



中国劳务市场的培育和发展

张大军 著

CD134/18

中央财经金融学院图书馆藏章

总号 411013

书号

中共中央党校出版社

(京)新登字100号

中国劳务市场的培育和发展

张大军 著

责任编辑:刘扬名

封面设计:占东

责任校对:魏晓玲

版式设计:任志珍

出版发行:中共中央党校出版社

地址:北京海淀区大有庄100号

邮编:100091 电话:258.2931 258.1868

经销:新华书店

印刷:北京顺义张镇印刷厂

开本:850×1168毫米 32开

版次:1993年3月第1版

字数:266千字

印次:1993年3月第1次

印张:10.25

印数: 1-3000 册

书号:ISBN 7-5035-0652-0/F·87

定价:6.10元

如印装质量不合格 本社发行部负责调换

序

肖 灼 基

张大军同志多年潜心研究社会主义市场问题。《中国劳务市场的培育和发展》，是他继《经济改革与计划市场调节》、《社会主义初级阶段生产资料市场分析》之后撰写的第三部关于市场问题的专著。这部著作以马克思主义经济理论为依据，对社会主义劳务市场这个全新的课题作了系统的研究和论述。我很高兴为这部具有开拓创新意义的专著作序，并祝贺大军同志近年来在理论研究上取得的丰硕成果。

社会主义经济是在生产资料公有制基础上的商品经济。按照商品经济的原则建立新的经济体制，是社会主义经济发展的客观要求，是不以任何人的意志为转移的客观规律。商品是通过市场进行交换的。有商品必然有市场。建立社会主义市场经济新体制，必然要求建立、培育和发展社会主义市场体系，其中包括消费品市场、生产资料市场、劳务市场、资金市场、技术市场、房地产市场等等。只有建立起比资本主义更发达、更完善、更有秩序的市场体系，才能优化资源配置，提高社会经济效益，加快现代化建设步伐，充分发挥社会主义制度的优越性。

改革十多年来，尤其是1984年党的十二届三中全会通过《关于经济体制改革的决定》以来，我国社会主义市场建设已取得一定成就。但总的说来，市场发育很不成熟。房地产市场、技术市场规模较小，劳务市场、证券市场则刚刚出现，消费品市场、生产资料市场虽起步较早，但无论运行机制、调节方式、管理体制等方面还很不完善。市场发育过程中出现的大量问题，还缺乏从理

论上加以探讨和解决，以及从实际上提出适宜的对策。

劳务市场是近年来兴办的要素市场之一。作为改革开放的新生事物，它一出现就受到全国广大职工的欢迎和支持。但由于种种原因，特别是理论准备不够和实际工作缺乏经验，这个市场的发展困难重重。在我们这样一个人口众多、劳动力资源极其丰富的国家，如何建立适合国情的劳务市场，如何实现生产要素的优化组合，如何发挥每个劳动者的积极作用，把劳动力的资源优势转变为经济优势，已经提到经济发展与改革的重要日程上。大军同志的新著《中国劳务市场的培育和发展》，就是适应当前深化改革的需要而产生的。

近年来，随着劳务市场的出现，见诸报刊的论文逐渐增多。但许多论文往往着重研究劳务市场的某一侧面、某一问题。本书的主要特点是，对有关劳务市场的一系列重大问题，如社会主义存在劳务市场的客观必然性、劳务市场在社会主义市场经济体系中的地位和作用、供求规律在劳务市场中的作用形式、劳务市场的价格问题、劳务市场的微观运行和宏观控制等，作了较全面、系统的论述，提出了一个较严密的理论体系。

社会主义劳务市场涉及的许多理论问题，如劳动力的性质等，具有很大的敏感性，理论界分歧较大。本书对这些较敏感的问题不回避，不人云亦云，而是敢于提出自己的见解。作者认为，在社会主义商品经济条件下，劳动仍然是劳动者谋生的手段；劳动者既是社会主义公有制生产资料的主人，而他的劳动力作为生产要素在和生产资料结合之前，事实上必须价值化。在社会主义初级阶段，任何劳动者都无法摆脱这种“一身兼二任”的状况。既然如此，劳动力作为生产要素，就要求在劳务市场上流动，以寻求自身和生产资料相结合的最佳形式。这些观点实事求是，有根有据，给人以启示。

