

厂长经理法律顾问

刘瑞复编著

电子工业出版社

一九八六年四月

第一部分

企业活动的法学基础

内 容 提 要

本书是为电子行业的工厂、公司和企业单位的厂长经理而编写的普及有关法律知识的读物。全书共分三部分，第一部分是企业活动所必备的法学基础理论，第二部分是企业经济法，第三部分介绍了关系企业的法律知识。

本书的特点是采取一题一议形式，便于学习和带着问题查阅。本书也适于其它行业管理干部阅读。

厂长经理法律顾问

刘瑞复编著

责任编辑：王 干

电子工业出版社出版（北京万寿路）

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售

吉林科技大学印刷厂印刷

开本：787×1092毫米1/32印张：13¹/₃字数：268千字

1986年4月第一版 1986年4月第一次印刷

印数：1—15000册 定价：2.20元

统一书号：6290·382

前 言

今年春上，吉林省政府举办了直属机关干部经济法研究班，我应邀讲授了企业法。参加学习的同志们对企业法的学习表现了极大的兴趣。他们感到，在社会主义现代化建设的新时期，亟需提高厂长经理的素质，而使大家具备须知的法律知识尤为重要。他们再三嘱我将讲稿整理成一本写给厂长经理们看的书。恰在此时，电子工业出版社要出一册为满足本行业企业、公司需要的有关法律方面的书籍，并定名为厂长经理法律顾问。这本浅尝之作，就是在这两方面的督促下写就的。如果它能在实际中给企业职工一点帮助的话，笔者也就释负了。

这里，有几个问题需要说明一下：

一、对微观经济的法律调整问题，本书只作了些初步探讨。企业管理体制、规章制度、技术规范等并不属于法的范畴，但当其取得法的形式后，便被纳入了法的作用机制之中。基于这种认识，对于这类内容，书中做了一些必要的阐述。

二、随着经济体制改革的不断深入，经济立法的废、改、立进程较为迅速。希望读者在阅读它的同时，随时注意经济法的新发展。

三、为使读者对现行法有所了解，书中涉及到一些法规。对这些法规的解释是学术性解释。

本书经吉林省人民检察院前副检察长侯诺青和吉林省高

级人民法院前副院长赵光镒审阅，还蒙侯老赐笔题字。二老治学严谨，教诲之际，倍感其然。在编写过程中，出版社的领导悉心指导，提出了许多中肯的意见，编辑部的同志们洒下了辛勤的汗水，从篇章结构，到具体内容，乃至理论细节都一一予以致密修订。编写时还参考了一些著作和论文，吸收了其中若干观点和材料，限于篇幅就不一一说明了。在此，一并表示衷心的感谢。

囿于水平和时间限制，书中疏漏谬误之处肯定不少，尚望读者教示。

刘瑞复

一九八五年十一月十日

目 录

第一部分 企业活动的法学基础

第一章 法 律

一、什么是法

1. 法是什么? 法的含义如何? (1)
2. 法有哪些主要特征? (3)
3. 法的本质是什么? (4)
4. 不同社会制度的法的根本区别在哪里? (6)
5. 法有哪些历史类型? (9)
6. 什么是法系? “五大法系”都包括哪些法系? (10)
7. 法的种类是如何划分的? (12)
8. 什么是法的形式? 我国法的形式有哪几种? (14)
9. 法、法律、法令、法规可以混用吗? (15)

二、法律效力

10. 什么是法律效力? 法律效力包括哪三项? (16)
11. 法律时效有几种情形? (17)
12. 怎样理解“法律不溯既往的原则”? (18)
13. 什么是“新法优于旧法原则”? (19)
14. 法律关于地的效力是怎样规定的? (19)
15. 在任何地方发生的我国飞机、船舶上的犯罪, 都
 归我国管辖吗? (20)
16. 什么是法律关于人的效力? 我国是怎样运用属人

- 主义和属地主义原则的? (20)
17. 法律关于人的效力的原则是否有例外? (21)
18. 关于法律效力问题,我国有哪些新规定? (21)

三、法律解释和适用

19. 为什么要对法律解释? (22)
20. 法律解释有哪几种?它们的含义是什么? (23)
21. 什么是立法解释、司法解释和行政解释? (23)
22. 什么是文理解释和理论解释? (24)
23. 法律适用是怎么回事? (26)
24. 剥削阶级国家法律适用有些什么特点? (27)
25. 社会主义法律适用的基本原则是什么? (28)
26. 我国采用法律类推吗? (29)

