

劳务经济论

陈荣辉 等著

上海远东出版社

责任编辑 任雅君

450343

劳务经济论

陈荣辉 等著

上海远东出版社出版发行

(上海冠生园路 393 号 邮政编码 200233)

新华书店经销 上海新光商行印刷厂印刷

开本 850×1168 1/32 印张 6.75 字数 170000

1995 年 12 月第 1 版 1995 年 12 月第 1 次印刷

印数 1—3000

ISBN 7-80613-233-3/F·192 定价:15.50 元

编 著 者

陈荣辉 肖 翌
林宇灵 郑振华

前 言

经济理论来源于经济实践,反过来为经济实践服务。在过去十几年里,伴随着改革开放的不断深入,新的经济事物和经济现象不断涌现,一时间,关于“劳动力是不是商品”、“劳务是不是还继续约定在第三产业的范畴里”,成了人们竞相议论的焦点。十几年来的改革业绩终于让人们切身体会到,“发展是个硬道理”。这“发展”不仅仅体现在经济实践中,还应该体现到经济理论里。事实昭示给我们,改革开放以后,尤其是1992年进入社会主义市场经济建设以来,“劳务”已经突破了马克思当年所设定的狭义范围,并且在经济的各个领域产生了深远的影响。于是有了“建立一门新时期的劳务经济学”的初始动机,这是从丰富、发展马克思主义经济理论的角度所作的考虑,也是为了今后能够更好地指导经济实践。

诺贝尔经济学奖得主罗伯特·M·索洛曾经坦言道,事实上他自己所建立的理论模型在实际应用方面的作用将是极其有限的。我们虽然是怀着良好的愿望并以极大的热情投入到本书的创作,但还是深感自己才疏学

浅，难圆初衷。仅作为是力所能及的一份微薄的贡献，希望能起抛砖引玉的作用，同时，敬请读者对书中尚存不妥之处提出批评与指正。

本书是集体劳动的结晶。郑振华同志参加了理论篇的撰写，肖翌同志参加了实践篇第三、四章及效益篇第二章的撰写，林宇灵同志则参加了实践篇第五、六章及效益篇第一章的撰写，其余的部分由我执笔完成，并由我负责全书的总纂定稿。最后，衷心感谢我的朋友上海大学陈湛匀教授对本书的出版所倾注的极大热心。

陈 荣 辉

1995 年于复旦园

绪 论

劳务经济学是经济学的一个分支。经济学是研究人类社会生活中的经济问题的一门综合学科,其中,资源的有效配置问题是经济学研究中一个永恒的话题。劳动力资源是生产过程中必不可少的要素之一,因而,劳务经济学就是以劳动者所提供劳务的有效配置问题作为研究对象的一门学科。具体来说,它包括劳动力的生产、劳务的交换、分配与消费等问题的研究。

发轫于向传统观念挑战的中国经济体制改革,经过十几年的探索实践,于1992年4月以党的十四大向世人的宣告,打破了经济学界长久以来的思维定势,决心在社会主义条件下建立市场经济体制。在朝着新体制转变的过程中,“劳务”这一古老的概念,已经突破了传统的理论界定而被赋予新的市场经济的内容体系。以往所设定的第三产业的服务,以及马克思当年所设想的、狭义的“劳务”范围,在这一新的内容体系中仅仅作其中的一个组成部分而存在,远远不是全部。概括地说,当前理论学界所讨论的“劳务”,从狭义上来说,它包括文化教育、科研、卫生、邮电、娱乐、通讯、公共设施、运输业等传统意义上的第三产业的劳务范畴,以及在各种企、事业单位中,在劳动合同基础上所提供的劳动;从广义上来说,它已经包括了经济建设过程中所有的经济活动。

本书更多的是站在“狭义”的立场上来讨论关于“劳务”的问

题,从一个领导者或管理者的角度来分析劳动力的生产和再生产、劳动力队伍的建设,以及劳务的交换、分配与消费问题。而关于深层次领域里领导者、管理者,或者我们现在实际生活中所圈定的“人才”队伍,他们所付出的劳动,尽管从广义上来说也属于劳务,但本书对其经济现象及经济规律暂且未作探讨。

