

1700047

选编 全国安全 教育工作 经验

1983



吉林省劳动局

前 言

全国第一次安全教育工作经验交流会，于一九八三年八月十五日至二十一日，在我省四平市和浑江市召开。会议期间、国家劳动人事部部长赵守一，劳动保护局局长徐公民、副局长苏毅勇等领导同志到会做了讲话。浑江市、四平市、湖南省、哈尔滨市、大连市、上海市、辽宁等航空工业劳动保护宣传教育中心，汉阳特种汽车制造厂、北京铁路局北京铁路分局，苏州溶剂厂、西安钢铁厂、青海光明化工厂、上海钢管厂、哈尔滨市木器制造厂、大连机车工厂、国营第一一五厂、马鞍山钢铁公司、东北轻合金加工厂和石油化工部等十九个单位和部门，向大会介绍了积极开展劳动安全宣传教育工作，兴办劳动保护教育中心和企业劳动保护教育室的经验。他们的经验各具特点，内容生动，形式多样，讲究方法，注重实效，很有推广意义。为此，我们将大会发言的文稿摘要汇编成册，供各地区，各部门和工矿企业在今后的劳动安全宣传教育工作中作为指导和借鉴。

我们在选编过程中，主要是选取了那些具有代表性和指导性以及比较成熟的经验，注意了可行性。除个别文字有所改动外，基本按原文照刊。其它部份的内容，因限于篇幅而略去，谨此说明。因时间仓促，缺乏经验，缺点及不足之处，在所难免，诚望批评指正。

让我们共同努力，为开创安全生产、文明生产的新局面做出新贡献。

吉林省劳动局

一九八三年十月二十日

目 录

1. 大力抓好劳动保护宣传教育工作
.....劳动人事部部长 赵守.....(1)
2. 加强劳动安全教育工作, 促进生产发展
.....劳动人事部劳动保护局局长 徐公民.....(8)
3. 抓好安全教育, 提高职工素质
把劳动保护工作提到新的水平
.....劳动人事部劳动保护局副局长 苏毅勇.....(15)
4. 我们是怎样办劳动保护教育中心的
.....浑江市副市长 庞 毅.....(24)
5. 为发展生产, 积极创办劳动保护教育中心
.....四平市副市长 景春和.....(33)
6. 哈尔滨市劳动保护教育中心大力开展活动
.....哈尔滨市劳动局.....(40)
7. 上海市劳动保护宣传教育工作情况
.....上海市劳动局.....(42)
8. 运用多种形式进行宣传教育工作
.....辽宁航空工业劳动保护宣传教育中心.....(47)
9. 办好劳动保护室 促进生产发展
.....东北轻合金加工厂.....(50)
10. 加强安全教育 坚持安全第一
.....北京铁路局北京铁路分局.....(54)
11. 建立劳动保护教育阵地 认真开展安全教育工作
.....汉阳特种汽车制造厂.....(57)
12. 办起劳动保护教育室 抓精神“防疫”堵塞思想“漏洞”
.....苏州溶剂厂.....(60)

13. 我们怎样筹建劳动保护教育室的	西安钢铁厂.....(63)
14. 更好地把劳动保护教育室办起来	青海光明化工厂.....(65)
15. 认真建立劳动保护室 积极开展宣传教育工作	哈尔滨市木器厂.....(67)
16. 劳动保护教育室工作汇报	上海钢管厂.....(73)
17. 筹建劳动保护教育室及开展安全技术培训的几点作法和体会	铁道部大连机车车辆工厂.....(77)
18. 开展安全教育工作的情况	马钢公司安技科.....(81)
19. 关于开展劳动保护教育工作的汇报	国营第一一五厂.....(85)
20. 关于哈尔滨市工厂企业劳动保护教育室活动情况汇报	哈尔滨市劳动局.....(88)

