

qingniangan
bunengli
jiansheduben

提升能力的良师益友

青年干部能力建设读本

青年干部读物

马文著



海潮出版社
Hai Chao Press

青年干部读物

青年干部能力建设读本

马文著

海潮出版社

图书在版编目(CIP)数据

青年干部能力建设读本/马文著. —北京: 海潮出版社,
2009. 3

ISBN 978-7-80213-660-1

I. 青… II. 马… III. 青年干部—能力培养—中国—学
习参考资料IV. D630. 3

中国版本图书馆CIP数据核字(2009)第014849号

书 名: 青年干部能力建设读本

作 者: 马 文

责任编辑: 张 慧 王惠平

封面设计: 李 婷

责任校对: 韩红月

出版发行: 海潮出版社

社 址: 北京市西三环中路 19 号

邮政编码: 100841

电 话: (010) 66969738 (发行) 66969736 (编辑) 66969746 (邮购)

经 销: 全国新华书店

印刷装订: 廊坊市海翔印刷有限公司

开 本: 787mm×1092mm 1/16

印 张: 34. 125

字 数: 380 千字

版 次: 2009 年 3 月第 1 版

印 次: 2009 年 3 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-80213-660-1

定 价: 78. 00 元

(如有印刷、装订错误, 请寄本社发行部调换)

以改革创新精神做好培养选拔年轻干部工作

要坚持重在培养，以坚定理想信念、加强党性修养和弘扬优良作风为核心，进一步加强年轻干部的理论培训和实践锻炼，提高政治素质和能力素质；

要坚持德才兼备、以德为先用人标准，形成有利于优秀年轻干部脱颖而出的选拔机制，使领导班子和干部队伍形成合理结构，始终充满生机与活力。

要按照中央关于大规模培训干部的要求，加强年轻干部的理论学习培训，全面提高他们的马克思主义理论素养，打牢理想信念的根基。

要把理想信念教育与国情、党情教育和中共党史教育结合起来，引导和帮助年轻干部深刻理解我们党领导人民艰苦卓绝的奋斗历史和优良传统，坚定对中国特色社会主义的信念。

要加强年轻干部的道德修养，引导他们珍重人格、珍爱声誉、珍惜形象，增强道德责任感，常修为政之德，积小德养大德，努力成为思想纯洁、品行端正的示范者，爱岗敬业、敢于负责的力行者，明礼诚信、遵纪守法的先行者，生活正派、情趣健康的引领者。

要引导年轻干部树立良好作风，正确对待权力、地位和利益，正确对待组织、群众和自己，克服浮躁情绪，脚踏实地干事，在服务祖国、服务人民、服务科学发展中建功立业。

——中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平
出席全国培养选拔年轻干部工作座谈会讲话摘要

（摘自《人民日报》2009年3月31日第一版）

在新的起点上不断开创军队青年工作新局面

全军青年官兵要牢记军委胡锦涛主席“四个新一代”的重要指示和前不久对广大青年提出的“要坚定理想信念，要勤奋刻苦学习，要勇于艰苦创业，要培养高尚品德”四点希望。

青年是国家的希望、军队的未来。青年工作是军队建设的重要组成部分。各级要切实把青年工作摆上重要位置，进一步加强组织领导，在新的起点上不断开创青年工作新局面。

广大青年官兵要坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，积极践行社会主义荣辱观和当代军人核心价值观；要发奋学习成才，不断提高综合素质，爱岗敬业，爱军精武，忠实履行新世纪新阶段我军历史使命。

——中共中央政治局委员、中央军委副主席徐才厚上将，会见全军第十次青年工作会议代表时讲话摘要

（摘自《解放军报》2008年7月11日第一版）

中青年干部应始终坚持“四个追求”

一要追求共产党人的理想，时刻想着为党和人民贡献聪明才智，而不是计较个人权力大小、职位高低。

二要追求知识水平的提高，比领导能力高低，而不是比个人权威高低。主动学习、更新知识，把威信建立在自身素质和能力的不断提升上，建立在领导干部的“眼界宽、思路宽、胸襟宽”上。

三要追求人格品德的完善，坚持做人与做官、修身与立德相统一，自觉践行社会主义荣辱观，提升精神境界，培养高尚情操，不贪图物质享受，以共产党人的人格力量影响和带动群众。

四要追求心灵的平衡和谐，以平和的心态对待升迁，以豁达的胸怀处理得失，以奉献的精神服务社会，不为浮名所累，不为私利所缚，不为权欲所惑，在为国富强、民族振兴、人民幸福而奋斗的征程中，一步一个脚印地实现人生的价值。

——中共中央政治局委员、书记处书记、中组部部长李源潮同志
在中央党校第 23 期中青年干部培训班上的讲话摘要

（摘自《人民日报》2008 年 1 月 10 日第四版）

军队青年工作“五个要”

