



中财 B0010615

国家社会科学基金项目

价格工资螺旋的生成和演衍

戴园晨 诸建芳 著

00135/03

中央财经学院图书馆藏书章

总号



441889

中国劳动出版社

图书在版编目(CIP)数据

价格工资螺旋的生成和演衍/戴园晨等著。—北京:中国劳动出版社,1995.6

ISBN 7-5045-1738-0

I. 价… I. 戴… II. 价格-关系-工资-研究
N. ①F811.0 ②F244.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 06977 号

价格工资螺旋的生成和演衍

戴园晨—褚建芳著

责任编辑 朱学

中国劳动出版社

(100029 北京市惠新东街1号)

北京印刷三厂印刷 新华书店北京发行所发行

1995年10月第1版 1995年10月第1次印刷

开本:850×1168毫米 1/32 印张:10.75

字数:241千字 印数:3000册

定价:20.00元

前 言

关于我国经济改革中工资与物价关系研究这个课题,是在1988年下半年立项获得国家社科基金资助的。但事实上,我们开展这项研究的时间,较此早了许多。

1979年我国进行了以联产承包为中心的农村经济体制改革,并且调整了农产品和副产品的收购价格,以此为发端,使我国进入了一个经济关系不断变化的改革时代。当时在居民经济生活方面的变化之一,是工农业产品比价的合理调整,使农民收入有了较大幅度增长,调动了农民积极性;然而对城镇居民来说,八类副食品价格上调由国家给予补贴获得补偿,八类以外的相关产品价格上涨则无补偿。因而,1981年时全国总工会等单位提出相应提高工资的要

求,并且以“物价像头发、工资像眉毛”的比喻,论证两者的不对称上升。笔者保存有一份价格研究中心的《价格政策研究动态》第一期,便记载在1981年12月23日成立6个价格政策专题协作研究组,分别由艾中全、戴园晨等负责,其中有一个便是工资同消费品价格挂钩专题。

中国开展经济体制改革时面对扭曲的价格体系,需要尽快加以理顺,这是中国本来正准备做的事情,而前捷克斯洛伐克经济学家奥塔·锡克的来华访问,更“烧了一把火”。他在60年代时担任该国副总理,主持过经济体制改革。他介绍说,该国改革初期与中国一样面对着极其扭曲的价格体系,如果马上放开价格会引起利益关系的剧烈变动,他们反复研究后认为先调整价格体系并相应调整利益关系,然后再放开价格鼓励竞争是比较稳妥的做法,为此购买了计算机,组织人力利用现代计算技术进行了调整价格体系的测算。该国后来虽然因为其它缘故而未将测算结果付诸实施,但认为中国在改革初期同样面临着扭曲的价格体系,采取在测算基础上有计划调价的做法,可以较快地将价格体系理顺,然后再使企业自负盈亏,比较易于处理各种利益关系。^①这一建议与中国原来议

论中的先调后放的主张以及按生产价格理论调整价格体系的主张不谋而合。国务院价格研究中心为此进行过 20 多种按理论价格调价的测算。

就在这个时候,担任过商业部物价局局长的艾中全同志向决策层提出,理顺扭曲价格体系由于受商品价格能涨不能降的价格刚性限制,初步估算将使价格总水平上升 50% 左右,会对城乡居民生活产生较长影响,需要研究在调整价格过程中如何对职工工资给以补偿。这一见解为决策层所接受,被列为国务院物价小组办公室 1983 年的主要研究课题,笔者当时也受邀参与研究。鉴于我们长期生活在冻结物价也冻结工资的环境之中,对于放开价格后会出现什么样的价格工资变化并无经验,加之长期的封闭使我们对国际上的通行做法知之不多,所以起步时着重研究国外经验。在外交部和财政部的支持下,我国驻外使馆搜集来大量资料和理论著作;与此同时,召开了一系列的专家座谈会,在小组内部更是反复进行研究讨论,对于在价格体系调整时如何对职工工资给予相应补偿,补偿时可供选择的有哪几种形式,以及由此是否会引起物价工资的轮番推动等问题,比较

