

連隊工作

八路軍總政宣傳部編

光明出版社翻印

一九四六年四月

0011
2

0011
2



目錄

前言.....	一
七七〇團的第二連.....	七
一、軍事管理上的優點.....	九
二、政治工作的各方面.....	一四
三、練兵中的領導.....	二二
警七團的第七連.....	二七
一、整風和生產改造了部隊.....	二九
二、政治工作的表現.....	三四
三、張治國在第七連.....	四一
七七〇團的第五連.....	四九
一、幹部相互間不團結.....	五一
二、軍事管理上的兩個極端——軍閥主義惡習與鬆懈自流的不良現象.....	五四
三、政治工作的不良作風.....	六一
四、練兵落了後.....	六九

前言

這個小冊子所收集的三個連隊調查材料，兩個好的已在「解放日報」上發表過，另一個因工作做得不好，屬於壞的經驗，未便發表，爲着從好壞兩方面來看我們的連隊工作，更好的改進我們的工作，故一併印出，供大家研究，因爲壞的經驗對我們也是有益處的。

已發表的兩個好的連隊調查材料，特別是七七〇團的第二連，是有很多好的經驗，總政在發表該調查材料的簡短介紹裏，已有足够的估計，在這裏，我們覺得對這兩個連隊還應這樣的去認識，即：由於他們的實際工作，替我們指出並解決了關於目前連隊工作改造的幾個帶原則性的問題。

第一，連隊工作改造應從何着手？目前我們的連隊工作，正在按照譚政同志的報告在改造中，但有些部隊天天在設法改造，仍不能有大的進步，其原因就是沒有看中病症，對症下藥。過去通常是在注意制度和組織的調整，說制度和組織不健全，或者是調換幹部，說幹部不稱職，其實這都不是根本問題，連隊工作改造的根本問題是打連幹部思想，給他們指出正確的工作方向。七七〇團第二連之所以能獲得這樣大的進步，很明顯的並不是依靠改變了什麼組織制度與調換幹部的結果，第七連的連長指導員能力也並不強，但他們的工作也做得不錯，這主要是因爲邊區高幹訓練後的整軍運動中，反對軍閥主義，反對形式主義，實行了對幹部的整風，領導上嚴格地要求連隊工作集中力量於改善官



兵關係軍民關係、和密切軍政工作的配合所致。在這樣做了以後，以前認為最沒有能力無法把連隊工作做好的連長指導員，現在也變成有能力居然把工作做好了，過去想不出的合理工作制度與組織形式，現在也創造出來了。因此我們今後對連隊工作的領導，須一反過去那種不務其本專求其末的辦法，應該首先把方向弄對，用最有效的實際辦法，幫助連隊把官兵關係、軍民關係、軍事幹部與政治幹部關係徹底弄好；連隊的工作制度與組織形式，應在這一正確的方向下，在實際工作中使之更加合理化，以便更好地推動工作；對連長指導員不應單純地怪他們工作做不好，應以整風的辦法幫助他們打通思想，並徹底廢棄過去那種對連隊工作的形式主義的要求，節省他們有用的精力，放在最實際有用的工作上面去。只要把這些根本方面做好了，其他問題就會迎刃而解，否則連隊工作的改造是不可能的。

第二，連隊的軍事管理與政治工作應有的基本觀點是什麼？這兩個連隊的調查材料，又給我們證明了，認為戰士不好管理與不容易教育和改造的觀點是錯誤的，沒有不好帶的兵，問題是在於幹部的模範作用够不够？對戰士生活關心不關心？工作實際不實際？態度方法好不好？雖然在我們部隊裏，今天並沒有那種完全的軍閥主義者，但或多或少地染有這種思想的人是有的，他們總覺着自己的工作已做得很够，戰士中一有意見，說幾句調皮的「怪話」，便以為戰士真落後，兵不好帶，等等。其實事實決不如此。如果每一個連長和指導員，都能像七七〇團第二連的鄧連長和袁指導員那樣關心戰士，想各種辦法把工作做好，自己很刻苦，態度很好，處處能以身作則，對工作有辦法，方式又好，連裏的

