

- 文稿起草新手看此书，将喜获真经，茅塞顿开
- 文稿起草高手看此书，将欣遇挚友，一见如故

又好又快写华章

机关文稿起草框架构思1000例

◎ 黄挺拔 编著

机关工作的妙语集锦
谋篇布局的逻辑大全
提纲挈领的观点荟萃
画龙点睛的标题汇总



北京交通大学出版社

又好又快写华章

机关文稿起草框架构思 1000 例

黄挺拔 编著

北京交通大学出版社

· 北京 ·

内 容 简 介

又好又快地起草机关文稿对于机关从事文字工作的人员来说,是一项“刺刀见红”的硬任务,是一种必备的“看家本领”。本书紧密结合机关工作实际,从顾全局善谋划、转变思想观念、抓机遇谋发展、增强班子团结、科学民主决策、重视机关党建、选好人用好人、依法依规办事、注重沟通协调、弘扬创新精神、大兴调研之风、提高能力素质、坚持求真务实、永葆公仆之心、抓基层打基础、做好思政工作、优化政治教育、改进群众工作、抓好新闻宣传、应对突发事件、维护安全稳定、注重科学管理、建设和谐机关、抓好后勤保障、活跃机关文化、保持学习热忱、广泛吸纳信息、加强道德修养、做好领导表率、守住做人底线等30个方面,列举了关于机关文稿起草框架构思的1000个例子,针对性和可操作性强,对启发思路、寻找灵感、迅速提高写作水平具有重要参考价值。

版权所有,侵权必究。

图书在版编目(CIP)数据

又好又快写华章:机关文稿起草框架构思1000例/黄挺拔编著. —北京:北京交通大学出版社,2009.11

ISBN 978-7-81123-902-7

I. 又… II. 黄… III. 国家行政机关-公文-写作 IV. H152.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2009)第202328号

责任编辑:井飞 特邀编辑:吕鸿

出版发行:北京交通大学出版社

电话:010-51686414

北京市海淀区高粱桥斜街44号 邮编:100044

印刷者:北京泽宇印刷有限公司

经 销:全国新华书店

开 本:170×235 印张:22.75 字数:418千字

版 次:2010年1月第1版 2010年1月第1次印刷

书 号:ISBN 978-7-81123-902-7/H·182

印 数:1~4 000册 定价:38.00元

本书如有质量问题,请向北京交通大学出版社质监组反映。对您的意见和批评,我们表示欢迎和感谢。
投诉电话:010-51686043, 51686008; 传真:010-62225406; E-mail: press@bjtu.edu.cn。

序 言

写好机关文稿重在优化框架构思

人们常讲推动经济又好又快发展,其实对机关文稿起草来说,也有一个“又好又快”的问题。实践反复证明,要想又好又快地写好机关文稿,关键要在优化框架结构上下功夫、求实效。古人云:“凡作文之道,构思为先。”框架构思是作者在运笔之前,对文章内容和形式的全面设想,是围绕达到写作目的和完成写作任务而进行的一系列思维活动。它是执笔者对尚未诞生文稿的酝酿、思虑、构想、斟酌,也就是“想上一想”的全过程。古人称之为“构位”、“运局”,今人则有“框架设计”、“建构轮廓”诸说法。框架构思是起草文稿中一个极为重要的阶段,框架构思成熟与否,对文稿质量高低、撰写速度快慢具有决定性影响,因此可以说,机关文稿的生命在于优化框架构思。

优化框架构思:写好机关文稿的首要前提

在平时的工作中,许多人总有这样一种感受:文稿质量的好与坏、起草者写作水平的高与低,往往大致看一下文稿的框架结构便知。框架构思即是“想文”,它是未来文章的雏形,是我们常说的“打腹稿”。有人把框架构思称为胎儿的“孕育”、建筑的“设计”,这是很形象的比喻。可以说这种“孕育”和“设计”是人的特性,也是写作活动的特性。因为文章是客观事物在作者头脑中反映的产物,好的文章在反映客观事物时,必然是有标准、有预见、有选择、有设想的,是经过深思熟虑的。也就是说,人们在写文稿之前,关于文稿的轮廓,在自己头脑里就已孕育成熟,设计好了,虽然在写作过程中还会有所变化,但是,作者对自己的文稿大体是一个什么样子,在框架构思阶段就已有了预见。如果在写作过程中急于成文而疏于构思,在行文之前,对于文章的主旨、题材、篇章、详略、表达手法等毫无设想,那是绝对不能进入写作过程的。即使勉强进入,写起来也是一步九回头,甚至写不下去,或者半途而废,或者推倒重来。因此,写作时一个完整的、充裕的想文阶段(即构思阶段)是必不可少的。只有经过想文时周密的思考,动笔时才可以摆脱那种顾此失彼的窘况。确切地说,在机关文稿写作中,当我们明确了某项具体的写作目标,并且已占有了大量的材料之后,就要经过一个酝酿文稿写作什么、怎样写的过程,就要根据写作意图,围绕写作中心进行一系列的构思活动。这种“袖手于前”的孕育和设计,对于“疾书于后”的写作来说至关重要的,无疑是写好机关文稿的首要前提。

