



政工 随笔



赵培龙◎著
ZHENGONG
SUIBI



长征出版社

政 工 随 笔

ZHENG GONG SUI BI

赵培龙 著

长征出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

政工随笔/赵培龙著. —北京: 长征出版社, 2006
ISBN 7-80204-187-2

I. 政... II. 赵... III. 军队政治工作—中国—文集 IV. E22-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 054728 号

书 名: 政工随笔

作 者: 赵培龙

责任编辑: 李建璞

封面设计: 周周设计室

版式设计: 杜 晖

出版发行: 长征出版社

社 址: 北京阜外大街 34 号 邮编: 100832

电 话: (010) 68586781

经 销: 新华书店

印 刷: 北京奥鑫印刷厂

开 本: 850×1168 1/32

字 数: 185 千字

印 张: 7.25

版 次: 2006 年 8 月第 1 版

印 次: 2006 年 8 月北京第 1 次印刷

定 价: 16.00 元

ISBN 7-80204-187-2/G · 411

(如有印刷、装订错误, 请寄本社发行部调换)



坚 持（代序）

“良好的开头是成功的一半”。这是一种美好的愿望。一半毕竟只是部分，开头也仅仅是个起点，要获取最后的成功，必须“坚持、坚持、再坚持”。

“行百里者半九十”。干任何一件事情，如果不咬紧牙关坚持到底，很可能失去起始奋斗的全部意义，甚至“功亏一篑”。

坚持需要毅力。人生只有通过不断地争取，才能获得机遇，才能拥有希望。机遇是一种幸运，希望是挂在高处的一个奖杯。奖杯的设置是一种激励，激励的目的在于鞭策我们拿出实力，实力表现的过程始终需要毅力。

坚持体现执著。执著是一把双刃剑，既可以创造一切人间奇迹，也可以将一切人间奇迹“风化”得体无完肤。真正的成功者，总是执著进取。滴水穿石不求朝夕之效，穿石之后依然平心静气，坚持着自己的步伐，这就是执著。执著，拒绝急功近利，也决不放弃任何既定的目标和机会。

鲁迅先生非常欣赏虽是最后一个但能坚持跑到终点的人。这样的人在赛程中可能最不引人注目，但却能鼓舞虽然平凡但仍去努力工作的大多数人。如果我们以这样的竞技状态投身看似平淡无奇的日子，这本身就是一种奇迹。

坚持是一种品质，需要我们去培养；坚持是一种精神，激励我们去拼搏。

（2003年第7期《中国转业军官》卷首语）

目 录

品行修养

立党为公留美名	(3)
建设坚强团结的领导集体	(5)
为党的事业干干净净做人处事	(7)
会听：当领导的“必修课”	(9)
注重领导干部的非权力效应	(11)
好爹好娘	(13)
“民不忍欺”方为高	(15)
为草当作兰 为木当作松	(17)
坦诚所至 心锁为开	(19)
干部就得有个好“样儿”	(20)
上学与赶考	(22)
增强忧患意识	(24)
无为，也是一种境界	(26)
能下，也是育才之举	(28)
细微之处见品格	(31)
向党和人民交上合格答卷	(33)
领导要多听不同意见	(36)
营造和谐共事的良好氛围	(38)
路上行人口似碑	(42)
人生所贵有始终	(45)
公正就是力量	(47)

敬业是人生追求和素质品德	(49)
“当局”莫忘旁观时	(52)
党员必须走在群众前面	(54)
“务实”与“务虚”	(57)
群雁高飞头雁领	(60)

学 习 思 考

为官就要多读书	(65)
知识的魅力	(67)
学会“从无字句处读书”	(69)
且学且思不浮躁	(71)
读书，伴美人生	(73)
历史观念，领导干部的必备素质	(76)
实践是人才成长的摇篮	(80)
从“教导员已上三号线”说开去	(83)
不断提高工作创造力	(85)
狠抓能力建设不放松	(87)
厚德载物益人生	(90)
军队应为构建和谐社会做出新贡献	(93)
能力建设让我深思的一句话	(96)
找点时间读些书	(99)
“一个样”与“不一样”	(102)
总结就是提高	(105)
知不足然后学	(107)
调查研究是领导干部的基本功	(109)



