

中小學生新視野百科知識叢書 ⑤

歷史新視野百科知識

田曉娜 主編

5/e 14/15

國際文化出版公司

《中小学生新视野百科知识丛书》编委会

主 编	田晓娜		
副主编	王波波	肖 飞	
编 委	田晓娜	王波波	肖 飞
	于 明	杨邵豫	陈遵平
	周德明	崔雪松	孙永清

目 录

古代政体	(1)
我国古代任免调动官吏的称呼	(1)
古人的履历书	(2)
清代官员的离职方式及待遇	(3)
我国古代官吏的休假制度	(4)
古代的出差补贴	(6)
古代官吏的“点卯”	(7)
中国古代文官制度	(7)
古代的荐举制度	(11)
中国古代科举制度	(13)
清代的武科考试	(17)
我国历史上有多少宰相	(18)
宰相别称“中堂”的来历	(19)
宰相见皇帝应该站着还是坐着	(20)
古代官服上的十二章纹	(20)
清代官员服饰中的花翎和朝珠	(23)
工资的演变	(24)
后魏百官无禄	(24)
宋代官禄最厚	(25)
明代职官的经济待遇	(25)
清代官员的新金	(27)
中国古代皇族	(28)

中国古代中央官制簡釋	(29)
古代任官授職的稱謂	(32)
古代兼代官職的稱謂	(32)
我國古代國家首腦的稱號	(33)
歷代女官的名目及等級	(34)
中国古代肅貪機制考	(35)
古代的冠冕	(38)
中国古代官制	(39)
清代文武官階名稱	(41)
清代的爵位	(42)
清代的“兵”和“勇”	(43)
清末的軍事學堂	(44)
清代官員衣著	(45)
清代男子的辮髮	(46)
明清兩代的退休制度	(47)
清代的軍機處	(48)
清代的總理各國事務衙門	(51)
朝代名稱的來歷	(55)
我國古代的國號考略	(57)
中国古代年號小考	(58)
春秋用作時代名稱來歷	(59)
清朝國號的來歷	(60)
有些封建帝王為什麼不建年號	(61)
國號·年號·諡號·廟號	(62)
尚方寶劍	(63)
烏紗帽的來歷	(64)

总督·都督·提督	(65)
古代的秘书	(65)
中国古代的外事宾馆	(67)
古代环境保护机构	(67)
我国驿传制度小史	(68)
我国古代的一些官职	(70)
何为“八旗制度”	(71)
中国古代的海关	(72)
古代县官为何称“知县”	(73)
何谓“符”“节”	(74)
古时的假日制度	(75)
“谏”有几种	(75)
“垂帘听政”史话	(76)
历代国玺及铭文	(77)
历史事件	(82)
清末四大奇案	(82)
“清末四大奇案”的五种说法	(87)
清宫四大奇案	(88)
赤壁火攻疑案	(91)
秦始皇死亡之谜	(93)
秦始皇陵朝向何方	(95)
秦始皇陵铜车马工艺之谜	(96)
雍正嗣位之谜	(97)
光绪“驾崩”之谜	(99)
慈安太后暴死之谜	(102)
华佗并没有为关羽刮骨疗毒	(102)

“臥薪嘗膽”的故事是真是假	(103)
張獻忠藏寶錦江之謎	(105)
崇禎自縊始末	(107)
鄭和七次下西洋的時間及主要地方	(108)
鄭和下西洋的真正原因	(109)
“八千麻袋”大內檔案當廢紙出售丑聞	(110)
太平軍中有多少外籍戰士	(111)
臭豆腐與慈禧太后	(112)
紫禁城內為何無路燈	(113)
杯酒釋兵權	(114)
釋“東道主”	(115)
《上海租地章程》和租界起源	(116)
影響世界歷史進程的十一次遠征	(118)
羅馬帝王短命之謎	(122)
世界歷史上的幾次大瘟疫	(123)
本世紀重大海上事故	(124)
本世紀 12 次藥物災難	(125)
巴比倫哪裏去了	(127)
200 名囚徒歡宴後猝死之謎	(129)
英軍神秘失蹤之謎	(130)
歷史上幾次城市大火災	(132)
被監禁一個世紀的俘虜	(133)
拿破崙的寶璽	(133)
英國女皇面面觀	(134)
有沒有荷馬及《荷馬史詩》	(135)
雜 談	(138)

