

人民公社无限好 畜牧生产放光芒

农业部畜牧兽医局編



农业出版社

前 言

·人民公社化的实现，給畜牧业生产創造了更加有利的条件。做好人民公社大規模、集体化和专业化的畜牧生产的經營管理工作，对迅速发展人民公社的畜牧业、增加畜产品、增加收入和巩固人民公社有着十分重要的意义。

我部在1958年9月中旬于河南省滎阳县召开全国兽疫防治現場會議，河南省的几个县及人民公社的同志曾在会上介紹了他們組織和領導人民公社畜牧兽医工作的經驗。現將他們所介紹的部分材料彙編付印，以供大家參攷。

农业部畜牧兽医总局

1958年10月20日

目 录

商城县超英人民公社的畜牧业在飞跃发展中·····	1
人民公社无限好, 畜牧生产放光芒·····	7
扶沟县建立人民公社后牲畜工作的管理制度和 办法·····	16
人民公社好, 畜牧兽医事业大发展·····	19
登封县畜牧事业是如何实现一站五院大大推动生产的···	22
夏邑县车站乡飞跃人民公社牲畜工作总结·····	27
信阳县鸡公山人民公社发展畜牧业的经验介绍·····	30
荥阳县高山人民公社建立和健全畜牧兽医工作组 组织机构的办法·····	35
荥阳县东风人民公社畜牧业生产经验·····	38
邓县在建立人民公社期间对民间畜牧兽医人员 初步安排情况·····	43
民权县星华人民公社建立兽医院的经验·····	46
南阳专区人民公社成立后兽医组织的高级形式—— 兽医院网·····	49
长葛县随着人民公社建立改变兽医组织机构的 几点体会·····	53

商城县超英人民公社的畜牧业 在飞跃发展中

商城县超英人民公社，是在以工农业生产为中心的全面大跃进的新形势下成长和壮大起来的。在总路线的光辉照耀下，以大办钢铁为中心的工业建设形成一个山笑水笑，彻底改变自然面貌，人好、社好，共产党毛主席领导全面跃进好，出现了我为人人、人人为我的组织军事化、行动战斗化、生活集体化、幸福美满化、牲畜双满化（满膘满怀）、工业化、机械化、电气化、城市化、共产主义风格化的高举人民公社的红旗以降龙伏虎之勇、翻天覆地的革命干劲、叫长江倒流之雄心、万马奔腾之势大搞社会主义建设的局面，积极地向实现彻底解放人类的共产主义社会迈进。

超英人民公社的诞生，是沿着毛主席所指出的光辉道路，经过农业合作化的生产考验，由原来何店、丰集、上石桥、赵棚、官坂、苏仙石、四顾墩、鲢鱼山、蘆店等 10 个乡（内有 3 个乡的一部分）68 个小社建成的，共有 20,457 户 98,275 人，总面积约 135 万亩，可耕面积 148,055 亩，河流、塘堰 67,500 亩，山林 1,168,241 亩，住宅村庄 3,218 个 6,436 亩，方圆直径约 80 华里。地理分布深山区占 20%，浅山区占 30%，半山半丘陵区占 50%。全年 180 天无霜，230 天无雪，降雨量在 1,100 公厘左右，气候温和，雨量充沛，适合水稻、小麦和松、杉、柏、茶、牧草，具有发展农、林、牧、矿、土副特产和多种经济的广阔前途。人民公社建立不到两个月的时间，不论在发展生产和经营管理等方面都已显示了无可

