



金袋鼠丛书·政策解答系列

# 实用工资

SHIYONG GONGZI

## 政策解答

ZHENGCE JIEDA

ZHENGCE JIEDA



中国劳动社会保障出版社

金袋鼠丛书·政策解答系列

# 实用工资政策解答

“金袋鼠丛书”编委会组织编写

中国劳动社会保障出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

实用工资政策解答/“金袋鼠丛书”编委会组织编写. —北京:  
中国劳动社会保障出版社, 2005

金袋鼠丛书·政策解答系列

ISBN 7-5045-5263-1

I. 实… II. 金… III. 工资-劳动政策-中国-问答  
IV. F249.24-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 114570 号

## 中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码:100029)

出 版 人:张梦欣

\*

中国铁道出版社印刷厂印刷装订 新华书店经销

850 毫米×1168 毫米 32 开本 6.25 印张 149 千字

2005 年 9 月第 1 版 2005 年 9 月第 1 次印刷

印数:4 000 册

定价:12.00 元

读者服务部电话:010-64929211

发行部电话:010-64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话:010-64911344

# 前 言

党的十六大和十六届三中、四中全会，从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发，把构建社会主义和谐社会作为一项重大任务提到全党全社会面前，动员全党全社会在推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明发展的历史进程中，扎扎实实做好构建社会主义和谐社会的各项工作。这一重要奋斗目标的提出，适应了我国改革发展进入关键时期的客观要求，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。

近年来，与广大人民群众的利益息息相关的就业、收入分配、养老保险、医疗保险等劳动和社会保障话题年年高居社会最关注问题之前列。党中央、国务院一贯高度重视劳动和社会保障工作，提出就业是民生之本、安国之策，社会保障利国利民、惠及子孙，先后作出了一系列重大决策和重要部署。劳动和社会保障事业的发展直接关系亿万劳动者的切身利益，是全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的重要内容。

劳动和社会保障工作任重而道远。其政策性强、专业性强，又与群众的利益息息相关，但近年来随着改革的深入，制度创新，政策频出，不仅仅是普通劳动者，即便是专业工作者全部掌握劳动和社会保障的各项政策也是一件很困难的事情。为了加强这方面普及宣传教育的力度，我们专门成立了“金袋鼠丛书”编委会，由熟知劳动和社会保障政策的专业人士组成，计划定期组

织编写出版劳动和社会保障政策及解释类通俗读物，以期使广大读者通过这些知识性、通俗性读物，全面了解劳动和社会保障知识和基本政策，增强工作能力和维权本领。

目前，“金袋鼠丛书”编委会已组织编写了数个系列品种的图书，主要有：

1. “金袋鼠丛书·维权系列”。本系列在原“维护劳动者权益金袋鼠丛书”的基础上改编而成，通过案例的形式对劳动和社会保障政策进行了解析，同时每个案例后附有相关法律法规，便于读者对照分析。该丛书因其语言通俗易懂，内容实用，可读性强，贴近普通百姓，装帧设计精美，受到读者欢迎，并荣获第十三届中国图书奖。目前，本系列丛书第二版已陆续出版，适合正为劳动争议案件所困扰的职场人士阅读。

2. “金袋鼠丛书·政策问答系列”。针对案例形式的图书知识量少，系统性不强等不足，我们又开发了政策问答系列。本系列将劳动和社会保障政策和知识按照一定的逻辑体系进行编排，并设置成一系列问题，以问答的形式普及劳动和社会保障政策知识，以便于读者全面把握劳动和社会保障政策知识。本系列适合所有从业人员阅读。

3. “金袋鼠丛书·政策法规专辑系列”。随着人们法律意识的提高，主动打劳动争议官司的劳动者数量逐年增多，他们对法律原文的需求更加强烈。为此，本系列按照劳动和社会保障的知识体系对劳动和社会保障政策法规进行了科学的分类，每个主题一辑，内容集中，原汁原味；便于查阅，便于携带。本系列比较适合对法律法规有一定阅读理解能力的从业人员及相关工作人员阅读。

4. “金袋鼠丛书·政策解答系列”。本系列融政策解答与法律法规于一体，可以帮助读者正确理解劳动和社会保障法律法

规，并能在实际工作中准确应用。本系列比较适合劳动和社会保障系统工作人员及企业劳资人员阅读。

5. “金袋鼠丛书·法律手册系列”。本系列按照劳动和社会保障业务工作性质进行分类，为劳动和社会保障工作者提供了一套内容全面、实用的工作手册，可以说“一册在手，政策全有”，免除了您多头查找的困惑。本系列尤其适合劳动和社会保障一线工作人员阅读。