话说状元.....	(138)
古代状元的地位.....	(139)
中国历代状元知多少.....	(140)
天下状元何处多.....	(141)
“金榜题名”与“洞房花烛”	(142)
古代的奇特市场.....	(144)
我国古代的夜市.....	(145)
唐代的夜市.....	(146)
古代的“官倒”——皇店.....	(147)
古代的儒商.....	(148)
我国古代的导游.....	(149)
中国古代杀戮制度.....	(150)

古代政体

我国古代任免调动官吏的称呼

我国古代封建王朝通过各种方式选取官吏，对其任免调动有种种称呼，一般有以下几种：

1. 任命官吏的总称是授。具体又分：

(1) 拜：由皇帝正式授与官职（多属初任），通常称“拜”。如《廉颇蔺相如列传》：“拜为上卿”。

(2) 除：皇帝再次任命官职称“除”。如文天祥《指南录后序》：“予除右丞相兼枢密使。”

(3) 册命或命：皇帝任命官员有时要写到简册上存档，叫做“册命”，简称“命”。

2. 官职的升降调动：

(1) 迁：一般指升职。如《张衡传》：“再迁为太史令。”

(2) 稍迁：是逐步升职。还有“超迁”、“超擢”，指超级提拔。如《谭嗣同》：“皇上超擢四品卿衔军机章京。”

(3) 左迁：古代尊右卑左，所以称贬职为“左迁”，也称“左转”、“迁谪”。如《琵琶行》：“予左迁九江郡司马。”“是夕始觉有迁谪意。”《后汉书》有“坐公事左转议郎。”

(4) 被流放或贬职有时还称“谪”。如范仲淹《岳阳楼记》：“滕子京谪守巴陵郡。”

(5) 徙或转：调任品秩相同的官叫“徙”，也称做“转”。如《张衡传》：“再转复为太史令”。

3. 官员任职地方的调动：

(1) 入：由地方官调任中央或京师官称“入”。

(2) 出：由中央官调任地方官称“出”，有时也称“出官”或“放”。如《张衡传》：“出为河间相”。

4. 对官员撤职、治罪：

(1) 罢：撤去职务一般称“罢”。如《史记·魏其武安侯列传》：“窦太后大怒，乃罢逐赵绾、王臧等。”

(2) 夺：撤职有时又往往加以治罪称“夺”。如《书博鸡者事》：“使者遂逮守，胁服夺其官。”

(3) 黜：废除或贬退官职称“黜”。如《史记·屈原列传》：“屈平既黜”。

古人的履历书

古代把履历叫做“脚色”，简称“色”。“履历”一词始于北魏。其意是指人的资格、职位和经历。

填写履历书或履历表则源于唐宋。其中要详细叙述祖籍、个人经历、社会关系、年龄和形体相貌等。当时的目的有二：一是证明身分，防止假冒；二是朝廷掌握官员经历，以便升迁任用。宋钱易《南部新书》云：唐时“吏部常式，举选人家状（履历）须云中形、黄白色、少有髭。或武选人家状云

长形、紫黑色，多有髭。”清赵翼《陔余丛考》说：宋“太宗谓宰相曰：朕欲择转运使，所患不知其人履行，可令德驤（雷德驤）录京朝官履历功过之状，以便引对”。从前人记载看，古人填写履历似乎更重形体外貌。清钱泳《履园丛话》载：胡希吕视学江苏，对生员考察甚详，有须若填成微须即不准入场。考生沈廷辉，填微须，担心有须与微须无严格界限而被逐，便托人将微须改成有须。届时听说被托之人外出，极为焦虑。为保险起见，将须剃光。谁知唱名时，册上微须已改成有须，故被认为是冒名者，逐出门去。

