

医学答辩技巧

YIXUE DABIAN JIQIAO

主 编 霍仲厚

编 著 (以姓氏笔画为序)

齐秀云 刘运成 余化刚

张晓丽 夏禹富 郭 进

徐家祥 殷学平 霍仲厚

(京)新登字 128 号

图书在版编目(CIP)数据

1

医学答辩技巧/霍仲厚主编. —北京:人民军医出版社,
2000.1

ISBN 7-80157-025-1

I. 医… II. 霍… III. 医学-辩论-基本知识 IV. R-05

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 48523 号

人民军医出版社出版

(北京市复兴路 22 号甲 3 号)

(邮政编码:100842 电话:68222916)

人民军医出版社激光照排中心排版

北京天宇星印刷厂印刷

桃园装订厂装订

新华书店总店北京发行所发行

开本:850×1168mm 1/32 印张:13.375 彩页:1·字数:334 千字

2000 年 1 月第 1 版·2000 年 1 月(北京)第 1 次印刷

印数:0001~5000 定价:29.00 元

ISBN 7-80157-025-1/R · 025

〔科技新书目:516—234⑧〕

(购买本社图书,凡有缺、倒、脱页者,本社负责调换)

主 编 简 介



霍仲厚，医学硕士、法学学士，河北武安市人，毕业于上海第二军医大学军医系。从事科研管理和医院管理、医学教育20余年，现任总后勤部卫生部科技训练局局长，大校军衔。国务院学位办医学专业学位指导委员会委员，中华医学会理事，全国医学科研管理委员会副主任委员，全军卫生标准委员会秘书长，全军继续医学教育指导委员会委员（兼办公室主任），全军技术人员职称考试中心委员，总后勤部学位委员会办公室副主任，《解放军卫勤杂志》、《医院报》编委。曾任驻京部队医疗机构医疗事故技术鉴定委员会主任委员，北京医院协会副会长。已主编出版《医师心理学》、《临床接诊学》、《临床教学管理方法与技巧》、《病例示范》等专著16部，论文30余篇，约700余万字。

内 容 提 要

本书是国内第一本研究医学答辩技巧的专著,分总论和各论两篇。总论系统论述了医学答辩的概念、要素、原则、内容和 15 种答辩方法。各论系统归纳总结了学位答辩、科研课题答辩、科技成果答辩、晋升技术职务答辩和医疗事件答辩的程序与方法,并列举了大量的实例。全书内容丰富,涉猎面广,观点新颖,融理论性、科学性及实用性于一体,充分反映了国内医学答辩领域研究的最新态势,适用于临床各级医务人员、医学教育工作者、医学管理人员、科研人员及医学生阅读参考。

责任编辑 杨磊石

序

“医学答辩”，是近 20 年在医学界时兴起来的新名词，从它出生那天起，就惹得千千万万的医学科技人员为之寝食不安，坐卧不宁，既爱之，又恨之，爱是为了得到，恨是难以达到。本可轻轻松松拿一个学位，晋一级职务，得一项成果，做一个课题，现又冒出来要“答辩”，辛辛苦苦准备，忙忙碌碌筹划，胜利固然可喜，但到关键时刻可能又是竹篮打水一场空，怎能不令人遗憾。

“医学答辩”人人要经历，个个都担心，既心急如焚，又无可奈何！笔者有幸，在 20 年间，先后经过课题答辩、成果答辩、学位答辩、晋升技术职称答辩、医疗事件处理答辩，可谓“五辩俱全”了。在总后勤部卫生部医疗局分管过全军的医疗事件处理，在科训局分管过学位工作、技术人员晋升职务工作、科研课题管理工作和科技成果评审工作，又是“五辩全管”了。

想想已走过的崎岖之路，看着一些人虽水平较高，却因答辩技巧不熟练而“无疾而终”，深感答辩技巧的重要，于是结合切身体会，参照有关规定，约上几位同仁，斗胆写下此书，虽不是金科玉律，但也无意害人。所举案例，个个来自实践，件件都是实情，不仅仅是成功者的心血汇集，而且也是失败者的泪水浇灌。希望能对读者作正面引导，从反面警示。所述内容仅供参考而已，如有不当之处，请读者多多赐教。

霍仲厚

1999 年 6 月 6 日

前 言

医学答辩是一个新事物,推行 20 年,已成为广大医学科技人员工作中必须经历的事件;医学答辩技巧也是医学答辩长期演化而形成的一门学问,一种新的艺术,是医学科技人员必须具备的修养。

