

生 存 与 拼 搏

—中外企业成功实例

姜卫华 章雨芹 张 平 主编



企业管理出版社

生 存 与 拼 搏

—中外企业成功实例

姜卫华 章雨芹 张 平 主编

企业管理出版社

生存与拼搏

姜卫华 章雨芹 张 平 主编

企业管理出版社 出版

(社址: 北京市海淀区紫竹院南路17号)

*

新华书店北京发行所发行

法律出版社印刷厂印刷

*

787×1092毫米 32开 7.875 印张 170 千字

1991年1月第1版 1991年1月第1次印刷

印数: 11000册

定价: 3.10元

ISBN 7—80001—132—1/F·133

编者的话

我们在与一些企业家的接触中，深感改革开放的政策，商品经济的发展，为企业开辟了广阔的舞台，但要跻身于此舞台上，演出生动壮观的剧目，还需要企业奋力拼搏，特别是要开辟出良好的外部环境与内部环境，在顺境中如此，在逆境中更是如此。我们也看到，一些中外企业家的大胆尝试，向我们展示了富有创造性的工作经验，而这其中又闪烁着管理科学之光，于是我们萌发了把它们汇集起来，介绍给企业界人士的愿望。在领导和同志们的帮助下，我们从管理学的角度出发，搜集、筛选、整理、汇编了100多个中外企业成功的实例，并对其中蕴含的管理理论、思想、艺术做了画龙点睛的剖析，以求在生动的事实与简要的剖析中，使读者得到启发。

本书突出了理论与实践的联系，趣味与思想的统一，部分与整体的一致。力求适用的广泛性，既可作为一般读物，也可作为案例教学的参考资料。

我们在汇编本书的过程中，参考了一些图书、刊物、资料等，谨向有关作者深表谢意。同时也向支持帮助我们的领导及同志们深表谢意。

本书战略篇由章雨芹、刘宏伟、冷艳梅编写，公关篇由姜卫华、张平、贾桂芳、冯伯静编写。

由于经验缺乏，水平有限，书中缺欠之处，恳切希望广
大读者给予批评指导。

1990年6月

目 录

战略 篇

发展战略——企业经营之术	(3)
在困境中腾飞.....	(3)
五年增长三倍.....	(8)
一条旧货船起家的船王.....	(12)
从小灯泡厂到电器巨星.....	(16)
敢摘皇冠明珠的协新厂.....	(20)
市场战略——企业腾飞之良骑	(23)
台塑的赚钱绝招.....	(23)
多角化经营的巧用.....	(25)
尼克鞋跑遍全球.....	(27)
女性生意最好做.....	(29)
尿布大王——尼西奇.....	(31)
“状元红”打进上海市场.....	(33)
人弃我拾.....	(36)
研究市场，打进空当.....	(36)
饥饿策略更抢手.....	(38)
以小制大的奇观.....	(40)
人为造成流行.....	(41)
稳中求利.....	(42)
滞销糖果有利可图.....	(44)

抢占市场夺标战	(46)
名正才能畅销	(49)
寻找产品疵点	(50)
反证策略的威力	(51)
电扇的再改进	(52)
竞争战略——企业活力所在	(54)
可口可乐的神奇与别出心裁	(54)
百事可乐的胆量与不屈不挠	(58)
奔驰公司立足不败之地的三条宗旨	(62)
十年不鸣，一鸣惊人	(66)
在欧美市场获全胜的米其林公司	(70)
勇敢走向世界	(74)
靠正竞争荣获五连冠	(78)
价格战略——企业手中之剑	(82)
廉价商店	(82)
价格昂贵的圆珠笔	(84)
自定价餐馆	(84)
自定价茶馆	(86)
款式最新颖，价格最昂贵	(87)
香港版报经	(87)
生意经恰恰就在这里	(88)
威尔逊的怪招	(89)
我们卖的是飞机，不是玩具	(91)
一部彩电99美分	(92)
自动降价商店	(93)
一分利撑死，十分利饿死	(95)

让商品售价低于你的同行	(96)
价格多变的中国面馆	(96)
破除陋习，真不二价	(97)
单一价格	(98)
根据体重付房租	(98)
产品战略——企业生存之本	(100)
胜利女神的胜利之路	(100)
象生产别针一样的T型车	(101)
本田的新招	(103)
酒窝杯	(104)
醉翁之意不在酒	(105)
别致多彩的手帕	(106)
千姿百态的扇子	(107)
一把小钥匙的威力	(108)
要敢于向未知的领域挑战	(109)
不能跟在别人后头跑	(110)
倍受欢迎的纸裤	(111)
一举成名的天府可乐	(111)
由香水引出的香粉袋	(112)
由冷气服研制出暖气服	(113)
一分钟相机	(114)
开发特殊的市场产品	(114)

