

中央领导同志 对钢铁工业的 指示

2 专论专文·····	7
3 “六五”期间钢铁工业的成就·····	35
4 宝钢一期工程投产·····	89
5 文件选编·····	105
6 报刊文摘·····	195
7 会议简介·····	221
8 冶金矿山·····	233
9 地方骨干钢铁企业·····	257
10 冶金建设公司·····	327
11 冶金大专院校·····	337
12 钢铁产品与技术进步·····	357
13 基本建设与技术改造·····	421
14 对外开放与进出口·····	431
15 思想政治工作·····	453
16 先进企业与先进单位·····	461
17 冶金报与企业报·····	465
18 人事与机构·····	475
19 学术团体与学术活动·····	479
20 大事记·····	495
21 统计资料·····	507

中共中央 国务院 电贺宝钢一期工程投产

宝钢工程指挥部、宝山钢铁总厂并转参加建设的全体工程技术人员、工人和干部同志们：

宝山钢铁总厂一期工程建成投产，是我国社会主义现代化建设取得的又一重大成就。这对提高我国钢铁工业的生产技术水平和管理水平，对促进国民经济的发展，加快我国社会主义现代化建设，具有重要的意义。几年来，参加宝钢建设的全体职工，不管风雨、酷暑，日夜奋战，精心施工，克服了一个又一个的困难，保证了一期工程按时投产。中共中央、国务院向参加宝钢建设的全体工程技术人员、工人和干部同志们表示热烈的祝贺和亲切的慰问！对参加宝钢建设的外国专家和朋友表示衷心的感谢！

宝钢是我国大型的现代化的钢铁企业，也是一个大型成套引进项目，它的建成投产，不仅是全国人民关心和有关地区、有关部门大力支持的结果，也是在学习掌握和消化引进技术中与外国专家合作取得的良好成果。现在宝钢二期工程已陆续开工，今后的生产建设任务仍然十分繁重。希望你们谦虚谨慎、戒骄戒躁，不仅要建设好宝钢，还要管理好宝钢，要努力学习和掌握国内外的先进技术，不断提高经济效益，为国家多生产优质产品；希望你们在认真总结一期工程建设经验的基础上，再接再厉，高质量、高效率地建设好二期工程；希望你们在搞

（下转第6页）

赵紫阳要求宝钢成为 国内外一流钢铁企业

赵紫阳总理在宝钢一期工程投产仪式上的讲话，全文如下：

各位同志、各位来宾：

我国目前技术最先进的钢铁联合企业——宝山钢铁总厂，经过七年的建设，第一期工程终于胜利建成投产。这是参加宝钢建设的全体职工和外国专家通力合作、辛勤劳动的结晶，是全国各族人民和各地区各部门各协作单位大力支援的生动体现，是实行对外开放政策、引进国外先进技术的丰硕成果，是我国社会主义建设所取得的又一重大成就。宝钢一期工程，是第六个五年计划建设的最重要的一个项目，它的建成投产，对于加强钢铁工业、支援四化建设具有重要的作用。这里，我代表党中央、国务院向战斗在宝钢建设第一线的全体管理人员、工程

技术人员和工人同志们表示热烈的祝贺和亲切的慰问！向在宝钢建设中同我们友好合作的日本和德意志联邦共和国等国的企业家和工程技术专家，向所有关心和支持宝钢建设的朋友们表示衷心的感谢！

宝钢一期工程的建成，标志着我国钢铁工业在现代化道路上迈出了一大步。我们要继续努力，再接再厉，建设好第二期工程。我相信，有了一期工程建设的经验，在国内有关部门的共同努力和外国朋友的友好合作下，宝钢二期工程一定能够建设得更好！

宝钢的建成，来之不易，但要管好宝钢，充分发挥它的效益，更非易事。现在摆在你们面前的任务，是要建设好宝钢，管理好宝钢，从高从严要求，使它成为国内和世界第一流的钢铁企业。这是全国各族人民对宝钢的殷切希望，也是宝钢今后的奋斗目标。

宝钢已经拥有先进的技术和装备。但是还不够，还应该先进的经营管理，培养造就一支素质优良的队伍。今后，宝钢不仅应该为国家经济建设提供更多更好的钢材，而且应该为我国钢铁工业输送掌握先进技术、擅长现代管理的优秀人才。

我们应该清醒地看到，世界新的技术革命发展迅速，日新月异。建成后的宝钢，应该不断发展，不断提高，开拓前进，永葆青春。党中央、国务院希望宝钢全体职工，戒骄戒躁，艰苦奋斗，主动迎接挑战，不断改革创新，为四化建设作出新的、更大的贡献！

谢谢大家。

（1985年11月27日《人民日报》）

胡耀邦要求放手让 群众有组织地采矿

5月8日，胡耀邦同志在冶金部5月6日《关于冶金地方小矿山发展情况的报告》上作了重要批示：要进一步总结几十年来采矿经验。过去靠国家投资，招聘固定工人，在荒山地区形成一大社会，耗费极大，长期亏损，难以为继。要考虑今后采矿的主要形式：一、许多中小型矿放开，让当地群众有组织地开采，企业只负责收购，适当给以技术指导；二、许多大矿也可考虑国家企业同地方群众合作开采。这样，投资省，见效快，国家、地方、群众利益都可兼顾。

（1985年5月28日《冶金报》）

胡耀邦提出要因地制宜地 发展冶金等材料工业

6月中旬，胡耀邦总书记在山西省视察时说：山西这几年群众生活比以前有了较大的改善，主要是把小煤窑放开了，但光靠挖煤还不行，还应当尽可能地就地消化，充分利用煤炭资源优势，发展三大材料工业：一是黑色和有色金属材料，二是化学材料工业，三是建筑材料工业。山西一定要建成以煤为主，带动电力、冶金、化工、建材工业综合发展的工业基地。

他强调说，这件事不能太急，要向干部、群众讲清楚，不要一谈办工业，就伸手向银行要贷款、向国家要钱，应当主要依靠群众自己办，因地制宜地兴办小电厂、小铁厂、小煤化工厂、小水泥厂等等。这就叫做“打麻雀战”。还有一条，要遍地开花，由小到大，一年一年发展起来。这就叫做“驴打滚”。这样做的好处是，“就煤就矿就劳力，能省能快能致富”，比过去那种统归县上办、“吃大锅饭”的办法好得多。

（1985年6月23日《山西日报》）

万里希望钢铁工业 有一个较快的发展

10月29日，万里副总理和国务院有关部委负责同志专程到宁波现场办公，研究宁波的经济开发和 development 问题。万里指出，要把北仑港充分利用起来。要发挥北仑港水深的优势，积极发展水转水过驳作业，把北仑港同长江流域联系起来。