工作決沒有做不好的道理。留守兵團中的某些部分，在未整軍前，也曾覺得連隊工作很不好做，戰士很『調皮』；幹部整了風以後，肅清了軍閥主義傾向，加強了群眾觀點，工作做好了。戰士非常聽話，大家都說：現在的兵好帶了！其實兵還是以前的兵，只是因為幹部的進步影響了他們的進步，幹部對他們的愛影響了他們對幹部的愛，所以幹部與戰士就像家人父子般的打成一片，就真正做到了像一個革命的軍隊。不然，即使我們對戰士不打不罵，自己也還刻苦，並且也很吃力的天天開會、上課、演說，講許多革命大道理，天天要戰士如何如何做好；但我們自己對戰士的切身要求不關心，對戰士表示意見，斥之為『怪話』，不去分析戰士的話包含些什麼合理的成分，不去想一想即使其中的不合理成分又是由什麼原因引起的？如果是這樣對待戰士，這就不能說我們的幹部思想上業已弄通，不能說已經具有了足夠的群眾觀點，從而這些幹部的工作也就無法做好。

第三，改造戰士與提高連隊的最有效的教育是什麼一種教育？在這個問題上，過去許多人總是強調文化教育與政治教育。文化教育與政治教育對我們確是很重要的，但過去我們把它們的內容了解得太簡單了，以為一個人只要能識字什麼都有辦法，相信書本萬能，以上抽象條文的政治課為唯一的政治教育，其他不依靠書本但更有實際意義的政治教育，便不予重視，這就是錯誤的了。我們的戰士都是農民，一定要提高他們的文化，才能更好地提高他們的軍事素養與政治素養，但提高文化不是一時能辦得到的，而我們要求戰士政治上的提高，却需要在短時間內達到某種必要的程度，這是比文化的要

求更迫切的，因此政治教育必須重於文化教育。在戰士現有的文化水平下，政治教育僅僅依靠課堂教育是不能解決問題的，對戰士特別需要從實際生活中進行教育，應該多以具體政策的教育代替抽象理論的教育，多以典型示範代替空口說教，而且應該採取各種各樣的方式，利用一切機會，不是單純採取上政治課的方式。這兩個連隊以及整個留守兵團在這個問題上也有了寶貴的經驗。去年一年來，他們的政治教育重心並不放在政治課上，而是第一，用群眾整風、反省、坦白的方式，進行了反軍閥主義、擁政愛民、反落後傾向三次大的教育；第二，採取競賽，獎勵英雄與模範的辦法，教育戰士，在戰士中造成一種學習英雄與模範的群眾運動。經驗證明，這乃是改造戰士與提高連隊的兩個最有有效的方法。他們雖然減少了政治課的分量，但對於改造戰士和提高連隊，其教育效果是空前的，是真正把革命理論與戰士實際結合了起來的。戰士都是可以改造的，他們都有羞惡之心，他們都想學好，只要我們隨時隨地獎勵像張治國一樣的人物，號召大家學習他們，就一定像警七團第七連一樣，把廣大戰士改造過來，連隊工作做好。今後連隊的戰士政治教育，應根據軍隊的具體工作任務與戰士中的不良傾向，採取群眾整風反省與獎勵英雄模範的辦法，做為政治教育的主要方面。當然，僅僅滿足於片斷的講演報告，而不強調把經驗及其結論系統化、理論化使成為課程與教材；僅僅滿足於本連本軍本地局部情況的分析，而不使戰士明瞭必要的國內大勢與國際大勢；僅僅滿足於糾正眼前局部不良傾向的教育，而不使戰士明瞭必要的社會發展的規律，等等，也是不正確的，因此很好地編寫政治課教

材，研究教學法，提高教員，也是必須的。

第四，進行連隊工作的改造，須有一定的物質條件做基礎，把生產運動搞起來，改善生活，是很重要的。留守兵團所有部隊，一年來進步如此驚人，重要的一點是搞好了生產運動，部隊生活過得很好，這才使整風、擁政愛民、練兵等運動搞得那樣熱火朝天。這次七七〇團二連與警七團七連的材料，也是這樣清楚地告訴了我們。有些清談的革命家，他們以爲人們可以不吃飽飯幹革命的，明明能够把生活搞好一些，却高唱什麼艱苦奮鬥；我們是唯物論的實際革命家，吃飯，對革命很重要，吃得優美，更是重要，豬肉、調料，配合政治，可以發生很大改造思想的作用，可不是嗎？前方有一個部隊，曾因一個時期生活太苦，幹部對戰士的管理教育不敢嚴格一些進行，後來生活好了，管理教育就嚴格了起來，他們是把生活好壞看做工作的物質基礎的。但改善生活必須要自己動手，不勞而食的寄生蟲思想，是應當完全取消的。過去有些人認爲生產會把部隊搞垮或搞壞，事實證明這種認識是錯誤的；反之，參加生產不僅能够改善生活，也能够改造思想，能够獲得真正的勞動觀念，有力的改變我們幹部中的小資產階級意識與戰士中的落後思想。自然，生產要花費我們訓練教育的時間，在某種形式上也要表現鬆弛一些；但每個戰士的情緒提高了，身體更強健了，思想更正確了，學習與工作的質量提高了，實際上是把部隊弄得更鞏固與緊張，結實與活潑。