公 关 篇

企业形象——靠具有个性的服务	(119)
独特的魅力	(119)

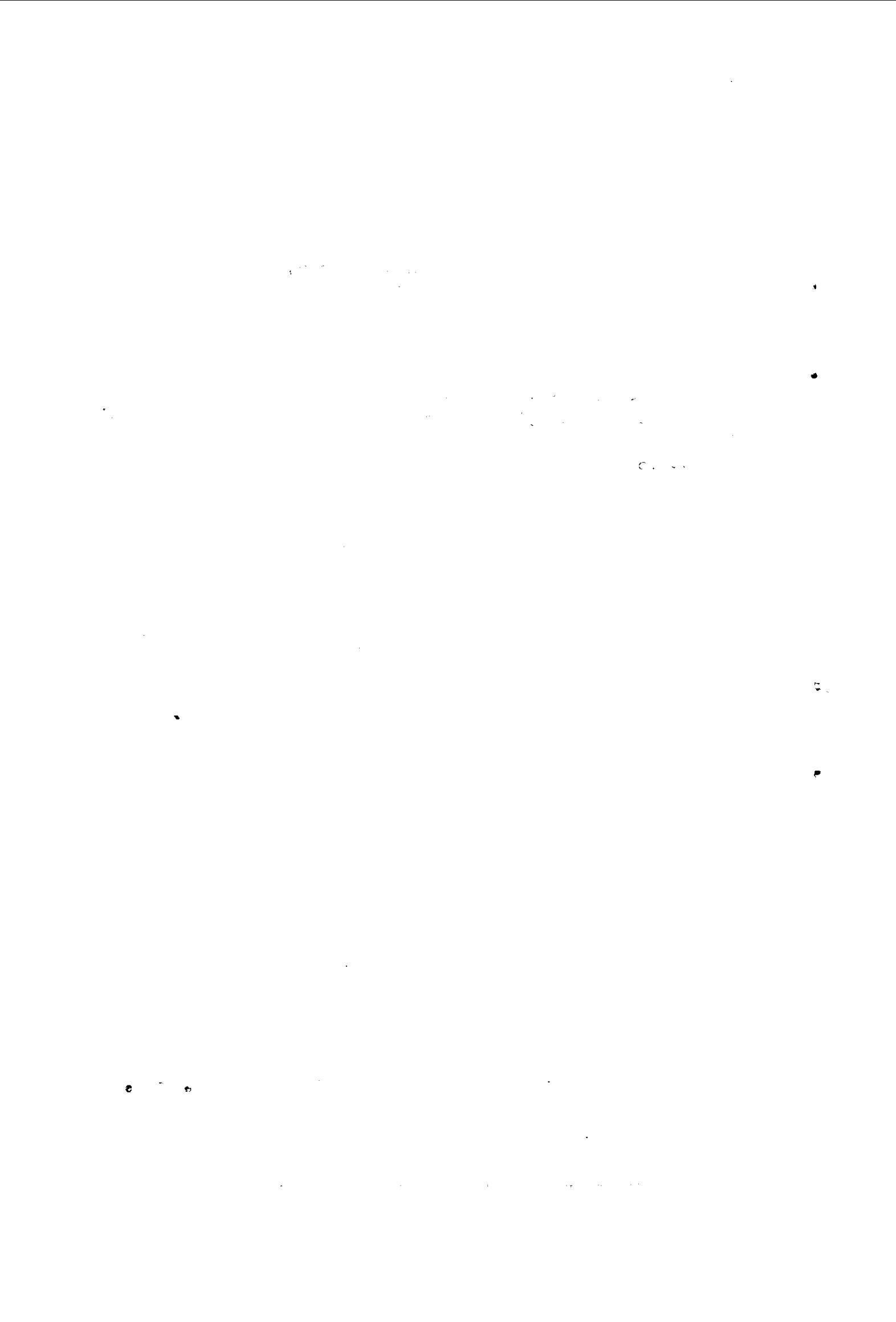
以退为进	(121)
爱是相互的	(122)
生意与戏剧	(124)
商品是无国界的	(127)
超乎一般的能力	(129)
在想不到的地方做文章	(131)
独特的服务手段	(132)
产品出售后的文章	(133)
以贡献赢得公众	(134)
联络感情的榔菜娃娃	(136)
两个第一的完美结合	(137)
货物出门，负责到底	(139)
适应公众需求	(141)
企业形象——靠服务的高质量	(143)
顾客档案的公关效果	(143)
好货不怕摔	(145)
阿迪达斯公司的信誉观念	(146)
质量第一	(148)
售后服务，变包为保	(149)
企业形象——靠诚信灵活的外交	(151)
鸭鸭飞进了俄罗斯	(151)
步步高招	(153)
公关与友谊	(155)
种瓜得瓜，种豆得豆	(161)
企业不能做乞丐	(162)
白天鹅飞上了天	(165)

