

工业企业劳动组织

熊斌 庆承瑾 编著



重庆出版社

责任编辑 杨亚平
封面设计 王小珊
技术设计 寇小平

熊斌 庆承瑾 编著
工业企业劳动组织

重庆出版社出版、发行（重庆长江二路205号）
新华书店经销 重庆印制一厂印刷

开本787×1092 1/32 印张8.875 插页5 字数186千
1991年7月第一版 1991年7月第一版第一次印刷
印数：1—2,000

ISBN 7-5366-1690-2/F·89

定价：3.45元

序

劳动组织是企业管理的一个重要组成部分，也是一门重要的独立学科。它研究企业如何根据其生产特点、将劳动者、劳动资料和劳动对象科学地组织起来，使生产活动有效地进行，以达到节约劳动力、提高劳动生产率的目的。列宁指出：“劳动生产率，归根到底是保证新社会制度胜利的最重要最主要的东西。”（《列宁选集》第4卷人民出版社1972年版第16页）因此，搞好劳动组织工作是每个企业的一项意义重大的任务。在经济体制改革中，随着生产的不断发展、科技的进步以及改革的继续深入，研究如何改进劳动组织、完善劳动机制，这对更好地节约劳动力、更有效地利用劳动时间以达到不断提高劳动生产率的要求，克服目前有些企业存在的“以包代管”、短期行为和忽视经济核算的现象均有十分迫切的重要性。因此，《工业企业劳动组织》一书的出版，是非常及时和有益的。

祝本书在培养劳动人事管理人才和提高其管理水平方面作出应有的贡献！

吴世经

前 言

目前，关于工业企业管理的论著很多，关于劳动人事管理的却较少，专门论述工业企业劳动组织的则更少。

我们编著的这本《工业企业劳动组织》原是我院劳动经济专业学生的教材，初稿写成于1986年，除供我院学生使用外，还作过人事劳资干部培训班教材。这次出版作了较大的修改，还溶进了国家最新发布的方针、政策和规定，如经国务院批准由国家统计局于1990年初发布执行的《关于工资总额组成的规定》等。

本书比较系统、全面地阐述了工业企业劳动组织的理论和方法，它既包括了现行劳动组织的内容（如编制定员、劳动力的招收与培训、分工与协作、流动和劳动计划等），又对现代管理方法在劳动组织中的应用作了首次尝试，还介绍了一些国外先进的劳动理论和方法。因此，它对于全国大、中、小型企业乃至乡镇企业均有实用价值。本书既可作为大专院校劳动人事管理专业的教材和参考书，也可作为各企业人事劳资干部的工作用书和培训教材。

为了便于广大在职的人事劳资干部自学和应用，本书尽量做到深入浅出，通俗易懂，联系实际。

由于作者水平有限，有不妥甚至错误之处，敬请读者批评指正。

作 者

1990年于重庆工业管理学院

目 录

序.....	(1)
前言.....	(1)
第一章 概论.....	(1)
§ 1-1 劳动与劳动组织	(1)
§ 1-2 企业劳动组织研究的对象	(7)
§ 1-3 企业劳动组织研究的内容	(10)
第二章 编制定员.....	(12)
§ 2-1 编制定员及其作用	(12)
§ 2-2 企业组织机构设置的基本原则	(14)
§ 2-3 企业组织机构的基本模式	(19)
§ 2-4 企业人员的素质分析与结构分析	(33)
§ 2-5 劳动定员的方法	(46)
§ 2-6 企业定员水平与定员标准	(54)
§ 2-7 劳动定员的管理	(58)
第三章 企业劳动力的招聘.....	(66)
§ 3-1 企业工人的招收	(66)
§ 3-2 企业科技与管理干部的招聘	(81)
第四章 企业职工的教育.....	(89)
§ 4-1 企业职工教育的意义	(89)

