

全国高等教育自学考试**财经类专业**辅导丛书
严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

自考过关

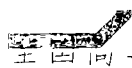
● 全真模拟试题

管理学原理

刘红燕 编著



中国
人民
大
学
出
版
社

 全国高等教育自学考试财经类专业辅导丛书

严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

自考过关全真模拟试题 管理学原理

刘红燕 编著

中国人民大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

自考过关全真模拟试题.管理学原理/刘红燕编著.

北京:中国人民大学出版社,2000.1

(全国高等教育自学考试财经类专业辅导丛书/周旺生主编)

ISBN 7-300-03374-1/G·652

I. 自…

II. 刘…

III. 管理学-高等教育-自学考试-试题

IV. G726.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 57798 号

全国高等教育自学考试财经类专业辅导丛书

严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

自考过关全真模拟试题

管理学原理

刘红燕 编著

出版发行:中国人民大学出版社

(北京海淀路 157 号 邮编 100080)

发行部:62514146 门市部:62511369

总编室:62511242 出版部:62511239

E-mail:rendafx@public3.bta.net.cn

经 销:新华书店

印 刷:中国煤田地质总局印刷中心

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:6.5

2000 年 1 月第 1 版 2000 年 1 月第 1 次印刷

字数:159 000 印数:1~15 000

定价:10.00 元

(图书出现印装问题,本社负责调换)

总 序

2007.12.14

在新世纪的教育百花园中，高等教育自学考试必将绽放出更加绚丽的花朵。作为长期从事教学工作的一名高校教师，我一直关注着全国高等教育自学考试的工作，并参与了自学考试教材的编写。通过自学考试这一途径，将会为我国不少优秀人才脱颖而出提供机遇。这也是“科教兴国”的一个重要方面。广大教育工作者和有关部门，应对这一工作给予重视、关怀和支持。希望社会各界为这些参加自考的考生们多做一些实实在在的事。中国人民大学出版社的编辑们正在为自考助学做一件颇有意义的事情，推出了一套《自考过关全真模拟试题》丛书。该丛书的出版必将为广大参加自学考试的莘莘学子提供一个走向自学成材之路的便利条件。

这套《自考过关全真模拟试题》丛书将由中国人民大学出版社分批推出，第一批推出的有五门公共政治理论课和经济类共同课等。该套丛书是经过长期的策划和论证，并组织全国各有关学科的知名专家学者编写而成的。丛书最显著的特点是：围绕对自考考生进行助学这一目的，把每门课程应掌握的知识要点凝练在精心编排的十几份模拟试卷上。拥有一套这样的模拟试题丛书，考生可以有针对性地复习，掌握要点，理解要义，增强记忆，并

对照答案核对自己理解和回答得正确与否。总之，这样一套丛书可以帮助广大考生在自学的基础上，将所学知识融会贯通，胸有成竹地准备迎接考试。不言而喻，这套丛书是一种辅导性读物，它不能取代对教材的系统学习。但在认真和系统学习自考教材的基础上，来研读这套模拟试题丛书，会收到相辅相成、相得益彰之效。

最后，祝愿广大自考生们能学有所成，不断提高理论和知识水平，并在自学成材的道路上取得显著成就和成功。

卫兴华

1999年12月

目 录

第一部分	模拟试题	(1)
	模拟试题 (一)	(1)
	模拟试题 (二)	(8)
	模拟试题 (三)	(15)
	模拟试题 (四)	(21)
	模拟试题 (五)	(28)
	模拟试题 (六)	(34)
	模拟试题 (七)	(40)
	模拟试题 (八)	(47)
	模拟试题 (九)	(54)
	模拟试题 (十)	(61)
	模拟试题 (十一)	(68)
	模拟试题 (十二)	(75)
	模拟试题 (十三)	(82)
	模拟试题 (十四)	(89)
	模拟试题 (十五)	(96)
第二部分	模拟试题参考答案	(103)
	模拟试题 (一) 参考答案	(103)
	模拟试题 (二) 参考答案	(108)
	模拟试题 (三) 参考答案	(112)
	模拟试题 (四) 参考答案	(117)
	模拟试题 (五) 参考答案	(122)
	模拟试题 (六) 参考答案	(127)