吉普公司迎艾科卡	(168)
纠纷与友谊	(170)
当退则退，当进则进	(171)
永芳化妆品在祖国	(173)
生意人与国家元首	(175)
克莱斯勒在难关中的交往公关	(177)
派克笔生产商的公关之道	(183)
洛克菲勒中心的公共关系	(184)
公关劲旅	(185)
银行商行共兴衰	(186)
感动顾客，才有顾客	(187)
隔夜烧鹅	(188)
受欢迎的慢表	(188)
公众利益第一	(188)
真诚换真诚	(190)
摆正企业与国家的关系	(191)
公关内外辩证统一	(192)
企业形象——靠具有特色的宣传	(194)
烟台啤酒如何打入上海市场	(194)
长城牌保温瓶的扬名	(195)
公关要捕捉时机	(196)
第一次亮相	(197)
奉献与扬名	(197)
知明度的提高	(199)
奇特商店的奇特开张	(202)
柳暗花明	(204)

宋棐卿与抵羊牌毛线	(206)
巧用电话号码	(208)
飞来的广告	(210)
公关使舆论大转变	(211)
野马牌汽车的推出	(212)
四天8000多万元	(215)
调查与分析是成功的前提	(216)
企业形象——靠有力的维护和纠正	(218)
受了批评以后	(218)
两种态度，两种结果	(220)
扭转危机	(222)
公关如攻关	(223)
纠正形象要及时、全面、真实	(224)
企业形象——靠内部和谐	(226)
这里一片温馨	(226)
小厂秘诀	(228)
马胜利的内部公关手段	(230)
一日厂长	(231)
聪明的IBM公司	(233)
全员PR	(234)
逆境中生存，顺境中发展	(235)
企业形象——靠领导者的举止言行	(237)
领导者穿戴言行绝非小事	(237)
王光英香港之行	(238)
盛田昭夫与高级饭店	(239)
艾科卡的公关策略	(239)

战 略 篇

**企业要讲究战略，没有战略的企业，如同
武夫。**



发展战略——企业经营之术

生存者，必须不断地挑战。挑战者，绝不是只具匹夫之勇的赳赳武夫，它需要充满智慧与发奋精神的发展战略来保证。

在困境中腾飞

克莱斯勒汽车公司成立于1923年，与“通用”、“福特”汽车公司同属美国的老牌垄断企业，始终三分天下，各持一方，共同控制着全美国的95%的汽车产业，是美国第十大制造企业，在整个西方世界居第14位。

但是，进入70年代以来，克莱斯勒汽车公司屡遭不幸。从1970年～1978年的9年间，竟有4年亏损。1978年本来是美国企业百年难遇的好年成，榜上有名的50家大工业公司大都坐收渔利，其中亏损公司只有12家，而克莱斯勒在这12家中成了“头名状元”，亏损2.04亿美元，成为自美国排列“500家公司营业情况”以来第三个亏损大户。1979年，美国再次出现经济危机，汽车市场受到大的冲击，克莱斯勒亏损11亿美元，创该公司亏损最高记录，积欠各种债务高达48亿美元！克莱斯勒在美国500家大公司的地位急骤下跌到第17位。经济界人士当时认定，克莱斯勒倒闭指日可待。

然而出人意料，克莱斯勒惨淡经营几年以后，竟神奇般地从死亡线上活了过来。它扭亏增盈，迈步走上了中兴之路，使竞争伙伴刮目相看。

克莱斯勒迅速获得转机的秘诀在哪里呢？

不失时机聘奇才，精兵简政用新人

艾科卡是一个汽车界的奇才，他酷爱自己的事业，有着敏锐的职业灵感，他具有当机立断的领导魄力和工作作风，并且勇于负责，有一套令行禁止的严格管理办法，难怪其他公司以优厚的条件争相聘请他。克莱斯勒求贤心切，决定不惜任何代价争聘艾科卡。公司董事长约翰·里卡多亲自出马，“三顾茅庐”，艾科卡终于被其诚意所感动，同意在危难之际接掌帅印，并且信誓旦旦地宣称：“我相信再过几年，克莱斯勒就会生龙活虎！”

