

当代我国私营企业 劳动力发展问题研究

王惠卿◎著



厦门大学出版社
XIAMEN UNIVERSITY PRESS

国家一级出版社
全国百佳图书出版单位

当代我国私营企业 劳动力发展问题研究

王惠卿◎著



厦门大学出版社 | 国家一级出版社
XIAMEN UNIVERSITY PRESS | 全国百佳图书出版单位

图书在版编目(CIP)数据

当代我国私营企业劳动力发展问题研究/王惠卿著. — 厦门: 厦门大学出版社, 2019.8

ISBN 978-7-5615-7182-8

I. ①当… II. ①王… III. ①私营企业—劳动力—发展—研究—中国 IV. ①F241

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 247992 号

出版人 郑文礼

责任编辑 文慧云

封面设计 夏林

技术编辑 朱楷

出版发行 厦门大学出版社

社址 厦门市软件园二期望海路 39 号

邮政编码 361008

总编办 0592-2182177 0592-2181406(传真)

营销中心 0592-2184458 0592-2181365

网址 <http://www.xmupress.com>

邮箱 xmup@xmupress.com

印刷 虎彩印艺股份有限公司

开本 720 mm×1 000 mm 1/16

印张 13.75

字数 210 千字

版次 2019 年 8 月第 1 版

印次 2019 年 8 月第 1 次印刷

定价 48.00 元

本书如有印装质量问题请直接寄承印厂调换



厦门大学出版社
微信二维码



厦门大学出版社
微博二维码

内容提要

劳动力的发展问题是社会经济发展中不可忽视的问题。在马克思时代的资本主义社会,雇佣工人的劳动以体力劳动为主,劳动繁重而且劳动时间长,劳动条件十分恶劣,资本家过分追求剩余价值导致雇佣工人的畸形发展。当前,在我国社会主义市场经济条件下,国家鼓励支持和引导个体私营经济等非公有制经济的发展。我国私营企业带有资本主义的性质,但是由于存在于我国社会主义制度的背景下,其又与资本主义国家的私营企业有着本质的不同,也因此我国私营企业劳动力的发展具有自身的特点。马克思《资本论》劳动力理论以19世纪英国资本主义经济的发展为背景,主要探讨了典型英国资本主义劳动力的发展。在此基础上形成的劳动力理论是研究其他形式的私营企业劳动力理论的基石,然而它并不总是停留在“马克思时代”,而是随着时代的发展以及私营经济的变化而不断丰富与转型。因此,它仍适用于指导我国私营企业劳动力的发展研究。我国改革开放后实行的社会主义市场经济极大地推动了经济和社会发展,私营企业劳动力因此获得了巨大的发展。但不可否认在私营企业中存在着不少与劳动力的健康发展相悖的消极现象。本书试图以马克思《资本论》劳动力理论为基础和出发点,立足于我国社会主义初级阶段的现实,对当代我国私营企业劳动力的发展状况进行比较全面的分析。本书分为绪论、正文、结论,具体如下:

绪论:本部分主要说明对我国私营企业劳动力发展问题进行研究的必

要性和重要性。对本书当中的主要概念进行了界定,从而使本书的研究更有针对性。除此之外,还整理了我国学者对当代我国私营企业劳动力发展问题的相关研究,这是本书进一步深入研究该问题的起点。最后,还对所使用的研究方法进行说明,并总结了本书可能存在的一些创新点。

第一章:从对马克思《资本论》劳动力理论的概述,探寻劳动力发展应当包含的主要要素、影响因素及其与社会经济发展的内在联系,这是本书的理论基础。马克思《资本论》劳动力理论是我们研究当代我国私营企业劳动力发展问题的理论基础,因此对马克思《资本论》劳动力理论的梳理就显得很重要。了解马克思《资本论》劳动力理论的形成过程有助于我们更好地了解和把握相关概念和相关理论的科学演变及其内在机制,更好地了解该理论的科学性和发展性。理解马克思《资本论》劳动力理论的主要内容,有助于我们更好地分析劳动力发展的内涵和实质,更好地指导我们的实践。而对于马克思《资本论》劳动力理论的特征的把握则能使我们更科学地探索劳动力发展的规律和特点。

