

工业企业公私合营后 怎样进行双重改造

趙元浩編著

广东人民出版社

工業企業公私合營后 怎樣進行双重改造

趙元浩編著

广东人民出版社

工業企業公私合營后
怎樣進行雙重改造

趙元浩編著

*

廣東人民出版社出版 (廣州大南路四三號)

廣東省書刊出版業營業許可證粵版字第一號

新華書店廣東分店發行

廣州印刷廠印刷

*

書號：685·787×1092耗1/32·2印張·41,000字

一九五六年六月第一版

一九五六年六月第一次印刷

印數：1—5,200

統一書號：3111·5

定價：(4)一角九分

前 記

我國對資本主義工商業的社會主義改造，在最近一個很短的時間內獲得了巨大的進展，這是極其令人興奮鼓舞的事情。在這新的形勢下，所有從事於資本主義工商業社會主義改造工作的同志們和資本主義工商業里的職工同志們，都用社會主義的勁頭工作着，要求把雙重改造工作做好，以便在大約三年左右的時間內（或者更快一點）來完成我國的社會主義革命，這一點相信是“人同此心，心同此理”的。

作者在公私合營工廠里工作了兩年，最近在全行業公私合營高潮中也參加了一個時期工作，在工作的摸索過程中，有了一點一滴的體會。雖然這些體會不一定很深刻很全面，但也願意把它寫出來，以供從事這方面工作的同志參考。

後面附錄了兩篇總結，其內容和反映的事實也是很膚淺和很幼稚的，但新公私合營工廠推行計劃管理大致上都有可能經過這樣一個過程。計劃管理在雙重改造工作中是很重要的，所以把它附錄出來，好使我們走過的彎路，別的同志不再走。

作 者

1956年2月20日

目 錄

第一章 資本主义工商業改造工作的新階段	1
(一) 資本主义工商業改造的新階段的特点是什么?	1
(二) 和平改造、贖買政策——階級斗争的特殊形式.....	5
第二章 关于双重改造的几个重要問題	10
(一) 公私合营是双重改造的開始.....	10
(二) 貫徹执行党的双重改造政策問題.....	12
(三) 双重改造的兩個主要環節.....	14
(四) 方法問題.....	16
第三章 全行業的改組与組織机構的改造	20
(一) 关于全行業改組問題.....	20
(二) 关于并厂問題.....	22
(三) 組織机構的改造問題.....	25
第四章 經營管理制度的改造	28
(一) 在公私合营工厂里怎样推行計劃管理?	29
(二) 怎样加强技术工作和安全工作?	32
(三) 关于财务成本管理制度及其他.....	35
第五章 技术改造	38
(一) 企業公私合营后技术改造的重要意义.....	38
(二) 技术改造的方向問題.....	39
(三) 要解决哪些思想問題?	41

附錄：（一）公私合營華南縫紉機制造廠計劃管理

工作總結 44

（二）公私合營華南縫紉機制造廠工時定額

工作總結 54

第一章 資本主義工商業改造工作的新階段

(一) 資本主義工商業改造的新階段的特点是什么？

我國整個過渡時期，對資本主義工商業都是採取和平改造的方針，通過和平改造來把生產資料的資本家所有制變為社會主義所有制，把資本家及其代理人改造成為自食其力的勞動者。但改造的形式和方法等等，是應該跟着情勢的發展而發展的，否則就無法適應新的情況。正因為這樣，從1955年下半年起，對資本主義工商業的改造工作，就發展到新的階段上。

這個新階段的特点是什么呢？

第一、在全行業統籌安排生產和經濟改組的基礎上進行全行業的公私合營，並以全行業的公私合營作為今後對資本主義工商業改造的主要形式。

在1955年以前，國家安排生產只安排國營、地方國營和公私合營企業的，對資本主義企業生產還沒有列入國家計劃之內，統一安排。在1955年以前，因為主客觀方面的困難不少，要全面安排也是不容易辦到的。從1955年開始，由於情況的變化，統一安排生產已成為改造資本主義工業的重要條件，因此各地就貫徹執行了統籌安排的方針。但要做好統籌安排工作，又因資本主義工業分散落后，許多產品成本高、質量低、浪費嚴重，遭遇到很大的困難。單純照顧落后嗎？就會造成國家財力物力的浪費，對落后者也沒有好處；單純安排先進的企業嗎？落后的企業也是社會生產力的一部分，不照顧它們，也同樣會

