

鞏固農業生產合作社問答

高 爽 編



黑龍江人民出版社

問：爲什麼辦農業生產合作社「只許辦好，不許辦壞」？

答：因爲：第一，辦農業生產合作社就是對農業進行社會主義改造，領導全體農民走向幸福的社會主義社會。社會主義道路固然好，但這並不是所有的農民都很清楚的瞭解的。農民是最講求現實的人，他們沒有親自經過和沒有看到的事，往往是不會輕易相信的；要使農民確實相信合作社的優越性，必須把事實擺出來給他們看。我們現在辦的合作社，就是給農民擺的活樣子；只有把現有合作社辦好了，確實增加了生產、增加了收入，農民親眼看到這個事實，他們才能堅定走好新道路的信心，積極要求成立或參加合作社。這樣社會主義在農村的陣地就會一天比一天鞏固。如果把現有合作社辦壞了，那怕只是少數，它的影響也是很壞的，涉及的面也是很廣的，這不但使社外農民對參加合作社增加顧慮，猶豫動搖，就是現在已經參加了社的社員也會波動起來，而採取裏一半外一半，三心二意的態度，甚至要求退社，使合作社渙散解體，影響合作化事業的順利前進。不僅如此，如果把合作社辦壞了，農村資本主義就要乘機擴大他們的影響，一切反革命分子和階級敵人，也必然要鑽這個空子，進行破壞活動，給農業社會主義改造事業帶來一些困難。

第二，合作社在生產上佔着很重要地位，如果合作社辦不好，就要影響整個生產計劃的完成。現在參加合作社的農戶已佔全省總農戶的百分之三十五左右，入社的土地、

耕畜已佔全省土地耕畜總數百分之四十左右。這是很大的力量。合作社如果不能增產，全省增產計劃就不能完成。如果農業生產計劃完不成，就要影響整個國家計劃的順利進行。所以一定要把現有農業生產合作社辦好，努力增加生產。

第三，現有的合作社多數還是半社會主義性質的合作社，社內還保存着生產資料私有制，因此，小農的自發資本主義傾向還存在着，還有社會主義和資本主義的兩條道路的鬥爭。只有把現有社辦好，按照黨指出的道路走，不斷地克服這些資本主義傾向，才能使社內社會主義因素逐步增長；而且只有把現有社辦好，才能不斷增加物質力量，才能順利地過渡到完全社會主義性質的高級社（即集體農莊）。

第四，只有把現有合作社辦好了，才能使農業生產和國家計劃很好地結合起來，進一步鞏固工農聯盟。如果合作社辦不好，就不能按照社會主義道路走，也就不可能很好的從生產上和供銷上接受國家計劃，當然就不能有力地支援國家建設事業了。這對工人和農民都是不利的。

所以說：農業生產合作社必須貫徹「只許辦好，不許辦壞」的方針。

問：辦到什麼程度才算辦好了呢？

答：農業生產合作社辦的好不好，要看它是不是達到了辦好社的標準。這個標準就是中央規定的四條：一、生產增加；二、分配合理；三、接受國家計劃；四、認真團結

並幫助社外農民。把這四條做到了，就算辦得好；做不到，就是沒辦好。

問：合作社爲什麼要增加生產？

答：增加生產是我們辦合作社直接的最主要的目的，也是合作社不能鞏固的根本問題。因爲光說走社會主義道路好是不行的，只有合作社不斷增加生產，增加社員收入，才能堅定社員辦好社的信心，才能使社外農民自覺自願的要求入社。同時，爲了不斷地鞏固和提高合作社，還必須不斷地增加社內公共財產，增設公益事業，一步一步地提高勞動報酬。如果合作社不能增加生產，就不能更多的增加公共積累，也不能很快地提高勞動報酬；因爲生產不增加，多積累公共財產就會使社員收入減少；不在生產增加的基礎上提高勞動報酬，就會使生產資料多的農民因爲收入減少而不滿；同時土地多勞動力少的農民也會發生困難。這樣不但不能增加社會主義的成分，反會影響社的鞏固和提高。只有生產增加了，才能使全體社員的勞動收入比從前收入增加，並有力量適當照顧生活困難的人。只有這樣大家才能自覺自願地降低生產資料報酬的比例，才能願意逐漸多積累公共財產。另外，合作社不能增加生產，對於社外農民也有很大的影響。如果合作社能增加生產增加收入，廣大農民看到合作社的好處，就會積極要求入社和辦社；如果合作社不能增加生產增加收入，廣大農民感到合作社還不如他在互助組或單幹時收入的多，那末誰還能要求入社呢？因此，合作社不能增加生產，不僅是鞏固合作社的重