医学人员答辩问题,既没有教科书供教学用,也没有专门培训机构,只能靠每个人亲自经历后才能体会。虽有一些笼统的规定,但无实质内容,使许多医学科技人员在答辩中仍感困惑。特别是第一次答辩时,往往手足无措,不知如何着手;就是行医多年的医务人员,在答辩时也常常因过度紧张而败北。因此,医学答辩问题,必须引起广大医学科技人员和医院管理工作者的注意。

在多年参与答辩与管理答辩的工作中,我们目睹了大量的答辩艺术问题,经过调查、研究、探索、整理,并参阅国家、军队有关规定,编著了本书。目的在于让更多的同道加以研究,使之日臻完善。

全书共分九章,分别叙述了医学答辩的概念、范围、原则、要素、方法,以及学位论文答辩、科研课题答辩、科技成果答辩、晋升技术职务答辩和医疗事件答辩等问题。

本书在成书过程中,得到许多专家、教授与同道的支持和帮助。科训局王群同志做了大量的文字处理工作,在此一并表示感谢。

编著者

1999 年 6 月 6 日

目 录

上篇 总 论

第一章 医学答辩概论	(1)
第一节 医学答辩的概念范围	(1)
第二节 医学答辩的作用意义	(2)
一、四个需要	(2)
(一)加强医务人员自身修养的需要	(2)
(二)卫生事业管理的需要	(3)
(三)医学发展的需要	(3)
(四)保障战斗胜利的需要	(3)
二、四个有利	(4)
(一)有利于提高医学科技人员的素质	(4)
(二)有利于改善人际关系	(4)
(三)有利于提高医疗质量	(4)
(四)有利于提高医学科技人员的威信	(5)
第二章 医学答辩要素	(6)
第一节 仪表	(6)
一、体语的一般意义	(6)
二、对答辩者体语的要求	(9)
第二节 语言艺术	(10)
一、语言的一般特征	(10)
二、正确使用方言	(12)
三、答辩谈话的种类和方式	(14)
四、答辩谈话的特点	(15)

五、运用语言的原则·····	(16)
六、答辩语言的技巧·····	(17)
七、避免语言错误·····	(18)
第三节 心理状态·····	(20)
一、考核的心理效应·····	(20)
(一)考核引起的积极心理效应·····	(20)
(二)考核偏差的心理因素·····	(22)
(三)被考人的心理反应·····	(25)
二、答辩者的心理·····	(27)
三、答辩者的心理技巧·····	(28)
第四节 资料准备·····	(30)
一、确立目标·····	(30)
二、信息准备·····	(31)
三、程序准备·····	(31)
四、文字准备·····	(32)
第五节 环境条件·····	(33)
一、环境含义·····	(33)
二、环境内容·····	(33)
第三章 医学答辩原则·····	(37)
第一节 科学性与思想性结合原则·····	(37)
第二节 理论联系实际原则·····	(38)
一、创造的心理特点·····	(39)
(一)创造力·····	(39)
(二)创造的特点·····	(39)
(三)创造性思维·····	(40)
二、创造的心理类型·····	(41)
三、创造的技法·····	(42)
(一)原型启发法·····	(42)
(二)智力激励法·····	(42)

(三)生疑提问法	(43)
(四)层层剥笋法	(43)
第三节 实事求是原则	(44)
一、科研准备阶段.....	(44)
(一)选题	(44)
(二)论证	(45)
(三)制订课题计划	(45)
二、科研实验阶段.....	(46)
三、总结研究成果阶段.....	(46)
第四节 控制时间的原则	(47)
第四章 医学答辩方法	(49)
第一节 按部就班法	(49)
第二节 引经据典法	(50)
第三节 对比陪衬法	(52)
第四节 开门见山法	(53)
第五节 避实就虚法	(55)
第六节 请教悦心法	(57)
第七节 以子之矛,攻子之盾.....	(58)
第八节 心理调控法	(60)
第九节 慎重结论法	(62)
第十节 认错过关法	(63)
第十一节 引用权威法	(65)
第十二节 弃花取果法	(66)
第十三节 倾听息怒法	(68)
第十四节 幽默化解法	(70)
第十五节 认真记录法	(72)

