

社会保障与劳动案例系列丛书

总主编 郑功成

劳动争议 案例

LAODONG
ZHENGYI
ANLI

主编 程延园

社会保障与劳动案例系列丛书

总主编 郑功成

劳动争议 案例

LAODONG
ZHENGYI
ANLI

主编 程延园

图书在版编目(CIP)数据

劳动争议案例/程延园主编. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2009

社会保障与劳动案例系列丛书

ISBN 978-7-5045-7819-8

I. 劳… II. 程… III. 劳动争议-案例-分析-中国-教材 IV. D922.591.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 085326 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出 版 人: 张梦欣

*

北京北苑印刷有限责任公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米×960 毫米 16 开本 23.25 印张 1 插页 383 千字

2009 年 6 月第 1 版 2009 年 6 月第 1 次印刷

定价: 39.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64927085

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64954652

总 序

社会保障事关亿万国民的切身利益，也是维护公平正义、促进社会和谐发展和实现共享发展成果的基本制度安排。中国的社会保障制度在改革中探索前进，社会化的社会保障事业需要专业的社会保障机构与职业化的专门人才，各级社会保障行政机关、经办机构、科研院所以及营利性单位对社会保障专业人才的需求不断增加。为适应这一形势发展的需要，近10年间中国的社会保障学科与理论建设得到了蓬勃发展。据不完全统计，到2008年，开设劳动和社会保障专业的高校已近100所。为满足迅速发展起来的劳动与社会保障专业教学的需要，同时也为弥补以往劳动和社会保障专业教材建设的缺陷与不足，并为这一领域的专业工作者提供实践参考，我于2004年发起并组织编写“社会保障与劳动案例系列丛书”。

“社会保障与劳动案例系列丛书”是在中国人民大学“985”工程的资助下，在多位劳动和社会保障专业师生的参与下，经过4年多的努力而编写的案例丛书。首批出版的案例分析包括《养老保险案例》《医疗保险案例》《工伤保险案例》《社会福利与社会救助案例》和《劳动争议案例》。各册主编均具有专业的学科背景，其中：《工伤保险案例》的主编孙树菡教授多年来一直从事职业安全卫生、工伤保险、工效学的教学与研究，出版过《工伤保险》《职业安全卫生》《劳动安全

与卫生》等多种著作与教材，在报纸、杂志以及国际会议上发表相关论文近百篇。《医疗保险案例》的主编仇雨临教授的研究领域主要为医疗保险，长期从事医疗保险方面的教学与研究工作，出版过《医疗保险》《员工福利》等著作，发表医疗保险方面的学术论文30余篇。《劳动争议案例》的主编程延园教授长期从事劳动关系与劳动法的教学与研究工作，出版过《劳动关系学》《中华人民共和国合同法释义与案例分析》等20余部著作，在国内外学术刊物发表论文80余篇。《养老保险案例》的主编杨立雄副教授和《社会救助和社会福利案例》的主编韩克庆副教授也均是在相关领域成果丰硕的青年学者。

本套丛书所收集的案例涉及劳动争议和社会保障的方方面面，既注重案例的时效性，又注重案例的理论意义，并在体例上做了大胆创新，先以案例作为引入点，然后再做详细分析，兼具可读性与学术性，适合于不同层次的读者阅读。其中：《养老保险案例》分为六部分，包括养老保险制度安排、养老保险征缴管理、养老保险基金管理、养老保险待遇发放管理、退休年龄和养老保险关系转移，所选案例既有近年来的重大事件，也有与老百姓切身利益相关的养老保障问题；内容涉及到了机关事业单位养老保险制度、城镇职工基本养老保险制度、农民工养老保险制度和农村社会养老保险制度。《医疗保险案例》充分反映了“看病难、看病贵”的种种表现，并深入剖析了造成这种问题的原因，全书具体分为医疗保障体系、医疗服务体系、药品供应和保障体系以及社会医疗保险运行四个部分，涉及医（医生、医院、医药）、保（医疗保障管理和经办机构，主要是政府）、患（参保患者）三方关系和利益，在案例的选取中，尤其注重对医疗卫生领域重大事件的分析和解释，同时对医疗保险制度运行和管理中存在的现象和问题进行了深入剖析，以期帮助读者通过鲜活生动的案例更加深入理解我国的医疗保险制度改革和发展。《工伤保险案例》分为工伤认定、劳

