

成就一流企业和卓越员工的价值观

• 提升企业凝聚力和团队战斗力的核心培训教程 •

~ 优秀员工的最高工作准则 ~

与公司共命运II

每一个企业都应该发给员工的教育读本

冯晓军◎著

STAND TOGETHER
WITH THE COMPANY II



与公司共命运应该作为员工誓言贴在每一个公司的墙壁上，因为公司是包括老板在内所有员工的公司。

——（美）奥瑞森·马尔腾

中国华侨出版社

F276.6

164

• 提

员工

力的核

工作准则

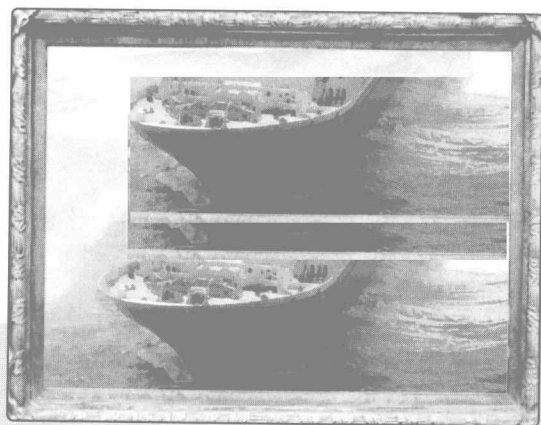


与公司共命运II

每一个企业都应该发给员工的教育读本

冯晓军◎著

STAND TOGETHER
WITH THE COMPANY II



与公司共命运应该作为员工誓言贴在每一个公司的墙壁上，因为公司是包括老板在内所有员工的公司。

——（美）奥瑞森·马尔滕

中國華僑出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

与公司共命运. 2 / 冯晓军著. —北京: 中国华侨出版社,
2007. 7

ISBN 978-7-80222-399-8

I. 与… II. 冯… III. 公司—人事管理 IV. F276.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 101156 号

• 与公司共命运. 2

著 者 / 冯晓军

责任编辑 / 高文喆

版式设计 / 肖惠之

经 销 / 新华书店

开 本 / 787 × 1092 毫米 16 开 印张 / 11 字数 / 150 千

印 刷 / 北京泰山兴业印务有限责任公司

版 次 / 2007 年 9 月第 1 版 2007 年 9 月第 1 次印刷

书 号 / 978-7-80222-399-8/G · 312

定 价 / 19.80 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010) 64443056 传真: (010) 64439708

发行部: (010) 64443051

网 址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com

与公司共命运

杰出员工宣言



我选择了为我的公司工作，这是我的选择。

从进入公司起，我就深深地知道，我已成为公司的一部分，

我就是公司的经营者，公司的命运主宰就在我们自己手中！

我明白公司的成功就是我的成功，公司的失败就是我的耻辱！

我的价值要通过公司来体现，我的人生要以公司为舞台！

我要认真负责地工作，做好自己的工作就是为公司出力。

我要加倍热爱我的公司，因为，热爱公司等于热爱我们自己！

我要时刻维护公司的利益，如同维护我自己的人格与尊严。

我要学会节约每一分钱，为经营自己的家庭一样节省开支。

我要和每一个同事齐心协力，只有我们共同努力才会赢得胜利！

我要时刻做到与公司共同成长，不断提高自己的能力！

我付出的每一分努力，不仅是我个人，更是公司事业的希望！

我将拒绝一切违背我们价值观的投机行为，永远信奉付出与收获对等的自然法则。

我在失误时勇于承担责任。我知道推卸责任是一种比失误更严重的错误。

“己所不欲，勿施与人”。我们永远不要希望其他人去做自己都不愿做的事情。



我将拨开阻碍我们视野的短期利益和一时的得失，拒绝任何短期行为，永远看清集体及个人的长远目标。

我坚信敬业精神是维护集体、个人、社会共同利益的基本条件，永远将不敬业行为视为堕落和愚昧。

我明白今天的工作必须今天完成，今天完成的事情必须比昨天更有质量，明天的目标必须比今天更远大。

我信奉恩恩相报的道德准则，永远不忘记给予我们帮助的任何人，尤其在逆境中帮助我们的人。

我永远信守“视质量如生命，视客户为上帝”的承诺。任何时候，任何情况下都不降低我们的工作标准。

无论什么时候，我都有决心做到：与公司同呼吸，共命运！

签 名：_____



致员工的第一封信

亲爱的员工：

首先，感谢你进入公司以来一直努力、敬业地工作，为公司的发展做出的巨大贡献，我真心地谢谢你们。

一个公司，无论在任何时候都要谋求发展，尤其是一个成长中的公司，如同一棵风雨中的小树，很多方面还是很脆弱的，还不能持久经受风雨的洗礼，更不用说狂风暴雨的袭击了。因此，我们的企业要不断在成长，成为一棵大树，才能拥有长久和丰富的果实。无疑，这有赖于我们的长期努力。