比拟的无比优越。由于生产关系的新的伟大变革，生产力的豪放发展，出现了共产主义生产方式的大规模的生产建设高潮，呈现了“一天等于20年”、“一年等于数千年”的伟大奇迹。工业是到处建高炉，钢花怒放，铁水奔流。农业是大元帅，时时刻刻击鼓升帐，大卫星成群结队上天遨游。随着工农业的全面跃进的发展，畜牧业也出现了崭新的局面和动人的景象，牛成群，猪满圈，大集体，无分散，千百万头牧场到处建，牛羊成群放满山。场、站、院网紧相连，医药卫生设备的更周全。公社建成后，共建立大小畜牧场693个，其中羊场204个，有羊100,235只，内有绵羊573只，密县寒羊103只，山东寒羊253只，奶羊20只，猪场179个，有猪97,312头，内有5万头场1个、万头场2个、千头场10个、百头场166个；牛场68个，有牛22,016头；鸭场141个，有鸭163,292只，内有北京鸭1,200只；鹅场78个，有鹅5,056只；兔场23个，有兔6,709只；有蜂103群；并有鸡275万只，除私有喂养外，有鸡群23个，同时，该社现在已经准备和正在建立10万头、20万头猪场、2万头牛场、30万头羊场、20万只鸡场、大型畜牧场各一个。由于人民公社具备了一大二公的特点，更加显示了集体大生产的无比优越性，大大地促进了全面发展畜牧业，积极改良品种，提高家畜质量的要求。因而，在畜牧业上出现了十大新的变化：（一）变私有制残余为共产主义思想，公社建立后，为了全面发展牲畜业，有利于集体大生产，广大社员将自己分户喂养的猪、羊积极交社集中喂养，据17,674户的初步统计，投资的猪有21,632头，羊26,174头；（二）变小型牧场为大型牧场，原来场小牲畜少，自酝酿和建立人民公社以来，在214个畜牧场的基础上扩大和增加千百万头的各种类型牧场693个；（三）变二类膘为一类膘6,258头牛；（四）变空怀为满怀，全公社适龄母牛2,216头牛，到目前已达满怀100%；母猪

10,474 头，开展了十子百孙运动以来，目前已达满怀 10,132 头，占 96.6%；（五）变四不全为四全（全配、全受胎、全生、全成活），仅 50 天的统计，配牛 654 头、猪 2,732 头、羊 5,961 头，已生幼畜牛 415 头、猪 9,376 头、羊 6,142 头，除流产小猪 42 头外，牛羊达到了四全要求；（六）变野交杂配为选种选配，根据上选一张皮、下选四个蹄，前选蒲包咀、后选屁股齐的固有经验，在现有公畜中选择较为优良种公牛 213 头；（七）变饲养员为防疫员，采取以师带徒的方法，培养了三会（会饲养、会治疗、会打针）的保护与繁殖的 613 名土专家；（八）变有病为无病，建立公社前经常瘦弱和易于传染病的 921 头羊，经过住院的 20 余天疗养，现在变成又肥又壮；（九）变养猪散放为有圈群放，原分户 24,236 头猪散放，现在变为猪猪有圈，圈圈有粪坑；（十）变外地购买为自繁自养，母畜由原来占总牲畜的 30 至 40% 上升到 50% 以上。

取得上述显著成绩的主要经验：

一、書記动手，全党动员，加强领导，全民发动

公社建立后，体制改变为乡社合一，一套机构，一套人马的组织形式，社首先迅速建立了组织机构，安排好干部，加强党的具体领导，公社成立党委会，大队建立总支委员会，中队、厂（场）、矿建立支部，全社正副书记 15 人，其中以党委书记陈新武同志为主的专抓畜牧业工作，各大、中队党委副书记（牲畜专干），亲自驻在牧场。全社党员 931 名，除分布在工农战线上 888 名外，专抓畜牧业的 43 名。全社县、区、乡、社级干部 611 名中，组织发展畜牧业干部 39 名。在社党委统一领导下，公社管理委员会为了加强对整个生产战线上的具体领导，便于工作，设立了政治、工业、农林等 11 个部；在农林部的领导下各大队设立畜牧科，中队设立畜牧股；在科学技术研究上公社成立了六院两站组

織，即兽医院、畜牧兽医学院、猪兽院、疗养院、助产院、幼畜培育院、配种站、人工授精站。由于党委采取具体分工，明确責任，包干負責，加强部門之間的协作，基层一把抓，上面分家的方法，部門工作与中心工作密切配合，拧成一股繩，因而保证了中心任务的完成，促进了畜牧事业的大发展，飼养工作的大集体。