下篇 各 论

第五章 医学学位论文答辩	(75)
----------------------------	-------------

第一节 医学学位要求	(75)
一、医学学士学位	(75)
二、医学(临床医学专业)硕士学位	(76)
(一)硕士学位的考试课程和要求	(76)
(二)硕士学位论文要求	(76)
三、医学(临床医学专业)博士学位	(76)
(一)博士学位的考试课程和要求	(77)
(二)博士学位论文要求	(77)
第二节 学位论文答辩要求	(77)
一、申请程序	(78)
(一)学位申请人资格审查	(78)
(二)学位学术水平要求	(80)
(三)学位论文基本要求	(81)
(四)学位论文评阅	(82)
二、答辩程序	(83)
(一)答辩委员会的组成	(83)
(二)对答辩委员会的要求	(83)
(三)论文答辩的程序	(83)
第三节 学位论文答辩技巧	(84)
一、认真聆听,冷静应答	(85)
二、围绕重点,科学论述	(85)
三、知己知彼,自圆其说	(85)
四、排除干扰,脱离困境	(86)
第四节 研究生上交材料清单格式	(86)
一、硕士研究生答辩后应上交材料清单	(86)
二、学位申请书格式	(88)
三、临床医学专业学位申请书格式	(98)
四、学位论文评阅意见书格式	(108)
五、博士论文专家评议书格式	(110)

六、论文申请答辩表格式	(112)
七、论文答辩表决票格式	(114)
八、答辩记录格式	(115)
九、硕士学位人员简况表格式	(116)
十、毕业鉴定表格式	(117)
十一、临床医学研究生考核	(119)
(一)临床能力考试评分表格式.....	(119)
(二)综合评价评分汇总表格式.....	(121)
(三)文献综述评议表格式.....	(123)
十二、聘书格式	(124)
第六章 医学科研课题立项答辩	(126)
第一节 科研课题的种类与选题原则.....	(126)
一、科研课题分类	(126)
(一)按科技活动类型分类.....	(127)
(二)按课题来源分类.....	(127)
(三)按学科分类.....	(128)
(四)按研究方法分类.....	(128)
(五)按任务分类.....	(128)
二、科研选题原则	(128)
第二节 科研课题立项与招标.....	(131)
一、课题立项	(131)
二、课题的确立程序	(132)
(一)招标.....	(132)
(二)投标.....	(132)
(三)评标.....	(136)
(四)签订科研合同.....	(140)
第三节 科研课题立项的材料准备.....	(141)
一、搜集材料的途径	(141)
二、搜集材料的方法	(142)

三、准备材料的内容	(142)
四、材料整理基本要诀	(144)
第四节 课题立项答辩技巧	(145)
一、引经据典,多方论证	(145)
二、突出主题,广泛涉猎	(146)
三、科学对比,巧妙突破	(147)
四、提高起点,超前思维	(148)
第五节 各类课题申请书样式	(149)
一、863 课题申请书	(149)
二、国家科技攻关计划申请书	(155)
三、国家自然科学基金申请书	(171)
四、国家新药研究基金申请书	(188)
五、军队医药卫生科研基金申请书	(201)
第七章 医学科技成果答辩	(217)
第一节 科技成果的概念特点及分类	(217)
一、科技成果的概念	(217)
二、科技成果的特点	(217)
三、科技成果的分类	(218)
(一)按科学研究体系分类	(218)
(二)按性质分类	(219)
(三)按学科领域分类	(220)
(四)按形态分类	(220)
(五)按性质分类	(220)
四、科技成果的分等要求	(220)
(一)科技成果评价的模糊性	(220)
(二)科技成果分等具体要求	(223)
第二节 科技成果奖励的种类及特点	(227)
一、国外科技成果奖励概况	(227)
(一)诺贝尔奖	(227)

(二)联合国科教文组织科学奖·····	(227)
(三)美国总统科学奖·····	(228)
(四)日本国的注目发明和科学技术功劳者显彰奖·····	(228)
(五)波兰国家科学技术奖·····	(228)
二、我国现行的科技奖励层次·····	(228)
三、各类科技奖励的特点及要求·····	(229)
(一)国家级奖励·····	(229)
(二)省级科技奖·····	(232)
第三节 科技成果鉴定、奖励程序·····	(234)
一、申请鉴定·····	(235)
(一)研究者申请·····	(235)
(二)单位审查·····	(235)
(三)审查批准·····	(237)
(四)鉴定的形式·····	(238)
(五)专家组成要求·····	(239)
(六)鉴定内容及程序·····	(240)
(七)科技成果鉴定的程序·····	(241)
(八)医疗成果鉴定程序·····	(242)
二、申报奖励·····	(243)
三、科技成果奖审批·····	(246)
第四节 科技成果材料·····	(246)
一、材料准备·····	(246)
(一)申请科技成果鉴定应提供的技术资料·····	(246)
(二)申请医疗成果鉴定应提供的技术资料·····	(247)
(三)申报奖励项目须报送的材料·····	(248)
二、注意事项·····	(249)
(一)主要完成单位和主要完成人·····	(249)
(二)异议处理·····	(250)
(三)限额问题·····	(251)