相信这些图书能够满足不同读者的不同需要。“金袋鼠丛书”作为中国劳动社会保障出版社的品牌产品，已在广大读者中形成了一定的影响，“金袋鼠丛书”编委会将本着宣传普及劳动和社会保障知识，解答大众疑难问题，提供维权法律武器，促进社会和谐的宗旨，不断推出大众喜闻乐见的口袋书系列读物，为职业人士提供“袋中宝”，做您成功路上的“小顾问”。

社会的和谐要靠大家共同努力，美好的未来要靠我们劳动创造。您有什么疑难问题或好的建议，欢迎与“金袋鼠丛书”编委会联系。我们的联系方式是：[wanghy@class.com.cn](mailto:wanghy@class.com.cn)

**“金袋鼠丛书”编委会**

2005年8月



# 目 录

|                             |        |
|-----------------------------|--------|
| 一、工资基本概念和形式 .....           | ( 1 )  |
| 1. 什么是工资? .....             | ( 1 )  |
| 2. 工资分配的原则是什么? .....        | ( 1 )  |
| 3. 什么是工资总额? 工资总额如何构成? ..... | ( 2 )  |
| 4. 哪些支出项目可以不计入工资总额? .....   | ( 3 )  |
| 5. 什么是计时工资? .....           | ( 4 )  |
| 6. 什么是计件工资? .....           | ( 5 )  |
| 7. 奖金指的是什么? .....           | ( 5 )  |
| 8. 什么是津贴和补贴? 它包含哪些内容? ..... | ( 6 )  |
| 9. 什么是加班加点工资? .....         | ( 7 )  |
| 10. 特殊情况下支付的工资指的是什么? .....  | ( 7 )  |
| 11. 什么是标准工资和非标准工资? .....    | ( 7 )  |
| 12. 工资水平指的是什么? .....        | ( 8 )  |
| 13. 为什么要用货币来支付工资? .....     | ( 8 )  |
| 14. 企业主要有哪几种工资形式? .....     | ( 9 )  |
| 15. 计时工资制适用于哪些范围? .....     | ( 9 )  |
| 16. 企业实行计件工资制的条件是什么? .....  | ( 10 ) |
| 17. 什么是浮动单价计件工资? .....      | ( 11 ) |
| 18. 什么是无限计件工资和有限计件工资? ..... | ( 11 ) |



- 19. 什么是直接计件和间接计件? ..... ( 12 )
- 20. 什么是浮动工资和定额工资? ..... ( 13 )
- 21. 什么是承包工资? ..... ( 13 )
- 22. 什么是提成工资? ..... ( 13 )

## 二、最低工资 ..... ( 15 )

- 23. 什么是最低工资和最低工资标准? ..... ( 15 )
- 24. 实行最低工资保障制度的重要意义有哪些? ..... ( 15 )
- 25. 最低工资保障制度适用范围有哪些? ..... ( 16 )
- 26. 最低工资标准由哪些部分组成? ..... ( 16 )
- 27. 确定和调整最低工资标准要考虑哪些因素? ..... ( 17 )
- 28. 最低工资标准有哪几种形式? ..... ( 18 )
- 29. 不同地区最低工资标准一样吗? ..... ( 18 )
- 30. 最低工资调整的周期是怎样规定的? ..... ( 19 )
- 31. 最低工资是否包括职工自己缴纳的养老保险费和  
医疗保险费? ..... ( 19 )
- 32. 试用期工资能低于最低工资标准吗? ..... ( 19 )
- 33. 实行计件工资或提成工资形式的企业, 如何支付  
最低工资? ..... ( 20 )
- 34. 企业包吃包住是否还应执行最低工资标准? ..... ( 20 )
- 35. 劳动者未提供正常劳动的还能受到最低工资保障  
吗? ..... ( 21 )
- 36. 如何理解劳动者由于本人原因造成在法定工作  
时间内未提供正常劳动? ..... ( 21 )
- 37. 劳动者未完成劳动定额或承包任务, 受最低工  
资制度保障吗? ..... ( 22 )
- 38. 劳动者在病假期间受最低工资制度保障吗? ..... ( 22 )



