

腾飞之路

——津西创业二十周年纪略

◎ 编写委员会 编

中国社会科学出版社

谨将此书献给
每一位津西人及关心支持津西的人们

图书在版编目 (CIP) 数据

腾飞之路：津西创业 20 周年纪略 / 《腾飞之路：津西创业 20 周年纪略》编写委员会编. —北京：中国社会出版社，2006.10

ISBN 7-5087-1572-1

I. 腾... II. 腾... III. 钢铁厂—概况—迁西县
IV. F426.31

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 121856 号

书 名：腾飞之路：津西创业 20 周年纪略

主 编：编写委员会

责任编辑：潘 琳

出版发行：中国社会出版社 邮政编码：100032

通联方法：北京市西城区二龙路甲 33 号新龙大厦

电话：66051698 电传：66051713 邮购：66060275

经 销：各地新华书店

印刷装订：中国电影出版社印刷厂

开 本：170mm×240mm 1/16

印 张：26

字 数：313 千字

版 次：2006 年 10 月第 1 版

印 次：2006 年 10 月第 1 次印刷

定 价：50.00 元

(凡中国社会版图书有缺漏页、残破等质量问题，本社负责调换)

《腾飞之路》编辑委员会

名誉主任：韩敬远 朱 军

主 任：庞宝印

副主任：沈晓玲 冯爱民 白金顺 于利峰

编委会成员：杨永成 王继宗 刘启新 赵景葆 郭飞芝

付海东 张建东 韦士来 王连忠 蔡百文

朱子然 刘维增 王文远 高起全 张玉海

刘永存 郭振对 羿荃升 张树江 张福中

李仕征 杨绍勇 杨学友 李迎春 董玉乔

王学忠 王凤才 杨少民

主 编：杨永成

执行主编：韩景文 赵永春 李学田 庞文泽 尹开彪

编 辑：张继军 白小会 裴凤辉 李春静 彭月凤

序

河北津西钢铁股份有限公司董事长 韩敬远

津西 1986 年建企至今已 20 周年。

这 20 年，是津西从小到大、从弱变强，由一个名不见经传的地方小企业发展成为如今拥有近 8000 名员工、总资产 70 亿元、年销售收入百亿元的大型钢铁联合企业和海外上市公司，是跨越式发展的 20 年。

这 20 年，是津西与时俱进，观念不断创新，机制不断变革，产品结构不断调整，科技不断进步，生产力不断解放，企业综合竞争力不断提升的 20 年。

这 20 年，是津西广大干部员工秉承先进的企业文化理念，凝心聚力，真抓实干，奋力拼搏的 20 年。

这 20 年，津西有许多成功的经验应该总结，有很多难忘的事情值得追忆，有许多感人的故事值得书写。

这 20 年，津西所取得的辉煌成就，无不凝结着全体津西人的智慧和汗水，凝结着各级领导和社会各界的深切关怀和始终如一地全力支持。我们不会忘记，20 年中，无数津西人以企业为家，前后承继，同心奋斗，迎春风、顶骄阳、沐秋雨、踏冰霜，在各个工作岗位上兢兢业业、勤勤恳恳、拼搏奉献，有的甚至献出了宝贵的生命；我们不会忘记，各级领导和社会各界，尤其是迁西县县乡（镇）两级党委、政府，相关部门与全县人民对津西的倾心关怀和鼎力相助；我们也不会忘记，广大客户的诚挚友谊及对津西的充分信任与支持。这是津西事业成功的基础，也是今后实现可持续发展，打造百年津西的重要保障。

《腾飞之路》，是津西百万吨大 H 型钢正式投产暨建企 20 周年的献礼性文献。但因资料和时间所限，只收录了 1994 年后一些媒体刊发的部分反映津西 20 年发展历程的新闻类文章、以及广大干部员工紧密联系企业生产、工作和个人生活实际撰写的理论思考性文章及文学类作品，展现了津西 20 年的巨大变化和已取得的重大成就，展示了广大干部员工勇于创新的积极探索精神和乐观向上的人生态度，为人们认识、了解津西提供了又一窗口和平台。