第二章:对马克思时代资本主义社会的劳动力发展状态进行了回顾。马克思所处时代是资本主义发展的初期,工人的劳动以体力劳动为主,劳动繁重而且劳动时间长,劳动条件十分恶劣。而且,由于有大量的产业后备军存在,就业工人必然要付出更多的劳动,正如马克思所说:失业工人迫使在业工人从事过度劳动。在资本主义制度下,由于资本家过分追求剩余价值而导致雇佣工人的畸形发展:工人的价值被贬低、成为机器的附庸品、健康状况极差、生活条件不好、工资低下等。这是资本主义社会无法调和的矛盾。当时的生产以物质生产部门为主,非物质生产领域的部门,如第三产业不发达。因此劳动者阶层相对来说比较单一,主要以体力劳动者为主。

第三章:描述了当代我国私营企业劳动力的发展。我国的生产力水平决定了在社会主义初级阶段,必须建立以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的经济制度,我国私营企业的存在有合理性的一面。我国的私营企业是以雇佣劳动为基础的营利性经济组织,属于非公有制经济的范畴,

其内部关系带有资本主义的性质。在我国社会主义市场经济的背景下,私营企业的发展一方面要依靠市场的调节作用,另一方面要依靠政府相关政策的支持,我国私营企业的发展更是与公有制经济有很大的关联性。这种特性,使我国私营企业不管从外部还是从内部都表现出了与资本主义私营企业不同的特点,因此,我国私营企业劳动力也带有“中国特色”。我国社会的巨大变革开辟了私营企业劳动力发展的新时期。在我国社会主义市场经济条件下,私营企业的劳动力不断扩大的同时获得了相当程度的发展。这其中有我国社会经济发展的推动作用,也是企业工人自身努力的结果。

第四章:对我国私营企业劳动力发展中存在问题客观性和表现进行分析。随着改革开放的深入,我国私营企业劳动力也逐渐从萌芽中发展壮大起来。然而,虽然私营企业劳动力获得了一定程度的发展,但是也存在一些问题。这些问题不但导致了私营企业劳动力的萎缩发展,还严重影响了私营企业乃至整个国家社会经济的发展。私营企业劳动力发展中存在的问题,是由于私营企业内部存在着不利于企业劳动力发展的因素如私营企业主的强势地位、企业的管理方式、企业工人自身的问题等。同时私营企业的外部也有制约私营企业劳动力发展的因素,如政府监管角色的不到位、劳动力市场发展的不平衡性以及相关法律法规的不完善等。诚然,私营企业的劳动力在发展中存在一些问题,但是我们应当正确认识这些问题存在的阶段性,而且我国的社会主义制度的本质也决定了这些问题是可以解决的。

第五章:对当代我国私营企业劳动力的发展前景进行展望。阐明了当代我国私营企业劳动力发展问题的社会经济效应,认为处理好我国私营企业劳动力问题,不但有利于促进我国经济的健康发展,而且有利于我国社会主义和谐社会的构建。具体从企业、政府和劳动者三方面提出了解决我国私营企业劳动力发展问题的途径。我国社会主义市场经济的进一步发展,将会为私营企业劳动力的发展提供更加有利的现实条件。