紧密联系我国改革开放的实际，是本书另一个重要特点。作者对我国劳务市场作了较深入的调查，掌握了大量第一手资料，

揭示了当前我国劳务市场中存在的问题及其原因，提出了我国劳务市场的目标模式，论述了计划市场型劳务市场的特点和运行方式。所有这些，有重要理论意义，对实际工作也有重要参考价值。

在表现形式上，本书也颇有特色。作者既对劳务市场的重大问题着力进行理论探讨，力求为社会主义劳务市场提供坚实的理论支柱；又对许多具体问题，如残疾、弱智者的就业问题，厂内劳务市场问题等提出了切实可行的对策，是一本理论与实际结合较好的著作。

作者张大军同志是一位勤奋好学的年轻学者，他具有较扎实的理论功底，又十分重视深入实际，调查研究，在短短几年中，取得了丰硕的成果。我希望大军同志在探索真理的道路上继续前进。

1990年8月30日

于北大畅春园

目 录

序.....	肖灼基(1)
--------	----------

第一章 社会主义初级阶段的劳动者和劳务市场的

客观性	(1)
第一节 劳动力是生产要素之一	(1)
一 劳动力的内涵及其变化	(1)
二 劳动力的使用——劳动过程及其发展	(3)
三 劳动力作为生产要素不能独立创造财富	(5)
四 劳动力能创造比自身价值更大的价值	(6)
五 劳动力质量的衡量	(9)
六 劳动力作为生产要素和生产资料结合时的比例性	(10)
第二节 劳动力和它的载体	(12)
一 人——社会生产的主体	(12)
二 生物学意义上的人和社会生产关系中的人	(13)
三 人的需求和创造力	(16)
四 人的惰性与对社会的负价值	(18)
五 人的心理作用	(20)
六 人是社会生产力和生产关系的综合产物	(21)
第三节 社会主义初级阶段劳动者的二重性	(23)
一 社会主义初级阶段基本特征思考	(23)
二 劳动者二重性分析	(25)
三 作为生产要素的劳动力商品和其他商品的比较	(27)
四 关于劳动力商品问题的理论观点争鸣	(29)
第四节 劳务市场的客观性	(37)
一 社会主义商品经济的发展要求开放劳务市场	(37)

- 二 以公有制为主体的多种经济形式并存要求开放劳务市场 (39)
- 三 社会主义统一的市场体系的发育要求开放劳务市场 (40)
- 四 改革的深入发展要求开放劳务市场 (42)

第二章 劳务市场遵循的供求规律 (44)

第一节 劳动力的供给与需求 (44)

- 一 劳动力供求量的形成 (44)
- 二 劳动力的供求矛盾运动 (46)
- 三 劳动力供求总量的实现 (47)
- 四 劳动力需求约束条件下劳务市场呈现的特征 (48)
- 五 劳动力资源约束条件下劳务市场呈现的特征 (50)
- 六 需求约束型劳务市场和资源约束型劳务市场的互相转化 (51)

第二节 劳动力的流向与供求信息反馈 (53)

- 一 劳动力流向的自然规律 (53)
- 二 劳动力流向的经济和社会规律 (54)
- 三 劳动力流向的自然规律与劳动力流向的经济和社会规律的趋同 (56)
- 四 劳动力流向与民族精神的驱动力 (58)
- 五 劳动力供求信息反馈系统 (60)
- 六 劳动者在供求信息反馈系统中的主动性和自觉性 (62)

第三节 劳动力自由流动是开放劳务市场的基本前提 (64)

- 一 社会主义商品经济的发展必然要求劳动力自由流动 (64)
- 二 马克思关于劳动力自由流动的论述 (66)
- 三 劳动力自由流动的必要条件 (67)
- 四 没有劳动力的自由流动就没有劳务市场 (69)
- 五 劳动力流动上的无政府主义批判 (71)
- 六 阻碍劳动力自由流动的其他一些因素 (72)

