

SCAN GERMAN ECONOMY

改革与经营管理战略 ——德国经济掠影



海南出版社

1.6
106

冷明权著

SCAN GERMAN ECONOMY

2710106
2008-3
—

改革与经营管理战略 ——德国经济掠影

冷明权 著

海南出版社

图书在版编目(CIP)数据

改革与经营管理战略:德国经济掠影/冷明权著.
海口:海南出版社,2001.2

ISBN 7—80645—990—1

I.改… II.冷… III.经济发展—概况—德国

IV.F151.64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 05178 号

改革与经营管理战略

——德国经济掠影

作 者:冷明权

责任编辑:袁大川

*

海南出版社出版发行

(570216,海口市金盘开发区建设三横路 2 号)

琼海市大中印刷有限公司印刷

2001 年 2 月第 1 版 2001 年 2 月第 1 次印刷

开本:889×1194 毫米 1/32 印张:5.75

字数:120 千 印数:3540 册

ISBN 7-80645-990-1/F·91

定价:23.00 元

ISBN 7-80645-990-1



9 787806 459904 >



时值冬日，培训班全体学员在一起轻松地合个影，暖意融融。



◀ “谁说柏林老？” 柏林市新建的中心广场。



▲ MAN牌营运汽车，力气大得很，可拉50吨。看吧，这是MAN牌车心脏诞生地。



▲ 听课



▶ 在慕尼黑的四星级国王宾馆吃晚餐



▲ “还有什么感兴趣的问题，说吧！” 课间休息黎曼教授对作者说。



▲宝马公司客户咖啡厅。“下课了，喝杯啤酒，用点西餐，边吃边继续聊吧。”

五环汽缸。

►宝马公司总部办公大楼象一座



◀“这个碗真大，五层楼高。”宝马公司的产品博物馆建筑真奇妙。

►有时间，中国驻慕尼黑总领事刘光耀(中)也来参加听课。



◀“新款奥迪车，真漂亮！留个影吧。”奥迪营业大楼内。



▲雇主组织的代表与雇主聊 天总是很随和的。右一和 左二是亨得尔纸业公司的资方代表库臣来特先生、克莱比西博士。



▲“巴德(右二)这家伙操作证券业可真有一套。”



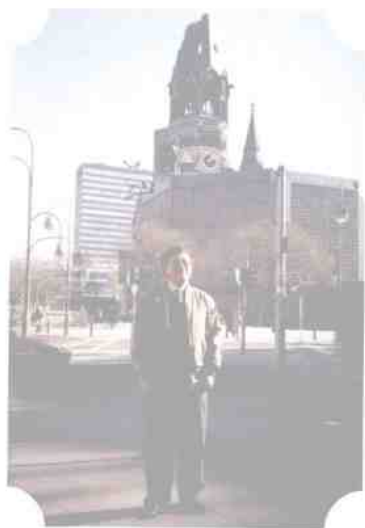
▲风云际会的年月
一九三六年奥运会赛场

▲二次世界大战结束，美英苏三方巨头握手签署的著名波茨坦公告的签约地。一起合影的导游小姐是从武汉大学来德的留学生肖红。



▲在小城市里专做大国企如何私有化的博士——福尔茨教授(右二)。

▼“这个记忆也许是沉痛的。”
在第二次世界大战中被炸去
尖顶的柏林教堂。

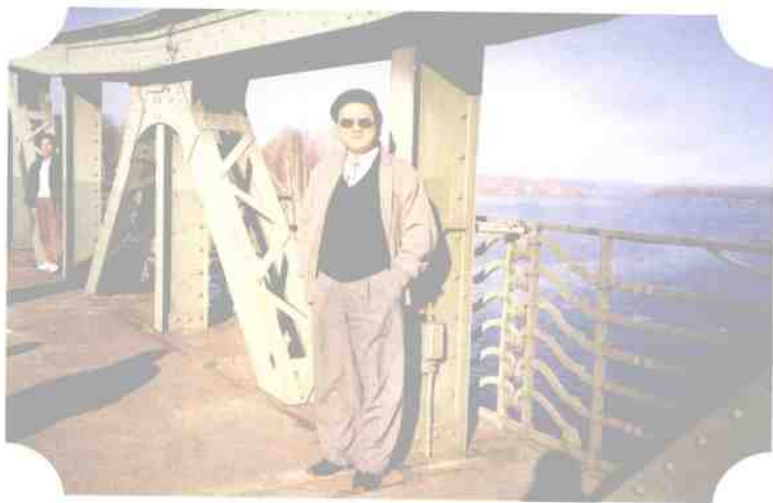


▲柏林墙曾使东西德人民咫尺
天涯。面对着残存的柏林墙，人
们会思考些什么？

►在柏林的马克思、
恩格斯广场。“与革命
导师合个影吧！”