亲爱的员工，企业和家庭不一样，现代企业与家庭作坊式的企业更不一样。它不仅需要经营，也更需要管理；它不仅要有物质利润维持其生产和发展，也还需要精神要素构筑企业根基和激发员工斗志。如果能这样的话，这个企业一定既能开垦耕耘又能收藏果实，那对于它的竞争对手来说是十分可怕的。

每一个公司都有一个伟大的梦想。阿基米德说：“给我一个支点，我可以撬动地球”。但是，梦想的实现有赖于你我每个人的努力。如果每位员工都能不断地超越自我，公司就能超越梦想，成就伟大的未来。

一个公司最宝贵的资本就是智力资本，我们所做的一切工作，其核



心都是为了提升公司的智力资本。只有公司的智力资本不断提升，公司才能不断发展。公司智力资本=能力×忠诚度，公司的智力资本是否雄厚，取决于公司员工是否具备较高的能力，并且这种能力能否为公司所用。因此，公司要求大家能力和忠诚度两者缺一不可，只有两者同时增长，公司的智力资本才能得到迅速扩张。要成为公司合格的一员，首先就要对公司怀有足够的忠诚，并不断提升自己的职业操守。在此基础上，你还必须学会遵守公司的规章制度，“修成规矩，乃得方圆”。

同时，公司要求每一个员工都必须不断地学习，以组织共同学习促进员工个人学习，以个人学习推动组织进步，这是公司的目标。公司希望每个人都保持饱满的学习热情，并把自己的学习和工作持续地、系统地结合起来，实现个人、团队、组织三位一体的进步。只要你努力学习，不断丰富自己的知识，并且逐步将其转化为实际能力，为公司作出贡献，你就一定能得到沉甸甸的回报。

最后，公司也将最真诚的期待放在各位的肩上，期待着大家以高度敬业、竭诚奉献和不断学习的精神投入到各自的工作中去，希望你能与公司风雨同舟，共济沧海。相信公司取得成功的那一天，一定是你个人成功的一天！

你的经理_____

敬上



序 言

中国企业员工的信仰教育读本

《与公司共命运》自出版以来，连续几年成为最畅销的员工培训类书籍，许多企业将该书作为员工教育读本人手一册地发给员工，一时间，以“与公司共命运”为主题的读书活动、主题演讲、培训活动风靡许多企业，在企业界掀起了一股学习“与公司共命运”的热潮。

《与公司共命运》之所以受到广大读者热烈地欢迎，原因就是其主题思想契合了中国企业发展的内在规律。为什么有些员工一直在不停地跳槽？为什么有些员工在一个新的企业工作不久就被辞退？为什么有些老板在企业最困难的时候也不忍心将员工解雇……种种现象表明：在全球经济一体化的今天，公司的体制构成、管理模式、经营战略、企业文化、人力资源、核心竞争力等等都不是一劳永逸的，它将随着社会经纬的移动在不断地演变；它将按其价值规律的形成在不断地完善。而决定一个公司命脉的，不是一种市场模式，也不是一种管理机制，而是一个企业内部的一种文化，这种文化是企业的灵魂，这种文化的实质就是企业的凝聚力和向心力。简单地来说，就是企业能否让员工“与公司共命运”。

正如《与公司共命运》原作者奥瑞森·马尔腾所认为：“一个公司

就如同一艘驶往成功码头的大型蒸汽船，操作这艘船需要大量的人力物力，为了保证这艘船能够正常地前进，船长（也就是老板）需要无数的人来充当他的助手（也就是员工）。而这些人必须只有一个共同的目标，把自己份内的工作做到最好、最正确，并且尽力帮助同伴，共同协助船长，努力将这艘船安全平稳地驶向目的地。如果某个员工对工作不负责任，这艘船可能就会因为他的失职而沉入大海，所有的人都将为他付出葬身鱼腹的代价。因此，任何时候，船上的人都应该同舟共济，无论遇到什么情况，每个人都应该认真地负起责任”。

这一段话，可以说道出了企业成功的真正核心所在。一个企业的成功，不仅仅需要领导者的努力，更需要组成企业的每一个员工的努力，只有所有的人同心协力，荣辱与共，这样的企业才能得到长远的发展，才能取得真正的成功。在《与公司共命运II》中，我们强调的同样是这样—个观念。在本书中，作者对“与公司共命运”这一理念作出了更加深入的解读，提出了更符合时宜的观点：