大力抓好劳动保护宣传教育工作

——劳动人事部部长赵守一在全国第一次安全教育工作经验交流会上的讲话

同志们：

全国安全教育工作经验交流会今天在这里召开了。今年三月我们在北京召开了全国安全生产工作会议，在会议上，我们提出了要改革和创立国家劳动安全监察制度。在这次会议上，我们将进一步交流安全教育工作方面的情况和经验。浑江市和四平市在安全教育工作方面是做得好的，有很多很好的经验值得我们学习。这次会议得到了吉林省及四平地、市的重视和支持，他们为这会议做了很多准备工作，特别是创出浑江、四平的典型经验，为开好这次会议创造了有利的条件。下面，我想提出几个问题，供同志们在参观学习的过程中参考。

一、人是生产力中最宝贵的因素

毛泽东同志有一句名言：“世间一切事物中，人是第一个可宝贵的”。劳动保护工作，就是保护人的工作。整个社会主义生产的最终目的，也就是为了让绝大多数人过幸福的生活。这是我们做好一切工作的指导思想。安全教育工作的任务，就是要使各级生产管理部门的领导干部以及全体职工，都牢固地树立起人是第一最宝贵的因素这样一种观念，要尊重人、关心人、爱护人。这个思想观念树立得牢固不牢固，是衡量我们的安全教育工作做得好不好的标志之一。大量事实说明，伤亡事故的发生，绝大多数是由于麻痹大意所产生的。不少生产管理部门的领导干部，把安全工作看作可有可无，对职工的生命漠不关心，甚至在发生了伤亡事故之后，仍麻木不仁，没有觉悟过来。当然，也有的同志，在发生了重大伤亡事故之后，上级通报，企业职工不安定，社会压力很大，从而开始重视起安全生产问题。从目前的情况看，重视安全生产的同志，多数是从事故中，从压力中转变过来的。这些同志是好的，但是，他们的行动还不是完全自觉的，就是说，他们重视安全生产问题，是由于事故的结果，由于压力的结果，并不是在思想上

真正树立起人是生产力中最宝贵的因素这样一个观念。要使安全生产变成完全自觉的行动，最根本的，是要在思想上解决对人的认识问题。

还有个别同志认为，反正中国人多，企业人多，出点问题关系不大。这种思想是极端错误的。一个人的生长、成长是付出了多么大的代价，国家培养一个人是多么不容易啊。中国有一句俗语，叫“人命关天”，怎么能把人的死活不当一回事呢。所以说，关键是思想认识问题，是不是把人当人！

思想认识问题不解决，就必然带来一系列的问题：安全工作排不上队；企业劳动条件越来越恶劣；重大经济技术决策没有安全保护的措施；技术改造没有考虑安全方面的问题，只解决生产问题；对生产管理人员的考核只看生产成绩，不管安全因素，“只要生产上去就是好干部”等等。

所有这些，都说明，我们的安全教育工作，任务很重。我们一定要使安全生产、保护人的道理深入人心，家喻户晓，真正成为各级生产管理部门领导干部和广大职工的自觉行动。这是我们劳动部门，每一个安全教育工作者的光荣责任。

近几年来，安全教育工作的成绩是很大的。特别是81年初，原国家劳动总局制定了《劳动保护宣传教育工作三年规划》以来，各地都非常重视，相继建立了一批劳动保护教育中心，在企业建立了劳动保护教育室。在劳动系统和厂矿企业普遍开展了培训工作。据27个省市（除天津、西藏外）的统计，目前已经建成并开始活动的教育中心，企业教育室共200多个，还有一些正在筹建过程中。正在筹建过程中的教育中心，要抓紧筹建工作，尽快开展活动。几年来，通过各种形式，已经培训了劳动保护干部，企业领导和安全技术干部共约二百多万人。上海市狠抓了特殊工种的训练，也取得了很好的效果。各地区、各部门还利用各种形式，进行广泛的宣传教育，摄制了一批劳动保护影片，其中，《悔恨》这部电影，把安全教育内容和故事艺术性溶化在一起，获得了成功，受到了普遍的欢迎。《噪声》一片在南斯拉夫国际劳动保护电影节获得了银质奖和群众奖。另外，还编辑、出版了一大批宣传教育材料，如刊物、教材、幻灯、录像、漫画、宣传画等。组织了以安全生产为内容的文艺节目。总之，我们做安全教育工作的同志，确实付出了辛勤的劳动。正是由于各方面大量工作的结果，去年的伤亡事故是三中全会以来连续四个年头下降的一年（死亡人数比81年下降4.1%）。但是，今年以来，安全生产又出现了不好的苗头。今年第一季度，全国一次死亡10人以上的事故就有9起，共死亡290人。三个月死亡人数相当于去年全年的90%，这需要引起我们的严重注意。伤亡事故的