要問題，也是和整個互助合作運動息息相關的重要問題。

問：現有社裏就輪班幹活，牲畜也用不了，以後還能增加生產嗎？

答：因為合作社是統一經營、集體勞動，一定會比互助組和單幹農民勞動效率高。根據我省的經驗，一般的社頭一年勞動效率提高百分之十五到二十，牲畜使用效率也能提高百分之二十到二十五。社裏的勞動效率提高了，這不是壞事，這正是合作社優越性的表現。問題在於有些社事先沒計劃好，沒找好出路，還是做互助組那些活，這當然要出現勞、畜力剩餘的現象。因此合作社應該很好利用社裏已有的擴大生產的條件，力求增加生產。那種不積極地多方面想辦法找生產出路，反而消極地限制大家多勞動，拒絕吸收婦女半勞動力參加生產，採取牲畜按地平均入社和不要母畜、軟弱牲畜等做法都是不對的。

問：從哪些方面增加生產呢？

答：增加生產的門路很多，到底應該搞些什麼呢，這要根據當地的條件和社裏的具體情況來定。一般說來，大體是從這幾方面來着手：

第一是努力學習科學技術和先進經驗，挖掘農業生產潛力，集中力量提高單位面積產量。我們現在的耕作方法很粗糙，地力還沒有充分利用，所以應當首先從這方面着手。

第二是進行農業基本建設。這就是要根據各個合作社的具體條件，興修小型水利，改良土壤，修蓋牲畜圈，修建養魚池，開荒擴大耕地面積等。決不能在合作社還沒有條件的時候，盲目的修蓋食堂、俱樂部等，以免影響農業生產的發展。

第三是根據當地條件和合作社本身的力量，進行多種經營。就是除了集中力量提高農業生產以外，還應該把合作社剩餘的力量用到其它方面的生產上去，比如發展林業、牧畜業、漁業等。這樣，不但能增加生產增加收入，還可以促進農業的發展。比如，發展畜牧生產，不僅可以增加耕畜、食肉、毛皮，還可以大量積肥；造林不僅將來有木材可用，還可以預防風砂，調節雨量。

問：現在糧食打的不少了，還搞啥技術改革呢？

答：這樣說不對。這是「增產到頂」的保守思想在作怪。事實很清楚，咱們省有的水稻、苞米、高粱，僅僅是把幾項簡單的農業技術合起來，產量就達到一萬斤以上。可是咱省很多地方技術改革還是剛剛開始，大部分耕作方法還是粗糙落後的，產量也是很低的，只要認真進行技術改革，產量是會大大提高的。目前改革農業技術，主要應抓住這幾個關鍵：

第一是使用好新式畜力農具。把新農具使好，一般就可以增產百分之二十以上；但去年新農具僅發揮百分之三十的效能，沒起到應有作用。今後不但應大量購置新農具，

還應使它充分發揮效能，一般應使每套新農具耕地三十畝；同時要配合做好有關的技術措施，這樣就不浪費力量了。

第二是多施肥。我省去年施肥量僅佔耕地面積百分之五十左右，質量還不高。今後應貫徹常年積肥方針，多開闢肥源，擴大施肥面積並提高糞肥質量。

第三是作好保苗、全苗，根據可能實行疏苗、間苗。這種經驗我省已推廣兩年了，但去年缺苗現象仍佔百分之十五以上，地力浪費很大，今後還應大大努力。

第四是積極選用和推廣優良品種，和各種自然災害做鬥爭。這也是不斷提高單位面積產量的重要保證之一。

從上邊說的這些方面改進技術，就能增產很多，而且也能更廣泛的吸收婦女、半勞動力參加農業生產。

問：爲了增產糧食，不計算成本對嗎？

答：要增加生產，一定要多化費一些力量，但是應該算計成本。不然，下的本錢挺大，增加的收入不多，甚至還可能賠本，這樣增產就沒有意義了。過去有些合作社已經有了這樣教訓：他們爲了表現合作社的「優越性」，也不好算計算計，就在小量土地上花費了很多人力物力，雖然增產了，可是還抵不住支出，甚至造成了小面積增產，大面積減產的嚴重現象。所以，合作社在生產上下本錢要好好算計一下，不能胡來。

