



国家及地方公务员录用考试**高分突破**教材

根据2010年度最新考试大纲编写

国家及地方公务员录用考试 综合指导手册

本书专家编写组 编写

报考须知 职位选择 大纲解读 考点分析 备考指南
考前准备 应试窍门 解题技巧 面试原则 真题演练

一册在手 全程无忧

公务员命题研究小组历时三年倾心打造

人民出版社

国家及地方公务员录用考试高分突破教材

国家及地方公务员录用考试 综合指导手册

本书专家编写组 编写

人民出版社

责任编辑:刘丽华

图书在版编目(CIP)数据

国家及地方公务员录用考试综合指导手册/本书专家编写组 编写.

-北京:人民出版社,2009.11

(2010 年国家及地方公务员录用考试高分突破教材)

ISBN 978-7-01-008349-0

I. 国… II. 国… III. 公务员-招聘-考试-中国-手册 IV. D630.3-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 181595 号

国家及地方公务员录用考试综合指导手册

GUOJIA JI DIFANG GONGWUYUAN LUYONG KAOSHI ZONGHE ZHIDAO SHOUC

本书专家编写组 编写

人民出版社 出版发行
(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京中科印刷有限公司印刷 新华书店经销

2009 年 11 月第 1 版 2009 年 11 月北京第 1 次印刷

开本:850 毫米×1168 毫米 1/16 印张:8.5

字数:210 千字

ISBN 978-7-01-008349-0 定价:25.00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

序 言

近年来，国家公务员录用考试的竞争越来越激烈，被称为“千军万马过独木桥”。选择一套科学、高效的考试辅导教材是精确把握公务员录用考试命题方向、梳理知识要点、强化考试技能乃至最终取得高分的前提。

目前，市场上绝大多数公务员辅导教材难以满足考生的细化需求。很多文科生只希望在数量关系和资料分析上实现突破，而大部分理科生会希望在语言理解与表达及申论方面有所突破，另外也有一部分考生只希望在逻辑判断或常识判断方面实现突破，另外也有一部分能力比较强的考生只想练习真题和模拟题并从中掌握实现高分的技巧。在能力划分和细化需要的指导下，我们特组织了一批长期从事公务员录用考试研究的专家学者编写了这套2010年度国家及地方公务员录用考试高分突破教材，对各位考生进行有针对性的专项指导，帮助考试实现总分最高。

丛书编委会认真研究了近些年度的《中央机关及其直属机构录用公务员公共科目考试大纲》和多年考试真题，结合2010年度的考试大纲和考点进行选材和讲解，力求做到通俗、简洁和具体、实用。因此，丛书具有以下特点：

第一，直接针对考试，目的在于让不同的考生在自己的弱项上得到精而全的辅导。丛书完全按照最新大纲的内容进行编写，结合近两年的命题特点，归纳知识点与解题技巧，给考生切实、有效的指导。

第二，内容实用，坦诚地面对考生，以帮助考生实现最高分为目的。结合近两年的考题，以精练、明确的讲解为主，区别于其他教材。考生可藉此书在短时间内完成对考点的系统掌握，明确各题型最有效的解题方法和注意事项，做到有的放矢，事半功倍。

第三，分项讲解，实用性强。本丛书把《行政职业能力测试》的5类题型分别作为一个分册，针对性比较强，每册重在精讲精练，满足考生不同层次、不同内容的需求。因常识判断的考点涉及内容比较广泛，辅导材料无法穷尽，而且临时突击难以获得良好效果，辅导丛书没有将“常识判断”作为一个分册。在《国家及地方公务员录用考试综合指导手册》一书中给出了提示，作为考生复习方向的指导。

第四，本书由一批多年从事公务员命题研究和考前辅导的专家、教授合作编写，内容新颖、权威，贴近考试。

此外，编委会在研究大量历年真题及各类辅导资料的基础上，在讲解时突出了一个“精”字。在讲解过程中，对难点、重点、常考知识点、新增知识点等进行提示；在对考点分析和解题方法精讲时，力求做到概念清晰、原理正确、易懂易记，解析准确到位，并根据不同的知识点的不同特点，采用最有效的方法，进行独到的讲解。同时，根据最新大纲，对2010年的考试题型进行科学预测，给出精练模拟题，加强对考生的实际训练。