第五，連隊軍政工作要做到密切配合。目前還有些部隊的連隊，連長與指導員的關係搞得不太好，

影響到工作的配合，使整個連隊的工作做不很好。七七〇團二連在這問題上給了我們一個很好榜樣，這個連隊連長與指導員的關係是很好的，軍事工作與政治工作做到了密切配合，他們彼此都很尊重，沒有那種誰的工作重要誰的工作不重要的思想，他們只想如何一道把工作做好，軍事協助政治，政治保證軍事，什麼工作都商量，分頭負責，既不爭權限，也不推諉責任，由於他們能這樣處理問題，就使得全連也都很團結。這種好的作風，是值得大大提倡的！我們連隊之所以有軍事與政治工作之分，不是因為兩者可以互不相關地獨立存在，它們只是整個連隊工作的兩個方面，尤如人之兩手，缺少一方面都是不成的，必須強調二者的配合，才能把連隊工作做好。因此，對連長的要求是尊重政治工作，在行政上多方面予政治工作以協助；對指導員的要求是政治工作應密切配合與保證軍事任務的實現，尊重連長應有的行政權力。任何方面自以為是，把工作搞壞，都應受到嚴格的批評。連長與指導員之間發生爭執，都應着重自我批評，多責備自己，少責備人家。現在所有關係不協調的連隊，連長與指導員都應發揮自我批評，檢討自己的思想，特除狹隘、不識大體、個人英雄主義等不良作風。在目前尚不能做到連隊的單一領導時，連長與指導員必須和衷共濟，以期把連隊工作做得更好。

七七〇團的第二連

總政治部

一九四二年冬季邊區高幹會以來，短短的一年時光，留守兵團各部隊的工作有了很大的進步。一年來，無論軍黨關係、軍政關係、軍民關係、官兵關係、軍事機關與政治機關關係、上下級關係、這個部隊與那個部隊關係，都有了顯著的改善，各方面的團結都大大加強了。在整風和擁政愛民運動中，在生產和練兵運動中，普遍地獲得了驚人的成績，改變了部隊的面貌。

這種進步，不僅明顯地表現在領導機關中，更明顯地表現在連隊裏。一年來，連隊工作有了很大的改善，創造了和發展了很多好經驗。這些經驗指出了和證明了連隊工作應有的正確方向，這個方向就是毛澤東同志在一九二九年古田會議時所確定的方向。這裏，我們先將三八五旅七七〇團第二連的材料，加以整理，發表於此，希望由此引起大家對連隊工作的重視與研究。這個連隊我們雖沒有冠以模範連隊的稱號，但他們的工作確是比較好的，許多經驗都值得其他連隊學習。

艱苦戰鬥中的前方部隊，其情形和後方不同，但官兵關係、軍民關係等等基本方針，是完全相同的，這裏所述三八五旅七七〇團第二連的情形，亦希望前方部隊引為參考。其中許多部分是任何連隊都值得學習的。

第二連是三八五旅七七〇團的，老的正規連之一，長征過來，老戰士還佔着相當大的比例。連長鄧中，是同志是長征過來，老幹部，現年三十四歲，在該連任連長已有四年，整風前有許多缺點，例如對戰士愛帶脾氣，態度不好。雖然自己能吃苦耐勞，和戰士們一樣幹，但戰士們還是對他不滿。一九四二年春季整風時，三連的戰士就不高興來二連。他有個人英雄主義，和指導員的關係也弄得不好的，又不安心工作。一九四二年冬季邊區高幹會以後，經過整風，鄧中同志就徹底克服了自己的缺點，對上級不假錢，工作積極負責，和指導員的關係很融洽，於是在戰士中就建立了很高的威信。成了二連領導的中心。指導員袁美富同志是整編後調來的。在這以前的老指導員和連長的關係弄得不好的，愛爭權，和戰士的關係也不好，因此上級調動了他的工作。現在的指導員袁美富同志也是長征過來，的老幹部，當指導員已有五年。整風前，他也曾不安心工作，認為政治工作沒權，想改行。整風後轉變了，工作很安心，能以身作則和關心戰士生活，與鄧中連長的工作配合得很好，因此他在群眾中也很很有威信。

