

发展之

魂魄

贯彻落实科学发展观的实践

宁夏电力公司



- 宁夏电力公司 编
- 编委会主任 马力克
- 主编 申宝峰



中国电力出版社
www.cepp.com.cn

发展之

灵魂

贯彻落实科学发展观的实践

宁夏电力公司



江苏工业学院图书馆
藏书章

- 宁夏电力公司 编
- 编委会主任 马力克
- 主编 申宝峰



中国电力出版社

www.cepp.com.cn

发展之魂

图书在版编目 (CIP) 数据

发展之魂：宁夏电力公司贯彻落实科学发展观的实践 /
宁夏电力公司编. —北京：中国电力出版社，2008
ISBN 978-7-5083-8291-3

I. 发… II. 宁… III. 电力工业 - 工业企业 - 经济发展 - 研究 - 宁夏 IV. F426.61

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 204888 号

中国电力出版社出版、发行
(北京三里河路 6 号 100044 <http://www.cepp.com.cn>)
北京博图彩色印刷有限公司印刷

*

2008 年 12 月第一版 2008 年 12 月北京第一次印刷
700 毫米×1000 毫米 B5 开本 17 印张 238 千字
印数 00001—10000 册 定价 32.00 元

敬告读者

本书封面贴有防伪标签，加热后中心图案消失
本书如有印装质量问题，我社发行部负责退换

版权专有 翻印必究



宁夏电力公司党委书记、总经理 马力克

丁亥年終雪雨三番
 江南大寒嘆湘鄂
 桂黔普天凍雨贛皖
 川粵近動山川乾坤
 半壁萬徑難見冷落
 長江不勝寒樹冠折
 冰凝鐵塔斷訊絕燈
 黯錦濤家寶躬親為
 災區解難心連心
 急國網領導親臨參
 戰電力鐵軍爭先救
 援熱血融冰揮汗架
 線披肝瀝膽撼河山
 所到處看春回大地
 國泰民安

沁園春雪 申寶峰於塘新

申宝峰

沁园春·雪

丁亥年终，雪雨三番，江南大寒。

叹湘鄂桂黔，普天冻雨；赣皖川粤，冰封山川。

乾坤半壁，万径难见，冷落长江不胜寒。

树冠折，冰凝铁塔断，讯绝灯黯。

锦涛家宝躬亲，为灾区解难心连心。

急国网领导，亲临参战；电力铁军，争先救援。

热血融冰，挥汗架线，披肝沥胆撼河山。

所到处，看春回大地，国泰民安。

在全党全面学习实践科学发展观的重要时刻，由宁夏电力公司、宁夏电业工会编纂的《宁夏电力公司贯彻落实科学发展观的实践》丛书，正式出版了。

这套丛书由《发展之魂》、《创争之路》、《和谐之光》三部作品辑录而成，是为了扩大社会各界了解、认识、宣传宁夏电力公司科学发展实践而编纂的一套综合性读物，是宁夏电力公司长期以来科学发展的全面总结。我向这套丛书的出版，表示热忱地祝贺！

受底蕴深厚的宁夏独特文化的影响，宁夏电力文化呈现出了旺盛的生命力。我们这次深入挖掘、整合、创新、推出的这套书，集中体现了宁电文化特色，从中看到了广大电力职工在努力创造物质文明，积极投身构建和谐宁夏、构建和谐现代电力企业的同时，也在不断地渴求与创造闪光的精神文化产品。

《发展之魂》一书以纪实性的体裁，总结了宁夏电力公司坚持科学发展观，建设一强三优现代公司，创建和谐企业，服务和谐社会建设的创新思路、典型做法，彰显了宁夏电力公司全力培育和谐理念，服务宁夏经济社会跨越式发展的精神风貌；再现了宁夏电力职工为电力事业发展无私奉献的时代风采。《发展之魂》首先是劳动者之魂。

《创争之路》集中反映了宁夏电力公司实施“三抓一创”工作思路的方法、措施，客观描述了宁夏电力公司发扬“努力超越，追求卓越”企业精神的历程；深入总结了宁夏电力公司在开展“创争”活动中，学习型团队、知识型个人坚持学习探索，取得的成就和一些很好的经验。《创争之路》是宁夏电力公司的奋进之路、自强之路。