万里对包玉刚先生倡议兴建大型的北仑港钢铁厂表示赞赏。他说：四化建设，谁也离不开钢，钢铁工业要有一个较快的发展。利用北仑港进口精矿粉，兴建大型钢铁厂的做法是可行的。北仑钢铁厂的建设，应主要利用外资。

（1985年10月30日《浙江日报》）

万里要求铁路、交通和 煤炭部门积极配合 钢铁企业发展生产

万里副总理11月5日视察安阳钢铁公司时，要求铁路、交通和煤炭部门积极配合钢铁企业发展生产。

万里指出，一个钢铁企业，要有煤，要有矿山，要有水，离开这三样是不行的。他对河南、河北、山西省积极扶持小煤窑发展煤炭生产的做法表示赞同，并希望煤炭企业努力生产，为钢铁企业提供充足的燃料；铁路、交通部门也要积极配合钢铁企业发展生产，要采取有力措施，保证煤炭及时运往钢铁企业。

万里对安钢的“七五”规划表示满意。他认为，安阳是个好地方，离晋冀豫等产煤区都较近，铁路、交通条件也较便利，具有发展钢铁生产的良好条件，所以安钢的生产发展是大有希望的。

(1985年11月8日《冶金报》)

万里勉励武钢为国家 培养现代化人才

2月5日上午，万里副总理视察了武钢。万里在视察了武钢一米七热轧厂和冷轧厂后说：你们应该担负起为国家培养大量现代化人才的责任，要把掌握一米七的经验很好地总结一下。

(1985年2月6日《湖北日报》)

彭真等勉励 冶金离休干部余热生辉

11月15日，《全国冶金离休干部首届书法绘画展览》在北京开幕。彭真、方毅、薄一波等领导同志分别为展览会题词。彭真的题词是：“心怀四化钢铁笔墨共生辉”。方毅的题词是：“陶冶情操 益寿延年”。薄一波的题词是：“钢花铁流余热生辉书画并茂陶冶情操”。

(1985年11月22日《冶金报》)

余秋里等勉励冶金系统 “两个文明”一起抓

1月19日，中共中央政治局委员余秋里、中央书记处书记邓力群、中纪委常务书记王鹤寿等领导同志在北京出席了全国冶金职工首届美术、摄影、书法展览开幕式。余秋里题词：“两个文明一起抓”。邓力群题词：“战斗生活丰富多彩，艺术创作百花齐放”。邓力群同志对李东冶同志说：冶金系统人才很多，这次展览内容丰富多彩，办得很好。冶金部不仅要出物质产品，还要出精神产品。

(1985年1月22日《冶金报》)

(上接第3页)

好生产建设的同时，加强精神文明建设，努力培养出一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，为实现社会主义四个现代化做出更大的贡献！

中共中央

国务院

1985年11月25日（新华社发）

(1985年11月27日《人民日报》)

专 论 专 文

1 中央领导同志对钢铁工业的指示·····	1
3 “六五”期间钢铁工业的成就·····	35
4 宝钢一期工程投产·····	89
5 文件选编·····	105
6 报刊文摘·····	195
7 会议简介·····	221
8 冶金矿山·····	233
9 地方骨干钢铁企业·····	257
10 冶金建设公司·····	327
11 冶金大专院校·····	337
12 钢铁产品与技术进步·····	357
13 基本建设与技术改造·····	421
14 对外开放与进出口·····	431
15 思想政治工作·····	453
16 先进企业与先进单位·····	461
17 冶金报与企业报·····	465
18 人事与机构·····	475
19 学术团体与学术活动·····	479
20 大事记·····	495
21 统计资料·····	507



团结奋斗,改革创新, 为发展冶金工业多做贡献

戚元靖

一、“六五”时期的简要回顾

党的十一届三中全会以来,冶金工业战线认真执行党中央的正确路线、方针、政策,贯彻“调整、改革、整顿、提高”八字方针,走出了一条立足现有企业挖潜、改造、配套、扩建的路子。“六五”时期是冶金工业在调整、整顿的基础上取得重大成绩的五年;是改革、搞活、开放,不断前进的五年;是技术不断进步、队伍素质逐步提高的五年。在这五年里,冶金工业出现了一系列可喜的变化。

(一) 依靠现有企业挖潜改造,生产持续、稳定增长

冶金工业提前两年完成了国家“六五”计划钢产量指标,1985年达到4679万吨。特别是近三年,每年都增产钢300万吨左右,在“六五”期间增产的967万吨钢基本上都是靠老厂挖潜改造取得的。五年累计产钢2.03亿吨。

品种质量有了进步。1985年按国际标准生产的钢材达400万吨。特殊钢生产厂努力克服生铁、废钢、能源紧张的困难,使合金钢产量从1980年的145.5万吨增加到301万吨,增长106.9%;低合金钢从302万吨增加到619万吨,增长105%。冶金科研院所和企业研制了6650项新材料,特别是军用材料发展迅速。五年来,钢铁产品共获得国家质量奖金牌19枚,银牌90枚。

节能取得了显著成绩。五年节约标准煤超过1042万吨。1985年总能耗为7567万吨标准煤,比1980年增加477万吨,而钢产量却增加967万吨,也就是说,五年内总能耗只增加6.7%,而钢产量却增加了26.1%,实现了节能增产。全行业吨钢综合能耗从2.04吨标准煤降到1.764吨,下降了14.4%。

冶金矿山还清了剥岩欠帐,理顺了采剥关系,1985年铁矿石产量达到1.374亿吨,其中群采铁矿达到1900万吨,河北武安一个县就达到250万吨。

地方钢铁工业有较大发展。1985年地方钢铁企业产钢达1006.5万吨,年平均增长12%。

黄金产量增加较快。1985年比1980年增加56.7%;其中群采量占黄金总产量的46%,河南灵宝等21个县年产黄金万两

以上,其中山东招远县已超过10万两。

1985年稀土产量(按氯化稀土计算)达到8500吨,比1980年增长5倍,有十几种产品进入国际市场,有几项稀土选冶新技术达到了国际先进水平。

实现利税大幅度提高。1985年实现利税133.22亿元,比1980年增加了59.37亿元。连续四年实现了产值、实现利税、上缴利税同步增长,而且利税增长的幅度超过产值增长的幅度。五年内利税翻一番以上的重点企业有首钢、武钢、攀钢、辽宁镁矿公司等19个,其中包钢、贵阳钢厂、攀枝花矿山公司利税增长200%,遵义、峨嵋铁合金厂,洛阳耐火材料厂、德阳耐火材料厂,兰州炭素厂增长幅度还大;利税翻一番以上的地方骨干企业有邯郸、安阳、昆明、江西、涟源、鄂城、新余、济南、柳州等26个钢铁厂;还有酒钢、天津铁厂等15个重点企业和地方骨干企业扭亏为盈,大中型企业已全部消灭亏损。

