

总主编 孙尚清

社会主义市场经济 十万个为什么

劳动力市场

主编 宋晓梧

光明日报出版社



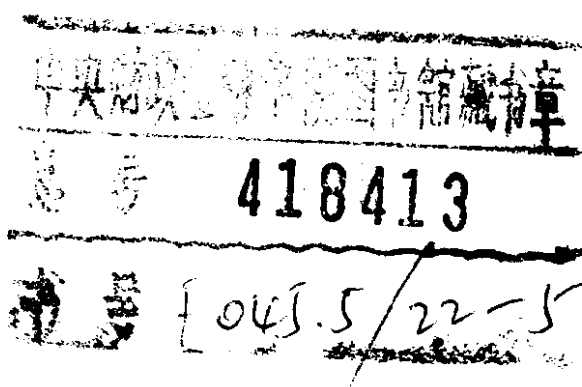
中财 B0023195

社会主义市场经济 十万个为什么

1045.5

劳动力市场分册

主 编 宋晓梧



光明日报出版社

本书顾问

马 洪 吕 东 袁宝华 陈锦华
王梦奎 贺光辉 宋 涛 厉以宁 吴敬琏

社会主义市场经济十万个为什么

总主编 孙尚清

中央财经大学图书馆藏书章

总 号

书 号

本书编委(按姓氏笔划排列)

马 林	毛宗城	孙繁来	甘藏春	刘玉珠
刘东升	刘凯湘	陈 卫	汪尧田	宋晓梧
张友桢	林其辉	周国印	赵海宽	贺耀敏
倪小庭	秦池江	唐忠朴	徐海斌	贾履让
董齐亮	程秀生	焦勇夫		

本书执行主编

倪江江 罗亚奇

劳动力市场分册目录

概 论

劳动力和劳动这两个概念有什么区别？	(1)
劳务和劳动这两个概念有什么区别？	(2)
为什么说劳工不等于劳动力？	(2)
劳动力市场是买卖劳工的场所吗？	(3)
为什么说劳动力市场不仅仅是一种交换劳动力的场所？	(3)
为什么说在生产要素市场中劳动力市场的提法比较准确？	(4)
为什么要在我国建立和完善劳动力市场？	(5)
为什么说劳动力市场在整个市场体系中占有重要地位？	(6)
为什么我国长期把劳动力市场叫做劳务市场？	(6)
为什么在社会主义初级阶段劳动力归劳动者所有？	(7)
在社会主义市场经济条件下劳动力是不是商品？	(7)
劳动力商品论是否是我国建立劳动力市场的前提条件？	(9)
西方经济理论是怎样看待劳动力商品问题的？	(9)
我国劳动力市场的建立对分配制度有什么影响？	(10)
为什么说单纯由市场机制确定个人收入水平存在缺欠？	(10)

发达市场经济国家的劳动力市场有几种类型?	(11)
为什么要变国家职工为企业职工?	(12)
为什么说我国基本具备了建立劳动力市场的条件?	(12)
劳动力市场与其它生产要素市场有哪些共性?	(13)
为什么必须明确劳动力市场的主体?	(13)
职工持股对于劳动力市场的利益主体有什么影响?	(13)
劳动力市场有哪些特性?	(14)
为什么说劳动力供求双方的关系比其它生产要素 供求双方的关系复杂?	(15)
如何发挥劳动力市场配置劳动力资源的高效率?	(16)
为什么要保持劳动力市场的稳定性?	(17)
我国各项劳动制度的改革方向都是分散决策吗?	(18)
政府在劳动力市场中起什么作用?	(18)
企业在劳动力市场中起什么作用?	(19)
职工在劳动力市场中起什么作用?	(20)
为什么说政府部门用人并不意味着政府也是 劳动力市场主体?	(20)
为什么要区分劳动力市场中的个人行为和组织行为?	(21)
为什么说劳动力市场中的组织行为对个人行为 起规范作用?	(21)
为什么说劳动力市场上的组织行为很重要?	(21)
为什么要建立统一的劳动力市场?	(22)
为什么要对劳动力市场进行分类研究?	(22)
我国的二元经济结构对发展劳动力市场有什么影响?	(23)
我国为什么要建立厂内劳动力市场?	(24)
发达市场经济国家有没有厂内劳动力市场?	(24)
我国的厂内劳动力市场与发达市场经济国家的厂内	

