



中国企协劳动生产率课题组 编



劳动生产率与企业活力



企业管理出版社

序

袁宝华

长期以来，由于种种原因，我国企业人浮于事的现象相当普遍，而且，一直以外延为主扩大再生产，真正注重生产设备的更新和进步、工艺的改进和创新还不够。要真正做到以内涵发展生产为主，就要一手抓技术进步，一手抓劳动生产率的提高。

当前提高劳动生产率，要抓生产合理化，生产合理化不仅包括管理方法和手段的问题，还包括大量的组织工作，这三个方面影响企业劳动生产率的提高。所以，生产合理化搞得越好，就一定能提高劳动生产率。

生产合理化也包括企业的民主管理。民主管理是社会主义企业管理的一大特色。所以我们必须充分保障职工的主人翁地位，尊重职工的民主权利，发挥职工的积极性和创造性，把提高劳动生产率作为一项自觉的要求。

当前，市场疲软的问题并未根本解决，企业面临很多问题，负担相当重，内外部条件都有种种困难，似乎现在讲提高劳动生产率问题有点文不对题。但是，我们要看得远一点，治理整顿终究是暂时的，所以我们要考虑治理整顿后怎么办。

社会主义企业如何提高劳动生产率，是长远的重要的课

题，也是必须解决的难题。在讨论“八五”规划的基本思路时，大家提出了一系列“两难”的问题，劳动生产率就是其中之一。一方面要提高劳动生产率，另一方面要扩大就业。我们的研究人员和企业经营管理人员，要通过研究提高劳动生产率和扩大就业这两方面的问题，促使企业改革和管理的深化，提高企业的经济效益和社会效益。

围绕如何提高劳动生产率这个主题，中国企协研究部邀请理论界的专家和在提高劳动生产率方面工作比较出色的企业的厂长（经理）们一起参加研讨，是一件很有意义的工作。这本文集，就是这次研讨成果的反映。希望它的出版能引起各方面对劳动生产率的关注，在90年代把我国工业企业劳动生产率提高到一个新的水平，以推进我们的社会主义现代化建设事业。

1991年2月

目 录

理论研讨

1. 提高劳动生产率是搞活企业的重要内容
 中国企协研究部劳动生产率课题组…………… (1)
2. 对提高劳动生产率的几点新思考
 中国人民大学经济系 魏杰 林亚琳…………… (9)
3. 加强企业劳动管理, 促进劳动生产率提高
 劳动部劳动力和就业司 任泽民…………… (20)
4. 机械工业劳动生产率水平分析及进一步
 提高劳动效益的建议
 机电部管理科学研究所 王宝金…………… (31)
5. 从国际比较看提高我国劳动生产率的问题
 中国社会科学院工业经济研究所 孙耀君…………… (44)

企业家论坛

6. 企业必须注重提高劳动生产率
 二汽集团公司 李文华 谭遂秋…………… (66)
7. 提高我国工业企业劳动生产率初探
 葫芦岛锌厂厂长 郭宗昌…………… (80)

8. 深刻认识、坚持实践,探索符合国情的 提高劳动生产率的新路子	
太原钢铁公司总经理 李成	(92)
9. 改善内外环境,提高劳动生产率	
上海焦化总厂厂长 张培璋	(102)
10. 深化企业改革,加强企业管理,推进企业进步	
天津达仁堂制药厂厂长 曹惠民	(110)
11. 加强企业管理,促进劳动生产率的提高	
常州冶金机械厂厂长 陈人贵	(129)
12. 重视“软投入”,全面提高工业生产率	
甘肃稀土公司经理 李寿田	(139)
13. 积极采取对策,创造更高的劳动生产率	
第一拖拉机制造厂厂长 何泽民	(149)
14. 从练“内功”入手,提高劳动生产率	
天津肉联厂副厂长 郭立久	(160)
15. 引进、消化先进技术是提高劳动生产率的重要途径	
河南平顶山锦纶帘子布厂厂长 郭书道	(168)
16. 科技与生产力刍议	
西安仪表厂厂长 施金昌	(182)
17. 我们是如何抓劳动生产率的提高的	
石家庄市第一塑料厂厂长 张兴让	(187)
18. 我厂提高劳动生产率的主要经验	
天津市轧钢三厂厂长 邢承德	(192)
后记	(198)

提高劳动生产率是 搞活企业的重要内容

中国企协研究部劳动生产率课题组

提高劳动生产率的实质，就是提高生产力水平，增加社会物质财富积累，加速社会主义现代化建设事业的进程。

首先，劳动生产率是一项重要的综合经济指标，反映了一定时期内劳动力资源总投入与产品（服务）总产出之间的比值关系，同时也间接地反映了企业的产品水平和技术构成，是企业经济效益的有机组成部分。