优化框架构思:写作者提高写作水平的关键环节

毛泽东同志指出:“有了正确的观点和正确的思想,还要有比较恰当的表达

方式告诉别人。”这种用恰当方式告诉别人的能力,也是多方面能力的体现,不是简单的语言和文字的问题。换言之,从一篇文章中,可以看出作者的思想、见识、逻辑、文笔、语言等多种素质。文稿写作能力,不是简单使用文字的问题,更不是仅靠找一下写作技巧、临时练一练就能提高的问题,而往往取决于作者的工作经验、知识储备、战略思维等情况,是一种综合能力素质的反映。从写作过程上看,框架构思是写文稿一个不可逾越的阶段,在这个过程中,主体与客体进行着复杂的心智活动,都要求写作主体具备相应的能力,如思维能力、想像能力、采集信息能力、调查研究能力、辨体能力、炼意能力、文字表述能力以及注意力、记忆力、社会经验、工作经验、百科知识等。不难看出,一个人的框架构思水平,是与写作密切相关的多种能力的综合体现。实践证明,只有那些善于构思框架的人,才能提高自身公文写作的效率和水平,制发出高质量的机关公文,从而使本机关的工作部署、决策措施、经验成果、问题处置等,对上有个明明白白的交代,对下有个科学周密的指导。因此,学会优化框架构思,应该是每一个机关干部的基本功,特别是高级行政机关干部的这个基本功更要过硬。

优化框架构思:高效完成起草任务的有效途径

公文写作,其概念本身就含有“应时”、“应事”和“立等取用”之义。在机关文稿写作中,经常会遇到一些“十万火急”的特殊情况,或因上级机关领导前来视察、指导、调查研究,需要准备全面或专题情况汇报材料,或召开紧急的 telephone 会议、通报会,需要为领导起草讲话稿,或因某项活动计划临时变动,需另外准备一些讲话稿等。有些稿件需要在一两天甚至三五个小时内完成,往往令机关文字工作者措手不及,在这种情况下,一些有经验的“快手”可以展示实力,大显身手,而有一些“出手”不快的机关干部则往往会有文思不济、一筹莫展之感。领导越催心越慌,情况越急越不出“货”。还有,开会的空隙要读简报,会议结束时急盼能有总结报告带回,等等。可见,文稿临时应急写作对于机关从事文字工作人员来说,是一项常见的任务,必须引起高度重视。许多同志的实践证明,要学会应急快写,除了必须具备深厚的文字写作功底以外,还得学会理清思路、定准主旨、调动积累、借鉴参考,进而在优化框架构思上掌握一些“窍门”,否则,很难高效快速、保质保量地完成上级交予的写作任务。

框架构思好,则文稿质量高。为提高广大读者的框架构思能力,本书列举了1 000个例子。这些例子是本书作者多年的积累和总结,但它们是不是机关工作的妙语集锦,谋篇布局的逻辑大全,提纲挈领的观点荟萃,画龙点睛的标题汇总,自有读者评判。如能抛砖引玉,或有些拓宽思路和借鉴参考作用,启发读者更好地优化框架构思,在文稿写作上有大作为,都是我所乐见的,这也正是我写书的初衷。

编者
2009.8



第 1 章 顾全局善谋划

No. 1	树立战略思维的全局观	2	握大势	6
No. 2	树立统筹协调谋发展的观念	2	No. 20 做一名合格的机关干部	6
No. 3	贯彻落实科学发展观须处理好 六个重大关系	2	No. 21 起草领导讲话稿需弄清十个 问题	6
No. 4	机关干部要在提高谋划水平上 下功夫	2	No. 22 机关干部要不断加强“脑功” 修养	6
No. 5	新世纪领导要善于谋划全局	3	No. 23 讲大局顾大局	7
No. 6	政治合格是提高谋划能力的灵 魂	3	No. 24 向领导进言的技巧	7
No. 7	科学发展观是提高谋划能力的 指针	3	No. 25 机关干部贯彻领导意图的原 则	7
No. 8	求真务实是提高谋划能力的关 键	3	No. 26 当好党委秘书的“秘诀”	7
No. 9	信息化条件下机关干部如何提 高谋划能力	3	No. 27 当好秘书“十不”诀	8
No. 10	领导干部应努力提高理论思 维能力	4	No. 28 秘书的四个“功夫活”	8
No. 11	迫切需要提高中青年领导干 部的战略思维能力	4	No. 29 好机关干部应做到“六要”	8
No. 12	提高领导干部战略思维能力 的有效途径	4	No. 30 向领导进言“四字诀”	8
No. 13	立足全局和重视筹划	5	No. 31 做胸怀全局的有心人	8
No. 14	结合实际和科学筹划	5	No. 32 领会领导意图须注意的问题	9
No. 15	抓住开局和重点筹划	5	No. 33 机关干部要有高超的办事水 平	9
No. 16	增强认识和筹划全局的能力	5	No. 34 树立大局意识、责任意识和纪 律意识	9
No. 17	领导机关干部应强化战略思 维	5	No. 35 把大局理念落实在工作中	9
No. 18	机关干部切莫脱离“中心”	6	No. 36 强化大局意识,放眼八方谋 一域	10
No. 19	提高战略思维能力要善于把		No. 37 强化大局意识要勇创大业	10
			No. 38 强化大局意识根本还在于维 护大局	10
			No. 39 机关干部一定要强化大局意	

