

鍾憲／編

將中國歷代不朽的古典名著與尖端科技中的經營管理理念，兩者融合剖析出致勝商場的經營謀略。是一曠世跨年代的經典結晶。

中國歷代 經營謀略學

寶典



中國歷代人間學系列 ①

中國歷代經營謀略學寶典

定價 200 元

著 者：守屋洋
譯 者：鍾憲
編 輯：世潮編輯羣
責任編輯：唐坤慧

發行人：林正村
出版者：世潮出版有限公司
登記證：行政院新聞局局版台業字第 5108 號
地址：台北縣新店市民生路 19 號 5 樓

總經銷：世茂出版社
TEL：(02)2183277（代表）
FAX：(02)2183239
劃撥：07503007 世茂出版社

電腦排版：龍虎電腦排版公司
印刷：世和印製企業有限公司
初版一刷：1994 年（民 83）二月
二刷：

版權所有・翻印必究
Print in Taiwan

• 本書若有缺頁、破損請寄回更換 • 本書 ISBN 957-529-411-4

中國歷代人間學系列(一)

中國歷代經營謀略學寶典

鍾守屋洋／著
憲／譯

關於本書

生命，是一場返返復復、永無休止的進化。它沒有開始，也沒有結束，人類從進化中了解自己、認識生命所帶來的神聖與喜悅。「歷史」就是人類進化的鐵證，從過去了解現在，人類一直把歷史當作人間社會的處境，並從中體悟歷史的經驗。

「鑑古知今」是千古不變的定律，從不斷重複的歷史個案中，正可以找出某個人間社會情境的近似性，於是藉由歷史的軌跡改造世界。因為，所謂「進化」或「歷史」事實就是人類不斷的從限制中尋求創造與突破。

本社歷經數月精心編輯的「中國歷代人間學系列」，其目的就是從了解歷史人物的處境與方案中，引領讀者找到人生的活水源頭，探求另一種精神上的樂趣。

首先介紹《中國歷代經營謀略學寶典》，本書結合文學、史學、哲學、及儒、釋、道三家的精華，全書介紹五十六本中國古典名著。

針對在亂世中求生存所應學習的帝王學的智慧。如：闡釋人生哲學的東方基本思想名著論語；發揚正義，為統一天下做好思想準備的孟子、荀子；建立萬年自然哲學，實踐倫理基礎的占卜書易經；由修身、齊家、治國、平天下的政治哲學所連結起來的儒學精髓，

書經、大學、中庸、貞觀政要、宋名臣言行錄，及法家思想名著韓非子、墨子等。

從史書中領略生存智慧的有：左傳、春秋、國語、戰國策、史記、漢書、三國志、資治通鑑等。在闡述組織與管理是商場致勝先機的單元中，有「世界最優秀的兵法書」之稱的孫子，以及老子、六韜、三略、孫臏兵法、諸葛亮兵法、三十六計等歷代兵法總匯，是決勝商場不可或缺的商戰指南。

至於可應用於商場智慧的中國人生活觀之奧義中，有「東方睿智」之稱的老子，及莊子、說苑、顏氏家訓、世說新語、菜根譚、臨濟錄、碧巖錄、無門關等道學、禪學名著，這些都是闡揚中國人的處世智慧。

活躍於天地間的人物單元中，尚包括三國演義、水滸傳、西遊記、金瓶梅、紅樓夢、聊齋志異等家喻戶曉的古典小說，它們都足以構成現代社會的影響力。

此外，旨在抒志的詩經、屈原、陶淵明、李白、杜甫、唐詩選、白居易、蘇東坡、文選，及唐宋八大家文等，皆是古今膾炙人口的中國詩集。

以上是本書《中國歷代經營謀略學寶典》的梗概，其間穿插的歷史背景及豐富的文學領域，更增添本書的可讀性。對於亟思突破、欲更上層樓、早日達成目標的領導者，各界經營者，及上班族而言，本書不啻是一最佳的選擇。

