

班組節約核算制講話

翟 抗 張建勛 編

河北人民出版社

PDG

目 錄

第一講

班組節約核算制的意義和作用

班組節約核算制是蘇聯的先進經驗

班組節約核算制的意義和作用

第二講

實行班組節約核算制的步驟、內容和方法

實行班組節約核算制前的準備工作

推行班組節約核算制，應具備的條件

如何確定班組節約核算的指標

關於推行班組節約核算制的方法和核算的價格問題

在推行班組節約核算制當中，應建立哪些必要的制度

第三講

推行班組節約核算制，要在黨的統一領導下，進一步

加強企業行政的管理工作和提高工會工作的領導水平

推行班組節約核算制，進一步加強企業行政的管理工作

推行班組節約核算制，在工會工作方面應做好哪些工作呢

第四講

班組節約核算是勞動競賽的主要形式……

班組節約核算爲什麼是勞動競賽的主要形式？……

班組節約核算與制訂勞動競賽的保證條件要緊密地結合起來……

班組節約核算怎樣與生產會議相結合……

推行班組節約核算制，應做好勞動競賽的評比工作……

推行班組節約核算制，必須做好宣傳鼓動工作……

在推行班組節約核算制中的小組工作……

第五講

積極推行班組節約核算制，爲完成第一個五年計劃而奮鬥……

目

錄

第一講 班組節約核算制的意義和作用

班組節約核算制是蘇聯的先進經驗

班組節約核算，是蘇聯社會主義企業勞動競賽中的一種主要形式（蘇聯叫做經濟核算工作隊）。它是在工人階級廣泛地開展社會主義勞動競賽的基礎上產生的，它表現了工人階級為實現黨和國家關於降低產品成本、實行經濟核算制的決議，而進行的最充分最具體的經常鬥爭。因此，在蘇聯社會主義企業中，班組節約核算不僅已成為勞動競賽的主要形式，而且也成為企業管理的先進經驗。這個經驗的基本特點：就是以生產班組為單位，每天把自己班組應該完成的主要生產指標（產量、質量、原材料消耗定額等）算一算賬，並公佈執行的結果。這樣就使每一個工人以及有關人員，都能知道自己每天給國家節約了或是浪費了多少財富，並能及時地進行分析；如果是節約了，要分析一下原因，找出節約的先進經驗；如果是浪費了，更要找出原因，想出克服浪費的辦法，從而就能夠推動大家每天都為全面地完成國家規定的各項指標進行鬥爭，為厲行節約做出更大的成績而努力。

班組節約核算制的意義和作用

推行班組節約核算制的意義和作用是非常重大的。根據我省重點推行的經驗，它的意義和作用綜合起來有以下幾點：

第一、推行班組節約核算制，將使我們實現社會主義工業化積累建設資金的任務，和廣大職工羣衆的日常勞動緊密地結合起來。我們知道，廣大職工羣衆自從學習了黨在過渡時期的總路線以後，覺悟程度是大大提高了，他們對祖國的社會主義建設和社會主義改造事業，都抱有無限的希望和熱情。那末，如何使廣大職工羣衆這種寶貴的熱情和建設社會主義的日常勞動具體結合起來呢？又如何在职工羣衆的日常勞動中，具體貫徹實現社會主義建設資金積累的措施呢？經驗證明：班組節約核算制，是一種很好的方法。這種方法能够使職工羣衆樹立精打細算的節約觀念，經常知道自己勞動的經濟效果，知道節約是實現社會主義建設資金積累的重要方法。也能够及時知道自己企業的，在一定時期中給國家賺了多少錢或者是賠了多少錢。這樣，就能使廣大職工羣衆每天每時都清楚地知道，自己應該從哪些方面努力去爲國家創造財富，從而使增產節約和完成國家計劃成爲羣衆性的運動。例如，石家莊焦廠煉焦車間，自一九五五年三月份推行班組節約核算制以來，就組織與發動職工羣衆開展了以班組節約核算爲內容的勞動競賽，高度地發揮了職工羣衆的積極性和創造性，從而有效地保證了國家生產計劃的完成和超額完成，直到七月底僅五個月