第四节 劳动力供求平衡与生产资料供求平衡以及

与其他生产要素供求平衡的关系	(74)
一 总供给与总需求的平衡	(74)
二 总供给与总需求是否平衡对劳动力供求关系的影响	(76)
三 生产资料的供求状况对劳动力供求关系的影响	(77)
四 其他生产要素供求状况对劳动力供求关系的影响	(79)
五 劳动力、生产资料和其他生产要素的供求平衡是促进国民经济稳步增长的基本条件	(81)
第三章 劳务市场的微观运动	(83)
第一节 劳动者素质对劳务市场资源的影响	(83)
一 劳动者素质分析	(83)
二 我国劳动者素质概况	(86)
三 人口多而素质低产生的危机	(89)
四 劳动者的素质关系着劳务市场资源的优劣	(91)
五 开辟优质劳动资源	(92)
第二节 劳务市场的形式	(93)
一 劳务市场的建立和发展	(93)
二 劳务市场的种类和形式	(95)
三 关于厂内“劳务市场”	(98)
四 国外的劳动力市场和劳动力流动问题	(100)
第三节 劳务“交易”的成功	(104)
一 必须在市场环境中“交易”	(104)
二 劳务“交易”成功的标志	(105)
三 劳务“交易”成功对劳动者发生的影响	(109)
四 在劳务“交易”中值得注意的倾向	(111)
第四节 劳务市场的运行机制	(112)
一 劳务市场运行机制的内涵和外部表现	(112)
二 劳务市场的微观基础	(115)
三 劳务市场的运行结构	(117)
四 劳务市场运行机制包含的五大关系	(119)
五 劳务市场机制运行达到的目标	(121)

第四章 劳务市场上的价格	(123)
第一节 社会主义条件下劳务价格的本质	(123)
一 “宽”派的劳务价格观点	(123)
二 劳务价值和劳务价格	(125)
三 劳务价格是劳动者按劳分配的标尺	(128)
四 劳动者的工资	(131)
第二节 劳动力的供求关系对劳务价格的影响	(134)
一 供求和价格的一般关系	(134)
二 劳务价格变动遵循着供求规律	(136)
三 劳务价格的“双轨制”	(138)
四 劳动者自我价值的实现	(140)
第三节 劳动者劳动能力与工资水平	(143)
一 劳动者个人劳动量的确定	(143)
二 工资制度中存在的主要问题	(145)
三 劳动者工资所得同企业的经营成果相联系	(147)
四 影响工资水平的相关因素	(149)
第四节 劳务价格制定的基本原则	(153)
一 重视个人的劳动能力和按劳取酬	(153)
二 劳动力的不同流向和在报酬上的差别	(155)
三 由聘用单位和劳动者个人商定的工资标准	(156)
四 关于脑力劳动者工资标准的制定原则	(159)
第五章 劳务市场的宏观控制	(163)
第一节 国家对劳务市场行使宏观调控职能的必然性	(163)
一 国家的宏观调控组织和调控机制	(163)
二 国家劳动人事管理部门的职能	(165)
三 劳动人事管理部门的宏观调控方式	(167)
四 劳动人事管理部门的宏观间接调控体系	(169)
第二节 国家劳动人事管理部门对劳动力总供求的宏观调节	(171)

一	劳动力供求总量失衡的原因	(171)
二	我国劳动者的失业形式	(173)
三	对劳动力总供求的宏观调节——达到充分就业的目标	(175)
四	关于有限失业和就业竞争问题	(177)
第三节	国家劳动人事管理部门宏观调控的重点和机制	(178)
一	宏观调控的重点	(178)
二	宏观调控机制的内容和特征	(180)
三	财政、金融调控机制对劳务市场的调节	(182)
第四节	综合运用调控手段调节劳务市场有规则有秩序地运行	(184)
一	调控劳务市场的内容	(184)
二	完善社会保障制度	(185)
三	调控劳务市场的主要手段	(187)