识	11	No. 45 正确认识局部和全局的关系	13
No. 40 从大局看问题想问题	11	No. 46 领导干部要进一步增强大局意识	13
No. 41 增强大局意识和责任意识	11	No. 47 领导干部牢固树立全国一盘棋的思想	13
No. 42 增强全局意识须理顺四种关系	12	No. 48 切实做好顾全大局、令行禁止	14
No. 43 机关干部随时注意摆正位置	12	“顾全局善谋划”常用语撷英	14
No. 44 机关干部应养成认真办事的过硬作风	12		

第2章 转变思想观念

No. 49 学习实践科学发展观从转变发展观念做起	17	己”	21
No. 50 转变思想观念须树立创新意识	17	No. 66 树立与科学发展相适应的机制改革先进理念	22
No. 51 转变机关干部思想观念的对策	17	No. 67 领导机关工作的思想与方法	22
No. 52 要全方位转变思想观念	18	No. 68 解放思想体现为观念上的有破有立	22
No. 53 在转换岗位角色时保持平稳平和的心理状态	18	No. 69 继续解放思想要着力推进“四个创新”	22
No. 54 保持昂扬向上的精神面貌	19	No. 70 继续解放思想要树立“四个意识”	23
No. 55 保持奋发有为的工作热情	19	No. 71 适应形势发展变化须确立六种思维方式	23
No. 56 敢于冲破旧观念的束缚	19	No. 72 确立“统筹协调”的思维方式	23
No. 57 走出传统思想的误区	19	No. 73 确立“讲求效益”的思维方式	23
No. 58 树立科学的思维方法	20	No. 74 确立“依法办事”的思维方式	23
No. 59 转变思想观念应增强五种意识	20	No. 75 确立“以人为本”的思维方式	24
No. 60 以转变观念促进依法行政	20	No. 76 解放思想“三需要”	24
No. 61 以转变观念优化发展环境	20	“转变思想观念”常用语撷英	24
No. 62 把握推进思想观念与时俱进的突破点	21		
No. 63 转变发展观念和创新发展模式	21		
No. 64 用正确的领导方法抓工作	21		
No. 65 领导干部一定要“把握住自			

第3章 抓机遇谋发展

No. 77 抓住机遇加快发展的重要性	26	No. 78 改革创新要把握的几个问题	26
---------------------------	----	---------------------------	----

No. 79	牢固树立科学发展意识	26	力	30
No. 80	牢固树立机遇意识	27	No. 91	以思想观念的变革和提升促进科学发展
No. 81	增强机遇意识和把握发展机遇	27	No. 92	做科学发展观的忠实执行者
No. 82	抓住机遇改善投资环境	27	No. 93	自觉用科学发展观武装头脑
No. 83	抓住机遇破解难题	28	No. 94	掌握科学发展观所蕴涵的立场、观点和方法
No. 84	重点抓住和利用好机遇	28	No. 95	以科学发展观为指导解决问题、推动工作
No. 85	学会紧紧抓住机遇	28	No. 96	提高落实科学发展观的知识水平和工作能力
No. 86	善于提高把握机遇的本领	28	No. 97	提高贯彻落实科学发展观的知识水平
No. 87	增强大局意识要在服务科学发展上下功夫	29		“抓机遇谋发展”常用语撷英
No. 88	在学习和实践中增强服务大局的能力	29		
No. 89	增强服务科学发展的自觉性和责任感	29		
No. 90	着力提高服务科学发展的能力			

