

中国全员劳动合同制总览

杨炳芝 吴 思 主编

今日中国出版社

《中国全员劳动合同制总览》

杨炳芝 吴思 主编

今日中国出版社

(京) 新登字 132 号

责任编辑：薛景贵

封面设计：卢 静

《中国全员劳动合同制总览》

杨炳芝 吴思 主编

*

今日中国出版社

(北京市西城区百万庄路 24 号)

新华书店北京发行所发行

四二二九工厂印刷

*

开本：787×1092 毫米 1/32 印张：21.5 字数：480 千字

1993 年 4 月北京第 1 版 1993 年 4 月北京第一次印刷

书号：ISBN 7-5072-0542-8/F·50

印数：1-3500 定价：16.00 元

前 言

为了适应社会主义市场经济发展的需要，使企业能在复杂的国内外市场供求变化中生存和发展，不断提高经济效益，必须增强企业内部活力，加快企业内部劳动用工制度的改革。改革企业劳动用工制度是转换企业内部经营机制的重要内容之一。

当前，我国普遍实行的全员劳动合同制，就是企业转换经营机制，深化体制改革，使企业的用工管理从行政管理转向法制管理的一项重大措施，是企业劳动用工制度的一项重要改革。为了宣传和帮助企业广大干部和职工学习，运用企业用工制度基本知识，执行有关劳动合同制度的法律、法规和政策，解答实际工作中存在的有关问题，我们以有关法律、法规和政策为依据，结合实际情况，编撰了《中国全员劳动合同制总览》一书。

《总览》内容包括：总论，名词释义，问答，劳动法律、法规、司法文件精选。内容丰富、资料翔实、通俗易懂、实用性强，是一部比较全面、系统地介绍我国企业劳动用工制度的实用工具书。

《总览》可供劳动主管部门、企业广大干部和职工、劳动执法人员、公证员、律师、法律院校师生及其他有关人员学习和参考。

《总览》一书，是由中国高级律师高级公证员培训中心、北京经济学院、劳动部有关部门、北京市劳动局劳动争议仲裁委员会等单位的部分专家、教授和学者，以及多年从事劳动人事工作，并具有丰富实践经验的同志通力合作，共同编撰的。由

于时间仓促和水平所限，疏漏和错误之处在所难免，敬请读者批评指正。

编 者

1993年1月

《中国全员劳动合同制总览》编委会

名 单

主 编 杨炳芝 吴 思
副主编 刑新民 张世雄 金守鸣 骆冠新
邓正保 杨成云

编 委 (按姓氏笔划为序)

马春华	邓正保	刑新民	吴 思
邹裕光	杨 光	杨 喆	杨成云
杨炳芝	金守鸣	赵 延	张世雄
战志祥	骆冠新	常广勤	瞿幻君

撰 稿 人 (按姓氏笔划为序)

马春华	马继勤	王 瑛	邓正保
史作廷	宁赤颖	左辉平	刑新民
孙 浩	刘玉宽	刘明波	刘景云
何 波	吴 思	吴文亚	宋永定
邹裕光	杨 光	杨 喆	杨成云
杨炳芝	陈有成	易 伟	金守鸣
周海芳	骆冠新	张世雄	张亚东
张恒顺	赵 延	胡玉玲	战志祥
高淑玲	徐树理	海 峰	常广勤
瞿幻君			

中国全员劳动合同制总览

目 录

第一篇 总 论

第一章 全员劳动合同制

- 第一节 全员劳动合同制概述..... (3)
- 第二节 实行全员劳动合同制的社会背景 (10)
- 第三节 实行全员劳动合同制的指导
思想和原则 (13)
- 第四节 实行全员劳动合同制的方法、步骤 (16)
- 第五节 全员劳动合同制的成熟形态 (19)
- 第六节 全员劳动合同制的发展目标 (24)

第二章 劳动合同

- 第一节 劳动合同概述 (27)
- 第二节 劳动合同的订立、变更、终止和解除 (33)
- 第三节 劳动合同管理 (41)
- 第四节 劳动合同鉴证 (45)
- 第五节 违反劳动合同的责任 (50)

第三章 工资制度

- 第一节 组织工资的基本原则 (53)
- 第二节 工资等级制度 (56)
- 第三节 工资形式 (67)