其次，劳动生产率的高低，是综合国力的反映，是衡量一个国家经济发展水平和现代化程度的主要指标之一。社会积累的增加，人民物质、文化生活水平的提高，都有赖于劳动生产率的不断提高。在世界经济竞争中，劳动生产率也扮演着极为活跃的角色。

再者，劳动生产率的生产力属性，使其在社会历史发展进程中起着更为深刻的作用，列宁曾经精辟地指出：“劳动生产率，归根到底是保证社会主义制度胜利的最重要、最主要的东西。资本主义可以被彻底战胜，而且一定会被战胜，

因为社会主义社会能够创造新的、高得多的劳动生产率。”

最后，提高劳动生产率也是搞活企业的一项重要内容。企业活不活，需看效益高不高，应变能力强不强，后劲是否充足，起决定性作用的还是人的素质和职工积极性的发挥程度。职工积极性发挥出来了，全员劳动生产率提高了，提高经济效益才有可靠的保障。因此，搞活企业是与调动职工积极性、提高企业经济效益分不开的，正是从这个意义上，我们认为提高劳动生产率是搞活企业的一项重要内容。此外，研究提高劳动生产率问题，有助于冷静地分析我国经济发展中存在的一些基本问题；有助于企业正视劳动生产率低的现实，探索解决途径；有助于为深化企业改革和经济体制改革提供思路和借鉴。

二

劳动生产率水平低，对我国经济发展是严重的制约。企业负担沉重，经济效益差，与劳动生产率有着直接关系。我们对我国100家居中上水平的企业进行了生产率专题调查，人均净产值为17699元，人均创利税为12523元（1989年数），与国外企业差距甚大。以机械行业为例，美国人均附加价值为44070美元，日本为46667美元，台湾为16795美元，香港为9212美元，匈牙利为4804美元（1986年数），我国的机械行业人均净产值仅为8765元人民币（1989年数），按5.2元人民币兑换1美元计算，约合1686美元，相当于美国的1/26，台湾的1/10。我国企业劳动生产率低，不只是企业自身的问题，与产业结构、宏观管理体制、社会保障机制等都有千

丝万缕的联系，归纳起来，有以下方面：

从企业内部看，影响劳动生产率提高的主要因素有：

1. 产品结构不合理。产品结构，主要取决于企业的技术构成和产品适销对路的程度。我国企业的技术构成较低，企业开发新产品的动力不足，是导致我国企业产品结构不合理的主要原因。具体表现如产品技术落后，附加价值低；产品更新周期长，款式陈旧，不适合市场要求；质量差，成本高，缺乏竞争力。这必然影响劳动成果的价值。

2. 非生产性人员比例过大。“一线紧，二线松”，机构臃肿，人浮于事是企业非常突出的问题。这种失衡倾向有增无减。而且，这种失衡，与国外企业因自动化程度提高，信息技术的发展，对直接生产人员需求减少不是一回事，主要是怕苦怕累，贪图安逸和分配不公造成的。

3. 劳动者素质较差。一些厂长认为，现在的工人，现在的文化水平，如果有50年代工人的责任心，劳动生产率状况就会大不一样。技术素质差和责任心不强，严重困扰着企业劳动生产率的提高。

4. 定员定额工作薄弱。企业劳动纪律松弛，工时利用率低，与定员定额工作薄弱有很大关系。由于企业冗员较多，又不能够推向社会，只好三个人的活五个人干，以低效率、低工资维持着高就业。据估计，我国企业内的富余人员达1000多万。一般企业富余人员的比例在10%以上。如果安置这批人员，是企业推行定员定额、实行劳动优化组合的难点所在。

5. 企业办社会，负担沉重。很多本来应由社会承担的

工作，现在都推给企业。从职工住房到子女就业，从办学校到建医院，无所不包。牵扯了企业领导人的很大精力，难以一心一意抓生产经营，影响了效益的发挥。

从企业外部看，影响劳动生产率提高的主要因素有：

1. 行政干预多。企业在用工制度、奖励制度方面受到的约束较多，难以建立有效的竞争机制和激励机制，动力不足。随着外资企业和合资企业的增加，高效率、高收入的工作、报酬方式对我国企业的冲击越来越大。有必要从政策上研究这一新问题，减少行政干预，放宽企业权限，将职工收入增长与劳动生产率增长幅度挂起钩来，进一步改革现行的分配制度，将能极大地刺激劳动生产率的提高。