問：有的地方出產不多，不想些別的法子，光指着土地，也難增產多少啊？

答：這麼說也不對。因為我們辦的是農業生產合作社，當然應該首先搞好農業，不然，我們放下農業去搞別的，那就叫不務正業了。可是生產力一天一天發展，光搞農業也是不行，必須根據當地條件和社裏的力量，逐漸增加生產內容。是不是出產少呢？不是的。我們省可以開發的資源很多，就看我們是不是認真地去研究。比如我省大小河流和水泡子不少，是不是都利用了呢？沒有。把這些小河、水泡子挖上溝，修上壩，開水田不行嗎？養魚不行嗎？當然都是可以的。再如，各地荒山禿嶺很多，在那裏造林的却很少，種菓樹的就更少了。這些不說，哪個地方還不能養豬、養雞呢？所以說，不是沒有出產，而是我們沒好好研究。因此，要想擴大生產，就應該召開社員大會，讓大家研究，特別是多和那些有經驗、知道當地資源的社員研究，多找出路，增加生產。

問：就是有出產，我們一個社力量單，也幹不了啊！

答：當然有些生產，一個社特別是較小的社是幹不了的。怎樣解決呢？這就是：一方面要根據生產內容的增加，不斷吸收新社員擴大社，另一方面還可以和別的社會夥搞。比如有的地方修養魚池，一個社辦不到，兩個社會合起來就做到了。

問：現在合作社很多，大家都要擴大生產，都要挑方便的幹，那不亂套了嗎？

答：那麼幹當然要亂套啦。爲了不亂套，各地區、村都對本區本村生產做了通盤的打算，這就是區村的生產規劃。這種生產規劃是爲農民發展生產的長遠利益着想的，所以合作社就應該按照區村的規劃去發展生產，不能自己亂幹。但是在區村規劃的範圍內，我們還要盡量多想辦法，多找生產門路，努力增產。

問：社裏勞力有剩餘，讓他們去作買賣增加收入不行嗎？

答：不行。因爲我們合作社是依靠社員集體勞動來發展生產的，不能搞商業活動，也不能有其他剝削行爲。因爲，如果這樣作，就違背了合作社的根本原則。有些地方，因爲沒有好好研究增加生產內容，把社員派出去販賣瓦盆，還有的去賣糖葫蘆，這都是不對的，不能照他們學。

問：土地不多，多種些土豆子開粉坊行不行？多掙膠輪車拉脚行不行？

答：以經營農業爲主這是農業生產合作社堅定不移的方針。當然在保證搞好農業的條件下，靠社員的勞動，搞一些副業生產也是應該的（如開作坊、拉脚等）。但是，爲了開粉坊縮減糧食播種面積就不對了。因爲這樣做，不但要影響國家整個糧食生產計劃

的完成，如果銷路不好，合作社本身也會受到損失。人、畜力有餘，出去拉腳掙工錢，而不是販運貨物到可以，但是不能把它當成合作社的主要業務去做，更不能放棄農業生產去拉腳。

問：要發展畜牧業，社裏又抽不出來人，僱人放牲口行不行？

答：上面已經說過，合作社應該依靠社員集體勞動來發展生產，合作社裏是不許有剝削行為的，所以僱長工是不行的。爲了在不影響農業生產的條件下發展畜牧業，可以抽勞動力弱的人放牲口，也可以吸收老、弱勞動力或有殘疾的人入社，叫他們放牲口，按規定給予合理報酬。

問：人力確實不夠用，在農忙時僱點短工可以嗎？

答：如果社裏人力確實不足，在農忙時可以僱請少量短工。但是不能用大量僱短工的辦法做掩護，進行變相剝削。有些活社員幹不了，像蓋房子、用木工或其它生產上需要的技術人員等，是可以僱請的，但是必須給予合理報酬。

問：生產門路有了，怎樣才能保證增加生產呢？

答：我們不僅應該知道從哪些方面增加生產，和增加生產應該走哪條道路，還要知道

道怎樣經營管理才行。有人說：只要指出應該幹啥，誰還不會幹呢？這可不對。咱們辦合作社和辦互助組不同；在組裏是個體經營，誰家自己都會給自己調算；現在是社，實行統一經營、集體勞動，大家都沒有管理過這樣大的家務，一下子搞不好就要有很大損失。不用說別的，有些合作社剛建立起來，幹活就調不開扇，幹了今天的事，不知明天幹啥，這還不是因為沒有經營社的辦法造成的嗎？