第四节	工资支付	(80)
第五节	调整工资	(83)
第四章	劳动保护	
第一节	劳动保护概述	(85)
第二节	安全技术和劳动卫生规程	(88)
第三节	劳动保护管理制度	(94)
第四节	妇女特殊劳动保护	(98)
第五章	职业技术教育	
第一节	职业技术教育的特点和意义	(106)
第二节	在职人员岗位培训	(113)
第三节	职工的转岗、转业的培训	(123)
第四节	改革学徒制度, 办好技工学校	(130)
第五节	不断完善职工技术考核制度	(136)
第六章	企业劳动纪律	
第一节	劳动纪律概述	(148)
第二节	巩固劳动纪律的方针和内容	(151)
第三节	企业职工奖惩制度	(155)
第四节	企业辞退违纪职工制度	(160)
第七章	企业职工社会保险	
第一节	社会保险的基本原理	(163)
第二节	社会保险制度的建立和发展	(168)
第三节	社会保险制度的内容	(174)
第四节	劳动合同制工人的社会保险	(182)
第五节	社会保险制度的改革	(188)
第八章	劳动争议处理	
第一节	劳动争议概述	(195)
第二节	我国劳动争议产生的原因	(198)

第三节	劳动争议处理机构和原则·····	(202)
第四节	劳动争议处理的程序·····	(205)
第九章 企业劳动争议调解制度		
第一节	调解概述·····	(208)
第二节	企业劳动争议调解委员会·····	(212)
第三节	企业劳动争议调解的任务和作用·····	(214)
第四节	劳动争议调解的基本原则和纪律·····	(220)
第五节	劳动争议调解工作的程序·····	(225)

第二篇 名词释义

一划

一次性奖励·····	(233)
一裁两审制·····	(233)

二划

十一类工资区·····	(233)
-------------	-------

三划

工作岗位·····	(234)
工资构成·····	(234)
工资职能·····	(235)
工资总额·····	(235)
工资基金·····	(235)
工资总额包干·····	(235)
工资总额与经济效益挂钩·····	(235)
工资含量·····	(236)
工资关系·····	(236)
工资与物价挂钩·····	(236)
工资分配率·····	(236)

工资性津贴·····	(237)
工龄津贴·····	(237)
工资计划·····	(237)
工资总额自然增长·····	(237)
工资基金管理·····	(238)
工资总额相对超支或节约·····	(238)
工资总额绝对超支或节约·····	(239)
工资效益·····	(239)
工资改革·····	(239)
工资管理体制·····	(239)
工资分级管理·····	(240)
工作秩序·····	(240)
女工·····	(240)
女工五期保护·····	(241)
女工劳动强度·····	(242)
女性的政治权益·····	(242)
女职工保健工作暂行规定（试行草案）·····	(243)
女职工劳动保护规定·····	(244)

四划

公开招收·····	(245)
开除·····	(245)
计件单位·····	(246)
计件奖励工资制·····	(246)
计事（工作任务）工资制·····	(246)
中华人民共和国妇女权益保障法·····	(246)
月经期保护·····	(247)
不服·····	(248)

中级技术培训·····	(248)
-------------	-------

五划

用人单位·····	(249)
用工制度·····	(249)
失业·····	(249)
平均工资·····	(250)
节约奖·····	(250)
生育期保护·····	(250)
生产秩序·····	(250)
申辩·····	(251)
申诉·····	(252)
申诉人撤诉·····	(252)
外商投资企业职工的社会保险福利·····	(252)
生育社会保险·····	(253)
发明奖励条例·····	(254)
记功·····	(255)
记大功·····	(255)
记过·····	(255)
记大过·····	(255)

六划

全员劳动合同制·····	(256)
合同期限·····	(256)
合理化建议和技术改进奖励条例·····	(257)
百元产值工资含量包干·····	(257)
地区津贴·····	(258)
妇女的文化教育权益·····	(258)
妇女保障就业·····	(259)

妇女劳动权益·····	(259)
产假·····	(260)
怀孕期保护·····	(260)
过失·····	(260)
过错·····	(261)
行政制裁·····	(261)
行政责任·····	(262)
自动增加工资·····	(262)
农民轮换工制度·····	(262)
自然科学奖励条例·····	(263)
伤残社会保険·····	(263)
死亡社会保険·····	(265)
企业职工工龄计算·····	(266)
企业劳动争议调解委员会·····	(268)
企业劳动争议调解委员会调解程序·····	(268)
企业职工奖惩条例·····	(269)
成人教育·····	(270)
后备劳动力培训·····	(270)
考核(考查审核)·····	(270)
考核升级·····	(271)
仲裁监督程序·····	(271)
仲裁费·····	(271)
纪律处分·····	(272)