造成生產上的損失。因此就有必要在行業里面進行改組，使先進的大的廠子帶動落后的小的廠子，使行業內部的機器設備、技術力量、資金等等，根據生產安排的需要加以調劑，有必要和有可能合并的就合并起來，沒有條件再加利用改造的企業，就安置工人、職員和資方工作而淘汰其企業。過去這種改組工作是做了不少的。但是過去的事實又證明：在全行業改組中，資本家與資本家之間，矛盾很多，互不信任，如果沒有國家的直接領導，就很難合理地、順利地完成改組工作。在整個社會主義革命形勢迅速發展的今天，國家還繼續採取從外面去推動資本主義企業進行改組的辦法，已經不能適應形勢發展的需要了。必須進行全行業公私合營，國家從行業內部直接領導全行業生產安排和經濟改組工作，才能克服上述的種種矛盾。

公私合營對於國家資本主義的一般形式來說，本來就有很大的優越性，因為（1）企業公私合營後，所有制改變了，企業經營管理的目的也從為了獲取利潤改變為為了“滿足社會不斷增長的需要”；因而投機取巧、盲目競爭的資本主義經營方法也為經濟核算，計劃管理等社會主義經營方法所代替，社會主義經濟規律在企業內就能起着直接的作用。（2）企業公私合營後，工人們從受雇傭的地位變為企業主人的地位，勞動積極性大大提高，勞動生產率不斷增長；而工人的工資福利生活在生產發展的基礎上也不斷獲得改善。（3）企業公私合營後，由於有了社會主義成分的直接領導，資本家的消極作用受到嚴格的限制，而資本家及資本家代理人也在企業的改造過程中獲得更有效的改造。因此，過去的資本主義企業公私合營後，經營管理都大大地改善，產品的質量也顯著地提高，成本也降低

了，利潤也增加了，企業里不斷出現新的氣象。

全行業公私合營比較個別公私合營又具有更多的優點：
（1）有利于全面規劃，統籌安排生產和經濟改組工作，使全行業都納入國民經濟計劃之內。這樣可以克服行業內部有的有安排生產有的沒有安排生產的矛盾，可以克服國家經濟計劃化與資本主義企業生產盲目性的矛盾，可以克服經濟改組中私私之間的矛盾。（2）有利于克服行業內先進企業與後進企業，大企業與小企業之間的矛盾。這個矛盾發展的必然趨勢是大的先進的吃掉或擠垮小的落後的，但行業合營後，都可以用大的先進的帶動小的落後的，即用社會主義的方法代替了資本主義的趨勢，從而消滅資本主義企業之間的盲目競爭。（3）全行業公私合營後人力、財力、設備技術力量可以互相調劑，統一調配，合理使用。（4）全行業公私合營後，使在職資本家及資本家代理人更有領導更經常地進行學習和改造，更有利于發揮資本家先進分子的作用，對推動全行業資本家的改造工作有着更多的便利條件。（5）全行業公私合營可以加快對資本主義工商業改造的速度，和可以減少國家配備干部的困難，同時也可以避免國家投資分散的現象。（6）全行業合營後，社會主義成分在行業里居于領導地位，更有利于全行業按社會主義管理原則進行各項改革。正因為全行業合營有这样的優點，所以它成為今後對資本主義工商業改造的主要形式。

第二、成立全行業性的專業公司作為全行業公私合營後改組改造的組織領導形式。我國資本主義工商業數量很大，而且落后分散，要進行公私合營既不能一家家來合，而且合營以後還要統籌安排生產，進行經濟改組，進行企業改造和人的改