发生，企业、生产部门的领导有责任，我们劳动部门也有责任，也说明我们的安全教育工作做得不够。今后，不管那里发生伤亡事故，特别是发生重大伤亡事故，除了追究主管部门领导的责任外，还要检查安全教育部门的责任，要把所在地区和单位的安全生产情况作为安全教育干部调资、晋升职务的考核内容之一。这也是一种责任制。

二、科学技术是关键

科学技术是提高企业经济效益的关键之一，同时，也是安全生产的关键。历史经验表明，我们很多企业经济效益差，伤亡事故多，往往与这个企业的领导干部及全体成员的科学技术水平有极大的关系。我们的安全教育工作，要把眼界放开一些，要着眼于提高各级生产管理部门的领导干部、管理人员和全体职工的科学技术水平，这是一个带根本性的大问题。

我国目前生产部门从领导干部到全体职工，总的来说，科学文化水平不高，远远不能适应国民经济发展的需要。我们知道，在任何生产活动中，劳动力的素质是决定的因素。随着现代科学技术的发展，劳动者不仅要有从事简单劳动所必需的强健的体力，还必需具有一定的政治、文化、科学技术知识和实际操作技能，才能掌握和运用现代科学技术的生产设备。过去一个时期，我们职工队伍的数量大大增加，但数值却下降了。据全国总工会一九八〇年对一千六百多万工人的综合调查，技术上一至三级工的比重达70%，而四、五、六级工只占23%；文化上初中或初中以下的水平达80%以上，有8%是文盲。这种状况是很难适应现代化生产的要求的。

邓小平同志反复强调科学技术在国民经济中的地位和作用。1978年他就提出科学技术也是生产力的论断。他明确指出：“四个现代化，关键是科学技术的现代化”。赵紫阳同志也指出，“搞好现代化，振兴经济，翻两翻，一定要靠科学技术的进步”。依靠科学技术的进步，一方面要发挥科学家和工程技术人员的智慧和积极性，另一方面必须依靠现有的职工，加强工人的技术培训。特别是鉴于我国目前职工队伍的状况，培训工作是一个迫切的任务。它关系到整个职工队伍的素质，关系到工人阶级的素质和声誉，关系到四化建设的成败。因此，我们一定要克服那种轻视科学技术、轻视文化知识的错误倾向，坚决同那种愚昧的行为、错误的思想作斗争，花大力气，下大功夫，抓好智力投资、智力开发。谁忽视这一点，就将要犯极大的错误。

