

中华人民共和国 劳动法实用知识问答

强 磊 主编

中国物价出版社

前 言

为配合各地工会干部和广大职工学习、贯彻《中华人民共和国劳动法》，我们根据劳动法的主要内容编写了本书。本书就劳动法的实用知识回答了约500个问题，它包括促进就业、劳动合同和集体合同、工作时间和休息休假、工资、劳动安全和卫生、职业培训、社会保险和福利、劳动争议以及有关职工切身利益的其他问题，共九部分。这九部分全面、系统、深入浅出地解答了在贯彻劳动法所遇到的问题，具有很强的实用性。参加本书编写工作的是一些对劳动法颇有研究的专家、学者，因而又具有权威性。本书是当前学习、宣传和落实劳动法的好教材，也是工会干部、广大职工的必备书、工具书和案头书。

本书由邹晓美统稿，强磊担任主编。董玉翔参与了部分材料的审核。

限于时间和水平，疏漏不足之处难免存在，请读者提出宝贵意见，以便再版时修订。

编 者

1994年7月

(京)新登字第 098 号

**中华人民共和国
劳动法实用知识问答**

强 磊 主编

*

中国物价出版社出版发行

全国各地新华书店经销

河北省保定市大丰彩印厂印刷

北京太阳海文字图像有限公司照排

开本:787×1092 1/32 印张:8.25 字数:164 千

1994 年 8 月第 1 版 1995 年 7 月第 3 次印刷

印数:9,501—14,500 册

ISBN 7-80070-406-8/G·66 定价:6.80 元

目 录

一、促进就业

1. 什么是就业？是否只有在全民所有制单位工作才算就业？
..... (1)
2. 什么是“三结合”的就业方针？ (1)
3. 什么叫失业？ (1)
4. 什么是技术工人交流服务中心？ (2)
5. 什么是就业结构？城镇就业制度改革的主要内容是什么？
..... (2)
6. 为什么要进行失业登记？失业登记的范围包括哪些人员？
..... (3)
7. 失业登记包括哪些内容，有什么具体要求？ (3)
8. 失业登记要注意哪些问题？ (3)
9. 工人跨地区调动工作时，应如何办理调动手续？
..... (3)
10. 全民所有制单位的工人是否可以调到集体所有制单位
工作？ (4)
11. 集体所有制单位的工人是否可以调到全民所有制单位？
..... (4)
12. 技术工人是否可以流动？其流动方向有何规定？
..... (5)

13. 技术工人要求流动，单位不批准怎么办？ (5)
14. 技术工人合理流动主要有哪几种形式？ (5)
15. 技术工人由全民所有制流动到集体所有制，能否保留全民所有制工人身份？以后是否还可以到全民所有制单位工作？ (6)
16. 技术工人未经批准，自己流动到别的单位怎么处理？ (6)
17. 技术工人被批准流动后，可否带走原单位的有关技术资料或技术成果？ (6)
18. 企业招用工人的基本条件是什么？ (6)
19. 企业招用工人必须坚持哪些原则？ (7)
20. 企业招用的工人在试用期内发现不合格的怎么办？ (7)
21. 企业能否在农村招收工人？ (7)
22. 什么是劳动制度？ (7)
23. 什么是用人制度？什么是用工制度？ (7)
24. 什么是农民轮换工制度？ (8)
25. 什么是固定工、合同工、季节工、临时工？什么是童工？ (8)
26. 什么是产业工人？什么是技术工人？ (8)
27. 什么是招收、招聘、录用、聘用？ (9)
28. 什么是内招？现在是否可以内招职工？ (9)
29. 什么是子女顶替？现在是否允许子女顶替？ (9)
30. 什么是招工简章？ (9)
31. 什么是录用条件？ (10)
32. 什么是招工指标？ (10)
33. 什么是试用期？招收职工的试用期为多长时间？