劳动能力鉴定、第三者责任等几部分。在工伤认定部分，首先选取了不同类型的“人”（包括正式职工及各种非正式职工）由于工伤而引起的在认定方面的争议，然后就“工作时间”“工作场所”及其他情况下发生工伤的认定问题分别选取有代表性的案例加以介绍并进行理论分析，尤其考虑到了“与疾病相关”的工伤认定案例；在劳动能力伤残鉴定方面，该书从劳动能力伤残鉴定、再次鉴定与复查鉴定以及鉴定结果的争议处理三个方面分别选取较为典型的案例加以介绍并进行理论分析，分别从特殊用工形式、未参加工伤保险、事实劳动关系以及违章受伤几方面探讨工伤待遇赔偿中的问题；该书还涵盖了第三人引发的工伤、农民工工伤、“私了”以及工伤保险制度中的其他问题。每一部分均提供几个较为典型的案例以及处理经过，有些还包括各当事人的意见，然后依据相关法律法规进行综合分析并给出适用法条。《社会福利与社会救助案例》主要包括特殊群体的社会福利篇、公共福利：教育和住房篇、城市社会救助篇、慈善事业和非政府组织篇，内容涵盖了老年人福利、儿童福利、残疾人福利、教育福利、住房保障、最低生活保障制度、城市流浪乞讨人员救助、法律援助、慈善事业、非政府组织等。全书以改革开放以来特别是近年来发生的事件为主线，通过中国重要报纸全文数据库、全国报刊索引检索、政府相关网站检索等，撷取本研究领域的典型个案进行理论分析。《劳动争议案例》通过对重大、典型案例剖析，从理论和实践两方面全面系统介绍了劳动合同、劳动标准、集体合同和集体劳动争议等劳动关系中的疑难、关键问题，具体而生动地展现了新法实施带来的挑战和机遇，并特别对我国劳动关系领域中的重大典型案例进行了综合分析，反映了劳动关系实践的最新进展。

在本套丛书的编写过程中，我组织编写者召开过多次会议集体讨论，除上述主编外，还有许多人参与了丛书各卷的讨论和案例收集、

整理与撰写工作,因此,应该说丛书是集体合作的结晶,作为丛书的总主编,我对所有的参与者表示衷心的感谢!《五部曲》“人”篇暨类同类下我期待着本套丛书能够为缩短社会保障与劳动领域的理论与实践之间的距离,帮助劳动与社会保障专业师生以及这些领域的专业工作者与其他读者了解并解决现实中的各种社会保障与劳动争议问题,提供有益的指导与帮助!

郑功成

2009年5月18日

目 录

第一章 重大典型案例综合分析

- 1 案例1 东航飞行员“集体返航”事件
- 10 案例2 华为公司近万名员工“大辞职”
- 15 案例3 中央电视台劳务派遣用工形式
- 20 案例4 中国首例员工封杀令——游戏公司向离职员工索赔百万
- 26 案例5 诺基亚乙肝歧视案
- 29 案例6 山西“黑砖窑”事件
- 34 案例7 首钢收购秘鲁铁矿遭遇跨国劳资纠纷
- 40 案例8 沃尔玛组建工会了
- 44 案例9 14年同工不同酬，75名“集体工”诉大唐电厂
- 47 案例10 百度“闪电裁人”，4小时裁40多人

