

中小企业思想政治工作浅谈

袁宝华题

郭枢俭 庞 英 著

企业管理出版社

中小企业思想政治工作 浅 谈

郭枢俭 庞 英 著

C0152/12

企业管理出版社

中小企业思想政治工作浅谈

郭枢俭 庞 英 著

企业管理出版社 出版发行

(社址: 北京海淀区紫竹院南路17号)

沧州地区印刷厂印刷

*

787×1092毫米 32开 5.625印张 79千字

1992年2月第1版 1992年2月第1次印刷

印数: 15,000册

定价: 3.00元

ISBN 7-80001-181-X/F·182

加强企业思想政治
工作是做好中小企
业的重要保证

赵彦华
一九九三年

序

展现在广大读者面前的《中小企业思想政治工作浅谈》这本书，是两位长期在地方从事党务和经济工作的同志，对中小企业思想政治工作长年如一日地辛勤探索和实践经验的结晶。作者不仅对中小企业思想政治工作的性质、任务、对象、特点有较为系统地阐述，而且从理论和实践的结合上对当前企业如何加强思想政治工作做了分析和论述。我相信，凡是读到此书的同志都可以感受到作者具有丰富的实践经验，并理解他们努力锻造企业思想政治工作理论框架的执着追求。特别是书中翔实的材料，认真的推理，通俗的理论，确实能给人以启示，获益匪浅。

企业思想政治工作，说到底，是做人的工作，是要把企业的思想政治工作做到每位职工心上。大家知道，人的体力、科学技术水平、政治思想水平三个方面的素质相互依存、相互

促进。人的政治思想觉悟是人们学习和运用科学技术的思想动力。科学技术凝聚着人类对理想的追求。思想觉悟对于科学技术和体力具有领先作用。如果说科学技术体现了人们认识自然、改造自然的智慧能力，体力是科学技术和政治思想觉悟的载体，而政治思想觉悟则是人们征服自然、改造世界的精神力量。从相对的意义讲，在一定的时间和条件下，科学技术水平和体力承受能力是有限的，而精神的力量则是无限的。请大家想一想，现实生活中经常有这种情况：同类企业、车间、班组之间基本条件大致相同，它们的出勤率、劳动生产率和经济效益，却大不相同。而在造成这种情形的诸多因素中，人的精神状态如何，思想政治工作如何，往往是重要因素之一。

一个人，一个企业，一个国家和民族，都需要有自己的特色和精神的。企业思想政治工作就是培育职工“振兴中华，努力建设有中国特色的社会主义”的民族精神，就是要最大限度地激励职工的积极性和创造精神。这就是搞好企业，提高企业经济效益的源泉，是我们国家、民族的希望所在。

愿《中小企业思想政治工作浅谈》为广大
读者所喜欢!

赵维信

1992年1月16日·北京

目 录

序

- 浅谈企业思想政治工作…………… 庞 英 (1)
- 谈企业思想政治工作的“五性”
…………… 郭枢俭 (15)
- 加强职工教育是办好社会主义企
业的思想基础和政治保证…… 郭枢俭 (28)
- 加强企业党员教育发挥模范带头
作用…………… 郭枢俭 (35)
- 正人先正己…………… 庞 英 (41)
- 管理者的形象与威信…………… 庞 英 (47)
- 建设有中国特色的社会主义靠艰
苦奋斗…………… 庞 英 (64)
- 正确运用批评的方法解决矛盾… 庞 英 (80)
- 企业思想政治工作应遵循的几个
原则…………… 郭枢俭 (93)
- 思想政治工作要注意运用精神激

励	郭枢俭 (109)
对职工讲话或谈话的“十忌”	
.....	郭枢俭 (119)
纪律教育是思想政治教育的组	
成部分	郭枢俭 (121)
加强纪律教育 坚持严于治厂	
.....	庞 英 (124)
全心全意依靠工人阶级办好社	
会主义企业	郭枢俭 (138)
尊重人 理解人 关心人	郭枢俭 (155)
谈谈对“各色”人的施教问题	
.....	庞 英 (161)
后记	(169)

