

IT

INFORMATION TECHNOLOGY

求职宝典



欧立奇 秦晓东 李启高 编著
飞思科技产品研发中心 监制

IT 专业人士的求职之道

- ④ 步求职准备工作详解 ⑦ 大类职位剖析
⑨ 大热门行业岗位与面试透解 ③ 大求职实用工具

揭开众多知名IT企业各类岗位的面试、笔试核心机密

本书详尽剖析各类IT职位的特性与求职要点，涉及各大IT公司历年面试真题（包括笔试题、口试题、电话面试、英语面试，以及逻辑测试和智商测试），在应聘众多IT相关职位过程中所遇见的关键要点为你一一攻破

无论是硬件，还是软件，也不管是Java还是.NET，重要的是你是否在众多IT职位中寻找，是否在尝试？



电子工业出版社

PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY
<http://www.phel.com.cn>

面试宝典
BEST PRACTICE FOR INTERVIEW

IT

INFORMATION TECHNOLOGY

求职宝典

欧立奇 秦晓东 李启高 编著
飞思科技产品研发中心 监制

电子工业出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京·BEIJING

本书根据 IT 公司不同领域（通信类、软件类、硬件类、因特网类、存储类、数据库类、ERP 类、IT 培训类和金融类）抽取若干代表性企业所提供的职位信息进行介绍，如软件类的 C++ 研发工程师、算法工程师；通信类的 J2ME 工程师、网络售前工程师；因特网类的搜索引擎工程师、Web 前端工程师、网络游戏测试工程师等。本书的面试题除了有详细解析和回答外，对相关知识点还有扩展说明。希望真正做到由点成线，举一反三，对读者从求职就业到提升计算机专业知识都有显著帮助。

本书适合计算机相关专业应届毕业生阅读，也适合作为正在应聘 IT 行业的相关从业人员和计算机爱好者的参考书。

未经许可，不得以任何方式复制或抄袭本书的部分或全部内容。

版权所有，侵权必究。

图书在版编目（CIP）数据

IT 求职宝典 / 欧立奇，秦晓东，李启高编著. —北京：电子工业出版社，2009.9
（面试宝典）

ISBN 978-7-121-09271-8

I. I… II. ①欧…②秦…③李… III. 信息技术—高技术产业—职业选择—基本知识 IV. F49

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2009）第 120396 号

责任编辑：王树伟 李新承

印刷：北京天竺颖华印刷厂

装订：三河市鑫金马印装有限公司

出版发行：电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编：100036

开本：787×980 1/16 印张：44.5 字数：1139.2 千字

印次：2009 年 9 月第 1 次印刷

印数：5 000 册 定价：69.50 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题，请向购买书店调换。若书店售缺，请与本社发行部联系，联系及邮购电话：(010) 88254888。

质量投诉请发邮件至 zlts@phei.com.cn，盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线：(010) 88258888。

首先，我要感谢本书的作者能够选择这样一个备受大家关注的话题作为题材，同时也要感谢电子工业出版社能够将此书大力推广。要知道，面试可能是现在因特网上大家最为关心的字眼之一了——不，应该是之二。正好，本书详尽地描述了求职者应该学些什么、做些什么，然后应该如何面对烦人的但又必不可少的面试过程。当然，如果您不是求职者，我依然认为本书会对您的职业生涯有所帮助，相信我吧。

哦，忘了介绍我自己了。我是孔文达，毕业于北京某某大学材料系，现任微软（中国）有限公司顾问。咦？怎么读材料的从事上 IT 工作了？这说来可话长了。一句概括的话，就是：努力加机遇。当然，我并不想长篇大论应该如何努力及如何把握机遇，我想说的是和本书密切相关的话题——面试。

其实，无论是程序员还是其他任何行业的任何职位，面试过程都大同小异，无非就是提交简历、电话面试、面谈、得到 Offer 等一系列过程。当然，这其中每一步都很重要！简历要写得得体、漂亮，尽量突出自己的优势，屏蔽自己的劣势。电话面试还好一些，因为只是电话交谈，所以您也许会更好地把握自己的语言。面谈是最关键的一步，而且如果您准备不充分的话，一定会紧张。紧张，就有可能出现错误。不过还好，大多数面试官都可以接受面试者的紧张，只要不是太过分，问题就不大了。一般来说，中型或大型企业的面试都不止一轮，有些甚至有十几轮。就拿微软来说吧，官方渠道需要 12 轮面试，内部推荐也需要 4 轮，而且是一票否决式。就是说，有一个面试官说你不行，你就没戏了。怎么搞定所有的面试官呢？当然有很多技巧，但最重要的一条就是：面试官是个活生生的人，他/她一定有人偏好，在你见到面试官时，尽可能在最短的时间内——最好是在他/她了解你之前——了解他/她，因地制宜地与他/她展开对话。最后一点，最好不要极其地、非常地、十分地想得到某个职位，这有可能会使你失态，抱一平常心有时会得到意想不到的效果。