“公司是船，你就是水手，让船乘风破浪、安全前行，是你不可推卸的责任。”公司与员工的关系也就是船与水手的关系，成为了公司的一份子，那么公司的命运与个人的前程就紧密地联系在了一起。公司与员工的关系就是：“一荣俱荣，一损俱损”。因为，只有公司发展，个人才能得到发展，所以，作为员工，必须对自己的事业忠诚，对自己的公司忠诚，与公司同舟共济、荣辱与共、共同命运。

作者还提出，一个与公司共命运的员工，应该是一个懂得满足企业终极期望的员工。简单来说就是不管碰到任何问题，不管公司有没有要求你，你都要运用自己的最佳判断和分析的能力，为了公司和组织的目标而把需要完成的事情完成好。

作者强调，与公司共命运，最重要的一点就是以老板的心态对待公司。什么是老板的心态呢？有一位知名企业老总评价什么是最优秀的员



工时精辟地说：在工作时，把老板的企业当作自己的企业；在花钱时，把老板的钱看作自己的钱。这就是老板心态的最好说明。可以说，缺乏老板心态，就谈不上“与公司共命运”。

总之，“与公司共命运”就意味着把公司的发展当成己任，把自己当成公司的主人，时刻为公司着想。这样的员工，在企业里面一定是最优秀的员工，在客户面前一定是可信赖的合作伙伴，在家庭中一定是一个称职的父母、孝顺的孩子，在社会上一定是一个有益于社会的人才。

中国要发展，中国的企业要走向世界舞台，不仅需要优秀的企业家，更需要的是优秀、有素质、真正能够与企业共命运的员工队伍。有了这样的员工队伍，中国真正出现国际级的卓越企业将指日可待。



目 录

CONTENTS



第一章 公司发展，你才能发展

- 1 没有公司的成功，就没有个人的成功→ 2
- 2 先让公司成功，自己才能成功→ 7
- 3 把自己当成公司的主人→ 10
- 4 时刻为公司的利益着想→ 12
- 5 关心公司动态，关注行业发展→ 15
- 6 像关心家业一样关心公司→ 19

第二章 做公司最需要的人才

- 1 所有公司都在寻找的人才→ 24
- 2 学会自我管理，做让公司放心的员工→ 27
- 3 不仅要努力，还要有成效→ 30
- 4 与公司血肉相连、心灵相通、命运相系→ 33
- 5 把忠诚落实到行动上→ 36

第三章 学会和公司老板打交道

- 1 抱着打工心态，就永远只能当打工者→ 40

STAND TOGETHER

与公司共命运II With The Company

- 2 与公司共命运必须有“老板心态” → 44
- 3 像老板一样热爱公司 → 50
- 4 我就是公司的老板 → 53
- 5 站在老板的角度思考问题 → 57

第四章 勤俭节约

- 1 克服自私心理，树立节约心态 → 62
- 2 节约等于创造利润 → 64
- 3 时刻要有节约的意识 → 68
- 4 不拿公司一针一线 → 72
- 5 让节约成为一种习惯 → 75

第五章 做公司最优秀的人才

- 1 对工作要有责任感 → 78
- 2 明确自己的工作目标 → 81
- 3 善于制定工作计划 → 84
- 4 为做好工作想尽一切办法 → 88
- 5 说到不如做到 → 91
- 6 为你的工作增添价值 → 93
- 7 不断挖掘自己的潜能 → 96

第六章 时刻维护公司的利益

- 1 把公司利益放在第一位 → 100



- 2 自觉地维护公司利益 → 103
- 3 维护公司形象 → 105
- 4 维护公司利益要落到实处 → 108
- 5 时刻不忘维护公司声誉 → 111

第七章 超出公司对你的期望

- 1 超越平庸，做思考型员工 → 114
- 2 比公司的要求做得更好 → 119
- 3 把“只要对公司有好处”当作口头禅 → 122
- 4 做公司最赚钱的员工 → 124
- 5 做公司最高效的员工 → 127
- 6 工作的最佳完成期在昨天 → 131

第八章 克服工作中常见的通病

- 1 拒绝承担个人责任 → 136
- 2 对工作心存恐惧 → 140
- 3 缺少团队合作精神 → 144
- 4 害怕遭遇挫折 → 147
- 5 忘了公司的命脉——利润 → 151

附录 致员工的第二封信





公司发展，你才能发展

1. 没有公司的成功，就没有个人的成功

成功，是今天人人都在追求的目标。可是，一个人如何在今天这个竞争激烈的社会中取得成功呢？

最重要的一个秘诀就是：加入一个成功的团队、一个成功的企业。在《与公司共命运》中，作者一再强调：

“大多数人的成功都要建立在团队成功的基础之上，对公司职员来说，只有公司发达，你才能够发达，只有公司赢利了，你的工资才能得到提高，你个人才能有更大的发展空间。”