马克思《资本论》劳动力理论研究虽然主要探讨的是典型的资本主义

英国的劳动力发展,但这种研究还包含着劳动力理论的最一般的规定,它们并不是一成不变的,而是会随着社会历史条件的发展而发生转型。只要存在着商品经济,只要劳动力还有商品性,它就会发生转型,就有指导意义。因此,它仍适用于指导我国社会主义初级阶段实行市场经济体制下私营企业劳动力的发展研究。而当代我国私营企业劳动力的发展是马克思《资本论》劳动力理论在不同社会历史条件下发生转型的具体体现。在马克思时代的资本主义社会,由于资本家过分追求剩余价值而导致雇佣工人的畸形发展:工人的价值被贬低,成为机器的附庸品、健康状况极差、生活条件不好、工资低下等。我国改革开放后实行的社会主义市场经济极大地推动了经济和社会发展,私营企业劳动力因此获得了巨大的发展。但不可否认在私营企业劳动力发展中存在一些问题,相当一部分企业工人的合法权益受损。虽然我国的私营企业内部关系带有资本主义的性质,但是由于在社会主义条件下,私营企业的生存与发展,离不开公有制经济和国家政策的扶持与帮助,同时,它的生产与经营,也不可避免地受到公有制经济和国家政策的影响与制约。这些外部关系的影响使我国私营企业与资本主义的私营企业有着本质的区别,因此我国私营企业的劳动力也带有自身的特点。在我国社会主义市场经济条件下,私营企业劳动力发展存在着一些问题,但是出现这些问题的原因主要是私营企业内外部存在一些对这种发展不利的因素,如私营企业主的强势地位、劳动者的弱势地位、私营企业的家族管理方式、工会的作用弱化、政府监管角色的不到位、劳动力市场不平衡等,而随着我国社会经济的发展,这些不利因素是可以逐渐克服的。在我国社会主义市场经济条件下,私营企业劳动力发展中存在的问题只是我国社会经济发展中的阶段性问题。我国社会主义制度的本质决定了私营企业劳动力发展问题是可以逐步改善的。解决当代我国私营企业劳动力发展问题具有一定的社会效益,应当发挥社会、企业和劳动者等各方面的力量共同努力。解决当代我国私营企业劳动力发展中存在的问题需要经过一个很长的历史时期。我国仍然处在并将长期处在社会主义初级阶段,因此,不能急于求成。

目 录

绪 论	1
一、问题的提出	1
二、研究的目的和意义	4
三、相关概念的界定	7
四、我国研究者对私营企业劳动力发展问题的探讨	8
第一章 马克思《资本论》劳动力理论概述	17
第一节 马克思《资本论》劳动力理论的形成	18
一、马克思劳动价值论的形成	19
二、马克思劳动力所有权思想的形成	28
第二节 马克思《资本论》劳动力理论的主要内容	30
一、劳动力概念的最初定义	31
二、马克思在《资本论》中关于劳动力使用价值的论述	32
三、马克思在《资本论》中关于劳动力价值的论述	37
四、马克思在《资本论》中关于劳动力所有权的论述	46
五、马克思在《资本论》中关于阶级意识的论述	52
第三节 马克思《资本论》劳动力理论的主要特征	54
一、马克思《资本论》劳动力理论的历史性	54

二、马克思《资本论》劳动力理论的具体性	58
三、马克思《资本论》劳动力理论的阶段发展性	64
第四节 我国学者对马克思《资本论》劳动力理论的	
探索和研究	65
一、经济学界对社会主义条件下我国劳动力是否是	
商品的争论	65
二、对劳动力价值构成的范围进行讨论	72
三、对我国社会主义制度下的劳动力所有权进行探讨	80
第二章 马克思时代劳动力的发展状态	82
第一节 马克思时代劳动力的畸形发展	83
一、工人成为机器的附属品	84
二、剥削女工和童工的廉价劳动力	85
三、恶劣的劳动条件	86
四、工人的生活条件极差	88
五、工资不足以维持基本生活	89
第二节 马克思时代资本主义社会劳动力所有权的特点	91
一、劳动力所有权的主客体是统一的	91
二、劳动力所有权在生产过程中不同领域的发展	92
三、资本主义的劳动力所有权的形式	93
四、劳动者对自己的劳动力具有形式上的所有权	94
五、资本主义企业内部劳动力所有权和使用权分离	96
六、工人没有剩余劳动的分配权	97
第三节 马克思时代资本主义社会劳资关系的主要特征	98
一、在资本主义条件下,劳动关系实质上体现的是一种	
阶级利益关系	98
二、在生产领域中,劳资关系是对立统一的	99

三、在交换领域,劳动关系形式上是平等的,但实际上是 不平等的	100
---	-----

第三章 当代中国私营企业劳动力的发展 102

第一节 当代我国私营企业劳动力的特点 104

一、私营企业在我国现阶段存在和发展的合理性	104
二、社会主义市场经济条件下我国私营企业的性质	107
三、我国私营企业劳动力的发展轨迹	110
四、当代我国私营企业劳动力的总体特点	114
五、我国私营企业劳动力与资本主义私营企业劳动力的 特点比较	115

