

最新劳动争议案例评析

邢新民 沈翔 编著

工商出版社

怎样预防和正确处理劳动争议。该书案例新颖、典型、翔实，评析准确，具有权威性、实用性、可操作性，是广大劳动者、经营者、工会工作者和各级劳动行政干部深入学习、理解、贯彻《劳动法》的必读参考书。

适应客观形势的需要，深入宣传《劳动法》已成为社会上共同关注的重要问题，大家迫切希望有大量的优秀的《劳动法》相关书籍出版。本书的出版为介绍劳动争议处理工作提供了一本有益的读物，我对作者在繁荣劳动法学方面所做出的努力，表示衷心的感谢和热烈欢迎本书的出版。

关 喆

1996年7月1日

“序”的作者现为中国人民大学教授，中华全国总工会执行委员会主席团委员、法律顾问，中国劳动法研究会顾问，中国法学会理事，国务院特殊贡献专家。

责任编辑 张宏民

图书在编目(CIP)数据

最新劳动争议案例评析/邢新民,沈翔编著. —北京:工商出版社,1996.6

ISBN 7-80012-185-2

I. 最… II. ①邢… ②沈… III. 劳动争议-案例-研究-中国 IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 21496 号

最新劳动争议案例评析

出版·发行/工商出版社

经销/新华书店

印刷/北京市白河印刷厂

开本/787×1092 毫米 1/32 印张/15 字数/3000 千字

版本/1996年6月第1版 1998年1月第2次印刷

印数/5001~8000

社址/北京丰台区花乡纪家庙(100071)

电话/63812074

出版声明/版权所有,侵权必究

书号:ISBN 7-80012-185-2/F·65

定价:25 元

(如有缺页或倒装,本社负责退换)

序

《劳动法》颁布以来，特别是1995年1月1日《劳动法》正式付诸实施以来，我国在处理劳动争议依法办案方面有了新的进展，促进了稳定和谐的劳动关系，积累了许多宝贵经验。广大职工迫切希望掌握和了解有关劳动争议处理的经验，进一步提高执行《劳动法》的自觉性，依法维护自己的合法权益。在介绍劳动争议处理经验方面最好的形式是运用典型案例进行分析，以提高广大群众对《劳动法》的理解。这种方式易于给广大职工留下深刻的印象和收到较好的宣传效果。对于这一问题，《中国劳动报》“服务热线”专家组给予了高度重视，他们从搜集了自《劳动法》实施以来各地劳动争议仲裁部门已经审理结案的上千个典型劳动争议案例中进行选择，由国家劳动部政策法规司和有关劳动法专家对这些案例进行评析，并在此基础上编辑出版了《最新劳动争议案例评析》一书，他们为宣传、普及《劳动法》又做了一件极有意义的好事。

由国家劳动部政策法规司邢新民和《中国劳动报》沈翔同志共同主编的这本《最新劳动争议案例评析》，其特点是以案例阐释《劳动法》的具体运用，告诉人们怎样正确理解和贯彻、执行《劳动法》；正确行使劳动权利，履行劳动义务；

目 录

序	(1)
第一部分 除名	(1)
1. 劳动者无故旷工经教育不改用人单位可以作除名处理	(1)
2. 私定“偷窃”罪名给予职工除名决定违法	(2)
3. 职工申请“停薪留职”未经批准擅自离厂被除名应当	(4)
4. 企业对职工因躲避伤害而旷工不应简单作除名处理	(6)
5. 职工开了病假条外出从事经营旷工,用人单位有权予以除名	(7)
6. 职工旷工时间不应跨年度合并计算	(9)
7. 职工完不成生产任务不能以旷工论处	(10)
8. 公休日和法定节日不能计算为连续旷工时间	(11)
9. 职工探亲因故未归旷工被除名不当	(13)
10. 女职工因妊娠反应请假未准不上班企业不应以旷工为由除名	(15)
11. 企业无权对借用职工以旷工为由予以除名	(16)