- (10)
34. 什么是辞职？职工在什么情况下可以辞职？ (11)
35. 什么是辞退？辞退职工须符合哪些条件？ (11)
36. 什么是离职？什么是自动离职？自动离职的可否享受
辞职、辞退待遇？ (11)
37. 什么是停职？什么是停薪留职？停职和停薪留职人员
的待遇如何规定？停薪留职期满后需办理哪些手续？
..... (12)
38. 企业对哪些违纪职工可以辞退？ (13)
39. 符合除名、开除条件的职工能否辞退？ (13)
40. 被企业辞退的职工怎样重新就业？ (13)
41. 《国营企业辞退违纪职工暂行规定》是否适用于国家
机关、人民团体和事业单位？ (13)
42. 《国营企业辞退职工暂行规定条例》是否适用于合同
制工人？ (13)
43. 集体企业中的全民职工违纪能否辞退？这些人违纪后
该由谁处理？ (14)
44. 国营企业的干部符合辞退条件的能否按照辞退规定予
以辞退？ (14)
45. 中央主管部门的直属企业是否执行省（区、市）人民
政府制定的辞退违纪职工细则？ (15)
46. 被辞退的职工重新就业后其工龄如何计算？ (15)
47. 违反计划生育政策的职工能否按《国营企业辞退违纪
职工暂行规定》处理？ (15)
48. 因工致残的职工违纪能否辞退？ (15)
49. 小企业是否有辞退违纪职工的权力？ (15)
50. 辞退违纪职工的审批权由谁行使？ (15)

51. 被辞退职工对辞退处理不服怎么办? (16)
52. 被企业辞退的违纪职工、辞退后要求迁移户口的怎么办? (16)
53. 被辞退的职工闹事怎样处理? (16)
54. 企业辞退违纪职工要不要征求工会的意见? (16)
55. 被辞退的职工重新就业前的管理和待业救济医疗补助怎样解决? (16)
56. 我国宪法在公民就业方面有何规定? (17)
57. 国家对于妇女就业有何原则规定? (17)
58. 国家在禁止使用童工方面有何规定? (17)
59. 国家对残疾人的就业有何政策规定? (18)
60. 为扶持残疾人就业, 国家实行哪些优惠政策? (18)
61. 国家对企业招用工人实行全面考核、公开招收, 有何具体规定? (18)
62. 国家对企业招用工人实行全面考核, 择优录用有何具体规定? (19)
63. 国家关于“四个行业”招收职工子女是怎样规定的?
..... (19)
64. 国家对企业招工的组织管理有何规定? (19)
65. 国家对哪些外商投资企业给予特别优惠的政策?
..... (20)
66. 外商投资企业如何招聘职工? (20)
67. 中方向外商投资企业委派高级管理人员应具备什么条件? (21)
68. 外商投资企业的职工的工资水平如何确定? (21)
69. 外商投资企业应对中方职工承担哪些保险和福利待遇?
..... (21)

70. 对外商投资企业招聘职工的对象范围有何具体规定?
..... (22)
71. 是否所有的在职职工都可以前往外商投资企业应聘?
..... (22)
72. 国营企业劳动合同制工人前往外商投资企业应聘要注意什么事项? (22)
73. 外商投资企业招聘在职职工时, 原单位是否可以合理收费? (23)
74. 应聘到外商投资企业工作的在职职工是否必须办理辞退手续? (23)
75. 外商投资企业如何按照合同和有关规定辞退职工?
..... (24)
76. 外商投资企业按照合同和有关规定辞退的职工怎样安置? (25)

二、劳动合同和集体合同

1. 什么是劳动合同? 什么是劳动合同当事人? 劳动合同有哪些基本特征? (26)
2. 国家对实行劳动合同制有些什么规定?
..... (27)
3. 劳动合同有哪些种类? (27)
4. 什么是无效劳动合同? 怎样处理无效劳动合同?
..... (28)
5. 实行劳动合同制的单位录用职工时要不要招工指标?
..... (29)
6. 国家对劳动合同制工人的政治、经济待遇有何原则规定? (30)