是为序。

2006 年 10 月 16 日



目 录

第一篇 闪光的轨迹

用工制度的突破

——津西铁厂实行“两册一制”纪事 尹开彪 龙泉忠(3)

腾飞从这里起步

——市津西铁厂从严治厂纪实 赵景葆(5)

高峰出低谷

——唐山市津西铁厂求生存求发展探秘 尹开彪 许步东(7)

我看“津西”这本经

..... 贾光珠(12)

钢铁有幸铸精魂

——唐山市津西钢铁集团公司炼钢连铸改造工程建设纪实 尹开彪(14)

学邯钢精髓 念管理真经

——唐山市津西铁厂再创佳绩的调查与思考 鹿宝印 王爱友(17)

狠抓技改“津西”“提速”

..... 朱 军 赵一臣(21)

与时俱进 开拓创新

——记河北津西钢铁股份有限公司董事长兼总经理韩敬远

..... 杨永成 谢吉恒(24)

百年津西腾飞路 追求卓越铸辉煌

——2004年度“最受关注企业家”韩敬远和他领导的河北津西钢铁

股份有限公司开拓之路 赵小娜 跃莉 唐艳丽 镜 榕(28)

津西在改革中崛起

..... 尹开彪 刘启新(38)

钢铁是这样炼成的

——记创业企业家、河北津西钢铁股份有限公司董事长韩敬远

..... 尹开彪(41)

为了蓝天碧水

——河北津西钢铁股份有限公司“打造绿色津西”纪实 尹开彪(47)

乘风破浪正其时

..... 《津西人》编辑部(50)

一枝一叶总关情

——公司倾力改善员工生产生活环境纪实 《津西人》编辑部(54)



众力行舟拓新篇

——津西实施资源发展战略纪实 庞文泽(58)

唱响可持续发展的主旋律

——公司全力推进循环经济纪实 《津西人》编辑部(61)

一枝红杏出墙来

——记2号15000m³/h制氧机组胜利竣工投产 任会君 苏新明(65)

敢立潮头唱新歌

——9号高炉建成投产纪实 陈康 张学军(67)

“环”“带”变奏写春秋

——265m²带式烧结机投产纪实 陈康 蒋文旭 刘永刚(70)

又一丰碑屹钢城

——公司百万吨大H型钢正式投产纪实 (74)

团队精神在这里又一次升华

——公司十一万伏变电站抢修纪实

..... 庞文泽 白小会(79)

八十小时的再次考验

——“4·24”电缆放炮事故抢修纪实 庞文泽 白小会(82)

和谐高效的团队之歌

——“7·9事故”抢修纪实 刘金兰 任瑞军(85)

我眼中的外国专家 乃斌 金兰 佳信 维峰 朋山 贺来(87)

公司第二届运动会速写 文泽 继祥 振鹏 小会(93)

“五动”翩跹更秀美

——“凝心力”企业文化创新研讨营活动纪实 庞文泽(96)

真情相约津西 携手共创百年

——第三届“津西之约”青年联谊活动扫描

..... 文泽 陈康 小会 凤辉 继军(100)

春联涌春潮 新年情更高

——公司2006年春节团拜会侧记 李春静(104)

在“碧海蓝天”中续航

——公司2006“熔炼团队”企业文化研讨营活动纪实 庞文泽(106)

收获在“碧海蓝天” 继军 凤辉 春静 小会(110)

激情铭史荡青山

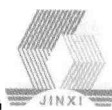
——青山关铭记历史《激情广场》大型歌会纪实 庞文泽(115)

见义勇为追逃逸 真相大白洗冤屈 白小会(118)

高树江,又是一个好样的

——记汽车队司机高树江抢救遇险车主事迹 白小会(120)

不图回报扶危济难的李贺起 白小会(122)



见利明义的“当代雷锋”

——记拾金不昧将 10 万巨款归还失主的李春静 庞文泽(124)

第二篇 展开的翅膀

企业文化不是学来的

——董事长韩敬远纵谈企业文化 (129)

文化铸钢魂同心创未来 韩敬远(133)

创新企业文化提升企业核心竞争力 庞宝印(135)

我们需要企业文化吗 企业文化办公室(140)

自觉塑造企业文化是企业成熟的标志 企业文化办公室(142)