第 4 章 增强班子团结

No. 98	建设团结和谐的领导班子	34	No. 110	贯彻民主集中制“四防”	36
No. 99	纠正“班子团结走了样”的倾向	34	No. 111	党委(党组)会讨论问题要坚持“四议”	37
No. 100	端正班子团结指导思想须处理好三个关系	35	No. 112	党委(党组)会议事的几个关系	37
No. 101	正确看待班子团结的标准	35	No. 113	党委(党组)会发言戒“三怕”	37
No. 102	加强领导班子整体建设的基本要求	35	No. 114	开展批评存在的“四多四少”现象	37
No. 103	充分认识加强团结的意义	35	No. 115	杜绝开展批评的“三怕”现象	37
No. 104	领导班子团结的标志	35	No. 116	开展批评克服“三股气”	37
No. 105	维护团结要在“通气”上下功夫	36	No. 117	掌握批评的艺术	37
No. 106	领导班子团结“四相互”	36	No. 118	增强“一把手”的人格魅力	38
No. 107	领导班子处事要诀	36	No. 119	党委(党组)书记要具备的“四种力量”	38
No. 108	领导班子要克服“四个说了算”	36	No. 120	党委(党组)书记应提高“五种能力”	38
No. 109	领导班子成员要“四个看到”	36	No. 121	加强班子内部监督	38
			No. 122	党委(党组)书记怎样当好	

	“班长”	38	No. 133	高标准建设团结和谐的领导班子	41
No. 123	班子成员要常照团结这面镜子	38	No. 134	领导干部要维护和促进班子的团结和谐	42
No. 124	领导班子要注重解决自身存在的问题	39	No. 135	团结和谐是推动工作落实的重要保障	42
No. 125	着力塑造过硬形象的领导班子	39	No. 136	以班子和谐促事业发展	43
No. 126	努力建设坚强有力、奋发有为的领导班子	39	No. 137	对增强领导班子团结的思 考	43
No. 127	当前领导班子在团结和谐 方面容易出现的问题	39	No. 138	领导班子对党忠诚的政治 要求	44
No. 128	构建团结和谐领导班子的 有效途径	39	No. 139	维护班子团结须防止内耗 与内伤	44
No. 129	创建团结和谐领导班子“四 必须”	40	No. 140	提高领导班子开拓和共谋 划发展的能力	44
No. 130	建设团结和谐领导班子辩 证观	40	No. 141	贯彻民主集中制要解好几 个不等式	44
No. 131	增强团结和谐意识是领导 班子建设的核心	40	No. 142	不断增强贯彻民主集中制 质量	44
No. 132	做团结和谐领导班子的忠 实建设者	41		“增强班子团结”常用语撷英	45

第 5 章 科学民主决策

No. 143	牢固树立科学决策意识	47	No. 151	强化集体领导观念	49
No. 144	科学决策必须靠制度保证	47	No. 152	遵循集体领导程序	49
No. 145	科学决策应当坚持民主程 序	47	No. 153	维护集体领导权威	49
No. 146	党委(党组)书记如何提 高决策水平	48	No. 154	用科学发展观指导领导决 策	49
No. 147	领导班子要把握准大事	48	No. 155	领导干部科学决策须注意 的四个问题	49
No. 148	认真做好议事决策前的准 备工作	48	No. 156	决策的认知与修补	50
No. 149	着力提高民主决策素质	48	No. 157	领导决策的“大”与“小”	50
No. 150	积极营造健康求实的议事 决策环境	49	No. 158	建立健全科学决策的运行 机制	50
				“科学民主决策”常用语撷英	50

第 6 章 重视机关党建

No. 159	充分认识以改革创新精神推 进党的建设的重大意义	53
---------	----------------------------------	----

No. 160	增强以改革创新精神推进机关党的建设的责任感·····	53	No. 176	建设和谐机关是加强机关党的建设的新内容新途径·····	58
No. 161	以改革创新精神推进机关党的建设·····	53	No. 177	加强机关党的建设是建设和谐机关的重要组织保证·····	59
No. 162	准确把握新形势下机关党建工作面临的新任务·····	54	No. 178	进一步强化机关党组织的地位和作用·····	59
No. 163	紧紧围绕中心工作部署谋划机关党的工作·····	54	No. 179	加强机关党的建设要做到“六个走在前头”·····	59
No. 164	在新的更高起点上全面谋划和大力推进党的建设·····	54	No. 180	按照科学发展观要求推进机关党建工作·····	59
No. 165	党的领导现代化的内容及应遵循的原则·····	55	No. 181	找到机关党建工作的结合点·····	60
No. 166	自觉维护党内和谐·····	55	No. 182	机关党务干部要不断强化中心意识·····	60
No. 167	把先进性体现到机关党组织建设的各个方面·····	56	No. 183	充分发挥机关党务干部队伍的作用·····	61
No. 168	大力推进“四型”机关建设·····	56	No. 184	开展党内批评“八性”·····	61
No. 169	建立健全机关党建工作机制·····	56	No. 185	走出党内监督的认识误区·····	62
No. 170	有效发挥机关党组织的职能作用·····	57	No. 186	塑造新时期共产党员形象·····	62
No. 171	建设高素质的机关党务干部队伍·····	57	No. 187	走出党内监督的认识误区,实现党的建设科学发展·····	62
No. 172	实现机关党建工作新突破·····	57	No. 188	坚持不懈地提高党员素质·····	62
No. 173	提高机关党建工作的整体水平·····	57	No. 189	建立科学的党的建设效益评价标准·····	63
No. 174	以活动为载体增强机关党组织的凝聚力·····	58	No. 190	如何做好党务工作·····	63
No. 175	突出重点,加强党的组织建设·····	58	No. 191	党务工作如何做到与时俱进·····	63
				“重视机关党建”常用语撷英·····	64