四、法律制裁

27. 什么是法律制裁?法律制裁有哪几种? (30)
28. 刑法制裁是怎样分类的? (30)
29. 经济法制裁的基本特征是什么?怎样实行经济制裁? (32)
30. 民法制裁包括哪些内容? (33)
31. 行政法制裁与行政制裁有区别吗? (34)
32. 法律责任与法律制裁是同义语吗? (34)

第二章 社会主义法制

一、社会主义法制的特征

33. 什么是法制?什么是社会主义法制? (36)
34. 为什么要加强社会主义法制? (37)
35. 法治和人治指的是什么? (38)
36. 怎样正确理解社会主义的法治? (39)

37. 民主与法制的关系怎样? (40)
38. 为什么说民主是法制的基础、法制是民主的保障? (41)
39. 是法律决定经济? 还是经济决定法律? (43)
40. 法律与政策有怎样的联系和区别? (44)
41. “有法依法、无法依政策、无政策依法理”, 这种说法合适吗? (46)
42. 法律与道德有何异同? (47)

二、立法制度

43. 什么是立法? 什么是立法制度? (48)
44. 什么是立法机关?
我国关于立法权是怎样规定的? (49)
45. 怎样保证立法的统一性? (50)
46. 立法程序大致包括哪些步骤? (51)
47. 我国哪些机关和个人享有立法提案权? (52)
48. 社会主义立法原则是什么? (53)

三、司法制度

49. 什么是司法权? (55)
50. 什么是司法机关?
我国的司法机关指的是哪些机关? (55)
51. 为什么要恢复司法部建制?
司法部有哪些职责? (55)
52. 人民法院独立进行审判与
坚持党的领导有矛盾吗? (56)
53. 我国的刑事诉讼程序是怎样规定的? (57)
54. 民事诉讼与刑事诉讼有何不同? (58)
55. 司法活动中怎样贯彻民族平等原则? (59)

四、增强法制观念

- 56. 什么是法律意识? (60)
- 57. 加强社会主义法律意识教育有何意义? (61)
- 58. 为什么强调国家干部要守法? (62)
- 59. “依法办事会束缚手脚”，这种说法对吗? (64)
- 60. 为什么党的组织要在宪法和法律范围内活动? (65)

第二部分 企业经济法

第三章 企业的法律性质

- 61. 我国的社会主义企业都包括哪些方面的企业?
 这些企业的基本经济过程的程序是怎样的? (67)
- 62. 什么是社会主义工业企业?
 怎样理解工业企业概念的含义? (67)
- 63. 为什么必须使企业获得权利主体资格? (68)
- 64. 作为权利主体，工业企业在经济法律关系方面
 有哪些表现特征? (69)
- 65. 按法律形态分类，工业企业可分为哪几种? (71)
- 66. 企业的法律性质指的是什么? (73)
- 67. 社会主义全民所有制企业
 在其所有权上有哪些特征? (75)
- 68. 企业的经营管理权是怎样一种性质的权利? (76)
- 69. 资本主义国家所有制在法律关系上有何特征? (77)
- 70. 怎样从经济性质和法律性质的统一上
 去理解企业的基本特征? (79)

第四章 企业的法律地位

71. 什么是法人? 法人制度是怎样产生和发展的? (82)
72. 资本主义国家对法人是怎样分类的? (83)
73. 法人有哪些特征? 企业法人有哪些表现特征? (83)
74. 企业取得法律地位指的是什么?
取得企业法人资格需要哪两个条件? (85)
75. 企业法人的成立需有哪些构成要件? (85)
76. 企业法人是按怎样程序核准成立的? (87)
77. 什么是企业法人的变更? 其内容如何? (88)
78. 什么是企业法人的解散? 其内容如何? (90)
79. 企业法人解散的程序如何? (92)
80. 经济权限的涵义是什么? (93)
81. 经济权限与权利能力有什么不同? (93)
82. 经济权限有何法律特征? (94)
83. 什么是企业的权利?
现阶段企业都享有哪些权利? (95)
84. 企业实现权利的特点是什么? (96)
85. 使企业享有一定权利有何必要性? (97)
86. 企业怎样正确行使自己的权利? (98)
87. 国家对国营企业可以行使哪些权限? (99)
88. 什么是企业的义务?
企业的基本义务包括哪些? (100)