要按照军委胡锦涛主席关于“四个新一代”的指示要求，着眼全面履行新世纪新阶段我军历史使命，更加有效地开展部队青年工作。

要抓住坚定青年官兵理想信念这个根本，坚持不懈地抓好党的创新理论武装工作，进一步打牢青年官兵高举旗帜、听党指挥、履行使命的思想政治基础。

要紧贴新的形势任务深入开展学习成才活动，引导青年官兵把学习成才作为履职尽责的第一需要，把本职岗位作为学习成才的基本平台，做到学习在工作中、成才在岗位上。

要引导官兵争当爱军精武标兵，为全面提高部队战斗力贡献聪明才智，在夺取抗震救灾斗争全面胜利、维护稳定、支援奥运等重大任务中再立新功。

要注重培养青年官兵的高尚品德，努力成为社会文明新风的倡导者、实践者和推动者。

——中央军委委员、总政治部主任李继耐上将，在全军第十次青年工作会议上讲话摘要

（摘自《解放军报》2008年7月11日第一版）



序 言

加强青年干部能力建设

能力建设是一个值得关注的课题，青年干部能力建设更需要引起高度重视。胡锦涛总书记曾指出：“一个有远见的民族，总是把关注的目光投向青年；一个有远见的政党总是把青年看作是推动历史发展和社会前进的重要力量。”青年是祖国的未来，青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年干部是我国干部队伍的基础和源泉。广大青年干部的能力素质，不仅集中展现当代青年的风貌，更重要的是决定我们国家民族的光荣和梦想。因此，加强青年干部能力建设，具有十分重要的意义。

随着知识经济时代的到来，人的智力的开发将会出现新的局面，带来社会观念的变化。人们将不仅以拥有资产和金钱的多少论贫富，而且要以知识的多少、智力的高低和能力的大小论贫富。在知识经济时代，能力建设将成为经济和社会发展的主要源泉和动力，青年干部的能力是经济和社会发展最重要的资源。关注、重视、培养和提高青年干部的能力，是时代赋予的责任。

青年干部是我国干部群体中的重要组成部分，是干部队伍中最有朝气和活力的一支力量，领导干部是从青年干部成长和培养起来的。青年干部本领如何，能力强弱，直接关系到干部队伍建设，关注和重视青年干部的能力建设是一个重要课题。1939年，毛泽东同志讲过：“我们队伍里边有一种恐慌，不是经济恐慌，也不是政



治恐慌，而是本领恐慌。”那是个“铁饭碗”时代，本领恐慌与饭碗有关，看来是很严重的恐慌。时代发展到今天，社会竞争激烈，本领若发生恐慌，问题就更加严重了，没有一定的本领，恐怕连“泥饭碗”都找不到。青年干部能否跟上时代的进展，是否可以避免“下岗”的危险，很大成分取决于自身的本领。倘若不深思这个问题，本领真的发生恐慌，那就在工作岗位上混不下去了。

《2006—2010年全国干部教育培训规划》颁布以后，各地迅速掀起了学习高潮，建设学习型机关，培养学习型干部，已经蔚然成风。此时，一本《青年干部能力建设读本》，摆在我的案头，引起了我的注意，作者长期在军队工作，从基层到总部机关，一直非常关注青年干部的能力建设问题，并构架出青年干部应具备的六种能力：政治能力、励志能力、能参善谋能力、公文写作能力、修养能力、竞争上岗能力。应该引起各级领导和机关对青年干部能力建设的重视，尤其是青年干部自身要有提高能力的迫切感，并努力去追求提高。

建设学习型社会，需要有学习型的青年干部作支撑，培养学习型的青年干部，更需要有基本理论体系作指导，愿《青年干部能力建设读本》为提高青年干部的能力提供“船”和“桥”，成为青年干部的良好益友，机关工作的参谋助手。

（崔成明 解放军后勤指挥学院政治部主任，少将）

二〇〇九年一月



能力是青年干部成才的资本

马书铭

青年人的成长，对家庭、对单位、对国家都是一件大事，值得社会关注。青年干部的成长，关系到接班人的培养，决定党和国家的前途命运。马文同志撰写的《青年干部能力建设读本》，对于青年干部成长是一本很有积极作用的好书。书中提出青年干部的政治能力、励志能力、能参善谋能力、公文写作能力、修养能力和竞争上岗能力，无论是从事党务工作、行政工作、经济工作、科教工作、文化工作，还是从事其他工作的干部，这六个方面的能力都是必须具备的。