§ 4-2	企业职工教育的特点、内容和形式	(92)
§ 4-3	企业职工教育的管理	(101)
第五章	劳动分工	(105)
§ 5-1	劳动分工与劳动力配备	(105)
§ 5-2	多机床管理与多面手的组织	(113)
第六章	劳动协作的空间组织——作业组组织	(121)
§ 6-1	作业组及其组织	(121)
§ 6-2	作业组的形成发展过程与我国的优化劳动组合	(127)
第七章	劳动协作的时间组织——工作班制组织	(135)
§ 7-1	工作班制组织与各类工作班制的特点	(135)
§ 7-2	工作班制的发展趋势	(148)
§ 7-3	夜班问题	(155)
§ 7-4	企业职工工作息时间的合理安排	(156)
第八章	劳动环境组织	(165)
§ 8-1	劳动的人际环境组织	(165)
§ 8-2	劳动的自然环境组织	(170)
§ 8-3	工作地的供应和服务工作	(187)
第九章	企业劳动力的合理流动	(189)
§ 9-1	劳动力的相对稳定和合理流动	(189)
§ 9-2	劳动力流动的方式	(193)
§ 9-3	促进劳动力合理流动的条件与措施	(200)
第十章	企业劳动计划	(204)
§ 10-1	企业劳动计划概述	(204)
§ 10-2	企业职工人数计划	(208)

§ 10-3	企业劳动生产率计划.....	(213)
§ 10-4	企业职工工资计划.....	(222)
§ 10-5	工资基金的管理.....	(233)
第十一章	运筹学在劳动管理中的应用.....	(240)
§ 11-1	运用运筹学科学分配劳动任务.....	(240)
§ 11-2	运用运筹学巧妙安排作业程序.....	(251)
§ 11-3	运用网络技术合理安排工作时间.....	(258)

第一章 概 论

§ 1-1 劳动与劳动组织

一 劳动与人类

研究劳动组织必须涉及劳动与人类。劳动与人类密切相关，谈到人类，必然谈及劳动；谈到劳动，必然谈及人类。

人的本性是什么？历代的社会学家、哲学家、思想家一直争论不休，各抒己见。马克思主义者认为，人的本性是人的自然属性和社会属性的统一。人的自然属性指人是自然界的产物和有机组成部分。人是自然界不可分割的一部分，受自然规律的制约。土地等自然条件是人类赖以生存的客观条件，没有土地等自然条件，也就没有人类；保护自然界，也就保护了人类。因此，无视自然规律，反其道而行之，必将破坏人类生存和发展的自然基础，到头受惩罚只能是人类自身。人的社会属性指人不同于自然界的其他存在物，人是具有主观能动性的自然存在物，人不仅能按照自己的目的利用自然界，而且还能按照自己的目的改造自然界。自然界提供给人类的现成生活资料为数极少，人类所需的绝大部分生活资料是人类自身与大自然之间的物质变换过程——劳动过程的产物。在人和自然的物质变换过程中，人与人间结成一定的社

会群体，人类的生存和发展须臾离不开这个群体。

人的自然属性和社会属性是有机地联系在一起的。联系的纽带就是劳动。因为，劳动既是人与人之间的活动交换，又是人与自然的物质交换。没有自然界，劳动不能进行；没有人与人之间的交换活动，劳动也不能进行。人类的劳动不仅是个人与自然界间的物质交换关系，而且是人与人之间的交换合作关系。人类要生存和发展必须进行劳动，在劳动中改变着自然、社会和自身。劳动是人类社会得以存在和发展的根本动力。

那么，什么是劳动呢？

从生理意义说，劳动是人类脑力和体力的支出和消耗；从经济意义说，劳动是人们创造使用价值的有目的的活动。总之，劳动是人类使用生产资料创造自身生存和发展所必需的物质财富和精神财富的有目的的活动，是人类独有的、最重要的社会实践活动。人类的劳动与一般动物的本能活动完全不同，至少有以下四个方面的区别：

首先，人类的劳动是有意识、有目的的活动，它在未进行之前其结果就已通过人的思维而建立，并通过人的意志给予调节和支配；动物的活动只是无意识的本能活动。人的劳动经验可以传递给他人，而动物的本能与活动分不开，不能传给其它的同类。