清代官员的离职方式及待遇

清代官员在什么情况下结束其政治生涯？在《大清会典事例》中有每隔三年对任职于中央和地方官员进行一次考核，其中有“年老有疾者致仕”的条文。其离职方式有如下几种：

1. 因病离职。封建时代，居官可以享受到许多特权，因而贪位恋权是官僚中比较普遍的现象。但也有些官员因疾病缠身，无法料理政务，而主动请求离职的。乾隆年间内阁大学士徐本、刑部尚书钱际群都是因病而离职的。总的来看，以病离职者年龄都比较大，不过，也有不少人不到60岁。嘉庆时，巡抚梁章钜58岁便“养病归田”。

2. 以老告归。清政府虽没有制订明确的离职年龄界线，而客观上官员在六旬、七旬之间，精力、体力均感不足，因此请求离职还乡者较多。

3. 罢职还乡。官员在任政绩不佳，特别是因某事处理不

妥造成不良後果，都可能被皇帝罷黜。罷免者有的可能被重新起用，而其中有不少人由於與欽定案件有關，出山希望不大。一些人在罷免時就講明“永不叙用”，只好終身穴居鄉里。

4. 為養親而離職。清代規定，在職官僚的父母、祖父母年齡達 70 歲以上，身旁無人照顧，允許其離職回家侍養。

5. 官場不得意而去職。封建時代官場黑暗，一些正直官僚無法立足；有的因得罪上司以至皇帝，感到升遷無望，便找借口離職。乾隆時，湖南學政盧文昭以條陳公事失當被降三級，後請求侍養家親，當事著述。

6. 強令休致。這也是罷官的一種形式。官員雖有過失，卻不嚴重；或者帝王認為其失去利用價值。為了保全官員體面，皇帝便以年老體弱為由令其致仕。

清代官僚們離職以後，清政府採取一些優待政策，酬謝他們為封建王朝效盡犬馬之勞。據《光緒會典》指出：“凡官年老告休者，則令致仕；大臣予告者或加銜，或食俸皆出特恩。”皇帝特別賞識的官僚一旦致仕，賜賞倍加，令人眩目。雍正時，大學士田從典離職時，皇帝給其加太子太師銜，賜宴於住所，令禮部長官發放銀錢治備行裝。道光時大學士董浩致仕，皇帝特批让其享受吃全俸的待遇。遇到歲时节令，清皇帝也常向居鄉离退官员颁赏各种珍奇物品，以示不忘君臣之谊。

我国古代官吏的休假制度

我国的节假日制度，始于距今两千多年的西汉。《汉律》

称：“官员每过五日休一沐。”即每隔5天休假一次，谓之“五日休”。在休假之时，按朝廷要求，大小官吏一律须沐浴更衣，因此：“五日休”又叫“休沐”。

到了唐代高宗年间，改为按旬休假，即每月放3天假，分为上旬、中旬、下旬，10天休一次，古籍中谓之“旬休”。当时叫做上浣、中浣、下浣。

古代的“沐”和“浣”，都是清洁、洗浴之意。东汉《论衡》把洗浴分为“沐者，去首垢也；洗，去足垢；浣，去手垢，浴，去身垢。”看来，洗头、洗脚、洗手、洗身，都有专门的汉字。《楚辞》中说：“新沐者必弹冠，新浴者必振衣。”在洗浴之后，连帽子和衣服都要清洁一番。

旬休制度一直延续到清代。自从西方传教士进入我国，“礼拜天”这个词便逐渐流传开来。不过，当初仅是对做“礼拜”日子的称呼。直到辛亥革命以后，“礼拜天”才被定为7天一次的“星期天”休假日。

我国古代官员除平常定期的休假外，每遇重大节日还有例假。唐朝规定寒食清明给假4天；中秋节假日3天。明代的节假日又有新的变化。据王聘三《古代事务考》载：“国朝正旦节放假五日，冬至三日，元宵十日。”加起来共18日。

古时我国还有一些比较特殊的假日。起源于晋代的“急假”，用于一些官员处置紧急家事，一年以60天为限。后晋时，对家居外地的官吏还给“路假”，与今天的“探亲假”相类似，假期长短视距离远近而定。清代中期，朝廷设立了一种“赏假”，供那些为国戍边、平乱、整饬吏制而立了功的人享用。如林则徐因病请求开缺，道光皇帝降旨赏假3月。