劳动力市场有什么不同？	(25)
为什么说我国劳动力市场在总体上将是需求约束型的？	(26)
我国存在资源约束型劳动力市场吗？	(27)
为什么发达市场经济国家还存在无组织的劳动力市场？	(27)
为什么要研究非正规部门劳动力市场？	(28)
为什么要划分紧张型劳动力市场和宽松型劳动力市场？	(28)
有没有完全竞争性劳动力市场？	(29)
为什么在发达市场经济国家存在双重劳动力市场？	(30)

求职与就业

劳动者如何选择职业？	(31)
职业选择应遵循哪些原则？	(31)
怎样确定职业意向？	(32)
求职者如何判断自己的职业劳动能力？	(33)
人们选择职业时为什么要考虑职业环境？	(33)
如何进行职业分类？	(34)
影响职业选择的因素有哪些？	(35)
为什么要进行职业咨询？	(35)
职业指导的主要内容是什么？	(36)
求职者如何掌握职业信息？	(37)
在新的社会经济环境下,劳动者应如何作出自己 的职业评价？	(38)
实行社会主义市场经济,职业介绍机构的主要 工作内容是什么？	(38)
求职者接到聘任书后为什么还要签订聘用协议书？	(39)
签订聘用协议书要遵守哪些原则？	(39)

聘用协议书的主要内容是什么？	(40)
引起职业转换的主要因素有哪些？	(40)
人才交流中心有哪些服务职能？	(41)
为什么说促进劳动力市场中介机构建设非常重要？	(42)
随着社会主义市场经济体制的建立,城乡就业	
出现了哪些新的情况？	(42)
就业的基本含义是什么？	(43)
国际劳工组织对“就业”“失业”概念是如何定义的？	
.....	(44)
充分就业的基本含义是什么？	(45)
为什么要研究就业结构及其规律？	(45)
如何进行就业决策？	(46)
决定就业量的三个心理规律是什么？	(46)
“三结合”就业方针的含义及作用是什么？	(47)
如何认识社会主义市场经济条件下的失业问题？	(48)
我国就业和劳动力管理机构有哪些？	(49)
劳动服务经济的基本性质是什么？	(49)
劳动服务公司在就业方面发挥了什么作用？	(50)
为什么说劳动服务企业必须坚持为就业服务的方向？	(51)
为什么说劳动服务企业要坚持经济效益和社会效益并重的原则？	
.....	(52)
目前,全国就业服务体系的发展状况如何？	(52)
如何进行就业预测？	(53)
为什么要进行劳动力供给预测？	(54)
短期劳动需求曲线的含义是什么？	(54)
国家对残疾人的就业有何政策规定？	(55)
为扶持残疾人就业,国家实行哪些优惠政策？	(56)
外商投资企业的职业环境有哪些特点？	(56)

外商投资企业是怎样招聘职工的？	(57)
什么人可以在外商投资企业就业？	(57)
求职者可以通过哪些渠道到外商投资企业求职？	(58)
求职者需要通过哪些程序到外商投资企业求职？	(59)
国家在发展个体经济扩大就业方面有哪些主要政策规定？	(59)
什么人可以从事个体经济？	(60)
劳动者从事个体经济需履行什么手续？	(60)
什么人可以申请开办私营企业？	(61)
我国农村劳动力转移有哪些特点？	(62)
农村劳动力转移的主要途径有哪些？	(62)
如何进一步发挥乡镇企业在转移农业劳动力中的作用？	(63)
第二职业在我国是如何产生的？	(64)
当前第二职业的基本情况如何？	(65)
怎样看待第二职业？	(66)
如何加强对第二职业的管理？	(66)
西方市场经济国家第二职业的现状怎样？	(67)
什么是结构性失业和技术性失业？	(68)
季节性失业有何特点？	(69)
在我国,造成失业现象的主要原因是什么？	(69)
什么是在职失业？产生在职失业的主要原因是什么？	(70)
国家对国有企业富余职工安置的最新规定的 主要内容是什么？	(71)
如何解决好在职失业问题？	(72)
如何计算失业率？	(72)
为什么要发展劳动密集型产业？	(73)
如何正确认识提高劳动生产率和就业的关系？	(74)