造，如果不采取适当的形式組織起來，就无法保証上述任务的完成，專業公司就是較為适当的組織領導形式。專業公司是社会主义性質的，虽然也有資本家参加專業公司的工作，担任公司里面的職務，但是他們是以普通職員的身分参加，而不是以對企業有管理权的資方身分参加，對公司的財產和盈利的处理，資本家不能以資方的身分提出什么要求。專業公司的任务是把全行業的工厂或商店組織起來，管理起來，進行统筹安排生產(如統一進行加工訂貨等)，实行經濟改組，并按社会主义經營管理原則改造全行業的每一企業(包括技術改造)，同時負有政治任务，就是對資本家及資本家代理人進行教育改造工作。

第三、为了适应對資本主义改造的新階段，在利潤分配上，从过去以“四馬分肥”的原則为主發展到以推广定息办法为主。过去公私合營企業的利潤分配原則是“四馬分肥”，即四分之三為國家納稅、企業公積、職工福利獎勵金等，而四分之一即25%左右為股息紅利。这种利潤分配办法，企業利潤愈多，資方分得的股息紅利就愈多（即剝削愈多），这就使得工人的生產積極性仍受到一定的影响，而資本家方面，對企業因重大改革而投入資金較多時，就怕影响到自己的股息紅利会减少，从而發生思想抵觸，這對企業按社会主义原則來改造及對生產力的發展，仍舊是一種阻碍。加以全行業公私合營后，要進行經濟改組，調劑全行業的機器設備和資金，統一調配技術力量，如果依然采“四馬分肥”的利潤分配原則，則必然遇到資本家的思想更大的障碍。为了解决以上的矛盾，就有必要采取定息的办法，即把分給資本家的利潤定为年息一厘至六厘。根据各該行業过去的盈虧情况來決定。定息以后，不論賺錢虧

本，資本家總是拿到那么多的利息。这样，企業公私合營，經過清產核資定股定息之后，就像存了款進銀行一樣，每季只取得一定的利息，而不能對企業的財產進行變賣或處理，生產資料完全操在國家手里。對企業按照社會主義原則來改造，資本家再不會像四馬分肥時一樣，顧慮到自己的利潤會減少了，而資本家安排在企業里工作，就只是以普通職員的身分參加，再不是以私方代表的資格來管理企業了。當然，資本家仍還是資本家，但他們對工人的剝削關係，只限制在支付利息的範圍內，其剝削既被限制在一個固定的利息上面，就不像四馬分肥，企業盈利愈多，資本家剝削也愈多了，企業定息以後，企業所有的利潤，除了一定數目的利息之外，都變成國家的積累；工人的生產積極性將更提高，生產力也得到進一步的解放。而企業的性質，已不只是半社會主義的企業，而是有更多的社會主義成分，和國營企業的性質更接近了，这样就更有利于將來把企業改變成社會主義企業。

以前的老合營工廠，今後應在加強對資方改造教育的基礎上，盡量推廣定息辦法，以便解決企業在利潤分配問題上的一些矛盾，把企業改造往前推進一步。

（二）和平改造、贖買政策——階級鬥爭的特殊形式

對資本主義工商業社會主義改造的新階段，是我國對資本主義工商業進行社會主義改造的進一步發展，不僅不是根本改變對資本主義工商業和平改造的基本政策（其最終目的依然是為了把資本主義所有制改變為社會主義所有制），而且是為了加快這個改造的過程。1955年下半年以來，特別是1956年一