第 7 章 选好人用好人

No. 192	影响干部成长进步的十种不良心态·····	67	No. 195	充分认识选好用好人才的重要意义·····	68
No. 193	领导干部要掌握“生才之道”·····	67	No. 196	按照德才兼备的原则选人用人·····	68
No. 194	加强执政能力建设必须选好用好人才·····	67	No. 197	切实提高选人用人水平·····	68
			No. 198	抓紧培养选拔优秀青年人	

才	68	No. 220	充分发挥各类人才的应有作用	74
No. 199	牢固树立科学的选人用人理念	69	No. 221	领导干部如何提高识人用人水平
No. 200	扩大选人用人工作中的民主	69	No. 222	高人一筹的识人之智
No. 201	不断提高选人用人公信度	69	No. 223	才尽其能的用人之道
No. 202	提高选人用人公信度的根本途径	69	No. 224	虚怀若谷的容人之量
No. 203	不断提高选人用人公信度的重要保证	70	No. 225	思才尊贤的爱才之心
No. 204	积极营造人才优势	70	No. 226	提高领导者用人能力
No. 205	创新选人用人机制必须做到“四个坚持”	70	No. 227	用人的学问
No. 206	在选人用人上多加努力	71	No. 228	树立正确的选人用人理念
No. 207	选人用人必须坚持公道正派	72	No. 229	创新选人用人方法
No. 208	切实把好选人用人关	72	No. 230	完善干部考核评价体系
No. 209	领导干部要做爱才的模范	73	No. 231	新形势干部选拔取向
No. 210	领导干部爱才的警示	73	No. 232	干部考核须着力解决的四 个问题
No. 211	干部人事工作要义	73	No. 233	选人用人七看点
No. 212	考察识别干部的基本标准	73	No. 234	正确处理干部工作中的九 个关系
No. 213	对干部实绩的考察应注意 的问题	73	No. 235	增强干部考核评价工作的 科学性
No. 214	如何考察识别干部品德	73	No. 236	党管干部方法谈
No. 215	善于从家庭环境中考察干 部	74	No. 237	机关干部成才要把握好三 个关系
No. 216	撰写干部鉴定容易出现 的问题	74	No. 238	建立有效的干部管理制度
No. 217	撰写干部鉴定应处理好的 几个关系	74	No. 239	领导干部政绩考核要体现 科学发展观
No. 218	客观辩证地识别人才	74	No. 240	当前少数干部存在的八个 突出问题
No. 219	注意发现、选拔和培养各 种人才	74	No. 241	极少数干部思想道德素质 不足的十种表现
			No. 242	选人用人要力避三种错误 观念
				“选好人用好人”常用语撷英

第8章 依法依规办事

No. 243	充分认识加强机关制度建 设的重要性和紧迫性	83
---------	--------------------------------	----

No. 244	抓好制度的宣传工作	83		知识水平和依法行政能力 ...	89
No. 245	重在抓好制度的落实	83	No. 271	加强行政执法监督即坚持	
No. 246	正视制度建设和执行方面			依法行政	89
	存在的问题	83	No. 272	党员干部如何提高依法办	
No. 247	牢牢把握加强机关制度建			事的能力	89
	设的着力点	84	No. 273	党员干部要切实树立现代	
No. 248	建立良好的制度运行机制			法治观念	90
		84	No. 274	实现党委工作程序化、规	
No. 249	确保制度贯彻执行	85		范化	90
No. 250	构建制度管理体系应遵循		No. 275	保证党委工作规范有序运	
	的基本原则	85		行	90
No. 251	以加强制度建设促进机关		No. 276	建立保障法规制度落实的	
	和谐	85		有效机制	90
No. 252	全面推进机关制度建设	86	No. 277	机关依法行政容易出现	
No. 253	在制度创新中提高履职水			问题及原因	90
	平	86	No. 278	推行依法行政的方法和途	
No. 254	加强班子制度建设	86		径	91
No. 255	依法行管贵在“碰硬”	86	No. 279	牢固树立依法行政意识	91
No. 256	严格落实规章制度	86	No. 280	提高行政执法队伍的整体	
No. 257	对规章制度认识不到位	87		素质	91
No. 258	认真解决落实对党的制度		No. 281	依法行政对建设法治政府	
	认识不到位的问题	87		的基本要求	91
No. 259	贯彻落实规章制度不力的		No. 282	健全科学民主的行政决策	
	现象	87		机制	92
No. 260	认真解决贯彻落实规章制		No. 283	完善行政决策程序	92
	度不力的问题	87	No. 284	建立健全决策跟踪反馈和	
No. 261	机关综合协调应坚持依法			责任追究制度	92
	进行	87	No. 285	进一步完善政府立法决策	
No. 262	提高机关干部办事能力	87		制度	92
No. 263	机关干部办事要快	88	No. 286	完善行政执法制度	92
No. 264	机关干部谋事要深	88	No. 287	建设法治政府需要改进	
No. 265	机关干部处事要稳	88		地方	92
No. 266	机关干部行事要严	88	No. 288	改革行政管理方式	93
No. 267	按规矩把职责范围内的事		No. 289	进一步加快政府职能转变	
	办好	88			93
No. 268	不办自己不该办的事	88	No. 290	推进依法行政存在的问题	
No. 269	多为人民群众办实事办好				93
	事	89	No. 291	推进依法行政存在问题的	
No. 270	全面提高机关工作人员的法律			原因	93

