

# 《中华人民共和国劳动法》 实用问答

顾问	乔晓阳	张春生	李士伟
主编	许安标	刘烈	李伯森
副主编	刘沛	赵欣	杨兆业
	孟晨		
撰稿人	许安标	刘沛	刘烈
	刘海涛	李伯森	杨兆业
	武增	赵欣	黄薇
	刘刚	李军燕	刘继宁

国政法大学出版社

# 前 言

为了适应建立社会主义市场经济体制的需要,推动劳动制度改革,保护劳动者的合法权益,确立、维护和发展用人单位与劳动者之间稳定和谐的劳动关系,促进经济发展和社会进步,全国人大常委会于1994年7月5日审议通过了《中华人民共和国劳动法》,国家主席江泽民于同日签署主席令予以公布,自1995年1月1日起施行。劳动法的通过施行,对于保护劳动者的合法权益,推动劳动制度的改革具有重要意义。为了配合劳动法的学习、宣传、贯彻和执行,我们参加劳动法审议修改、调查研究工作的部分同志,编写了这本《劳动法实用问答》,对劳动法中的一些实用性、操作性比较强的问题,以问答的形式作了阐述和回答。希望能对劳动者运用法律武器保护自己的合法权益,用人单位自觉遵守劳动法,开展劳动行政执法工作起到一些作用。由于水平有限,成书匆忙,书中难免有这样或那样的缺点和不足,敬请读者不吝指教。

全国人大常委会法制工作委员会副主任乔晓阳、国家法行政法室主任张春生、中华全国总工会法律工作部部长李士伟,在百忙之中出任本书顾问,对本书的编写提出了很重要的意见,在此表示诚挚的谢意!

作 者

1994.7.6

(京)新登字 185 号

## 《中华人民共和国劳动法》实用问答

\*

中国政法大学出版社出版

总参通信部印刷厂 印刷

新华书店 发行经销

\*

787×1092 32 开 12 印张 250 千字

1994 年 7 月第 1 版 1994 年 7 月第 1 次印刷

ISBN7—5620—1331—4/D. 1283

---

定价:10.00 元

# 目 录

## 第一章 总 则

- 1、劳动法中的劳动的涵义是什么? ..... (1)
- 2、什么是劳动关系? ..... (1)
- 3、劳动法的立法目的是什么? ..... (2)
- 4、劳动法的调整范围是什么? ..... (9)
- 5、劳动者享有哪些权利? ..... (14)
- 6、劳动者的义务是什么? ..... (18)
- 7、用人单位应当采取什么措施,保障劳动者享有  
劳动权利和履行劳动义务? ..... (20)
- 8、国家提倡、鼓励劳动者开展哪些活动以及给予  
哪些奖励? ..... (20)
- 9、工会应当如何维护劳动者的合法权益? ..... (22)
- 10、劳动者参与民主管理的途径和形式有哪些? ..... (25)
- 11、劳动行政部门在我国劳动工作中的地位和职  
责是什么? ..... (28)

## 第二章 促进就业

- 12、我国的劳动就业方针是什么? ..... (30)
- 13、经济和社会发展与劳动就业的相互关系是什  
么? ..... (31)

- 14、国家对企业、事业组织、社会团体兴办产业有哪些鼓励政策? ..... (32)
- 15、国家对劳动者自愿组织起来就业和从事个体经营实现就业,有哪些扶持政策? ..... (33)
- 16、什么是职业介绍? 职业介绍机构的类型有哪些? ..... (35)
- 17、职业介绍机构提供哪些就业服务? ..... (36)
- 18、地方各级人民政府如何发展多种类型的职业介绍机构? ..... (36)
- 19、国家对保护劳动者享有平等就业的权利有哪些规定和措施? ..... (37)
- 20、国家对保障妇女享有同男子平等的就业权利作了什么样的规定? ..... (38)
- 21、国家对少数民族人员的就业有何特别规定? ..... (40)
- 22、国家对退出现役军人的就业有何特别规定? ..... (41)
- 23、国家对残疾人的就业有何特别规定? ..... (43)
- 24、什么是童工? 国家对禁止使用童工有何规定? ..... (45)
- 25、什么是文艺工作者、运动员和艺徒? 国家对文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人有何规定? ..... (46)