去年，在着手改革劳动制度时，我们就提出要建立先培训，后就业的制度，要对在职

职工、多余职工实行轮换培训的制度。但是，阻力很大。其中，最大的阻力就是思想认识问题。特别是在我们一部分领导干部中，没有认识到科学技术是企业的关键。这是由于长期以来，企业经营好坏全由国家包下来，即“铁饭碗”、“大锅饭”所造成的。这个“铁饭碗”“大锅饭”使许多人不求进步，不学技术，亏损了，反正是国家给补，没关系，不象那些自负盈亏的集体企业，赚几个钱大家高兴，赔几个钱国家不管。和这种“铁饭碗”、“大锅饭”不同的是那些集体企业，他们反而懂得了科学技术的重要性。我们在吉林市看了一位叫曹兰英的女同志，她一个人兼任三个厂的厂长，她们生产的产品都不是国家包销，但是，生产搞的很活，产品非常对路，很受群众欢迎。她原是区里汽车轴瓦厂和棉毛针织厂的厂长，后来有一个全民的服装厂办不下去，工人长期放假，开不出工资，领导动员她兼任这个厂的厂长，因为认为只有她才能把厂治好。她开始思想上有顾虑，不同意，后来在大家的要求下，她还是上任了。从今年3月份走马上任以来，仅仅几个月的时间，马上见效，扭亏为盈，还了外债，发了工资，还净赚9000多元。现在她是区里工业局的副局长，但还兼着三家厂子的厂长。她所以有这么大的本事，其中一个根本问题就是她认识到科学技术的重要意义。用她的话说，叫做“市场竞争的关键是技术竞争”。因此她很重视技术开发，不断进行技术革新，提高产品质量，花色品种很新很好。还有一个皮革厂和服装厂，都是非常懂得科学技术的作用，都是小厂，但都搞得很活，产品很受市场欢迎，厂子也办得很有生气。大量事实说明，科学技术是企业经济效益的关键。而要提高科学技术水平，就必须对现有职工进行训练，提高他们的科学文化水平。职工的科学文化水平提高了，对于企业的经济效益，对于职工的劳动安全工作都有重要的意义。可以想象，在一个文化落后、愚昧无知的国家里，是不可能有很高速度，也是不可能有文明生产的。从国内外的情况看，在科学技术水平较高的国家，一般地说，经济效益是比较高的，伤亡事故是比较少的，而那些伤亡事故多的国家和地区，往往是科学技术水平比较落后的。因此，重视科学技术，努力提高全民族的科学技术水平，是我们的一项长期的、艰巨的任务。

我们这一次出来，首先到了黑龙江走了几个地方，又到了延边和吉林市。这一路我们总的感觉到东北的条件确实太好了，资源那么丰富，如果说还有什么欠缺的话，那就是缺少科学技术。我们在镜泊湖住的宾馆里，除了一个木头床头柜是黑龙江产的，其它东西全是从关内来的，绝大多数是从上海来的，连毛毯也是从上海来的，哈尔滨的毛毯原来不是很好嘛。还有，我们在延边，延边是出木材的，但我们吃饭的筷子却是从外地来的，朝

鲜族洗衣服用的棒捶也是从外地来的。不仅日用品从关内来，而且劳动力也是关内来。在哈尔滨、大庆，很多建筑工程队都是江、浙、山东来的，特别是大庆市，盖房子都由江苏人包下来，他们来的快、效率高。还有许多修鞋的，都是从江、浙一带来的。所有这些，都说明我们的潜力还很大，有很多东西，只要我们解决一下技术问题，就可以自己生产。有些产品，在技术上再改进一下，就可以成倍、成几倍地提高效益。赵紫阳同志说过，我们现在工业上正面临着一场严重的考验。我看说得好，科学技术不解决，产品质量就没有希望，更不用想创名牌。特别是在今天，由于科学技术的日新月异，生产设备的更新，生产工艺的变革，都非常迅速。许多产品，往往不要很长时间就有新一种的产品来代替，在这种情况下，我们的劳动者，如果没有较高的科学文化水平，丰富的生产经验，先进的劳动技能，我们的企业，以至整个工业就很难经得起严重的考验。

总之，生产的需要，形势的发展，科学技术问题越来越突出，越是要求我们建设一支用现代科学文化知识武装起来的具有良好素质的干部和职工队伍。这是提高企业经济效益，使我们的工业立于不败之地的关键，也是我们搞好劳动保护工作、安全教育工作的需要。

另一方面，劳动保护教育本身也必须依靠科学技术。有许多现代化的宣传教育工具，以及劳动保护工作许多技术性很强的工作，都要求我们必须具备一定的科学技术知识，才能运用现代化的宣传教育工具和手段，把安全教育工作做好。