問：應該從哪些方面加強經營管理呢？

答：合作社的經營管理工作基本上有兩個主要方面，一個是生產管理，一個是財務管理。像生產計劃、勞動組織、勞動日計算、勞動紀律等問題，因為都是規定要生產什麼，怎樣進行生產，怎樣保證搞好生產的事，所以都屬於生產管理範圍以內的；像收入、開支這些事，因為都是為了保證把資金用的合適，避免鋪張浪費和貪污行為等而訂的一些制度，所以都屬於財務管理範圍以內的。所謂加強經營管理，就是要把這兩方面工作搞好。

問：為什麼合作社必須訂生產計劃？都應訂哪些計劃？

答：所謂訂生產計劃，就是要做好生產打算。合作社的家務很大，要想把合作社的生產搞好，必須有個計劃；要是沒有生產計劃，就會幹了這個，丟了那個，有勁也使不

上。只有作好生產計劃，訂出奮鬥目標，訂出達到這個目標的辦法，社員才有個奔頭，才能使上勁；同時有了生產計劃，就可以合理地組織生產，充分發揮地力和勞動效率；在生產投資上有了計劃，也能合理使用資金；通過計劃還可以使全體社員知道全年增加生產增加收入的目標，能大大提高社員生產積極性，這對鞏固合作社有很大作用。所以生產計劃是辦好合作社不可缺少的東西。

訂那些計劃呢？根據各地經驗和實際需要，合作社應訂年度生產計劃、季度生產計劃和小段生產計劃。有條件的社，還可以訂三年以上的長期建設計劃。

問：年度生產計劃應訂些什麼？

答：年度生產計劃裏應訂上：種些什麼莊稼，每樣種多少，要打多少糧食，爲了提高單位面積產量應採用什麼技術措施，能用多少勞動力，能用多少牲畜、農具，要用些什麼物資，社裏物資不夠怎樣解決，農業上人、畜力有剩餘還要搞些什麼副業生產，怎麼搞法，全年能有多少收入等等，都應當訂在計劃裏。

問：季度計劃裏應訂些什麼？

答：要把各種活計的數量、質量、時間、勞動力怎樣使用，改進技術的具體辦法都訂出來。因爲年度計劃僅僅是總目標和大體的做法，要實現這個總目標，必須知道每一

段怎麼做才行。季節計劃就是年度計劃分段做業計劃，有了它，就可以使生產有秩序的進行，並能使各段生產銜接起來。

問：小段計劃裏應訂些什麼？

答：小段計劃就是根據當前生產，安排幾天至十幾天內的農活，這是個具體行動的計劃。小段計劃裏要把各種活計安排好，先幹什麼，後幹什麼，什麼時候完成，由誰來做等等都要安排好。這是實現總的生產計劃的保證。

問：長期建設計劃怎樣訂？

答：長期建設計劃是合作社今後發展的遠景計劃。也就是要根據生產條件和社的力量，訂出哪一年要發展哪種生產，做到什麼程度。因為有些較大規模的生產和需要幾年才有收益的生產，沒有個長期的計劃來指導是不行的。同時有些基本建設也不是一兩年內能辦到的，這就需要做長期打算，長期準備條件，爭取逐步實現。製訂長期建設計劃要根據實際需要和可能來訂，不要着急，不然訂出來也是空的，這就沒什麼指導意義了。

問：訂這麼多計劃不是太麻煩了嗎？

答：訂計劃是爲了指導合作社更好的發展生產，雖然麻煩點，也是值得的。不然光

圖省事，什麼活都推着幹，既浪費力量，又做不好，收入還要減少，那不是更麻煩嗎？何況不管是社也好，組也好，生產都得有個打算，只是合作社生產內容多，要計劃的周到一些罷了。要周到，固然得好好想一想，可是我們社裏人也多，「人多出韓信」，一定能打算的很好，也費不了多少事。當然訂計劃也要根據合作社的基礎來做，開始辦社，可以把計劃訂的簡單些，不要太複雜，也不一定樣樣都要訂，等到以後有了經驗，再慢慢地增加內容，訂的更詳細一些。

問：訂計劃應該經過什麼手續？是不是管委會訂出來，大家照着辦就行了？

答：合作社的生產計劃一定要經過社員大會討論，並且要經過社員大會審查批准才算有效。因為全體社員是合作社的主人，生產怎樣搞，是合作社的頭等大事，這個家要由全體社員當，不能只由少數幹部來決定。只有這樣做，才能使社員都關心生產計劃的實現，才能做到大家動腦筋，大家動手，完成計劃才有把握。過去有些社的計劃是幹部訂的，社員根本不知道計劃些啥，因此不僅計劃不能實現，還影響了社員的積極性，降低了社員完成計劃的責任心。合作社的計劃是應當先由管委會提出個初步意見，但是，管委會提出的計劃絕不應該只走走形式，讓大家知道一下就算了；應當讓社員充分發表意見，認真進行修改。因為少數幹部能想到的問題，究竟有限，只有大家動腦筋想辦法，才能把計劃訂的更準確更完善，大家才能滿意，才能發揮它的作用。