中，就為國家節約了三萬六千七百五十三元的資金。

第二、實行班組節約核算制，能夠不斷地推動和健全企業中的經濟管理制度。能夠吸引廣大職工羣衆參加社會主義企業的管理。我們知道，在社會主義企業中，必須實行社會主義的管理方法，而實行社會主義管理方法的標誌，就是通過民主管理的各種形式，廣泛地吸收職工羣衆參加管理，在這方面，班組節約核算制的推行是起着很大作用的。因為，班組節約核算制實行以後，廣大工人羣衆可以具體掌握各項經濟指標，通過自己的工作班、工作隊或小組，來計算原材料的消耗、計算成本，進行經濟核算。為了實現節約，工人在生產當中，就想出各種辦法，來改進生產，並提供改進管理的建議。比如，石家莊國棉一廠細紗車間推行班組節約核算制後，暴露了在生產管理上的缺點，經羣衆提議，逐步地健全了交接班制度，又改進了工資制度，實行了「落紗計件」和「白花空錠計件」的辦法，這就大大地提高了企業的管理水平。這樣很自然地就能啓發工人參加企業管理和協同領導改進管理，這是一方面。另一方面，通過班組節約核算制的推行，可以大大提高企業中經濟核算的管理水平。實行經濟核算也是社會主義企業中的一個原則。那末，實行經濟核算，除了在行政管理上，應建立一些必要的制度外，發動羣衆把經濟核算變成羣衆的行動，更是一個重要問題。經驗證明，實行班組節約核算制，是使經濟核算制成為羣衆性活動的一個重要基礎。因為，班組節約核算是從個人、小組、工作隊、工作班，來計算成本和降低成本開始，而後是整個車間、整個企業單位達到節約的目的。因此，班組節約核算

制，不僅是羣衆性的實現經濟核算制的方法，而且也是鞏固經濟核算制的重要方法。

第三、推行班組節約核算制，還可以克服勞動競賽中的形式主義，使勞動競賽經常化。我們知道，勞動競賽中的形式主義是表現在多方面的，比如召開不能解決問題的生產會議，制訂空洞的保證條件，但其中最主要是保證條件制訂的不具體，或是在實現保證條件當中，缺乏具體幫助職工羣衆實現保證條件的措施。關於扭轉這一問題的有效方法，就是通過班組節約核算制的推行，通過羣衆性的對產品數量、產品質量、原材料消耗、降低成本等的計算，來提高職工羣衆的思想覺悟，樹立愛護國家資財的新道德，從而制訂切實可行的保證條件。在這樣的基礎上，每天加以計算和分析，使職工羣衆經常了解到保證條件完成的程度，以便充分發揮羣衆的智慧，不斷地發現完成保證條件的先進方法，經常地總結與推廣先進經驗，達到先進帶動落後，共同提高的目的。如張家口麵粉廠推行了班組節約核算制後，除將核算項目訂入保證條件外，並提出實現各項指標的具體措施，還經常不斷地進行檢查，發現與總結了第一組四勤（勤聯系、勤檢查、勤比較、勤打樣板）經驗和操作方法，他們又學習第二組的開車法，因而有效地保證了國家各項指標和小組節約核算指標的完成與超額完成，克服了過去勞動競賽中存在的形式主義。這說明，通過班組節約核算制的推行，對克服勞動競賽中的形式主義是起着很大作用的。