其次，人类的劳动是一种有意识、有目的的创造社会财富的活动。人的有意识、有目的的活动并非都是劳动，衡量标准是是否能创造社会财富。

第三，人类的劳动是从制造和使用工具开始的。灵长目是世界上除人以外的最高等的动物，然而人类与它的根本区

别在于人类不仅能使用现存的工具，而且能按人的需要制造出工具。

以上所说的劳动特性是劳动的自然属性，它是在人与自然之间的物质交换过程中表现出来的，为一切社会制度所共有。但是，劳动不仅具有自然属性更具有社会属性。人们在劳动过程中不仅要与自然界发生关系，而且人们彼此之间也要发生关系。例如，原始人必须集体劳动才能抵御野兽的侵袭；今天，劳动者必须分工协作才能实现社会化大生产。人们之间的这种劳动关系就构成了劳动的社会属性。社会制度不同，生产资料所有制不同，劳动的性质也不同。在生产资料私有制社会里，劳动者的劳动是被剥削的劳动，奴隶为奴隶主的劳动、农民为地主的劳动、雇佣工人为资本家的劳动都是这样的劳动。在生产资料公有制的社会里，劳动者的劳动是为社会的劳动，最终是为自己的劳动，因而人与人之间的关系是平等的同志式的关系。

人类的发展史就是一部人类劳动发展的历史。劳动组织是与人类的劳动同时产生并同步发展的。

二 劳动组织

人类要生存和发展必须进行物质资料的生产，为此就必须从事劳动。马克思说：“任何一个民族，如果停止劳动，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡，这是每个小孩都知道的。”然而，人类的劳动组织是与劳动同时产生并同步发展的。原始人在利用原始工具捕猎食物时与大自然的斗争中，劳动组织便相伴产生了。随着生产力的发展和社会的进步，人们要进行物质资料的生产必须以分工、协作为基础，合理

地、科学地组织人们进行劳动，使之成为协调的整体。人们这种在共同劳动过程中、在分工协作的基础上建立起来的组织形式或所进行的一系列组织工作就是劳动组织。它的职能是正确处理劳动者之间以及劳动者与劳动资料、劳动对象之间的关系，为劳动者创造良好的劳动条件与环境，充分发挥劳动者的积极性和聪明才智，不断地应用科学的成就，从而提高劳动生产率和经济效益。

劳动组织按其范围来说可分为社会劳动组织与企业劳动组织。社会劳动组织是在国民经济各部门、各地区之间以及部门、地区内部的分工与协作基础上形成的，它又可分成工业、农业、交通运输、商业服务、建筑、资源勘探、城市公用事业、科学研究、文教卫生等部门的劳动组织。企业劳动组织指在企业范围内科学地组织劳动者在劳动过程中的分工与协作，合理地处理劳动者之间，劳动者与物质技术条件之间的关系的组织形式。企业劳动组织是在直接劳动过程中形成的，它的内容较社会劳动组织更为具体，更为丰富。本书着重研究企业劳动组织。

企业劳动组织与企业生产组织既相互联系，又相互区别。企业生产组织指企业产品生产过程的组织，它的任务是根据产品品种、生产规模、企业类型等条件，合理划分和布置车间、工段、小组和工作地，保持各生产环节、各工序间的合理衔接与配合。企业劳动组织是企业劳动过程中的人的组织。因此，企业生产组织既包括生产过程中物质技术的组织，也包括人的组织。

从这一点看，企业生产组织包括劳动组织，但它着重考虑的是如何最好地利用生产资料，而企业劳动组织主要考虑

的是如何最好地利用劳动力。

在社会化大生产的今天，合理地组织企业劳动力，做好企业劳动组织工作具有十分重要的作用。具体表现在以下几个方面：

1. 合理的劳动组织是保证企业进行正常生产的先决条件。在社会化大生产的时代，生产者的劳动工作要按计划有条不紊、紧张而有节奏地进行，必须既要合理分工又要密切协作。因此，只有把劳动者合理地组织起来，正确处理劳动者之间，劳动者与劳动对象之间、劳动资料之间的关系，才能保证企业的生产经营活动有秩序地进行，这是现代化大生产的要求。

2. 合理的劳动组织有利于节约劳动消耗，提高企业经济效益。生产过程中有两种形式的劳动消耗，一种是物化劳动的消耗，一种是活劳动的消耗，合理的企业劳动组织可以充分利用原材料、设备、燃料和动力等物资，节省物化劳动的消耗；也可以减少窝工和浪费，降低活劳动的消耗。因此，合理的劳动组织有利于企业以最少的劳动消耗取得最大的劳动成果，提高经济效益。