本丛书共有7册，本册为《国家及地方公务员录用考试高分突破教材——国家及地方公务员录用考试综合指导手册》。本书使用说明与增值服务详见下页《前言》。

最后，衷心祝愿各位考生能够在2010年度公务员录用考试中取得优异的成绩，去开创属于自己的美好未来！

本书编委会

2009年11月

前 言

(本书使用说明)

本书为国家及地方公务员录用考试综合性指导手册,是由公务员命题研究专家小组历时3年编写而成。本书共分10章,内容包括报考须知、职位选择、大纲解读、考点分析、备考指南、考前准备、应试窍门、解题技巧、面试原则和真题演练,另外附有2010年度考试大纲,能够帮助考生做到一册在手全程无忧。

考生在使用本书时,应先详细阅读前四章,做好报考准备工作,初步了解考试大纲和考点。然后阅览第五至八章,了解考前准备工作、复习建议和应试技巧。此后,考生应该认真练习第十章的《行政职业能力测验》与《申论》真题,最好严格按照规定的考试时间练习,然后核对答案,了解自己的强项和弱项。明白自身情况后,考生再认真阅读第五章,制订适合自己的复习计划,选择合适的参考资料,或与本书编委会专家互动(联系方式见下文)。在复习期间,考生应详细阅读第七和第八章,掌握解题技巧和应试窍门,并不断提高自己的综合水平,努力使自己的总分达到最高。报名成功后,考生要认真阅读第六章,做好各项准备工作,确保以最佳状态参加考试。公共科目笔试之后,考生要认真阅读第九章,练习第十章的面试真题,掌握答题方法和注意事项。

需要指出的是,本书在第八章讲解解题方法和技巧的时候,使用了少量2009年度的考试真题作为例题,这些题目在第十章的真题中同时出现,此举为保证各部分完整性不得已而为之,希望考生理解。

复习时间较少和实力较强的考生,在使用本书的同时,可以购买本套教材的《国家及地方公务员录用考试高分突破教材——国家公务员考试2005—2009年度真题详解》分册。近几年的考试真题是最好的模拟题,任何新编模拟题都不可能押中真题,因此,考生重在掌握技巧和方法,提高自己的水平,不要奢望通过练习模拟题碰到下一年度的考题。有时间的考生,可以将近几年的考题复印后进行反复练习。复习时间比较充裕,或弱项比较明显的考生,可以在本丛书的其他专项辅导教材中挑选比较符合自己的辅导书。

购买本丛书的任何一册,您都可以通过QQ:53754218或登陆网站<http://ccf22.blog.163.com>,获得以下增值服务:免费获得不断更新的重要常识知识、免费提供考试的相关信息和报考注意事项、免费提供政策答疑、免费获得2001—2005年度的国家公务员考试真题及答案解析和近几年部分省市公务员考试真题及参考答案、就丛书内容与公务员考试辅导专家互动等。

丛书专家咨询热线:13683143808(此号为北京地区普通号码,非声讯台,费用按中国移动

动普通号码有关规定收费，无其他附加费用。咨询时间为每天 8：30—17：30，节假日正常开机。短信不复。)

欢迎广大读者就本书不到之处和需要完善的地方给出批评意见。

编者于 2009 年 11 月

目 录

第一章 成功报名五项须知	(1)
一、必须解除的三个疑问	(1)
二、弄清准备报考职位的条件限制	(2)
三、针对职位要求把个人情况填写完备	(3)
四、做好确认报名的每一步	(3)
五、及时打印、妥善保管准考证	(4)
第二章 选择最有利的职位	(5)
一、选报职位应尽量全部使用自身特殊条件	(5)
二、选择恰当的报名时机	(6)
第三章 2007—2010 年度考试大纲解读	(7)
一、公共科目笔试内容	(7)
二、作答要求	(7)
三、行政职业能力测验介绍	(8)
四、申论介绍	(8)
第四章 2010 年度考试考点分析	(9)
一、言语理解与表达考点分析	(9)
二、数量关系考点分析	(9)
三、判断推理考点分析	(10)
四、资料分析考点分析	(10)
五、常识判断考点分析	(10)
六、申论考点分析	(10)
第五章 不同考生应采用不同备考方案	(11)
一、了解自己做好准备	(11)
二、定好复习计划选好辅导教材	(12)
第六章 为顺利考试做好准备	(14)
一、认真选择考场所在地	(14)