第四、推行班組節約核算制，可以鞏固企業中的一長制，以及消除各個生產環節中和科室工作中無人負責的現象。在推行班組節約核算制當中，由於全體職工高度重視了節約

原材料、降低產品成本、提高產品質量，所以在每一個生產環節中，工人都很注意堵塞浪費的漏洞，很注意生產中的責任制。根據我省重點推行的經驗，工人不僅注意了原材料的節省，而且也很注意機器檢修、成品檢驗、生產上的科學分工。因此，通過班組節約核算制的推行，使職工羣衆很自然地要對生產上的每個環節進行不斷地檢查和改進，從而建立和健全了班組中的個人負責制和生產責任制。正由於這些方面的加強，也就推動了車間、科室以及全廠的責任制的貫徹。如石家莊國棉一廠細紗車間，在推行班組節約核算制中，發現了車間行政幹部職責不清的現象，即根據一長制的精神，檢查了工作中的問題，進行了具體分工，使車間主任、工段長、副工長、記錄員的職責範圍更加明確起來，消除了車間幹部職責不清而造成的無人負責的現象。因此，推行班組節約核算制，對從下而上地樹立嚴格的責任制度方面，是起着積極地推動作用。一長制，是社會主義企業管理的一個重要原則。實現一長制的主要標誌，就是全體職工能够服從廠長、工段長、班長的命令，樹立良好地勞動紀律。在推行班組節約核算制當中，由於職工思想覺悟的提高和各種責任制的建立，進而就能很好地保證一長制的實現。

第五、推行班組節約核算制，可以提高企業行政和工會組織的領導水平，加強行政和工會的密切聯系。在推行班組節約核算制當中，由於各種制度的建立，就改進了企業行政的管理工作，特別是在目前我們很多的廠礦企業中，生產責任制度、原材料供應制度、技術管理制度、成品檢驗制度等都不够健全，亟需要通過班組節約核算制的推行，把這些制

度逐步地建立和健全起來，把企業的管理水平加強起來。如石家莊焦廠煉焦車間在推行班組節約核算制中，加強了財務成本的監督，修訂了不合理的定額，改進了原材料的保管和供應，合理地確定了原材料的儲備，從而控制和節約了流動資金，這對企業的改進和提高，都起了積極地作用。

在工會工作中，由於推行了班組節約核算制，使勞動競賽充實了新的內容，使競賽為完成國家計劃的目的性更加明確、具體。特別是通過班組節約核算制的推行，克服了勞動競賽中，在制訂保證條件、推廣先進經驗以及生產會議的內容上存在的各種形式主義，因而，也就提高了工會組織的領導水平。另一方面，由於推行班組節約核算制，進一步明確了行政和工會在領導勞動競賽中的責任，克服了某些單位在領導勞動競賽上行政和工會互相推諉、互相包辦的不正常現象，樹立了正常地分工負責、共同領導的制度，提高了對勞動競賽的領導水平。

第六、實行班組節約核算制，可以使職工個人利益和國家利益緊密地結合起來。我們知道，使個人利益與國家利益緊密地結合起來，使職工勞動熱情和日常的要求緊密地結合起來，是社會主義企業管理中應引為重視的一個重要問題。要達到上述目的，必須一方面高度啓發工人的社會主義覺悟，另一方面，還必須精確地計算工人的物質獎勵和日常生活中的各種要求。要解決這個問題，必須從各方面進行工作，所以應通過班組節約核算制的推行，通過推行中的科學計算，就可以正確地解決有關超額獎勵、質量獎勵、節約獎

勵以及競賽獎勵等對職工物質刺激的問題，就能够使職工的個人利益和國家利益緊密地結合起來，也可以逐步克服某些企業中存在的只注意政治鼓動，而忽視物質獎勵，以及獎勵不合理、不及時等缺點。如保定市麵粉廠在推行班組節約核算制中，適時地進行了獎勵，並改進和健全了評比獎勵制度；定為每月評比一次，每季總評一次，對每個優勝者，都及時給予獎勵，因而大大鼓舞了職工生產情緒，有力地推動了勞動競賽的順利開展。