目

錄

關於本書

卷頭特集

● 要在亂世中生存，進而成長茁壯，應學習帝王學之智慧

論語 ■ 談論人生本質的名著，為構成東方基本思想之古典。…………… 27

孟子 ■ 發揚正義哲學之書，當人們墮落時，《孟子》將成為人們的願望。…………… 38

荀子 ■ 針對亂世，為統一天下做好思想準備。…………… 45

易經 ■ 為建立於長達萬年的自然哲學，和實踐倫理的歷史基礎的占卜書。…………… 53

書經 ■ 「不讀書經，勿談政治的觀念」，還存在於今日。…………… 61

大學 ■ 將修身、齊家、治國、平天下的政治哲學連結起來的儒學精髓。…………… 65

中庸 ■ 與希臘哲學形成雙壁的形而上學的經典之作，亦為東洋學的根源。…………… 69

近思錄 ■ 亦為日本江戶武士社會的思想骨架之宋學名著。…………… 73



傳習錄 ■ 為展現陽明學真髓之書。日本的財政界有許多愛好者。 80

貞觀政要 ■ 做為帝王學的教科書。今日依然是訓練接班人的最佳教材。 87

宋名臣言行錄 ■ 形成「宋代士風」的名臣們的軼聞集。 96

韓非子 ■ 根據「法」的統治真髓，為冷酷、洞徹、明確的建設國家之教科書。 105

墨子 ■ 強調處在亂世的防衛術，同時主張實踐人類的愛與正義。 112

● 人性不變——從史書中領略生存的智慧

左傳 ■ 讀本書可了解人在團體組織中應有的正確態度。 125

春秋 ■ 為春秋時代魯國的年代記，五經之一。公羊、穀梁為其註解書。 134

國語 ■ 為探討眾小國爭議之春秋時代生態的名著。 141

戰國策 ■ 為國際企業人士所必讀之書，剖析對立的強國所用的權謀術數。 148

史記 ■ 以史上有數的名文寫成之歷史書。其有趣性甚至超過歷史小說。 160

漢書 ■ 敘述古代中國最盛時期的偉大歷史書。從中可了解大帝國之興亡。 170

後漢書 ■ 描寫成立於赤眉之亂的後漢，在黃巾之亂滅亡的經過。 173

三國志 ■ 為生動描寫從漢末到晉統一為止的動亂時期的歷史名著。 177

資治通鑑 ■ 描寫古代到唐宋末的歷史書，被視為帝王學之教本。 186



十八史略 ■ 適合忙碌者看的中國史讀本。將各史書比較有趣的部分匯集成書。 189

● 組織與管理是商場致勝的先機

孫子 ■ 為有世界「最優秀的兵法書」之稱的名著，亦為企業人士所必讀。 200

吳子 ■ 強調正攻法為必勝之術，被視為與《孫子》並駕齊驅的兵法書之名著。 208

六韜 ■ 「註解書」一詞源於本書，本書亦可應用於商場上。 212

三略 ■ 據稱為仕於漢高祖的名軍師張良所利用之兵法。 214

孫臏兵法 ■ 為經過二千年之後，從漢墓挖掘出的「幻想兵法書」。 216

尉繚子 ■ 為支持秦始皇統一天下的兵法，其理性精神亦適用於現代。 219

諸葛亮兵法 ■ 與實力大於自己的強國，五度平分秋色的天才軍師的兵法。 223

三十六計 ■ 集古代兵法菁華的「秘本」，亦為企業人士所必讀。 230

● 商場的智慧——中國生活模式之奧義

老子 ■ 有「東方睿智」之稱的古典。 242

莊子 ■ 老莊思想的原典，主張不拘泥於任何事物自由自在的生活態度之思想書。 250

說苑 ■ 以具體的事例，生動有趣的描述當代人物，為中國古代處世智慧之集大成。 259



顏氏家訓 ■ 為中國著名的「造就人材」的庭訓指南書。……………263

世說新語 ■ 為安然地度過亂世的處世之作，以便於閱讀的軼聞集輯錄。……………269

菜根譚 ■ 勸人生活應過得清朗明快，為記錄人生最高境界之警語集。……………275

臨濟錄 ■ 敘述如何以「禪」斷絕迷失，乃臨濟宗開山祖師義玄之言行錄。……………280

碧巖錄 ■ 精選古典的禪問答百則，以優美的詩句加以解說之宋代禪文學。……………284

無門關 ■ 禪的公案乃是開悟的啓示，本書為公案之解說集。……………287

● 活躍於天地間的人物——中國古典小說對現代社會的啓思

三國演義 ■ 後漢末期，一羣自視甚高的英雄豪傑窺視天下的興亡實錄。……………295

水滸傳 ■ 以各地衆多草莽英雄故事為骨幹，描寫英雄悲劇的偉大小說。……………304

西遊記 ■ 為最適於亟思突破、消除壓力，徹底地異想天外的科幻小說。……………313

金瓶梅 ■ 以明代社會為背景的著名古典色情小說。……………323

紅樓夢 ■ 以豪華燦爛的貴族家庭為背景而展開的兒女情長的悲戀故事。……………332

聊齋志異 ■ 以怪異故事為主題之短篇小說集。……………343



● 詩詞旨在抒志——永不褪色的中國詩集

詩經	以古代中國的風土為背景，歌頌在那裡生活的人們之最古老詩歌集。	358
屈原	憂慮國家將滅亡，不為君王所容的憂鬱詩人的故事。	364
陶淵明	不為五斗米折腰，並寫「歸去來辭」，酷愛酒及菊花的六朝詩人。	369
李白	顯名於唐朝玄宗皇帝和楊貴妃時代之天才詩人。	375
杜甫	為經歷戰亂人生，並加以表現於個人風格的詩人。	381
唐詩選	古今擁有許多讀者，收錄一百三十位詩人，四百六十五首名作。	387
白居易	首創政治及文學回歸平民化的平易詩人。	395
蘇東坡	以超越悲傷，樂觀且理性的詩境，確立宋詩新典範之詩人。	401
文選	為現存最古老的詩文選集。	404
唐宋八大家文	為中國文化最興盛的唐宋時代之代表性名家的散文集。	410