这本书写得非常好,它非常详尽地描述了作为一名 IT 求职者应该为面试准备些什么和注意些什么。也许您现在还用不到它,先看看吧,说不定什么时候就用上了呢!这不是杞人忧天,而是未雨绸缪!



Microsoft®

技术顾问 微软全国 TOP3 讲师

[在正式加入微软(中国)有限公司前,
曾任微软外聘顾问及特约讲师 7 年,并在
北京中达金桥科技开发有限公司
(微软在国内最大的技术及培训合作伙伴)

任人力资源部总监及副总裁。]

第二届微软十佳金牌讲师

首届微软十佳金牌讲师

MLC 认证讲师

微软护航专家

CIW 认证讲师(CIW CI)

CIW 网络安全分析大师(CIW)

华为网络工程师(HCNE)

HP-UNIX 系统及网络管理员(HP-UX Administrator)

Cisco 认证网络专家(CCNA)

微软认证讲师(MCT)

微软认证数据库管理员(MCDBA)

微软认证系统工程师(MCSE)

微软认证专家(MCP)

微软销售专员(MSS)

狄更斯在《双城记》中说：“这是最好的时代，这是最坏的时代；这是光明的季节，这是黑暗的季节；这是希望之春，这是失望之冬；人们面前有着各种事物，人们面前一无所有。”这些话也同样适用于变幻莫测的 IT 行业。

我们正身处最好的时代。中国经济的蓬勃发展为 IT 行业提供了充足的资本保证，从引进技术到自主创新技术，必将在制度、资源和资本等要素之外，为中国经济增长培育新的动力源泉。身处一个国家的起飞年代，IT 人士拥有着前人无法企及的幸运。经济制度改革所蕴含的经济增长动力还远远没有释放完毕。信息化用户总体需求不改上扬趋势，对于 IT 行业，机会应该比其他行业更多。具体来说，IT 业务升级要求和新系统建设支撑，会推动 IT 软硬件和系统集成业务的快速发展，其中，因特网、应用开发集成，以及 IT 培训等细分市场会得到更加明显的集中推动。

我们正身处最坏的时代。之所以说是最坏的时代，是我们正遭遇“百年一遇”的金融危机，这场危机引发的全球 IT 市场衰退的可能性正在增大。如果没能抓住变革的机遇为自己做好规划，十年、二十年后，重新分配的财富、蝴蝶效应的加剧，会让未能把握住这个时代机会的人们面临惶惑。如果说 21 世纪初 IT 爆炸缔造了许多投资人的财富神话，那么近年来市场的逐渐规范则让许多迟到的人行者体会到了泡沫消失的苦味。是最好的时代，抑或是最坏的时代，取决于我们如何利用这个时代。行业总有起伏波动，把握脚下的路则是一门需要智慧和耐心的艺术。

本书落笔之时，正值笔者曾经效力过的老东家——北美某著名电信公司申请破产保护。在 2000 年鼎盛时期，其市值曾达 2500 亿美元，是整个业界当仁不让的龙头老大，而今市值不足 0.5 亿，已经彻底陨落。我以前的朋友，包括北美曾经一起开过会的同事，或被裁，或离职。在全球金融危机愈演愈烈的当下，克莱斯勒、北电网络、奇梦达和硕泰克等宣告破产，Sun 被收购，并且很多公司都在调整或大量裁员。金融危机已经切切实实走到我们的面前，不论目前有工作的人士（包括刚入职不久的新人和高高在上的管理层）还是正在找工作的应届往届大学生都充满危机。如何找到工作，如何在大环境受到冲击的情况下脱颖而出？成为求职者必须首先应对的事情。

目前，IT 行业各公司根据领域不同分为 9 大类（通信类、软件类、硬件类、因特网类、存储类、数据库类、ERP 类、IT 培训类和金融类），本书将从每一类中抽取若干代表性企业所提供的职位信息进行介绍，如软件类的 C++ 研发工程师、算法工程师；通信类的 J2ME 工程师、网络售前工程师；因特网类的搜索引擎工程师、Web 前端工程师、网络游戏测试工程师等。