總之，實行班組節約核算制的意義和作用是非常重大的，特別值得重視的一點，就是通過班組節約核算制的推行，可以在職工羣衆當中樹立社會主義的節約思想，以共產主義的態度來對待國家資財的風氣，這種思想和這種風氣的樹立，是我們實現五年計劃和建設社會主義社會的重要基礎，這種作用，是不可忽視的。

第二講 實行班組節約核算制的步驟、內容和方法

實行班組節約核算制前的準備工作

實行班組節約核算制前的準備工作，是非常重要的。根據重點推行的經驗，準備工作應做好如下四點：

第一、廠礦的領導幹部和有關的職能機構，應對本企業的財務成本，進行全面地分析。

爲了提高產品質量、降低成本，就要找出影響成本的主要因素和浪費的主要方面，然後，根據這些材料，確定在推行班組節約核算制中不同時期要解決的主要問題。同時，並通過這樣的分析，來教育職工羣衆，使其了解到推行班組節約核算制的目的和方向，了解到從哪些方面去降低成本；從哪些方面去實行節約，這是推行班組節約核算制當中最重要的一個問題。不這樣，在推行班組節約核算制當中，就會產生沒目的、沒方向，盲目地行動。

第二、要根據全面完成國家計劃的要求，和各個不同的班組，確定不同的核算主要指標和項目。這是一項非常重要的準備工作。通過核算指標的確定，可以給各個不同的班組指出核算的方向，明確節約的項目，這樣，不僅保證班組節約核算制的推行，而且還可以給全面地完成國家各項經濟指標提供了有利的條件。

第三、在推行班組節約核算制之前，要做好整理原始記錄的準備工作。原始記錄不健全的單位和不適用的地方，要加以研究改進。沒有原始記錄的單位，要增加原始記錄。做好原始記錄的準備工作，是推行班組節約核算制以前非常重要的一個環節，因爲只有通過原始記錄，才能在推行班組節約核算制當中，及時進行統計和分析，及時改進班組節約核算的指標和項目，使其在全面完成國家計劃上，發揮更大的作用。

第四、除做好以上的準備工作外，更重要的是，還必須在黨的領導下向全體職工進行深入地政治思想工作。說明班組節約核算制的重要意義，和在完成國家計劃上、在厲行節約上的重要作用。在進行政治工作當中，除向全體職工進行宣傳教育外，特別值得注意

的，就是要統一小組中黨、政、工、團幹部的認識和克服他們在推行中的思想障礙，這點是非常重要的。因為，推行班組節約核算制的重點是在小組，推行的好壞，小組的領導幹部起着決定作用。經驗證明：在推行班組節約核算制當中，小組的領導幹部很容易產生怕麻煩、或認為「推行班組節約核算制複雜」缺乏信心的思想，這些思想必須加以解決。解決的方法，就是通過訓練小組領導幹部、座談會等方式，深入地開展討論研究，啓發他們的思想覺悟，教會他們推行班組節約核算制的方法，以達到克服思想障礙，提高工作效率的目的。

推行班組節約核算制，應具備的條件

推行班組節約核算制是一個比較細緻的工作，必須具備一定的條件才便於推行。根據各地經驗，推行班組節約核算制，必須具備三個條件：

第一、要有便於核算工作的班組、工段或小組。這個條件，在一般的企業中都已具備，都劃分了固定的班組，但是在推行班組節約核算制以前，必須把原有的班組加以研究，看一看，它是否便於進行核算，或是用哪一種方法進行核算較為合適。如有的小組，它本身不能形成一個核算單位，必須和別的組結合起來才便於核算。這樣的小組，一般是連續生產的。還有的小組不便於集體核算，必須按每個工人進行核算。也有的小組必須集體核算，而不能按每個人進行核算。也有的須按機器設備進行核算。因此，在推行班組節