二、政治挂帅，大破大立，拔掉白旗，插上紅旗

組織健全后，公社党委就紧紧抓住了向广大社員进行政治思想工作，进行公社社章教育和繼續进行大社优越性的教育，以及在大集体喂养的基础上，展开以如何保证牲畜体質健康，发展又快，促进生产大发展为内容的大鳴大放、大辯論、大字报的思想解放运动。据不完全统计全社共組織社章、大社优越性和如何組織畜牧工作大跃进的辯論会 12,764 次，参加鳴放辯論的 221,348 人(次)，其中黨員 930 人，團員 2,071 人，积极分子 5,210 人，乡、社、队干部 190 人，社員群众 212,937 人，鳴放意見 1,883,645 条，張貼大字报 233,465 张。通过鳴放辯論找出了畜牧业多快好省的发展方法，“集体喂养，勤俭办場，大家負責，专人喂养”，在解决牧場多、畜舍不足的办法时，广大社員积极进行投資兌料运动，据初步統計投資人民币 40,983 元、木料 22,086 根、竹杆 7,600 斤，草 324,600 斤，旧砖 22,163 块，新建和扩建畜舍、猪場 354 处 1,564 間。由于在思想領域上拔掉了白旗，插上了紅旗，广大社員高兴的歌道：人民公社力量大无边，牲畜发展翻加翻，今年集体飼养好，再有两月超全专，繼續来个大跃进，牲畜成群卫星飞上天。

三、統一规划，全面安排，公社所有，集中喂养

超英人民公社对原 68 个小社的大小家畜，社管委会本着有

利集体、便于集中喂养的原则，采取不同的家畜不同的所有不同的管理办法。

(一)原来 68 个小社的大家畜(包括骡、驢、馬)不論多少，一律归公社所有，只計算大小头数，不計算經濟价值。

(二)原社員私有的小家畜(猪、羊)自願交給公社者，按当地市价折款作为本人的投資。

(三)家禽：鷄、鴨、鵝等，除社員少量自喂自养外，其余部分自願交社可按当地市价折款分期归还。

(四)对公社所有的大小家畜，一般是以原小社为基础，根据有草有水的自然条件，选择适当的場址，因陋就簡，因地制宜，就地取材，进行修建、扩建和新建一部分牧場畜舍，以及适当的开辟草原和培育牧草，管理权限是統一經營(公社)，分級管理(社、大队、中队)。

(五)飼养員一般不动，个别調整，不够的增加。在牧群的管理上，每个飼养員負責牛 15—20 头，羊 60—80 头，猪 80—100 头，其报酬是分等定級、基本工資加奖励，根据政治思想、劳动态度、技术高低等条件，原則不低于农业，一般可稍高农业同等劳力的 5—10%。

(六)在飼草来源方面，除将現有能作飼料的农副产品秆、叶、簾統一收藏分級管理，根据牲畜食量大小，統一分配之外，在越冬之前以放牧为主，組織半劳力大量搞青草的干貯和玉米秆的青貯。生猪的飼料除山上的猪菜、地下的野草、塘內水浮蓮，将多余部分做成飼料坯貯存以备冬春之用。

四、建立和健全各种管理制度，不断地改进飼养方法

为适应人民公社集体管理牲畜的新形势，进一步提高牲畜的使用价值和經濟价值，組織牲畜工作的全面大跃进，必須相应

地建立和健全各种新的集体管理制度。

(一)实行一长(場长)三員(飼养員、防疫員、技术員) 专人专业負責制 各場在党委的統一领导下，配备正副場长 2—3 人与飼养員、防疫員、技术員 7—9 人，組成技术指导网、飼养研究网、疾病防治网，三网合一，經常研究，定期汇报，在思想領域上坚持拔白旗插紅旗的思想解放运动。

(二)坚决貫徹基本工資加奖励和評比奖惩制度 这是保証管理好牲畜和实现双滿关键之一。乡、社党委十分重視这一工作。从建場以来就推行了“月評月比，常場插旗”的評比表揚制度。以八比为內容，即比先进、比爱社、比滿膘、比滿怀、比繁殖、比爱畜、比防疫、比卫生；在奖惩制度方面則四奖四惩，即滿怀奖，空怀惩，滿膘奖，降膘惩，一月不出事故者奖，无故发生伤亡者惩，仔畜成活率 100% 者奖，不到 90% 者惩。紅旗万头猪場飼养員林成惠因无故打死仔猪一头，經過批評辯論，除令其當場檢討，并按制度罰款五元后，大大地激发了飼养員的爱畜养畜的責任心。飼养員李学坤无故的鞭打牲畜，現在不仅不打，反变成了爱护牲畜的积极分子。