古代的出差補貼

現在國家機關人員出差補貼標準有明文規定。其實這種出差補貼制度在戰國時就己存在。云夢《秦律》中的《傳食律》、《倉律》就有反映當時秦國“公務員”出差待遇的規定。當時因公出差人員稱“使者”，為朝廷辦事稱“有事上”。出差人的身份等級有御史卒人、官士大夫、不更、謀人、宦者、上造、官佐、卜、史、司御、侍、府、從者、仆人等。他們因公出差按不同身份等級領取不同的伙食補貼。供給的伙食有米、粳米、菜羹、韭蔥、白蒿、油鹽等主副食品 and 柴草，標準也不一。如爵位在不更到謀人（秦爵第四、第三級），每餐供粳米一斗、醬半升，還有菜羹和白蒿各半石。沒有爵位的佐、史，以及卜、史、司御、侍、府等人員，每餐供給粳米一斗，另有菜羹和鹽。這種出差伙食補貼標準的做法，與現行的國家公務人員出差的補貼有相似之處。此外，在《倉律》中還規定，臣者、都官的吏和都官的一般人員為朝廷辦事而到縣督辦公事，凡在所到的縣領到墊發口糧後，應立即用文書通知原發糧食的縣，據以扣除他們的糧食。如在原發糧食的縣已經領取了，應以文書通知所到的縣責令其賠償。同時還規定，凡到非郡治所在的屬縣去出差或到軍中去辦事的人員，需自帶糧食，不得以“符傳”（通行證）向所到的縣借取口糧。按月領取口糧的出差人員，由沿途驛站供給膳食，到期不歸者停發下月口糧，直到回來為止。

看來，我國古代有關出差待遇的種種規定，其合理性與

可行性都是有其值得称道之处的，至今仍有借鉴意义。

古代官吏的“点卯”

“点卯”是旧时官吏的一种考勤方法。古代把一昼夜分为12个时辰，每个时辰相当于现在的两个小时，分别用12位地支表示，即子时、丑时、寅时、卯时、辰时、巳时、午时、未明、申时、酉时、戌时、亥时。早晨五点至七点称为卯时。官署、衙门办公，一般都从这时开始，官员卯时到职“点名”，这就是所谓的“点卯”，吏役必须按时到官署、衙门“应卯”。《水浒传》里说“武松径去县里画了卯”，就是指这种“考勤”。

中国古代文官制度

中国古代的文官制度主要包括以下几方面：

1. 对官吏的任免制度。对官吏的任免形成制度，是从战国开始的，首先打破的是奴隶主贵族的世卿世禄制度，改由国王任免各级官吏。随着官吏任免制度的出现，这个时期又出现了玺印制度、俸禄制度及上计（对官吏的考核）制度等，这是我国文官制度的开端。

秦朝又进一步促使官吏的任免法律化，《置吏律》和《除吏律》就是关于任免官吏的行政法规。秦朝规定，官吏必须经国家机关正式委派方可赴任，这一规定是秦朝文官制度完

备化的标志。

汉朝建立了空前庞大的官僚机构，因此，其文官制度也更加完备，在官吏的选用上采取郎选、察举、召辟、贡举、特召、射策与对策，除此之外还有员选与恩荫。

魏晋南北朝时期实行了九品中正制，选择当地有声望的人士出任中正官，将当地的士人按才能分别评为九等，由政府按等级选任官吏。

封建社会的进一步发展，地主阶级力量的日益强大，使得用“唯才是举”来选官的呼声越来越强，终于在隋朝建立初年就废除了九品中正制，创立了科举制。科举制度的出现，扩大了知识分子参预政权的途径，出现了“朝做寒衣郎，暮登天子堂”的不计出身门第、以才取人的可喜现象。科举制度的出现，是封建社会政治体制的一项重大改革。隋朝创立的科举制度，一直为后朝所沿用。

唐朝是我国封建社会文官制度的完备时期，唐朝选任官吏不仅重视文才，又考虑政绩。唐六典规定：“礼部主考以选士，吏部选士以任官”。即第一次考试只取得任官的资格，需要再通过吏部的考试才能任官。吏部的考试不完全取决于文才，而是对德、智、体、政绩的全面考核。