第二章 劳动合同

第一节 劳动合同的订立

- 51 案例1 劳动关系自用工之日起建立
- 52 案例2 用人单位的告知义务

- 54 案例3 用人单位的知情权
- 55 案例4 订立劳动合同须遵守哪些原则
- 56 案例5 不签书面劳动合同应当支付劳动者双倍工资
- 59 案例6 不签劳动合同的法律后果
- 61 案例7 劳动者拒签书面合同,企业如何处理
- 64 案例8 担保措施得不偿失
- 65 案例9 无固定期限劳动合同不是“铁饭碗”
- 66 案例10 如何签订无固定期限劳动合同
- 70 案例11 公益性岗位不适用无固定期限合同的有关规定
- 72 案例12 试用期与合同期挂钩
- 73 案例13 试用期只能约定一次
- 74 案例14 只约定试用期无效
- 75 案例15 试用期待遇要规范
- 76 案例16 试用期能延长吗
- 78 案例17 试用期工资不得低于相同岗位最低档工资的80%
- 79 案例18 职工名册应该包括哪些内容
- 81 案例19 劳动报酬约定不明如何处理
- 82 案例20 哪些劳动合同无效
- 85 案例21 无效劳动合同的争议由谁认定
- 87 案例22 如何处理无效劳动合同
- 89 **第二节 劳动合同的履行和变更**
- 89 案例23 工资支付令,特殊的权利救济方式
- 91 案例24 加班,不是企业免费的“午餐”
- 93 案例25 企业强令冒险作业,员工有拒绝、批评、检举权
- 94 案例26 企业制定规章制度要遵循民主程序
- 96 案例27 如何变更劳动合同

98	案例 28	法人代表变更不影响履行合同
99	案例 29	企业合并或分立, 原劳动合同仍然有效
101	案例 30	劳动合同履行地与公司注册地不一致时, 劳动标准如何确定
102	第三节	培训管理与竞业禁止
102	案例 31	订立培训协议的条件
104	案例 32	如何约定违约金
106	案例 33	如何认定“专项培训费用”
107	案例 34	服务期与合同期不一致怎么办
109	案例 35	服务期内应正常调整工资待遇
110	案例 36	如何有效保护企业的商业秘密
114	案例 37	如何约定竞业限制条款
115	案例 38	竞业限制应给予劳动者经济补偿
116	案例 39	与哪些人约定竞业限制条款
118	案例 40	竞业限制期限不超过 2 年
119	案例 41	竞业限制勿忘约定违约责任
121	第四节	劳动合同的解除
121	案例 42	双方协商一致, 可解除劳动合同
122	案例 43	当员工向你“说再见”的时候
123	案例 44	企业不依法上保险, 员工可辞职
124	案例 45	企业规章制度违法, 员工有权辞职
125	案例 46	强迫劳动, 员工可不辞而别
127	案例 47	劳动者兼职受限
128	案例 48	“末位淘汰制”的法律风险
129	案例 49	客观情况变化, 企业可以解除劳动合同
131	案例 50	“闪电裁员”

- 133 案例 51 哪些员工不适用经济性裁员
- 134 案例 52 劳动者因工丧失劳动能力,解除劳动合同应慎重
- 135 案例 53 辞退员工应通知工会
- 136 案例 54 解除或终止合同,应及时出具证明
- 137 案例 55 违法辞退,后果严重
- 138 案例 56 服务期内解除劳动合同如何支付违约金
- 141 案例 57 经济补偿新规定
- 145 案例 58 单位违法,劳动者解除劳动合同可要求经济补偿
- 147 案例 59 协商解除劳动合同,也可能需要支付经济补偿
- 148 案例 60 高管离职,高额补偿成为历史
- 149 **第五节 劳动合同的终止**
- 149 案例 61 依法享受养老保险待遇时合同终止
- 150 案例 62 劳动者达到法定退休年龄,劳动合同终止
- 152 案例 63 女职工在“三期”内,单位不能终止劳动合同
- 153 案例 64 因工致残合同可否终止
- 154 案例 65 合同期满终止,是否需要支付经济补偿
- 155 案例 66 单位破产,劳动者不能空手离开
- 157 **第六节 劳动合同的续订**
- 157 案例 67 如何续订劳动合同
- 158 案例 68 续订无固定期限劳动合同的新规定
- 160 案例 69 合同到期不续签的法律后果
- 162 **第七节 劳务派遣合同的规范**
- 163 案例 70 派遣单位资质要合法
- 165 案例 71 派遣合同期限至少 2 年
- 166 案例 72 派遣单位不得以非全日制用工形式招工
- 167 案例 73 企业不得进行“自我派遣”