模拟试题 (七) 参考答案	(131)
模拟试题 (八) 参考答案	(135)
模拟试题 (九) 参考答案	(139)
模拟试题 (十) 参考答案	(143)
模拟试题 (十一) 参考答案	(146)
模拟试题 (十二) 参考答案	(150)
模拟试题 (十三) 参考答案	(154)
模拟试题 (十四) 参考答案	(158)
模拟试题 (十五) 参考答案	(163)
第三部分 自学考试试题选辑	(167)
1997 年上半年北京市高等教育自学考试	
管理学原理 试卷	(167)
1997 年上半年北京市高等教育自学考试	
管理学原理 试卷 参考答案	(174)
1998 年上半年北京市高等教育自学考试	
管理学原理 (4 学分) 试卷	(178)
1998 年上半年北京市高等教育自学考试	
管理学原理 (4 学分) 试卷 参考答案	(184)
1998 年上半年北京市高等教育自学考试	
管理学原理 试卷	(189)
1998 年上半年北京市高等教育自学考试	
管理学原理 试卷 参考答案	(196)

第一部分 模拟试题

模拟试题（一）

一、单项选择题（在每小题的四个备选答案中选出一个正确的答案，并将正确答案号码填在题干后的括号内。每小题 1 分，共 15 分）

1. 马克思主义关于管理的两重性反映出管理的_____。(A)
A. 必要性和目的性 B. 科学性和艺术性
C. 理论性和实践性 D. 直接性和间接性
2. 法约尔管理理论的代表作是_____。()
A. 《车间管理》 B. 《工业管理和一般管理》
C. 《社会和经济理论》 D. 《科学管理原理》
3. ~~计划~~是决策时评价方案的指南。()
A. 目标 B. 战略
C. 政策 D. 规则
4. 关于合理的计划期限的确定问题体现在_____上。()
A. 限定因素原理 B. 许诺原理
C. 灵活性原理 D. 改变航道原理
5. 预测既是计划工作的前提条件，又是计划工作的_____。
()
A. 组成部分 B. 保证 C. 结果 D. 基础
6. _____规定了组织结构中管理层次的分工、部门分工、职权的分工。()

- A. 分工协作原理 B. 管理宽度原理
C. 责权一致原理 D. 目标统一原理
7. 变量依据法的研究对象是_____。()
A. 下层管理人员 B. 中层管理人员
C. 上层管理人员 D. 全体人员
8. 把权力分散到一个集体中去是指_____。()
A. 个人管理 B. 委员会制 C. 集权 D. 分权
9. 成功履行管理职能最基本的要求是_____。()
A. 强烈的管理愿望 B. 全面的专业知识
C. 丰富的实践经验 D. 顽强的毅力
10. 人才生命周期分为_____阶段。()
A. 两个 B. 三个 C. 四个 D. 五个
11. 将某一信息传递给客体或对象，以期取得相互反应的过程是_____。()
A. 激励 B. 沟通联络
C. 控制 D. 反馈
12. 激励理论认为，激励力等于_____。()
A. 期望值乘以效价 B. 期望值除以效价
C. 工作绩效乘以效价 D. 工作绩效除以效价
13. 行为的基本心理过程是一个_____过程。()
A. 决策 B. 激励 C. 计划 D. 控制
14. 控制工作要达到的第二目的是_____。()
A. 维持现状 B. 打破现状
C. 改变现状 D. 实现创新
15. 组织适宜性原理是指_____越是明确、全面、完整，就越有利于纠正偏离计划的误差。()
A. 计划 B. 主管人员
C. 组织机构 D. 控制系统

南边 李山城

二、多项选择题（在每小题五个备选答案中选出二至五个正确的答案，并将正确答案号码分别填在题干后的括号内。多选、少选、错选均无分。每小题 1 分，共 15 分）

1. 对职能工长制表达正确的是（ ）。

- A. 每一个工长只承担一种职能
- B. 一个工人受多个工长指挥
- C. 在实践中获得良好效果
- D. 得到推广应用
- E. 为以后职能部门的建立和管理专业化提供了基础

2. 群体行为学派的代表人物有（ ）。

- A. 马斯洛
- B. 赫茨伯格
- C. 布莱克
- D. 梅奥
- E. 阿吉里斯

3. 计划工作的重要性表现在（ ）。

- A. 弥补不肯定性和变化带来的问题
- B. 有利于管理人员把注意力集中于目标
- C. 有利于更经济地进行管理
- D. 是有效地组织经营管理活动的工具
- E. 有利于控制