2. 在企业利益分配上，鞭打快牛问题长期没有解决。国家对企业承包指标的确定，主要是依据基数递增。这样，先进企业完成指标的难度大，获益小；落后企业起点低，递增潜力大，完成指标的难度相对小些。其结果一是造成企业之间苦乐不均，贡献大的不如贡献小的；二是限制企业开足马力，挖掘潜力，必须为下一轮承包留有余地；三是引导一些企业与其在内部挖潜上下功夫，不如在确定基数讨价还价上下功夫。这对企业提高劳动生产率是极为不利的。

3. 经济规模、资源配置不合理。受条块分割的影响，我国企业的经济规模极不合理。大而全，小而全，低水平重复，专业化和社会化协作程度低，其结果是高消耗、低产出，高成本、低质量，效率和效益都很低。由于地方保护，生产要素的流动也很困难。如原材料紧张时，原料产地设备技术落后的小厂吃不了，现代化水平高的大厂吃不饱，造成严重的资源浪费。这种违背现代化大生产要求、违背经

济规律的现象普遍存在，值得高度重视。劳动要素如此分布，怎么能够产生高效率和高效益呢？

4. 缺乏社会保障制度。真正提高劳动生产率，必须解决富余人员的出路，在就业中引入竞争机制。由于缺少社会失业保障，为了社会的安定，企业只好自行消化多余人员，推行劳动优化组合困难重重，进行劳动就业制度的重大改革更是望而却步。

三

尽管内外矛盾较多，但我国一些经营管理水平较好的企业，严格管理，积极创新，在提高劳动生产率方面积累了不少值得重视的经验。

1. 软硬并举，调整产品结构，增加附加价值。产品档次低，附加价值低，是我国企业劳动生产率远远低于发达国家的重要原因。一件好的产品不仅包含着物化劳动的原值和活劳动创造的附加值，而且包含着劳动者（包括管理者和操作者）的决策水平、技术素质、责任心、荣誉感、创造性以及情感等方面的因素。因此，在投入上，要软硬并举，在增加技术投入的同时，增加管理和精神的软投入，不断增加产品的附加价值。例如，甘肃稀土公司原来出口一吨混合氯化稀土的收入是7500元，分解、加工以后，价值高达36400元，增加4.8倍。该公司沿着这条路子，1989年工业总产值比1979年增长了15.25倍，全员劳动生产率增长了9.35倍，利税总额由亏损123万元变为赢利2288万元，70%产品远销东南亚、西欧、北美等20多个国家和地区。

2. 严格定员定额，强化经济核算。定员定额标准，是劳动生产率水平的直接反映，也是实行经济核算和分配的依据。不在定员定额上高标准、严要求，提高劳动生产率就缺少基本依据。长城风雨衣公司从严从细，在科学地制订定员定额标准的前提下，计件到工序，实行工时单价，优质优价，建立了有效的内部激励机制，收效显著。1989年全员劳动生产率达71000元，人均实现利润13000元，分别是80年的4倍、6倍。

3. 加强现场管理，提高生产效率。生产现场，是对产品进行成本控制和质量控制的主要场所，重新关注现场管理，是现代管理的一个发展趋向。现场管理搞好了，可以提高工时利用率，减少在制品库存，改善工艺、操作水平，保证产品质量。例如，第一汽车制造厂车身分厂在总装线采用工业工程（IE）技术，提出了32项改进意见，通过生产器具的合理配置，在劳动强度还有所降低的情况下，班产从150辆提高到180辆，劳动生产率提高了20%；石家庄第一塑料厂在推行满负荷工作法以后，有效工时从原来的2.3小时增加到4.1小时，提高了78%。

4. 加强培训，重视职工技能和素质的改善，通过人提高生产率。职工的文化、技术水平、操作技能、工作责任心，是劳动生产率的决定性因素。产品质量的提高、结构的调整、效益的改善，都要有过硬的职工队伍作后盾。培训的途径是多样的，如开展岗前培训；对上岗工人进行应知应会考核；进行班组升级活动；评选工人技师等等，都是行之有效的培训和激励相结合的作法，是提高劳动生产率的基本功。

四

提高劳动生产率，只局限于企业内部是远远不够的，它在很大程度上受到宏观经济政策的影响，需要进一步深化改革，制订配套的经济政策。

1. 宣传引导，树立全民生产率意识。全民生产率意识如何，对企业效率有很大影响。只有全社会都树立了时间观念、效率观念，才会有高质量的协作与配合，才会产生出快节奏、高效率。一些管理专家指出，日本的经济腾飞是从“生产性运动”起步的，对生产率的研究发达国家都很重视，针对我国目前低效率、低效益的现实，建议在九十年代开展一场“生产率运动”，目的在于培养全民积极的、创造性的劳动态度，包括强化时间观念，全面改善服务态度和服务质量，提高原材料、能源利用率，提高资金利用率，提高设备利用率，把整个社会的生产率水平切实提高一步。