### 第三章 劳动合同和集体合同

- 26、什么是用工制度? 它具有哪些法律特征? ..... (48)
- 27、我国现阶段有哪几种用工制度? 各有什  
么特点? ..... (48)

28、我国的用工制度是如何演变的？ .....	(50)
29、我国用工制度改革的必要性、方向和步骤是 什么？ .....	(52)
30、什么是优化劳动组合？ .....	(54)
31、什么是劳动合同制和劳动合同制度？ .....	(54)
32、劳动合同制具有哪些优越性？ .....	(55)
33、实行劳动合同制的指导思想是什么？ .....	(56)
34、为什么说推行劳动合同制与劳动者主人翁的 地位并不相悖？ .....	(57)
35、实行劳动合同制，应该做好哪些方面的工作？ .....	(57)
36、什么是劳动合同？劳动合同有什么特征？ .....	(58)
37、劳动合同有哪些作用？ .....	(60)
38、订立劳动合同应遵循哪些原则？ .....	(61)
39、劳动合同的种类和形式有哪些？ .....	(62)
40、劳动合同应当有哪些内容？ .....	(64)
41、什么是无效的劳动合同？ .....	(65)
42、录用职工的原则是什么？ .....	(66)
43、订立劳动合同有哪些程序？ .....	(68)
44、劳动合同对试用期应当如何规定？ .....	(70)
45、劳动合同履行的概念和原则是什么？ .....	(71)
46、劳动合同终止的条件是什么？ .....	(72)
47、劳动合同变更的条件和程序是什么？ .....	(73)
48、劳动者在何种情况下可以解除合同？ .....	(74)
49、企业在何种情况下可以解除劳动合同？ .....	(77)
50、用人单位裁减人员应遵循什么原则？ .....	(79)
51、用人单位在何种情况下不得解除劳动合同？ .....	(81)

52、什么是集体合同？它与劳动合同有什么区别？ .....	(83)
53、我国集体合同制度是如何产生和发展的？ .....	(83)
54、集体合同制度有什么作用？ .....	(86)
55、集体合同的内容、原则和订立程序是什么？ .....	(88)
56、集体合同的法律效力如何？ .....	(89)
57、违反集体合同应承担什么责任？ .....	(90)

#### 第四章 工作时间和休息休假

58、工作时间的涵义是什么？ .....	(92)
59、工作时间具有什么性质？ .....	(92)
60、工作时间发展趋势是什么？ .....	(94)
61、国外工作时间制度有几种类型？ .....	(95)
62、外国的休息制度是怎样规定的？ .....	(98)
63、国际劳工组织的工时休假标准是什么？ .....	(100)
64、国际劳工组织关于 40 小时工作周公约的内容 是什么？ .....	(102)
65、我国确定工作时间制度的原则是什么？ .....	(102)
66、我国确定休息时间的原则是什么？ .....	(103)
67、我国工作时间制度是什么？ .....	(104)
68、什么是工作日？工作日有哪些种类？ .....	(105)
69、什么是休息休假？确定休息休假的原则是 什么？ .....	(107)
70、我国的休息休假制度是什么？ .....	(107)
71、我国休息休假的种类是什么？ .....	(108)
72、什么是延长工作时间？ .....	(111)

- 73、在哪些特殊条件下可以延长工作时间? ..... (111)
- 74、我国法律法规如何限制延长工作时间的? ..... (112)
- 75、限制延长工作时间的具体措施是什么? ..... (113)
- 76、什么是计件工资? 我国是如何实行计件工资制的? ..... (114)
- 77、如何支付延长工作时间的工资报酬? ..... (116)
- 78、劳动者休假工资报酬如何支付? ..... (117)