“六五”期间,铁合金、耐火材料、炭素制品等辅助原料在品种、质量上有了进步;冶金企业坚持计划检修,主要生产设备基本上还清了失修欠帐,作业率有了较大提高;设备供应和物资供应保证了生产建设需要;地质勘探提前两年完成矿产储量计划,黄金地质储量有较多的增加;职工因工伤亡人数有所下降。

(二) 宝钢一期工程建成投产,完成了一批重点改造项目

“六五”期间,集中力量打了宝钢建设之仗。宝钢一期工程技术标准要求很严,设备安装十分复杂,施工机械化程度也很高,在党中央、国务院的关怀和各方面的支持下,宝钢六万多名建设者经过近七年的艰苦奋斗,精心施工,取得了工程高质量、高水平的胜利。通过实行投资包干,节约资金1.9亿元。宝钢的建成,标志着我国钢铁工业在现代化道路上迈出了一大步。从三个多月的试生产看,情况也是好的。

在进行宝钢及其配套工程建设的同时,还完成

了鞍钢、首钢、武钢、酒钢等重点企业和地方骨干企业的一批改造、扩建工程。工程质量几年来持续稳定上升。1985年工程质量优良率达到87.1%，二十冶金属结构安装公司获国家质量管理奖，有10项设计被评为国家优秀设计。通过改造，提高了技术装备水平，增加了经济效益。首钢54项重点改造工程投入产出比为1:1.92，通过改造烧结、炼铁，使高炉利用系数提高到2.22，综合焦比降到501公斤。鞍钢半连轧、三炼钢的改造，实现了一不停产，二不减产，全公司在基数比较高的情况下，近两年利润增长每年递增10%，还实现了节能增产，环保、安全都在全国名列前茅。上海冶金企业全部淘汰了侧吹转炉，上钢五厂等企业的一些生产工艺水平在全国处于领先地位。杭州钢铁厂、江西钢厂从实际出发，不断进行小改造、小配套，工期短，还本快，效果好，为地方钢铁厂提供了好经验。

（三）推进技术进步，技术开发和新技术推广取得显著成果

“六五”期间，围绕提高质量、扩大品种、节能降耗、提高冶金装备水平，进行科技攻关、技术开发，重点推广了60项新技术、新工艺、新设备，都取得了很大成绩，五年内共获国家发明奖87项，国家科技进步奖66项。千万吨级露天矿成套设备研制成功，红矿选矿在选别工艺和技术上有重大进展，转炉顶底复合吹炼已在17个钢厂、30座转炉上采用。在消化吸收引进技术方面，贯彻设备研制与生产工艺相结合的方针，组织设计、制造、使用部门协同攻关，已经取得305项成果，宝钢的一些引进技术已在冶金企业中推广应用。在计算机应用上也有了新的进展，重点企业已拥有2100多台电子计算机。

（四）企业整顿已经完成，经济体制改革有了良好开端，对外开放打开了局面

按照中央1982年2号文件的部署，冶金企业的整顿工作到1985年底已经分期分批完成。通过整顿，企业领导班子实现了新老交替，一大批年富力强、有创新精神、文化程度较高、专业知识较多的干部走上领导岗位，初步形成了梯形结构。在整顿中，普遍建立了以承包为中心的多种形式的经济责任制，特别是系统地推广首钢经验，取得了较好效益。武钢二炼钢在整顿中从严治厂，加强管理，两年来发生了很大变化，钢产量突破设计水平，实现了全连铸。在五项整顿的基础上，一批大中型骨干企业的管理现代化试点，也有了不同程度的进展。

“六五”期间，冶金工业的经济改革由点到

面，由单项改革到初步综合配套，有了一个良好的开端。从1979年开始，先后在部分大中型企业和冶金厅（局）进行了多种形式的利润留成、利润包干、亏损包干等试点；近两年来，根据党中央、国务院的规定，扩大了企业的自主权；1984年，党中央、国务院又原则同意了冶金工业从1985年起实行全行业投入产出包干，这些都为增强企业活力创造了十分有利的条件。近两年全国已有半数左右的冶金企事业单位试行了厂长（经理、院所所长）负责制；不少企业初步改革了内部管理体制和各项管理制度，并通过各种形式大力发展横向经济联系。所有这些，都促进了企业由生产型向经营开拓型、由封闭型向开放型的转变。

“六五”期间，在实行对外开放与国外技术经济合作方面打开了局面。目前冶金部已同19个国家签订了69个国家级和政府部门的科技、经济技术合作协议，民间学术交流也有所增加。“六五”期间，冶金产品出口创汇有所提高，仅冶金进出口公司就创汇达8亿美元。引进了一批新技术，购买了一批对我适用的国外二手设备，进口了一部分原材料，弥补了国内的不足。对外承包工程和劳务合作也有了发展，共完成营业额1.55亿美元。

特别值得高兴的是，通过整顿和改革，在冶金工业战线上，已经出现了一批勇于开拓前进、经济效益持续提高、思想政治工作和企业管理不断加强的先进典型。部里命名表彰的1985年度38个先进企业和先进单位：首钢、武钢、攀钢、攀矿、上钢五厂、杭州钢铁厂、江西钢厂、邯郸钢铁厂、吉林铁合金厂、山东耐火材料厂、第三冶金建设公司、招远金矿、山东冶金地质勘探公司、常州冶金机械厂等，就是比较突出的代表。

（五）两个文明建设一起抓，职工队伍素质有了新的提高

在经济体制改革中，很多企业针对经济活动、社会活动和生产关系中出现的新情况、新问题，加强精神文明建设和思想政治工作，不断端正经营思想，树立全局观念，保证了改革的顺利进行和健康发展。首钢、鞍钢、太钢、上钢三厂、贵州钢丝绳厂、攀钢、新余钢铁厂、贵州铁合金公司，先后在1984年或1985年被评为全国思想政治工作优秀企业。冶金战线涌现出一批先进集体和先进个人，他们勤奋学习，刻苦钻研，在平凡的岗位上做出了不平凡的事迹。许许多多扎根边疆地区冶金企业的优秀儿女，一心为边疆，为冶金工业的地质、黄金、矿山、机修、基建、科研、教育以及钢铁生产，贡

献着宝贵的青春。

冶金教育事业的职工培训工作有了较大发展,五年内冶金院校毕业生达38900人,1985年在校生达34351人;五年内有6.6万名干部参加了各种轮训;75%的工人参加了“双补”;5.9万名工人参加了技工学校学习。现在新进厂的技术岗位上的青年工人基本上都是先参加技工学校学习。所有这些,都促进了职工队伍的文化、技术、业务水平的提高和知识的更新。

“六五”期间,冶金职工的物质生活水平有了较大幅度的提高。1985年,全行业职工每人年平均收入比1980年增长了48.6%,剔除生活费上涨因素,实际增长23.8%。职工的居住条件也有了改善。冶金系统全民所有制企业安置了20多万名职工子弟就业,有77万名职工子弟在冶金系统的集体企业得到安置。