2. 经济指标考核体系，引导企业走内涵发展的道路。不仅要重视总量的增长（如产值增长、利税增长），也应重视对生产率指标的考核。利税不能完全反映效益水平，生产率指标更能反映资源的利用情况，具有较强的可比性，是效益和效益比较的基础。我国经济要从粗放经营向集约化经营转变，首先要体现在经济考核指标的合理设计上，给生产率指标以应有的地位。

3. 扶优限劣，鼓励横向联合，发展规模经济。企业规模小，水平低，限制了企业技术进步的能力和产品的更新换代，是我国经济结构中的严重缺陷。打破条块分割，为优势

企业的兼并、联合创造条件，鼓励专业化分工和社会化协作，鼓励企业间开展多种形式的横向联合，促进社会资源按照效率取向优化配置，对促进我国工业现代化、提高生产效率具有很大的现实意义。

4. 减少企业负担，采取过渡措施，逐步建立社会保障制度。企业办社会，不符合现代社会分工原则，有碍于企业效率的发挥。现在企业领导人不得不把大量时间用在“办社会”上，不能集中精力搞生产经营。政企应当进一步明确分工，各司其职、各尽其责。从我国的现实出发，一下子建立社会保障制度有难度。可以考虑采取若干过渡措施。例如，企业富余人员的生活费，可先由企业转拨给社会有关部门发放，保持企业人员的精干和增强失业者心理上的承受能力；把招工指标下放给企业，实行就业竞争；实行各项社会保险，逐步提高社会的保障能力，减轻企业压力等，逐步建立社会保障制度，形成一个有利于生产率提高的良性机制。

5. 加强税收管理，调节社会分配，调动劳动者的生产积极性。企业税赋是我国财政收入的主要来源，但在社会分配呈现层次、拉开差距的条件下，征收个人所得税不仅是增加财政收入的开源之道，也是调节社会分配的必要杠杆。在西方国家，个人所得税是国库收入的主要来源。当前，着重要抓紧治理流通领域的混乱状况，加强对个体经商业者和其它高收入者的税收管理，调节社会分配不公，进一步落实按劳分配，为提高劳动生产率创造良好的社会环境。

对提高劳动生产率的几点新思考

中国人民大学经济系 魏杰 林亚琳

现在提出提高劳动生产率这个老生常谈的问题，似乎既无解决问题的针对性，也无加快深入研究的紧迫性。事实上，目前讨论提高劳动生产率的问题，是经济现实的迫切需要，对于我们摆脱当前的经济困难和推动经济发展，具有极其重要的意义。因此，本文试图结合目前的经济现实，就为什么必须提高劳动生产率和如何提高劳动生产率的问题，作一些新的思考，以期引起讨论。

一、走出困境的选择：提高劳动生产率

社会主义社会战胜资本主义的最深厚基础，是创造出比资本主义更高的劳动生产率。可见，提高劳动生产率的问题，在巩固和发展社会主义中绝不是一般性的问题，而是存亡攸关的根本性问题。对于提高劳动生产率的这些深远意义，人们已经讲的很多，我们这里不再赘述了。我们这里是要结合目前的经济现实，谈谈提高劳动生产率的现实意义。提高劳动生产率的现实意义，可以概括为一句话：它是我们走出困境的正确选择。具体来说，提高劳动生产率可以帮助我们摆脱下述三个方面的困难。