《和谐之光》共选编收录了宁夏电力系统 60 名职工创作的 102

篇(首)小说、散文、诗歌、报告文学等作品。这些优秀的和谐文化作品,感发展之辽阔,发实践之豪情,沐和谐之清风,壮发展之大志,从一个侧面反映了宁夏电力职工的文化底蕴和奋发进取的精神面貌,是宁夏电力系统文学艺术活动的又一次集中展示和检阅。《和谐之光》是希望之光、生命之光、吉祥之光。

近年来,宁夏电力公司在国家电网公司和自治区党委、政府的正确领导与亲切关怀下,团结拼搏,创新进取,凭着“小省区能做大文章”的豪迈气魄,创造了许多在全国电力战线上很有特点、很有影响的“标杆”。这套丛书坚持大气魄,用大视野、大胸襟、大思路,集各方之智,举各方之力,做到了“小”中见“大”。它牢牢把握科学发展的主线,建设和谐文化的重要精神支撑,在“一强三优”的战略格局中审视文化工作,在内容和形式上力求创新,着力解决员工的信念、信仰、信心、信任问题,反映公司建立完善长效机制,注重总结和发现各个方面的典型,特别是来自基层、来自普通职工的典型。传承和弘扬了优秀传统文化,弘扬了主旋律。

我常说,只要是我们的,我们自己实践的,哪怕只是一次小小的创举,也足以使敦煌、使丝绸之路、使中山陵扬眉吐气!这套丛书的出版,正是广大宁夏电力员工一系列创举的结晶,它必将激发全体员工的文化创造活力,提高公司文化的软实力;使企业文化生活更加丰富多彩,员工精神风貌更加昂扬向上。这是编纂《宁夏电力公司贯彻落实科学发展观的实践》的初衷。

《宁夏电力公司贯彻落实科学发展观的实践》,由党委领导、工会主编,公司上下鼎力相助,全体编纂人员戮力同心,几易其稿,终于付梓。其成帙,是全体干部职工智慧的结晶。

当今盛世,经济繁荣,人心思进,《宁夏电力公司贯彻落实科学发展观的实践》是对实践的精练,实为全体员工必捧之卷。它对发

序

展宁夏电力,探求规律,指导实践,大有裨益。其编纂发行,必将激励公司全体干部职工继往开来,求真务实,科学发展。希望公司上下积极进取,谱写新的辉煌,将建设“一强三优”的伟大实践载入新的史册。

是为序。

宁夏电力公司党委书记、总经理



二〇〇八年十月于银川

序

在全面贯彻科学发展观中铸就企业发展

之魂	马力克(1)
以工作载体创新促企业和谐发展	申宝峰(6)
为了同一个承诺	马征海(18)
和谐赢得满园春	夏清林(28)
回乡大地和谐曲	王向东(38)
香山脚下筑丰碑	贺波(50)
璀璨明珠耀宁东	吴彦雄(60)
和谐春风漫六盘	李树志(75)
承载梦想创和谐	赵大光(88)
打造和谐企业 实现科学发展	郝波(98)
为有源头活水来	王立(108)
在和谐乐章中跃进的宁夏电力通信	赵刚(121)
和谐奋进谱新歌	张立光(132)
和谐助推宁夏 750 千伏电网建设驶入	
快车道	盖新武(142)
科学发展铺就和谐之路	陈曦(151)
和谐企业建设结硕果	马海儒(163)
谱写和谐发展新乐章	褚旭(173)
唱响“和谐企业”这支歌	陈福加(186)
和谐之花在枸杞之乡绽放	王军(197)
“和谐号”列车的和谐之旅	王晓平(210)
黄河岸边的和谐之灯	强文(221)
和谐之光映凤城	张立中(234)
映日“和”花别样红	成璐毅(248)
后记	(258)

发展之魂

在全面贯彻科学发展观中铸就企业发展之魂

马力克

电力是关系国民经济全局的重要基础产业,更是关乎千家万户安居乐业的基本保障,电力的发展和国民经济的整体发展息息相关。党的十七大决定在全党开展深入学习实践科学发展观活动,这是在新的历史起点上发展中国特色社会主义的重大战略部署。国家电网公司党组历来重视科学发展,提出建设“一强三优”现代公司的发展目标,深入推进“两个转变”,深化“四化”运作,着力推进“一特四大”发展战略,公司发展取得了显著成绩,管理基础不断夯实,发展能力持续增强。