問：訂計劃還要注意些什麼事呢？

答：農業生產合作社訂計劃還應該注意：

第一，要根據國家的要求來製訂社的計劃，也就是要在生產上服從國家經濟計劃的指導。

第二，要從社的實際情況出發。這就是說，既要防止有增產可能性不去利用的保守思想；也要防止不管有沒有條件盲目提高計劃指標的急躁冒進的思想。如果應該做的不去做，就不能增加生產；把做不到的事情訂進去，實現不了，就會影響大家信心。

第三，訂計劃時注意節約，不要鋪張浪費。

問：計劃還好訂，可是往往計劃訂出來，不能照計劃辦事咋辦？

答：如果發生這種情況，不是計劃本身訂的有毛病，就是貫徹執行上出了問題。爲了保證計劃能够順利地貫徹執行，必須建立一套責任制度和檢查制度。除了管委會要經常按生產隊（組）檢查執行情況，發現問題及時糾正外，還應該發動大家，讓大家都來互相監督檢查，並及時批評、表揚，這就可以保證按計劃辦事了。當然發現計劃本身有不切合實際的毛病的時候，也應及時修改和補充，不能一成不變。

問：合作社裏人很多，勞動力怎樣使用才合理？

答：怎樣合理使用勞動力，的確是件大事。因為合作社人多，分不好工，調不開扇，那就窩老工啦。有些合作社因為不會分工，現幹活現分配，大清早起來，鬧到東南晌還下不了地；有的說合作社是集體勞動，要有「集體性」，不管幹啥，也不管活多少，都是大伙下手；也有的不管誰幹啥有拿手，就亂分配，本來會點種的，偏讓他趕套。這那有不浪費力量的呢！這樣怎麼能够增加生產呢！要解決這些問題，就要嚴密勞動組織，就是要按照社的大小，勞動力的多少，生產的需要把勞動力編成生產隊（或組）。把活計分給各隊去做，這就不用現幹現分工了。編生產隊的時候要注意把勞動力強的和弱的、技術高的和低的配搭開；把牲畜、農具也分配開；領導骨幹也要分配開。不然分隊生產還會發生困難。分隊生產的時候，也不要幹啥都全隊下手。分隊以後，對情況了解更細緻了，幹活還要細分工，三個人能做完的活，就分配給三個人去做，一個人能做完的活就分配給一個人去做，這樣就不會窩工了。

建立生產隊（組）要根據不同情況，採取不同的形式。如果合作社戶數不多，又是剛建立，經驗也不多，可以採取臨時分工的辦法，就是先不建立固定生產隊，根據工作需要，採取臨時分組、撥工的辦法，分給各組一定的生產責任。如合作社規模較大，但經驗不多，可以先編成季節性的生產隊（大的隊下還可以設組）每個隊在一個季節內，

負責一定地段的生產任務，在一個季節內分工不變動。但是這不是根本的辦法，根本的辦法是建立常年固定的生產隊。這種生產隊，就是要根據各方面條件，把全社的勞動力固定地劃分為幾個隊，給他們劃分一定的耕作區，按照一定的要求，負責全年的生產任務，使他們從春耕準備到秋收，一直到第二年的生產準備，進行連續作業。這種組織好處很多，但是必須有一定條件才能做好，所以需要一步一步摸索着做，不要犯急性病。副業生產規模大的，也可單編副業生產隊。

問：婦女勞動力怎樣組織？

答：可以根據具體情況，靈活編組。採用常年固定生產隊的社，應隨男子編組，並固定下來。按季節編隊或編組的，也可以和男子混合編組。但要根據活計情況，靈活運用。比如劃地男女可在一起，間苗婦女又可以單編組。

問：分了生產隊以後，怎樣才能使社員都發揮勞動積極性呢？

答：要使社員發揮勞動積極性，必須建立包工制。不管活計輕重、幹多幹少、幹好幹壞，都是一樣評分記工，那就必然要出現「混日頭」「混十分」的現象。建立包工制的辦法就是合作社給各隊、各組、各人分配一定的工作數量，規定一定的質量和完成的期限，由他們負責去做，按完成情況，付給勞動報酬。包工制可以分為小包工和大