作为经济社会的一种特殊商品,“劳务”同样也具有生产、流通、分配与消费的全过程,明确了这一点,便在理论上为我们勾画出了一个劳务经济学的轮廓。

“劳务商品”的特殊性就在于它的生产过程与消费过程是一个合二为一的过程,劳动者在劳动过程中创造和提供了劳务,而这些劳务在它的生产过程中也正在被劳动者的雇主所消费。生产一开始,消费也就开始;生产一结束,消费也跟着结束。因而我们并没有把更多的笔墨用在劳务生产过程的描绘与分析上,关于劳务的提供者,即劳动力的生产和再生产过程,才是劳务经济学里必须首先进行研究的问题。劳动力队伍的建设有量的建设和质的建设两方面的内容,在量上,必须有相应的人口数量作为劳动力队伍建设的保障;在质上,则牵涉到优生优育、教育、培训等一系列的问题。中国是一个劳动力资源丰富的国家,据世界银行最近公布的统计资料表明,我国的财富来源有77%靠的就是充裕的人力资源。不足之处在营养、教育和培训等方面,我们仍存在着诸多有待进一步提高的地方,这也是本书的分析重点。

劳务的流通和交换场所,就是通常意义上的劳务市场。关于劳务市场和劳动力市场的界限,随着劳动力交换已经越来越多地采取劳务交换的形式,目前这一界限有日益淡化的趋势。“劳动力市场”本身是一个很难被诠释清楚的概念,正如美国学者C·A·摩尔根所指出:“不少人曾经试图给劳动力市场下定

义,但往往都以失败作罢。”^① 劳务市场具有明确的交换对象和完整的市场体系,交换的是劳务商品,体系由买方(雇主)、卖方(劳动者)和价格(工资)三要素构成。按照我们限定的“劳务”范畴,劳动力交换与劳务交换两者之间很难分清什么质的差别,尽管在当前现实经济生活中尚存在着“劳务市场”和“人才市场”两个不同的名称,习惯性地将劳务市场当作是劳动力市场的一个组成部分。

由于劳务在生产之前就先被进行流通和交换,劳务的分配问题实际上也就是劳动力的配置问题。配置是最能够体现经济效益的环节,劳动力的合理配置首先必须依赖于一个高度发达的劳务市场机制。尤其是现在,劳动力的配置已经走出国界,在一种包容不同社会制度、不同经济体制、不同国度的国际经济社会中追求优化组合和合理配置,“市场”这只看不见的手,其调节功能起着相当大的作用;其次还依赖于其他配套机制的建设和完善,如充分允许劳动力自由流动的就业机制,以及鼓励“人尽其才”的开明的领导机制;最后,在一定程度上还必须要有适度的政府调控职能的发挥。

劳务的消费是一个十分深奥的问题,里面大有文章可做。同样的劳动力队伍,不同的用人方式,其经济效果往往也就大相径庭。合理地使用劳动力,必须从就业环境建设、劳动人事管理等方方面面的问题入手。在就业环境建设方面,围绕着“激发劳动者的劳动积极性、主动性、创造性,提供优质劳务”这一核心,包括宏观上的社会保障、社会福利政策,中观上的劳动场所建设、劳动设备添置,以及微观上的对劳动者物质与精神鼓励等方面的内容。劳动人事管理则旨在鼓励人尽其才、建立合理的就业机