(三)飼养制度 是关系增强牲畜体質、經常保持滿膘的重要一环。超英人民公社根据固有經驗推广了六勤六淨；六勤即勤放牧、勤飲水、勤检查、勤防疫、勤扫畜舍、勤喂食(定时)上料。六淨即草淨、水淨、飼料淨、槽淨、栏(圈)淨、皮毛淨。因而保証了双滿之花場場开放。

(四)管理制度 是促进卫生經常化、管理制度化，以及达到七无(无炭疽、无气肿疽、疥癬病、无非正常病亡、猪瘟、肺喘、髒栏湿圈)的主要措施，全社采取了三包七定制；三包即社党委包大队、大队包場、場包任务。七定：即定专人、定飼草、定滿膘滿怀、定工資、定环境卫生、定积肥、定开支。实行了五改五变的管

理方法，即改长草变短草、改无槽变有槽、改猪糠变代食品飼料、改髒水变淨水、改无料变有料。

通过各种基本措施的实现和县乡党委亲自駐場，大搞牲畜丰产試驗田，深入检查，創造經驗，大大地适应了人民公社集体飼养牲畜的新形势。改变了旧的牲畜飼养面貌。如乡党委書記王銀保同志（系县委委員）亲自下場給母猪接生，乡党委馬立宾同志（农林部长）、副社长江品山（党委委員）亲自下場与飼养員在一起座談集体管理經驗，并带头打扫畜舍圈棚环境卫生。飼养員馬传付說：县乡党委紅又专，牲畜管理經驗搞的欢，不怕髒不怕煩，真是俺們的好領導，又是俺們飼养員学习的模范。因而，广大干群和飼养員情緒十分高涨，对搞好和大力发展畜牧业的干劲冲天，他們提出：我們的干劲冲破天，不怕艰苦和困难，气吞千江水，脚踏最高山，今年牧場 690，明年建場 2,300，自繁自育不費难，牛羊成群放遍超英山，肥料比山高，产量比双万，人人学会畜牧技术，个个达到紅又专，畜牧业大发展，成群卫星比翼飞上天，爭取去見毛主席，全国英雄榜上也有咱等。

（1958 年 9 月 8 日）

人民公社无限好 畜牧生产放光芒

——遂平县卫星人民公社第一基层社
建社后畜牧工作經驗介紹——

遂平县卫星人民公社共分十个基层社，第一基层社即原嵯

嘶山卫星人民公社，是全县成立最早的一个人民公社，是由原来的楊店、土山、鮑庄、槐树四个乡和张堂乡的一部共 27 个农业合作社于 1958 年 4 月 20 日合并建成的。全社共有 9,369 戶，43,263 人。位于伏牛山脉嶺嘶山的东脚，有 31 条河流貫串全社，大部属于浅山丘陵。全社面积 213.8 平方公里，其中耕地 130,747 亩，山林 56,865 亩，牧坡 72,290 亩。解放前由于反动統治，連年灾荒，河水泛滥，水土流失，土地荒蕪，林木伐光，靠山不能吃山养山，人民生活无着，破产渡荒，流离失所。解放以来，特别是合作化后，广大社員在党和毛主席的英明正确领导下，充分發揮了合作化的优越性，向大自然开展了頑强的斗争，农业生产和畜牧业生产逐年增长。1957 年全民整风运动以后，广大干部解放思想，破除迷信，以回天之力，苦战一冬，大干一春，取得了农牧业突出的成績。水澆地由原来 141 亩扩大到 111,134 亩，增加 787 倍，达到耕地面积的 85%（其中 75% 自流灌溉），小麦单产由 1957 年的 127 斤提高为 1958 年的 653.3 斤。目前全社牲畜发展到 8,534 头（其中耕畜 6,708 头，幼畜 1,800 头，种公畜 30 头）支援外地 797 头，較 1956 年增加 4,189 头。生猪发展到 90,547 头，羊达到 11,400 头。群众生活一天比一天提高，全社 27 个生产大队，都已超过当地富裕中农的生活水平。