方 法 作 风

领导要做基层“常客”	(115)
------------------	-------



“到位”莫变味	(117)
“没办法”与“想办法”	(119)
从转变感情开始	(121)
爱兵是关键	(123)
作风好，战士亲	(125)
倾心为基层办好实事	(127)
谈心莫待“调整”时	(131)
“不听话”与“不像话”	(133)
士兵，基层建设的主人	(135)
李广的带兵之道	(137)
要“议事”更要“做事”	(139)
求基层满意	(140)
蝴蝶标本与飞舞的蝴蝶	(142)
必要形式不能丢	(144)
落实应当怎么抓	(146)
常听听基层官兵的呼声	(148)
检查不应是“拣查”	(150)
衡量兴起新高潮的标志	(151)
全面提高“三个能力”	(153)
正确把握是否“宜”	(155)
与时俱进论《纲要》	(157)
抓好“两个经常性”工作落实	(162)
咬定“四个基本”不放松	(164)
树立抓基层的求实作风和良好形象	(167)
于无声处闻惊雷	(170)
着力提高班排讨论质量	(172)
“不得了”与“跑不了”	(174)
会议，少些短些精些	(176)
细节成就完美	(178)
强化“责任”就不难	(180)

随 笔 感 悟

喜迎十六大	(185)
说“起来”	(187)
为民族复兴贡献力量	(189)
保持政治优势 发扬优良传统	(192)
蝶恋花	(195)
建立信息化后勤保障体系是当务之急	(197)
民族精神永存	(200)
不妨做点“加减乘除”	(203)
为弘扬艰苦奋斗精神注入新活力	(205)
砥砺战斗精神	(208)
解诗释句话人才	(211)
且看“观音”如何用人	(214)
民主的集中不能简单地择善而从	(216)
新的起点	(218)
科学发展观的哲学要义	(220)
人生随想（代后记）	(223)



品行

修养



立党为公留美名

在谈到加强和改进党的建设时，党的十六大报告提出，要以立党为公、执政为民为根本目的，发扬党的优良传统和作风。执政为民，是贯彻“三个代表”重要思想的本质要求，也是衡量领导干部工作的尺度。

日前，一位德高望重的老领导回部队讲传统，对大家语重心长地说：“都说‘政声人去后’，现在看来‘人去后’，再听‘民意闲谈’似乎有些为时已晚。因此好政声不妨建立在‘人在时’。”这番话着实让人深思。

“政声”当然有贬有褒，当领导的政绩是优是劣，为人是善是恶，口碑是好是差，人们都会有个说法——天地之间有杆秤，那秤砣就是“老百姓”。从这杆秤上，可以识兵心之向背，判官品之高下，检政绩之盈虚。为官一任是为兵服务还是以权谋私，有所建树还是碌碌无为，不论自己在位时如何标榜，也不管哪级领导如何钦定，都不足为凭。只有离任后官兵的评判才是最真实、最可靠的。

那么，为什么真实的“政声”特别是贬责领导的“政声”往往会出现在领导干部离任之后呢？因为一个领导在位时，手中握有一定的权力，人家要提批评意见，不可能不有所顾虑。如果领导好大喜功，甚至是“防民之口，甚于防川”，那就更不容易听到真实的评价。而离任后的政声就不同了，这时的褒贬才是官兵真情实感的流露和发自内心的表达。

清代大学士曾经说过：“官声贤否，去官方定，而实基于到官之初……”作为领导干部不妨以此为鉴，赴任之日就要想到

离任之时，切切实实用政策制度凝聚人，用能力才干折服人，用人格魅力感召人，用工作实绩鼓舞人，多为部队办实事、办好事。

雁过留声，人过留名。一个领导干部的政声如何，不在于具有多高的职务，而在于为部队办了多少好事和实事，在于给官兵留下了多少想头。当年刘邓大军在涉县挖掘的漳南渠，如今被老区人民称为“将军渠”。当年焦裕禄带领兰考人民种下的泡桐，如今被称为“焦桐”。由此可见，真实的政绩不是个人出风头的产物，而是我党我军光荣传统和宗旨的具体实践。但愿我们的领导干部，都能自觉践行“三个代表”重要思想，全心全意为兵服务，“人在时”为部队建设多创佳绩，“人去后”在兵的心坎上多树丰碑。