7. 劳动合同制工人与原来的“合同工”有什么区别?
..... (30)
8. 国家对企业招收劳动合同制工人有些什么要求?
..... (30)
9. 国家对劳动合同的内容有些什么要求? (31)
10. 实行劳动合同制的单位录用职工要经过哪些程序?
..... (31)
11. 企业招用一年以内的临时工、季节工要不要签订劳动合同? (32)
12. 劳动合同制工人与固定工有哪些同等权利? (32)
13. 订立劳动合同应遵循哪些原则? (32)
14. 如何掌握劳动合同书的一般规格? (32)
15. 订立劳动合同时要注意哪些问题? (33)
16. 国家对订立劳动合同的期限有什么规定和要求?
..... (35)
17. 国家对劳动合同制工人转移工作单位有什么规定? 工资待遇如何处理? (35)
18. 什么是集体合同? 劳动合同可否由集体与企业签订?
..... (36)
19. 劳动合同制工人在合同期内, 可否在本市、县境内单位之间转移? (36)
20. 劳动合同的备案和鉴证是怎么回事? 劳动合同是否一定要经过鉴证? (37)
21. 什么是劳动合同公证? (38)
22. 什么是劳动合同期限? 如何确定劳动合同的期限?
..... (38)
23. 劳动合同期限分哪几种? 劳动合同期满后可否续订?

- (38)
24. 什么是以完成一定的工作（或工程）的为期限的劳动合同？ (39)
25. 劳动合同中为什么要规定试用期？ (39)
26. 劳动合同制工人在试用期内，经发现不符合录用条件的，企业在解除劳动合同时，是否必须提前三十日通知对方，方可办理解除劳动合同的手续？ (40)
27. 确定劳动合同制工人的劳动报酬应依据什么原则？
..... (40)
28. 劳动合同制工人是否可以担任领导职务？ (41)
29. 解除劳动合同需要哪些条件？ (41)
30. 在什么情况下用人单位不能解除劳动合同？ (42)
31. 提出解除劳动合同的一方，为什么必须提前三十日通知对方？ (43)
32. 解除劳动合同应注意哪些问题？ (43)
33. 在什么情况下解除劳动合同以后，用人单位应当依照国家有关规定给予经济补偿？ (44)
34. 解除劳动合同的职工，在待业期间应享受哪些待遇？
..... (44)
35. 解除劳动合同与辞退职工有什么区别？ (45)
36. 解除劳动合同与辞退职工有什么区别？开除、除名有什么区别？ (46)
37. 解除劳动合同的职工如何再就业？ (47)
38. 什么是劳动合同当事人？在什么条件下，当事人要求承担违反劳动合同的责任？ (47)
39. 违反劳动合同的当事人应当承担哪些责任？ (48)

40. 在什么情况下，劳动合同当事人可以不承担违约责任？
..... (49)
41. 由于上级领导机关的过错，造成了劳动合同不能履行或不能完全履行时，应当由谁承担违约责任？
..... (50)
42. 劳动合同制工人因犯罪被判处管制或缓刑的，是否可以解除劳动合同？发不发生活补助费？ (50)
43. 重新就业的劳动合同制工人，改变工种的，如果原工资低于二级标准，在试用期内工资应如何核定？
..... (50)
44. 中外合资、合作经营企业是否执行劳动合同制？
..... (50)
45. 劳动合同制工人在合同期内发现精神病和疑难病症的，其医疗期限如何确定？ (51)
46. 劳动合同制工人合同期满以后，由哪个部门管理？重新就业的合同制工人其工龄是否合并计算？
..... (51)
47. 国家机关、事业单位和社会团体招用工人是否实行劳动合同制？发不发工资性补贴？ (51)
48. 国家机关、事业单位和社会团体劳动合同制工人的工资性补贴应以什么为基数？其补贴标准如何确定？
..... (51)
49. 对患病或非因工负伤医疗期未满，而合同期已满的合同制工人应如何处理？ (52)
50. 劳动合同制工人，合同期间能否享受产假等福利待遇？
..... (52)
51. 女工在怀孕期、产期、哺乳期不能坚持正常劳动，能