浅谈企业思想政治工作

思想政治工作是一切经济工作的生命线，它历来就是为实现党所确立的总任务、总目标服务的。现阶段的思想政治工作，是为贯彻党的“一个中心，两个基本点”的基本方针服务的。企业的思想政治工作，是指企业的党组织和企业行政、工会、共青团等组织对企业的广大职工所进行的思想政治教育工作，它既是我党历来倡导并形成成为一大优势的思想政治工作的重要组成部分，同时也是社会主义企业管理的一项重要内容。不断强化企业的思想政治工作，对于确保企业完成生产任务，提高产品质量，降低消耗，增加经济效益有着极其重要的意义。

人，是社会的主体，是生产力诸要素的第一要素。企业思想政治工作就要坚持以人为本的原则，有领导地经常对广大职工进行马列主义、毛泽东思想的教育，进行基本路线和基本国情的教育，使我们的企业既出产品，为国家创造物质财富，又为国家培养有理想、有道德、有文化、有纪律的一代新人，以加速我国四个现代化的步伐。我国的政治体制，是以中国最先进的工人阶级领导的社会主义国家，所以在广大工人队伍中，加强思想政治工作，更有着深远的政治意义。

任何先进的科学技术，都要由人去创造，去掌握，去转化为生产力；任何现代化装备，自动化控制，都要由人来设计、制造和操作；任何正确的决策，科学的规划，严密的制度，都要由人来确定、制定和执行。一切人间奇迹都是人创造的，人是生产力诸要素中最活跃、最革命，且有决定性的要素。而人的所作所为又是受思想支配的。所以，加强思想政治工作，归根到底是由大力发展生产力这个根本任务决定的。

企业思想政治工作是一门内容非常丰富的

学科，是我党的一大优良传统。在新的历史条件下，如何做好企业的思想政治工作，这是一个大题目，值得认真研究。尤其是对我们的中小型企业，它的特点是规模小数量多，分布在许许多多的城乡；且职工素质及其社会关系与广大农村及乡镇有着千丝万缕的联系，相比之下较之产业工人的素质要低些。从这些实际出发，一是不断强化中小企业的思想政治工作，就具有着更加突出的重要性和艰巨性；二是在这为数众多的中小企业，对广大职工进行有效地思想政治工作的方法需要特别从实情出发。建国40多年来，包括十一届三中全会以来，我们既取得过不少成功的经验，也有失误的教训。我们要继承并发扬优良传统，要总结分析经验教训，既不能照搬照抄，全面复旧，更不能一概否定，重要的是从实际出发必须坚持一切着眼于建设的指导思想，树立为经济建设服务的观点，不断探索今天思想政治工作的特点和规律，使思想政治工作越做越好。

要做好企业的思想政治工作，在方式方法上，起码要把握住十个方面的结合。

一、常规性教育与时事政治教育相结合

思想政治工作的实质，说到底就是要培养有理想，有道德，有文化，有纪律的“四有”新人，这是一个长期的任务。为此，必须抓好共产主义、爱国主义、社会主义、马克思主义的教育，抓好自力更生、艰苦奋斗、职业道德教育，并要非常紧密而又有说服力地把爱国、爱厂、爱岗教育结合起来，坚持下去。这些要始终如一，任何时候、任何情况下也不能放松。同时，又要十分注意抓好时事政治的教育，坚持把常规性的教育与时事政治教育结合起来。只抓常规性教育，忽视时事政治教育，就会使人们产生远离政治生活的感觉，思想政治工作就会丧失生命力和吸引力。而只抓时事政治教育，忽视常规性教育，那就是思想政治工作的“短期行为”，难以达到培养“四有”新人的目的。

二、精神鼓励与物质奖励相结合

精神鼓励与物质奖励，是对那些为党为国为民做出贡献的集体和个人奖赏的两种形式。物质奖励包含着精神鼓励的成分，精神鼓励往往起到物质奖励所起不到的作用。它们既不能互相代替，也不能割裂开来，必须有机地结合