发展才是硬道理。发展是人类文明的必然结果,是社会进步的根本需求,是企业生存的第一要务,是员工实现自我价值的不懈追求。

科学发展观是对“发展才是硬道理”的丰富、完善和发展,宁夏电力公司始终把贯彻落实科学发展观贯穿于公司发展的各项工作中,高度重视科学发展观的学习实践活动,自觉履行国家电网公司的“四个服务”企业宗旨。“谋发展,严管理,求创新,强素质,创环境,树形象”是公司近几年来学习实践科学发展观实践的经验总结,是指导公司各项工作持续前进的行动方针。公司发展取得的成绩表明,公司党委按照科学发展规律办事,决策部署符合科学发展观的要求,也充分体现了宁夏电力公司对国家电网公司关于“建设和谐企业,促进行业和谐,服务社会主义和谐建设”工作部署的深入领会和创新实践。



一、积极构建适应宁夏电力公司科学发展要求的人文环境

人文环境是区别于自然界固有的自然环境,通过人类创造而形成的后天环境。企业的科学发展,与内顺外和的人文环境息息相关。可以说,和谐是企业人文环境的最高境界。和谐的人文环境是我们创建和谐企业的根本目的所在,也是我们实现“以公司的发展实现员工成长、客户满意、政府放心,促进经济发展、社会和谐”的社会责任目标的坚实基础和可靠保障。

近年来,在公司党委的正确领导下,公司工会以“平安杯”劳动竞赛、“和谐杯”劳动竞赛为重要载体,围绕中心,服务大局,大力推进和谐企业建设,初步实现了劳动关系、发展环境、工作机制、企业文化、营销关系、干群关系的六个和谐,这“六大和谐”构建了宁夏电力公司科学发展的人文环境。在和谐的人文环境中,企业的生存竞争能力得到完全释放,员工的主观能动性得到充分发挥,外部发展环境得到最大优化,企业发展步入科学发展、和谐发展、跨越发展的良性循环轨道。

同时,创建和谐企业工作也取得了阶段性的丰硕成果:国家电网公司工会对公司以“和谐杯”、“12369”工作方法推进和谐企业创建活动给予了充分肯定;公司荣获了全国“模范劳动关系和谐企业”称号、自治区首批“模范劳动关系和谐企业”称号。

这些成果的取得,与各级党政领导高度重视和支持是分不开的,与各级工会的有力组织是分不开的,与员工的广泛参与是分不开的。我们要把公司全体干部员工共同创造的人文环境,作为公司又好又快发展的一个无形资产和宝贵财富,用心珍惜维护并进一步巩固发展。

二、坚持以员工认同的和谐文化铸就企业发展之魂

精、气、神是一个人的灵魂,也是一个国家、企业的灵魂。对于一个优秀的企业来说,文化在提升员工精气神、凝铸企业之魂方面发挥着极其重要的作用。近年来,依托“和谐杯”劳动竞赛这个重要载体,公司紧扣发展主题,唱响和谐主旋律,深入开展了诸多主题鲜明、形式新颖、寓教于乐、丰富多彩的文体活动,进一步丰富了国家电网公司企业文化理念,在打造国家电网统一品牌的过程中,逐渐形成并彰显出独具特色与自身魅力的宁电文化。

2008年,公司干部员工在抗冰抢险和抗震救灾等面临生死考验的重

大任务中,踊跃奔赴一线、争分夺秒抢险救灾,圆满完成了抢修电网任务,受到江西省委、政府的好评,受到自治区政府的通报表彰,荣获国网公司抗灾救灾恢复重建先进单位、奥运电力保障工作先进集体,自治区抗冰雪、保春运先进单位,公司赴四川抗震抢险救援队还荣获了“全国抗震救灾重建家园工人先锋号”的荣誉。抢险救灾中,公司干部员工身上所体现出的“特别能顾大局、特别能协作、特别能奉献、特别能吃苦、特别能战斗、特别能打硬仗”的宁电铁军精神,就是公司长期致力于企业文化建设的重要结晶,也是公司积极建设和谐文化取得的重要成果。