冶金工业“六五”期间的巨大变化,是在党中央和国务院的正确领导下,贯彻执行党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策的结果;是各省、自治区、直辖市的直接领导和支持的结果;也是同党中央、国务院有关部门的积极支持和大力协助分不开的。在冶金系统内部,则是在各行各业、各个岗位上辛勤工作的300万职工共同奋斗的结果。特别还要指出的是,这些成绩,同长期在冶金战线辛勤工作,现在已经退下来的老同志,从老部长、老司长到企业的老经理、老厂矿长、科技工作者以及老职工的贡献是分不开的,他们在职时为这几年的发展打下了基础,我们不会忘记这些老同志的功劳。要贯彻耀邦同志关于对退下来的老同志,一定要妥善安排,生活上要照顾好的有关指示,结合各部门、各单位的实际情况,把这项工作做好。要尊重老同志,发挥他们的余热,使他们能愉快地度过晚年。要虚心向他们学习,把党交给我们的各项工作做得更好。

二、“七五”期间冶金工业的奋斗目标和主要任务

“七五”时期,是我国国民经济也是冶金工业为九十年代经济振兴打好基础的关键时期。我们要继续遵循党中央、国务院提出的一系列方针、政策,在总结“六五”时期实践经验的基础上,坚持改革,勇于创新,加强管理,加速改造,提高企业素质,坚持两个文明一起抓,为全面完成“七五”计划,为冶金工业的新发展做出更大的贡献。

根据党中央关于制定“七五”计划的建议以及

国家计委的初步安排,我们提出“七五”期间冶金工业具体奋斗目标:1990年确保产钢5800万吨,钢材4640万吨,力争突破6000万吨钢;确保黄金生产指标的完成。要大力提高产品质量,扩大产品品种,加速冶金产品向国际标准过渡,重要产品要按照国际标准来组织生产,低合金钢等高效钢材的比重达到50%,连铸比达到25%以上,综合成材率达到83%。“七五”期间再节约700万吨以上标准煤。要不断提高企业的综合经济效益,1990年实现利税超过170亿元。

实现这些目标,尽管存在不少困难,但总的来看,完成和超额完成这些奋斗目标,有许多有利的条件:一是党中央、国务院对冶金工业十分重视,为发展冶金工业指出了一条新路子;1985年党的全国代表会议,又把原材料工业同能源、交通、通信业一起,列为国家经济建设的重点。二是冶金系统各级领导通过学习、实践和整党,指导思想有了进一步的转变,大家对中央指出的发展冶金工业的新路子认识更加统一了。三是经过三十多年的建设,冶金工业有了比较雄厚的物质技术基础,布局比较合理,一大批企业经过改造、配套,将能发挥很大的潜力。四是通过改革,国家已经并将继续在政策上给冶金工业以支持,使企业的活力进一步增强。五是经过整顿,提高了企业和职工队伍的素质。

当然,在分析我们实现目标的有利条件时,也要清醒地看到冶金工业存在的困难和差距。总的来说,我国钢铁工业的发展还远远不能适应国民经济和四化建设的需要,还不能适应世界新技术革命的挑战。首先,钢铁工业产品的质量和品种远不能适应国民经济发展的要求,不能适应能源、交通、机械、电子等行业技术进步的要求,差距很大,能够按国际标准组织生产的产品比重还很小,还有不少急需的品种仍属空白。其次,钢和钢材的产量也适应不了“七五”期间国民生产总值按7%速度增长的需要,即使在1990年突破6000万吨钢,钢的年增长速度也不过5.1%,特别是生铁生产能力还是一个突出的薄弱环节。第三,钢铁工业的生产工艺和技术装备落后,技术改造的任务很重。第四,冶金行业的管理水平、技术水平和人员素质都适应不了四化的要求。

因此,我们要同心同德,充分利用各种有利条件,发挥优势,克服困难,改进工作,缩短差距,挖掘潜力。在实际工作中,我们要遵循以下指导方针:

(一) 要立足现有企业, 继续走挖潜、改造、配套、扩建的路子, “七五”期间要靠老厂增产1000万吨钢

所有重点企业和地方骨干企业都要把加强管理, 充分发挥现有设备能力作为增产的首要措施, 把企业内部蕴藏的巨大潜力充分挖掘出来。各企业在进行技术改造和配套、扩建时, 要力求投资少、见效快、效益高。在挖潜、改造、配套、扩建中, 要协调行业和企业的内部比例, 抓好薄弱环节, 突出抓炼铁系统的生产以及铁合金、耐火材料、炭素制品等行业的改造。在挖潜增产时, 必须重视设备维护, 确保设备完好, 坚持安全第一的方针。

(二) 要把提高质量、增加品种作为突出任务来抓, 下决心打一场产品质量的升级仗

“七五”期间要以钢铁产品逐步向国际标准过渡为目标, 大力发展以低合金钢为重点的高效钢材, 重点发展能源、交通、机械、电子等行业需要的高速重载铁路用60公斤和75公斤重轨、耐大气腐蚀钢、冷轧矽钢片、冷弯型钢等14项社会经济效益较大的新品种, 并在轴承钢、高精度高速工具钢等9个特殊钢产品系列方面升级换代。

(三) 推进全行业、全工序、全过程的节能降耗, “七五”期间, 冶金工业增产所需的能源一半要靠节约

在进一步抓好管理性节能的同时, 逐步提高技术性节能的比重, 以保持节能的后劲。要有三分之一大中型骨干企业吨钢可比能耗降到1吨标准煤以下; 首钢、鞍钢、杭钢等节能先进企业, 要逐步把吨钢可比能耗降到0.9吨标准煤以下。还要狠抓钢铁料的节约, 大力发展连铸, 逐步减少平炉, 淘汰空气侧吹转炉, 减少化铁炼钢。还要注意节约耐火材料及其它原材料。三年内重点企业要基本消灭等外炉窑, 大大减少一批三等工序和炉窑。要重视水资源的节约, 提高工业水的循环率。

(四) 节约投资, 提高效益, 确保一批重点建设和改造工程按合理工期竣工投产, 实现投入少、产出多

“七五”期间, 要高质量、高效率地基本建成宝钢二期工程, 冷、热连轧机要分别于1988、1989年建成投产, 二号高炉系统要于1990年基本建成。要搞好攀钢二期工程和一批高炉、一批连铸机的建设。鞍钢、首钢、武钢、包钢、大冶、邯郸、安阳等大中型骨干企业都要围绕提高质量、增加品种、节能降耗、环保安全, 有重点地进行技术改造。