第五章 组织关系法律调整

一、组织原则

89. 企业同地方人民政府的关系怎样? (101)

90. 政府机构管理经济的主要职能应有哪些? (102)
91. 企业同主管机关的关系怎样? (102)
92. 为什么全国性和地区性的公司
必须是企业而不是行政机构? (103)

二、领导体制

93. 企业党组织的主要任务是什么? (104)
94. 为什么要实行厂长负责制? (105)
95. 厂长责任制的立法沿革情况怎样? (106)
96. 厂长拥有哪些权限? (108)
97. 厂长的责任是什么? (108)
98. 怎样理解职工代表大会制
是企业民主管理的基本制度? (109)
99. 法律赋予了职工代表大会哪些职权? (111)

第六章 计划关系法律调整

一、计划法

100. 制定计划法的客观依据是什么? (113)
101. 计划法对计划结构体系是怎样规定的? (114)
102. 计划法对计划指标体系是怎样规定的? (116)
103. 编制计划的程序是什么? (117)
104. 编制计划需要注意哪些问题? (119)
105. 各级计划的审批权限如何? (120)
106. 修改、调整计划有何法律依据? (120)
107. 计划管理体制的法律根据是什么?
对各级计划管理都有哪些规定? (121)
108. 国务院各部门和各级计委有怎样的法律地位? (125)
109. 关于计划的检查和监督有哪些规定? (126)

110. 计划法对什么样的行为实行奖惩? (127)

二、企业计划法律关系

111. 企业计划关系是一种法律关系吗? (129)
112. 计划法对企业生产经营活动有何重大作用? (130)
113. 为什么企业计划必须与国家计划相衔接? (131)
114. 为什么说粗线条的和有弹性的国民经济计划
是企业获得计划权的重要前提? (132)
115. 工业企业计划的种类是怎样划分的? (133)
116. 企业长期计划、年度计划和作业计划
都包括哪些内容? (134)
117. 企业编制年度综合计划的主要依据是什么? (135)
118. 国家考核企业的八项指标是什么?
目前有哪些新规定? (135)

第七章 基建选址关系法律调整

一、基本建设法

119. 基本建设法的意义和任务是什么? (138)
120. 基建计划管理的法律规定有哪些? (139)
121. 怎样依法管理建设项目? (141)
122. 怎样加强对建筑业的管理? (142)
123. 基本建设的法定程序是什么?
为什么要加强基本建设程序立法? (143)
124. 关于计划任务书和建设地点选择有何法律规定? ... (144)
125. 编制设计文件应注意哪些问题?
设计文件的审批权限如何? (146)
126. 关于建设准备、
计划安排和施工有哪些法律规定? (147)

127. 关于竣工验收、交付生产有哪些法律规定? (148)
128. 基建的投资计划立法、投资方向立法和投资
效果立法都应注意什么问题? (149)
129. 怎样依法实行对基建投资的管理? (152)
130. 基建投资监督机关有怎样的法律地位? (154)

二、厂址选择法

131. 什么是厂址选择法? 厂址选择法
对于正确确定建厂地址有何意义? (155)
132. 选择厂址一般有哪三个步骤? (156)
133. 世界各国厂址选择有哪些新的趋向? (157)
134. 国家关于基建规定的十二个“不准”都是什么? ... (158)

第八章 生产关联关系法律调整

一、生产技术规范

135. 什么是企业生产管理? 生产管理有法可循吗? (160)
136. 什么是技术规范? 它与法的关系怎样? (161)
137. 在制品管理工作的任务和内容是什么? (161)
138. 关于挖潜、革新、
改造规划的编制和审定有哪些规定? (162)
139. 国家关于旅游产品、古文物复制品和
仿制品的生产是怎样规定的? (163)

二、设备物资法

140. 企业设备管理的意义和内容是什么? (164)
141. 国家对于控制机械设备进口有哪些新规定? (165)
142. 按照物资管理体制, 物资是怎样分类的? (166)
143. 什么是物资行政管理机构? 其职能范围如何? (168)
144. 物资企业的经营管理权都包括哪些内容? (168)