① [美]C·A·摩尔根:《劳动经济学》,工人出版社1984年版。

制。随着多国籍企业的蜂涌而入,这一项工作日益呈现出极其复杂的一面。

将“劳务”这一研究范畴从经济学领域独立出来,建立这样一门劳务经济学,其意义是十分深远的。它不仅是经济科学本身发展的要求,而且也是社会经济发展的要求。劳务自古而有之,但是在经济学说史上,最早对“劳务”的实现方式——劳动进行科学研究的,是十七世纪中叶的英国古典政治经济学家威廉·配第,此后18世纪中叶的亚当·斯密和19世纪初的大卫·李嘉图对劳动的研究又向前推进了一步。但是他们都没有将它纳入经济学的本题,这一点,深深被马克思所不齿,并斥之为“荒诞无稽”^①。从马克思建立科学的无产阶级政治经济学开始,“劳动”就一直成为现代经济学的重点研究对象。时至今日,“劳务”的定义已经远远突破了当年马克思所设想的狭义的范围,它与“劳动”之间的关系已经越来越直接对等,并且日益成为理论界研究的核心问题。在这个时候,建立一门独立的劳务经济学,正是迎合了经济科学本身发展的内在需要。再从社会经济发展角度来看,当前我国正在进行社会主义市场经济建设,从市场的培育与建设、企业经营机制转换等问题来看,牵涉得最多的就是关于劳动力的再配置问题。唯有对劳动力进行进一步的合理组织与使用,激发其劳动主动性与创造性,发挥其才能与技艺,为社会经济建设提供优质劳务,才能推动改革的顺利进行,促进生产发展和社会进步。因而,将“劳务经济学”作为一门独立的经济学科,集中力量对劳务经济领域存在的经济现象和经济规律进行深入探讨,已经成为一种时代的需要。

^① 《马克思恩格斯全集》第12卷,第747页。

目 录

前 言

陈荣辉

绪 论	1
-----	---

理 论 篇

第一章 劳务与经济增长	3
第一节 劳务资源与经济发展	3
第二节 劳务转移与城市化	8
第二章 企业与劳务	14
第一节 企业与劳务市场	14
第二节 劳务在企业内部的均衡	18
第三节 企业劳务资源经济决策	22
第三章 福利政策、政府介入与劳务	26
第一节 劳工福利	26
第二节 劳务市场的不完善及政府调节	29
第三节 各国福利政策与实践	32