3. 合理的劳动组织有利于挖掘企业内部潜力。劳动组织工作包括劳动分工与协作、工作地组织，编制定员等工作。合理的分工能充分发挥每个劳动者的专长；密切的协作能把企业劳动者组成一支强大的集体力量，完成个人或少数人难以完成的工作；正确地装备和布置工作地、恰当的工作轮班，能使劳动者充分利用工作时间，避免窝工浪费和无人负责等现象。这些都为节约使用劳动力、提高劳动生产率创造了美好的前景。

4. 合理的劳动组织有利于保护劳动者的安全与健康。保护劳动者的安全与健康是劳动保护工作的基本内容。科学的工作轮班制可以使劳动者有劳有逸，劳逸结合，既保证了劳动者有充沛的精力投入生产，又保证了劳动者的安全与健康。

劳动具有二重性，同样，与劳动密切相关的劳动组织也具有两重性，即自然属性和社会属性。

劳动组织的自然属性指建立科学的劳动组织是发展社会生产力的客观需要，是社会化大生产的需要。因为在现代化大生产中，全部劳动过程可划分为许多工艺阶段，而每个工艺阶段都配置着相应的机器设备，这些机器设备又需配备各种技术工人和技术人员。要保证生产过程的连续性、均衡性和比例性，各机器设备上的工人和技术人员必须在工种、专业、技术等级和数量上保持相应的比例，以便在时间上和空间上保持密切的协作，使成千上万的劳动者成为一个协调统一的整体。如果劳动组织有一个环节发生障碍，就会造成机器停转，使生产中断。

劳动组织的社会属性指劳动组织的社会性质是由占统治地位的生产关系所决定的。在资本主义制度下，工人没有任何生产资料，如果不把自己的劳动力出卖给资本家，就不能进行生产劳动，因此，工人在劳动中的分工和协作都是根据资本家的意志，为资产阶级的生产目的服务的，使资本主义的劳动组织具有明显的强制性和对抗性。

在社会主义国家里，绝大多数生产资料归于公有，劳动者在企业中劳动是为社会，最终是为自己，社会生产的目的是为了广大人民日益增长的文化和物质需要。所以，社

会主义的企业劳动组织具有高度的自觉性和一致性。

§ 1-2 企业劳动组织研究的对象

劳动组织本属于劳动经济学的一个重要组成部分。随着科学技术的不断发展、企业管理水平的日益提高和经济体制改革的逐步深化，企业劳动组织的涉及面越来越广，内容愈加丰富，地位日趋重要。在这种情势下，对企业劳动组织工作进行深入研究，使之建立在科学组织管理的基础上乃势在必行。要建立科学的企业劳动组织就必须对企业的劳动过程进行研究，因此，企业劳动组织的研究对象自然是企业的劳动过程。要深入研究企业的劳动过程，掌握企业劳动过程的发展变化规律，科学组织企业劳动过程的各基本要素，使之形成有机的整体，产生最佳的结合效应，从而提高企业的劳动效率 and 经济效益。

企业的劳动过程指劳动者有目的地使用劳动资料，作用于劳动对象从而创造出使用价值的过程，它是人类通过自己的活动引起的调整和控制人和自然之间的物质变换的过程，是人类生活的永恒的自然条件。企业劳动过程是一个复杂的社会经济现象，它既是人们为满足自身的需要而作用于自然界物质的过程，又是人们为了进行共同劳动而相互结合的过程。不论在任何社会制度下，企业劳动过程都应包括劳动者的有目的活动或劳动本身、劳动对象与劳动资料三个基本要素。

劳动者的有目的活动或劳动本身。劳动是人的体力和脑力的支出，是劳动者有意识、有目的的创造性活动，它强

起、调整和控制着企业劳动过程，是企业劳动过程中起主导作用的因素，没有劳动，任何劳动过程既不能发生，也不能完成。而一切劳动资料和劳动对象都要靠劳动者去使用和影响，否则就是一堆无用的东西，因此，劳动者在劳动中起着决定性的作用，构成企业生产过程的主体。当然，没有一定的物质条件，企业劳动过程也是无法进行的。由此可见，劳动者在一定的物质条件下起着主导和决定的作用，劳动者在企业劳动过程中改变着客观世界，同时也改变和发展着人类自身。