►铁桥上脚下的铁嵌条就是当年
东西德的分界线。



瞧，德国劳动总署的办公大楼实景比书的封面照更漂亮。



扮怪脸，着艳装，喜度狂欢节的人们高兴的心情决不亚于圣诞节。



▲学员们在听“西门子集团公司的组织结构”一课时聚精会神。



▲“你知道吗？一八七九年西门子公司已开始与中国合作了。”在西门子集团公司总部办公楼听完课出来。



◀“我们是同行，今后合作共进。”中为巴伐利亚州雇主协会会长阿尔巴特。

▶“汉普先生（慕尼黑国际管理学院院长），辛苦您了，来，我们干一杯。”



◀“别了，咱们碰一杯吧！”中为本次培训班负责后勤工作的史太芬妮—各拉丝海女士(中)，右为翻译冯小梅博士。

▶无论从哪个角度看，这次培训班都是实在而正规的。作者从巴州政府官员手中接过结业证书。



目 录

序言·····	孔泾源
引语·····	11页
一、强劲在德国经济·····	15页
二、政府的职责：政策 服务 资助	
——巴州政府案例·····	19页
三、德国的社会福利保障与劳动就业·····	23页
附：联邦德国的就业市场政策和 培训市场机制·····	26页
四、德国的雇主组织·····	41页
五、与一位工会主席的对话·····	47页
六、国企改制中的若干重要问题	
——从维逊道夫白云岩 公司谈起·····	53页
七、宝马集团公司·····	59页
八、奥迪股份公司·····	65页
九、布鲁泽——了不得的 家庭汽车配件企业·····	71页
十、快乐——	
欧洲最大的邮购公司·····	77页

飛天圖

目 录

十一、MAN —— 一家高水准的 营运车及马达生产商	83 页
十二、亨得尔纸业的人事与资金管理	89 页
十三、过去总是开头 挑战在后头 —— 西门子的战略管理	95 页
十四、德国的银行体系与巴州银行	101 页
十五、巴州银行的信贷业务	107 页
十六、巴德有价证券交易所	115 页
十七、职工参股 伊克索斯公司案例	121 页
附：美国政府推进 员工持股的动因及其发挥的作用	127 页
十八、柏林和她的选择 —— 黎曼教授的报告	141 页
后记	163 页

序言

提到联邦德国，也许人们不免想起那精致豪华的奔驰、宝马轿车，还有那与中国有过广泛合作的西门子公司或奥迪公司，但对于经济工作者或经济理论工作者来说，则不能不想到其著名的社会市场经济体制。自我国改革开放以来，对德国的社会市场经济体制，不仅引起学术界的广泛关注，而且得到政府有关部门的高度重视。

为假他山之石以攻玉、推进国有企业改革，原国家经济体制改革委员会以及今天的国务院经济体制改革办公室，自1995年起，即

与联邦德国巴伐利亚州经济、交通和



科技部合作，举办了七期国有企业高级管理人员培训班，已先后培训了100多名国有企业领导人和部分政府官员。由于工作经历、生活阅历和知识背景等方面的差异，参与培训的人员自然会有不同的感受。冷明权先生作为海南省企业家协会副理事长兼秘书长，对我国经济体制转轨时期的国有企业改革、民营企业成长以及其间的运营机制的冲撞、当事人的磨练和艰辛，自然会有区别于常人的另一番感受。《改革与经营管理战略——德国经济掠影》是作者参加培训后的部分札记、感受与心得。我本人曾经带队赴德国参加培训，因而读起书稿来感到格外贴近与亲切。我应作者之邀，写一篇概要介绍联邦德国企业制度进而经济体制的短文以引玉，尽管文体风格差别甚巨，也只好顺其自然了。

联邦德国的企业，从法律形式上可分为个体企业、无限公司、

两合公司、股份公司和有限责任公司等，从终极所有权上则可分为私有公司、国有公司和混合参股公司。股份企业的独立法人地位，是依法成立并通过一定的组织形式和权力结构体现的。在联邦德国，法律规定，无论是国有股份公司还是私有股份公司，其公司领导层均由股东大会、监事会和董事会组成。

股东大会按照法律和公司章程的规定，决定公司法律形式的变更，公司的扩大、缩小、合并与解散，企业经营方针的改变，年净利润的分配，选举监事会中的股东代表，解除监事会、董事会某些成员的职务等等。股东大会一般每年召开一次正式大会。股东大会对公司日常的经营活动无决策权，也不得进行干预。股东大会作为机构的权利不能分解到股东个人，股东个人的意愿只能通过股东大会的决议来体现，股东个人