起来,这是做好思想政治工作的一个重要原则。但近几年来,确有重视物质奖励,忽视精神鼓励,各种各样的发钱发物,名目繁多,以此作为提高生产率的砝码,而精神鼓励却不知不觉的被人们遗忘了。其结果诱惑了人们“一切向钱看”的思想发作,这是一个严重的教训。今后,我们要在注意应用好物质奖励的同时,更多地注意做好精神鼓励工作。那种“靠钱管,靠钱转,靠钱干”的状况再也不能继续下去了。否则,将进一步助长“给多少钱干多少活,干多少活给多少钱”的雇佣思想,造成更严重的思想混乱。

三、思想政治教育与经济手段相结合

思想政治教育与经济手段是一个互相联系,互相依赖,互相促进的运转整体。思想政治教育为经济手段的正确实施规定方向,提供保证,经济手段的运用反过来又能补充和强化思想政治教育的作用和效果。“文革”期间,曾把思想教育提高到“高于一切”、“大于一切”的位置上,抵毁经济手段的作用,如今有人又把经济手段的作用提到不适当的程度,视思想政治工作为“客里空”。事实相

反，任何企业，不论生产经营形势好坏，不做思想政治工作，不讲清道理，人的积极性调动不起来，反而会出现种种新的矛盾，发挥不了经济手段的作用。即使一时能稍微刺激一下，也决不能持久。比如对产量、质量、消耗定额、安全生产、劳动纪律等几大指标，不用经济手段管理不行，但光用经济手段，不进行思想教育，就达不到理想的效果，甚至会增加职工的逆反心理和对抗情绪。只有两者紧密结合起来，才能达到预期目的。经济手段，奖勤罚懒，让人们从物质利益上关心自己的劳动成果，这当然也是一种教育。但是在奖励或惩罚的同时，一定要讲清道理，因为奖惩本身并不是目的，而是为了让人们明了对错，辨清是非，吸取经验教训，这就把奖罚的过程变成了思想教育的过程，把思想政治教育和经济手段结合起来。

四、思想教育与执行现行政策相结合

我们现在正在进行的改革，实际上是一次利益的再调整，所以改革每前进一步，都会碰到利弊得失问题，如果每个职工都只想着自己的利益和得失，原来得到的，不愿丧失，原来没有

的，又设法得到，以个人的利益和得失来对待改革，那就往往会对改革产生不满情绪。因而，在教育职工执行现行政策的同时，一定要注意对职工群众远大理想的教育，帮助他们从长远的眼光看待改革，自觉以强国富民为己任，以振兴中华，实现四化为理想，这样才能正确处理好眼前利益和长远利益、局部利益和整体利益、个人利益与国家利益的关系，正确认识 and 对待改革中遇到的困难和问题，积极支持改革。

五、解决思想问题与解决实际问题相结合

思想政治工作只有同关心和解决职工的实际问题相结合，才能有效地发挥威力。这些年我们比较注意解决人们的实际问题，如住房、子女入托就业、改善知识分子工作生活条件、评定职称、改善职工的生活和工作环境等等，对这些问题的注意和解决都是必要的，但是在解决实际问题的時候，对存在的困难和问题讲得不多或不够，对解决生活问题有些方面采取了一味迁就的政策，结果人们的胃口越来越高，以致出现了“端起碗来吃肉，放下筷子骂娘”的怪现象。今后，我们要把解决思想问题

与解决实际问题紧密地结合起来，要响亮地提出反对个人主义，提倡克己奉公；反对拜金主义，提倡无私奉献；反对享乐主义，提倡艰苦奋斗；反对铺张浪费，提倡过紧日子；反对本本主义，提倡顾全大局。做到正确处理国家、集体、个人三者关系。同时，就一个企业而言，不论是在生产指标、产品质量、劳动条件、协作关系、经营业务方面，还是在工资奖金、福利待遇、规章制度、住房分配、干部任用方面，都会经常出现摩擦，发生正确与错误、先进与落后，国家利益、集体利益和个人利益的矛盾。这既是实际问题，又是思想问题，只从一个方面解决是不行的，只有把解决实际问题与解决思想问题结合起来，职工的积极性、创造性和主动性，才能得到充分的发挥，企业生产任务的完成，经济效益的提高，才有保证。

六、传统形式与现代方法相结合

我们做思想政治工作是有优良传统的。无论是在革命战争时期，还是和平建设时期，都有不少成功的经验。比如，紧紧围绕党的中心任务的传统，实事求是的传统，群众路线的传统，