整編前，該連戰士中，也存在着嚴重的不良現象，例如極端民主化，攻擊領導，犯紀律，工作不負責，甚至有些人鬧小差。高幹會後，經過整風、擁護愛民運動、生產運動，特別是經過整風（反特運動），完全克服了上述缺點。現在部隊的情緒很高，工作和學習都很緊張，生氣勃勃，各方面的成績都不錯。

下面就是該連在各方面工作中表現的情形。

(一) 軍事管理上的優點

——飲食辦得好——

二連的伙食，在七七〇團各連隊中，是最好的。每頓飯吃兩個菜，一個湯菜，一個燻菜，菜絲切得根細，筍的很乾，菜也經常調換。湯菜是蘿蔔絲時就炒洋芋或白菜，湯菜是白菜時就炒蘿蔔絲或洋芋絲，或者用豆腐絲子醬配合各種湯菜吃，不像有的連隊天天一樣的菜，吃洋芋就接連吃很多日子，使人感覺單調。每人每天六錢油，鹽儘着吃，滋味相當好。每月每人還能吃二斤肉。駐地多野雉，不時能吃到野雉肉，因為準備的好，過年時每人平均有一隻野雉吃。飯也有調劑，他們的駐地不產麥，吃麥麵困難，但去年他們自己種了些白包穀，磨成麵蒸包穀餅吃，有時做酸湯（包穀糊糊和着野菜，是老百姓公認的一種好飯），花樣也不少。全連戰士對伙食都很滿意，特務連和二連住的近，知道二連伙食吃的好，也表示很羨慕。

二連的經濟基礎比較好，但同五連八連不相上下，現在還不如五連的錢多，伙食也比五連的少一個，每個伙伙要做三十多個人的飯，伙食還是比五連好的多，這裏的原因主要是領導的好。連長鄧中

華和指導員袁美富二同志都很關心伙食，爲了調劑菜食，預先有計劃的做好了豆辣醬，慢慢調劑着吃。對司務長工作督促的緊，每天要他和排長一起來彙報伙食問題，每星期又召集伙伙同志開工作檢討會，連長和指導員輪流親身參加。有了困難時親身去研究和解決，去年建營房時吃了兩頓生飯，馬上找出原因（一個是碎米糊住了鍋底，一個是鍋太大），立即解決（把碎米搞出來單獨做飯吃，又換上兩口小鍋），不再吃生飯了。其次，二連的生產是好的。農業生產，雖然因爲一個排擔任警戒，未能全部參加，又因挖好的許多平川地被其他單位修了營房，但由於努力的結果，還是完成了生產任務，打了六七十石細糧。該連還有許多副業，把戰士中有木工技能者都組織起來，有解木板組、籠圈組、木杓組、木杈組等，收入增加了幾十萬元。這樣，就有了改善伙食的條件了。第三，生產出來的錢，主要用在改善伙食上。鄧連長的意見很對，他說：『做生意賺的錢，主要是改善伙食，戰士在生活上意見少了，一切工作都好進行』。有的連雖然生產好，但沒有注意改善伙食，以致戰士發生不滿。戰士馮軍昌這樣說：『有一天我們連長說，只要大家好好學習，我一定把生活搞好，我們下面的輿論就說，只要吃的美美的，我們幹的就越有勁！』這幾句話可以充分反映戰士的情緒。最後，二連伙食好，還因爲整風深入到伙伙班，伙伙班每天晚上都參加全連的整風反省會，有政治問題和思想問題的都做了反省，工作變得積極起來，所以一個人做三十多個人的飯，還能搞的很好。

