业竞争的关键在于人才竞争’这么一条常理，而是取决于怎样去造就人才”（第 299 页）。这就讲得很好。企业界人士是懂得企业竞争的关键是人才竞争的，但如何造就人就不一定都懂得的。所以，依我看来，梁先生的这本书的可贵之处不仅在于他在本书中阐述的各种精彩的思想，而更重要的是启迪人们如何结合企业的实际创造性地去管理企业，树立自己的管理企业的理念，形成一套独特的有效的企业管理的制度和方式。

1999 年 8 月 17 日

梁先生的这本书的可贵之处不仅在于他在本书中阐述的各种精彩的思想，而更重要的是启迪人们如何结合企业的实际创造性地去管理企业，树立自己的管理企业的理念，形成一套独特的有效的企业管理的制度和方式。

—— 摘自《序》

目 录

题词 于光远

序 董辅初

1	从“凤头”说起
4	拼 搏
17	一桩事的震动
19	规 矩
31	灵魂深处的“化”
33	意 识
45	“死角”与“荒地”
47	提 高
61	思维的准星
64	挑 战
77	永远的哲学
80	创 业
91	从“黄埔”开始
94	树 人
107	天上没有金饼
110	进 取