以往的面试书籍往往过于关注技术细节，而忽视了 IT 具体领域的特殊性和职位本身的特殊性。对于一个 IT 求职者来说，面试微软和面试国内一家小公司截然不同；应聘 Web 运维工程师与 C++ 算法工程师所考核的题目也大不相同。现代社会分工越来越细，针对不同职位的具体要求和规划也各不相同，但市面上的面试类书籍却很少有完整全面介绍 IT 行业各类职位详情、招聘需求及职场规划的。本书中的职位涵盖研发、测试、售前、售后、运维、应用及 IT 等方面。本书通过详细的职位介绍、领域类别介绍、招聘信息分析，并结合大量面试真题（含专业笔试、逻辑测

试, 智力测试和英语测试) 对每个具体职位要关注的考点细节详细解读。本书的面试题并非简单的罗列。除了对题目有详细的解析和回答外, 对相关知识还有扩展说明, 希望能达到由点成线、举一反三的效果。除此之外, 本书关注求职前后的整个过程, 并对求职者常见误区和求职技巧加以讲解, 旨在全面解读 IT 行业职位密码, 并帮助求职者有的放矢地进行求职, 是一本关于 IT 公司求职招聘的百科全书。

本书适合计算机相关专业应届毕业生阅读, 也可作为正在应聘 IT 行业的相关从业人员和计算机爱好者的参考书。

本书第 10 章、11 章由秦晓东编写; 第 13 章、14 章由李启高编写; 其他章由欧立奇编写。由于编者经验、能力的不足, 希望读者能提出反馈意见, 我们将不胜感激。

编 著 者

联系方式

咨询电话: (010) 68134545 88254161-67

电子邮件: support@fecit.com.cn

服务网址: <http://www.fecit.com.cn> <http://www.fecit.net>

通用网址: 计算机图书、飞思、飞思教育、飞思科技、FECIT

第 1 部分 求职之前

本部分介绍各个职场象限间的区别与联系。有人说：选择什么样的职位，就选择了什么样的薪水。这句话是有一定道理的。

第 1 章 工作类型与差异	3
1.1 职场象限	3
1.2 职位差异	4
第 2 章 职业规划要素	7
2.1 要素 1：选择与坚持	7
2.2 要素 2：时间与事件管理	8
2.3 要素 3：长远考虑	9
2.4 要素 4：平衡考虑	10

第 2 部分 流程与职位分析

本部分详解 IT 公司求职的整个流程，包括网申、发邮件、技术类笔试、非技术类笔试，以及面试等，并对其中一些常见的技巧、经验及陷阱加以汇总，最后分析 IT 公司几大类常见职位的要求，以便让求职者更加清楚简历的投递方向。

第 3 章 面试流程及考点分析	15
3.1 网申策略	15
3.2 为何简历没人看	17
3.3 发邮件技巧	17
3.4 技术类笔试	18
3.4.1 笔试语言考点分析	19
3.4.2 勿言必称微软谷歌	20
3.5 非技术性类笔试	21
3.5.1 图表类笔试	21
3.5.2 数字类笔试	23
3.5.3 文字逻辑类笔试	24
3.6 面试的技巧	25
3.7 面试陷阱分析	26

第4章 IT 公司职位分析	31
4.1 开发类职位	31
4.2 测试类职位	32
4.3 硬件类职位	33
4.4 数据库类职位	35
4.5 售前类职位	36
4.6 售后类职位	39
4.7 应用类职位	40
 第3部分 通信类公司 	
很多人是冲着“通信工程”这块金字招牌才选择通信专业的，而在进了大学后，又会有很大一部分同学对未来感到迷茫或担忧。3G 推行前后，很多专家们认为通信行业的“第二春”马上就要来了，但同时他们也认为这一次春天不可能像上回那样普降甘露，而只是滋润那一部分有准备的人。	
第5章 明信公司软件开发工程师面试	45
5.1 职位介绍与规划	45
5.2 招聘启事	46
5.3 图形类题目	47
5.4 通信相关类题目	51
5.5 C/C++编程类题目	55
第6章 美仕科技 J2ME 工程师面试	65
6.1 职位介绍与规划	65
6.2 招聘启事	66
6.3 智力类题目	67
6.4 Java 基础类题目	67
6.5 Java 编程类题目	74
第7章 VVNT 公司西安研发中心测试工程师面试	93
7.1 职位介绍与规划	93
7.2 招聘启事	94
7.3 智力类题目	95
7.4 C/C++编程类题目	96
7.5 测试类题目	104