（2002年11月21日《解放军报》）





建设坚强团结的领导集体

如何把党委建设成团结坚强的领导核心，确保“打得赢”、“不变质”，我认为关键是党委“一班人”要把思想统一到“三个代表”重要思想要求上来，重事业、顾大局、讲风格，努力做到“六要六不要”。

一要谋事，不要谋权，强化集体领导意识。每个党委成员既要充分发挥主观能动性和个人的聪明才智，积极参与集体领导，又要注意摆正位置，谋事不谋权，自觉维护集体领导的原则，防止出现谁职务高谁说了算，谁资格老谁说了算，谁分管哪项工作谁说了算的现象。

二要通气，不要憋气，开展积极的批评与自我批评。由于理论水平、工作经历、思想观念、性格特点等差异，“一班人”想问题、办事情不可能完全一致。因此，需要经常交心通气，开展批评与自我批评，做到大事讲原则，小事讲风格。这样，有了意见才敢提，有了想法才敢说，党委内部的分歧就容易在以诚相待的浓厚氛围中得到解决。相反，如果憋气，进而导致生气、赌气、不服气，势必造成相互间思想不融洽，工作不协调，削弱党委的核心领导力量。

三要补台，不要拆台，努力增强班子的合力。工作中难免出现差错、纰漏，关键在于班子成员要有全局观念，心胸开阔，襟怀坦荡，想办法、出主意，积极补台，而不是拆台，不要让人看笑话，只有这样，才有利于班子的团结和部队建设。

四要负责，不要争名，具有宽阔的眼界和胸襟。每个党委成员都要始终把自己的职责挂在心头，把名利看得淡一点、轻

一点，防止有意无意地把功劳归于个人名下，而将责任推给“集体”。在这方面，要有“有难则以身先之，有功则以身后之”的精神。

五要公正，不要偏见，时刻以党和部队的事业为重。公正源于公心，只有把心放在党和部队的利益上，待人处事才容易做到正派公道。列宁讲：“偏见比无知离真理更远。”偏见是因为心底有不可言明或不可告人的意图，对人、对事偏颇，就会导致班子的不团结。

六要理解，不要猜疑，不断增强凝聚力。所谓理解，就是指班子成员之间相互理解，更多设身处地替他人着想，多看别人的长处、政绩。不猜疑，就是不无端揣度，推三论四。只有这样，才能避免和减少“天下本无事，庸人自扰之”的现象，真正达到团结的目的。

(2001年第9期《基层政工读物》，并获《空军报》“学习实践‘三个代表’，加强党委班子建设”征文三等奖)





为党的事业干干净净做人处事

坚持清正廉洁，反对以权谋私，是“八个坚持、八个反对”的重要内容。作为一名领导干部，怎样才能保持廉洁从政的好作风？我认为浙江省军区副政委兼金华军分区政委范匡夫同志为我们提供了一个非常淳朴的答案：为党的事业干干净净做人处事。

这个回答说起来轻松，做起来不易。

这种“做人处事”源于坚定的理想信念。多少年来，范匡夫同志始终把学习理论、改造主观世界，作为职责所需，当作确定人生坐标、提高自身素质的基本途径。他坚信“再高的黄金潮也冲不垮崇高的理想”。他认为，信念坚定是共产党人立身做人的根本，是为官从政的灵魂和事业成功的动力；如果稍有动摇和背弃，政治上就会蜕化变质，经济上就会贪得无厌，生活上就会腐化堕落。

这种“做人处事”源于崇高的价值追求。范匡夫同志经常告诫自己：“生命的价值在于献身事业、献身社会、献身人民。”他是这样说的，也是这样做的。群众反映问题，他寝食不安；群众遇到困难，他热忱相助；群众利益受损害，他主持正义；群众遭受危难，他挺身而出。他以自己的实际行动，谱写了一曲代表最广大人民群众根本利益的壮丽凯歌！