三、各种鉴定用证书、申报书样式·····	(252)
(一)科技成果鉴定申请书样式·····	(252)
(二)科技成果鉴定证书样式·····	(258)
(三)科技成果检测鉴定报告书样式·····	(272)
(四)科技成果检测鉴定委托书样式·····	(279)
(五)医疗成果鉴定申请书样式·····	(283)
(六)医疗成果鉴定证书样式·····	(289)
(七)科技成果查新报告书样式·····	(298)
(八)科学技术进步奖申报书样式·····	(302)
(九)医疗成果奖申报书样式·····	(310)
第五节 成果评审答辩技巧·····	(317)
一、合理组织,主次分明·····	(317)
二、结果可靠,数据准确·····	(319)
三、创新程度,据理论说·····	(323)
第八章 医学专业技术职务晋升答辩·····	(327)
第一节 医学专业技术职务分类及要求·····	(327)
一、职务分类 ·····	(327)
二、职务要求 ·····	(328)
(一)总体要求·····	(328)
(二)专业要求·····	(329)
普通内科专业技术资格评审条件·····	(329)
普通外科专业技术资格评审条件·····	(335)
卫生事业管理专业技术资格评审条件·····	(340)
第二节 医学专业技术职务聘(评)任程序·····	(345)
一、聘任制程序 ·····	(345)
(一)聘任制的理论·····	(345)
(二)聘任制的功能·····	(346)
(三)聘任制的模式·····	(347)
(四)聘任制的运行机制·····	(348)

(五)聘任制的原则与基本条件·····	(349)
(六)聘任制的基本程序·····	(350)
二、评任制程序·····	(352)
(一)评任原则·····	(352)
(二)评任程序·····	(354)
(三)范围、对象和数量·····	(354)
(四)任职条件的掌握·····	(354)
(五)专业技术资格的考评·····	(355)
(六)专业技术职务初任、改任、兼任和晋升办法·····	(356)
第三节 评审材料准备·····	(357)
一、评审材料·····	(358)
二、评审证明材料·····	(367)
第四节 医学专业技术职务晋升答辩技巧·····	(369)
一、资历业绩,系统理清·····	(369)
二、优点缺点,据实回答·····	(370)
三、专业知识,务求渊博·····	(371)
第九章 医疗事件鉴定答辩·····	(373)
第一节 医疗纠纷概述·····	(373)
一、医疗纠纷分类及特点·····	(373)
(一)分类·····	(373)
(二)特点·····	(373)
二、医疗纠纷中的几个概念·····	(374)
第二节 医疗事故概述·····	(376)
一、医疗事故概念·····	(376)
二、医疗事故分类·····	(376)
(一)医疗责任事故·····	(377)
(二)医疗技术事故·····	(377)
三、医疗事故原因及心理·····	(380)
第三节 医疗事件的处理程序·····	(382)

一、医疗事件的协商处理	(382)
(一)报告	(382)
(二)鉴定	(383)
(三)协商处理	(384)
二、医疗事件的行政处理	(385)
三、医疗事件的诉讼处理	(388)
(一)医疗事件的法医学鉴定	(388)
(二)医疗事件的民事诉讼	(392)
(三)医疗事件的刑事诉讼	(395)
(四)医疗事件的行政诉讼	(399)
(五)非医疗过失纠纷的法律处理	(401)
第四节 医疗事件答辩技巧	(402)
一、用好权利,承担义务	(402)
(一)医疗单位	(402)
(二)病员及家属	(403)
二、按照程序,备好材料	(404)
(一)医疗事故技术鉴定的程序	(404)
(二)提供完整准确的材料	(404)
三、因果关系,仔细论证	(405)
(一)医疗事故因果关系的表现	(405)
(二)因果关系的认定	(405)
编后语	(409)

上篇 总 论

第一章 医学答辩概论

随着医学的发展,医学评价的种类增多,医学答辩越来越多地被应用在医疗、教学、科研工作中,必须对其概念范围、作用意义予以阐明,才能顺利完成答辩。

第一节 医学答辩的概念范围

答辩,按《现代汉语词典》的解释,是指答复别人的指责、控告、问难,为自己的行为或论点辩护。

医学答辩,指根据有关医学法律、制度、办法、条例等的要求,为实现某一目的,在特定场合下对自己的医学业绩、医学观点、医学发现、医学发明创造,对有关专家提出的质疑的辩护。常见的有医学学位论文答辩、医学科研课题立项答辩、科技(医疗)成果评审答辩、医疗技术职称晋升答辩,等等。

医学科技人员成长是一个动态的过程,整个行医过程中,都会遇到医学答辩问题。因此,也就涉及到答辩技巧问题。答辩技巧,是医学科技人员在答辩过程中,进行正确答辩的科学方法。

答辩技巧涉及医学、伦理学、心理学、哲学、社会学、法学、语言