12. 职工违章建房企业予以除名不当 (18)
13. 企业对贪污公款的职工不能作除名处理 (19)
14. 企业对改变工作岗位又未安排新工作不上班的
职工予以除名不当 (21)
15. 职工违章酿成交通事故企业作除名处理不当.....(23)
16. 职工擅自不上班经教育或处分无效企业可以将
其除名 (24)
17. 企业把职工未完成的工时定额折算为旷工给予
除名处理违法 (26)
18. 职工被拘留审查期间不能认定是旷工予以除名
..... (27)
19. 职工擅自离岗上访不归旷工可以除名 (29)
20. 职工与同事打架后长期装病旷工被除名应当 (31)
21. 职工“停薪留职”期满不归企业可作除名处理 (32)
22. 企业对职工违反政策生育休息不能按旷工除名
..... (34)
23. 职工探亲期间因妊娠反应超假,企业以旷工除
名不当 (36)
24. 职工赌气不上班旷工可以除名 (37)
25. 企业认定职工偷窃无证据除名不当 (39)
26. 职工借调期满不归企业可以按旷工除名 (40)
27. 职工未办理手续出国企业可按自动离职作除名
处理 (42)
28. 企业对职工除名不当,仲裁维持除名决定错误
..... (44)
29. 职工拖欠承包经营款企业不能将其除名 (45)

30. 职工因工伤休假虽从事其他活动也不能作旷工除名处理 (47)
31. 职工受处分前后旷工天数累计计算予以除名不当 (49)
32. 劳动合同期满职工离厂联系工作企业予以除名不当 (50)
33. 职工依法解除劳动合同企业不能予以除名 (52)
34. 他是否应被除名? (54)
35. 将职工两个劳动合同期内的旷工时间合并计算予以除名不当 (55)
- 第二部分 辞退** (58)
36. 职工经常赌博打架斗殴企业可以辞退 (58)
37. 职工有意损坏设备工具企业可以辞退 (59)
38. 营业员服务态度很差企业可以辞退 (61)
39. 企业对提意见职工以不服从领导为由予以辞退明显不妥 (63)
40. 职工留用察看期间无违纪事实不应辞退 (65)
41. 职工多次盗窃公物企业可以辞退 (66)
42. 职工有意浪费原材料能源企业可以辞退 (68)
43. 职工严重违法劳动纪律被辞退合法 (69)
44. 职工长期无理取闹影响生产工作企业可以辞退 (71)
45. 营业员销售假货损害消费者利益企业可以辞退 (73)
46. 职工生产中无意损坏机器不应作违纪辞退 (74)
47. 职工做好事反被辞退太不公正 (76)

48. 职工留用察看期间严重违纪企业可以辞退 (77)
49. 因工致残的职工严重违纪企业可以辞退 (79)
50. 职工因患病技术业务考核不合格不能按违纪予以辞退 (81)
51. 对职工已经处理过的违纪事实不能重新作为违纪辞退处理的依据 (82)
52. 这起职工打人事件可以作违纪辞退吗? (84)
53. 职工违反操作规程未造成经济损失的不应作辞退处理 (86)
54. 职工违反操作规程造成重大损失企业可以辞退 (87)
55. 职工消极怠工企业作违纪辞退不当 (89)
56. “停薪留职”期未满企业强令职工上班未从作辞退处理不妥 (90)
57. 职工在学徒期内符合法定条件结婚企业作为违纪辞退不当 (92)
58. 对无违纪事实的职工以“涉嫌”为由辞退不妥 (94)
59. 对患精神病职工的不当行为不能按违纪作辞退处理 (95)
60. 企业管理人员以辞退方式打击报复职工违法 ... (97)
61. 职工上班时吃一口苹果被辞退显属不当 (98)
62. 职工挪用公款被免于起诉企业可以辞退 (100)
63. 因工作上意见分歧不能对职工工作违纪辞退 (102)
64. 职工违纪事实轻微且主动认错企业作辞退处理不当 (103)
65. 职工乱搞两性关系性质严重可以按违纪辞退