宋朝对官吏的选任继续沿用唐朝的科举制度，但是较唐朝有明显的发展。宋代的科举分乡试、省试、殿试三级，宋代科举考试的一大进步是，先考策论（考核考生的治国之道），然后，再进行文化考试。

明清时期的任免制度则更加法律化了。如：制定了单行法规——“科场条例”等。但是，明清时期科举考试的内容和形式较唐宋有所倒退，科举考试的内容只限于四书五经，形

式又仅限于八股。

2. 对官吏的考课。我国古代对官吏的考课十分重视，早在战国时就有了通过“上计”对官吏进行考课的制度，即将官吏一年的政绩，如赋税收入，社会治安等如实写在统计的竹简上，一是监督自己，二是交给国王，上计时由国君总管，丞相具体负责，对文武百官进行考核而决定其升降、奖惩。

汉朝则采取“上计”和考核相结合的方法。对官吏政绩的考察采取每年一小考，三年一大考。为了防止偏私，考核均采用会议形式，公开举行评议。然后，逐级汇总，最后由丞相归纳整理上奏天子。

唐朝对官吏的考课就更加完备了。唐朝主管官吏考课的机关是吏部考功司，它负责四品以下官吏的考核，三品以上的官则由皇帝亲自考核。唐朝的考课之制是每年一小考，四年一大考。考课的内容是：各部门的主管长官根据国家规定的“四善”（国家对官吏提出的四条标准：一、德义有闻。二、清慎明著。三、公平可称。四、恪勤非懈。）“二十七最”（根据各部门职掌之不同，分别对官吏提出的二十七条具体要求）。这两项标准通过考课定出上、中、下三等九级。考课之后，必继之以奖惩。

宋、元、明、清对官吏的考课基本沿袭唐代。明清时期则采取对三品以上官吏自己陈述，三品以下官吏由吏部考核，地方官吏由督府考核的制度。

3. 官吏的退休制度。我国古代官吏的退休是源于周而到汉代开始完备的。据《白虎通义》一书记载，汉代官吏退休有如下规定：官吏年七十，耳目不聪，腿脚不便就得致仕；告老退休后，朝廷给其原俸禄的三分之一，以示尊贤；官吏年

老告退，也是為國家讓賢路。

唐朝沿襲漢朝，規定凡職事官年 70 均應退休，但是，實際上亦不限於 70 致仕，“年雖少，形容衰老者，亦聽致仕”。太宗貞觀 2 年詔文武百官致仕者有“參朝”的條例，並規定“參朝之日，宜在本品現任之上。”這是給致仕官政治上的待遇。

宋代的退休制度基本沿襲唐朝，但退休可加銜晉級，對其子女也有某些優待。宋代退休官員的俸祿較高，名義上退休的官吏拿半祿，但實則多為全祿。

明清時期，對官員的退休又有新的規定：如明洪武 13 年，將致仕的年齡由 70 歲提前到 60 歲。孝宗弘治 4 年，又進一步規定：凡告疾官員，年 55 歲以上者，冠帶致仕，未及 55 歲者，冠帶閑住。65 歲以上官員，不再銓選任用。明代退休的官吏一般都是告老還鄉，不准留住京師和任所所在城市。清代基本沿襲明代，但增加了因父母年老無人供養也可以提前退休的規定。

4. 官吏的俸祿制度。俸祿制度就是封建國家酬勞官吏的一種制度。俸祿制度在我國是從戰國開始，最初的俸祿是實物。除了固定的俸祿之外，國王也根據官吏的所謂治績，進行額外賞賜。戰國的俸祿制度基本上奠定了以後一些朝代俸祿的基礎。

唐朝的俸祿制度又有很大變化，唐的俸祿有四種：授田、賜祿、給役、俸料。

宋代的俸祿較高，既有祿粟，又有取錢、帛料等等。丰薄多寡則隨時而異，並以國庫盈絀為轉移。宋代因貨幣流通已廣，所以在元豐改制前，百官支俸標準，祿粟實物皆折價