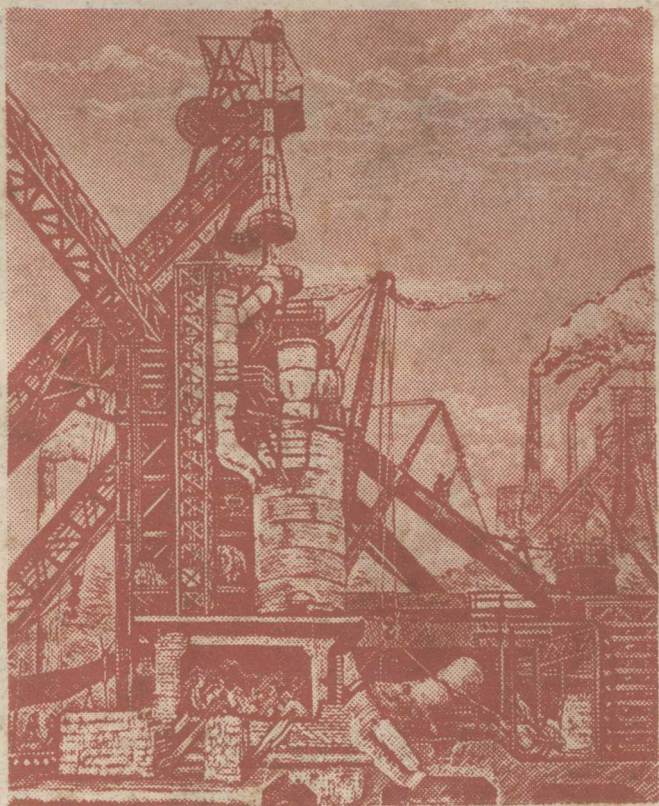


東北某工廠怎樣成爲模範的？

林里商愷著



人民出版社出版

東北某工廠怎樣成爲模範的？

林 里 商 愷 著

人民出版社出版

目 錄

一	『生產優勝廠』……………	一
二	『工人發動不起來，什麼也搞不成』……………	三
三	健全工廠管理委員會……………	七
四	小組集體公約——領導生產工作的新創造……………	二二
五	幾項具體工作和制度……………	一九
六	結論……………	二六

一 『生產優勝廠』

東北某工廠，曾榮獲該廠同業中『生產優勝廠』的光榮稱號。該廠於一九四九年三月恢復生產，職工比敵偽和國民黨匪幫統治時期都少，機器設備也有減無增。但產量已超過該廠有史以來的任何時期，產品質量突破了所謂『美國標準』，成本也比解放前大降低。一九四九年該廠曾超額完成國家計劃的百分之二二，一九五〇年的生產任務比上一年大兩倍，除提前兩個月完成外，並超過全年計劃的百分之二十。機器效能恢復生產的初期僅只百分之七十，現已提高到百分之九十四，優良產品由國民黨統治時期的百分之四十，提高到現在的百分之九十九點九一，近乎消滅了廢品。

因為生產的不斷提高，工人生活水平與福利設施，也逐漸上升和提高。一九五〇年內，全廠工資平均比一九四九年提高百分之十二。此外，還添設了職工療養所，職工住

宅區衛生所，職工子弟學校，澡塘，托兒所，保健奶牛與電影機等。如連一九四九年計算在內，二年中職工所得到的各種獎金、互助金、勞動保險與福利金等，每人平均即達九百九十餘斤小米。職工物質生活與文化生活的提高和改善，更加鼓舞與激發了工人的政治熱情與生產積極性，因而湧現出大批個人模範與集體模範。僅一九五〇年內，該廠即出現三個模範或優勝車間，五個優勝科，四十八個模範或優勝小組。職工超額完成國家計劃的人數，佔全廠職工百分之八十以上，另有百分之七十六的職工，因改進生產技術而創新紀錄。僅在去年十一個月內，便有二千四百九十一次新紀錄。因此該廠經常超額完成國家計劃。