处理	(105)
66. 职工调动工作离厂企业不得因此而辞退其妻	(107)
67. 企业有权依法辞退违纪职工	(108)
68. 职工“停薪留职”期间依法从事个体经营企业 不应将其辞退	(110)
69. 职工亲属有错误不能辞退职工本人	(112)
70. 职工不交集资款企业辞退不当	(113)
第三部分 开除	(116)
71. 职工拒绝企业违法加班被先罚款后开除既不 合理又不合法	(116)
72. 对职工违纪行为给予行政处分后又给予开除 处分合法吗?	(118)
73. 职工长期参与走私贩私企业可以开除	(119)
74. 职工违章指挥造成人员伤亡企业可以开除	(121)
75. 职工因视力不好出废品企业予以开除不当	(122)
76. 这起以职工不服从调动为由给予开除处分的 案件该如何处理?	(124)
77. 职工违章操作致他人重伤被开除处分合法	(126)
78. 给予职工开除处分超过审批时效处分无效	(127)
79. 职工严重违反财经纪律贪污挪用公款企业可 以给予开除处分	(129)
80. 这起劳动争议案件中李某被开除合法吗?	(131)
81. 职工被羁押审查期间不应给予开除处分	(132)
82. 职工贪污公款免于起诉企业可以开除吗?	(134)
83. 企业对患精神病职工以旷工开除不合法	(136)

84. 企业对违纪职工应坚持教育为主	(137)
85. 职工严重失职给企业造成重大经济损失又无故旷工可以开除	(139)
86. 企业承包人无权开除仍与发包方保持劳动关系的职工	(141)
87. 职工因工负伤后严重违纪能开除吗?	(142)
88. 上级机关指示开除职工不合法	(144)
89. 企业给予职工开除处分应慎重决定	(146)
90. 女儿超计划生育不能给予其母亲开除处分	(147)
第四部分 劳动合同	(150)
91. 签订劳动合同不得收取抵押金	(150)
92. 企业与劳动者“代理”人签订劳动合同无效	(152)
93. 企业延长劳动者试用期违法	(153)
94. 租赁承包合同不能代替劳动合同	(154)
95. 企业应当与富余人员签订劳动合同	(156)
96. 企业应当与派到合资企业工作的职工签订劳动合同	(158)
97. 企业不与长期外借人员签订劳动合同不妥	(159)
98. 企业应与“停薪留职”期满回单位的职工签订劳动合同	(161)
99. 亏损企业也应与劳动者签订劳动合同	(162)
100. 农民工也有签订无固定期限劳动合同的权利	(164)
101. 单方在劳动合同中规定商业秘密条款无效	(166)
102. 劳动合同期满劳动者强求企业续订合同不妥	(167)
103. 这起续订劳动合同的争议应如何处理?	(169)

104. 劳动合同期满企业不得以威胁手段强迫职工
延长合同期限…………… (171)
105. 劳动合同到期企业用威胁手段续订合同违法
…………… (172)
106. 未经与职工协商一致企业单方续订劳动合同
无效…………… (174)
107. 企业索要培训费强迫劳动者续签劳动合同无
效…………… (175)
108. 劳动合同到期用人单位单方续延劳动关系违
法…………… (177)
109. 劳动合同中有约定企业调动职工不违约…………… (178)
110. 企业合并后原劳动合同继续有效…………… (180)
111. 企业上级主管部门不能随意调动劳动合同制
职工…………… (181)
112. 具有法律效力的劳动合同不得随意单方停止
履行…………… (183)
113. 企业法人代表变更劳动合同应当继续履行…………… (184)
114. 劳动合同期内调动职工工作应履行变更合同
手续…………… (186)
115. 企业单方变更合同违法,职工以不上班抵制
有错…………… (188)
116. 试用期内劳动者可以随时解除劳动合同…………… (189)
117. 劳动者试用期间违纪企业可以解除劳动合同 …… (190)
118. 试用期已过用人单位不得以劳动者试用期内
不符合录用条件为由解除劳动合同…………… (192)
119. 女职工怀孕期间严重违纪企业可以解除劳动