这种“做人处事”源于高尚的人格魅力。“权力使人高尚，也可使人堕落”、“玩权必自焚”，范匡夫同志时时刻刻以此警醒自己。他感到，只有这样，才能真正做到“上不愧党，下不愧民”，才能成为“三个代表”重要思想的忠诚实践者。这与少数

干部奉行的“有权不用，过期作废”的低下“官德”形成了鲜明的对照。江主席说得好，以德治国首先必须以德治党、以德治官。如果我们的党员干部都能像范匡夫同志那样，用权为公，倾心为民，那么党在人民群众中的威望将永远是泰山北斗，我们在改革建设前进路上遇到的困难险阻也就没有什么克服和战胜不了的。

这种“做人处事”源于一身浩然正气。范匡夫同志常把“为官一任，留一份贡献，正一方风气”作为掌权用权的准则。他认为，职务称呼不是金字招牌，而是责任与义务的体现，作为党员领导干部，一旦有了这个身份，就得对这个身份负责，就得受这个身份要求的约束，就得与人们对这个身份的角色定位相吻合；人家送你钱财看的是你手里的那点权，要是不提防，轻则坏了你的名，重则害了你的命；作为人民的公仆，不但要廉洁，而且还要做好事、办实事、管坏事。

古人云：“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公。”正是由于范匡夫同志这种“堂堂正正、清清白白、踏踏实实做人”的精神境界，赢得了人民群众和官兵的信任，树起了共产党人的先进性形象。

金华市委书记郑尚金同志说得好：“生活中有的人既不干净也不干事，有的人干净但不干事，有的人干事但不干净，有的人既干净又干事。范匡夫同志就是最后一种难能可贵的好领导。”这使我想起毛主席的精辟论断，即“一个人做点好事并不难，难的是一辈子做好事，不做坏事。”那么范匡夫同志几十年如一日“干干净净做人处事”靠的是什么呢？靠马列主义的崇高信仰，靠共产党人的优秀品质，靠自强不息的不懈追求。新时期如何践行江主席“三个代表”重要思想，进一步改进作风，勤政为民，真正做到“讲学习，讲政治，讲正气”，范匡夫同志“清正廉洁，一身正气”的光辉形象，给了我们很多很多的深刻启示。



(2001年11月3日《人民军队》)



会听：当领导的“必修课”

人，只要没有失聪之症，都具有听的功能：听“八月秋高风怒号”，听“两岸猿声啼不住”，听“夜半钟声到客船”……听，是人类了解大千世界的重要手段之一。但能听，不等于会听：有人“听到风就是雨”，失去自己的判断；有人道听途说、听谗信邪，陷入听来的魔障。孔夫子说自己“六十而耳顺”，把“会听”放在“不惑”和“知天命”之后，当做很高的境界。可见“会听”，绝不是一件容易的事，也就是说，能听是本能，会听是学问；能听只需耳，会听得用心。

会听，就是要对听到的话能分析、善辨别。话有好坏之分，但人们最常犯的错误就是把中听的当做好话，把不中听的当坏话。因此，就有了“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”的警句，资以为鉴。也正因为如此，有的人就以为凡苦口的都是良药，凡逆耳的都是忠言，这又犯了矫枉过正的错误。所以，对各种话都应该细斟酌，多揣摩，用耳去听，靠脑思考，去伪存真，识别好坏，为己所用。

会听，重要的是要善于兼听。汉代桓宽《盐铁论》中有几句很精辟的话：“多见者博，多闻者智，拒谏者塞，专己者孤。”一个人的见识毕竟有限，智商再高也不可能事事考虑得那么周到，那么正确。因此，作为领导者，不能孤芳自赏自诩高明。要知道，高明都是相对的，谁也不可能比一切人高明，也不可能在一件事上都高明。只有多方面听取意见和建议，兼听善择，才能视野开阔，知识丰富；闭目塞听，偏听偏信，难免导致独断专行，耳不聪目不明。