從生產上看，該廠有下列主要特點：一、生產競賽成了經常性的生產方式。從一九四九年七月開始，該廠競賽運動從無間斷，至今一年又八個月，且在穩步前進着；二、參加生產競賽人員相當多。從工人到廠長，從體力勞動者到技術人員，從生產部門到行政管理部門，全都參加了競賽運動，普遍深入，而且發展平衡；三、自始至終貫串着勞動與技術相結合，避免了單純的體力競賽。

該廠獲得上述成績，基本原因是該廠領導幹部貫徹了緊緊依靠工人階級、密切聯系

羣衆的思想方法與工作方法，從而找到了發展生產、管理企業的正確道路。

二 『工人發動不起來，什麼也搞不成』

接管該廠之初，工作條件並不太好。接管幹部多是來自老解放區的農村或部隊。他們雖然希望把工廠辦好，但，一不懂得生產技術，二不熟悉工人生活，工作是相當困難的。然而他們懂得一條樸素的真理——工人發動不起來，什麼都搞不成。

爲了把羣衆發動起來，該廠曾在解放後的半年之內，做了如下幾件事：（一）發動工人組織起來，成立工會；（二）開展羣衆性的政治學習運動；（三）調整不合理的工資制度；（四）初步改革不合理的官僚機構；（五）清洗曾經欺壓過工人的特務惡棍；（六）開展訴苦運動等。

在上述這些運動中，起作用最大的是訴苦運動。訴苦是羣衆性的思想啓蒙、或思想革命運動，是該廠的歷史轉捩點：它改變了工廠的面貌，扭轉了工人的勞動態度，也教育了領導幹部，給以後的生產競賽奠定了穩固的思想基礎（當然，這不是說訴苦運動以

前的五項工作未起發動羣衆的作用或不必要，而恰恰相反，前五項運動初步發動了羣衆，給訴苦運動準備了良好的條件。沒有羣衆的初步發動，訴苦就不可能開展得好；同樣的，沒有訴苦運動，羣衆就不可能得到充分發動，特別是思想發動）。

訴苦運動之前，該廠黨委與工會工作者，曾深入到工人羣衆中，和工人一起勞動，一起生活，從體驗生活中去尋找產業工人的基本要求。在此期間曾初步解決了工資不合理、特務壞蛋欺壓工人等具體問題，從而取得了工人羣衆的信任，初步發動了羣衆。但同時發現：在解決了上述具體問題之後，工人的生產情緒依然不高：『磨洋工』現象還很普遍，個別偷竊器材的事也還存在，甚而有部分人員藉口『解放、自由』而不聽管理人員指揮，某些管理人員、尤其是解放前對工人態度不好的管理人員，也以『工人成了主人，咱不敢管』來敷衍塞責；特務壞蛋則乘機挑撥破壞。該廠在分析了上述情況之後，認為造成這些現象的根本原因，是沒有從思想上把工人羣衆發動起來。

爲了提高工人羣衆的階級覺悟，充分發動其思想自覺，該廠領導同志回想起在老解放區發動農民、教育解放戰士的成功經驗——訴苦運動。但同時有人懷疑，說訴苦是『農村方式』，是『經驗搬家』，怕犯錯誤；也有人以農村觀點看工人，說產業工人沒

有痛苦或沒有農民痛苦大；怕訴苦訴不起來；更有人耽心訴苦訴起來掌握不住，以致發生打人罵人的錯誤等。但在黨委的有力支持，與具體幫助之下，終於克服了種種思想顧慮，由工會領導並組織了這個爲時兩個半月的訴苦運動。

訴苦運動中發現：該廠百分之四十的工人挨過打，百分之三十的工人遭受過失業和行乞的痛苦。另有三百餘人因財產被人霸佔而拋妻賣子、流離失所，一百餘人坐過監牢和受過種種酷刑，一百餘人的父母妻兒死於饑寒交迫中。第三車間的老工人岳東順，解放前父親被殺，財產遭搶，他也於苦難中上過吊，這時，他和搭救他的人一起哭訴，使整個車間的職工齊聲痛哭。這些血淚的傾訴，不僅戳穿了某些領導者所說的產業工人沒痛苦或沒有農民痛苦大的荒謬怪論，而且使工人羣衆深刻地認識了舊社會的醜惡與殘酷。