二月間，全國資本主義工商業大體上納入公私合營，就是我國對資本主義工商業和平改造政策決定性的勝利。這一勝利，固然說明了黨的政策正確性，和絕大多數資本主義工商業者是能夠接受改造的。但是，無論如何，我們對資本主義工商業的改造，是為了把資本家所有制變為社會主義所有制，把資本家改造成為自食其力的勞動者而消滅資產階級。既然是要消滅一個階級，那麼，顯然就是階級鬥爭。不過在我國的條件下，這個鬥爭不是採取暴力革命的形式而是採取和平改造的形式而已。既是一場階級鬥爭，那就不能設想資產階級百分之百地都願意自動退出歷史舞台，不能設想在消滅一個階級的鬥爭過程中絕對不遭遇到任何抵抗和破壞——那怕它是很少數人的抵抗和破壞。如果我們對於這一點缺乏革命的警惕性，存在着太平麻痹的思想，那就會犯右傾機會主義的錯誤。例如上海民藥廠和鉛筆廠的資本家，在公私合營的招牌掩護下，大施五毒，而公方幹部對資本家的違法行為却放棄鬥爭，反而在很多問題上做了資本家的尾巴，結果使國家受到很大的損失，資本家達到了“合公營私”的目的。這就是證明。

但是，我國消滅資本主義剝削制度既是採取和平鬥爭和贖買的政策，而不是採取武裝鬥爭和剝奪的政策，那麼，一方面對資本主義企業和資本家的改造，是用逐步的、和風細雨的，亦即用對待人民內部的批評自我批評的方法來進行，只要資本家願意接受社會主義改造，國家都給他們以從工作中即從勞動中學習的機會，對待他們思想上和工作上的缺點乃至一般的錯誤，也是採用批評自我批評的方法來幫助他們改正，同時組織他們學習社會主義管理，學習政治理論、時事和政策，使他們

提高对政治、政策、時事和社会主义管理方法的認識。这样，經過一个時期以后，只要資本家肯努力，他們的思想就能够逐步接近工人階級的思想。只有那些抗拒社会主义改造，甚至進行破坏活動或反革命活動的資本家，國家才進行依法惩治和鎮压。

在另一方面，为了使資本家更好地接受社会主义改造，國家对民族資產階級还進行贖買。这就是說，在政治上不剝夺資產階級的政治权利，在經濟上按照他們股本大小給予一定的利息，在工作上給以适当的安排，給他們薪水，并使他們有職有权。其目的是为了更好地改造資產階級分子，使他們安心接受改造。有些人以为贖買是看資本家有多少資本，國家分期从國庫里拿錢还給他們，到还清为止，这个說法是不对的。因为資本一般地說是剝削來的，即通过剝削積累來的，这是工人階級的剩余勞動所產生的，現在我國实行社会主义，工人階級的剩余勞動的成果，歸还全國勞動人民是天公地道的；但在中國的歷史条件下，我們实行社会主义采取和平改造和贖買政策对全國人民更为有利，也为民族資產階級所樂意接受，所以才有償地而不是无償地，在一定時期內而不是一次过，从企業里支付一定的利息（当然也是工人們創造的價值）給資本家，而不是从國家拿出錢來給他們，这样就使資本家們安心接受改造。經過一个時期之后，企業改造好了，資本家社会主义覺悟也提高了，生產資料的資本家所有制就改变为社会主义所有制，資本家階級也歸于消滅了。

上面就是和平改造、贖買政策的兩個方面。

在对資本主义的社会主义改造中，一方面是改造企業，另一方面是改造人。這兩方面是密切結合的。通过企業改造，使

資本家和資本家代理人也獲得改造，同時，對資本家進行各種教育改造工作，使他們社會主義認識提高，使他們學會按社會主義管理方法來管理企業，又有利於企業改造的進行。

因此，在雙重改造過程中必須堅持又團結又鬥爭的方針，團結是為了順利地改造；對他們的錯誤思想進行必要的和適當的鬥爭，又是為了團結和改造。因為不改造資本主義思想，樹立社會主義思想就沒有真正的團結。要做到對資本家又團結又鬥爭，我們必須根據黨的“原則的嚴肅性與靈活性相結合”的原則來進行工作。什麼是原則的嚴肅性呢？黨的政策，社會主義思想是原則，我們進行工作時，必須堅持，不能放棄政策原則，不能降低社會主義思想水平來遷就資本主義思想，更不能和資本主義思想“同流合污”。這一原則是極端嚴肅的，是最基本的東西。但在這樣的原則之下，我們在方式方法上，必須有高度的靈活性，這樣才能在執行貫徹黨的政策方針時，收到更大的效果。例如我們要求資本家改變資本主義經營思想，學習社會主義經營管理，這是肯定的，必要的，但在方式方法上，我們對資本家不正確的思想動不動就採取嚴厲的批評方法好呢？還是採取啟發誘導的方法使他自覺好呢？對他們的工作和學習，採取行政命令方法好呢？還是通過思想發動好呢？當然是啟發誘導和通過思想發動好的，這就是一個靈活性的問題。有些同志對待資本家採取寧左毋右的辦法，平時怕接近資本家，很少和他們思想見面，這實質上是對自己沒有信心的表現。