第六章 劳务市场在社会主义市场体系中的地位 and 作用

第一节	社会主义市场体系的内容	(190)
一	社会主义市场体系的最初形成和发展过程	(190)
二	社会主义市场体系在改革中逐步形成	(192)
第二节	劳务市场在社会再生产中的位置	(194)
一	社会主义资金的循环过程	(194)
二	企业资金循环三种形式的并存性和继起性	(197)
三	劳务市场对资金循环运动的影响	(198)
第三节	劳务市场的重要地位和目标模式	(201)
一	劳务市场形式的特殊性	(201)
二	劳务市场的重要地位	(203)
三	我国劳务市场的目标模式	(206)
四	实现计划市场型劳务市场目标模式的条件、方法和步骤	(208)

第四节	开放劳务市场的作用	(212)
一	对漠视劳务市场作用的说法的质疑	(212)
二	劳务市场的作用	(214)
第七章	劳务市场的调查和预测	(217)
第一节	对劳务市场调查和预测的必要性	(217)
一	技术进步和市场调查预测	(217)
二	劳务市场的调查和预测	(219)
第二节	劳务市场在调查和预测中表现出的特殊性	(222)
一	劳动力在成长中的特殊性	(222)
二	和劳动力有关的相关因素分析	(223)
三	政策变量的影响	(225)
第三节	劳务市场的调查和预测方法介绍	(226)
一	劳务市场调查的基本方法	(226)
二	劳务市场预测的几种常用的方法	(228)
第四节	建立多层次的劳务市场调查和预测机构	(234)
一	我国存在着庞大的劳动后备军	(234)
二	建立调查和预测网点	(236)
三	提高调查和预测人员的科学文化水准	(233)
第八章	我国劳务市场的现状考察	(241)
第一节	劳务市场在发育中遇到的矛盾	(241)
一	劳务市场的现状	(241)
二	当前劳动力供给与需求的基本态势	(243)
三	在劳动力流动和劳动就业中出现的新问题	(245)
四	劳动力流不动的深层原因	(248)
第二节	封建家长制思想和人才的部门所有制阻碍 着劳动力合理流动	(249)
一	漫长的封建社会给我们留下的历史遗毒	(249)
二	在劳动人事管理上封建家长制思想和人才部门所有 制的种种表现	(251)

三	道德的约束力与发展社会主义商品经济的推动力	(252)
第三节	僵化的劳动人事管理体制束缚着劳务市场 的发育和成长	(254)
一	僵化的劳动人事管理体制的特征	(254)
二	旧体制限制劳务市场发育的种种表现	(257)
三	在批评原有的劳动人事管理体制时防止走向极端	(259)
第四节	劳务市场必须适应改革开放的形势大力发 展	(261)
一	经济调整时期的劳务市场	(261)
二	发展劳务市场的方向	(264)
三	发展劳务市场可能出现的问题和对策	(265)
四	发展劳务市场的配套改革	(269)
第九章	建立劳务市场与观念更新	(272)
第一节	我国劳务市场与资本主义劳动力市场的本 质区别	(272)
一	资本主义劳动力市场的特点	(272)
二	社会主义劳务市场同资本主义劳动力市场的区别	(275)
第二节	劳动者主人翁地位在劳务市场上的确立和 体现	(277)
一	劳动者是生产资料的主人和劳动力的主人	(277)
二	劳动者双重主人翁的地位在劳务市场上的体现	(278)
第三节	树立和社会主义商品经济发展相适应的新 的人事观念	(280)
一	社会主义商品经济的发展要求人们的思想和观念 更新	(280)
二	树立新的人事观念	(283)
第四节	努力寻求能最大限度发挥个人聪明才智的 劳动场所	(286)
一	正确处理服从组织分配和坚持人才合理流动二者的 关系	(286)

二 合适的劳动场所是取得成就的重要条件	(287)
---------------------------	-------

第十章 提高全民族的科学文化水准是开发劳务市场

资源的根本途径	(290)
---------------	-------

第一节 在人才需求上潜伏的危机

(290)

一 在劳动力供给上“过剩”和“短缺”同时共存的局面	(290)
---------------------------------	-------

二 高技术力量不足影响着现代化建设的进程	(292)
----------------------------	-------

第二节 科技进步与提高劳动者的智力水平

(294)