艾科卡深知要收拾好克莱斯勒这个衰败摊子的关键是找准突破口。他经过调查研究，很快摸清了公司的三个致命弱点：一是纪律松弛；二是管理混乱；三是人浮于事。

看出了问题的症结，找到了下手之处，艾科卡毫不手软地砍了“三板斧”：

第一斧，先砍公司高层领导。对那些身居高位毫无建树者和把持要害部门的平庸之辈，统统撤掉，公司35位副总裁，先后辞掉了33位，高层部门的28位经理撤掉了24位。

第二斧，精简机构，压缩企业规模。他大胆采取“关、停、并、转、卖”几项措施，使各部门由臃肿变精干。原有的52个生产工厂中关闭、变卖16个，合并转产4个，使企业规模一下子削减了1/3。

第三斧，削减雇员。他先后解雇9万多人，直属公司职

工总人数由16万削减到7万多人，裁员率超过50%。

这三板斧下来，使公司扔下了沉重的包袱，清除了人事上的重重障碍，为克莱斯勒的东山再起赢得了喘息的时机。艾科卡开始集中精力组建公司新的领导班子。艾科卡认为：一个有能耐的总裁首先是他能够选出一个有才干的管理班子，要有很多精明强干，勇于献身的人才能使克莱斯勒改观。

艾科卡任用新人别具一格。他选人的首要标准是“志同道合”。志同者，年轻资浅不嫌嫩，敢于破格提拔；能同道，年逾花甲不算老，照样委以重任。简言之，他要用的人，必须熟知他的领导作风，对他那套管理办法能够彻头彻尾地贯彻执行。他连“挖”带“拉”，先后从福特公司挖掘了数名得力干将，都委以重任，同时也从克莱斯勒原有人员中选拔、任用了一些人才，经过调换，克莱斯勒从上到下形成了以艾科卡为首的领导系统，为公司的发展奠定了基础。

内外结合，开源节流，大打“经济战”

克莱斯勒存在的各种问题，归根到底，主要集中在资金短缺上。为了争取外援，艾科卡四处奔波，使出了浑身解数。

1979年7月，克莱斯勒为了维持公司最低限度的生产活动，不得不请求政府给予紧急经济援助。9月正式向政府递交了12亿美元的贷款保证申请书。所谓贷款保证，即政府在某公司向金融机构申请贷款时，充当财政后盾，万一借主届时无力偿还，由作保一方替其偿还。11月初，政府应国会提出了给予克莱斯勒汽车公司15亿美元政府贷款保证的提案，这样大数额的贷款保证，在美国是从未有过的。过去，政府向私营企业提供过最大一笔贷款保证，才不过2.5亿美元，这

次的数额竟整整6倍于先例，一时间舆论哗然。一些经济界的权威人士，地位显赫的政府要员，善于辞令的国会议员，一起大唱反调，最厉害的还是汽车界同行们的喧嚣声。

面对如此严峻的局势，克莱斯勒决心豁出老本，背水一战。他们不惜动用上亿美元巨资，游说于国会内外关键人物，活动于政府上下要害部门。艾科卡等人更是竭力向政府陈述：克莱斯勒一旦破产，将会在全国引起连锁反应。12月美国国会终于通过了关于给克莱斯勒汽车公司15亿美元政府贷款保证的提案，规定贷款保证的偿还期为1990年。

克莱斯勒不失时机地利用政府贷款保证这个硬邦邦的招牌，在民间和州政府一级四处活动，筹集了相当可观的数目，使公司资金极度拮据的状况得以缓和。

开源必须节流，二者不可偏废。克莱斯勒在外部集资筹款告一段落后，回过头来狠抓企业内部的整顿挖潜，在降低企业成本上大做文章。

首先裁人减薪，每年节省200多万美元，艾科卡以身作则，主动放弃每年36万美元的薪金，只象征性地领取1元钱。其次改善库存管理，及时进货，及时使用，快速循环，每年节省库存费用开支4.5亿美元。同时在采购、预算、生产等方面进行综合改革，努力降低成本率。克莱斯勒采取内外结合的战术，在这场经济战中打了胜仗，终于在资金方面走出了低谷，为后来的复兴奠定了基础。

掌握需求变化规律，推陈出新

克莱斯勒扔掉了沉重的包袱，手中又有了钱，能否腾飞，大展宏图，就看采取何种奇谋异略了。

多年的经验教训，使克莱斯勒十分重视对市场的研究预