系统地进行了理论与对策的思考,形成过一些材料。但当时为了避免外界产生不必要的猜测与误解,小组要求研究者对外不发表成果与见解,笔者遵此要求,对经济改革写了不少文章而对于这一涉猎较深的课题,反而缄默多年。^②

如果说1983年时进行工资和物价关系研究,其侧重点是理顺价格体系引起价格总水平上升时如何调整职工工资给予补偿,那末,嗣后随着通货膨胀由隐性转为显性和由蠕动式的温和上涨转为小跑式的上涨,随着缺乏约束机制条件下出现工资侵蚀利润的特殊现象,便成为经济改革中物价与工资的螺旋式相互推动机制研究的新内容。正是在此背景下,工资与物价关系研究获得国家社科基金课题立项,笔者发表了一些阶段性研究论文,其中有关于工资变动引起物价上升的研究,如《工资侵蚀利润》等论文,也有关于通货膨胀条件下价格上涨对工资影响的论文和专著,如《并非自由的选择》^③。后来,又因为参加中美合作研究的《中国劳动力市场培育和工资改革》的课题,又将物价和工资关系的研究作为其中一个侧面,发表了一些论文和专著。

回顾前一段对于价格和工资关系的探索,

都是实践中提出的问题逼着去研究、去讨论,这使得研究的现实感比较强。但是,从立项后陆续发表的论文和专著看,系统的理论探索还是不够的。价格和工资螺旋的生成和演绎作为一种世界上普遍存在的现象,仅仅用中国某时某地的某种变化来分析推断是不够的,需要把眼界放得宽些。再一点是,经济运动是一个大的系统,过去的研究虽然探讨了价格变动对工资的影响以及工资变动对价格的影响,探讨了两者之间的相互推动;然而,对价格变动影响最大的是经济增长和通货膨胀的关系,对工资变动影响最大的是非工资的福利型收入分配形式的变动,还有消费、储蓄对于工资和物价的影响。置于经济系统论之下再来考察价格和工资的相互关系,有可能看得深些。因此,又在原来研究的基础上,进一步拓宽了领域。

价格与工资轮番上涨的螺旋,不仅在发达的工业化国家里出现过,在新兴的发展中国家普遍存在,如巴西、阿根廷等国还达到了螺旋快速转动的地步;而且在传统计划经济向市场经济转变过程中,前苏联和东欧国家显得极其严重。与之相比较,中国颇为自己的相对稳定而庆幸和自豪。但是,从1993年起已进入年通货膨

胀率 10%左右的阶段,物价在 5~7 年里将会翻一番,由此当然要给工资以补偿,而工资和物价螺旋是会越转越快的。这样,我们固然庆幸并未陷入俄罗斯式的困境,但还是需要小心,切忌采取用通货膨胀刺激经济增长的政策。研究的方方面面都表明,工资和物价螺旋式转动的快慢,归根到底仍在于如何对待通货膨胀,在于通货稳定和经济增长的关系处理中是否坚持稳定通货条件下求得经济增长。

笔者指导的博士研究生诸建芳是该课题的成员,参加课题后会发表过一些阶段性研究成果,如《我国工资推动型物价上涨考察》,后来在笔者指导下他完成了《工资与物价关系研究——中国的例证》的博士论文。由于写作时间较短,有一些和我讨论过的问题他来不及写进去。论文通过后,他又承担合作研究项目去了美国,故由我来修改。修改时,章节作了较大调整,增写了一些新的内容,原来写的也有较多改动。这样,已经分不清哪些章节由谁执笔,更加名副其实的成为两人合作的专著。