145. 为了组织实施物资供应计划,
企业要做好哪些工作? (169)
146. 《物资技术保管规程》中对金属材料的接运、
验收都做了哪些规定? (170)
147. 怎样进行进口金属材料的验收? (172)
148. 仓库管理的主要任务是什么? (173)
- 三、环境保护法**
149. 我国环境保护法对于“环境”的法定含义是
怎样规定的? (175)
150. 环保法总则中关于企业行为是怎样规定的? (175)
151. 法律规定积极防治工矿企业和城市生活的
有害物质对环境的污染和危害有何科学根据? (176)
152. 噪声控制立法的背景和基本内容是什么? (178)
153. 环保法为什么规定对有毒化学品
要进行登记和管理? (180)
154. 国家环境保护机构有哪些职责? (181)
155. 环保法关于奖励和惩罚是怎样规定的? (182)
156. 什么是环境标准?
我国目前施行的环境标准有哪些? (182)

第九章 劳动关系法律调整

一、劳动力管理法

157. 关于招收退休、退职、死亡职工的子女有
哪些规定? (185)
158. 劳动合同包括哪些内容? 国家对于基建劳动
合同有哪些规定? (186)
159. 企业主管部门编制定员的主要职责是什么?
企业编制定员工作须遵循哪些要求? (187)

160. 企业怎样做好劳动定额管理工作?	(188)
----------------------------	-------

二、劳动保护法

161. 什么是劳动保护法? 它包括哪些基本内容?	(189)
---------------------------------	-------

162. 对女工和未成年工怎样实行劳动保护?	(190)
------------------------------	-------

163. 我国的劳动保护监督有几种形式?	
----------------------	--

违反劳动保护法规要承担哪些责任?	(191)
------------------------	-------

三、劳动保险法

164. 什么是劳动保险法?	(193)
----------------------	-------

165. 劳动保险法的基本原则是什么?	(193)
---------------------------	-------

166. 法律对劳动保险待遇有哪些规定?	(194)
----------------------------	-------

第十章 科技关系法律调整

一、专 刊 法

167. 什么是专刊? 什么是专刊权? 什么是专刊法?	(198)
-----------------------------------	-------

168. 专利权有怎样的特点?	(198)
-----------------------	-------

169. 什么是专利权人?	
---------------	--

专利权人的主要权利有哪些?	(199)
---------------------	-------

170. 我国专利法保护的客体是什么?	(201)
---------------------------	-------

171. 哪些方面内容不授予专利权?	(202)
--------------------------	-------

172. 授予专利权的条件是什么?	(202)
-------------------------	-------

173. 企业法人如何申请专利?	(203)
------------------------	-------

二、发明法、合理化建议和技术改进法

174. 发明必须具备什么条件?	
------------------	--

发明者申报发明应包括哪些内容?	(206)
-----------------------	-------

175. 我国关于发明的报批程序是怎样规定的?	(206)
-------------------------------	-------

176. 对发明怎样进行奖励和分配奖金?	(207)
----------------------------	-------

- 177. 合理化建议和技术改进的内容包括哪些方面? (208)
- 178. 对合理化建议和技术改进怎样进行奖励和分
配奖金? (208)
- 179. 对技术改进成果的奖励, 从何时开始算起? (209)
- 180. 对机械电子工业产品的升级换代有哪些要求? (210)
- 181. 什么是新产品? 怎样组织对新产品工艺进行
技术鉴定? (211)
- 182. 荣获国家质量奖的优质产品, 必须具备哪些
条件? (213)

三、标准化法、计量法

- 183. 什么是标准化法? 标准化法有何重要作用? (214)
- 184. 标准分为几级? 对于标准的审批和分
布有些什么规定? (216)
- 185. 企业怎样严格地贯彻试行标准? (217)
- 186. 采用国际标准和国外先进标准的原则是什么? (218)
- 187. 什么是计量法? 计量立法的基本原则是什么? (219)
- 188. 我国关于计量器具的管理有哪些规定? (220)
- 189. 我国法定计量单位包括哪几个方面? (221)
- 190. 怎样整顿好厂矿企业的计量工作? (222)

第十一章 财经关系法律调整

一、成本法

- 191. 成本法的立法目的和任务是什么? (223)
- 192. 企业怎样实行成本管理责任制? (225)
- 193. 工业企业的哪些费用开支可列入成本? (226)