第二节 当代我国社会的巨大变革与私营企业劳动力的 发展 119

一、社会主义制度为保护劳动者权益提供了政治前提 和制度基础	119
二、劳动者在国家层面主人翁地位的确立	120
三、改革的深化为私营企业劳动力发展提供了更广阔的空间	120
四、社会发展为私营企业劳动力的发展带来了新的条件	122
五、“十二五”规划完成以及“十三五”规划的推进推进私营 企业劳动力的发展进入新时期	123

第三节 当代我国私营企业劳动力的发展 123

一、我国私营企业队伍不断壮大	124
二、当代我国私营企业工人的发展	125

第四节 促进当代我国私营企业劳动力发展的主要因素 132

一、我国社会经济的发展为私营企业工人的发展提供了 现实条件	132
二、社会“普照之光”的辐射有利于私营企业工人的发展	133
三、私企工人努力适应新的工作条件是私营企业劳动力	

当代我国私营企业劳动力发展问题研究

发展的内在要素	135
四、我国私营企业开始关注企业劳动力发展	135
 第四章 当代我国私营企业劳动力发展存在的问题	137
第一节 当代我国私营企业劳动力发展问题的客观性	138
第二节 当代我国私营企业劳动力发展中的主要问题	139
一、当代我国私营企业工人的工资偏低且存在差距	139
二、私营企业工人的生活保障过低	145
三、当代我国私营企业工人与私营企业主的关系不和谐	147
四、当代我国私营企业劳动力的综合素质普遍不高	153
五、当代我国私营企业工人的阶级意识淡薄	162
第三节 当代我国私营企业发展存在问题的原因	166
一、影响当代我国私营企业劳动力发展的内部因素	167
二、影响当代我国私营企业劳动力发展的外部因素	175
第四节 正确认识我国私营企业劳动力的发展问题	177
一、正确认识我国私营企业劳动力发展问题的阶段性	177
二、社会主义制度的本质决定了我国私营企业劳动力 发展问题是可以解决的	179
 第五章 当代我国私营企业劳动力发展的前景展望	180
第一节 当代我国私营企业劳动力发展的社会经济效应	180
一、促进社会主义和谐社会的建设	180
二、提高微观经济的可持续竞争力	182
三、促进国家经济结构趋向平衡	183
四、提高产业、就业和劳动力结构关联升级的速度	184
五、加速中国城市化进程	185
六、促进企业发展方式的转变	186
七、促进新一代私营企业工人的转型	188

第二节 解决当代我国私营企业劳动力发展问题的
具体途径 190

一、政府方面 190

二、企业方面 193

三、劳动者方面 196

第三节 当代我国私营企业劳动力面临的新条件 196

结 论 199

参考文献 201

绪 论

一、问题的提出

改革开放以来,我国实行的社会主义市场经济极大地推动了私营企业的发展。个体私营企业是民营经济的重要组成部分。改革开放 40 多年来,个体私营经济随着民营经济从小到大,从弱到强,不断壮大。如今,个体私营企业正逐渐成长为一个庞大的经济体。有关资料显示:如今,个体私营企业占我国法人企业的 60%以上,创造了我国 GDP 增量的约 60%,解决了社会新增的非农就业人员的 80%以上,拥有全国 66%的专利、74%的技术创新、82%的新产品开发。截至 2015 年年底,全国实有企业数量占企业总体比例的 87.31%。数据显示,个体私营经济从业人员的总量逐年增加,从 1990 年的 2263 万人,增长到 2014 年的 2.5 亿人,占全国就业人员的比例从 1990 年的 3.5%增长到 2014 年的 32.36%。2015 年 9 月底,全国实有个体工商户 5285 万户,私营企业 1802 万户,吸纳全国就业人口 1/3 以上,吸纳城镇就业人口四成以上。截至 2017 年底,我国民营企业数量超过 2700 万家,个体工商户超过 6500 万户,注册资本超过 165 万亿。2018 年,习近平总书记曾在民营企业的座谈会上提出:“民营经济具有‘五六七八九’的特征,即贡献 50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以