很多世界 500 强企业的员工，即使被解雇，依旧有许多企业争着聘用，原因就是他们来自一个成功的企业。他们用自己的努力帮助企业获得成功，同时，企业也给他们成功之路上提供支持。

因此，无论你在什么地方工作，首先，你一定要有这样认识：

所有企业的兴衰成败主要靠的是每个员工的共同努力，而企业的兴衰成败也与员工的利益息息相关，我们为企业贡献智慧、才干、时间和精力等，企业就一定会回报给我们相对优厚的生存安全保证。

一些人认为躯体不过是人的物质外壳，而灵魂才是永恒的内在核心。然而若这个躯壳不存在，人的灵魂也将无处寄托，也就消失无痕了，

正如皮之不存，毛将焉附。一样的道理，企业就像我们的躯体，它是员工成长发展的坚固平台。所以，企业和员工同命运，共利害，同舟共济。

不管是什么样的企业，企业与员工的关系都是很明确清晰的——两者有着一致的利益，彼此之间的关系可如此叙述：企业关爱员工，员工爱戴企业。企业和员工有着完全相符的一致目标，他们共同发展，而且利益共享。企业发展好了，利润充足了，员工的利益也会获得切实保证。这其中，工作就发挥了桥梁和纽带的中介作用。惟有如此，企业员工把自己看成公司主人，他们的创造能力才会得到最大限度地施展。

所有员工都要懂得，自己的薪酬待遇完全来自企业的整体收益。所以，企业的利益便是自己利益的源头。“大河有水小河满，大河无水小河干。”阐述的就是这样的道理。可见，为公司的利益着想，其实就是为自己的利益着想。

对员工来说，企业就是自己的第二个家。不管是老员工或是新员工，不管是管理层或是技术人员，同在一家企业，就有责任为企业付出自己应有的尽可能大的贡献，有责任为共同的家而不懈努力。只有企业获得长足发展了，我们员工才能获得更好更大的发展机遇，才能更好地改善和提高自己的物质与精神生活。所以，要懂得把企业的难题看作自己的难题，同企业有难同当，有福同享，想企业之所想，急企业之所急，乐企业之所乐。

自然，在这个利益共同体中，员工个人是主体。本田公司的创始人本田宗一郎先生不但是一位非凡的决策者，他的用人之道更是匠心独运。本田曾在写给报纸的杂谈中表达了自己的见地：“把劳动当作享受自己美好生活的样子，不是为公司做什么牺牲，而是为了我们每个人更快乐地生活而劳动。公司正是达到这一目的的很好场所。”本田先生以员工为主体，明确了公司和个人之间的正确而融洽的良好关系。

假如你仅仅以业内的岗位要求为标准，那么你不过是职场机器人，



你不可能谋求到更多的个人幸福；假如你以公司老板及公司的远期战略目标为工作标准，主动站在公司的利益点上，那么你将会迅速找到自己的利益点。正如前面已经说过的，员工和公司是同呼吸共命运的，假如你一直以在工作中形成的尽善尽美的自我期待为标准，那你才是真正对自己负责的人。

“工作，又是工作！在如此破烂的公司里，居然还有这么多工作要做！”这是不少人整天坐在办公桌前的第一个消极想法。他们一味埋怨公司规模如何小、业务如何不值得做，而这些怨气将会一天天地积压，直到最后把自己的工作糟蹋得一塌糊涂。这些员工仅仅看到了自己的一点浅薄的私利，由于公司规模小、人数少，找不到自豪感，而自己又不去努力奋斗，不能为公司盈利，总是要想捞一个现成的大便宜。他们的眼光如此短浅，没有意识到公司的发展就是自己的发展，公司的发展也要依靠全体员工的大力推动。这些员工，就算有幸进入大公司工作，由于他们仅仅看到自己的眼前利益，因而注定遭到大公司毫不犹豫地拒之门外。

任何杰出的员工，都不会仅站在自己个人利益的角度，而是自觉站在公司整体利益的角度看待公司这个利益共同体。如此才可以全面准确地充分认识自己的公司，才可以每天去觉察和触摸它的成长以及自己的日趋成熟，主动从公司和同事那里学习新知识和技巧，而决不会无端地抱怨公司存在的各种不足。

山西老工业基地的员工李隆泰就是这样一名优秀员工。在老工业基地面临新的市场竞争机制时，不少人都私自拿基地里的东西回家占为己有，极大地破坏和损害了老工业基地的生产秩序。李隆泰对这些人非常反感，一旦让他看见，他决不轻易饶恕或纵容。他坚信老工业基地的利益与自己的利益完全一致，损害了基地的利益就等于损害了自己的利