第 8 章 深蓝公司网络售前工程师面试	113
8.1 职位介绍与规划	113
8.2 招聘启事	114
8.3 图形类题目	115
8.4 网络类题目	116
8.5 售前技术类题目	119
8.6 其他	122
第 9 章 百合公司网络售后工程师面试	127
9.1 职位介绍与规划	127
9.2 招聘启事	128
9.3 群面类题目	129
9.4 智力类题目	131
9.5 网络类题目	132

第 4 部分 硬件类公司

计算机硬件厂商是指主营业务以计算机硬件为主的生产厂商，如 Intel、AMD、威盛（CPU 生产商）、英飞凌（内存、智能卡生产商）、磐正、精英（主板生产商）、DELL、神州，以及同方（品牌电脑生产商）等。

第 10 章 Tieyi 公司硬件开发工程师面试	141
10.1 职位介绍与规划	141
10.2 招聘启事	142
10.3 智力类题目	144
10.4 硬件类题目	145
第 11 章 美西公司嵌入式开发工程师面试	153
11.1 职位介绍与规划	153
11.2 招聘启事	154
11.3 数字类题目	155
11.4 数理分析类题目	158
11.5 嵌入式类题目	160
第 12 章 VST 电子软件开发工程师面试	169
12.1 职位介绍与规划	169
12.2 招聘启事	169

12.3	数字类测试	171
12.4	算法类测试	171
12.5	C++编程类题目	177

第 5 部分 软件类公司

计算机软件技术的迅速发展,为企业内部、企业与外部提供了快速、准确、可靠的信息交流渠道。信息化企业运作管理系统已成为企事业单位参与全球市场竞争的必备支持系统。

第 13 章	Works 公司北京软件研究院研究员面试	183
13.1	职位介绍与规划	183
13.2	招聘启事	184
13.3	表格类题目	185
13.4	智力类题目	189
13.5	算法类题目	192
13.6	排序类题目	206
13.7	C/C++编程类题目	215
第 14 章	蓝色菲林软件公司 C++软件工程师面试	217
14.1	职位介绍与规划	217
14.2	招聘启事	218
14.3	英语类题目	219
14.4	算法类题目	221
14.5	排序类题目	221
14.6	C/C++基础类题目	225
14.7	C/C++编程类题目	231
第 15 章	SFS 公司 MFC 软件工程师面试	241
15.1	职位介绍与规划	241
15.2	招聘启事	242
15.3	智力类题目	243
15.4	排序类题目	244
15.5	C/C++编程类题目	247
15.6	操作系统类题目	259
第 16 章	卡夫卡公司 C++白盒测试工程师面试	269
16.1	职位介绍与规划	269

16.2	招聘启事	270
16.3	智力类题目	271
16.4	C++编程类题目	275
16.5	测试类题目	279
16.6	排序类题目	283
第 17 章	GATE 公司信息安全工程师面试	287
17.1	职位介绍与规划	287
17.2	招聘启事	288
17.3	算法类题目	289
17.4	排序类题目	293
17.5	C++编程类题目	297
第 18 章	水源软件公司 Java 开发工程师面试	317
18.1	职位介绍与规划	317
18.2	招聘启事	318
18.3	Java 基础类题目	319
18.4	Java 编程类题目	334
第 19 章	埃尔科技 J2EE 研发工程师面试	337
19.1	职位介绍与规划	337
19.2	招聘启事	338
19.3	Java 基础类题目	340
19.4	Java 编程类题目	344
19.5	Struts 类题目	346
19.6	JDBC 类题目	347
第 20 章	亚速软件 Java 测试工程师面试	355
20.1	职位介绍与规划	355
20.2	招聘启事	356
20.3	文字逻辑类题目	357
20.4	Java 基础类题目	361
20.5	Java 编程类题目	369
20.6	软件测试题目	375
第 21 章	ZM 公司.NET 架构师面试	377
21.1	职位介绍与规划	377

21.2 招聘启事	378
21.3 设计模式类题目	379
21.4 UML 类题目	397
21.5 算法类题目	398

第 6 部分 因特网类公司

因特网正在创造越来越多的盈利方式，无论是电子商务、软件销售还是 Web 2.0（第二代因特网服务）热潮，都将成为因特网企业共同的选择。同时影音娱乐、网络广告、搜索引擎等的发展也使因特网细分市场的界线变得越来越模糊。