④ 4. 目标管理在现代企业中存在的不足有（ ）。

- A. 得到普及和宣传
- B. 适当的目标不易确定
- C. 目标一般是短期
- D. 无法进行更有效的控制
- E. 不灵活

5. 对预测方法正确表述的有（ ）。

- A. 外推法是利用过去的资料来预测未来状态的方法
- B. 外推法在长期预测中用得较多

- C. 可用多种方法来预测同一问题
D. 因果法就是要找到变量之间的因果关系
E. 德尔菲法属于直观型预测法
6. 决策需要的两个必不可少的因素是 ()。
- A. 既定目标 B. 代替方案
C. 决策人员 D. 决策工具
E. 执行人员
7. 直线—参谋型制度的缺点有 ()。
- A. 下级部门的积极性发挥受到限制
B. 部门之间极少互通情报
C. 上层主管的协调工作量大
D. 缺乏熟悉全面情况的管理人员
E. 整个组织系统的适应性较差
8. 决策按范围分类包括 ()。
- A. 战略决策 B. 战术决策
C. 肯定型决策 D. 非肯定型决策
E. 风险型决策
9. “安东尼结构”把经营管理分为 ()。
- A. 内部层次 B. 战略规划层
C. 战术计划层 D. 运行管理层
E. 外部层次
10. 管理愿望应建立在 ()。
- A. 对环境的细致分析上
B. 对工作性质的透彻理解上
C. 对自己能力的充分自信上
D. 对物质利益的追求上
E. 对高层地位的追求上
11. 下列选项属于正式沟通的是 ()。

- A. 私下交换意见
 - B. 议论某人某事
 - C. 组织规定的汇报制度
 - D. 定期的会议制度
 - E. 不定期的会议制度
12. 属于内容型激励理论的是 ()。
- A. 需求层次理论
 - B. 波特-劳勒模式
 - C. 双因素理论
 - D. 激励需要理论
 - E. 管理方格图
13. 超 Y 理论要求管理者 ()。
- A. 用统一的管理方法来管理
 - B. 主管人员根据具体的人不同, 采用不同的管理措施
 - C. 因人因事而异
 - D. 不能千篇一律
 - E. 只能用金钱刺激来进行管理
14. 纠正偏差的重要性在于 ()。
- A. 是控制工作的前提
 - B. 是控制工作的关键
 - C. 体现了执行控制职能的目的
 - D. 将控制工作与其他管理职能结合在一起
 - E. 将控制工作与其他管理职能相分离
15. 使系统开发获得成功应注意的问题是 ()。
- A. 主管人员职务
 - B. 主管人员的决心的大小
 - C. 使用者的参与
 - D. 避免使用者的参与
 - E. 应建立一个指导委员会

三、填空题 (每空 1 分, 共 15 分)

1. 管理是一种文化现象和 社会现象。
2. 19 世纪末 20 世纪初 科学管理 的出现, 是管理学形成的标志。

3. 计划工作的一个主要方面就是 确定目标。
4. 决策 原理是决策的精髓。
5. 我国习惯把德尔菲法称为 专家会议法。
6. 决策的程序包括确定 决策目标；拟定备选方案；评价备选方案；选择方案。
7. 组织的类型、形式和规模可能各有差异，但其内部都含有 五个 个基本要素。
8. 在一个组织中，管理层次的多少，应根据组织的 任务量 与组织规模的大小而定。
9. 人员配备要求采取 一套 系统方法。
10. 选聘主管人员要看候选人是否具有 素质，是否具有管理能力或管理的本领。
11. 美国管理学家卡茨认为，一个主管人员至少应具备三大基本技能，即技术技能、人事技能和 概念技能。
12. 指导与领导工作，就是对组织的每个成员和全体成员的 行为 进行引导和施加影响的活动过程。
13. 组织中沟通联络的目的是促进 合作，即按有利于组织的方向左右组织的行为。
14. 美国心理学家 马斯洛 提出了需求层次理论。
15. 预算 作为一种传统控制手段，无论是过去还是现在都得到了广泛的应用。