合同·····	(193)
120. 女职工怀孕期间不胜任工作不能解除劳动合同·····	(194)
121. 女职工哺乳期患病医疗期满后不能从事原工作企业不能解除劳动合同·····	(196)
122. 劳动者涉嫌违法犯罪被拘留企业不能解除劳动合同·····	(198)
123. 企业长期拖欠工资职工可以解除劳动合同·····	(199)
124. 因客观因素影响职工完成生产任务,企业不能认为是职工不胜任工作而解除劳动合同·····	(201)
125. 符合法定解除条件,无固定期限的劳动合同也可以解除·····	(202)
126. 职工患病医疗期未满足不能解除劳动合同·····	(204)
127. 职工患病医疗期满后不能上班企业可以解除劳动合同·····	(205)
128. 劳动者被判刑缓刑的企业可以解除劳动合同·····	(206)
129. 劳动者未经培训或调整工作岗位不能胜任工作企业不能解除劳动合同·····	(208)
130. 职工被锁身不自由可以解除劳动合同·····	(210)
131. 企业使用暴力强迫劳动职工可以解除劳动合同·····	(211)
132. 职工被劳动教养企业可以解除劳动合同·····	(213)
133. 职工严重违反规章制度企业可以解除劳动合同·····	(214)
134. 企业不按合同约定提供劳动条件职工可以解	

- 除劳动合同…………… (216)
135. 职工营私舞弊损害企业利益可以解除劳动合同…………… (218)
136. 请长假职工医疗期满不能从事原工作能解除劳动合同吗? …… (219)
137. 职工患精神病医疗期满不能从事原工作可以解除劳动合同…………… (221)
138. 企业以群众反映职工有生活作风问题为由解除劳动合同不妥…………… (223)
139. 企业濒临破产法定整顿期间可以解除劳动合同…………… (224)
140. 职工拒绝非法搜身企业不得解除劳动合同…………… (226)
141. 因客观情况变化原劳动合同无法履行,协商变更达不成协议企业可以解除劳动合同…………… (228)
142. 劳动者试用期间经考评不合格可以解除劳动合同…………… (229)
143. 试用期内因自然灾害造成事故不应视为劳动者不符合录用条件解除劳动合同…………… (231)
144. 因厂方原因造成职工不胜任工作不能解除劳动合同…………… (233)
145. 张某应不应该被解除劳动合同 …… (234)
146. 企业不符合裁员条件以裁员方式解除职工劳动合同无效…………… (236)
147. 职工试用期内因能力所限完不成生产任务企业不能以违纪为由解除劳动合同…………… (237)
148. “家法”不符合“国法”,解除劳动合同违法

.....	(239)
149. 职工未到法定年龄结婚解除劳动合同不当.....	(241)
150. 企业对工作失职但未造成利益损害的职工解 除劳动合同不当.....	(243)
151. 职工试用期内患病医疗期未满但不符合录用 条件企业可以解除劳动合同.....	(244)
152. 这起解除劳动合同的争议谁违法?	(246)
153. 企业不能以职工在另一单位所犯错误为由解 除劳动合同.....	(248)
154. 职工借口病休旷工被除名解除劳动合同合法	(249)
155. 企业未与劳动者签订劳动合同怎能解除劳动 合同.....	(251)
156. 某医院提前终止张某劳动合同违反法律规定	(253)
157. 劳动合同期满劳动关系即行终止.....	(254)
158. 劳动合同期满终止时不应附加任何条件.....	(256)
159. 当事人约定的终止条件出现劳动合同应当终 止.....	(257)
160. 这起终止劳动合同的争议应如何处理?	(259)
161. 农民轮换工八年劳动合同期满应当终止.....	(261)
162. 未出现约定的终止条件企业不能终止劳动合 同.....	(262)
163. 劳动合同期满一方不办理终止手续不能视为 事实劳动关系.....	(264)
164. 职工已到退休年龄,合同未到期也应终止劳动	