(五) 充分利用国内外两种资源, 认真落实“大矿大开, 小矿放开, 有水快流”的方针

“七五”期间, 对资源条件和开采条件好的迁安等大矿, 要集中力量, 加快开发。对有资源条件、适合群采的地区要逐步推广唐山等地的经验。

“群众采, 定点收, 集中选, 国家炼”, 并从各方面进行扶植, 力争到1990年全国能有10个年产100万吨铁矿的县。黄金在发展群采的同时, 要采取切实措施, 加强管理, 提高回收率, 防止走私。要组织好进口矿石和其它冶炼原材料的货源, 供应长江中下游和沿海地区交通运输条件好但缺少铁矿的钢铁企业, 如武钢、马钢、梅山、南钢、上海等。

为了适应生产建设的需要, 要大力加强地质勘探工作, 要在老矿外围找矿, 保证矿山的持续生产与扩大再生产, 同时为后十年新建矿山提交一批可供建设利用的矿产基地。

(六) 以消化吸收引进技术为重点, 促进科技成果迅速向生产力转化

“七五”期间, 在科技开发和攻关上, 围绕品种质量, 提高成材率和节能降耗, 重点突破炼铁、炼钢、连铸和轧钢的关键新技术; 发展以低合金钢、合金钢为重点的冶金新材料; 继续提高攀枝花、包头资源综合利用水平; 完善和实现采矿、选矿新设备的工业应用, 形成配套技术。要把消化吸收引进技术作为推进企业技术进步的重点, 搞好宝钢、武钢等引进技术的消化移植。坚持科技体制改革, 提倡科研与生产各种不同形式的联合, 开拓技术市场, 加快科技成果向生产力转化。还要重视科技工作的纵深部署, 安排一批探索性和应用基础理论的研究, 为后十年钢铁工业的进一步发展做好技术储备。

(七) 坚持改革, 加强管理, 把企业特别是大中型企业搞活

要进一步贯彻中央有关经济体制改革和扩大企业自主权的决定和指示, 全面落实冶金工业投入产出包干方案, 并按中央规定, 为进一步搞活企业创造条件。企业要眼睛向内, 进一步搞好企业内部的配套改革。继续抓好企业领导制度的改革, 加强领导班子建设; 进一步完善以承包为主要形式的企业内部经济责任制; 搞好企业人事制度、工资奖励制度的改革; 积极稳步地发展横向联系, 并在一业为主的前提下开展多种经营。要紧紧抓住提高产品质量、降低物资消耗这两个环节, 加强基础工作, 加强各项专业管理, 从严治厂, 并逐步推进企业管理现代化。在改革中, 还要学会并运用法律手段管理

企业,严格执行国家的各项法律、法规,加强企业法制工作,严肃财经纪律,坚持以法治厂。

(八) 多渠道、多方位、多种形式地搞好对外开放

“七五”期间,在引进外资、引进技术、引进人才方面,要进一步打开局面。争取搞成一、二个合资或外商独资的项目,特别要发挥我方资源优势,吸引外商合资经营镁砂、稀土、铝矾土、钒渣、炭素制品等出口基地;要在国外搞以矿石、生铁等原材料为主的合资项目。要以引进技术为主,适当引进部分关键设备,避免重复引进,把有限的外汇用到刀刃上。要努力扩大产品出口,提高出口产品档次,特别是要支持创汇产品的生产;积极组织施工企业、生产部门和设计咨询单位进入国际市场,争取多创外汇。

(九) 加速智力开发和人才培养

“七五”期间,要以提高教育质量为中心,坚持改革,办好各级各类教育,要把培养人才和发展教育纳入各级冶金企事业单位的“七五”规划和技术改造规划,作为振兴冶金工业和提高企业素质的重要措施。要调整教育结构,加强基础教育,大力发展中等职业技术教育;企事业单位要积极开展多层次、多规格、多种形式的职工教育;扩大高等学校的办学自主权,根据实际情况,在提高质量的基础上适当发展数量。要坚决贯彻执行“先培训,后就业”的原则,今后招收新工人要从各种职工技术学校毕业生中择优录取。努力办好职业中学,逐步提高职业中学的比重。

(十) 狠抓精神文明建设,加强思想政治工作,实现党风根本好转,努力建设一支“四有”的冶金职工队伍

冶金企业不仅要出好的钢材,而且要出好的人才。各级党政领导干部,都要坚持“两个文明”一起抓,把加强精神文明建设,加强思想政治工作,实现党风根本好转作为自己的神圣职责,要以端正党风为目标,大力加强领导班子的思想作风建设,要以党风的根本好转带动厂风和社会风气的根本好转。每个党员和职工,都要努力做到有理想、有道德、有文化、有纪律,树立为共产主义献身的精神。要深入开展树先进、学先进、赶先进的群众活动,使之成为推动全冶金战线广大职工奋发上进的动力,带动整个队伍的建设。

三、1986年的工作安排

1986年是实现“七五”目标的第一年,必须起

好步、开好头,开创一个新局面。国家计委已初步确定1986年产钢4900~5000万吨,铁4500~4590万吨,矿石13500~13800万吨,其中统配钢材2180万吨,上交铁180万吨,商品焦265万吨,黄金××吨。我们要多做贡献,力争超额完成计划。国家计经委初步确定钢铁工业1986年基建投资32.5亿元,黄金基建投资1.8亿元,钢铁工业技术改造资金约3亿元,我们要按质按量如期完成。全行业要在消化原材料涨价的基础上,继续提高经济效益,力争实现利税135亿元。为此,我们要着重抓好以下工作

(一) 落实冶金工业投入产出包干方案

经党中央、国务院原则同意的冶金工业投入产出包干方案,是冶金工业计划方法上的一项重大改革。尽管目前有些条件还不落实,但是我们不能坐等条件齐备,丧失时机,而应在实行包干的基本原则下,把能定的先定下来,能包的先包下来,有些条件可以在执行过程中逐步完善落实。

1986年的生产计划,就按计划会议确定的指令性计划指标和相应的物资调拨计划,实行包干。凡国家指令性计划规定、并提供了必要的外部条件、应由企业上交的各类产品(包括统配材、重复材、钢坯、生铁、焦炭、废钢切头、铁矿等),企业必须确保完成,并力争多增产,多为国家做贡献,节约超产的按国家规定完成后由企业自行支配。

关于“七五”后四年的分年度产量包干方案,1985年12月,召开了各重点企业计划处长会议,交换了意见,提出了一个初步承包方案。希望这些企业考虑冶金工业全局的需要,千方百计克服困难,为国家多做贡献。

关于“七五”期间投入固定资产计划(包括基建和更新改造)的研究落实,各企业要发挥主观能动性,多渠道地筹措资金,并千方百计节约投资,讲求用财之道。

(二) 把提高质量、增加品种、降低消耗作为关键环节来抓,坚决把水平搞上去

产品质量和物资消耗是衡量企业经济效益的主要标志,是推进行业技术进步的龙头。这方面至今仍然是钢铁工业发展的主要薄弱环节。很多钢材的质量不能满足能源、交通等部门发展新装备、上新水平的要求。特别应当引起警惕的是,在当前钢材供不应求的情况下,忽视质量的思想又有所抬头,不少企业产品质量下降。1985年,有好几家钢铁企业先后发生多起严重的产品质量事故,给用户带来不应有的损失,我们一定要从中吸取教训,引以为戒。