對工人羣衆教育意義最大的，是緊隨訴苦運動而來的『挖苦根』。挖苦根的結果使工人認清了階級，懂得了剝削壓迫、以及一切痛苦和災難的根源，從而激起了工人的階級仇恨，與報仇雪恨的思想。在這一思想基礎上，工會號召工人『爲死難的工人兄弟和工人家屬報仇雪恨，爲保衛我們的幸福生活開展生產立功』。當場工人紛紛宣誓，決心

以實際行動響應工會的號召。訴苦之前的某些偷竊器材、磨洋工、不聽指揮等壞現象一掃而光。復仇立功，搞好生產的呼聲響遍全廠。曾經上過吊的老工人岳東順，一變訴苦前的愁眉不展，而成了生產中的骨幹分子，並連創兩次新紀錄，至今還是生產中的積極分子。全廠在立功競賽的第一個月，生產效率就超過了訴苦運動前的百分之十一點四。訴苦運動轟起了生產競賽的熱潮，並將生產立功運動，推向創新紀錄運動與愛國主義生產競賽運動。

訴苦運動的偉大成果，還表現在以下幾方面：（一）工人羣衆從思想上分清了敵我，樹立了新的勞動態度與主人翁的感覺，給以後的各種工作奠定了穩固的思想基礎；（二）清洗了罪大惡極的特務壞蛋，純潔了工人隊伍。過去統治階級所造成的職工之間的成見，經過訴苦後的職工座談會消除了。大家一致願爲搞好生產而努力；（三）發展了黨，建立了團，擴大了工會組織。給生產工作準備了組織條件；（四）領導幹部體驗了產業工人的痛苦，看到了工人發動起來的偉大力量，進一步認識了依靠工人階級辦好人民企業的真理。同時肯定了訴苦運動是啓發工人思想自覺的有力武器，爲工礦企業所必需。該廠領導者能够經常地注意工人困難，從體貼工人生活中去領導工人羣衆生產，

也是通過訴苦運動的啓示，而成了自覺的工作方法與思想方法的。

三 健全工廠管理委員會

充分運用工廠管理委員會（下稱管委會）的組織，是該廠獲得重大成績的主要原因之一。該廠管委會成立於一九四九年六月。至今一年又九個月，管委會一切工作制度和會議制度，都從無間斷地貫徹下來了。其主要經驗是：

（一）必須肯定管委會是上級國家企業機關領導下的、工廠企業中統一領導的最高權力機關。同時肯定管委會是在『廠長領導之下的』。其他黨、工會、青年團，則應圍繞着管委會決議，發動自己的組織，保證貫徹實現和監督執行。其具體做法是：

廠長是工廠的全權代表與主管人，也是管委會的核心領導者。但廠長必須首先尊重、並準備履行自己對管委會的應盡義務和職權。同時虛心傾聽和尊重黨、工會、青年團的意見。該廠每次佈置生產任務之前，廠長一定要徵求黨、工、團負責人的意見，並請其補充修正，以求充實完整。目的在於統一認識，爲管委會做準備。但這絕不是可有

可無的手續形式，而是該廠廠長的經常性的工作制度之一。

在管委會上，廠長要報告工作，提出任務，宣佈計劃。管委會則根據廠長報告，討論、補充、修改並決定具體執行計劃，以及完成任務的方式方法、行動口號等。管委會通過決議之後，仍交廠長指令執行。但管委會不能修改或減少國家所規定的生產任務。如有不同意見，可提請上級考慮。在上級未批准前，仍需按原計劃執行，不得藉故推拖敷衍。

黨對廠長負責制與管委會的統一領導，同樣當做是黨在企業中保證與監督工作的內容之一。因此每當管委會決議通過後，黨委首先召開會議，表示支持，並具體討論保證與監督貫徹決議執行的辦法。同時佈置給黨的支部，與工會、青年團中的黨員們。通過全體黨員，實現黨對企業的保證與監督，實現黨對工會與青年團的領導。