- 关系..... (265)
165. 女工哺乳期内劳动合同到期也不应终止劳动
关系..... (267)
166. 因职工原因造成劳动合同停止履行期间,企业
不承担相应义务..... (269)
167. 承包人不履行劳动合同,企业应承担相应责任
..... (270)
168. 职工因违纪被解除劳动合同,企业可不给予经
济补偿..... (272)
169. 双方协商解除劳动合同,企业不能要求职工承
担赔偿责任 (274)
170. 违反劳动合同约定事项应承担赔偿责任..... (275)
171. 企业故意拖延订立劳动合同应予纠正并赔偿
劳动者损失..... (277)
172. 企业裁员应依法支付劳动者经济补偿金..... (279)
173. 职工不胜任工作被解除劳动合同企业应支付
补偿金..... (280)
174. 企业解除农民工劳动合同如何支付经济补
偿金? (282)
175. 不能因劳动者领取失业救济金而不支付解
除劳动合同的经济补偿金..... (284)
176. 双方协商一致由企业解除劳动合同应当支付
经济补偿金..... (285)
177. 协商一致变更劳动合同后职工不履行合
同应承担违约责任..... (287)
178. 企业不履行劳动合同约定义务应承担相应责

任	(288)
179. 因第三人干预造成劳动合同终止应承担违约责任	(290)
180. 企业招用尚未解除劳动合同的劳动者应承担连带赔偿责任	(292)
181. 劳动者不履行劳动合同应承担违约责任赔偿企业损失	(294)
182. 这起单方违约的赔偿金应如何支付?	(297)
183. 违约赔偿金应根据经济损失情况支付	(299)
第五部分 其他	(302)
184. 企业不得强制职工限期调离	(302)
185. 职工辞职应按合同约定赔偿企业培训费	(304)
186. 职工“停薪留职”期满单位应当安排工作	(305)
187. 企业变相拒绝招收妇女应予纠正	(307)
188. 企业无权强制职工“停薪留职”	(309)
189. 企业非法招用童工被处罚	(310)
190. 职工擅自离职属违约违法行为	(312)
191. 谁是这起劳动争议的违约者?	(314)
192. 劳动合同中的约定条款具有法律约束力	(316)
193. 女工“未婚先孕”被解除劳动合同的争议应如何认定和处理?	(318)
194. 企业招工应重视录用前身体检查	(320)
195. 已经生效的仲裁调解书当事人必须履行	(321)
196. 劳动争议发生后应在法定期限内申请处理	(323)
197. 仲裁活动中代理人的行为具有法律效力	(324)
198. 企业与职工未办理解除劳动关系手续前发生	

的争议应当受理·····	(326)
199. 劳动争议发生后当事人应依法及时申诉·····	(328)
200. 劳动争议当事人无正当理由拒不到庭不妥·····	(329)
第六部分 法律法规 ·····	(332)
中华人民共和国劳动法·····	(332)
企业职工奖惩条例·····	(350)
国营企业辞退违纪职工暂行规定·····	(356)
国有企业富余职工安置规定·····	(358)
中华人民共和国企业劳动争议处理条例·····	(361)
劳动合同鉴证实施办法·····	(369)
企业经济性裁减人员规定·····	(372)
集体合同规定·····	(374)
违反和解除劳动合同的经济补偿办法·····	(381)
外商投资企业劳动管理规定·····	(384)
劳动部办公厅印发《关于〈劳动法〉若干条文的说 明》的通知·····	(390)
劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国 劳动法〉若干问题的意见》的通知·····	(418)
劳动部关于严禁用人单位录用职工非法收费的通 知·····	(439)
劳动部办公厅关于通过新闻媒介通知职工回单位 并对逾期不归者按自动离职或旷工处理问题的 复函·····	(441)
劳动部办公厅关于调入合同有关问题的复函·····	(442)
劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依 据问题的复函·····	(444)