約核算制當中，科學劃分班組，固定核算的基本單位，就成爲一個很重要的條件。如果核算單位不科學，就會阻碍工人的積極性，而且也不能收到一定的經濟效果。

第二、要有作業計劃，這也是一個很重要的條件。因爲在作業計劃中，都明確規定着原材料消耗以及各種經濟定額，這樣就便於核算。如果有的單位沒有作業計劃，也必須有原材料消耗定額，以便按着定額規定作爲核算的標準。這一個條件，在一般企業當中，也很容易做到，即便沒有作業計劃，有原材料消耗定額，就可以核算。不過我們不少的企業中，雖有原材料消耗定額，但還不科學。因此，在推行班組節約核算制中，會發生一些困難，但經過一個時期以後，通過班組節約核算制的推行，就會使原材料消耗定額更加科學、更加準確。

第三、要有初步的原始記錄和統計工作。因爲原始記錄和統計工作是核算的根據，沒有原始紀錄和統計就不便於進行核算。通過原始記錄和統計工作，可以及時了解每個小組、每個人在生產中的活動情況，還可以進行經濟分析。不過有不少單位原始記錄還不健全或者根本沒有，僅有初步地統計工作，這樣也不要緊，也可以在推行班組節約核算制當中，逐步地把原始記錄工作建立和健全起來，做到心中有數。

在推行班組節約核算制當中，強調上述條件當然是必要的。但是，也不要被條件所限制，也可在推行中逐步創造條件，但絕不能等待條件，這樣就會障碍班組節約核算制的推行。

如何確定班組節約核算的指標

確定班組節約核算的指標，是推行班組節約核算制全部工作中的最中心的一個環節。因此，必須很好的掌握。那末，怎樣確定核算指標呢？根據我省推行的經驗，在確定班組節約核算的指標時，要認真掌握三個原則：

第一、要嚴格掌握對完成國家計劃有決定性的指標，這點不僅要在領導幹部中明確，而且在職工羣衆中也必須明確。因為，我們推行班組節約核算制的主要目的，就是爲了保證國家計劃的完成和超額完成，所以必須嚴格掌握這一原則。在全廠要抓住完成國家計劃的主要指標；在車間和小組要根據不同時期的不同情況，抓住影響完成國家計劃中起決定作用的經濟指標，做爲核算的項目，這是一個很重要的原則。

第二、在確定核算指標中，必須在全面完成國家各項指標的基礎上，突出地抓住降低成本和克服浪費中影響最大而起着決定作用的指標。因爲，推行班組節約核算制的積極作用，就是要克服浪費，達到厲行節約，從而積累國家建設資金，所以這一點也必須強調。

第三、在推行班組節約核算制中，要掌握由簡到繁逐步提高的原則。因爲，各個企業的管理水平和各方面的工作水平都不同，就必須掌握這一原則。所謂由簡到繁，就是在核算指標的項目上，要根據不同單位的情況，有的可以核算幾項，有的可以抓住一兩項對完成國家計劃起決定作用的主要指標進行核算，待取得經驗後，再逐步擴大核算指標項目。

根據以上原則，在確定核算項目時，首先要分析影響成本的主要因素和浪費的主要方面，找出節約的重點。一般說來，班組節約核算的主要項目是：產量、質量、主要原材料消耗定額、工時定額和勞動生產率。各產業應有不同的核算項目，如紡織業當前主要應抓住用棉用紗的指標、物料消耗和質量三項。機械業及煤礦業，一般是產量、質量、主要原材料消耗及工時定額（或效率）等四項。食品業，目前應着重出品率、輔助材料消耗或電耗。建築業，一般應着重主要原材料消耗、人工、質量等三項。同樣在一個工廠、車間內部，各種工序也要根據不同的具體情況確定不同的核算項目和核算重點。因此，只能首先核算影響降低成本的幾個主要指標，而後逐步增多項目，以達到逐步提高。