39. 最低工资标准适用于退休人员吗? ..... (22)
40. 最低工资保障适用于企业下岗待工人员吗? ..... (23)
41. 停产半停产企业如何执行最低工资保障制度? ... (23)
42. 企业违反最低工资保障规定应如何处理? ..... (23)

### 三、工资支付 ..... (25)

43. 什么是工资支付制度? ..... (25)
44. 我国《工资支付暂行规定》的适用范围有哪些?  
..... (25)
45. 工资能否以实物及有价证券代替? ..... (25)
46. 什么情况下用人单位可以代扣劳动者工资? ..... (26)
47. 工资必须支付给劳动者本人吗? ..... (26)
48. 用人单位保存工资支付记录有哪些意义? ..... (27)
49. 工资应该多长时间支付一次? ..... (27)
50. 每个月支付工资的日期有没有统一规定? ..... (28)
51. 劳动者参加社会活动是否要扣工资? ..... (28)
52. 劳动合同上的工资标准能随意改变吗? ..... (29)
53. 对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者  
怎样支付工资? ..... (29)
54. 实行日薪制的工作单位的员工能享受带薪年假  
吗? ..... (29)
55. 劳动者病假期间工资如何发放? ..... (30)
56. 企业下岗富余人员的工资怎样支付? ..... (30)
57. 非劳动者原因造成停工停产的, 企业应如何支付  
劳动者工资? ..... (31)
58. 企业破产倒闭, 由谁还清所欠劳动者的工资?  
..... (31)



59. 企业破产倒闭, 能不能用实物代替货币还清所欠劳动者的工资? ..... ( 32 )
60. 什么行为属于无故拖欠工资? ..... ( 32 )
61. 什么行为属于克扣工资? ..... ( 33 )
62. 国有企业亏损发不出工资, 算不算拖欠、克扣工资? ..... ( 34 )
63. 企业账户被冻结, 员工工资怎么办? ..... ( 34 )
64. 企业借口经营亏本没有钱, 不支付工资怎么办? ..... ( 34 )
65. 因劳动纠纷造成停产, 克扣劳动者工资对吗? ..... ( 35 )
66. 劳动者违法可以扣减其工资吗? ..... ( 35 )
67. 劳动者违反厂规厂纪能否扣减工资? ..... ( 36 )
68. 每月只付劳动者应得工资的一部分, 年底一次结清可以吗? ..... ( 36 )
69. 劳动者未签劳动合同有权要回工资吗? ..... ( 36 )
70. 工效挂钩企业工资随经济效益下浮时, 算不算违法克扣工资? ..... ( 37 )
71. 工人完不成劳动定额被减发工资是否算违法克扣工资? ..... ( 37 )
72. 劳动者请事假相应减发工资算不算违法克扣工资? ..... ( 38 )
73. 实行周、日工资制的用人单位按月支付给劳动者工资, 算不算拖欠工资? ..... ( 38 )
74. 企业拖欠工资时, 劳动者应如何维护自己的权利? ..... ( 38 )
75. 对无故拖欠工资的用人单位应如何处理? ..... ( 39 )



76. 女工生育休产假期间的工资如何支付? ..... (39)
77. 国家对企业职工患病或非因工负伤治疗期间的待遇是如何规定的? ..... (39)
78. 奖金是否也应该按月支付? ..... (40)
79. 个体私营企业除了支付给雇员工资外, 还应不应该提供福利待遇、工伤医疗待遇? ..... (40)
80. 实行日工资的企业, 如何支付女职工产假期间的工资? ..... (40)
81. 劳动者与企业解除劳动关系时, 如何解决未支付工资问题? ..... (41)
82. 劳动者依法休假期间工资怎样支付? ..... (41)
83. 劳动者受“处分”后企业如何支付工资? ..... (41)
84. 日工资、小时工资如何折算? ..... (43)
85. 劳动者对本企业的工资支付制度是否有知情权? ..... (43)
86. 什么是欠薪保障? ..... (43)
87. 欠薪保障的做法有哪些? ..... (44)
88. 什么是困难职工基本生活费? ..... (44)
89. 什么是城市居民最低生活保障制度? ..... (45)
- 四、加班工资** ..... (46)
90. 国家对工作时间是怎样规定的? ..... (46)
91. 哪些情况下工作时间可以缩短? ..... (46)
92. 什么是加班、加点? 它们有哪些相同和不同之处? ..... (47)
93. 加班工资规定适用于哪些人? ..... (48)
94. 加班工资如何计算? ..... (48)