劳动对象。劳动对象是企业劳动过程中的客体，劳动者把劳动作用于劳动对象之上，使之成为人们需要的物质资料。只有使劳动对象成为有使用价值的物品的劳动才是真正有用的劳动。劳动对象分为两大类，一类是没有经过加工的自然物，如森林中的树木、地下的矿藏、天然水中的鱼类等；一类是经过人类劳动加工的物质，通称原料，如纺纱用的棉花、制造机器的钢材、建筑房屋的砖头等。人类最初获取的生活资料主要是采集自然界现存的东西，以后逐渐出现了原材料生产部门。随着科学技术的发展，原来认为无用的原材料逐渐为人们所利用并出现了许多新的人工合成原材料。因此，劳动对象的范围和作用随社会生产力的提高而逐渐扩大的。

劳动资料。它是劳动者在企业劳动过程中用来改变和作用劳动对象的一切物质资料和物质条件，在劳动者和劳动对象之间起着把劳动者的劳动传导到劳动对象上去的作用。它包括三大类：①作为生产骨骼和肌肉系统的生产工具，如机器、设备、仪器等；②作为生产脉管系统的容器物件，如管

道、桶、缸罐等；③作为生产赖以进行的环境，如土地、厂房、道路、桥梁等。

劳动资料中起决定作用的是生产工具，它是衡量生产力高低的主要标志，直接决定着人们影响劳动对象的能力。劳动资料是企业劳动过程的承担者，离开它，企业劳动过程就无法进行。它也是人们向大自然作斗争的武器，它的先进与落后标志着人类改造自然的程度和生产力的发展水平，决定着生产关系的性质。创造和使用劳动资料是人类劳动的特征。

关于企业劳动过程要素的划分目前有三种提法：①由劳动者、劳动对象和劳动资料组成；②由劳动者与劳动资料组成；③劳动过程由劳动者、劳动对象、劳动资料和劳动环境构成。笔者认为第三种划分更有利于对企业劳动组织的研究。

随着科学技术的进步与发展，企业劳动过程也逐步现代化，出现了以下一些明显的特点：

第一，劳动日益智能化。人的智能在企业劳动过程中具有更加重要的地位和作用，机器人的出现标志着人类体力劳动的减少，人的脑力劳动日趋重要。

第二，劳动日益科学化。企业劳动过程的现代化就是要使科学技术在劳动过程中得到应用，劳动资料和劳动对象与先进的科学技术结合后，才能生产制造出日益增多的新产品。因此，现代化的企业劳动过程要以现代化的科学技术作为指导。

第三，劳动过程组织与管理日益现代化。企业劳动过程的组织和管理比以往任何时候都更加重要，企业劳动过程中三个要素的有机地结合和劳动过程的顺利实现，不仅要求三

个要素在数量上互成比例，且要有质的划分和互相适应，还要求空间上分布合理，时间上紧密衔接。这就充分说明，企业劳动过程的组织与管理已成为企业经营管理的重要方面，并且具有重大的作用。

§ 1-3 企业劳动组织研究的内容

企业劳动组织研究的对象是企业的劳动过程。要使企业劳动过程的三个基本要素组成一个有机整体，必须对其深入剖析，掌握并发现其中的发展变化规律。为此，本书包括以下内容：

1. 企业劳动组织的基础工作。它包括劳动定额的制定、执行与修改，企业的机构设置和劳动定员的确定以及作业方法的确定。

2. 劳动力的招收、录用与培训。它包括企业的用工制度和形式，劳动力的招收、考核、录用的组织工作，干部的聘用方式，企业人员素质的分析，企业职工教育培训的组织与管理等。

3. 劳动的分工与协作。它包括劳动分工的目的、原则和劳动力配备的要求，多机床管理与多面手的组织，劳动的协作(包括作业组的组织与工作班组织)，优化劳动组合与灵活工作班制。

4. 劳动环境的组织。它包括合理的劳动过程对工作环境的要求，劳动环境组织的内容和劳动环境的优化。

5. 劳动力的合理流动与作息时间的合理安排。它包括劳动力合理流动的必要性、条件和形式。劳务市场与促进合理