构建以人为本的企业文化 郭振对(144)

诚信——企业腾飞的翅膀 董 会(146)

诚信——企业发展的基石 陈会兴(148)

有感于“信任危机” 牛长江 王立忠(150)

应重视对员工的道德教育 赵万义(151)

创建“学习型组织”的思考 赵永生(153)

学习牛玉儒 自觉为党旗增辉 刘永存(155)

一项立国立企的重大战略任务

——一论树立社会主义荣辱观 《津西人》报评论员(156)

忠诚公司乃员工立身之本

——二论树立社会主义荣辱观 《津西人》报评论员(158)

服务员工是各级干部的天职

——三论树立社会主义荣辱观 《津西人》报评论员(160)

崇尚学习努力造就高素质的人才队伍

——四论树立社会主义荣辱观 《津西人》报评论员(162)

爱岗敬业是员工应有的品格

——五论树立社会主义荣辱观 《津西人》报评论员(164)

团结协作是企业生存和发展的根本保障

——六论树立社会主义荣辱观 《津西人》报评论员(166)

诚信是企业可持续发展的根基

——七论树立社会主义荣辱观 《津西人》评论员(168)

“八荣八耻”之我见 王立忠(170)

放大引进效应 《津西人》报评论员(171)

海尔人“对标”的启示 金心仁(173)

春雨润物施受于心

——“熔炼团队”企业文化研讨营有感 王学忠(174)



合理利用资源即节约

——“熔炼团队”企业文化研讨营有感 杨学友(176)

凝心聚力打造炼铁雁之团队

——“熔炼团队”企业文化研讨营活动有感 昇荃升(178)

拓展训练使我受益匪浅 张福中(180)

做一个有责任的津西人 董玉乔(181)

拓展训练给我的五点体会 郭飞芝(183)

鹰雁理念给我的启示 刘维增(185)

璀璨文明的“东方之珠”

——香港考察印象之一 李学田(186)

重利明义的香港人

——香港考察印象之二 李学田(190)



国有企业用工制度探讨 韩敬远(196)

推进十项重点工作 实现三大转变 朱 军(199)

读《清贫》有感 韩景文(204)

石钢行感悟 徐小更(205)

“员工因经理人而去”的思考 韦士来(206)

谈铁矿资源开发与管理 韩树学(208)

浅谈管理者零成本激励艺术的运用 姜存红(209)

善待调皮挑刺的员工 孙印芝(211)

小议“机遇” 赵永春(212)

转变机关作风增强服务意识 《津西人》编辑部(213)

领导者要学会调查研究 赵景葆(215)

总经理与我说“细节” 李保苍(217)

别让“工作倦怠”困扰员工 张建东 张春晖(218)

创建节约型企业之我见 张新芳(220)

最好的服从是主动 王继祥(222)

成由勤俭败于奢 李春静(223)

清洁生产势在必行 杨 超(224)

中层干部应具备五种能力 顾连满(225)

强化设备管理 为生产保驾护航 王连忠(226)

学会主动适应环境 艾海波(228)

计量管理的现状与对策 张胜国(229)

设备建账好处多 张建伟(230)

以德治班尤为重要 刘永刚(231)



强化设备管理 提高保障能力	刘立奇(232)
浅谈炼铁设备点检定修	任志国(233)
宝钢归来话改革	余远林(235)
企业留住人才的几点对策	刘启新(237)
生球粒度变小的启迪	吴 凯(240)
锅炉设备的维护保养	韩冬梅(241)
煤气替代“重油”的变革	
——谈烘烤中间包方式的创新	刘振鹏(243)
“备件”活用带来的巨大效益	
——谈整流回馈控制装置的技术创新	孙红桃(244)
小衬管做出大“文章”	
——气密箱喉管耐磨技术创新的体会	唐学锋(245)
“化整为零”好处多	
——4号转炉自动化系统升级的启迪	刘学军(246)
废钢渣分级处理蕴藏的亿元效益	李绍武(248)
日产一万一千吨的变化	
——炼铁高炉大矿批技术创新的启示	张学军(249)
员工培训要因材施教	吴 波(250)
备件承包带来的供需双赢	
——对科学采购和储备备件的思考	白金波(251)
安全生产质量标准化达标刻不容缓	《津西人》报评论员(253)
对津西安全生产的建议	王 刚(255)
浅谈安全管理	庞东兴(257)
安全工作之我见	王新刚(259)
安全管理要从四方面入手	马瑞庆(260)
浅谈班组动态安全管理	王大旗(261)
谈外来施工人员安全管理	刘振起(263)
安全生产中的从众心理	张继军(264)
创新是安全教育的灵魂	刘金兰(265)
完善静态与动态管理 提高安全生产水平	陈 康(266)
安全工作“以人为本”刍议	鞠庆红(267)
谈安全生产与降本增效	杨博颖(269)