95. 加班工资的计发基数应如何确定? ..... ( 48 )
96. 国家规定的限制加班加点的措施有哪些? ..... ( 50 )
97. 在什么情况下延长工作时间不受法定加班加点时  
间和条件的限制? ..... ( 50 )
98. 休息日、节假日加班是否可以安排补休? ..... ( 51 )
99. 什么是综合计算工时工作制? ..... ( 51 )
100. 实行综合计算工时工作制的员工, 如何确定加  
班性质? ..... ( 52 )
101. 什么是不定时工作制? ..... ( 52 )
102. 实行不定时工作制的劳动者, 能否享受加班工  
资? ..... ( 53 )
103. 实行轮班制的单位, 赶上节假日时应该如何处  
理? ..... ( 53 )
104. 用人单位安排劳动者加班又不能安排补休的怎  
么办? ..... ( 53 )
105. 实行计件工资的企业工人加班, 加班工资如何  
计算? ..... ( 54 )
106. 安排补休还用付加班工资吗? ..... ( 54 )
107. 对在部分公民放假期间, 参加社会或单位组织  
的庆祝活动和照常工作的职工, 如何支付工资?  
..... ( 55 )
108. 违反加班加点规定的用人单位要受到怎样的处  
罚? ..... ( 55 )

## 五、工资、薪金所得与纳税..... ( 56 )

109. 个人的哪些所得要缴纳个人所得税? ..... ( 56 )
110. 什么是劳务报酬所得? ..... ( 56 )



111. 劳务报酬所得适用什么税率? ..... ( 56 )
112. 怎样区分工资、薪金所得和劳务报酬所得? ... ( 57 )
113. 个人所得税应由个人自行申报还是由单位代扣  
代缴? ..... ( 57 )
114. 什么是对企事业单位的承包经营、承租经营所  
得? ..... ( 57 )
115. 工资、薪金所得应纳税款在缴纳时间上有什么规  
定? ..... ( 58 )
116. 纳税人、扣缴义务人未按规定期限办理纳税的,  
应承担怎样的责任? ..... ( 58 )
117. 税法中对劳务报酬的“一次”是怎样规定的?  
..... ( 59 )
118. 在取得劳务报酬而支付单位没有代扣税款的情  
况下,应当如何处理? ..... ( 59 )
119. 离退休职工取得的离退休工资是否纳税? 离退  
休职工返聘,取得收入时应如何纳税? ..... ( 59 )
120. 缴纳个人所得税时,有哪些项目可以予以扣除?  
..... ( 60 )
121. 全年一次性奖金应如何缴纳个人所得税? ..... ( 60 )
122. 什么是全年一次性奖金? ..... ( 60 )
123. 全年一次性奖金计税是怎样计算的? ..... ( 61 )
124. 与单位解除劳动合同取得的经济补偿金收入是  
否缴纳个人所得税? ..... ( 62 )
125. 国家对保险业营销员取得收入征收个人所得税  
有什么规定? ..... ( 63 )
126. 国家对律师事务所从业人员取得收入征收个人  
所得税有什么规定? ..... ( 63 )



127. 国家对企业改组改制过程中个人取得的量化资产征收个人所得税有什么规定? ..... (64)
128. 对境外企业支付其在外商投资企业或外国企业雇员的工资、薪金如何代扣代缴个人所得税? ..... (65)
129. 远洋运输船员工资、薪金所得如何计算个人所得税? ..... (65)
130. 住房公积金、医疗保险金、基本养老保险金是否要缴纳个人所得税? ..... (66)
131. 住房公积金、医疗保险金、基本养老保险金、失业保险基金个人账户存款利息所得征收个人所得税吗? ..... (66)
132. 国家对促进科技成果转化工作中有关个人所得税问题如何处理? ..... (67)
133. 员工(内部职工)认购股票形式并从用人单位取得折扣或补贴收入是否应缴纳个人所得税? ..... (67)

## 六、国家对工资的宏观调控和政策指导 ..... (69)

134. 什么是政府对工资总量的宏观调控? ..... (69)
135. 什么是工效挂钩? ..... (70)
136. 什么是工资指导线制度? ..... (70)
137. 确定工资指导线的因素有哪些? ..... (70)
138. 工资指导线主要有哪些内容? ..... (71)
139. 工资指导线对企业的工资增长有什么影响? ... (71)
140. 工资指导线由谁制定和颁布? ..... (72)
141. 什么是人工成本预测预警? ..... (72)