这些成果是员工创造的,因此得到广大员工的认同,宁电铁军精神在2008年奥运会和宁夏回族自治区五十大庆保电中又得到充分的传承和展现。在持续保电的三个多月的时间里,公司全体干部员工讲政治、顾大局,舍小家、为大家,加班加点,恪尽职守,用责任点亮了中国百年奥运梦想,用行动兑现了国家电网公司“奥运保电、万无一失”的庄严承诺,用奉献为自治区五十大庆锦上添花,向社会和人民交了一份满意的答卷,在社会上树立了一个崭新的责任感强、执行力强、凝聚力强、战斗力强的宁电企业形象。今后,我们要进一步做好文化铸魂的工作,不断提升干部员工的精气神,为国家电网品牌增色生辉。

三、积极引导干部员工深入实践“努力超越,追求卓越”的企业精神

在以“和谐杯”劳动竞赛推进和谐企业创建的过程中,公司坚持解放思想,求真务实,始终致力于工作思路、形式方法、机制手段的不断创新,年年都有新思路、新举措、新作为,年年都有新亮点、新经验、新成果。可以说,创建和谐企业的过程就是一个不断寻求创新的过程,也是一个干部员工以实际行动践行“努力超越、追求卓越”的企业精神的过程。在此期间,公司工会在总结以往工作经验的基础上,立足公司发展大局和中心工作,创新推出了“创新一个载体,抓住两条主线,运作三个机制,推行六大标准,搭建九个擂台”的“12369”工作推进法,有力促进了和谐企业创建工作不断深化推进;六个试点县局,结合实际,自主创新,也分别提出了适应本单位发展需求的“针对性更强、操作性更强、收效性更强”的工作方法,并在实践中形成了自己单位独具特色的亮点经验。公司各单位基本都实现





了“在创新中谋求突破,在突破中谋求提高,在提高中谋求发展”的和谐企业创建目的。

四、始终坚持“依靠工人阶级办企业”工作方针

坚持依靠工人阶级办企业的方针,把全体员工的积极性、创造性和聪明才智最大限度地调动起来,发挥出来,通过全体员工的创造性劳动促进企业和谐发展,这是各级工会组织的责任使命。在创建和谐企业的过程中,公司工会提出了“层层推进纵向到底,试点先行横向到边”、“巩固市局一级,提高县局一级,延伸班组一级”的工作思路,使创建活动延伸到每一个班组,惠及到每一个员工,真正形成了员工广泛参与的局面,初步达到了让员工共建共享和谐的目的。在公司工会的有力组织和强力推进下,基层单位各级工会组织层层贯彻落实“坚持依靠工人阶级办企业的”方针,使国网公司“集团化运作、集约化发展、精细化管理、标准化建设”工作要求在公司各层面工会的工作中得到充分体现和贯彻落实,使“平安杯”、“和谐杯”劳动竞赛,成为宁夏电力公司工会在行业系统内的一个叫得响的品牌活动,得到国网公司领导 and 相关部门的关注和肯定。在成绩的背后,其实是凝聚了各级工会组织和工会干部的心血和汗水的。今后,我们要进一步探索构建和谐宁电的长效机制建设,坚持以人为本,弘扬“努力超越、追求卓越”的企业精神,倾力调动发挥全体员工的智慧,用品牌带动战略,进一步铸就宁电企业之魂,以宁夏电力的璀璨成绩诠释“上下同欲者胜”的古训。

五、进一步提高思想认识,正确把握和谐发展与科学发展的关系

创建和谐企业是一项长期的战略任务,是一项复杂的系统工程。在创建和谐企业取得初步成果的时候,我们要结合企业发展形势的不断变化,及时调整创建和谐企业重点,继续创新创建和谐企业的方式方法,使之与企业的科学发展目标同向、步调一致。改革开放近30年来的实践证明,只有科学发展才是硬道理。我们通过创建和谐企业的实践,也认识到和谐是科学发展的基础和保障。

思路决定出路,认识决定作为。要实现公司又好又快发展,我们要进一步提高思想认识,正确把握和谐发展与科学发展的关系。要继续深入持

久地开展创建和谐企业活动,坚定不移地贯彻依靠职工办企业的方针,最大限度地调动广大员工立足岗位、建功立业的主观能动性,及时消除企业的不和谐因素,或通过积极有效的工作,将不和谐因素转化为和谐因素,促进企业又好又快发展。在此基础上,将企业的发展成果回馈社会、回馈客户、回馈员工,让政府更加放心、让客户更加满意、让员工更加安居乐业。