- 否解除劳动合同? (52)
52. 劳动合同制女工在孕期、产期、哺乳期间, 其合同期已满, 应如何处理? (53)
53. 劳动合同制工人的退休养老问题应如何解决? (53)
54. 劳动合同制工人的养老制度与现行的职工退休制度的区别是什么? (54)
55. 对违反计划生育政策规定的职工, 能否予以开除、除名、解除劳动合同? (55)
56. 劳动合同制工人在合同期内自行离职的如何处理?
..... (55)
57. 劳动合同制工人参加工作不满一年被辞退或被解除劳动合同, 待业后是否发给待业救济金?
..... (55)
58. 用人单位在招用劳动合同制工人, 在试用期内患病不能胜任工作的怎样处理? (55)
59. 回农村的退伍军人招用为劳动合同制工人, 其军龄可否计算为连续工龄? (56)
60. 劳动合同制工人到达退休年龄时, 合同期未满足是否可以延长到合同期满后退休? (56)
61. 劳动行政管理机关应该怎样管理劳动合同? (56)
62. 起诉到人民法院的劳动合同纠纷案件应如何管理?
..... (56)
63. 破产或濒临破产的企业在法定整顿期间被精简的固定工、职工, 待业后重新就业的是否实行劳动合同制?
..... (57)
64. 经济特区的用人单位招工是否实行劳动合同制?
..... (57)

65. 对采取欺骗、胁迫手段订立的劳动合同怎么办?
..... (57)

三、工作时间和休息休假

1. 什么叫工作时间? (58)
2. 工作时间的种类有哪些? (58)
3. 对职工加班加点问题, 国家有何限制? (61)
4. 职工加班加点工资怎样计算? (61)
5. 我国关于职工休息时间是怎样规定的? (61)

四、工 资

1. 我国劳动法对职工工资分配是如何规定的? (63)
2. 什么是工资总额? 什么是“标准工资总额”? (63)
3. 企业付给职工的开支哪些计入工资总额, 哪些不计入工资总额? (63)
4. 讲课费、稿费、发明奖、自然科学奖, 是否计入工资总额? (64)
5. 什么是平均工资? 什么是平均工资指数? 怎样计算平均工资和平均工资指数? (64)
6. 什么是计时工资? 计时工资制有哪些具体形式?
..... (65)
7. 什么是计件工资? 实行计件工资要具备哪些条件? 计件工资的具体形式有哪些? (65)
8. 什么是岗位工资? 岗位工资制适用于哪些企业? 怎样制定合理的岗位工资标准? (66)
9. 什么是浮动工资? 浮动工资有哪些具体形式? (67)
10. 什么是奖励工资? 奖励工资有哪些形式? (67)

11. 什么是津贴？津贴有哪些种类？ (68)
12. 井下津贴标准是怎样计发的？ (68)
13. “五大毕业生”和自学考试取得大中专毕业文凭的人员，被单位录用为劳动合同制工人以后，其工资待遇如何确定？ (68)
14. 重新就业的劳动合同制工人的工资及工资性补贴按什么标准计发？ (68)
15. 劳动合同制工人经批准转移工作后，其工资待遇如何处理？ (68)
16. 实行技师聘任制后，被聘任的技师是否实行职务津贴？津贴标准怎样确定？可否计算退休费？ (68)
17. 大、中专学校毕业生，在企业参加工作后的工资待遇怎样确定？ (69)
18. 职业高中毕业生参加工作后的工资待遇怎样确定？ (69)
19. 技工学校毕业生参加工作后的工资待遇怎样确定？ (69)
20. 军队志愿兵、义务兵退出现役到地方后，其工资待遇如何确定？ (70)
21. 职工调动工作后的工资待遇怎样确定？ (70)
22. 调动工作的职工重新确定工资后，其调动前的工资高于调动后重新确定的工资的，高出部分是否予以保留？ (71)
23. 调动工作前有保留工资的职工，调动后保留工资如何处理？ (71)
24. 学徒工学习期间、事假及旷工期间的生活补贴费如何发放？ (71)