一 科技进步是生产力发展的决定性因素	(294)
--------------------------	-------

二 智力是劳动者质量的重要方面	(297)
-----------------------	-------

第三节 发展现代教育是提高劳动者素质的必由之

路	(299)
---------	-------

一 现代教育的本质和特点	(299)
--------------------	-------

二 重视教育在发展社会生产力中的作用	(302)
--------------------------	-------

三 教育投资的经济效益和社会效益	(304)
------------------------	-------

第四节 努力造就千百万德才兼备全面发展的各种

专门人才	(306)
------------	-------

一 争当社会主义现代化建设的新型劳动者	(306)
---------------------------	-------

二 我们面临的困难和出路	(307)
--------------------	-------

三 社会主义事业呼唤着一代英才茁壮成长	(313)
---------------------------	-------

后记	(315)
----------	-------

第一章

社会主义初级阶段的劳动者 和劳务市场的客观性

在社会主义初级阶段劳务市场的存在具有客观的必然性。社会主义初级阶段的经济和政治特征表明，在这个阶段上，任何劳动者自身都必须打上“初级阶段”这个时代的烙印。其中最主要的是：劳动是劳动者谋生的手段；劳动者既是生产的主人，而他的劳动力作为生产要素在和生产资料结合之前，事实上必须价值化。任何人都无法摆脱这种“一身兼二任”的状况。既然如此，劳动力作为生产要素，就要求在劳务市场上流动，同时在流动中以寻求自身和生产资料相结合的最佳方式。

第一节 劳动力是生产要素之一

一、劳动力的内涵及其变化

劳动力即人的劳动能力，是人在劳动过程中所运用的体力和脑力的总和。马克思说：“我们把劳动力或劳动能力，理解为人的身体即活的人体中存在的、每当人生产某种使用价值时就运用的体力和智力的总和。”^①

劳动力作为人的劳动能力，它的内涵包括两方面的内容：一是人的体力；二是人的脑力。仅有体力而没有脑力，这个劳动力就不是完整的劳动力；同样，仅有脑力而没有体力，也不是完整

^① 《马克思恩格斯全集》第23卷，第190页。

的劳动力。只有体力和脑力在一个人的身上都基本上具备了，他才能成为一个完整的劳动力。

但是，一个人具有普通的正常人的体力是比较容易达到的，他只要具有社会基本的平均的生活保证和卫生保健，同时进行必要的体育锻炼，他就可以具有健康的体魄，成为体力健壮的人；而一个人要成为脑力发达，具有高度智慧和熟练的劳动技能，却不容易达到。后者往往需要许多年的教育培养，加之自身的天资以及刻苦努力。固然，任何智力都必须建筑在一定的体力之上，一个病入膏肓的人再高的智慧也无法存在下来和予以施展，但智力一旦将自己栖身于体力之上，它却往往能和体力一起甚至独立地发挥出巨大的劳动潜能来。

在我国由于生产力水平较低，科学技术还不发达，特别是农业劳动以及一般的工矿企业的劳动，人们主要从事的是重体力劳动，于是对于劳动力的内涵的理解，往往就偏重于理解为“体力”的一个方面。这是现有的生产力水平和狭小的时空限制了人们的眼界。由此也就带来了忽视脑力或智力劳动的偏向，要真正改变这种偏向，除非当脑力或智力劳动成为创造社会财富必不可少的时候，人们有了这种迫切的需要和愿望，他的看法也就会彻底地转变过来。

一切社会财富都是人的劳动力创造的。人创造社会财富的过程是，把自己的体力和脑力劳动传导到劳动资料上，加工劳动对象使之变为适合人们需要各种使用价值。在远古时期以至到中世纪，人们创造物质财富时，在他的劳动力中主要消耗的是体力，由于生产活动很简单，只需要简单的智力水平就可以了。但是，从中世纪以后，特别是到了现代，随着社会生产力的发展和科学技术的提高，在生产一个使用价值时，支出的脑力或智力就较以前多得多了。这时劳动力的内涵就发生了变化，一个仅有健壮身体而无高度智力和熟练劳动技能的人，就不能胜任技术性强的工作。因为他的劳动力从内涵的构成来说，已经赶不上生产的发展