關於推行班組節約核算制的方法和核算的價格問題

在核算的方法上，根據各地經驗，一般說來有四種：第一種方法，是按班組分別計算成績的辦法。這樣的單位，一般地按小組能計算出成績來，組與組之間互相牽扯不大。第二種方法，是連續生產者，要以設備為單位核算成績。因為連續生產的單位小組與小組之間的成績很難分開，所以，以設備為單位核算比較好。比如，麵粉廠應以製粉機為單位進行核算；發電廠應以發電機進行核算。第三種方法，是生產過程較長的單位，如磚窯廠、染廠、鐵路貨車修理廠等，可按生產周期計算成績。第四種方法，有的單位可按工序或工種分別計算成績。如紡織廠可按粗紗、細紗、搖紗等不同的工序進行核算。總之，核算的方

法是多種多樣的，但主要的應根據企業生產中不同的具體情況確定。

在核算的價格上，有的按出廠價格，有的按商品價格，有的按計劃價格。從各地試點的情況來看，按計劃價格較好。因為工人既容易懂又容易掌握。計算方法：是每天的計劃定額減去實際完成的數字，即節約數；再乘以計劃單價，即實際節約金額。這樣從核算各項指標的節約價值中，就可以準確地反映工人的節約效果，鼓舞並啓發了工人的自覺性。如計劃價格與市場價格相差很大時，則按市場價格核算節約價值，以免反映節約效果不真實。

在具體作法上，有以下不同情況：（1）小組中的各項指標由一人負責核算。（2）

小組中先按各項指標分項核算，然後再綜合核算，作為小組總數。（3）小組中按工序找出固定人員核算。我們認為：指標的核算應從生產的實際需要出發，根據每個工人的經濟責任分項核算，並力求簡單易懂，便於工人掌握。比如，麵粉廠縫口綫由接麵工人核算，機油由澆油工人核算，電耗由電力工人核算，工人工資由小組指定專人核算等。這樣，不僅在核算時間上花費的不多，而且能保證核算數字準確無誤。

核算的順序，一般是小組核算員，根據日產情況，填寫核算表，以計算節約或浪費的數字，然後送交車間進行核算，審查彙總，及時公佈，並報廠部，以發揮指導生產的作用。

此外，慎重地挑選和訓練小組中的工人核算員，是做好核算工作的一個重要環節。各地核算員有的是行政委託職員兼任，有的是工人兼任的。試點中的經驗證明：以工人兼任核算員較好，既加強了工人的節約觀點，又不增加開支。核算員的條件，一般是在生產上

的積極分子，具有初小文化程度，並熟悉生產的工人。當行政確定訓練工人核算員時，工會應發動小組長和積極分子帶頭參加，並協助行政進行訓練。訓練內容，主要是由財務統計人員向工人核算員講解核算的目的、內容和方法，並採取與實際相聯系的教學方法，使工人核算員確實掌握。當工人核算員，進行核算日常工作時，車間統計員、成本計算員以及其他職員和技術人員等，都應對工人核算員進行具體幫助，以培養核算中的骨幹力量。

在推行班組節約核算制當中，應建立哪些必要的制度？

爲了保證班組節約核算制的順利推行，有幾種必要的制度，必須隨着班組節約核算制的推行，逐步地建立和健全起來。那末，建立哪些必要的制度呢？

第一、建立嚴格地交接班制度。此種制度的建立，一方面是加強上下班的聯系，順利進行生產，防止事故；另一方面，爲了嚴格責任制，劃清責任，便於檢查。

第二、建立原材料領發、盤存、結算等制度。隨着班組節約核算制的推行，職工羣衆的節約觀念逐步加強，原材料的浪費逐漸減少。爲了鞏固這種成績，原材料的領發、盤存、結算等制度，必須嚴格起來，同時要求及時地進行統計節省原材料的成績、發現浪費的漏洞，以便進一步地推動班組節約核算制的開展。

第三、要建立個人或小組的節約登記制度和指示圖表。這一制度可以及時地啓發工人的積極性，使工人及時地了解到個人的生產成就，進一步發揮羣衆智慧，使班組節約核算