二、选择合适的考前住处	(14)
三、事先对考场“踩点”	(15)
四、考试用具要准备周全	(15)
第七章 掌握提高成绩的应试窍门	(16)
一、选用合适的填涂答案方式	(16)
二、选择适合自己的答题顺序	(17)
三、先易后难学会放弃	(17)
四、掌握“蒙答案”的技巧	(17)
第八章 各版块解题规律和技巧	(19)
一、言语理解与表达重视第一感觉	(19)
二、数量关系舍得放弃善于分析	(26)
三、判断推理要提高解答速度	(37)
四、资料分析应先易后难	(54)
五、常识判断重在积累	(57)
六、申论要分析材料了解评分标准	(58)
第九章 面试要遵循基本原则	(61)
一、礼貌待人	(61)
二、注意形象	(62)
三、学会倾听	(62)
四、根据测查目的作答	(62)
第十章 行测、申论与面试真题演练	(65)
一、2009 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》及答案解析	(65)
二、2009 年中央、国家机关公务员录用考试《申论》及答案解析	(105)
三、2007—2009 年中央、国家机关公务员录用考试面试典型真题解析	(114)
附录：中央机关及其直属机构 2010 年度考试录用公务员公共科目考试大纲	(121)
一、公共科目笔试内容	(121)
二、作答要求	(121)
三、行政职业能力测验介绍	(122)
四、申论介绍	(126)

第一章 成功报名五项须知

考生报考时应该注意一些细节问题，有些问题可能会影响报考进度，甚至可能导致报考失败，考生应高度重视的问题主要有以下几个。

一、必须解除的三个疑问

考生常常有以下几个疑问，这里根据往年招考要求进行解答。2010 年度的招考要求与近几年的规定应该大同小异，具体细节报考国家公务员的考生可以登录国家人力资源与劳动保障部网站（<http://www.mohrss.gov.cn>）查询，报考地方公务员的考生可以登陆所在地的劳动人事部门网站进行查询。

1. 考试的日程安排

国家公务员考试近几年都在 11 月底或 12 月初的一个周六进行考试。一般考前 2 个月左右公布考试大纲和招考简章，同时公布相关部门的咨询电话。报名时间一般在考试前 40 多天开始，时限为 10 天左右；报名确认时间一般在考试前 4 周左右，时限为 1 周左右；考试时间为 1 天，上午考行政职业能力测验，下午考申论；考试成绩一般在考试后 1 个月左右公布；面试工作一般在考试成绩公布后一个月左右开始。2010 年度的国家公务员考试，公共科目考试时间为 2009 年 11 月 29 日，报考时间从 2009 年 10 月 15 日 8:00 开始，至 2009 年 10 月 24 日 24:00 结束；网上确认时间为 2009 年 11 月 2 日 9:00 至 11 月 7 日 16:00；公布公共科目笔试成绩时间为 2010 年 1 月上旬；大多数单位的面试时间应该集中在 2010 年 2 月。有些单位的职位需要增加专业笔试，一般在面试前后进行。

各省、市、自治区的公务员考试时间有所不同，一般集中在春节前后，大多集中在上年的 12 月至当年的 4 月。有些地方的公务员考试将应届毕业生和社会在职人员分开进行，比如北京

市以往就是如此，社会在职人员的考试时间在10月份进行，应届毕业生的考试时间是当年年初。各地具体考试时间考生应该关注本省、市、自治区劳动人事部门网站，以该年度公布的时间为准。