不久前,邓小平同志再一次强调指出:“工业生产包括出口产品,中心是要狠抓产品质量,把质量摆在第一位”,在提高质量、降低消耗这个问题上,我们要有紧迫感和责任感,要牢固树立“质量第一”和“以节能降耗求发展”的思想,下决心把质量和品种搞上去,把物资消耗降下来。

在提高质量方面,要进一步提高产品标准。1986年,要新制订34个达到国际标准和国外先进标准水平的钢材标准,使总数达到173个:按这些标准组织生产的钢材将比1985年增加100万吨,达到500万吨。

要继续深入推行和完善全面质量管理,以产品为龙头,从原料进厂到产品检验出厂,建立完整的质量保证体系。在贯彻经济责任制中,要把对质量的考核放在首要位置,使质量指标在企业荣誉的授予和职工利益的分配上有否决权。

要在全国内尽快建立有权威性的质量监督网,运用科学的手段和方法,不定期地访问用户抽检产品,公布抽检结果:抽检不合格的进行警告,限期改进。

对重点产品要分期分批实行生产许可证制度。1985年已实行的产品有重轨、造船钢板和中低压锅炉管。1986年要继续进行对锅炉钢板、压力容器钢板和螺纹钢筋等产品的检查和发证工作。

1986年上半年要按产品制定优质加价技术条件,只有达到这个条件的钢铁产品,才能评优和实行优价。

目前乡镇企业兴建的一批小电炉、小轧钢厂,质量低下的现象比较严重。对这类企业的质量问题要进行调查,制定管理办法,进行宏观控制和指导,决不允许不合格产品流入市场。

在降低消耗方面,对高炉焦比、烧结燃料比、转炉钢铁料消耗、电炉电耗等一些主要物耗指标,参照加热炉升级办法实行分等晋级考核。能源物耗指标达不到等级标准的,一律列为等外炉、等外设备,超耗部分国家不予供应,节约部分留给企业。

要进一步完善工序节能规定和考核办法,健全计量信息网络系统:推行炉窑热测试、热平衡;开展多种形式的节能承包责任制;广泛开展节能咨询和服务活动。继续推广30项节能新技术,在此基础上逐步形成一套我国钢铁工业能源、物耗的科学管理体系,对能源和物耗的投入、转换、使用、产出进行科学的目标管理和优化管理。

(三)以狠抓薄弱环节、增铁保钢为重点,把现有企业的潜力充分挖掘出来

“六五”后期连续三年增产300万吨钢之后,现有企业仍然存在着不小的潜力,发挥这一潜力的关键环节在炼铁。初步分析,目前炼钢的能力大于炼铁:如果炼铁跟得上,进一步挖潜,现有的炼钢设备还可再增产300多万吨钢。因此无论从当前老厂挖潜,还是从今后钢铁工业的发展来看,都必须把炼铁搞上去。

从炼铁的情况来看,潜力同样是很大的。全国现有高炉容积为8.15万立方米,“六五”期间平均利用系数提高了0.12,达到了1.67。如果再提高0.1,一年就增产300万吨铁。部里决定,从1986年起在全行业打一场夺铁促钢的硬仗,对全国高炉实行分层晋级、分档达标,开展比、学、赶、帮、超活动,把水平打上去。

目前全国100立方米以上高炉共有158座,根据原料条件的差异,可分为几个档次。象鞍钢、武钢、天津铁厂三家的入炉品位和马钢相同,而马钢利用系数达到了2.16,如果这三家的利用系数达到1.8,即可增铁100万吨。还有象原料条件差的重钢,入炉矿品位只有46%,熟料比仅达55%,但坚持“粗粮细作”,精心操作,打出了利用系数1.455的好水平;而湘钢原料条件要比重钢好,利用系数却只有1.02。粗略计算,高炉如果都能分档达标,就可增产生铁480万吨;如果都能象马钢、梅山、攀钢那样,分层晋级,挖潜的数字还要大得多。今年要召开炼铁经验交流会,找差距,学先进。

为了打好这场硬仗,在指导思想上要明确,老厂挖潜改造的重点除了放在质量品种、节能降耗上以外,在各个生产环节上还要把重点放在炼铁以前。特别是要在精料上下功夫,把炼铁的基础打好,磁铁矿精矿品位要保持在66%以上;要努力提高红矿精矿品位,鞍钢的红矿精矿品位要超过63%,攻关指标要突破65%。要精心搞好原料的中和混匀和烧结矿的整粒过筛。选矿厂和烧结厂都要把质量作为考核烧结生产和经济效益的重要指标。实践证明,不在原料上下功夫,高炉系数是很难提高的。

在现有企业挖潜中,每座炼钢炉、轧钢机等都要开展达标晋级的竞赛活动。要定期公布高炉和炼钢炉的特等炉和等外炉的名单。后进的单位要奋起直追,先进的单位要打出新水平,更上一层楼。

1986年还要抓好20套连铸机的建设和投产,进一步提高成材率。连铸坯的产量要达到600万吨,连铸比达到12.5%。目前很多新建的小方坯连铸机

达不到设计能力,关键在于炼钢和连铸技术操作水平跟不上,管理跟不上。要象三明钢铁厂那样,采取有效措施,尽快使小连铸发挥能力,部里也要组织力量对有关企业进行咨询和帮助攻关。今后,企业里现有连铸机不能达产的,原则上不再批准新建。在抓好连铸的同时,还要继续推广各种模铸新工艺。

(四) 按国家计划完成基本建设和技术改造任务,提高投资效益

1986年要确保宝钢建设速度,确保鞍钢、首钢、武钢、攀钢二期工程、唐钢炼铁基地、舞阳的电炉等一批重点建设项目和改造、扩建项目按计划完成。宝钢二期工程建设,冷轧已进入土建高峰,要下决心把拖后的工期抢回来:今年上半年还要完成高、焦、烧的初步设计,下半年完成二期工程总体设计,并做好投资包干方案和设备订货的准备工作。攀钢二期工程今年要做好搬迁和场地平整等工作。为1987年施工全面铺开创造条件,确保“89.6”建成炼铁系统。舞阳的电炉1986年6月要建成,进行热负荷试车。还要确保上海耐火材料厂、第二耐火材料厂等宝钢配套项目于1986年9月建成投产。