工會與青年團，是根據管委會的決議，和黨委會的精神，召開全體職工大會，號召職工為實現管委會的決議而奮鬥。這時，廠長宣佈管委會決議，黨、團員以響應工會號召的方式，用以身作則的模範行動，帶動工人羣衆為實現管委會的決議而共同努力。這就實現了黨的保證與監督，也實現了黨對工人羣衆的政治領導。

黨、政、工、團對於管委會的支持和尊重，對於肯定管委會的職權，貫徹管委會的決議，和決定管委會的能否存在均有重大意義。

(二) 必須建立與健全管委會的工作制度。該廠管委會：常委會、委員會、代表會三種。委員會每月一次，代表會每季一次，內容為總結工作，傳達任務，討論並決定一切大政方針，工作計劃，勞保福利等問題。但每次又只解決一、二個最迫切的問題。因為這是決定某一時期的行動方針和迫切需要解決的問題，為廣大職工和領導者所關心。大家一致感到沒有這些會議就沒有了工作方向。這一制度建立後，總是如期舉行，從無間斷。

起作用最大的是常委會，現在習稱『碰頭會』（記者註：該廠的『碰頭會』不同於各廠常用的黨政工團碰頭會，該廠的碰頭會是管委會的各常委，包括黨政工團的負責人，以及工程師、行政管理部門的常委等，其他廠礦則只是黨政工團的負責人）。各常委每天碰頭一小時（也即集體辦公一小時）。其優點在於迅速反映情況，及時解決問題，為每日工作所必需。這個制度能長久堅持的主要原因，在於會前的充分準備，開會一定解決問題。在解決問題的方法上，是誰提問題，誰準備解決辦法。如一時沒有成熟意見，

推之下次討論。這樣做的結果是：開會時間不長，但解決問題不少。

常委會除解決每天所發生的問題，具體指導日常工作之外，又規定星期日的常委會專門研究下週工作，具體安排工作日程與具體分工。這樣管委會的工作權限就真正是『工廠企業中統一領導的最高權力機關』了。因為全年任務與全年工作，要在一年一度的選舉大會上決定；一季的、一月的工作任務與工作方針由代表會和委員會決定；一週和一日的工作則由常委會具體指導。工作方向明確具體，管委會工作內容充實，這是該廠管委會能以堅持不垮的又一經驗。

(三) 管委會的成功與失敗，關鍵在於對工人委員的培養教育。如果不去重視工人委員的培養教育，管委會必然流於形式。該廠管委會成立之初，也曾有過工人委員『不起作用』的階段。原因是：(一) 工人委員未曾參加過企業管理，辦事經驗尙差；這在管委會的初期是不可避免的。但這不是主要的，根本問題在於：(二) 領導幹部對依靠工人階級辦好人民企業的思想不明確，民主作風不夠，一切『自己說了算』，視工人委員為『麻煩』，甚而個別行政管理工作者，對工人委員的詢問置之不理。這就不能不使工人委員成為『形式委員』或『聽會委員』。

爲使工人委員充分發揮作用，該廠曾經做過許多工作，其中主要者有：一、組織管委會全體委員學習。明確管委會職權範圍與任務，學習中又規定工人委員專學如何起作用，幹部委員學習如何正確對待工人羣衆，如何發揚民主等；二、幹部委員分工，具體幫助與帶動工人委員，教給工人委員工作方法，向工人委員交待情況，使其儘可能的了解全面，以便通盤考慮問題；三、規定每次開會前三天，即將所要討論的問題通知工人委員，使其有所準備，同時，幹部委員幫助其準備意見；四、工人委員所了解的情況，可隨時向常委、或各有關部門的負責人彙報，常委或各負責人保證隨時接受彙報；五、工人委員到某一單位了解情況或提出問題，各級行政管理人員、乃至廠長，一定要『有問必答』，否則要負法律責任。