142. 什么是劳动力市场工资指导价位? ..... (72)
143. 国家对实行现代企业制度试点企业的工资制度改革有什么指导意见? ..... (73)
144. 国家对股份有限公司和有限责任公司的工资管理有什么指导意见? ..... (73)
145. 什么是国家对企业经营者试行的年薪制? ..... (74)
146. 什么是股权激励? ..... (74)
147. 国家对科技人员的工资分配有什么政策? ..... (74)
148. 什么是技术入股? ..... (75)
149. 国家对技术入股和技术要素参与收益分配办法的指导意见有哪些? ..... (75)
150. 国家对劳动分红的指导意见是什么? ..... (76)
151. 国家对董事会、经理层成员的收入分配制度有什么指导意见? ..... (76)

## 七、工资集体协商 ..... (78)

152. 工资集体协商指的是什么? ..... (78)
153. 工资集体协商的适用范围是什么? ..... (78)
154. 什么是平等协商机制? ..... (79)
155. 进行工资集体协商确定企业工资水平时要考虑哪些因素? ..... (79)
156. 什么是工资集体协议? ..... (80)
157. 依法订立的集体工资协议具有什么样的约束力?  
..... (80)
158. 工资集体协商的代表如何产生? ..... (80)
159. 工资集体协商双方的首席代表如何产生? ..... (81)
160. 可否委托企业以外的专业人员作为协商代表?



- ..... ( 81 )
161. 企业内部产生的协商代表在参加工资集体协商  
活动期间的工资待遇有何变化? ..... ( 81 )
162. 工资集体协商的程序是什么? ..... ( 81 )
163. 哪一级劳动保障行政部门应对工资协议进行审  
查和监督检查? ..... ( 82 )
164. 对工资集体协议进行审查的程序是什么? ..... ( 82 )
165. 企业能否解除或变更职工协商代表的劳动合同?  
..... ( 83 )
166. 工资集体协商多长时间进行一次? ..... ( 83 )

## 八、国家机关、事业单位工资 ..... ( 84 )

167. 什么是职级工资制? ..... ( 84 )
168. 职级工资制适用于哪些国家机关、单位? ..... ( 84 )
169. 国家机关工作人员的地区津贴是怎样规定的?  
..... ( 85 )
170. 国家机关工作人员的岗位津贴包括哪些? ..... ( 85 )
171. 在国家机关工作的工人实行什么工资制度? ... ( 85 )
172. 国家机关离退休人员的离退休工资如何确定?  
..... ( 86 )
173. 国家机关退休工人的退休工资如何确定? ..... ( 86 )
174. 事业单位工作人员工资改革的主要内容有哪些?  
..... ( 87 )
175. 事业单位的工资管理分为哪几种类型? ..... ( 88 )
176. 事业单位专业技术人员的工资制度分为哪几种  
类型? ..... ( 89 )
177. 什么是专业技术职务工资? ..... ( 89 )



178. 什么是专业技术职务岗位工资? ..... (90)
179. 事业单位管理人员的工资制度是怎样的? ..... (90)
180. 事业单位工人的工资制度是怎样的? ..... (91)
181. 事业单位津贴如何确定? ..... (91)
182. 事业单位管理人员的津贴如何确定? ..... (92)
183. 事业单位实行哪几种奖励制度? ..... (92)
184. 事业单位人员的工资增长途径有哪些? ..... (93)
185. 事业单位的地区津贴制度是怎样确定的? ..... (93)
186. 事业单位离退休人员的待遇如何确定? ..... (94)
187. 事业单位新参加工作人员工资待遇如何确定?  
..... (94)
188. 事业单位聘用人员工资待遇如何确定? ..... (95)
189. 事业单位聘用人员岗位变动后, 工资待遇是否  
进行相应调整? ..... (95)
190. 事业单位试行人员聘用制度中, 未聘人员及缓  
签聘用合同人员工资待遇如何确定? ..... (96)
191. 与用人单位解除劳动合同而取得的一次性补偿  
收入, 是否缴纳个人所得税? ..... (96)
192. 职工调入机关或事业单位, 其工资待遇如何确  
定? ..... (97)
193. 到地方工作的军队转业干部工资待遇如何确定?  
..... (97)

## 附录: 相关法律、法规与规范性文件 ..... (99)

- 中华人民共和国劳动法 (摘录) (1994 年 7 月 5 日  
国家主席令第 28 号) ..... (99)
- 中华人民共和国个人所得税法 (摘录) (1999 年 8 月