发达市场经济国家政府管理就业的职能有哪些？	(74)
发达市场经济国家政府通常采取哪些失业对策？	(75)
发达市场经济国家所实行的积极的劳动力市场政策 的内容是什么？	(76)
发达市场经济国家就业目标和就业机制的基本 含义是什么？	(77)

劳动管理

什么是劳动管理？	(79)
劳动行政管理包括哪些内容？	(79)
什么是劳动管理的内容和形式？	(80)
为什么要研究劳动过程中的有形结构和无形结构？	(81)
劳动计划工作有哪些内容和形式？	(81)
为什么要进行劳动管理制度改革？	(82)
旷工、怠工、窝工和罢工之间有什么区别？	(82)
什么是期望理论？	(83)
为什么在宏观劳动管理中要减少行政方法,多采用经济、 法律方法？	(84)
为什么要把系统论的观点应用于劳动管理工作中？	(84)
X 理论在劳动管理中有什么作用？	(85)
Y 理论在劳动管理中有什么作用？	(85)
Z 理论在劳动管理中有什么作用？	(86)
为什么要重视劳动管理中的竞争机制？	(86)
在劳动管理中如何做到竞争和协调的统一？	(87)
在劳动管理中如何处理好集权与分权的关系？	(87)
全员劳动合同制的主要内容是什么？	(88)
解除劳动合同与开除或除名有什么不同？	(88)
在什么情况下可以解除劳动合同？	(89)

实行全员劳动合同制的企业应具备哪些基本条件？	(89)
实行全员劳动合同制与转换企业经营机制的关系如何？	(90)
优化劳动组合与全员劳动合同制有什么关系？	(91)
为什么说优化劳动组合在劳动制度改革中有重要作用？ ...	(91)
实行优化劳动组合，企业要具备哪些条件？	(92)
优化劳动组合应坚持哪些基本原则？	(92)
实行优化劳动组合一般有哪些基本工作步骤？	(93)
国家对企业富余人员安置有哪些规定？	(94)
国家对企业职工要求“停薪留职”有哪些规定？	(94)
为什么要进行劳动合同鉴证？	(95)
国家对企业聘用干部的管理包括哪些方面？	(96)
为什么要实行劳动定额？	(96)
如何做好劳动定额的宏观管理？	(97)
为什么要进行工作分析？	(98)
为什么允许科技人员业余兼职？	(99)
离休、退休、调动工作的科技人员在转让技术成果时 要注意什么问题？	(99)
国有企业厂长在劳动管理方面有哪些职权？	(100)
国有企业职工代表大会有哪些职权？	(100)
我国国有企业和集体企业目前招工的原则和对象是 什么？	(101)
怎样考核和录用新工人？	(102)
劳动效益有哪些衡量方法？	(102)
影响劳动者个人流动决策的因素有哪些？	(103)
为什么说工作研究是一种先进科学的管理技术？	(104)
国家对外商投资企业劳动管理有些什么规定？	(105)
对“休长假”各地有什么规定和作法？	(105)

如何开展岗位劳动评价工作？	(106)
国家对企业职工的奖励有哪些具体规定？	(107)
国家对企业职工的处分有哪些具体规定？	(107)
国家对企业辞退违纪职工有哪些规定？	(108)