为了更好地完成上述任务,第一,必须下决心节约投资。最近通过对一些企业项目安排的调查了解,发现相当普遍地存在着项目安排超过实际投资的情况,而且不少已定项目的投资远远超过概算,有的超过一倍以上。目前,各企业“七五”总投资大体已经确定,不可能再增加。因此,现有项目投资超概算,必然要影响其它项目的进行,使原定的技术改造方案无法实现,形不成配套能力。对于这个问题,企业领导一定要认真把关。

第二,要切实搞好投资包干责任制。从1986年开始,国家计委要求所有建设项目都实行投资包干责任制,新开工程要先签订投资包干合同再开工。新建工程的设计和施工提倡招标、投标。根据钢铁工业建设的具体情况,对一些项目大、技术专业性强,也可采取议标形式。

第三,要大力协同,缩短工期,提高质量,节省投资。事实证明,凡是经济效益好的重大工程,无一不是各方通力合作的结果,宝钢建设就是一个好的典型。各建设单位、勘察设计单位和施工企业一定要一条心,一股劲,密切配合、相互支持,把工期短、质量高、投资省作为共同目标,充分发挥投资效益。

第四,扎扎实实地抓好建设前期准备工作。无论是基本建设还是技术改造,立项决策必须十分慎

重。要注意投资效益,切不可不分轻重缓急,不顾客观条件,先铺摊子,拉长战线。根据国家计委的安排,列入“七五”基本建设前期工作计划的重点钢铁项目有14项,主要是编制总体规划,进行可行性研究。

总之,一定要实事求是,量力而行,一定要讲投资效益。

(五) 冶金科技工作要更好地为企业提高经济效益服务,为企业技术改造服务

冶金科技体制改革试点以来,总的情况是好的,提高了科研起点,缩短了科研周期,计划完成率、成果率、生产转化率都有提高,活跃了技术市场,增加了院所收入。1986年要继续深入贯彻中央关于科技体制改革的决定,进一步促进科技和生产的结合,使生产建设更好地依靠科学技术,科学技术更好地面向生产建设。

第一,把引进技术的消化吸收和国产化作为科技工作的重点来抓。1981年以来,我们以宝钢引进技术为重点,加强了对引进技术消化移植工作的领导,步伐逐步加快,成果由少到多,取得了好的效益。现在,从矿山、冶炼到轧钢,凡是重大工艺和技术装备基本上都引进了。今后,随着科学技术的进展,还要有选择地引进一些,但是不要再搞重复引进,而要把技术开发的重点转到努力消化吸收已经引进的新技术、新装备上,把消化引进、技术开发和技术改造结合起来,由单项技术装备转向成套,加快国产化的进程,在这个基础上继续前进,发展创新,形成具有我国特色的冶金技术体系。各地、各企业也要发挥本地和本单位的技术优势,把科技力量组织起来,搞好引进技术的消化吸收,多层次地推进这一工作。

第二,在组织科技攻关和技术开发时,要主辅结合,成龙配套。这是使科技成果尽快转化为生产力的重要措施。过去,由于科技成果不配套,出现所谓“有布无线”的情况,使一些重大科技成果不能很好地发挥作用。今后,我们在组织对改变冶金生产技术面貌有重大作用的课题攻关时,都要同步解决相关配套技术,便于企业应用到生产中去。1986年重点抓好计算机动态控制转炉复合吹炼、合金钢连铸、新型材料开发、矿山资源开发等项目的攻关。在组织攻关中,一定要注意把工艺和设备结合起来,同时还要抓好科研、设计、制造、使用单位的结合,统一领导,加强协调,早出成果。

第三,发展和加强各种生产科研联合活动。党中央、国务院高度评价科研生产联合体的产生,支

持各种各样科研生产联合体的发展。冶金系统近两年在科研生产联合上也有了一些好的开端,象攀钢、鞍钢、首钢等企业敞开大门,广泛吸收科研单位和高等院校参加,攻克许多技术难题;抚钢同钢铁研究总院签订了全面的长期的科研合作协议,等等。我们准备进一步总结这方面的经验,进行推广。

第四,在充分发挥科技人员作用的同时,各企业还要广泛开展群众性技术革新和合理化建议活动,充分发挥广大职工的积极性和创造性。在开展这项工作时,要注意发挥各级科协的作用。

关于教育工作,1985年12月部里专门开了一次教育工作会议,进行了部署,各单位要结合实际,认真抓好。

(六) 推进内部配套改革,大力加强企业管理,企业分档升级上水平

赵紫阳同志最近指出,我们企业技术落后,管理更落后。我们一定要抓住加强企业管理这个题目,大作文章。关于1986年改革的指导思想,中央已经明确提出:巩固已有的改革成果,并为明年的改革再迈出重要的一步做好准备。冶金工业的改革也要遵循这一方针。当前我们要巩固、消化、补充现有改革成果,眼睛向内,积极稳步地搞好企业内部配套改革,存利除弊,大力加强和改善企业管理,进一步提高企业素质。

第一,推进企业领导制度的改革。根据党的十二届三中全会关于城市经济体制改革决定的精神以及1986年全国经济工作会议的要求,“七五”期间要有领导、有步骤地完成全民所有制工业企业领导体制的改革,普遍实行厂长(经理、院长,下同)负责制。1986年要认真总结经验,巩固提高,部里要协同省、市、自治区逐步推行厂长负责制,做到厂长行政指挥、党委思想政治领导和保证监督、职工民主管理紧密结合,实现“三个加强”。从一些搞得比较好的企事业单位来看,他们的基本经验有三条:一是选好班子,特别是厂长、书记、工会主席的人选要得当,素质要好;二是认真学习和全面理解中央有关文件精神,上上下下统一思想;三是明确划分厂长、党委、工会和职代会的职责权限,制订实施细则,特别要强调党政主要领导同志搞好团结,互相支持,互相配合,这一条极为重要。

第二,进一步完善以承包为主要形式的企业内部经济责任制。这是一项基本的综合的企业管理制度,一定要抓住不放,不断完善。这两年来,一些冶金企业在推广首钢经验的基础上发展了各种形式的经济承包责任制,取得了较好成果。在进一步完

善经济责任制中,要注意系统承包,防止只抓单项承包,忽视综合经济效益;防止偏重考核产量、利润、进度,忽视考核质量、品种、消耗、安全,以及“以包代管”、“包而不管”,忽视管理工作的偏向。

第三,进一步加强基础管理和专业管理,逐步推进企业管理现代化。“七五”期间,提高经济效益最现实的出路是全面加强企业管理,提高企业素质。从1986年起要在企业管理上开展分档升级上水平活动,制定出“上等级,创先进,全面提高素质”的规划。根据国家经委关于划分企业等级的规定,一级企业要达到七十年代末、八十年代初的国际水平;二级企业要达到1985年全国同行业先进水平;三级企业要达到1985年本省同行业先进水平。通过开展这项活动,把加强管理的任务落实到企业。要继续健全、完善标准、定额、计量、统计、档案等工作,使之逐步走向科学化、系统化;要加强质量管理、物资管理、成本财务管理,还要把设备管理作为管理工作的一项重要内容,消灭重大设备事故,减少故障停机时间;要认真抓一抓班组建设,通过培训,提高班组长素质,使企业的基层充满活力。在一大批大中型骨干企业中,要继续抓好企业管理现代化的试点,宝钢要按照党中央、国务院的要求,从高从严搞好管理,使之成为国内和世界第一流的钢铁企业,首钢、鞍钢、武钢等企业也要走在前头,总结经验,发挥示范作用。