六、进一步加强学习实践,大力提升对发展机遇的感知力和掌控力

“科学发展观的第一要义是发展、核心是以人为本、基本要求是全面协调可持续、根本方法是统筹兼顾。”贯彻落实科学发展观能否取得成效,很大程度上取决于我们对发展机遇的感知力和掌控力。这是我们贯彻落实科学发展观能力水平的具体体现和全面考验。我们既要树立科学发展观,还要不断提高贯彻落实科学发展观的能力水平。

面对国家电网公司跨越式发展的战略机遇,我们如何抢抓机遇、应对挑战,自觉履行国家电网公司的“四个服务”企业宗旨,实现宁夏电力自身的跨越式发展,加强学习实践是关键。我们要通过持之以恒的学习实践,破僵化、破畏难、破空谈、破狭隘、破自满,在进一步提升政治敏感性和责任意识、大局意识、发展意识的同时,大力提升对发展机遇的感知力、掌控力,抓紧抓住并用好、用足机遇,更有作为地谋求新发展,实现思想上再解放、境界上再提升、方法上再创新、作风上再务实、发展上再跨越。

贯彻落实科学发展观,归根到底是要把它转化为干部群众的自觉思想和行动。宁夏电力公司要按照国家电网公司的总体部署,继续做好深入学习实践科学发展观的贯彻落实工作。一是充分认识深入开展学习实践科学发展观活动的重大意义和紧迫感,增强自觉学习的主观能动性;二是深刻把握学习实践科学发展观的精神实质和核心要领;三是把理论和实践有机结合,用科学发展观指导公司各项工作,坚持以科学发展观审视过去、总结经验,以科学发展观武装头脑、转变思想观念,以科学发展观分析现实、查找问题,按照国家电网公司“努力超越、追求卓越”的总体要求,不断谱写宁夏电力科学发展的新篇章,更好地促进宁夏电网又好又快发展。

(作者系宁夏电力公司党委书记、总经理)



以工作载体创新促企业和谐发展

申宝峰

走进宁夏电力公司,创建和谐的春风扑面而来,目光所及之处尽是一幅幅盛世和谐的优美画卷。这里和谐有序,文明美好,让人真切地感受到宁夏电力公司的发展步伐,建设和谐企业硕果累累。

国泰民安、崇尚和谐,历来是中华民族的追求和企盼,千百年来,安居乐业一直是老百姓最朴素的心愿。开展“和谐杯”活动,是宁夏电力公司开展“建功在企业,和谐促发展”主题活动而唱响和谐家园的时代新曲,更是为改善群众生活质量、全面推进建设“一强三优”现代公司而谱写的壮丽篇章。

2006年,宁夏电力公司(简称公司)围绕和谐企业建设,在“平安工程”活动中创新性地开展了“平安杯”工程劳动竞赛,夯实了创建和谐企业的基础。“平安杯”工程劳动竞赛被公司评为2006年度“十大亮点”之一;2007年公司决定以“六大平安”建设为基础,创新工作载体,全面开展了“和谐杯”活动,公司系统洋溢着一片温馨与和谐……这一切,离不开公司党委的正确领导,离不开公司系统全体员工的共同努力。

新思路 新载体

2007年,按照马力克总经理在公司“两会”上提出的“八个坚持、八个着力”总体要求中关于“着力构建和谐企业”的工作部署,公司和公司工会在深化和发展“平安杯”活动的基础上,结合行业特点,紧扣中心任务,将构建模范和谐企业细分为“劳动关系和谐、发展环境和谐、工作机