和社会的需要了。要改变这种状况，只有从改变自身劳动力内构成入手，这就是刻苦学习和提高自己的文化知识水平，培训自身的劳动技能，此外别无他法。

有关统计资料表明，在工业发达的国家，生产一件使用价值平均耗费的脑力占60%以上，而平均耗费的体力却在40%以下。这种情况表明劳动力的内涵业已发生了变化，脑力或智力劳动将成为生产社会物质财富的主要方面。当然这仅是从生产社会物质财富时的劳动支出的比例上说，并不是否定人们必须具有健康的体力，这二者是不能同日而语的。

二、劳动力的使用——劳动过程及其发展

劳动力的使用就是劳动。人们的生产活动首先就是一个劳动过程。马克思说：“劳动过程的简单要素是：有目的的活动或劳动本身，劳动对象和劳动资料。”^①在任何社会发展阶段上，要进行劳动都必须具备这三个要素，缺一不可。

劳动本身就是具有一定体力和脑力的劳动者有目的的生产活动，它是劳动力发挥作用的过程。任何先进的生产工具都必须由劳动者去发动和操作，否则只是一堆死物，况且生产工具本身也是劳动者发明和制造的。可见，只有人才是生产过程的主宰者；没有人的劳动就没有任何生产过程，就谈不上创造物质财富。

在生产发展过程中，劳动者的生产经验和劳动技能是逐渐积累起来的，并且一代一代地传授下去。当这种对智慧的积累和沉淀达到一定程度的时候，随着生产发展的需要，就会出现重大的发明创造，从而大大地推动社会生产力的发展。人类社会生产力发展的历史已经证明了这一点。以往社会的劳动者所不能制造的产品，被现代劳动者运用先进工具、生产经验和提高了的劳动技能

^① 《马克思恩格斯全集》第23卷，第202页。

制造出来了。这就是科学技术的力量。特别是在新的社会生产方式确定之后，在和平安定的环境之下，劳动者运用科学技术从事生产劳动，就成为推动社会进步的主要力量。

劳动资料主要是指劳动者在劳动过程中使用的生产工具。在劳动过程中，唯有生产工具的改进和不断进步，才是生产力发展的重要标志。在今天人们使用的生产工具，比起以往任何社会阶段来都大大进步了。人们在生产中不断地改进着劳动工具以及整个劳动资料，社会生产才能得以不断发展。

劳动对象即是人们在生产过程中把自己的劳动加于其上的一切东西。在劳动对象中，一类是自然生成物，如原始森林和矿藏等；另一类则是经过人们加工的劳动产品，如棉花、钢铁等。这种经过加工的劳动对象称为原料。无论哪一种劳动对象，现在比起以往任何社会阶段都极大地增多了。随着生产的发展和科学技术的进步，还会有更多的物质资料被用来作为劳动对象。

可见，劳动过程实质上就是劳动者运用劳动资料（主要是生产工具）加工劳动对象的过程。劳动过程就是生产活动得以进行的过程。由于劳动过程的主体——劳动者在不断地发展，即他的生产经验和劳动技能在不断地提高，其智慧在不断地开掘；劳动资料主要是生产工具在不断地得到改进；劳动对象的加工方法和利用程度也在不断地发展，因而劳动过程也必然得到发展。

劳动过程发展的结果是人类从原始的简单笨重的体力劳动，过渡到了今天采用机械化和自动化的文明生产劳动。劳动过程之所以能够发展的根本原因，是劳动的主体劳动者在生产实践中首先发展了自己，特别是他的劳动力中智力因素的发展。因为任何创造性的劳动，首先发源于创造性的思维。当然这种创造性的思维也不是凭空产生的，而是来源于客观的实践活动。实践发展了，人们的思维也在发展；当思维发展和积累达到一定程度，就会出现发明创造，接着就是对劳动过程（实践）的发展，从而最终又全面地发展了劳动者自己。