实 践 篇

第一章 劳动力队伍的建设	39
第一节 劳动力队伍的量质构成	39

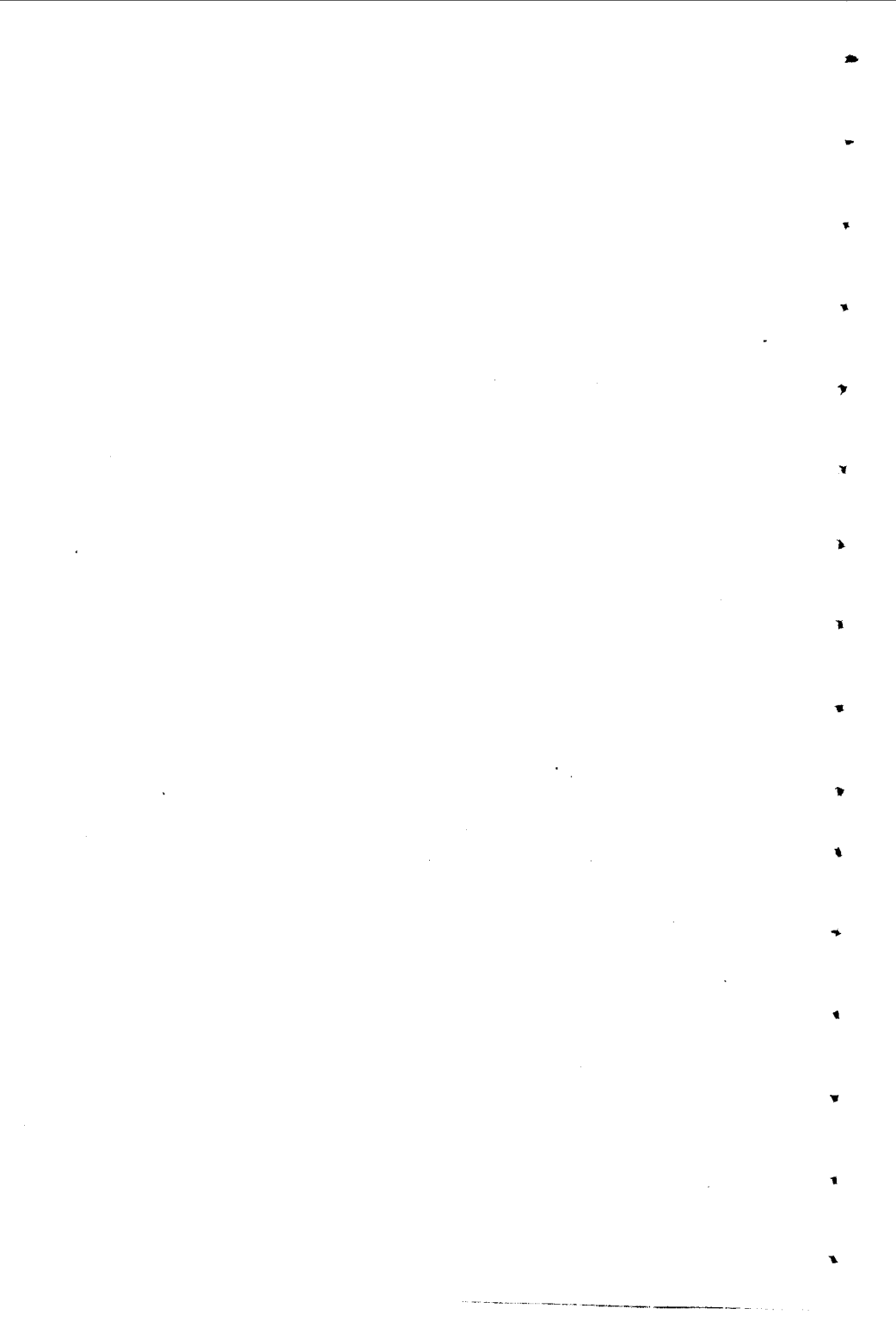
第二节 劳动力队伍建设的经济分析	44
第三节 世界主要国家劳动力队伍建设的经验借鉴	49
第四节 进一步完善我国的劳动力队伍建设机制	54
第二章 就业环境建设	62
第一节 宏观就业环境的建设	62
第二节 中观就业环境的建设	69
第三节 微观就业环境的建设	76
第三章 劳务市场	81
第一节 劳务市场概述	81
第二节 劳务市场经济学原理	85
第三节 劳务市场的研究	91
第四章 国际劳务市场	100
第一节 国际劳务市场的形成、现状与发展趋势	100
第二节 进入国际劳务市场的惯例	110
第三节 中国对外劳务市场实务	112
第五章 劳动人事管理	118
第一节 劳动人事管理概述	118
第二节 劳动管理	123
第三节 人事管理	134
第六章 跨越国界的劳动人事管理	136
第一节 国际劳务合作与劳动力的国际流动	136
第二节 国际劳务市场上我国劳动力的管理及 改革	138

效 益 篇

第一章 中国的劳动力资源问题研究	147
第一节 中国劳动力的供给	147

第二节	中国劳动力的需求·····	153
第三节	大力发展劳动力市场,促进劳动力流动·····	157
第四节	中国失业问题及对策·····	162
第五节	农村剩余劳动力的使用与转移·····	165
第六节	关于女性就业与区域就业 问题的一点补充·····	169
第七节	几点说明·····	172
第二章	中国劳务的国际流动效应分析·····	175
第一节	中国对外劳务市场的历史发展·····	175
第二节	中国对外劳务市场的现状分析·····	177
第三节	影响中国劳务市场国际流动效益的因素·····	185
第四节	提高中国对外劳务合作效益的对策·····	190
主要参考书目·····		199

理 论 篇



第一章 劳务与经济增长

第一节 劳务资源与经济发展

经济增长,意味着一个国家包括产品和劳务的产出,即国民生产总值的扩大。增长问题很早就受到人们的关注,并成为发展经济学研究的中心内容。经济增长的源泉是什么,劳务在经济增长中起到什么样的作用,这是本章要研究的中心问题。

一、经济增长的要素分析

美国经济学家丹尼森把影响经济增长的因素归为三类:

- (1) 劳务的增长;
- (2) 资本的增长;
- (3) 技术的进步。

在不考虑技术进步,也就是产出的规模报酬不变的情况下,按照柯布—道格拉斯函数 $Q = \lambda K^{\alpha} L^{1-\alpha}$ ($0 < \alpha < 1$), 可以得出:

$$\frac{\Delta Q}{Q} = \alpha \frac{\Delta K}{K} + (1-\alpha) \frac{\Delta L}{L}$$