见证发展 情话津西	张树江(270)
津西让我梦想成真	王继祥(272)
津西——我成长的摇篮	王盼合(274)



崛起的津西	杨绍勇(276)
心灵深处的特殊“印记”	蒋文旭(278)
津西——我为你骄傲	高起全(280)
无怨无悔二十年	王文远(282)
一张珍贵的照片	张继猛(283)
爱在他乡	蔺福成(285)
津西的第一船进口矿	任贵申(287)

第三篇 放飞的心灵

津西颂(散文诗)	马瑞庆(291)
轧钢赞歌(三句半)	柴达明(293)
津西人,托起初升的太阳	赵景葆(295)
江城子	
祝贺《津西人》出版十期	员志保(297)
祈 盼	王淑花(298)
再铸辉煌	
——为“凝心力”企业文化创新研讨营而作	杨绍勇(299)
妻的付出	马子龙(300)
鹤鸣天	
——献给祖国五十六岁生日和津西建厂十九周年	刘启新 王庆江(301)
巍巍钢城津西情	张新芳(302)
收获“细节”	
——读《细节决定成败》有感	鹿文泽(304)
津西赞歌(群口快板)	王继宗(307)
诚信·安全	员朝阳(310)
说“点”儿(单口快板)	王继祥(311)
母亲的手	苏新明(314)
浪淘沙·贺建党八十五周年	鹿 琦(315)
汉俳五首	赵志刚(316)
短 信	韩铁成(317)
身 教(小小说)	王立忠(318)
火焰山灭火记(新编小小说)	王新刚(319)
一个员工的梦	郭 瑞(321)
爱企业就是爱自己	孙红桃(322)
平安与你相随	刘树东(324)
理 解(小小说)	薛庆久(325)



夜班随想	杨建华(326)
不变的叮咛	张会东(327)
珍 惜	李保生(328)
心存感激	苏新明(329)
机遇善待有心人	杨兴华(330)
跳棋人生	赵海荣(331)
伞·津西人	刘志毅(332)
炉 火	刘作新(333)
父亲的脚印	周永超(334)
乡水恋	赵景葆(335)
珍惜拥有	蒋文旭(337)
秋的喜悦	王会斌(338)
菊 花	王立忠(339)
完“币”归赵(小说)	庞 琦(340)
继续赶路	李春静(342)
成功的关键	吴小伟(343)
过 年	李建伟(344)
让幸福永远相伴	姚淑琴(345)
无悔的选择	高建新(346)
铁骨柔情唱响津西之歌	宋艳典(347)
自得其乐	任会君(349)
一张珍贵的《革命军人证明书》	韩景文(350)
谁的功劳大(寓言)	王久慧(351)
回 家	吴元霞(352)
“安全”与“生产”的较量(寓言)	张国刚(353)
向前走,莫回头	徐小更(355)
家有“仙”妻	武占辉(356)
爱我津西	郭 莹(357)
五月槐花香	张新芳(358)
老家情思	刘 辉(360)
誓 言	崔建武(362)
家	赵永春(363)
太行写生	王继伟(364)
津西之夜	赵文坤(365)
布鞋·母亲	李春伟(366)
找到幸福的入口	王亚娟(368)
一 课	王敬涛(369)



梦想与朋友	刘保全(370)
《容斋随笔》	范晓媛(371)
喇叭花(小小说)	王继祥(372)
想起母亲	刘振鹏(374)
想起童年	付子辉(375)
我的父亲	艾海波(376)
叠飞机	张志英(378)