## 第五章 工 资

- 79、什么是企业基本工资制度? 如何确定企业的基本工资制度? ..... (120)
- 80、我国现行企业职工的基本工资制度是何时制订的? 其状况如何? ..... (121)
- 81、我国企业有哪几种基本工资制度? ..... (122)
- 82、用人单位如何确定本单位工资分配方式和工资水平? ..... (124)
- 83、什么是最低工资? ..... (125)
- 84、制定最低工资保障制度有何重大意义? ..... (126)
- 85、最低工资标准如何确定? 应当参照哪些因素? ... (127)
- 86、如何确保企业最低工资保障制度的实施? ..... (129)
- 87、哪些工资不能作为最低工资的组成部分? ..... (130)
- 88、最低工资率如何测算? ..... (131)
- 89、如何调整最低工资? ..... (132)
- 90、工资为什么必须以货币形式支付? ..... (132)
- 91、工资为什么要按每月支付给劳动者本人? ..... (133)



- 92、什么是按劳分配原则？我国的工资分配为什么要遵循这一原则？ ..... (134)
- 93、企业的工资分配制度有什么新特点？企业如何行使工资分配自主权？ ..... (135)
- 94、国家为什么要对企业工资总额进行宏观调控？如何调控？ ..... (136)
- 95、机关工人实行什么工资制度？ ..... (138)
- 96、机关工人怎样从现行工资制度过渡到新工资制度？ ..... (139)
- 97、新工资制度对事业单位不同行业之间的差别是怎样体现的？ ..... (141)
- 98、事业单位的工资制度为什么要与国家机关脱钩？ ..... (142)
- 99、对三种不同类型的事业单位如何实行分类管理？ ..... (143)
- 100、事业单位工人的工资如何确定？ ..... (144)
- 101、事业单位技术工人和普通工人的工资档次如何确定？ ..... (145)
- 102、事业单位新参加工作的人员工资待遇是如何规定的？ ..... (146)
- 103、事业单位工作人员正常增加工资的途径有哪些？ ..... (148)
- 104、国家对女职工在产假期间的工资待遇有何规定？ ..... (149)
- 105、国家对职工婚、丧假期的工资支付有何规定？ ... (150)
- 106、国家对职工在依法参加社会活动期间的工资

支付有何规定？ .....	(151)
107、国家对劳动者在法定节假日的工资支付是 如何规定的？ .....	(151)
108、国家对职工探亲假期间的工资支付是如何 规定的？ .....	(152)

## 第六章 劳动安全卫生

109、劳动安全卫生保护的涵义是什么？ .....	(154)
110、劳动安全卫生保护的必要性及其意义 是什么？ .....	(154)
111、加强劳动保护工作的作用是什么？ .....	(156)
112、什么叫劳动安全卫生制度？ 其基本原则 是什么？ .....	(157)
113、我国劳动安全卫生法律制度的体系如何？ .....	(158)
114、安全技术规程的内容有哪些？ .....	(159)
115、劳动卫生规程的内容有哪些？ .....	(162)
116、劳动安全卫生制度有哪些？ .....	(166)
117、什么是安全生产责任制度？ 其主要内容 有哪些？ .....	(166)
118、用人单位应当如何编制劳动保护措施计划 制度？ .....	(167)
119、什么是安全生产检查制度？ 应当如何开展安全 生产检查？ .....	(168)
120、什么是国家劳动保护监察制度？ 包括哪些 内容？ .....	(169)