No. 292	推进依法行政的对策、建议	93	No. 296	项重要的战略性措施.....	94
No. 293	制定完善制度须把好“三 关”	94	No. 297	加强制度建设须把握的重 点	94
No. 294	建立健全工作制度	94	No. 297	制度建设重在抓落实	95
No. 295	制度建设是抓好班子建设一 “依法依规办事”常用语撷英	95			

第9章 注重沟通协调

No. 298	沟通协调应把握全局和突 出重点	98	No. 316	性	103
No. 299	提升领导干部沟通协调能 力	98	No. 316	讲究协调艺术和提高协调 效能	104
No. 300	综合运用沟通协调方法	98	No. 317	和谐交际的十个“音符”	104
No. 301	如何处理好与同事的关系	99	No. 318	做好协调工作的三个要领	104
No. 302	正确协调处理好三种人际 关系	99	No. 319	机关干部协商办事应遵循 的原则	104
No. 303	党委书记如何协调好方方 面面的关系	99	No. 320	机关干部应强化主动办事 的意识	104
No. 304	消除人际交往的认识误区	100	No. 321	努力提高协调服务水平	105
No. 305	培养人际交往中的几颗 “心”	101	No. 322	领导干部提高沟通协调能 力意义重大	105
No. 306	机关管理人员应加强沟通 协调能力	101	No. 323	提高沟通协调能力的基 本方法和途径	105
No. 307	机关干部要努力提高和谐 共事能力	101	No. 324	明确沟通协调的主要目 标	105
No. 308	人际关系不和谐的主要原 因	102	No. 325	沟通协调的实现途径	106
No. 309	善于同不同性格的人打交 道	102	No. 326	坚持沟通协调的基本原则	106
No. 310	更新综合协调的思想观念	103	No. 327	沟通协调须妥善处理好“三 个关系”	106
No. 311	综合协调的主要特点	103	No. 328	抓党建“主业”应处理好的 几个关系	106
No. 312	综合协调的基本原则	103	No. 329	做好办公室沟通协调工作 的重点	106
No. 313	综合协调的工作方法	103	No. 330	对同事和兄弟部门办事须 坚持的原则	107
No. 314	综合协调须把握的四个关 系	103	No. 331	机关干部做好协调工作的 方式方法	107
No. 315	综合协调具有明显的从属 性	103			

No. 332	机关干部做好协调工作的艺术	107	决好的三个问题	108
No. 333	机关干部要始终关注并解		“注重沟通协调”常用语撷英	108

第10章 弘扬创新精神

No. 334	推进制度创新	112	No. 346	下大气力提高领导班子和领导干部的开拓创新能力	115
No. 335	推进组织工作创新	112	No. 347	着力提高领导科学发展的开拓创新能力	115
No. 336	推进党建工作创新	112	No. 348	把握提高开拓创新能力的着力点	115
No. 337	推进廉政工作创新	112	No. 349	形成开拓创新能力的体制机制和良好氛围	116
No. 338	推进教育培训机制创新	113	No. 350	充分认识和正确理解不断提高开拓创新能力的重要性	116
No. 339	着力提高改革创新能力	113	No. 351	增强开拓创新能力要提高四种本领	116
No. 340	突出改革创新的工作重点	113	No. 352	提高开拓创新能力的有效途径	116
No. 341	反对因循守旧、故步自封	114	No. 353	以科学发展观指导干部选拔机制的创新	117
No. 342	着力提升领导干部的开拓创新能力	114		“弘扬创新精神”常用语撷英	117
No. 343	领导者要注意增强创新意识	114			
No. 344	深刻认识提高开拓创新能力的重要性和紧迫性	115			
No. 345	准确把握提高开拓创新能力的时代内涵和基本要求	115			