三、舆论宣传的力量是强大的

搞好安全教育宣传工作，我们现在已经有了一个良好的阵地，建立了一批劳动保护教育中心和企业的劳动保护教育室，我们要充分地利用这些阵地，广泛、深入地开展安全教育活动。当然，要从根本上解决安全生产问题有待于经济的、物资条件的改善，有待于科学技术的进步。但是，我们也不能轻视宣传教育的作用。事实证明，舆论宣传的力量是强大的。特别是对于那些只管生产、不管安全的领导干部，我们更应该发挥舆论宣传的强大力量，使他们转变思想，端正作风。

要发挥舆论宣传的强大力量，首先，要把宣传工作经常化、制度化。各地的劳动保护教育中心以及企业的劳动保护教育室，要根据本地区、本单位的情况和问题，有计划、有步骤、有重点地开展宣传教育活动，不能时紧时松，时冷时热。特别是那些事故少的地区和部门，更不能忽视宣传教育工作，不能麻痹大意，等到出了大事故那就后悔莫及

了。我看，安全教育就是要经常讲、反复讲，经常抓、反复抓。

第二，要抓住典型事例，大力开展宣传教育活动。抓住典型，是我们一个很好的工作方法。如今年一月四日，哈尔滨第一机器制造厂劳动服务公司所属基建公司因新建厂房屋顶板塌落，一次砸死三人，伤八人。这一恶性事故发生后，市里决定在该厂召开现场会。教育中心宣传组的同志与工厂配合，用两天两夜的时间搞出14块版面的事故展览，对广大干部职工进行一大宣传，大教育，收到很好的效果，受到有关部门和广大干部群众的好评。

第三，要不断地改善我们的宣传教育工作，提高宣传教育工作的质量。关键是要从实际出发，采取群众喜闻乐见、易于接受的形式。不要搞形式主义。不要把宣传教育工作，简单地看成“写写标语”“画画图片”，而应该多想点办法，把宣传教育工作搞活，搞生动。我们现在有些安全标语不大生动，全国各地，天南海北，千篇一律，只是用一种口号。我们这一次看了不少厂子，在一些厂子和车间里就有这样的标语：“高高兴兴上班，安安全全回家”，这个标语看起来就生动一些嘛。

在宣传教育工作上，要和企业产品一样，不断革新，不断提高质量。

第四，要采取必要的措施和办法。光有宣传教育，没有必要的措施相结合是不行的。首先是要改革和建立适合我国国情的劳动安全监察制度，这是保护劳动力的一项根本措施。二是应该建立严格的责任制，特别是在生产管理部门的责任制中，要有安全生产内容，不管承包也好，利改税也好，都不能忽视安全生产问题，要把安全生产作为衡量企业经济效益的主要指标之一。三是不管什么地方，发生了伤亡事故，应该严格追究责任，对责任的主要负责人应进行必要的处理，经济上可考虑降级，停发奖金等办法，性质严重的，还应追究刑事责任。四是在加强安全教育工作的同时，要积极改善工人的劳动条件，绝不允许那种眼睛只盯着生产，不顾工人生命危险的官僚主义，瞎指挥。在违章指挥、严重威胁工人生命安全的情况下，工人有权拒绝作业。

总之，只要我们大家都重视起来，全体动员，把安全教育工作认真搞好，并加之有效的措施，相信我们的工作一定会有成效，伤亡事故一定会大大减少。

四、集体经济的安全生产问题我们要管。集体经济是我国国民经济的重要组成部分。我们管安全教育工作的部门和同志，一定要看到，集体经济条件差，设备差，职工素质差，把集体经济的劳动保护工作管起来，不能忽视，更不允许另眼相待，包括个体经济和全民经济一样，都是社会主义的。再一个，集体经济的职工和全民经济的职工一样，都