第 22 章 TST 公司 Web 前端工程师面试	403
22.1 职位介绍与规划	403
22.2 招聘启事	404
22.3 JavaScript 基础类题目	405
22.4 JavaScript 编程类题目	409
22.5 CSS 类题目	417
22.6 XML 类题目	419
第 23 章 Salo 公司搜索引擎研发工程师面试	421
23.1 职位介绍与规划	421
23.2 招聘启事	422
23.3 概率类题目	423
23.4 算法类题目	427
23.5 排序类题目	432
23.6 C++编程类题目	438
第 24 章 信创公司 JSP 开发工程师面试	443
24.1 职位介绍与规划	443
24.2 招聘启事	444
24.3 数理分析类题目	445
24.4 Java 基础类题目	446
24.5 JSP 类题目	455
第 25 章 KNT 公司 Hibernate+Spring 研发工程师面试	457
25.1 职位介绍与规划	457
25.2 招聘启事	457

25.3	Java 编程类题目	458
25.4	Hibernate 类题目	464
25.5	Spring 类题目	473
第 26 章	NY 公司网络游戏测试工程师面试	475
26.1	职位介绍与规划	475
26.2	招聘启事	476
26.3	智力类测试	477
26.4	测试类题目	480
26.5	游戏类题目	480
第 27 章	AG 软件 PHP 开发工程师面试	483
27.1	职位介绍与规划	483
27.2	招聘启事	484
27.3	智力类题目	485
27.4	PHP 编程类题目	487
第 28 章	云水谣软件 ASP 开发工程师面试	505
28.1	职位介绍与规划	505
28.2	招聘启事	506
28.3	ASP 编程类题目	507
28.4	网页类题目	513
28.5	数据库类题目	516

第 7 部分 存储、数据库、ERP 类公司

存储类公司、数据库类公司、ERP 类公司是当前 IT 市场上非常重要的 3 个组成部分。

第 29 章	喀纳斯软件 ERP 实施顾问面试	521
29.1	职位介绍与规划	521
29.2	招聘启事	523
29.3	ERP 类题目	524
29.4	数据库类题目	536
第 30 章	德庞珠存储售后工程师面试	539
30.1	职位介绍与规划	539
30.2	招聘启事	540
30.3	图形类题目	541

30.4	数理分析类题目	543
30.5	存储类题目	544
30.6	AIX 类题目	547
30.7	HP 类题目	549
第 31 章	曼妥斯数据库公司测试工程师面试	551
31.1	职位介绍与规划	551
31.2	招聘启事	552
31.3	智力类题目	554
31.4	Java 编程类题目	555
31.5	数据库类题目	558
31.6	软件测试类题目	561
31.7	操作系统类题目	564

第 8 部分 培训类公司

国际咨询机构 IDC 发布的 2008 年度中国 IT 培训分析报告显示：2008 年我国 IT 培训市场销售额突破 50 亿元，IT 培训市场处于稳步发展阶段。

第 32 章	蓝天教育集团 Java 培训师面试	567
32.1	职位介绍与规划	567
32.2	招聘启事	567
32.3	智力类题目	568
32.4	Java 基础类题目	570
32.5	Java 编程类题目	571
32.6	教学类题目	574
第 33 章	WH 网络中心 Linux 系统培训师面试	577
33.1	职位介绍与规划	577
33.2	招聘启事	578
33.3	Linux 基础类题目	579
33.4	Shell 类题目	604
33.5	教学类题目	606

第9部分 金融类公司

IT 技术的快速发展, 将拥有分散业务的金融公司资源整合并应用于服务, 公司内部通过消息总线连接起来, 获得了新的业务灵活性。

第 34 章 Silenus 银行系统管理员面试	609
34.1 职位介绍与规划	609
34.2 招聘启事	610
34.3 UNIX 基础类题目	612
34.4 Shell 类题目	620
第 35 章 德贝保险网络管理员面试	635
35.1 职位介绍与规划	635
35.2 招聘启事	637
35.3 网络类题目	638
35.4 Shell 类题目	648
第 36 章 博飞 (Bosfriend) 金融集团 DBA 面试	655
36.1 职位介绍与规划	655
36.2 招聘启事	657
36.3 数理分析类题目	658
36.4 数据库类题目	659
附录 A 签约注意事项	667
附录 B 离职违约注意事项	673
附录 C 常见招聘网站	677
附录 D 索引	679

第 1 部分

求 职 之 前

Before of applying for a job

本部分介绍各个职场象限间的区别与联系。有人说：选择什么样的职位，就选择了什么样的薪水。这句话是有一定道理的。如果想让自己的职业生涯走的长远、快乐，而不想让今后几十年的人生总是提心吊胆，就要从一开始做好规划。