卷頭特集



從歐洲的偏重文明到東方思想的復甦

——談正在復甦中的中國三千年的睿智

經營中的最高領導者——領導者形象

當今新科技時代，在產業界的每個部門正在急速推動資訊電腦化、機器人化和辦公室自動化（OA）。

結果，有些工作場所甚至予人一種「人是附屬於機械」的印象，這大概就是大家所以談論人際疏離問題的原因。

有些經營者，似乎只一味注重科學技術的進步，卻忽略了對人的關心，但是不管如何推展機械化、省力化，再怎麼說也是以人為主體，一個疏忽

了人的重要性的組織將無法存在，這是領導者應該經常銘記在心的一句話。

甚至可以說技術愈進步，愈需要能夠加以管理及活用的人才。對現代企業界的領導者來說，當務之急就是如何留住人才及培育人才。

談到留住人才，最近企業界非常流行挖角，其中也有從競爭對手的公司拉攏其高級主管，聘請他們擔任要職，讓他們充分發揮才華的情形。

據說依照年資晉級、終身雇用的傳統日本式經營，在歐美也頗受歡迎，然而其起源地的日本反而盛行美國式經營的挖角方式，亦即東方式管理與歐式的管理正彼此應用各自的優點。

不過，被挖角過來的人才儘管能如預期地發揮才華，使業績蒸蒸日上，卻也有突然被解雇的情形。因為領導者會有一種不平衡的心態，害怕他們的才華不久將威脅自己的地位，而開始坐立不安。領導者容易陷入的盲點，乃是往往認為自己是組織中能力最優秀的人，因此，看到能力表現得比自己

好的部屬，會認為自己的存在價值被否定了，這就是所謂的「功高震主」。

這種心態無論是二千數百年前的人或現代的經營者，一點也沒變，兵法書《吳子》裏有下面一段故事：

有一次，魏武侯與臣子們一起討論政事，會中沒有一人提出比武侯更好的意見，散會時武侯露出滿臉得意的神色。

這時吳起（《吳子》的作者）趨前說：

「古時楚莊王和臣子們商議政事時，沒有一個人提出比莊王更好的意見，會議結束退朝後，莊王便露出滿面憂色。於是臣下中公問他：『陛下為何一臉愁容呢？』莊王回答說：『並非每個時代都有聖人出現，並非每個國家都有賢人，能夠找出聖人，尊奉他為國師，則可成為聖王；找出賢人，視他為摯友，則可成為霸主。可是現在卻沒有一個臣子比我更優秀，我國的前途看來是沒有指望了。』莊子對自己臣下的無能頗為感慨，然而陛下卻因此而沾

沾自喜，使我不得不戒慎憂慮。」

武侯不由得感到慚愧。

不知各位有何感想，戰國時代君臣之間的問答不是依然適用於現代嗎？

領導者真正存在的價值，在於如何運用比自己更優秀的人才或具有自己所缺乏的能力的人才，從我國歷史中要找出能夠巧妙做到這點的人，首推漢代的開國君主劉邦。

擊敗宿敵項羽，使天下盡入掌中的漢高祖劉邦，某日將諸侯和將領們邀集到首都洛陽的南宮，舉行盛大酒宴。當酒興方酣時，高祖向並排而坐的羣臣問道：

「希望各位能夠坦白地告訴我，我之所以能得到天下是什麼緣故？項羽之所以失去天下又是什麼緣故？」

隨即有個臣子發言，他說：

「陛下不管怎麼說都是個傲慢無禮的人，就這點來說，項羽則較重感情，能夠關懷部屬。不過，

漢高祖像



漢高祖像

陛下每次攻城掠地時，都會把所得到的城池慷慨地分封給諸將，絕不會獨享成果。項羽則非如此，他一方面猜疑心重，當部屬發揮他們的才華能力時，反而視之為眼中釘，如果有什麼斬獲，都認為是自己的功勞，絕對不會與人分享，這就是他失去天下的原因。」