2. 一些有特殊情况的考生是否可以报考

考生除了符合《公务员法》规定的有关条件外，在近几年的招考过程中还会受到其他条件限制，比如有犯罪记录和曾被辞退公职的人员不得报考，道德品质有问题和存在经济问题的人员经查实一般也不予录用，报考过程中舞弊人员不予录用。在中央和国家直属机关的报名条件中，一般都要求考生具有本科及以上学历，并拥有学士学位，一般要求考生拥有硕士学位的岗位也常常要求考生同时拥有学士学位。关于更多的具体条件考生应该仔细查看招考简章，必要的时候电话咨询准备报考的单位。

3. 关于考试费用

国家公务员考试在各省、市、自治区都设有考场，不同地方的收费标准可能有所不同，行政职业能力测验和申论一般每科各30元或40元。从2009年开始，全国各地都取消了现场报名，均采用网上报名、网上确认的方式，报名费都在确认阶段通过网上银行缴纳。2010年度依然沿用这种办法。有些省、市、自治区的公务员录用考试比国家公务员录用考试多一个科目，费用相对会多一点。

二、弄清准备报考职位的条件限制

近几年，面向社会招录的国家公务员职位数量每年都稳定在1万多个，其中95%以上的职位都有一些特殊条件限制。考生在报考时尤其要注意详细了解这些限制条件，弄清楚自己的情况是否符合，最好通过电话向招录部门的相关工作人员咨询，不要自以为是。

比如，在2009年文化部招录的职位中，有几个职位要求工作年限2年以上，但是在其备注里有工作2—3年的特殊条件限制。这一条件是指从本科或研究生毕业时至2009年7月止，报考者的工作时间为2年或者3年，超过3年者被视为条件不符。有的考生没有注意其备注条件，只注意职位要求为2年以上，结果参加工作时间已经超过5年还去报考这一职位，结果被退回。有些考生因为忽略了这些细节，在报考时被拒，最后导致没有足够的时间重新选报其他合适的职位，最终错过了报考时机。

在此，建议考生提前关注考试消息，在招考简章发布后，考生应根据自身条件选择若干备选职位（我们将在第二章具体介绍考生应如何选择最适合的职位）。针对这些符合条件的职位，考生可以根据自己的特点排列优先报考的顺序，根据顺序认真分析每个职位的特殊要求，对不是十分有把握的限制条件，考生应该通过网站发布的电话进行咨询，确认自己是否符合所有条件。尤其要强调的是，考生在报考时应该实事求是，不能为了报考成功而谎报自己的条件，否则可能被取消录取资格。因此，确认自己是否完全符合职位要求是报考成功的前提。

各省、市、自治区公务员考试基本上分为两类，一类是资格考试，只要考试成绩达到分数线即可随意选报职位面试，这些地方的考生可以在通过考试后再了解各职位的条件；另一类和国家公务员考试一样，每人只能选报一个职位，这些地方的考生要和报考国家公务员一样注意

所报职位的特殊条件限制。

三、针对职位要求把个人情况填写完备

近年来，由于报考国家公务员的考生越来越多，各招录单位负责审核报名资格的工作人员在报考期间工作量非常大，很多单位的工作人员连夜工作也无法确保审核工作按时完成。在这种情况下，考生按职位要求将个人情况填写完备非常重要。

比如 2009 年卫生部的报名审核工作人员日夜加班进行，很多报考者的条件都是在深夜被审核的，但是由于招考职位较多，且各职位限制条件较多，考生又比较集中，很多考生都是在报考三四天之后才被审核的，待审核时间远超过了主管部门承诺的 2 天。考生在报考时，针对职位要求把个人情况填写完备对成功通过审核非常重要，同时也节约了工作人员的时间，从某种意义上说也是为自己留出备用时间。有些考生虽然具备了职位要求的全部条件，但是在填报时没有在自己的相关资料里说明，这就难以通过审核。如果遇到审核任务比较重的单位，考生在审核被拒后，很多都没有再选报其他职位的时间了，最终导致报考失败。目前，各省、市、自治区的公务员考试竞争也越来越激烈，考生同样面临以上问题。