是人，都是我们国家的宝贵财富，没有什么“一等公民”，“二等公民”之分。既然性质都是社会主义，都是人，我们就没有什么理由不去管他们，不去对他们负责。如果说，过去我们没有注意这个问题的话，那么，今天我们就明确地把这个问题提出来，定下来，把集体经济的劳动保护问题作为我们整个劳动保护工作的重要组成部分。今后，教育中心在培训计划上，要有集体经济的计划，要一视同仁。现在，从人数上看，集体经济（不包括农业人数）和全民比较还是少数。但过不几年、十几年，集体经济在人数上将超过全民。现在我国每年新增劳动力约500万，其中，除了约200万由国家包分配的大中专毕业生，转业干部外，还有300万人要就业。另外，国营企业经过全面整顿，大约要多余一两千万人。再加上农村实行各种形式的责任制后，将多余三分之一的劳动力，即一亿多人。哪里去，出路何在？出路只能是大力发展集体经济。所以，我们劳动人事部门的同志，要看到这个形势，要充分认识集体经济在国计民生中的地位和作用。应该指出，由于种种原因，特别是由于左的影响，人们对集体经济的认识还存在很多问题。集体经济在很多方面没有人管，比如计划原材料就没有人管。我们管安全生产的部门，如果也不管他们，那是不公正的没有道理的。从近年来的情况看，集体企业的伤亡事故比国营企业要多得多，因为他们的劳动条件比国营企业要差得多，正因为这样，我们更应该把集体企业的安全生产问题管起来，而且要认真管好。我们所有做劳动保护工作的同志，都要注意这个问题。

我们劳动人事部门的同志，要把眼界放开一些，不管做那项具体工作，都要从我国的国情出发，总结我们的工作，明确我们的方针、政策和任务，只有这样，才能把工作做好。

会议还将到浑江市去参观学习。希望同志们集中精力，把会议开好，把浑江市、四平市以及其他地区的先进经验学到手，带到全国各地去，进一步推动劳动保护工作，把劳动保护教育工作提高到一新的水平。

加强劳动安全教育工作，促进生产发展

——劳动人事部劳动保护局局长徐公民在全国第一次安全教育工作经验交流会上的总结讲话

同志们：

全国第一次安全教育工作经验交流会，从四平市到浑江市共开了七天，今天就要结束了。由于吉林省、地、市领导的关怀、支持和与会同志的协力合作，会议开得很好、很成功。在会议期间，吉林省高副省长到会讲了话，劳动人事部赵部长作了《大力抓好劳动保护宣传教育工作》的重要报告，其中指出“人是生产力中最宝贵的因素”，“要尊重人、关心人、爱护人”。赵部长在报告中还提出，“科学技术是关键”。“我们的安全教育工作，要把眼界放开一些，要着眼于提高各级生产管理部门的领导干部、管理人员和全体职工的科学技术水平，这是一个带根本性的大问题”。要“广泛、深入地开展安全教育活动”，“我们也不能轻视宣传教育的作用”，“特别是对于那些只管生产、不管安全的领导干部，我们更应该发挥舆论宣传的强大力量，使他们转变思想，端正作风”。赵部长整个报告的精神，我们一定要贯彻到实际工作中去。

在这次会上，苏毅勇同志代表我们劳动保护局作了《讲话》，她在《讲话》中对整个安全教育工作和《三年规划》的执行情况等进行了总结，并对今后两年劳动安全宣传教育工作提出了初步安排意见，各地区、各部门和企业可以参照办理。