制和谐、企业文化和谐、营销关系和谐、干群关系和谐”，得到公司党委的肯定，成为公司创建和谐企业的具体目标。

围绕实现六大和谐企业的目标，公司工会按照创新一个载体：以“和谐杯”劳动竞赛为载体；抓住两条主线：即层层推进纵向到底，试点先行横向到边；运作三个机制：组织机制、约束机制、激励机制；推行六大标准：创建劳动关系和谐模范企业工作标准，创建发展环境和谐模范企业工作标准，创建工作机制和谐模范企业工作标准，创建企业文化和谐模范企业工作标准，创建营销关系和谐模范企业工作标准，创建干群关系和谐模范企业工作标准；搭建九个擂台：继续深入开展宁夏电网220(330)千伏变电站（保线站）“站际”竞赛活动，全面开展“和谐杯”职工岗位技能大赛，实施创建“工人先锋号”班组竞赛活动，开展750千伏重点工程立功竞赛，组织开展“和谐杯”文体活动大赛，开展第二届“真诚服务、岗位创新”——服务之星劳动竞赛，实施创建“星级平安和谐小区”竞赛活动，开展电力市场增供扩销劳动竞赛，开展创建“模范五型和谐家庭”竞赛活动。

按照“12369”推进法，公司和公司工会强力推进和谐企业建设。2007年3月8日，公司隆重召开在创建和谐企业中开展“和谐杯”劳动竞赛启动大会，公司党委书记、总经理马力克亲临会场做动员报告。马总指出：“和谐杯”劳动竞赛是创建和谐企业的重要载体，是调动和发挥职工群众参与和谐企业建设积极性、主动性和创造性的有效形式，与企业的发展密不可分。各单位、各部门要站在发展、改革、稳定的全局高度，提高认识、加强领导、加强过程管理、加强宣传引导，努力把创建和谐企业引向深入，促进员工、企业、社会和谐共赢。”

公司系统认真贯彻落实马力克总经理的讲话精神，在推进活动的过程中不断提高思想认识，着力统筹好五个方面的关系，促进了“和谐杯”活动的健康发展：一是统筹好和谐与平安的关系，充分认识到和谐是平安的继承、创新和发展；二是统筹好“和谐杯”活动与创建和谐企业的关系，充分认识到创建和谐企业是总目标，“和谐杯”是创建和谐企业的重要载体和助推器；三是统筹好六个和谐内部之间的关系，充分认识到发展环境和谐是前提，劳动关系和谐是基础，企业文化和谐是灵魂，工作机制和谐

是动力,营销关系和谐是保障,干群关系和谐是关键;四是统筹好考核体系与保证体系的关系,充分认识到各单位、各部门既是竞赛考核体系,又是保证体系,二者互为约束,互相促进;五是统筹好指标对标和预警整改的关系,充分认识到有对标就会找到差距,有预警就会促进整改,有整改就能不断进步。

新机制 新擂台

按照马力克总经理关于“和谐杯”活动要加强过程管理的要求,公司系统切实加强了活动组织机制、约束机制和激励机制的建设和运作力度。

一是建立健全组织机制。公司成立了以党委书记、总经理马力克同志任组长的宁夏电力公司“和谐杯”劳动竞赛领导小组,形成了“党委领导、行政负责、工会协调、部门落实、全员参与”的工作格局和公司到班组四级竞赛活动工作体系。

二是建立健全约束机制。制定了竞赛实施办法、对标办法、考核标准;将六大和谐目标细化为35项考核内容94项考核指标,其中38项为过程管理指标,56项为效果管理指标。同时,配套制定了创建“六大和谐”模范企业工作标准、考核命名及管理办法。

公司成立了以发展策划部、法规部、政工部、营销部、人资部为牵头单位的“六大和谐”考评对标组,按照考核标准,严格进行月度考核、季度对标,及时预警通报、限期整改,形成了在对标中找差距、在整改中求进步的浓厚氛围,有力提升了竞赛活动的整体水平。2007年,公司共发出预警整改通知88份,落实整改达100%,基层单位发出预警整改通知书近500份,落实整改达90%以上。整改的内容主要涉及标准化建设、安全管理、在建工程管理等、劳动合同管理、生活环境整治、行风建设等方面。固原供电局、电建工程公司、天净集团公司等单位认真开展整改落实活动的做法和经验在公司系统起到了很好的示范作用。

三是建立健全激励机制。以年度为周期,在季度对标的基础上,公司系统分层次开展了创建“六大和谐”单项和谐模范企业、星级“六大和谐”模范企业表彰命名活动。2007年11月,在各基层单位自查申报和公司综合考评的基础上,公司首批表彰命名了14个创建“六大和谐”单项模范