但是生产的发展远远不能滿足国家工农业建設和人民生活日益提高的要求，广大干群进一步認識了生产潜力的无穷无尽，提出以更高速度发展生产的迫切要求。特別表现在大搞水利，劳动力統一集中使用，向山区牧业、林业和綜合性治山进军，全面发展农业和地方工业等几个方面。县委和乡党委抓住了群众这一根本要求，迅速地进行了并社和建立人民公社的工作。在建社后几个月內，在水利、林牧农业、工业文教各个方面，出现了空前的惊人奇迹，显示了人民公社的无比优越性。建立人民公社后，

集中力量消灭三类小麦，今夏获得了空前丰收。小麦较 1957 年增产 414.8%，放出 2.9 亩亩产 3,821 斤的小麦卫星，秋季丰收在握，已经出现亩产 11,363 斤的玉米，5,170 斤的高粱和 48,475 斤的青麻等高产卫星群。在工业上已建成 22 个不同种类的工厂 1,138 处，已制造了滚珠轴承，大办钢铁，秋季即将完成农业半机械化。畜牧业生产大大跃进，已建成林牧总场一所，分场 12 处，牛场 11 处，羊场 78 处，猪场 57 处，鸡场 12 处，蜂场 1 处，蝎子场 14 处，鱼苗场 1 处。在劳动组织上实现了“生产军事化”，建立 8 个生产团、87 个专业营、二万多个生产战士，生产上出现“行动迅速、生活紧张、思想愉快、效率猛升”的新气象。全社建立了工农大学、技术中学、小学。学龄儿童 93.9% 入了小学，原来文盲的 96.7% 已摘掉文盲帽子，89% 的幼儿和 79.6% 的婴儿加入了托儿所。文体活动普遍开展，全社 96% 的户加入了公共食堂。为了保卫生产，全社建立了 2,484 名民兵队伍。人民公社已成为工、农、商、学、兵合一的大家庭，社员正向“群山开渠，挖山开矿，工业农业展翅飞翔，穷山荒谷变成天堂”的道路奔驰。

二

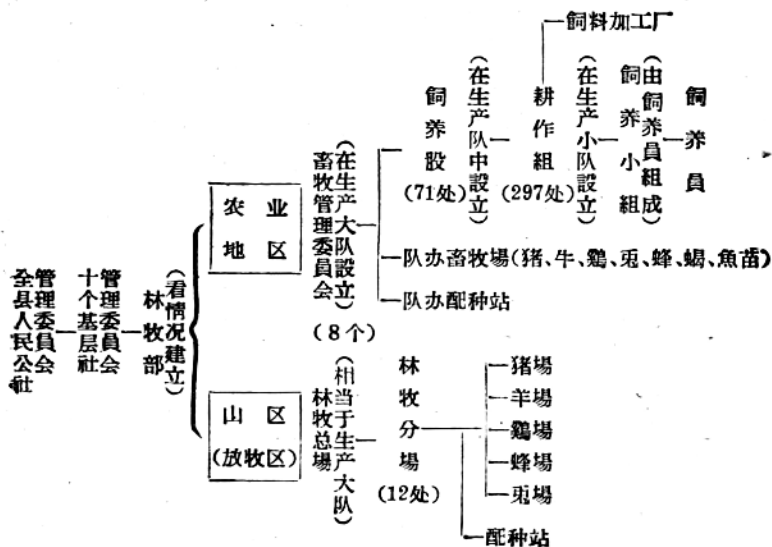
随着人民公社的建立，畜牧业生产起了三种巨大的变化。具体表现在：1. 乡社合一，也就是政权组织和原来农业社经济组织的合一，在畜牧业的体制和组织机构方面引起了变化。2. 由于把原来工分制改成基本工资制加奖励的工资制和粮食的供给制，引起了群众的思想变化和一系列制度的变化。3. 为了适应人民公社制度的建立，在畜牧业财务制度上也相应地引起变化。在短短的几个月中，我社在畜牧业生产中采取了一些新的措施，以适应新形势的变化，主要的是：