上的技术创新成果,80%以上的城镇劳动就业,90%以上的企业数量。”同时每年有近百万的大学生会选择进入私营企业工作,成为私营企业劳动力的一分子。改革实践证明:我国私营企业在就业创业、技术创新、国家税收、政府职能的转变、农村富余劳动力的转移、国际市场的开拓等方面发挥着越来越重要的作用。虽然随着改革的深入,个体私营经济的宏观政策环境有了很大的改善,个体私营经济的发展空间更加广阔了,但是不管是从其内部还是从其外界环境来看,个体私营经济发展均面临着较为严重的困境,如其在发展中不可回避的劳动力发展问题等。私营企业的发展离不开私营企业工人的辛苦劳动,但是在国内,相当一部分私营企业在获得发展的同时却损害了企业工人的权益,将企业工人的发展问题置之不顾。多年以来,廉价劳动力是我国私营企业赢得市场的制胜法宝,然而,这种经济发展模式却使我国私营企业的劳动力陷入了“低工资、低教育、低技术、低劳动生产率、高劳工淘汰率”的漩涡,这不但大大地影响了我国劳动生产率的发展,而且严重地损害了我国劳动力的健康持续发展,影响我国社会主义和谐社会的建设。

一直以来,特别是前几年“用工难”“用工荒”成为我国私营企业发展中的一个难题,然而,“用工难”“用工荒”的问题并不是什么洪水猛兽,它实际上是一把双刃剑,它在将私营企业逼上绝路的同时也迫使企业不得不进行产业结构升级和转型。因此,随着我国经济的快速发展,廉价劳动力的时代已经远去,转型和升级成了私营企业的必然选择。在私营企业转型、升级的道路上,处理好企业中的劳动力发展问题是私营企业转变发展方式的突破口,同时也是私营企业持续发展中的关键问题,然而往往也是容易被忽视的问题。如果说促进发展、关注民生是现阶段我国各项事业实现稳步发展的关键,那么,必须说加大力度解决私营企业的劳动力发展中存在的问题,推进企业的发展方式的转变是新发展阶段我国私营企业谋求更大发展的必然选择。

随着私营经济的发展和壮大,私营企业的就业人数也不断增加。截至2015年年底,全国个体私营经济从业人员实有2.81亿人,仅商事制度改革

以来的两年中,个体私营企业从业人员就增加 6219.76 万人,约占总数的 22.06%。2016 年 1 月 28 日,国家工商总局对外公布的《中国个体私营经济与就业关系研究报告》显示,当前我国个体私营经济就业规模不断扩大,就业人员长期快速增长,成为吸纳就业人口的重要“蓄水池”。在中国特定的社会环境中,私营企业主阶层日益受到社会关注,作为与私营企业主阶层相共生的私营企业工人,是我国中国特色社会主义事业的建设者一部分,他们对于我国的改革开放和社会主义现代化建设做出了自己的贡献,同时也开始成为影响中国社会发展的重要力量。党中央明确表示:“要着力推进改革开放,把保障和改善民生放在更加突出的位置,让人民群众共享改革发展成果。”然而,就目前而言,私营企业的劳动力虽然在一定程度上获得了发展,但是在私营企业中,私营企业劳动力的发展却不容乐观,有相当一部分企业工人的合法权益却受到了严重的侵犯,相当部分私营企业工人的工资较低,劳动力被过度利用,超时上班,加班加点对于他们来说犹如“家常便饭”,劳动的环境恶劣,由职业带来的病痛时常缠绕着他们……这些使私营企业的劳动力长期在萎缩状态下发展,这不利于私营企业劳动力的持续发展,也不利于私营企业的健康发展,不利于我国社会经济的正常运行,不利于我国全面建成小康社会的贯彻与落实。目前,我国对私营企业的研究已经十分深入,但对企业工人发展研究的比较少,对于私营企业工人发展整体状况缺乏全面和深入的了解。因此,研究私营企业的劳动力发展状况已经成为一个重要的课题。

研究私营企业劳动力的发展问题既涉及劳动者的收入问题,也涉及劳动条件问题,还涉及劳动者的素质提高以及劳动者权益的保护等问题。而与劳动力相关问题以及这些问题在不同历史条件下的发展变化正是马克思在《资本论》中关于劳动力发展理论的重要内容。众所周知,马克思《资本论》研究的实际典型对象是 19 世纪中叶英国资本运动,他对劳动力发展问题的相关论述都是以此为前提和背景的。但是,马克思在《资本论》中关于劳动力发展理论的最一般规定,并不是一成不变的,其各种规定也会随着社会经济的发展变化以及社会历史条件的改变而发生转型,这也是马克