169	案例 74	劳动者没被派出时,按最低工资标准付酬	并二第	301
170	案例 75	如何签订派遣协议	人刘成茂当酬社自资工 8 网案	301
173	案例 76	跨地区派遣劳动者,按用工地标准支付报酬	5 网案	391
174	案例 77	派遣人员加班,用工单位应支付加班费	单入用 8 网案	008
175	案例 78	连续使用派遣员工,应正常调整工资	表成明京 9 网案	101
177	案例 79	用工单位不能二次派遣	需业企,报明普成费 10 网案	303
178	案例 80	被派遣人员享有“同工同酬”权	不资工册社 11 网案	101
179	案例 81	被派遣人员参加或组织工会拥有选择权	又社 12 网案	003
181	案例 82	违纪派遣人员应如何辞退	成通资工册天 7 夫国 13 网案	303
182	第八节 降低非全日制用工风险	工册社付支通单入用 14 网案	303	
182	案例 83	不得超过法定工时	成通同成资工册同限工册 15 网案	303
183	案例 84	允许口头协议	社成通同成资工册同限工册 16 网案	113
184	案例 85	可以“脚踏几只船”	成通同成资工册同限工册 17 网案	313
185	案例 86	不得约定试用期	同工同通资工册支通单入用 18 网案	313
186	案例 87	可随时终止劳动关系,企业无须支付经济补偿	并三第 19 网案	313
187	案例 88	计酬标准有下限	业企,社成通同成资工册同限工册 20 网案	313
188	案例 89	报酬结算周期最长为 15 日	成通同成资工册同限工册 21 网案	313

第三章 劳动标准

第一节 工作时间和休息休假

189	案例 1	每日工作时间不超过 8 小时	同合协劳 22 网案	313
190	案例 2	劳动者每周至少应休息 1 天	成通同成资工册同限工册 23 网案	313
191	案例 3	强迫劳动者加班加点是违法行为	成通同成资工册同限工册 24 网案	313
192	案例 4	因抢修公共设施加班,劳动者不得拒绝	成通同成资工册同限工册 25 网案	313
194	案例 5	法定休假日安排工作,至少支付 3 倍于工资的报酬	成通同成资工册同限工册 26 网案	313

- 195 **第二节 工资**
- 195 案例 6 工资包括哪些劳动收入
- 197 案例 7 加班工资不属于最低工资的内容
- 200 案例 8 用人单位不得无故拖欠工资
- 201 案例 9 克扣劳动者工资违法
- 203 案例 10 劳动者加班,企业需支付加班工资
- 204 案例 11 病假工资不属于最低工资的适用范围
- 206 案例 12 违反最低工资规定应承担法律责任
- 207 案例 13 国庆 7 天假工资应如何支付
- 208 案例 14 用人单位应支付丧假工资
- 209 案例 15 停工期间的工资如何发放
- 211 案例 16 劳动者参加社会活动应视为提供正常劳动
- 212 案例 17 工资不能以实物的形式发放
- 213 案例 18 用人单位支付工资应同工同酬
- 215 **第三节 安全生产卫生**
- 215 案例 19 不提供安全生产条件,企业须承担赔偿责任
- 216 案例 20 用人单位强令冒险作业,劳动者有权说“不”
- 218 **第四节 女职工和未成年工特殊保护**
- 218 案例 21 安排女工从事矿井作业违法
- 219 案例 22 安排女职工经期从事低温冷水作业违法
- 221 案例 23 女职工在孕期、产期、哺乳期,用人单位不得解除劳动合同
- 222 案例 24 哺乳期不得降低女职工的工资
- 223 案例 25 安排未成年工从事矿井作业违法
- 225 案例 26 应对未成年工定期进行健康检查
- 226 案例 27 违法雇用童工将受到严惩