(一) 根据“集中领导、统一经营、分级管理”的原则，调动一

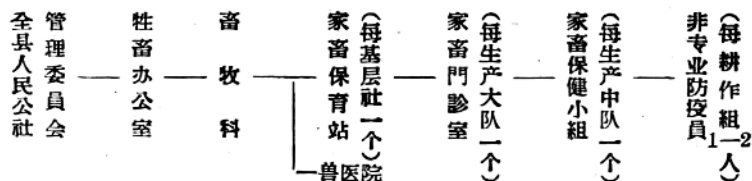
切积极因素,保証办好各項事业,充分發揮人民公社的优越性

首先在农业生产上根据不同耕作区的划分,配給必要的畜力,在原有畜力基础上一般不动,对不合理部分加以調正。在畜牧业生产上,畜牧与农业和林业經營管理相結合,在有利于大量发展畜牧业生产的精神下来确定一般有充足牧坡和水源的大場,由公社来办,小牧場由生产大队管理,羊場交小队管理。各級生产队都要因地制宜地建立畜牧場,发展畜牧业生产。我社的畜牧业組織机构和领导关系如下所示:

1. 生产机构:



2. 家畜保育业务机构



机构組成：在基层公社的林牧部的統一领导下，在每个生产大队（相当于好几个农业生产合作社的規模）設立畜牧管理委員会，大队設正副主任各 1 人，委員 7—11 人，吸收各中队飼养股长参加組成，由副大队长或大队副支書任主任。中队（相当于一个农业生产合作社的規模）的飼养股設正副股长各 1 人。在作业組中設立飼养組，由全体飼养員組成。从飼养員中推选思想进步、政治可靠、热心飼养工作、技术較高的飼养員为組长。飼养組长直接領導飼养員作好飼养管理和执行使役制度，并經常教育飼养員交流經驗，提高飼养技术。

我社山区还有大片牧坡，在畜牧业管理上和发展林业紧密結合，設立林牧总場实行林牧合一，这种組織机构的設立有以下优点：(1) 机构統一，思想一致，便于领导，(2) 克服过去片面发展牧业或林业的观点，解决牧坡利用中的矛盾，(3) 提高劳力的利用，克服四季劳逸不均的現象。春季造林接木，秋季貯草保草，对綠化和发展畜牧可以互相結合。林牧場的編制：設正副場长各一人，正副支書各一人，团支書一人，保卫股长一人，會計一人，防疫員 2 人，工人 22 人，共 42 人。在林牧总場下設試驗場和分場。分場設正副場长和工人 20—30 人。本着書記动手、全党动员、林牧部挂帅加强发展畜牧业領導的精神，建立會議制度。公社半月召开一次場长会和畜牧委員会主任會議及不定期的現場会，半年开一次飼养員代表會議，研究和改进牲畜飼养管理工作。

(二)改变記工分制为基本工资加奖励工资的制度 为了激发社員的劳动热情,改进社的經營管理,使戶与戶、队与队之間收入更为平衡,我社实行了先进的基本工资加奖励的工资制度。这是一項根本性的变化。这种制度大体的办法是:先将劳动力分級,确定工资。工资的80%左右作为基本工资,按月发給;20%左右为奖励工资,通过評比发給。在粮食上实行口粮按照国家規定留量标准,留在社內共同消費。实行的步骤是:

1. 各飼养組按劳动力站队,評定工资級別。評定标准按劳动力强弱、技术高低、劳动态度三項基本条件提出初步意見,然后讓社員鳴放辯論。工资級別划分干部和技术工人,分为8級,社員飼养員分为6級。目前一般基本工资每月可得5—15元。社員工资最后由社員大会批准执行。

2. 奖励工资根据社、大队、生产小队和社、場分場分別掌握的原則进行。奖励工资由社掌握50%,大队掌握30%,生产队掌握20%,社在年終时按大队(林牧場作为一个大队参加評比奖励工资,由社掌握40%,总場掌握40%,分場20%)完成生产計划情况評比,发給集体奖励。生产大队經過參觀評比把生产队分成若干等进行奖励,生产队每10天按人一小評,每月一大評,三月一总評。