鄧連長很關心戰士的困難。二連駐地氣候很冷，團裏爲保證冬季練兵，每人發一雙毛襪，以免戰士凍脚，二連怕一雙襪子不够，又怕凍了手，就每人發一斤四兩羊毛讓每人打襪子和手套。那時已有壞人在暗中散佈謠言破壞練兵了，說此地天氣冷要凍壞人，但這種謠言在二連就沒有傳開。過陽曆年時，戰士中有的沒有煙吃了，連裏就拿出錢來買了四十斤菓子煙發給吃煙的，不吃煙的發三十條線，過年時，吃的美，喝的好，又有煙吃，戰士都是很愉快的。鄧連長也曾把自己的津貼拿出來給個別沒煙吃的戰士買煙吃，也會把自己的破襯衣送給戰士做鞋布，又會把自己的棉襖借給戰士穿，東西雖不多，事情雖不大，影響是不小的，這是一個群眾觀點問題。全連的戰士都說：『我們的連長是好連長，他對我們下級是關心的！』

對病號更是特別關心。住衛生隊休養的，連裏給送大米和肉吃，病員有時回連看一看，鄧連長袁指導員就留下他們吃一頓好飯，這裏吃好飯的時候，總是把病員從衛生隊裏叫回來。病員杜西才今年一月十日回連看一看，連長給他炒肉吃，走的時候帶了兩升大米，割了點肉，連長指導員養的雞又捉了兩隻送給他。這樣，病員精神上很愉快，其他的戰士看了也高興，說幹部關心他們。

鄧連長不僅能注意伙食和關心戰士，在管理上也是好的：

——管理很緊，方法又好——

這次冬訓中上級規定的一切工作，二連都能做到並且抓的很緊，沒有把時間空空放過的現象，就是

早飯後一點半鐘自習和晚飯後的遊戲時間，都是緊張的很。有的連隊遊戲時散散漫漫，天氣冷熱也不顧出去跳木馬翻槓子，蹲在屋裏圍着火閒扯，早飯後也是過遲不出去，有的晚上戰士沒事做，大家扯皮。二連沒有這種鬆懈現象，飯碗剛放下就會聽到集合哨子響，除了開會，戰士很少在屋裏蹲着，更沒有閒扯皮的事。連長一放下碗就出去，連部裏很少看到他，他經常的在戰士中間混。哨子稍吹遲了一些，馬上聽到連長在督促：『誰值星？趕快集合！』有雨天下雪不能出操，他很靈活的叫戰士在屋裏跑，或他自己給上軍事課，沒有『等等上級指示再做』的被動現象。對幹部抓的也很緊，團裏規定每天早晨幹部要集體學軍事，他徹底的執行了，每天戰士上政治課的時間，他集合排長在連部一塊研究。一天中發生的問題，都利用彙報、點名講話或個別談話解決，不使問題拖延下去。他們的彙報、點名講話和個別談話，都是實事求是的解決問題，沒有多少形式主義或黨八股。總之，一天的工作與生活是很緊張的，但又不是形式主義的瞎忙。

在操場裏要求各種動作都很嚴，不論戰士或幹部，只要姿勢不對了就當場提出指正。但連長的嚴格不是打罵和發脾氣，是叫做錯的重複的多做幾次，他親身去糾正和多說幾遍，因此不會引起戰士的反感，戰士們都這樣說：『連長是希望我們很快的進步，那個願意落後呢？』連長的態度很嚴肅，從不和戰士開玩笑。但別人開玩笑的時候，也不加以禁止，總是站在一邊微笑。連長的嚴肅沒有發生使戰士避而遠之的偏向，倒產生了一種力量，他到那裏，戰士的動作更顯得積極，不敢有敷衍了事的現

象，怕連長叫重做。比如有一個戰士的動作總是稀稀拉拉的，有一次跳低欄，他不用力，連長叫他反復的練，輪到他放哨了，連長叫別人替他放，要他多練一下，這樣，那個戰士就不敢也不好意思再敷衍了。一般在連隊被認為是死角的伙伕班和文書、通訊員等，二連在練兵中都動員起來了，伙伕班每天由司務長領導着練一兩個鐘頭，文書和戰士一樣的背着背包站在行列裡（有的連隊的文書還被戰士稱為『師爺』根本沒有參加練武），通訊員更不用說，他們還在全連的戰士中起着積極的推動作用。