因此，考生在报考时，除了要详细了解自己是否具备该职位要求的全部条件，还应该在报考时将个人情况填写完备，确保自己能够一次通过审核，避免报考失败的情况发生。

四、做好确认报名的每一步

考生在报考之前应该详细了解考试流程，如果疏忽了其中任何一个环节都有可能与成功失之交臂。2009 年度，报考国家公务员考试通过审核的考生达到了 105 万人，但是最后参加考试的不到 78 万人，很多考生不是自愿放弃参加考试的机会，而是没有完成报名确认。这一现象大多出现在社会在职人员的报考者中，应届毕业生基本上都是集体生活，同时报考的同学朋友比较多，这样重要的环节一般很少忽略。很多第一次参加报考的社会在职人员想当然地以为国家公务员考试与其他考试流程大同小异，没有进行仔细研究。很多考生以为通过资格审核就是报考成功了，而且在资格审核的这一环节有专门的审核结果一项，更是迷惑了不少考生。以至于有一部分考生没有进行考试地点的选择、提交照片、进行报名费用转账，居然以为自己报考成功，甚至有考生在考试前打电话到主管部门询问到什么地方领取准考证。这些考生因为没有进行报名确认，最后失去了考试资格，确实比较可惜。

从 2009 年开始，国家公务员考试取消了现场报名确认，全部进行网上报名、网上确认、网上打印准考证，很多科技知识在报考过程中得到应用。因此，有一部分考生不是不知道报名确认程序，而是在确认过程中提交电子照片或电子银行转账方面出现了问题，最终导致确认失败。在提交电子照片这一环节，最常见的问题是照片的格式或大小与要求不符，考生应该根据要求提前进行照片修改工作，如果缺乏处理照片的专业知识，应该提前到专业照相馆制作合适照片。对很多考生来说，缴纳考试费用可能是第一次利用电子银行缴费，考生对相关程序不了解的应该到银行进行咨询，实在缺乏经验和上网条件的应该求助于亲戚朋友或同学，请有条件的熟人帮忙缴费。

报名确认时间为 2009 年 11 月 2 日 9:00 至 11 月 7 日 16:00，建议考生在报名确认工作开始

之后尽早进行确认，遇到问题后有足够的时间解决，切忌到最后一两天才去确认，遇到问题可能来不及解决，最后导致确认失败，无法参加考试。报名确认是报考的重要环节之一，通过资格审核的考生一定要做好这方面工作。

目前，各省、市、自治区的考试时间和报名要求都不尽相同，考生应该在报考前就详细了解本地区的报名流程和特殊要求，确保在报考环节万无一失。

五、及时打印、妥善保管准考证

考生在拿到准考证的那一刻才算真正报考成功，正确获取、妥善保管准考证是参加考试的前提。国家公务员考试从2009年开始全面取消现场领取制度，全部实行网上打印，2010年度依然如此，考生应注意规定的时间。各省、市、自治区的情况不尽相同，西部有些省、自治区的一些地区还有现场领取准考证制度。无论是网上打印还是现场领取，考生应该把握两个原则，一个是不要扎堆打印和领取，避免效率低下，另一个是不要在时限的最后一天打印或领取，避免意外情况出现，导致获取准考证失败。考生在获取准考证后一定要妥善保管，最好与其他考试必备物品（如身份证、签字笔、铅笔、橡皮、手表等）集中存放在一个固定的地方，便于考试当天一起带往考场。国家公务员考试和大部分地方公务员考试的准考证可以多次登陆网站进行打印，考生不小心丢失后可以尽快补打一份，但是个别地方实行现场领取准考证制度，准考证一旦遗失补办非常麻烦，因此考生获得准考证后还是妥善保管为好。

第二章 选择最有利的职位

近年来，公务员考试的竞争越来越激烈，2009 年度国家公务员考试报名通过审核的人数创纪录地超过了 105 万人，各职位平均竞争比例为 78:1。有数十个职位出现了数千人竞争一岗的局面，中国残疾人联合会组联部基层组织建设一职更是有 4723 人报考竞争。同时，也出现了 87 个无人报考职位及 13 个报考合格人数未达到计划人数的职位。如何选报竞争度较小的职位对成功被录用关系重大，本章从两个方面告诉你如何选择。