这个方程的含义是,国民经济产出的增加 α 可以用资本的增加来解释,另外, $1-\alpha$ 可用劳务的增加来解释。根据测算, $\alpha = \frac{1}{4}$, 也就是说劳务增长对国民经济的贡献是资本的三倍。如果考虑了技术变化对产出的影响,模式改为:

$$\frac{\Delta Q}{Q} = a \frac{\Delta K}{K} + b \frac{\Delta L}{L} + \frac{\Delta T}{T} \text{ (这里 } T \text{ 代表技术进步)}$$

现在经济发展的趋势是,技术进步所带来的要素生产率的提高越来越成为经济增长的源泉。比如美国 1889—1919 年,国民生产总值的增长率有 2/3 是要素投入贡献的,只有 1/3 是技术进步所致。但是 1919—1957 年,恰好翻了过来,技术进步贡献了 2/3 的经济增长。经过研究,发现要素生产率的提高主要来自技术革新和管理的改进两方面。而技术的革新与管理的进步归根到底来自劳务素质的提高,这也是经济长期增长的根本方法。

因此,一个国家如何充分挖掘与利用资本及劳务,并使这两种稀缺要素资源实现最佳配置,是实现增长的关键。(这里之所以说劳务与资本是稀缺的,是因为劳务与资本并非无限供给,它们可以短缺,也可以不短缺,但必定是稀缺的。)通过调整资本——劳务的比例来改变资本与劳务的报酬,影响它们在生产中的配置,实现资本与劳动者的“充分就业”,实现理想的经济增长。

一个竞争性的劳务市场能够帮助劳务资源的有效配置。假定提供的劳务是同质的,那么,在劳务要素“报酬”,即工资率这个杠杆的推动下,劳务会从工资较低的行业或部门流出,流到工资较高的社会经济部门。由于每个企业都在利润最大化的动机驱使下,按照劳动的边际产品等于边际成本(即工资率)原则决定劳务需求,劳务市场在这样的条件下达到均衡:

$$\frac{MPP_1}{W_1} = \frac{MPP_2}{W_2} = \frac{MPP_n}{W_n}$$

MPP_n 是第 n 个企业的边际物质产品, W_n 是工资率。

在可变的工资率这一“看不见的手”的引导下,通过劳务的自由流动与生存竞争机制,实现劳务资源在各种用途之间最有

效地进行分配,使总产出达到最大化。

二、劳务数量与经济增长

劳务不仅是生产的基本组成要素,同时也构成经济发展所需的市场。劳务数量的多少就从这两个方面来影响经济的增长。

人口本身不等于劳务资源,但却是劳务资源形成的基础。第二次世界大战以来,发展中国家的人口以前所未有的速度增长,庞大的人口基数是这些民族在世界上立足的重要筹码,庞大的劳务大军使得企业得以用较小的代价就可以获得劳务资源,从而加速资本的积累。但是马尔萨斯却认为,人类创造物质财富的速度跟不上人口增长的速度,虽然这种马尔萨斯人口论不足取,但是发展中国家要改变人民生活水平,摆脱“低水平均衡的陷阱”,必须控制人口的过快增长。

决定劳务资源的因素,除了人口的绝对数量以外,以下几项也对资源的总量乃至经济的增长有重要影响。

人口的年龄结构是决定劳务资源的另一个重要因素。当西方国家步入老龄社会的时候,发展中国家的年龄结构正呈年轻型。发达国家每年巨额赡养费支出是社会发展的包袱。而过二三十年,许多发展中国家也将步入老龄化,社会赡养负担问题将更加严峻。

劳务参与率越高,社会能够提供的劳务也越多。劳务参与率和社会文化沉淀及经济制度有很大的关系。一些东方民族素有勤劳的传统,但是另一方面歧视妇女,把她们拒于就业的大门之外,这是社会劳务资源的流失。

我们来看一组数据:

不同性别的劳动参与率(美国 1950—1979 年)。