鄧連長對戰士是公平看待的，好的不偏愛，笨的也耐心給以教育，對受過處罰的也不卑視。戰士張德才說：『連長這人很正氣，不管張三李四，沒有什麼偏向。有的連長看到不好的戰士就感覺不舒服，我們連長是一樣看待的』。這種不偏不倚的正派態度，戰士是很稱許的，戰士若感到了領導上看不起自己時，就會悲觀失望起來，對工作消極不安心，甚至會因此逃跑。

坦白運動後，鄧連長對管理問題更有深刻的認識，他說：『在坦白運動中，我得了很多的經驗教訓：處理問題不應盲動，應仔細地考慮考慮，根據戰士的具體情形去處理。對戰士要多徵求意見，當親兄弟來看待他們，管理方式要好，不關心戰士是會發生問題的。原則的問題不能讓步，管理不能鬆懈，一樣鬆了一切都會鬆。還有，要了解戰士的心理，處理問題才能恰當』。這些觀點，都是很正確的。由於連長這種正確的管理觀點實行的結果，二連的官兵關係是很好的，我們聽聽戰士的輿論吧！戰士張德才說：『我經過七、八個連長，沒碰到這樣好的連長，他特別對我們的生活關心，總是想一

切辦法把生活搞好』。張虎成說：『連長沒發過脾氣，從來沒有無故打聲過人。我們連長還想一切辦法給我們解決困難，他土地革命時掛過三次花，身體不強，可是處處和我們一樣幹』。

(二) 政治工作的各方面

——指導員以身作則起模範——

去冬練兵時，七級號召軍政幹部都要學習軍事技術，二連指導員袁美富同志真正響應了這個號召。出操時，他和戰士一樣的站在隊伍的行列裏，聽從連長的指揮。有時也站在班裏和戰士一樣的聽從班長的口令動作，一樣的背着長槍操動作。這種以身作則的行動，影響了戰士。練兵開始，團裏提出『老戰士要從新兵學起』，有的連隊老戰士說怪話：『當了七八年兵了，還要從新兵當起！』二連就沒有這樣的怪話。戰士們說：『指導員和我們一樣的背着槍操動作，我們還有什麼話說？』無形中把老戰士自高自大的情緒克服了。晚飯後遊戲時，他和戰士一樣的在練木馬、跳高和槓子等。並且很活躍，到處在和戰士比賽，說：『我們來個比賽吧？』戰士會立刻應戰：『好！指導員，我們和你比一比！』馬上那裡戰士的情緒就高漲起來。有時，戰士也找他比賽，他馬上就應戰。他在操場裡，跳一會木馬，翻一翻單槓，投一下手榴彈，到處都發動起比賽的熱潮，鬧得轟轟烈烈。早晨爬山時，也是背着行李包和戰士一樣爬。去年建營房時，也是如此。戰士們回憶說：『去年蓋樹時，指導員說：』

我個子大，我擡大頭」。戰士們都說他的實幹精神好。這次全國檢閱時，只有他能和戰士一樣的全副武裝跳過木馬，別的指導員做不到。

這種以身作則的領導，真正能起實際的領導作用，是我們革命軍隊政治工作的好作風。這比某些指導員插着手站在一旁高喊：『加油呀』，『努力呀』，作用大的多。那種只喊不做的政治工作是蹩腳的政治工作，是沒有力量的，是脫離群眾的。應該學習二連指導員袁美富同志的作風，反對後一種指導員的作風。

——和連長一樣的注意伙食關心戰士——

袁指導員也很關心戰士生活，他和連長輪流着參加每星期的伙食班工作檢討會，經常的到廚房走走，看看養的豬，問問工作情形，想法把伙食搞好。冬訓時，連裏給戰士們發了羊毛打襪子和手套，有的戰士不會打，天冷了還沒帶上手套，他看到了，怕凍壞他們的手，馬上從戰士中動員出去年的舊手套，借給他們，戰士們很感激。有一個戰士毯子破了沒法蓋，一時又領不下來，指導員馬上把自己的褲子借給他蓋。對病號更是關心，常到衛生隊去看病員。有一個戰士過去隱瞞自己的歷史和政治問題，現在坦白了，在全國大會上做了反省，他說：『過去我病了去住衛生隊，指導員給我寫了一封介紹信，要醫生給我好藥吃，後來又送給我大米和肉，我心裏感激極了！某人組織了幾個人開小差，有我一個，爲了報答袁指導員對我的好心，我報告了。若是過去那個指導員，我是不說的！』這是戰士