一、选报职位应尽量全部使用自身特殊条件

国家公务员考试中报考人数过多的职位一般没有太多特殊要求，比如对基层工作年限、政治面貌等没有要求，专业不限，学历一般也是本科即可。所谓的“冷门”职位往往是要求考生所学专业比较特殊，其他要求也比较高，能够达到报考条件的考生比较少。这样，就为报考时选择竞争度较小的职位提供了可能性。

目前无论国家还是地方公务员考试，行政职业能力测验都是必考科目，而且该科目全部为单项选择题。其特点是时间紧、题量大，每年考题都有一些难度很大的题目，几乎没有考生能够把题目认真做完。因此，要想获得高分，除了实力之外，运气也比较重要。如果数千人竞争一个职位，任何人都没有绝对把握能进入面试程序（一般笔试前五名参加面试），因为通过概率理论分析，人数足够多时，不排除一些考生对不会做的题目蒙对的概率比较高，从而因为“运气好”获得高分。因此，即使有实力的考生要想顺利进入面试程序，也要避免竞争过于激烈的职位。那么如何做到这一点呢？最有效的方法就是选报职位时有效利用自身的全部条件。

国家公务员对考生的特殊要求一般集中在专业、学历、学位、政治面貌、基层工作年限、从事特殊行业的年限等方面。限制条件越多，具备报考资格的考生就越少，竞争的激烈程度一般也较小。比如对专业有限制的职位报考的人数往往比不限专业的职位报考人数要少很多，2009 年中国残疾人联合会组联部基层组织建设一职就是因为在专业、政治面貌、基层工作年限

等方面都没有要求，报考人数才达到历史之最。因此，考生如果想要选报竞争度相对较小的职位，就应该放弃那些没有特殊限制的职位。在报考时，考生最好把自身所具备的条件全部用上，比如政治面貌是党员的就尽量不要选报政治面貌不限的职位，具有2年以上基层工作经历的就不要选报工作年限不限的职位，具有硕士、博士学位的就尽量不要选报同时招录本科学历考生的职位，有招录本专业的职位就尽量不选报专业不限的职位，万一实在没有招录本专业的也应该报考限制本专业那一类的职位（比如有的职位限制文科类、理工类或艺术类等）。还有一些职位具有更特殊的要求，比如铁道部的职位基本上都要求具有铁路系统工作经历，那么具有铁路系统工作经历的考生就应该尽量选报铁道部的职位，这样的职位竞争压力相对会比其他职位小得多。

每年国家公务员招考简章会把全部职位及要求汇总到一个表格文件里，在相关网站公布，考生应该对职位要求进行系统分析，可以在专业一栏里进行筛选，把自己比较适合的职位全部查找出来，然后根据自己其他特殊条件进行综合分析，从而找到最适合自己的职位。报考各省、市、自治区的考生竞争度相对较小一点，不过考生要想提高进入面试的几率，最好也通过穷尽自身条件的办法选报职位，确保所报职位的考生数量相对较少。

当然，以上只是针对选报人数较少的职位给出的办法，考生在报考时还应该综合考虑自己的兴趣爱好、专业背景和工作经验等，具体选择什么职位考生要自己拿主意。

二、选择恰当的报名时间

在合适的时间选报职位有2个目的，一个是避开报考高峰，提高报考效率，另一个是可以初步判断该职位报考人数，有效选择竞争度较小的职位。

今年，国家公务员考试的报考时限为2009年10月15日至10月24日，但是刚开始报考的那一两天，报考网站往往因为同时登陆人数过多而非常忙碌，有时候甚至处于瘫痪状态，这就大大降低了报考效率。考生应该选择在报考开始后的3—5天之后再报考，如果确实想早点报考，最好选择在清晨等一般上网人数较少的时候报考，能够提高报考效率。

从减小竞争压力的角度讲，考生也不应该抢在头两天报考，应该用两三天时间仔细分析可以报考的职位，选择最适合的职位后再报考，而且一旦报考职位通过资格审核是不能改报其他职位的。上一节讲过，考生应该有效利用自身条件挑选职位，一般而言，考生在穷尽自身条件之后可以得到数个、数十个甚至上百个适合的职位，那么如何在这些职位里选择报考人数相对较少的职位呢？只要耐心等几天就基本上可以得到答案。从报考开始的第二天，各职位通过资格审核的考生人数就可以在国家人力资源与劳动保障部的网站上查到。5天以后，每个职位的报考人数差距就明显表现出来，这时候考生可以在自己适合的那些职位里选择通过审核人数较少的职位。这样就基本上能够保证所报的职位竞争度相对较小。