青年干部成长具有其自身的规律，是一个长期渐进的过程。根据有关调查资料显示，目前我国“60”后的省部级领导干部，从大学毕业开始晋升到副部级平均年限为21.3年；晋升到正部级，最短年限为22年。期间大都经过科、处、厅(局)各层次、各阶段的实践磨练，提高能力是一个不可忽视的过程，而且都有优异的工作表现，得到了群众的认可和组织的赏识。在人类历史长河中，20多年是一瞬间，但在个人一生中就不算短了。在这20多年中，不仅他们个人付出了很多，而且家庭、单位和国家也付出了不少。就像奥运奖牌获得者一样，都是持之以恒、发奋苦练、流血流汗的结果。赛场一分钟，场外十年功，不付出就不会有收获。

人往高处走，这是人生追求。这种追求，对于青年干部成长来说是直接动力。没有追求，即没有理想，就没有动力，将可能是虚度一生。但是，青年干部成长不仅仅是为了加官晋爵，更重要的是



增强本领，提高能力，为群众解决更多的问题，为社会办更多的事。另外，青年干部能成长为高级干部的，也同奥运奖牌获得者一样，是极少数。更多的青年干部还是在成长的不同阶段，充分发挥自己的才干和优势，为人民多做贡献。我以为，能力是人往高处走、追求美好人生的资本。

(马书铭 解放军后勤指挥学院原院长，少将)

二〇〇九年一月

序 言



不但读起来很有意思，还有较强的艺术感染力，可以说既通俗易懂，又不落俗套。它虽是一本知识读物，却连缀了许多鲜为人知的事例，绝大部分章节可以一口气读完，让人在轻松愉快中学到知识，提高能力。

《青年干部能力建设读本》是青年干部的经验之谈。作者马文是后勤指挥学院的中层领导，曾在团、师、军机关工作过，还曾参战并荣获某军区前指授予的“优秀后勤指挥干部”称号，可以说阅历丰富、能力很强。他以二十多年的亲身体验和观察思考，提炼自己的工作经验，阐述了自己的珍贵心得。汇编成这么一本既实用又好看的书，可以说是做了一件对青年干部能力建设非常有益的事，让人欣喜，令人敬佩。

《青年干部能力建设读本》聚能力建设之精华，传提高能力之要诀，铺求知成才之道路，是不可多得的一本好书，值得青年干部们认真读一读。

（周大新 解放军总后勤部政治部创作室主任、著名作家，
第七届茅盾文学奖获得者）

二〇〇九年一月



关注青年干部的能力建设

张雨生

马文致力于青年干部能力的研究，意志笃实，坚韧不拔，乐此不疲，目标始终如一。不断地观察社会，不断地思索问题，不断地积累资料，不断地梳理脉络，终于另辟蹊径，自成一体，构建出了青年干部能力的框架。其研究成果汇集成《青年干部能力读本》，得以出版面世。这项研究成果的价值，在于它有着较强的现实指导作用。

能力是一种潜在的能量，干工作就是潜在能量的发挥。能力看不见，摸不着，但实实在在存在着。每个人都具有某方面的能力，不可能从他的长相上看起来，也不可能从他的话语中感受到，只有到了实际工作中，或者进入竞技状态，他的能力充分发挥出来，才能被人们观察到。该书告诉人们，青年干部的能力也只有在工作中才能表现，能力差异变成工作差异，便进入了人们的视野。当然，工作干得好坏，决定因素是多方面的，如思想、作风、兴趣、毅力等等，但重要的决定因素还是能力。一位青年干部的现状如何，发展后劲怎样，主要看其能力的强弱来决定。所谓培养青年干部，关心青年干部成长，最根本的，打基础的，是关注他们的能力建设。能力建设是人才工程的基础建设。

作者对这个基础建设进行了系统梳理，做出了高度概括，他给出的青年干部能力的整体框架分为六个方面：政治能力、励志能力、能参善谋能力、公文写作能力、修养能力、竞争上岗能力。对这六种能力的综述，抓住了基础，抓住了中心，涵盖了青年干部能力建设的主导。这六种能力是基本的，共性的，通用的，不包括各行各业的专业能力，因而它有广泛的适应性，适合于党政军机关的青年



干部，适合于企业事业单位的青年干部，也适合于基层的青年干部。一个青年干部如果能在这六种能力建设上打下牢固基础，那就可以说，他的基本功是扎实的，强健的，具备了做好工作的基础，以及谋求长远发展的后劲。构建这六种能力的框架，以及对其内涵的提炼，是作者研究青年干部能力建设的重要贡献之所在。