第11章 大兴调研之风

No. 354	充分认识加强调查研究工作的重要意义	119		的根本途径	120
No. 355	建立健全调查研究工作制度	119	No. 361	抓好调研须突出三个重点	121
No. 356	加强调研应坚持的原则	119	No. 362	加强对调查研究工作的领导	121
No. 357	调研需要掌握科学的方法	119	No. 363	调查研究须抓好六个环节	121
No. 358	不断改进和完善调查研究工作方法	120	No. 364	调查研究重在“精、实、深、新”	122
No. 359	精心做好调研的组织实施工作	120	No. 365	以改革创新精神做好调研工作	122
No. 360	调查研究是推动科学发展			“大兴调研之风”常用语撷英	122

第12章 提高能力素质

- | | | | |
|---------|--------------------------------|---------|------------------------------|
| No. 366 | 在提高执行力上下功夫 … 125 | No. 389 | 领导机关干部队伍应具有
的素质结构 …… 130 |
| No. 367 | 党员干部要在提高能力素
质上体现先进性 …… 125 | No. 390 | 提高干部能力素质须注意
的问题 …… 130 |
| No. 368 | 机关干部提高能力素质须
做到“五个增强” …… 125 | No. 391 | 提高机关干部办事能力的
七个基本原则 …… 130 |
| No. 369 | 不断提高履职尽责的能力
…………… 125 | No. 392 | 加强领导班子能力建设 … 130 |
| No. 370 | 不断提高抓好工作落实的
能力 …… 126 | No. 393 | 机关干部如何正确对待组
织 …… 131 |
| No. 371 | 不断提高依靠组织解决问
题的能力 …… 126 | No. 394 | 机关干部如何正确对待群
众 …… 131 |
| No. 372 | 机关干部提高能力素质的
“六种途径” …… 126 | No. 395 | 机关干部如何正确对待自
己 …… 131 |
| No. 373 | 营造有利于优秀干部脱颖
而出的环境 …… 126 | No. 396 | 机关干部如何正确对待同
志 …… 131 |
| No. 374 | 加强机关干部能力素质建
设 …… 127 | No. 397 | 机关干部如何正确对待事
业 …… 131 |
| No. 375 | 帮助机关干部提高素质
“四法” …… 127 | No. 398 | 提高解决问题的能力 … 131 |
| No. 376 | 加强心理素质锻炼 …… 127 | No. 399 | 掌握问题存在的基本特征
…………… 132 |
| No. 377 | 保持良好的心理素质 … 127 | No. 400 | 把握研究分析问题的基本
思维 …… 132 |
| No. 378 | 重在提高思想政治素质 … 128 | No. 401 | 创新解决问题的基本方法
…………… 132 |
| No. 379 | 党委(党组)书记要当好“官”
…………… 128 | No. 402 | 培养驾驭问题的基本能力
…………… 132 |
| No. 380 | 机关干部的“戒”与“业” … 128 | No. 403 | 提高领导者决策能力 … 133 |
| No. 381 | 机关干部“四要” …… 128 | No. 404 | 提高领导者处事能力 … 133 |
| No. 382 | 强化对事业的追求 …… 128 | No. 405 | 提高领导者协调能力 … 133 |
| No. 383 | 机关干部提高干事创业的
能力素质 …… 129 | No. 406 | 提高领导者运用时间能力
…………… 133 |
| No. 384 | 领导干部须培养提高六种
能力 …… 129 | No. 407 | 提高领导者理财能力 … 133 |
| No. 385 | 领导干部要慎“一” …… 129 | No. 408 | 提高领导者说话能力 … 133 |
| No. 386 | 辩证客观看待问题 …… 129 | No. 409 | 提高领导者激励能力 … 133 |
| No. 387 | 公务员九项通用能力标准
…………… 129 | No. 410 | 提高履职尽责的能力素质
…………… 134 |
| No. 388 | 机关干部成长进步靠什么
…………… 130 | No. 411 | 机关干部撰文之忌 …… 134 |

- | | | | | | |
|---------|----------------------|-----|---------|-----------------------------|-----|
| No. 412 | 机关干部要提高文字水平
..... | 134 | No. 414 | 践行科学发展观必须提高
干部的执行力 | 134 |
| No. 413 | 机关干部必备的三剂良方
..... | 134 | | “提高能力素质”常用语撷英 | 135 |