为了促进企业改善经营管理,提高经济效益,冶金部决定从1986年起,在冶金系统广泛深入开展经济效益剖析活动。各企业领导要自觉运用这一重要领导方式和工作方法,选择对象,对口剖析,不断提高领导经济工作的水平。

1986年还要按照国务院的决定,认真搞好工业普查工作,各单位要加强领导,高质量地完成工业普查的各项任务。

第四,妥善地处理好企业内部的集中和分级管理问题。近年来在国家对企业实行简政放权的同时,不少企业对二级单位下放了一定的人事权、奖惩权,少数企业还下放了一定的生产经营权,对发挥基层单位的积极性有推动作用。根据一年来的实践,在进行这项改革时,应当从钢铁企业生产连续性强、工序衔接紧、主产品是热线传递这一基本特点出发,从发挥企业的整体优势和综合效益出发,该集中的权要集中,该下放的权就下放。

第五,积极稳步地发展横向经济联系,并在一业为主的前提下开展多种经营。近两年来许多冶金

企业在这方面已迈开了步子。鞍钢、首钢、本钢、上海冶金企业、三冶、锦州铁合金厂、济南钢铁厂等许多企业，同有关省、市、自治区和企业合作开发资源，进行产品延伸、加工联营、技术合作等，实行资金、技术、管理“三扩散”。这样做有利于发挥大企业的优势，打破行业界限，扬长补短，提高经济效益，利国利民，值得提倡。但在工作中要注意量力而行，不要操之过急，乱铺摊子，多头对外，避免盲目性。

第六，从部机关到各省、市、自治区冶金厅(局)，都要进一步研究继续简政放权，加强行业管理问题。吉林、湖南、四川等省厅，已经在转变机关职能，加强行业规划、服务、协调、监督方面，进行了初步探索。辽宁、河北、江苏等冶金厅(局)，针对目前乡镇冶金企业发展过快、重复建设、消耗高、质量差的问题，在调查研究的基础上，及时提出加强宏观控制的具体建议，并报请省政府批准后执行，这些做法都很好。

(七) 下决心抓好党风，加强思想政治工作

在全国党的代表会议上，党中央五位常委都强调了精神文明建设和思想政治工作问题，强调了端正党风的极端重要性。我们要认真贯彻，切实抓好这项事关社会主义事业兴衰成败的大事。

第一，要坚决、持久地纠正不正之风，端正党风。实现党风根本好转，在冶金系统首先要从冶金部机关做起。中央书记处号召中央党政军机关的全体党员、干部在端正党风中做全国的表率，并且严肃指出了当前不正之风的种种表现：有工作上的官僚主义，政治上的自由主义，思想上的个人主义，小团体主义和本位主义，用人办事不讲党性讲人情、不讲原则讲关系，等等。1985年11月，中央办公厅、国务院办公厅还发出了关于解决当前机关作风中几个严重问题的通知，要求坚决制止六种不正之风。部党组专门进行了讨论，并召开了机关全体干部大会进行了部署，我们有决心按照中央要求，坚决纠正各种不正之风，欢迎冶金系统全体职工进行监督。我们各级领导都要带头坚持原则，敢于顶住歪风，并要结合冶金系统的实际情况，反对以权谋私，以钢谋私，树立遵纪守法的观念；反对只顾产量，不顾质量，以劣顶优，树立质量第一的观念；反对霸王合同，强加于人，要千方百计为用户服务，满足用户需要；反对老大自居，盛气凌人，提倡谦虚谨慎，平等待人；反对技术垄断，互相封锁，提倡技术交流，共同前进；反对只顾局部利益，不顾社会效益，提倡顾全大局，把国家利益放在第一位。

本钢在“六五”期间，累计调出生铁932万吨，平均每年调出186万吨。本钢转炉能力很大，但他们顾全大局，把大量利润转让给了兄弟企业。这种好的党风、厂风是值得提倡的。

1986年，各单位都要在纠正不正之风、解决党风方面存在的突出问题上，抓出显著成效来。各级领导要带头学习马克思主义理论，坚持四项基本原则，做端正党风的带头人，要以好的党风带出一个好的厂风。要加强纪律检查、财政监督、审计和信访工作。对违法乱纪的必须认真查处。部机关从部长、司局长到处长下基层时，不能只管钢、铁、材，只问指标、系数、利税，也要检查党风、厂风问题。要严格执行党中央、国务院有关规定，一律不准用公款招待吃喝、赠送礼品，不准用公款游山玩水。

第二，要加强理想纪律教育、形势政策教育和法制教育。进行理想纪律教育时，一定要把“七五”计划和本世纪末的大目标同当前的具体奋斗目标结合起来，把树立远大理想同爱祖国、爱工厂、爱岗位的实际行动结合起来。使之在广大职工中形成一种“精神支柱”，鼓舞、激发群众的积极性和创造性。这几年冶金战线涌现了许多先进模范人物，他们的事迹，催人向上，令人振奋，是进行理想纪律教育的好典型。1985年6月，在全国评选边陲优秀儿女的活动中，冶金系统也评选出一批先进个人和先进集体，在职工中产生很大的反响。我们各级领导都要带头向先进人物学习，实事求是地宣传他们的先进事迹，热情地支持鼓励他们，帮助先进人物不断进步。

第三，各级党政领导都要坚持“两个文明”一起抓。要纠正单纯依靠经济手段，用经济上的奖惩来代替思想政治工作的错误做法。要提倡领导干部到基层和群众谈心，真正做群众的知心朋友，帮助解决实际问题。还要发挥思想政治工作研究会的作用，积极开展思想政治工作研究活动。各企业要结合实际，开展好“共建”活动。要重视厂报、俱乐部等宣传阵地，适应新的形势，提高工作质量。

第四，要把加强思想政治工作同关心和解决职工群众的生活问题紧密联系起来。有些企业在制订企业发展规划时，把群众当前最关心、反映最强烈而有可能解决的实际问题纳入进去，诸如职工、学生的食堂问题、宿舍问题、交通问题、八小时以外的业余文化生活问题等等，有计划有步骤地解决好，群众的积极性自然就高起来了。

第五，要大力加强政工干部队伍建设。目前有些厂矿的政工干部年龄过大，文化偏低，思想政治素质不适应新形势的要求，要进行调整和充实。