1. 摆脱宏观经济的困难

我国目前的宏观经济困难既表现为总需求膨胀即供给不足，又表现为总需求不足即市场疲软，是一种总需求膨胀与

总需求不足并存的宏观经济困难。膨胀与不足并存的状况，严重影响了整个国民经济的正常运行。因此，必须消除这种状况。如何消除呢？这里有三种措施可供选择。一是利用宏观经济政策调节宏观总量。宏观经济政策虽然对于膨胀与不足有一定的作用，但宏观经济政策的局限性恰恰在于对膨胀与不足并存的状况往往效用不大。也就是说，宏观经济政策对于调节单纯的总需求膨胀或单纯的总需求不足，是很有效的，但对膨胀与不足并存，却效用不大。因此，仅靠宏观经济政策是不能摆脱目前的宏观经济困难的。二是通过追加投资和刺激需求的办法摆脱目前的宏观经济困难。追加投资和刺激需求确实对总需求不足即市场疲软有作用，但是我国目前并不是单纯的总需求不足，而是还有总需求膨胀的问题，因此，如果仅仅采用追加投资和刺激需求的办法，就会在解决总需求不足问题的同时，又加剧总需求膨胀的问题，导致总需求膨胀的困难。可见，仅靠追加投资和刺激需求也是不能摆脱目前的宏观经济困难的。三是通过提高劳动生产率摆脱目前的宏观经济困难。这个措施比前两个都有优越性。劳动生产率的提高，可以从促进供给和增加需求两个方面，解决目前膨胀与不足并存的宏观经济困难。也就是说，它既能解决总需求膨胀即供给不足的问题，又能解决总需求不足即市场疲软的问题，从两个方面解决宏观经济困难。首先，劳动生产率的提高，会有效增加供给，通过增加供给而消除总需求膨胀。从我国的现实状况来看，劳动生产率提高1%，总供给将增加4—5%，也就是使总需求膨胀降低4—5%。其次，劳动生产率的提高，可以有效增加总需求，解决市场疲软的问题。我国目前的总需求不足即市场疲软，有多方面

的原因，但劳动生产率不高是一个重要原因。劳动生产率不高的市场效果是产品质次价高，质次价高的直接效果是限制购买力的增加，因而劳动生产率低是造成总需求不足的重要因素。因此，如果我们提高劳动生产率，就会有效增加总需求，解决总需求不足即市场疲软的问题。根据统计，如果我国劳动生产率提高1%，价格再合理一些，产品质量再好一些，那么总需求就会增加10%左右。可见，提高劳动生产率是增加总需求，从而解决总需求不足问题的重要途径。

2. 摆脱财政方面的困难

我国当前的财政困难主要是财政赤字日趋严重。为了克服财政的这种困难，就必须尽量扩大收入而缩小支出。而要实现扩大收入和缩小支出的目标，就必须尽快提高劳动生产率。因为：首先，就财政收入方面来说，财政收入的状况主要取决于劳动生产率和财政集中率，要增加财政收入，就必须从这两个方面入手。财政集中率过低确实是造成财政收入减少的重要原因，但财政集中率的状况已成定局，它涉及到中央与地方、地方与地方、企业与国家等多方面的利益关系，还不能在近期内作较大的变动，因而就增加财政收入来说，唯一可行的办法是提高劳动生产率，通过提高劳动生产率而改变财政收入过少的状况，实现财政收入的增加。其次，就财政支出方面来说，财政支出状况主要取决于财政负担率和财政资金的劳动生产率，要缩小财政支出，就必须从这两个方面入手。从现实状况来看，财政负担率太高确实是造成财政支出过大的重要原因，但在改革过程中，还必须采用这种办法支持改革，在近期内不能过大地降低财政负担率，因而就财政支出方面来说，要缩小财政支出，唯一的办

法就是提高财政资金的劳动生产率，通过劳动生产率的提高而解决财政支出过大的问题。总之，只有提高劳动生产率，才能增收节支，从而消除财政赤字。

3. 摆脱对外开放方面的困难。

我国发展对外开放的目的是为了提高劳动生产率，但劳动生产率的提高同时也是大力发展对外开放的重要前提条件。就吸引外资这项对外开放政策来说，我们如果不注重提高劳动生产率，就难以更多地引进外资。因为，我国的人民币不是世界货币，外国投资者在我国投资的目的不是要赚取人民币，而是赚取我国的外汇，但我国的外汇量又有限，这样，在我国投资的外资就只能把目标放在产品外销上，搞外向型经济，即在中国生产产品，然后外销，赚取外汇。而外资要能够使产品在世界竞争中扩大外销，就必须创造比较高的劳动生产率，通过提高劳动生产率战胜世界市场上竞争对手。可见，我国劳动生产率的提高，是外资在中国实现投资目的的重要基础。因此，只有提高劳动生产率，才能更多地吸引外资，才能克服目前外国投资还不多的困难。一个劳动生产率非常低的国家，实际上是难以吸引外资的，其结果只能是接受外国对资源及劳动的掠夺，接受不平等的交易，因此，提高劳动生产率也是对外开放国家在吸引外资时保持独立的重要条件。另外，就我国产品走向世界市场这项对外开放政策来说，提高劳动生产率也具有非常重要的意义。我国目前产品打不出去的主要原因，是因为劳动生产率太低，无法同劳动生产率高的国家进行竞争。我国目前国内市场疲软，有些产品积压很多，但因为劳动生产率太低，所以虽然世界市场容量很大，但也无法外销，只能积压在仓库中。因