第 13 章 坚持求真务实

- | | | | | | |
|---------|--|-----|---------|---------------------------|-----|
| No. 415 | 领导干部要增强事业心、责
任感 | 137 | No. 434 | 抓落实应划清“三个界限”
..... | 141 |
| No. 416 | 求真务实是新形势下坚持
党的正确思想路线的自然
要求 | 137 | No. 435 | 高标准抓好领导机关工作
的落实 | 141 |
| No. 417 | 锤炼机关的八种作风 ... | 137 | No. 436 | 狠抓工作落实须确立五种
意识 | 141 |
| No. 418 | 坚持求真务实必须强化党
的宗旨意识 | 137 | No. 437 | 抓落实要克服“三多三少”
现象 | 141 |
| No. 419 | 共产党员要自觉求真务实
..... | 138 | No. 438 | 机关抓落实要注重三个效
益 | 141 |
| No. 420 | 防止和克服形式主义 ... | 138 | No. 439 | 机关抓落实中的不良现象
及矫正 | 141 |
| No. 421 | 领导干部要带头弘扬求真
务实精神 | 138 | No. 440 | 推行“五制”狠抓落实 ... | 142 |
| No. 422 | 坚持求真务实必须提高执
行力 | 139 | No. 441 | 增强党员干部事业心、责
任感 | 142 |
| No. 423 | 加快发展必须求真务实、
真抓实干 | 139 | No. 442 | 事业心、责任感的内涵和
要求 | 142 |
| No. 424 | 抓好工作的运筹与落实 ... | 139 | No. 443 | 增强干部事业心责任感的
有效措施 | 142 |
| No. 425 | 提高工作整体的质量和效
益 | 139 | No. 444 | 树立抓好落实的新观念 ... | 142 |
| No. 426 | 锤炼机关履职的素质与能
力 | 139 | No. 445 | 始终保持积极向上的精神
状态 | 142 |
| No. 427 | 加强力量的统筹与协同
..... | 140 | No. 446 | 始终保持尽职尽责的工作
状态 | 143 |
| No. 428 | 树立爱岗敬业的职业道德
..... | 140 | No. 447 | 始终保持和谐健康的人际
关系状态 | 143 |
| No. 429 | 保持艰苦奋斗的政治本色
..... | 140 | No. 448 | 始终保持严谨平和的思想
状态 | 143 |
| No. 430 | 锤炼机关干部作风须“四
戒” | 140 | No. 449 | 督查工作要不断加大创新
力度 | 143 |
| No. 431 | 立业靠脚踏实地工作 ... | 140 | No. 450 | 科学干事业须掌握“五善
功” | 143 |
| No. 432 | 认认真真抓好工作落实 ... | 140 | No. 451 | 督促工作落实“五结合” ... | 143 |
| No. 433 | 抓落实“四要” | 140 | | | |

No. 452	大力弘扬求真务实的良好作风	143
---------	---------------------	-----

“坚持求真务实”常用语撷英	144
---------------------	-----

第14章 永葆公仆之心

No. 453	深刻认识树立正确的群众观的重大现实意义	147
No. 454	树立群众观的核心	147
No. 455	忠实实践党的宗旨	147
No. 456	立党为公、执政为民是我们党的基本执政理念	147
No. 457	必须始终坚持立党为公、执政为民	148
No. 458	树立正确的政绩观	148
No. 459	真心实意为群众谋发展	148
No. 460	真抓实干为群众谋利益	148
No. 461	抓工作要强化问题意识	149
No. 462	善于发现问题	149
No. 463	敢于及时揭露问题	149
No. 464	把改善民生作为一切工作的出发点和落脚点	149
No. 465	全力解决问题	150
No. 466	坚持立党为公、执政为民的重要性	150
No. 467	问政、问需、问计于民	150
No. 468	充分依靠和发挥人民群众的积极性、主动性、创造性	150
No. 469	切实让人民群众共享发展成果	151
No. 470	始终坚持立党为公、执政为民	151
No. 471	坚持立党为公、执政为民须做到“五常”	151
No. 472	与人民群众心连心	152
No. 473	扶贫济困是实现人民群众利益的当务之急	152

No. 474	注意满足人民群众多元化需求	152
No. 475	实现人民群众利益须转变领导干部作风	153
No. 476	清醒认识立党为公、执政为民的深刻含义	153
No. 477	身体力行立党为公、执政为民的实践标准	154
No. 478	全面创新立党为公、执政为民的长效机制	154
No. 479	把立党为公、执政为民的根本要求落到实处	154
No. 480	不断增强公仆意识	155
No. 481	充分认识增强公仆意识的重要性	156
No. 482	树立“人民至上”的信念	156
No. 483	当好公仆关键要正确使用权力	156
No. 484	树立公仆意识要摆正领导位置	157
No. 485	牢固树立忧患意识	157
No. 486	进一步增强公仆意识	158
No. 487	正确树立和集中体现公仆意识	158
No. 488	增强公仆意识要以保持党同人民群众的血肉联系为核心	158
No. 489	增强公仆意识要以让人民当家作主为根本	159
“永葆公仆之心”常用语撷英		159

第15章 抓基层打基础

No. 490	坚持不懈地抓基层打基础	163
---------	-------------------	-----

No. 491	按科学发展观抓基层打基础	163
---------	--------------------	-----