通過這些具體工作和辦法，工人委員積極了，開會熱烈發言，並經常提供寶貴意見。比如一九五〇年的修蓋房屋計劃，廠部規定幾月幾日修蓋多少、何時完成。管委會討論時，工人委員提出不同意見。按着工人委員意見執行的結果，證明其預見是完全正確的。

四 小組集體公約——領導生產工作的新創造

小組集體公約爲該廠所獨創。它在推動該廠生產競賽運動成爲經常性的生產方式上起了巨大作用。

小組集體公約集中與綜合了基層工會領導工人羣衆進行生產的一切方法和內容。是將國家計劃變成羣衆自己計劃、將行政制度與行政紀律變成羣衆自願遵行的具體形式。也是領導依靠羣衆和聯系羣衆的重要方法。其具體形式和特點是：（一）公約簽訂之前，先由個人根據行政任務製定個人計劃，經過民主討論，加上全組共同性的任務，然後用『公約』形式固定起來，成爲全組共同奮鬥的目標和方向。公約簽訂時，要人人簽名蓋章，送車間工廠管委會審核批准。公約一經簽字，便成了自己約束自己的法律，和大家必須遵照執行的政治義務和道德；（二）公約內容充實，一般都包括個人生產計劃、相互競賽條件、和大家共同遵守的勞動紀律等。公約內容又是根據各個時期中、生產運動中的主要關鍵，和克服本組本人當前的主要弱點而製定。因此公約內容一月一

變，各組與各成員都有其不同重點，任務具體，方針明確，非常適合於羣衆口吻；（三）實行了批評與自我批評的武器，每週一次『公約檢查日』，着重揭發違反公約的不良現象，與檢查沒有完成任務的原因。向違反公約者開展鬥爭，同時研究克服弱點完成公約任務的方法。這種羣衆性的自我監督，是推動生產前進的動力，與克服個人和本組錯誤缺點的有力武器。

該項公約最初出現於該廠第六車間的趙恩波小組。是在一九四九年底，創新紀錄運動走向高潮的時候。那時，該廠和東北所有其他廠礦一樣，新紀錄不斷出現，得獎的人員逐日增多，趙恩波小組的技術工人閻長復，也於此時創新紀錄得獎，並帶了一朵光榮花。該組共產黨員喻純維，爲羣衆性的生產高潮所鼓舞，他提議『創全組集體新紀錄，爭取都帶大紅花。』當即博得趙恩波等先進工人的支持。趙恩波並以工會小組長身份，召開全組生產會議，討論創全組集體新紀錄的辦法，和每個人的具體計劃，隨即以簽名蓋章的方式成立了公約。結果任務如期完成（並有超過），全組得獎，人人帶了大紅花。此後又用同樣方法，連創八次集體新紀錄（總計成立集體公約後的十四個月中，有十一個月得到集體模範獎）。成了該廠的第一個集體模範小組。

小組集體公約本是工人羣衆的自發創造。當趙恩波小組獲得成功之後，其他小組也自動倣效。這時，該廠決定予以推廣。工會當將推廣小組集體公約做爲當前的中心工作（在推廣中證實是工會領導生產工作的最好形式）。在推廣中，該廠曾經做過三項工作：（一）調查研究，總結經驗，並組織幹部討論學習。根據研究和討論的結果，作了某些修改和補充；（二）根據聯系合同和集體合同的精神，編成教材，組織工人學習，奠定普遍推廣小組公約的思想基礎；（三）規定每週一次『小組集體公約檢查日』（在星期五的下午四時至五時）。該時間不准任何人或任何事佔用，目的是給工人羣衆以充分發言的機會，以保證公約徹底實現。

經過該廠領導者的提高和推廣，小組集體公約迅速傳遍全廠，並從最初時期的生產小組，發展到技術部門，行政管理部門的科與股，以至推廣和發展到醫務所、收發室等等附設單位。

發展中的小組集體公約，內容更豐富，作用也更顯著了，綜合其優點有如下幾點：

（一）小組集體公約是革命英雄主義的集中表現。它集中了工人羣衆的智慧，又領導羣衆共同前進。從共產黨員喻純維同志的最初倡議，就表現了這種『集體』英雄主義的