- 121、什么是劳动安全卫生教育制度? ..... (170)
- 122、劳动安全卫生教育的主要内容是什么? ..... (171)
- 123、什么叫职业危害? 职业危害分为哪几种? ..... (172)
- 124、什么是劳动安全卫生设施标准? ..... (175)
- 125、国家对工厂的安全卫生有哪些要求? ..... (178)
- 126、建筑安装工程的安全技术规程有哪些? ..... (179)
- 127、劳动安全卫生设施与主体工程“三同时”制度的基本内容是什么? ..... (180)
- 128、什么是劳动保护用品? 其发放的原则和范围是什么? ..... (182)
- 129、什么叫特种作业? 特种作业的范围包括哪些? ..... (184)
- 130、国家对伤亡事故的报告、统计、调查和处理有何规定? ..... (185)
- 131、什么是职业病? 其法定范围是什么? ..... (189)
- 132、国家对职业病的统计、报告和处理有哪些规定? ..... (192)
- 133、外国对劳动保护有哪些规定? ..... (195)

## 第七章 女职工和未成年工特殊保护

- 134、女职工和未成年工的范围是什么? 我国女职工的基本情况怎样? ..... (199)
- 135、国家为什么要对女职工实行特殊劳动保护? ..... (200)
- 136、国家什么要对未成年工实行特殊的劳动保护? ..... (202)

- 137、解放以来,我国在对女职工劳动保护方面作了哪些规定? ..... (203)
- 138、我国对未成年工劳动保护有哪些规定? ..... (206)
- 139、国务院颁布的《女职工劳动保护规定》规定了哪些内容,它的适用范围如何? ..... (208)
- 140、在我国女职工禁忌劳动的范围有哪些? ..... (211)
- 141、什么是国家规定的第三级、第四级体力劳动强度,妇女禁止从事哪些重体力劳动? ..... (212)
- 142、如何理解“女职工生育享受不少于九十天的产假”? ..... (213)
- 143、我国对女职工保健问题有何具体规定? ..... (214)
- 144、国家对企业要建立妇幼卫生保健设施作了哪些规定? ..... (216)
- 145、世界各国对女职工特殊劳动保护作了哪些规定? ..... (217)
- 146、国际公约和外国的一些劳动法规对未成年工的保护作了哪些规定? ..... (219)

## 第八章 职业培训

- 147、什么是职业培训? 职业培训的作用有哪些? ..... (222)
- 148、我国职业技术教育的目标、任务和方针是什么? ..... (224)
- 149、国家通过哪些途径和措施发展职业培训事业? ..... (225)
- 150、各级人民政府在发展职业培训中的职责

- 是什么? ..... (227)
- 151、什么是技工学校? 国家对技工学校有何规定? ..... (227)
- 152、什么是就业训练中心? 国家对就业训练有何规定? ..... (229)
- 153、什么是学徒培训? 国家对学徒培训有何规定? ..... (230)
- 154、什么是职业中学? 国家对职业中学有何规定? ..... (232)
- 155、什么是职业指导? 职业指导的内容和方法有哪些? ..... (233)
- 156、什么是职工培训? 我国职工培训的基本制度是什么? ..... (234)
- 157、什么是职业分类? 职业分类的原则是什么? 我国职业分类的构成是怎样的? ..... (237)
- 158、什么是职业技能标准? 一般包括哪些内容? 职业技能标准的制定范围是什么? ..... (238)
- 159、什么是职业资格证书? 主要有哪些? ..... (239)
- 160、劳动者职业技能的考核鉴定由谁负责? ..... (240)

## 第九章 社会保险和福利

- 161、什么是社会保险? ..... (242)
- 162、保险公司的保险和社会保险有什么区别? ..... (244)
- 163、我国社会保险的历史与现状如何? ..... (245)
- 164、社会保险立法的基本出发点是什么? ..... (248)

165、劳动法确定的社会保险原则主要有哪些? .....	(249)
166、社会保险的基本结构怎样? .....	(250)
167、社会保险费的来源有哪些? .....	(250)
168、社会保险基金的筹集方式是怎样的? .....	(251)
169、什么是养老保险? .....	(253)
170、什么是医疗保险? .....	(257)
171、什么是工伤保险? .....	(259)
172、什么是失业保险? .....	(262)
173、什么是生育保险? .....	(265)
174、社会保险基金如何管理、监督和投资运营? .....	(266)
175、社会保障国际劳工公约及建议书的主要内容 是什么? .....	(268)