思主义基本原理的开放性和发展性在不同历史时代的体现。当前,无论国际环境还是我国的社会发展都发生了很大的变化。我国的改革开放和社会主义现代化建设取得了令人瞩目的进展,马克思主义的理论工作也面临着全新的课题。在当今形势下,如何使马克思主义的理论更好地指导我国的社会经济建设,成为马克思主义理论工作者普遍关注的问题。我国并没有一下子就在革命胜利之后就进入典型的发达形态的社会主义,而是长期处于社会主义初级阶段。在这个向发达社会主义社会过渡的特殊阶段,我国的社会经济如何发展并没有现成的答案。在不断的探索 and 实践中,我国建立了社会主义市场经济体制,建立了以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度和以按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度。我国的私营企业正是在这种社会背景中不断地发展起来的。但是,由于它是在我国社会主义制度的条件下成长起来的,也必然与公有制经济有着千丝万缕的关系并受到我国社会主义制度和政策的影响和约束,因此其与资本主义的私营企业有着本质上的区别。实践证明,在我国社会主义初级阶段允许和鼓励非公有制经济的发展,不但有利于促进我国经济发展,而且有利于维护我国社会的和谐稳定。我国的这些实践都促进了马克思《资本论》劳动力理论在不同历史条件下的转型。现在,当西方资产阶级经济学理论在当代中国的影响不断扩大和深入,以至于对我国劳动力的发展产生误导的时候,很有必要重新唤起人们对马克思在《资本论》中的劳动力理论的重视。为此,就必须对这种理论进行较全面的整理,并在此基础上分析其对我国私营企业劳动力发展的指导意义。

二、研究的目的和意义

(一)研究目的

无疑地,我国私营企业中的生产关系与公有制企业中的生产关系是有重大差异的。在这里,基本的生产关系以雇佣与被雇佣的关系为主,因此

我们可以将其称为劳资关系。在社会主义的根本政治制度下,目前我国私营企业中的劳资关系当然在许多重要方面会与资本主义制度下的劳资关系不同。但是与在公有制经济组织中就业相比,我国私营企业工人毕竟是在不同的所有制环境、不同的利益关系和不同的工作模式下就业的。马克思《资本论》劳动力理论虽然是在资本主义工业的初期形成的,但是其理论中关于劳动力发展理论的一般规定是会随着社会历史的发展而发生转型的,因此,其对于分析我国私营企业劳动力的发展状况有一定的指导意义。本书希望以马克思《资本论》劳动力理论为基础和出发点,立足于我国社会主义初级阶段的现实,对我国私营企业劳动力的发展状况进行比较全面的分析,从而更好地了解私营企业工人的工作状况、收入与权益、所面临的劳资关系、生活状况与思想观念以及在转型期的新诉求等,这是更好地了解我国的私营企业的需要,也是了解当代中国工人阶级的一个重要方面。通过分析我国私营劳动力发展中存在的问题以及成因,并在此基础上提出解决我国私营企业劳动力发展中存在的问题的具体途径,希望能够结合我国私营企业劳动力发展的现状,更好地改善私营企业工人的生活,维护私营企业工人的权益,促进私营企业劳动力的健康、和谐发展,维护我国社会的稳定发展。通过分析马克思时代劳动力的发展状态与我国私营企业劳动力发展状态的本质区别,正确认识我国私营企业劳动力发展问题,希望能够更好地理解我国社会主义与资本主义的本质区别,更好地理解马克思《资本论》劳动力理论在不同历史条件下的转型,以此更好地发挥马克思主义基本理论对我国社会经济的指导作用。

(二)研究意义

劳动力的发展问题历来是社会经济发展的重要问题之一。劳动条件、劳动力结构、劳动者素质的提高以及劳动者权益的保护等问题与经济的发展息息相关。一方面,经济的发展促进了劳动条件的改善、劳动力结构的调整以及劳动者素质的提高并为保护劳动者的权益提供了可靠的物质基础。另一方面,劳动条件的改善、劳动者素质的提高等也会促进社会经济