七划

劳动合同·····	(272)
劳动合同制·····	(273)
劳动合同管理·····	(273)

劳动合同鉴证·····	(274)
劳动合同公证·····	(275)
劳动合同当事人·····	(275)
劳动手册·····	(276)
劳动关系·····	(276)
劳动制度·····	(277)
劳动制度改革·····	(277)
劳动力需求·····	(278)
劳动力供给·····	(279)
劳动力配置·····	(279)
劳动力素质·····	(279)
劳动力流动·····	(280)
劳动力市场·····	(280)
劳动纪律·····	(281)
劳动者·····	(281)
劳动报酬·····	(282)
劳动保护·····	(282)
劳动卫生·····	(283)
劳动强度·····	(283)
劳动合同制工人的社会保险·····	(284)
劳动鉴定委员会·····	(285)
劳动争议·····	(286)
劳动争议处理程序·····	(287)
劳动仲裁·····	(287)
劳动仲裁制度·····	(288)
劳动仲裁机构·····	(289)
劳动争议仲裁委员会·····	(289)

劳动争议仲裁当事人·····	(289)
劳动争议仲裁集体当事人·····	(290)
劳动仲裁参加人·····	(290)
劳动仲裁参与人·····	(290)
劳动仲裁申诉人·····	(290)
劳动仲裁代理制度·····	(291)
劳动仲裁代理人·····	(291)
劳动仲裁委托代理人·····	(291)
劳动仲裁管辖·····	(292)
劳动仲裁程序·····	(292)
劳动仲裁申诉·····	(292)
劳动争议申诉时效·····	(293)
劳动仲裁案件的立案受理·····	(293)
劳动争议仲裁庭·····	(293)
劳动争议仲裁员·····	(294)
劳动争议首席仲裁员·····	(294)
劳动仲裁开放审理·····	(294)
劳动仲裁回避制度·····	(295)
劳动仲裁案件的延长审限·····	(295)
劳动仲裁调解·····	(295)
劳动仲裁调解书·····	(296)
劳动仲裁裁决书·····	(296)
劳动争议案件的缺席仲裁·····	(296)
劳动争议案件的执行程序·····	(297)
社会劳动力结构·····	(297)
社会保险·····	(297)
社会保险制度·····	(299)

社会管理	(300)
医疗社会管理	(302)
护士工龄津贴	(303)
初级技术培训	(303)

八划

录用合同	(304)
录用	(304)
招收	(304)
招聘	(305)
招工	(305)
招工年龄	(305)
招工简章	(305)
试用期	(306)
季节工	(306)
固定工	(306)
实际工资	(307)
货币工资	(307)
转正定级	(307)
经常性奖励制度	(308)
经济处罚	(308)
罗文工资制	(308)
非工资性津贴	(308)
降级	(309)
降职	(309)
责任事故	(309)
国营企业劳动争议处理暂行规定	(310)

九划

统包统配·····	(310)
待业人员·····	(311)
待业登记·····	(311)
待业社会保险·····	(311)
临时工、农民合同制工人的社会保险·····	(313)
除名·····	(314)
按质论价计件工资制·····	(314)
津贴·····	(315)
保健津贴·····	(315)
保留工资·····	(315)
哈尔斯莱工资制·····	(315)
标准时间工资制·····	(316)
科学技术进步奖励条例·····	(316)
养老社会保险·····	(316)
奖励·····	(318)
城镇集体企业职工的社会保险福利·····	(318)

十划

借调合同·····	(320)
档案工资·····	(320)
浮动升级·····	(320)
高温津贴·····	(320)
高级技术培训·····	(320)
高空津贴·····	(321)
继续教育·····	(321)
流动施工津贴·····	(321)
班组长培训·····	(322)
疾病社会保险·····	(322)

留用察看.....	(323)
十一划	
职业介绍.....	(324)
职业病.....	(324)
职业技术教育.....	(325)
职工教育.....	(325)
职工生活福利.....	(326)
职工探亲假制度.....	(326)
职工冬季取暖补贴.....	(327)
职工上下班交通费补贴.....	(328)
基本工资.....	(329)
基础工资.....	(329)
教龄津贴.....	(329)
野外津贴.....	(330)
十二划	
雇主.....	(330)
就业登记.....	(330)
就业结构.....	(330)
就业岗位.....	(331)
就业年龄.....	(331)
等比递增系数.....	(331)
提成工资制.....	(332)
最低工资.....	(332)
最终产品计件工资制.....	(333)
惩罚.....	(333)
十三划以上	
聘用合同.....	(333)