高祖搖搖頭說：

「你們只知其一不知其二，你們可知道，從運籌帷幄之中，決勝於千里之外這方面來說，我比不上張良。在充實內政，安定民生，調配軍糧，確保

補給路線的順暢這方面，我比不上蕭何。在自由自在地指揮百萬大軍，攻敵致勝這方面來說，我也比不上韓信。這三個人都是天下的英雄豪傑，我能充分運用他們的才華，這才是我取得天下的原因。項羽雖擁有范增這樣一個傑出人才，卻連他都無法容納，這是他所以會成為我的甕中之鱉的緣故。」

劉邦本是個默默無聞的農民，雖然沒什麼學問，卻不愧是能登上一代皇帝寶座的人物，一針見血地將自己致勝的原因與勁敵失敗的原因明確地點出來。



韓信像

名將韓信對劉邦說：

「陛下雖無將兵之才，卻有將帥之才，這種才能是天賦異稟，並非每個人都具有的。」

韓信原本在項羽麾下效力，但始終不受重用，在不得志的情況下轉而投效劉邦。此外，著名的智謀人物，屢次化解劉邦危機的陳平，原本也是在項羽的麾下做事。劉邦能夠接納並充分運用這些人物，項羽卻憤而將投降前來的人殺了，由此勝敗的歸趨不言可喻。不論領導者多有才幹，畢竟一個人的能力有限，這故事告訴我們，一個領導者必須懂得如何「將帥」。

倘若劉邦是創業型領導者的代表人物，那麼唐朝第二代皇帝唐太宗就是守成型的代表。

太宗立下了彪炳的功勳，甚至被四方異族尊奉為「天可汗」，他輔佐父親高祖完成統一天下的霸業，但即位後完全以「文」治國，前後二十四年的治世，後人取其年號貞觀而稱為「貞觀之治」，成為後世太平之世的楷模。

太宗之所以被譽為名君的原因有二，其中之一就是他能夠聆聽臣下的諫言。他的風采神貌非常威嚴，往往給臣下一種難以接近的印象，他自己也很了解這點，所以總是盡可能露出溫和的表情與羣臣接觸，而且刻意製造任何人都可以毫無顧忌地進諫的氣氛，厚賞進諫的人，將這些人安置於自己身邊。

其二為隨時修正自己不當的態度，告誡自己不能過於奢侈，換言之，他是個嚴以律己的人，對自己的要求很高。以一個皇帝來說，擁有絕對的權力，生殺予奪全操之在我，凡是觸怒自己的部臣儘可賜死，只要自己想要的沒有什麼辦不到的，因此，必須具有高度的自制力。關於這點，太宗說：「人君之心只有一個，但設法擾亂君心的人卻有很多，有的誇耀自己的勇力以求取信任，有的巧言令色以求歡心，有的阿諛奉承來討好，有的說謊以蒙蔽實情，有的則迎合君王所好加以誘惑，像這樣，從四面八方有許多不同的人想求取人君的信

任。因此作爲人君者只要稍微鬆懈，讓其中之一有機可乘就完了，國家就會瀕臨滅亡的邊緣。這是作爲人君最困難的地方。」

成功的創業型領導者劉邦與成功的守成型領導者唐太宗，他們的事蹟給予了生活在渾噩時代的我們許多啓示。

但另一方面，那些被貼上昏君、暴君標幟的人，譬如沉迷於「酒池肉林」的宴樂導致國家滅亡的殷紂王，大興土木使王朝急速衰弱的隋煬帝，迷戀楊貴妃招致安祿山之亂的唐玄宗等，從這些失敗者的事蹟，我們也可以汲取許多教訓。然而與其這麼說，不如說從失敗者所學習到的教訓比成功者多。唐太宗能夠施行理想的政治，也是得自前朝隋煬帝失政的教訓。

建立誠實人際關係的方法——人際關係

「在嘗試調查員工有哪些煩惱時，出乎意料地，認爲自己不擅於建立人際關係而煩惱的人相當

多，我終於明白《關心的建議》這本書之所以會暢銷的原因。」

說這段話的人是擁有七萬名員工的日本西武通用集團的總裁堤清二。前些時候，西武通用集團爲使員工發揮個人的特別技術和特性，以便在集團內部的兩個公司服務，同時也能兼差起見，而引進了「複合人事制度」，這種新制度就成爲一時的話題。對於經常熱心致力於新的人事管理與組織結構的堤清二來說，員工最大的煩惱爲「人際關係」，真的是「出乎意料」。但是，所謂人際關係其實只是個體與個體間的問題，而非組織或制度所能解決的。

從上班族爲對象所做的各種調查結果，對工作場所感到不滿及最爲煩惱的，乃是「人際關係的煩惱」。此外，根據某腸胃科醫生說，因爲腸胃不舒服而住院的上班族中，有相當大的比例其根本原因是人際關係不協調而造成個人的壓力。

人類向來被稱爲「感情的動物」，人際關係受