价格和工资螺旋的生成和演绎,是经济生活极需重视的课题,是国际性的现象。我们的探索只是对此课题探索的沧海中的一滴,但希望

能由此引起对价格与工资螺旋的重视,以利于经济改革的推进和人民生活的稳定。如果有所补于实践,那将是最大的安慰。

戴园晨

1993.12.30

于北京拾弥斋

注:①由于中国的城市经济改革很快进入了放权让利的阶段,地方和企业有了自己的独立经济利益之后,按照计划经济的传统进行大规模调价困难重重,故而实际做法正好和奥塔·锡克的建议相反,也正是奥塔·锡克认为要避免的状况。

②如今已过了当时所要求的保持缄默期。

③《并非自由的选择》一书已于1992年由中国社会科学出版社出版。

目 录

第 1 章

绪论——价格和工资关系

- 1.1 价格和工资是互有联系的独立经济范畴…… (1)
- 1.2 价格运动的一般规律…… (3)
- 1.3 工资变动的一般规律…… (24)

第 2 章

价格工资螺旋是价格工资关系的特殊形式

- 2.1 工资对物价变动的影响…… (42)
- 2.2 把总供需同具体供需区分开来的
工资物价关系分析…… (47)

-
- 2.3 通货膨胀条件下的工资物价关系 (52)
- 2.4 工资增长推动物价上涨的工资推进型通货膨胀 (67)

第3章

扭曲相对价格的调整

——经济转轨期物价工资螺旋的萌生

- 3.1 经济体制改革开始时面对着极其扭曲的
 相对价格体系 (86)
- 3.2 形成扭曲相对价格体系的原因 (91)
- 3.3 调整相对价格体系的几种选择 (96)
- 3.4 扭曲价格是一揽子理顺还是渐进式理顺…
 (101)

第4章

“工资侵蚀利润”

——经济转轨期工资物价螺旋的特殊形态

- 4.1 “工资侵蚀利润”及其产生的背景 (108)
- 4.2 收入分配“双轨制”导致分配规则紊乱 (119)
- 4.3 “工资侵蚀利润”的实现途径——普遍的
 收入攀比 (133)
- 4.4 “工资侵蚀利润”机制与工资螺旋 (150)

第 5 章

通货膨胀使工资物价螺旋加速

- 5.1 通货膨胀——政府行为的自由选择与并非
自由选择 (158)
- 5.2 前推和倒逼是货币数量和物价升降关系的
两种运行方式 (172)
- 5.3 通货膨胀对收入分配的影响 (191)

第 6 章

对工资和物价挂钩的考察

——挂钩加速螺旋还是阻滞螺旋

- 6.1 物价上升时对工资收入的补偿 (217)
- 6.2 如何实行工资收入补偿 (234)
- 6.3 工资补偿是否会引起与加剧轮番涨价 (248)

第 7 章

工资指数化与工资物价螺旋

- 7.1 通货膨胀中的经济关系指数化 (252)
- 7.2 工资指数化的主张者与反对者的争论 (255)
- 7.3 与工资挂钩的物价指数的选择与编制 (264)
- 7.4 指数化是不得已的弥合通货膨胀的选择…
..... (278)

第 8 章

工资、物价的控制和管理

- 8.1 工资、物价控制和管理的必要性 (283)
- 8.2 工资、物价控制和管理的国际经验 (284)
- 8.3 我国工资、物价管理面临的问题 (302)
- 8.4 抑制工资、物价螺旋的对策 (312)

校读后记 (321)