职业培训

什么叫职业培训？	(109)
为什么要进行职业培训？	(109)
为什么要进行职业道德教育？	(110)
计划经济体制下职业技术培训的特点是什么？	(111)
市场经济体制下职业技术培训的特点是什么？	(111)
我国的职业培训为什么由劳动部门管理？	(113)
我国职业培训的网络体系是怎样的？	(114)
为什么我国要实行“先培训、后就业”的原则？	(114)
成人教育的形式和特点是什么？	(115)
为什么要进行转业培训？	(115)
为什么要进行特殊培训？	(116)
为什么要进行全员培训？	(116)
岗位规范的内容和要求是什么？	(117)
岗位培训的形式和特点是什么？	(117)
为什么工人岗位培训要以技能培训为核心？	(118)
为什么我国要对企业领导干部进行岗位任职资格的 培训？	(119)
为什么要对科技人员进行培训？	(119)
为什么要对青年人进行职业培训？	(120)
为什么要对企业“准一线”人员进行培训？	(121)
劳动信息员的培训特点有哪些？	(122)
为什么要对职业培训管理人员进行培训？	(122)

对职业培训管理人员进行培训的内容是什么?	(123)
劳动部对工人培训工作提出了哪些具体要求?	(123)
为什么职工培训是厂长经理的重要职责?	(124)
拟定培训计划的具体要求是什么?	(125)
对工人进行考核的种类有哪些?	(125)
为什么要组织晋级培训和晋级考试?	(126)
就业训练中心基本任务是什么?	(126)
为什么就业训练中心应采用劳动部编审的全国统编 教材?	(127)
技工学校的培养目标是什么?	(127)
开办技工学校需要具备哪些条件,由哪个部门批准?	(128)
为什么要建立技工学校的评估制度?	(128)
为什么技工学校要着重对学生进行操作技能训练?	(129)
为什么要对中等职业技工学校的学生收取学费?	(130)
我国技工学校的毕业生分配制度是什么?	(130)
为什么要对技工学校的毕业生实行“双证”制度?	(131)
我国的技工学校和就业训练中心有多少?	(132)
为什么要实行技师聘任制?	(132)
什么叫学徒培训制?	(132)
为什么要改革学徒培训制?	(133)
改革学徒培训制的原则是什么?	(134)
农村职业技术教育落后的原因是什么?	(134)
农村职业技术教育要重视哪些人的培训?	(135)
世界职业技术培训的发展趋势是什么?	(135)
是谁最早提出终身教育这一思想的?	(136)
发达国家普通教育职业化与职业教育普通化相互渗透 的意义是什么?	(137)
什么是模块式技能培训法(简称 MES)?	(137)

为什么发达市场经济国家的雇主特别重视职业培训?	(138)
IBM 公司是如何重视雇员的继续教育与培训的?	(139)
为什么发达市场经济国家越来越重视公务员的培训?	(139)

劳动报酬

我国工资改革目标模式是在什么背景下提出的?

具体含义是什么?	(141)
现阶段我国应采取的工资政策目标是什么?	(141)
在市场经济条件下,如何转变我国政府工资管理职能	
思路?	(142)
我国如何改变调控企业工资的传统做法?	(142)
为什么在市场经济条件下,政府调控工资应更多地运用	
法律手段和经济手段?	(143)
发达市场经济国家制定的工资政策目标相同吗?	(143)
发达市场经济国家的政府一般是怎样干预企业工资的?	
.....	(144)
发展中国家政府干预工资的做法与发达国家相同吗?	(144)
什么是最低工资? 其作用是什么?	(145)
最低工资是怎样产生与发展的?	(146)
确定最低工资标准应考虑哪些因素?	(147)
发达国家最低工资适用范围划分几种类型?	(147)
发展中国家实行最低工资的趋势是什么?	(148)
为什么我国需要尽快建立最低工资制度?	(148)
我国第一个地区最低工资条例在哪里诞生?	(149)
为什么深圳特区 1992 年确定最低工资率为每小时	
1.2 元(人民币)?	(149)
为什么说个人所得税制度是调节个人收入的强有力	
手段?	(150)