作者对青年干部能力的研究，包含着对自身实践经验的总结，研究成果中有着他不断提高自身能力的影子。像作家创作一样，在作品构思的社会生活中，在塑造的人物形象上，往往有着作家生活的留影。来自生活的作品是这样，来自实践的研究成果往往也是这样。作者从军队院校毕业，到基层任排长、参谋、副营长，到某省军区机关任参谋、副处长，又到某预备役师任后勤部长，再到解放军后勤指挥学院任教员、学员队政委、组织处处长，做过基层工作、机关工作、管理工作，又做过教学工作。由下而上，阅历比较丰富。20多年的部队实践，使得他对青年干部应该具备那些基本能力，心知肚明，很有底数。到院校工作后，抽象概括能力，理论思维能力，逻辑辨析能力，得到了迅速提高，使得他对过去的实践经验，能够进行系统地甄选，逻辑地梳理，理性地分析。他总结出来的这些东西，既不是纯粹的实践经验，也不是纯粹的理论说教，而是从理论与实践的结合上做出的综述，即有实践的基础，又有理性的提升，具有普遍性和典型性。

青年干部都是青年一代中的优秀人才，是时代造就的佼佼者。同时还应该看到，他们只是好苗子、壮苗子，要长成大树、长成栋梁之材，需要继续培养，不断造就。把他们选拔上来，放到干部岗位，机会难得，得之不易。这一步，他们成了竞争的胜利者，超出了同龄人，获得了成功。但要把他们培养成大树，培养成有用之材，前面的路还很遥远，还很曲折，取得今后的成功更不容易。培养青年干部有方方面面的工作要做，关注他们的能力建设，是一项要紧



的工作，迫切的工作，也是一项基础工作，应该抓住不放，一以贯之。

作者诚恳地提醒青年干部，他们面临着一个难题，即如何看待知识与能力的关系。对这个关系认识正确，处理得好，能力的提高就会快一些，相反，便会慢一些。现在的青年干部有个明显优势，这就是学历高，一般为本科，还有不少硕士、博士。学历高标志知识丰富。但他们的知识主要是书本知识，还没有在实践中得到运用，没有与工作结合起来。学习这本能力读本，必须紧密结合岗位，结合职责，结合工作，去体验，去实践，使之在行动中得到落实。能力读本侧重的是做什么，怎么做，是一种行为学。

阅读这本书，关键不在读，而在做，照着上面所说去运用。社会只有看到一个人的成就，才会承认他的能力。检验青年干部有无能力，只能看他的工作，看他的实践。说某某人很有能力，但他的工作干得平庸，这说法没有人相信。相反，某某人工作干得很出色，说他的能力不强，这也没有人相信。书本知识的得来，关键在于学习。实践能力的发挥，关键在于运用。运用到实践中去的能力，是一种创造性开展工作的能力。理论与实践相结合，需要创造性地开展工作的能力，生搬硬套不能奏效。培养青年干部的能力，也是培养具有创造精神、敢于开拓前进的人。

青年干部是领导干部的后备力量。若干年后，许多青年干部会走上领导岗位，这是事物发展的必然规律，是我们事业兴旺发达的标志。《青年干部能力建设读本》，若能为这个必然规律注入一份推力，为这个标志增添一点亮色，那会是作者的最大欣慰吧。

（张雨生 杂文家、散文家，曾三次获全国报纸副刊作品金奖，两次获中国新闻一等奖、二等奖。）

二〇〇九年一月



能力决定实力

能力决定实力，这是被许多事实所证明的。一个国家的强大靠实力，一个单位的发展靠实力，一个企业的壮大靠实力，一个人的成长进步也要靠实力，个人能力的高低往往对组织实力的强弱有着基础性的决定作用，因此，提高能力无论是对国家、单位还是个人都有着十分重要的意义。

企业干部是干部队伍的重要组成部分，企业干部的能力是构成了企业竞争力的基础和源泉，对企业的实力有着至关重要的影响力。就目前企业干部队伍的现状而言，注重市场效益的多，重视干部能力建设的不是很多，这种现象的直接原因就是造成企业后劲不足，效益下滑，欲速则不达，这就告诉我们一个事实，关注和重视企业干部能力建设是一件有利于国家、企业、个人的大事。

如何来提高企业干部的能力呢？我在实践中有这样的体会，实践锻炼，在企业中摔打固然重要，但选择一部好教材，有计划、有组织地进行培训，是一个事半功倍的好办法。记得韦尔奇有这样一个观点：重要的是要将企业家的理念传达到每一个员工。他花费 4500 万美元用于克顿维尔管理发展中心的建设，每月至少一次去演说和回答问题。在最繁忙的时候，韦尔奇承担这里四门课的教学，每次授课都在 3 个小时以上，一年学员约有 1000 名。韦尔奇接任 CE 的 CEO 之后的 19 年里只缺席过一次讲课。在这期间，他将理念传播给每一个员工，从而对 CE 企业文化的营造和变革起到了至关重要的作用。对此，韦尔奇的接任者伊梅尔特说：“我的任务只有两项，一是