25. 企业单位职工请事假不扣工资, 是否能享受节假日
加班工资待遇? (71)
26. 国家对国有企业征收奖金税是怎样规定的? (72)
27. 公民的哪些收入应当缴纳个人所得税? (73)
28. 哪些个人收入免征个人所得税? (73)
29. 职工申请出国探亲, 在规定假期内不能回国, 工资应
如何支付? (74)
30. 企业工人在法定节日加班和公休假日加班, 工资应如
何计发? (74)
31. 工人加班工资如何计算? (75)
32. 高教、科研人员专业技术职务等级工资标准是怎样规
定的? (75)
33. 医疗卫生单位技术人员专业技术职务等级工资标准是
怎样规定的? (76)
34. 中小学教师专业技术职务等级工资标准是怎样规定的?
..... (76)
35. 企业进行工资改革, 怎样进行劳动力要素测评?
..... (77)
36. 什么叫特殊情况下工资? (79)
37. 什么叫最低工资? (82)
38. 最低工资水平是多少? (83)
39. 最低工资由谁来确定? (83)
40. 最低工资与企业工资的关系是什么? (83)
41. 实行计件工资或提成工资的, 怎样计算不低于最低工
资? (83)
42. 有些企业在招收工人时, 以防止工人中途辞职不干,
采用扣留职工的身份证、暂住证或者其他身份证明

- 是否可以? (83)
43. 职工因司法判决需要扣工资的怎么办? (83)
44. 受到劳动教养而未解除公职的职工, 工资怎样发放?
..... (84)
45. 在日常生活中, 由于突发性事件发生, 职工是否可以
提前预支当月工资? (84)
46. 企业无故拖欠职工工资的如何处理? (84)
47. 对于拒不支付职工加班加点工资的怎样解决?
..... (84)
48. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准的怎样解
决? (84)
49. 我国劳动法对确定和调整最低工资标准是怎样规定的?
..... (84)
50. 对职工的处分由谁来决定? (85)
51. 企业给予职工行政处分和经济处罚应注意哪些问题?
..... (85)
52. 对职工给予留用察看处分, 察看期几年? 留用察看期
间的工资待遇如何确定? 察看期满后怎么办?
..... (85)
53. 对于受到撤职处分的职工, 可否同时降低其工资级别?
降低幅度如何掌握? (85)
54. 对职工行政处分的同时, 可否给予罚款? 金额由谁决
定? 一般以罚多少为限? (86)
55. 职工因玩忽职守, 违反制度规定或者不负责任、违章
指挥、造成事故和经济损失的, 给予行政处分的同时,
要不要赔偿经济损失? 赔偿金额怎样从工资中扣除?
..... (86)

56. 企业对旷工多长时间的职工有权予以除名? (86)
57. 审批职工处分的时间如何掌握? (86)
58. 职工对企业给予的处分不服怎么办? (87)
59. 职工被开除或者除名以后怎样安置? (87)
60. 职工被开除或除名以后, 一般在企业所在地落户, 但像石油普查勘探、地质勘探、铁路沿线小站等单位流动分散, 怎么处理? (87)
61. 对于犯有什么性质错误的职工, 应当从严予以处分?
..... (87)
62. 职工受留用察看处分期间算不算工龄? (88)
63. 计算连续旷工时, 旷工期间的节假日是否计算为旷工时间? (88)
64. 实行计件工资制的职工受处分以后, 能不能领取超额计件工资? (88)
65. 受降级处分的职工, 表现好的能否执行《企业职工奖惩条例》第二十三条的规定? (88)
66. 职工在留用察看期间的经济待遇怎样确定?
..... (88)
67. 职工在留用察看期间患病请假时, 其生活费要不要减发? (89)
68. 职工在留用察看期间, 其他福利、保险待遇如何处理?
..... (89)
69. 职工在留用察看期间表现好的, 恢复为正式职工后, 重新评定的工资, 能否高于受处分前的原工资?
..... (89)
70. 在企业的代表大会闭会期间, 不能及时讨论职工的开除处分怎么办? (89)