我国个人所得税制度是何时建立的？为什么以后又开征	
了个人收入调节税？	(151)
哪些收入被列为个人收入调节税征税项目？	(151)
哪些收入免征个人收入调节税？	(152)
个人收入调节税征收程序是如何规定的？	(153)
我国个人所得税制度改革的走向是什么？	(153)
在发达市场经济国家，工资是怎样由劳动力供求机制	
决定的？	(154)
在市场经济国家劳资双方是怎样进行工资集体谈判的？	
.....	(154)
工会为提高工资采取哪四种方法？	(155)
在集体谈判中工会的作用究竟有多大？	(156)
工会会主动提出限制工资增长的建议吗？	(156)
为什么英国的工会组织能够在集体谈判中起重要	
作用？	(157)
政府在市场经济中如何干预集体谈判？	(157)
美国集体谈判的五个显著特征是什么？	(158)
市场经济国家集体谈判获得了哪些成功？	(158)
实行了市场经济，所有企业都能实现自主分配吗？	(159)
为什么说目前我国国有资产流失、工资侵蚀利润是企业	
缺乏自我约束机制造成的？	(160)
建立国有企业工资自我激励与约束机制的突破口在	
哪里？	(160)
为什么建立企业工资自我激励与约束机制必须引入	
谈判机制？	(161)
第一个现代西方工资理论是什么？	(162)
工资基金理论有新的突破吗？	(162)
为什么边际生产率工资理论成为最重要的西方工资	

理论?	(163)
均衡价格工资理论是怎样从劳动力供求两方面描述	
工资水平确定的?	(164)
集体谈判工资理论有什么特点?	(164)
为什么分享经济理论轰动了西方经济学界?	(164)
社会主义市场经济条件下的按劳分配原则如何实现?	
.....	(165)
工效挂钩是怎么回事?	(166)
在改革中企业推行工效挂钩办法解决了什么问题?	(166)
工效挂钩还会存在多久?	(167)
目前深圳实行的工效挂钩办法有什么特色?	(167)
我国的工效挂钩与西方的利润分享有什么区别	
和联系?	(169)
哪类行业工资增加易推动成本上升?	(169)
工资指数化有什么优点与不足?	(169)
为什么多数市场经济国家的工会、雇主和政府三方都	
不喜欢工资指数化的做法?	(170)
一些市场经济国家是怎样处理工资与物价的关系的?	(171)
为什么美国一些企业运用工资指数化增加工资仍然	
不能完全补偿通货膨胀造成的损失?	(171)
在通货膨胀期间,怎样计算货币工资贬值的程度?	(172)
在发展中国家,影响工资水平的一般是哪些因素?	(173)
美国对联邦政府人员薪金水平的确定采取什么步骤?	(174)
改革以来,我国职工工资水平和居民消费水平提高的	
幅度各有多大?	(175)
当前我国职工工资外收入迅速增长说明了什么问题?	(175)
改革以来个人收入变动趋势有什么特点?	(176)
各国消费结构的变化有规律可循吗?	(176)

什么是同工同酬原则？它在具体执行中会遇到什么问题？	(177)
什么是补偿性工资差别？为什么会产生这种差别？	(178)
发达市场经济国家的企业如何应用补偿性工资差别理论？	(179)
人力资本投资理论是一种工资决定理论吗？	(180)
发达市场经济国家的工资差别有什么规律？	(180)
西方经济学者是怎样看待工资水平与企业规模呈正相关关系的？	(181)
市场经济国家的脑体收入差别一般是多少？	(181)
为什么许多发展中国家的收入差别比发达国家还要大？	(182)
市场经济国家家庭收入差距状况如何？	(182)
当前，我国个人收入差距悬殊已达到了什么程度？	(183)
怎样解释工资的攀比效应？	(183)
工资的职能是什么？	(184)
工资制度的概念和性质是什么？	(185)
等级工资制适用于哪类企业？	(185)
岗位工资制主要有几种具体形式？	(186)
岗位工资制有什么特点？	(187)
什么是结构工资制？	(187)
岗位技能工资制是怎样提出来的？	(188)
什么是岗位技能工资制？它包括哪些基本工资单元？	(188)
为什么基本工资单元中不宜统一设置工龄工资和基础工资单元？	(190)
目前岗位技能工资标准应当怎样确定？	(191)
岗位劳动评价包括哪些基本评价指标？	(192)
计时工资制适用于哪些范围？	(193)