## 第十章 劳动争议

176、什么叫劳动争议? 其法律特征是什么? .....	(273)
177、劳动法规定的解决劳动争议的基本原则 是什么? .....	(274)
178、我国劳动争议处理立法的发展状况如何? .....	(275)
179、我国劳动争议处理机构有哪些? .....	(276)
180、什么叫劳动争议调解? 其法律特征是什么? .....	(277)
181、什么叫劳动争议调解委员会? 它是如何组成 与设立的? .....	(278)
182、劳动争议调解委员会的特点是什么? .....	(278)
183、在劳动争议调解委员会调解过程中, 争议当 事人有哪些权利和义务? .....	(279)

- 184、劳动争议调解委员会调解劳动争议要经过哪些程序? ..... (280)
- 185、什么是劳动争议仲裁? 其特点是什么? ..... (282)
- 186、劳动争议仲裁委员会的性质是什么? 是如何组成的? ..... (283)
- 187、什么叫仲裁庭、仲裁员办案制度? ..... (284)
- 188、劳动争议仲裁的原则是什么? ..... (284)
- 189、劳动争议仲裁的规则是什么? ..... (285)
- 190、劳动争议仲裁与经济合同纠纷仲裁的区别是什么? ..... (287)
- 191、劳动争议仲裁要经过哪些程序? ..... (288)
- 192、在劳动争议仲裁程序中,当事人享有哪些权利和义务? ..... (291)
- 193、什么叫劳动争议诉讼? 其法律特征是什么? ..... (292)
- 194、劳动争议案件的受理范围是什么? ..... (293)
- 195、劳动争议案件的受理条件是什么? ..... (294)
- 196、劳动争议仲裁,为什么要实行回避制度? ..... (295)
- 197、企业工会在劳动争议调解委员会中的地位和作用是什么? ..... (295)
- 198、劳动争议调解委员会在解决劳动争议中的作用是什么? ..... (296)
- 199、劳动争议调解委员会的调解与劳动仲裁委员会的调解、人民法院调解的联系和区别是什么? ..... (297)
- 200、什么叫集体合同? 因履行集体合同而发生的争议的处理程序是什么? ..... (298)

- 201、劳动争议当事人享有哪些诉讼权利和义务? ..... (299)
- 202、对劳动争议案件人民法院是如何管辖的? ..... (300)

## 第十一章 监督检查

- 203、劳动法律、法规的监督检查机构、对象和范围是什么? 劳动监督检查的意义是什么? ..... (302)
- 204、各级劳动行政部门监督劳动法律、法规的具体内容和形式是什么? 查处违法行为的程序是什么? ..... (303)
- 205、劳动监督检查人员的权利和义务是什么? ..... (304)
- 206、县级以上各级人民政府有关部门如何对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督? ..... (305)
- 207、工会应当从哪些方面维护劳动者的合法权益, 对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督? 主要有哪几种形式? ..... (306)

## 第十二章 法律责任

- 208、什么是法律责任和违法行为? ..... (310)
- 209、为什么要规定法律责任? ..... (312)
- 210、什么是行政责任, 本法规定了哪些承担行政责任的违法行为? ..... (313)
- 211、什么是刑事责任? ..... (317)



212、劳动法对涉及劳动法的犯罪行为	
规定应如何追究刑事责任? .....	(322)
213、什么是民事责任? .....	(326)
214、什么是侵权行为的民事责任? 本法规	
定了哪些承担民事责任的侵权行为? .....	(328)
215、本法规定了哪些承担民事责任的违约行为? .....	(332)
216、什么是连带赔偿责任? .....	(332)

### 第十三章 附 则

217、劳动法自何时起施行? .....	(334)
附录:《中华人民共和国劳动法》 .....	(335)