和平改造和贖買政策，是我國在過渡時期對待資產階級的基本政策。解放幾年來許多事實，特別是對資本主義工商業改造工作進入新階段以後的事實，已完全證明它是完全正確的了。

我們在工作中必須堅持這一正確的政策來完成社会主义革命的偉大任务。

第二章 關於双重改造的几个重要問題

(一) 公私合营是双重改造的開始

当企業或全行業宣布公私合营的時候，有人以为这是本企業或本行業的社会主义改造完成了，这想法是不对的，公私合营的宣布，僅僅是对企業和对資本家及資本家代理人進行改造的開始，而不是改造的完成。

因为企業或全行業宣布合营的時候，企業的組織管理機構仍是資本家原來建立的一套舊機構，在我國一般的資本主义企業里，組織機構存在兩種情况：一种是企業組織機構按照資本家集权制建立起來，企業里資本家或資本家代理人控制一切，工人在企業里還沒有樹立起优势，对資本家的監督較差，因此什么事都是資本家說了做了就算；另一种是由于在大多數工人覺悟提高，对資本家監督加强了，不少資本家對企業管理放任自流或放弃管理的态度，企業陷于无人負責的狀態。這兩种情况，對企業生產都是很不利。同時，在大多數的情況下，資本主义企業都是機構臃腫、分工不明、職責不清、无人負責的現象嚴重的。公私合营以后，必須對这样的情况加以改变，才能适应于新的生產關係。但这一改造，只有在公私合营以后才能開始進行。

其次，公私合营以前，企業全套經營管理制度是按照資本主义的經營管理方式建立起來的，因为資本主义經營管理的目的是为了利潤，資本主义的商品生產是盲目的，企業內部存在

着許多不能解決的矛盾，資本主義的經營管理方法必然地是投機取巧的，對工人的剝削也必然地是愈多愈感興趣的。在我國的條件下，資本主義工商業的經營管理制度還帶着較多的封建性和落后性。先進的或較新的資本主義管理方法採用較少，許多工廠企業連較科學的原始記錄都沒有，對廠里的生產潛力很不清楚，沒有科學的成本計算等等。這些經營管理制度，如果不加以改造，就很難達到解放生產力的目的。因此，經營管理制度的改造，應該是公私合營後改造工作的主要內容之一。這一改造工作，也只有在公私合營之後才能開始，並且還須經過一定的時間才能完成。

再次，我國的資本主義工商業在技術設備上一般是比较落後的，而且企業的規模中、小型的居多。小的結果就是分散。全行業合營後的經濟改組是無可避免的，技術的改造也是必須進行的，否則就無法促進生產力的發展。這一工作是很複雜很艱苦的，不可能一下子就完成，而是要在公私合營後一個較長的時期內去完成的。

此外，自對資本主義工商業的社會主義改造推進到新階段以後，公私合營工作在很短的時間內完成，資本家的思想準備在有些地方上是不夠充分的。同時，在公私合營以前，他們長期習慣於資本主義經營管理一套，公私合營後，不可能一下子就改變過來，必須經過相當長的時間，對他們進行思想改造，才能使他們的思想作風適應於新的生產關係和新的經營管理制度。何況思想改造比其他改造工作更為艱苦，所需的時間更長；就是將來社會主義完全實現了，但是在思想戰線上，對資本主義殘余思想的鬥爭仍是會不停止的。