附 录 1

津西创业二十年大事记	(379)
------------------	-------

附 录 2

合力宝鼎铭文	(393)
--------------	-------

第一篇

闪光的轨迹



用工制度的突破

——津西铁厂实行“两册一制”纪事

尹开彪 龙泉忠

就时下大多数企业推行的劳动用工合同制而言，由于诸多原因所致，企业“铁饭碗”的用工制度并没有因名词的改变而改变。唐山市津西铁厂围绕这一大难题，从彻底解决固定工制度“一转定终身”的弊端入手，经过几番探索，终于找到了适合企业特点的劳动用工制度改革的最佳突破口。

津西铁厂是一中型国有冶炼企业，现有职工 2300 人，其中有 1000 名国家计划内用工，1300 名是计划外用工。用工制度改革前，计划内职工大多安排了较好的岗位，拿较高的工资，享受国家规定的一切劳保福利待遇；而吃农业粮的计划外用工几乎全部被推到苦、脏、累生产第一线，享受的劳保福利、补贴又少得可怜。同时厂内还规定：不是正式工，没资格进厂部办公楼做管理工作，提干、入党、评先更没有份。因此，极大地挫伤了他们的积极性。他们抱着“低人一等”、“干一天活挣一天钱”的思想。由于外用工没有长远打算，责任心差，士气低落，违章作业造成人身伤亡事故几乎年年发生。

怎样摆脱旧的劳动用工制度禁锢，让唱主角的计划外用工在平等上岗竞争中同工同酬，使其全身心地投入企业生产？厂长韩敬远集思广益，提出了“两册一制”用工改革总体方案，职代会讨论通过后，1993 年开始试运行，今年正式实施。

“两册一制”主要包括以下方面内容：

一是把全厂职工分为合同工和临时工两大类，职工身份不同，其待遇也不同。按“两册一制”规定，津西铁厂把原计划内用工一律划为厂内合同工，计划外用工和新招收的农民划为临时工。合同工享有厂内工资和福利的优厚待遇，而临时工只能拿日工资。新入厂的农民临时工，无违纪记录、工作满三年后就有资格转合同工；如果工作表现好、有突出贡献还可提前转，并由企业为其向社会交纳养老保险金。目前，在津西铁厂 2486 名职工中，纳入合同工的 2064 人，纳入临时工的 422 人。

二是合同工与临时工两者之间可以互为流动。原来是合同工的，如果违纪两次，经考核不符合条件，便转为临时工，其待遇随之改变；而临时工经考核已符合晋升合同工条件的，也随即转入厂内合同工编制，享受合同工待遇。两者转换



的条件均以工作业绩考核为据。对“两册”的考核情况，企业每月向职工通报一次。截至今年8月份，全厂由临时工转为合同工的966名，由合同工转为临时工的有6名。

为保证“两册一制”贯彻实施，该厂还建立了“违纪填卡”制。企业根据国家法律、法规和厂内规定，颁发了“守纪二十条”。职工违反其中某一条，算违纪一次，亮出“黄牌”，填入卡片，记录在册；违纪两次亮出“红牌”，是合同工的就要转为临时工。

实行“两册一制”管理，在津西铁厂这块小天地里，即使刚进厂的农民临时工，只要兢兢业业干好份内的工作，企业就有权按期转为合同工，享受与正式工同等的待遇；而抱铁饭碗的正式工，不好好工作，违章违纪，同样要变为临时工而改变其待遇。现在全厂已有50多名农民工担任了班组长以上的干部。

津西铁厂“两册一制”劳动用工制度的改革从试行到正式实施，仅一年时间，在全厂干部职工中形成了遵章守纪、奋进争先的良好风气。进而，推动了全厂生产的发展。1993年，全厂生铁产量突破设计生产能力，达到14.5万吨，提前37天完成全年生产任务；实现利税3000万元；主要经济考核指标在地方同规模企业中居领先水平。今年以来，尽管钢铁市场前景不乐观，但津西铁厂产销平衡，生产一派兴旺。1~8月份，生铁产量已接近10万吨，实现利税达2000万元。

（本文作者尹开彪，《文化月刊》记者；龙泉忠，《河北经济日报》记者。原载1994年9月23日《法制日报》）