228	第五节 社会保险	
228	案例 28 企业应依法为劳动者缴纳社会保险	章四第
230	案例 29 养老保险金以劳动者达到法定退休年龄时的工资为计算基数	1 同家
233	案例 30 医疗期内劳动者享受病假工资	2 同家
235	案例 31 认定工伤保险的无过失原则	3 同家
237	案例 32 上下班途中的交通事故是否可认定为工伤	4 同家
238	案例 33 退役军人工作期间旧伤复发,应认定为工伤	5 同家
239	案例 34 酗酒负伤不能认定为工伤	6 同家
240	案例 35 已获民事赔偿,是否享受工伤待遇	7 同家
241	案例 36 直系亲属可享受工伤死亡待遇	8 同家
242	案例 37 职业病患者应享受职业病待遇	9 同家
243	案例 38 失业人员可申请职业培训、职业介绍补贴	10 同家
245	案例 39 企业应依法为女职工缴纳生育保险	11 同家
246	第六节 劳动争议调解和仲裁程序	12 同家
246	案例 40 劳动争议的解决途径	13 同家
249	案例 41 劳动争议谁举证	14 同家
251	案例 42 劳动争议仲裁不收费	15 同家
252	案例 43 仲裁时效期间延长为 1 年	16 同家
255	案例 44 什么情形下仲裁时效中断	17 同家
257	案例 45 什么情形下仲裁时效中止	18 同家
259	案例 46 仲裁回避制度	19 同家
262	案例 47 部分劳动争议案件可先予执行	20 同家
265	案例 48 劳动基准纠纷实行一裁终局	21 同家

第四章 集体合同与集体劳动争议

- 267 案例 1 南航海南公司解除 900 名临时工劳动关系
- 269 案例 2 外企裁员风暴
- 273 案例 3 集体谈判双方代表的资格
- 275 案例 4 工会主席矛盾的双重身份
- 277 案例 5 集体合同与劳动合同的区别与联系
- 280 案例 6 集体合同的生效程序
- 283 案例 7 劳动合同的标准不得低于集体合同标准
- 284 案例 8 集体合同的效力
- 287 案例 9 专项集体合同
- 289 案例 10 行业性、区域性集体合同
- 294 案例 11 集体合同争议处理
- 295 案例 12 积极开展集体合同工作
- 297 案例 13 外企在华建立工会情况及沃尔玛案例
- 305 案例 14 女职工从事禁忌劳动引发的劳动争议
- 308 案例 15 公积金纠纷的救济“怪圈”
- 311 案例 16 农民工讨薪引起的劳动纠纷
- 318 案例 17 普华永道怠工事件
- 322 案例 18 员工超比率流失谁之过
- 325 案例 19 17 名白领突遭集体解雇
- 328 案例 20 飞行员辞职索赔争议
- 332 案例 21 兴昂鞋厂工人骚乱事件
- 335 案例 22 大韩航空飞行员总罢工
- 338 案例 23 大连日企罢工事件

341	案例 24 美国西海岸码头工人罢工事件
344	案例 25 纽约公交系统员工大罢工
347	案例 26 美国沃尔玛集团深陷劳资纠纷
350	案例 27 明基并购西门子后裁员事件
355	案例 28 上汽双龙公司在韩工厂罢工风波

第一章

重大典型案例综合分析

案例1 东航飞行员“集体返航”事件

案例介绍

2008年3月31日,东航云南分公司从昆明飞往大理、丽江、西双版纳、芒市、思茅和临沧六地的18个航班在飞到目的地上空后,乘客被告知无法降落,航班又全部飞回昆明,这导致昆明机场更多航班延误。虽然东航官方解释是“天气原因”,但同一天飞往上述地区的其他航空公司航班则正常降落。之后,东航迫于压力,称集体返航事件有“人为原因”。集体折返的原因,据传是飞行员因为待遇低下而集体“罢飞”。无独有偶,3月份以来,民航业已发生多起类似事件:2008年3月14日下午,同样由于认为受到了不公正的待遇,上海航空公司40余位机长同时报请病假;3月28日,东星航空公司11名机长因与公司发生劳资等纠纷,集体“告假”,导致武汉多数始发的航班停飞。

追根溯源,飞行员“罢飞”事件源于快速放开的民航投资闸门。2004年民营资本可以进入民航业筹建航空公司,但当时各航空公司飞行员总数仅1万多人,刚好能满足当时国内700多架飞机的配备需要。据民航总局预测,到2010年,我国航空运输机将达1250架,需补充6500名飞行员,而我国每年培养飞