有些考生在报考时可能很郁闷，因为他们是应届的本科毕业生，又不是党员，所能选报的职位竞争可能都很大。这些考生除了尽量选择招录自己本专业的职位外，有效避免竞争压力的方法就是推迟报名时间，在可以报考的职位里挑选通过审核人数相对较少的职位。

但是要提醒考生的是，推迟报名时间要有限度，最好在报考截止时限2天前报考，万一没有通过审核还有1到2次修改职位的机会。如果在最后一天报考，万一没有通过审核，就可能错过了报考的最后时限，导致报考失败，那样就得不偿失了。

第三章 2007—2010 年度 考试大纲解读

“知己知彼，百战不殆。”在考前复习的时候，考生一定要先了解近几年的考试大纲，掌握有关要求，这样才能有的放矢，提高复习效率。

2007 至 2010 年度《中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目考试大纲》都分为公共科目笔试内容、作答要求、行政职业能力测验介绍和申论介绍四部分内容。在 2009 年度考试大纲公布之前，原国家人事部与劳动保障部合并，并新成立了国家公务员局，考试主办方也由原来的国家人事部改变为现在的国家人力资源部，但是 2009 和 2010 年度的考试大纲与前两年的大纲并没有发生本质变化。

一、公共科目笔试内容

2007—2010 年度中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目笔试都分为行政职业能力测验和申论两科，全部采取闭卷考试方式。

行政职业能力测验为客观性试题，考试时限 120 分钟，满分 100 分。申论为主观性试题，考试时限 150 分钟，满分 100 分。两科成绩相加，得出最终公共科目笔试成绩。

各省、市、自治区一般都考行政职业能力测验和申论两科，也有一些地方增加公共基础知识或者其他管理类科目，但是都大同小异，考生可以在报考前仔细阅读大纲。

二、作答要求

参加行政职业能力测验的考生务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。考生必须用 2B 铅笔在答题卡上作答，作答在试题本上或其他位置的一律无效。

参加申论的考生务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。考生

必须用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号，用钢笔或签字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置作答或用铅笔作答的一律无效。

三、行政职业能力测验介绍

行政职业能力测验主要考查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素，主要包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析五部分内容。近三年的题量都是 140 题，其中常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系、资料分析五个部分的题量分别为 25 题、40 题、35 题、20 题、20 题。这意味着国家公务员考试行测部分经过多年的研究和实践已经比较成熟、规范和稳定。

言语理解与表达主要考查考生运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节，正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义，概括归纳阅读材料的中心、主旨，判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致，根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息，判断作者的态度、意图、倾向、目的，准确、得体地遣词用字等。

数量关系主要考查考生理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能，主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。

判断推理主要考查考生对各种事物关系的分析推理能力，涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

资料分析主要考查考生对各种形式的文字、图形、表格等资料的综合理解与分析加工的能力，这部分内容通常由数据性、统计性的图表、数字及文字材料构成。

2009 年度常识判断考查的内容涵盖法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面，侧重考查考生的法律知识运用能力。从真题上看，2007 和 2008 年度基本上考查的都是法律知识及运用，而 2009 年度的考题范围更加广泛。

需要指出的是，2010 年度《行政职业能力测验》的 5 部分内容顺序有了变动，应依次为言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断。

四、申论介绍

申论主要通过考生对给定材料的分析、概括、提炼、加工，考查考生解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题的能力及文字表达能力。

申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象，要求考生能够准确理解材料所反映的主要内容，全面分析问题所涉及的各个方面，并能在把握材料主旨和精神的基础上形成并提出自己的观点、思路或解决方案，准确流畅地用文字形式表达出来。

近 3 年的考试题型没有发生本质变化，一般都解答 4 道题目，其中报考省部级以上和地市以下单位公务员的考生所设问答题有 2 道不同。