由于生产需要延长工时不增工资,因气候影响不能生产也不扣发工资。請假五天以內照发工资,五天以外按天扣发基本工资,超过一月停发工资,生活困难由公益金补助。女飼养員在产前产后休息一个月,发半月工资。

3. 奖励工资評定的具体条件如下。

(1)对飼养員的奖励条件:

①服从领导,听从指揮,积极工作。

②积极参加工作,按时按質按量完成工作任务,不发生其他

事故。

③爱护公共牲畜、农具，不浪费草料。

④能更好的养好牲畜，耕畜达到满膘，母畜满怀，幼畜不死亡者。

⑤不断学习外地牲畜管理经验，来改进自己的管理工作，并有显著成绩者。

⑥做到有计划的配种，杜绝野交乱配，不断提高牲畜体质，并有显著成绩者。

⑦能够做到三勤五净（料净、草净、水净、槽净、畜舍净），牲畜得病率大大减少，并能小病自治，大病及时治，以保证牲畜体质健康者。

⑧团结友爱，互相学习，交流经验，共同提高者。

⑨积极储草，保证饲草足吃者。

⑩互相监督，能随时揭发和检举不爱护牲畜的现象。

合乎上述条件的，不论干部和饲养员均可领取奖金、提级或口头表扬。

(2) 饲养员不负责任，不爱护牲畜和公共财物也给予必要的处分，其条件如下：

①不爱护公共牲畜、农具，浪费草料，无故造成牲畜损失者。

②耕畜降膘、母畜空怀或幼畜不健康者。

③不执行牲畜使役定额，劳动过度影响健康者和有病既不治疗，又不报告，造成牲畜死亡者。

如发生上述条件之一者，根据情节轻重，分别给以批评教育、扣发工资、降低级别等处分，如情节极重或有意破坏者，以法惩处。但在遇到人力不可抗拒的自然灾害，虽然采取了各种措施，积极努力进行抢救，仍造成损失者可以免于处分，否则仍给以应得处分。

此外，并合理規定勞役定額。規定勞役定額是保證农活質量，避免飼養員為爭先進、求獎勵，以致造成損傷牲口的有力措施，定額的辦法是：根據牲畜大小、體質強弱、土地遠近、地塊大小、耕作難易的情況，本着同工不同量的原則，分別定出不同的勞役定額，如犁頭遍地，一等牲口，每轡犁耙5畝，二等牲口3.5畝，三等牲口3畝；耙地（光耙）一等牲口每轡每天耙地14畝，二等牲口13畝，三等牲口12畝。另外對老弱幼畜加以適當照顧。如飼養員不按規定超過耕作定額條件，對牲口有損失者，酌情給予批評處分；經驗收，不合乎規格要求者，給予翻工或扣除工資，以保證农活質量，和防止牲畜使役過重的現象。

但在實行勞動定額後，必須分級管理：指揮歸隊或組，使役權歸飼養員，所有權歸公社，這樣就可以避免亂拉亂用的現象。

（三）財務管理制度 改為人民公社後，財務管理上也有所變化。根據勤儉辦社和民主辦社的原則，貫徹集中領導、科學分工，加強計劃管理，積極組織收入，擴大公共積累，反對分散和鋪張浪費。在財務上分社、大隊、生產隊三級掌握，各級都有會計人員。目前實行了牲畜集體飼養，實行“四包、一固定”制度。

1. 四包

一包草料。根據牲口大小和一般放青時間，分別確定出放青的時間和草料供應的數量。如幼畜4—11月、役畜4—8月為放牧時間，不供應草料（隊或組在放牧期間可割青草喂），其餘的時間，料是按照國家供應標準供應，隊、組可在這個標準的數量內，根據忙閑季節靈活掌握。飼草一等牲口每頭每天15—16斤，二等牲口13—14斤，三等牲口11—12斤，幼畜5—11斤。如飼養員將牲口喂的既好，又飽又節省草者，其節省部分可歸隊支配、並應作為評獎條件之一；如因浪費，喂不到時間，使牲畜受損失者，應適當給予批評、扣除工資的處分。