四、名词解释（每小题 3 分，共 15 分）

1. 管理的两重性
2. 战略
3. 安东尼结构
4. 责权利一致原理
5. 提升

五、简答题（每小题 5 分，共 20 分）

1. 简述威尼斯克工厂的管理实践要点。
2. 简述计划工作的基本特征。
3. 简述直线型组织结构。
4. 简述选聘应注意的问题。

六、论述题（每小题 10 分，共 20 分）

1. 试述法约尔的管理过程理论的主要内容及其意义。
2. 结合实际论述控制工作的重要性。

模拟试题（二）

一、单项选择题（在每小题的四个备选答案中选出一个正确的答案，并将正确答案号码填在题干后的括号内。每小题 1 分，共 15 分）

1. 现代社会中充当第三生产力的是_____。（ ）

A. 科学 B. 管理 C. 能源 D. 技术

2. 社会合作学派的代表人是_____。（ ）

A. 巴纳德 B. 孔茨 C. 西蒙 D. 梅奥

3. 要尽可能找出和解决限定性的策略性的因素，体现了_____。（ ）

A. 目标统一原理

B. 指明目标原理

C. 限定因素原理

D. 灵活性原理

4. 预测精度与生产成本_____。（ ）

A. 无关

B. 成正比

C. 成反比

D. 不确定

5. 线性规划方法是_____。（ ）

A. 解决综合性、非常规决策问题的效益—成本分析方法

B. 期望值方法的一种

C. 解决多变量最优决策的方法

D. 为了减少决策结果的不可靠性而采用的一种方法

6. “斯隆模型”的组织结构指_____。（ ）

A. 职能型组织结构

B. 事业部制组织结构

C. 矩阵结构

D. 多维立体组织结构

7. 格拉丘纳斯理论将上下级关系分为_____种类型。（ ）

A. 3

B. 4

C. 5

D. 6

8. 组织中最重要资源是_____。()
 A. 物力 B. 人 C. 信息 D. 财力
9. 通过_____可以了解主管人员的工作质量。()
 A. 提拔 B. 培训 C. 奖励 D. 考评
10. 对指导与领导工作的作用叙述错误的是_____。()
 A. 有效协调的实现组织目标
 B. 有利于调动人的积极性
 C. 有利于放弃个人目标, 完全实现组织目标
 D. 有利于个人目标与组织目标结合
11. 组织中的上层领导按指挥系统自上而下的情报沟通是_____。()
 A. 平行沟通 B. 下行沟通
 C. 上行沟通 D. 双向沟通
12. “经济人”观点的典型代表是_____。()
 A. Y 理论 B. 霍桑实验
 C. 不成熟—成熟理论 D. 泰罗制
13. 领导者最重要的方面不是领导者个人的性格特征, 而是领导者实际在做什么。这是_____理论观点。()
 A. 领导性格 B. 领导行为
 C. 领导权变 D. 领导艺术
14. 实现“管理突破”过程的第一步是_____。()
 A. 进行“诊断” B. 论证必要性
 C. 组织落实 D. 克服阻力
15. _____是计划的数字化。()
 A. 预算 B. 决策 C. 统计 D. 审核

二、多项选择题 (在每小题的五个备选答案中选出二至五个正确的答案, 并将正确答案号码分别填在题干后的括号内。多

选、少选、错选均无分。每小题 1 分，共 15 分)

- ① 霍桑试验的主要结论为 ()。
- A. 职工是“社会人”
 - B. 企业中存在着“非正式组织”
 - C. 新型的领导能力在于提高职工的满足度
 - D. 存在着霍桑效应
 - E. 生产效率主要取决于职工的积极性
2. 贝克指出，企业中的组织结合力包括 ()。
- A. 职能规范系统
 - B. 职位系统
 - C. 沟通联络系统
 - D. 奖惩制度
 - E. 组织规程
3. 计划按所涉及的范围划分包括 ()。
- A. 上层管理计划
 - B. 中层管理计划
 - C. 基层管理计划
 - D. 专项计划
 - E. 综合计划
4. 进行科学技术预测一般应考虑 ()。
- A. 科学技术的进展情况和发展趋势
 - B. 本国相同范围内科学技术的进展情况
 - C. 跨学科综合性课题的进展情况
 - D. 各工业部门的发展情况
 - E. 具体产品和工艺的发展情况
5. 职能型组织结构的缺点是 ()。
- A. 实行多头领导
 - B. 不利于明确划分职责与职权
 - C. 横向联系差
 - D. 不够灵活
 - E. 不利于培养上层管理者
- ⑥ 一般来说，决策方法有两大类是指 ()。