第1章

绪 论

——价格和工资关系

1.1

价格和工资是互有联系的独立经济范畴

价格和工资都是独立的经济范畴,各有着自己的运行轨道;同时,两者之间又存在着紧密的内在联系。

不论在传统计划经济中还是在市场经济中,工资总是在

一定价格水平下的工资。因为工资作为以货币形式体现的职工收入,其实际收入水平总是和价格水平相联系的。

从传统计划经济来说,价格计划和工资计划都是各自独立安排的,理论上工资体现的是按劳分配原则(尽管在实践上并未做到),工资升降的依据是劳动生产率变化而不是价格,但实际上工资计划仍然和价格计划有着千丝万缕的联系。工资水平是高是低,终究和衣、食、住、行以及学习、娱乐等费用的价格水平分不开,低物价才有可能实行低工资。至于在市场经济中,工资作为劳动力价格是随着劳动力市场中的供给和需求变动而变动,但变动的核心是由劳动力再生产费用构成的劳动力价值,而劳动力再生产费用当以货币来表示时,都和一定的价格水平有着联系。因而,市场经济中的工资和物价关系的表现比传统计划经济中的表现,更为紧密。

反过来,工资高低又会在一定程度上影响价格。当然从根本上说,商品价格是由商品价值决定的,工资高低取决于商品价格中必要劳动和剩余劳动的分割;商品中包含多少劳动,同这种劳动有多少归劳动者自己并不相干。但是,工资一方面作为价格的构成因素,另一方面作为有支付能力的需求即购买力,是会对商品价格发生影响的。

1.2

价格运动的一般规律

1.2.1 价格运动以价值为基础并随供求调节而摆动

价格运动,是循着由社会必要劳动时间决定商品价值的规律而运动的。如所周知,作为决定商品价值量的社会必要劳动时间并不是一个固定不变的量,不论是劳动者熟练程度的提高,科学技术的发展,自然条件的变化,都会影响社会必要劳动时间使之发生变动。劳动生产率越高,单位时间创造的产品越多,单位产品内所包含的劳动量就越少,从而商品的价值量也越少;反之,单位时间所创造的产品越少,单位产品内所包含的劳动量就越大,从而商品的价值量也越大。在其它条件不变的情况下,随着价值量的变化,作为它的货币表现的价格也将发生相应的变化,这表明在价格运动中起基础作用的是价值量变动的运动。

虽然社会必要劳动量是形成价格的基础,但是在现实经济生活中,价格却是随着商品的供求而摆动,人们难以从商品的具体价格中看到价值与价格的一致。这是因为,价值虽然是决定价格的始基性因素,从长期和总量来看,价格与价值具有相符合的要求。但是从其表现上来看,价格与价值相一致纯属偶然。这一方面由于生产各种商品的劳动生产率是在技术创

新过程中不断地发生着变化,而价格则不会随价值量的变化而变化,它会以创新利益的形式成为生产者的额外收益;另一方面商品的价值需要经过流通过程才能实现,价格作为交换范畴紧紧地拴在市场运动的轨道上,受着供求关系的制约。马克思在分析价格运动时指出:“每一种商品都只能在流通过程中实现它的价值,它是否实现它的价值,在多大程度上实现它的价值,这取决于当时市场的状况。”^①因而,价值虽然是决定价格的基础与摆动的中心,但直接决定现实的价格的因素却是供求。供求影响价格,价格又反过来影响供求。从短期看是供求决定价格;但从长的时期看则是价格决定供求,正是价格在调节着供求的平衡与不平衡。

在一般情况下,价格下降,需求量增加;价格提高,需求量减少。然而具体到各种商品来说,由价格运动引起各种商品需求量的变动是不同的,它们有着不同的比率。有的商品因价格变动而引起供需变动的伸缩性和变动性大,有的商品的伸缩性和变动性小。对此,通常称之为需求弹性。一般说,生活必需品的弹性小,非生活必需品的弹性大;代用品或替代品少的商品弹性小,代用品或替代品多的商品弹性大;占消费者支出的比重大的商品弹性小,占消费者支出比重小的商品弹性大;处于饱和期的商品弹性小,处于消费成长期的商品弹性大;耐用商品弹性小,易损商品弹性大;应急商品弹性小,非应急商品弹性大;专用性强的商品弹性小,用途广泛的商品弹性大;垄断性商品弹性小,竞争性商品弹性大。正因为需求有着弹

^① 《马克思恩格斯全集》第25卷,第720页。