我们这次会议的重点，是总结交流办教育中心和教育室的实践经验，在会上四平市景副市长关于《为发展生产，积极创办劳动保护教育中心》的讲话，浑江市庞副市长关于《我们是怎样办劳动保护教育中心的》的讲话，都是很好很系统的经验总结，特别是浑江市教育中心的经验，很值得我们学习和推广。在四平市开会时，有上海市劳动局、湖北省劳动局、化工部、哈尔滨市劳动局、大连市劳动局、北京铁路分局和辽航教育中心、大连机车车辆厂、上海钢管厂、苏州溶剂厂、青海光明化工厂、东北轻合金厂、沈阳特种汽车制造厂、哈尔滨木器制造厂的负责同志，在大会上介绍了怎样开展安全教育、怎样办好教育中心和企业教育室的好经验，这些都值得我们借鉴和学习。特别是辽航教育中心勤俭办事业、艰苦创业的精神和哈尔滨木器厂自力更生、因陋就简、逐步发展办企业教育室的经验，更值得提倡和效法。

在会议期间，我们还进行了分组讨论，大家互相交流情况，畅所欲言地提出有关意见和建议，使我们会议除了有“样板”、有实物观摩、有资料以外，对重大问题还有了比较统一的设想。大家认为，会议开得生动、活泼。

现在，我就大家提出的意见和问题归纳一下，作为今后工作中的参考。

一、加强领导，大力开展劳动安全宣传教育活动

从有关材料和会上许多同志的发言中可以看出，三十多年来，特别是党的十一届三中全会以后，各地区、各部门和各企业，采取多种有效的方法和群众喜闻乐见的形式，开展了劳动安全（劳动保护）的宣传教育工作，并取得了很大的成绩，对于安全生产、减少企业职工伤亡和职业危害都起了积极作用。但是工作发展不平衡，有的好、有的差，或有时松有时紧的现象。更应注意的问题是，宣传教育内容一般化的多，介绍先进经验、安全技术和揭露矛盾的内容比较少；宣传教育形式也是老一套的比较多，利用广播、电影、电视、录象、幻灯等新的宣传工具的比较少。今后要加强领导，用点投资，充分发挥报刊、广播、和电视剧、录象等现代化宣传教育的作用。

关于劳动安全宣传教育的内容，是非常丰富的，是多方面的。宣传和教育也有内在联系。但对劳动部门的“安全教育”工作来讲，是有它的突出要求的。宣传和教育也有不同的侧重点。比如说：对安全生产要造舆论、造声势，这重点是宣传；搞画片、漫画等展览，演安全文艺节目是宣传；放映安全电影、电视、录象、幻灯是宣传；通过这些形式的宣传，对职工达到教育的目的。还有向省、市和部、局的党政领导同志，讲讲安全生产的重要性、必要性，使他们重视安全工作，这也是安全宣传工作。但“安全教育”工作的重点，主要是对工人干部进行安全技术培训和提高科学技术知识。所以我们劳动部门，特别是教育中心和企业教室的安全教育工作重点，应该抓干部安全工作培训和特殊工种工人的安全技术培训，提高他们的科学技术水平和对安全法规重要性的认识。

为了更好地开展劳动安全教育工作，我们首先要学习好《邓小平文选》，特别要学习邓小平同志关于发展科学技术重要性和尊重知识、尊重人才等有关论述，来提高思想认识，开阔眼界，增加精神力量。邓小平同志指出：“四个现代化，关键是科学技术的现代化”。“劳动者只有具备较高的科学文化水平，丰富的生产经验，先进的劳动技能，才能在现代化的生产中发挥更大的作用”。小平同志还指出，“抓科技必须同时抓

教育”。“科技和教育，各行各业都要抓”。我们的安全教育工作，一定要遵照邓小平同志的指示去办。其次，要协同工会组织、学术团体，把安全教育的有关具体工作组织好。只有这样，我们的安全宣传教育工作，才能在现有的基础上更广泛、更生动活泼地开展起来，并且从胜利走向新的胜利。

二、向各方面呼吁，逐步建立劳动安全教育体系

所谓体系，就是把许多相关联的问题科学系列化、制度化。我们所说的劳动安全教育体系，包括小学、中学的安全基础教育，工矿企业在职职工的职业教育，高等院校的劳动安全专业教育等，必须有机地结合起来。应将“劳动安全与劳动卫生”，列入就业前培训教育、技工学校、各种职业学校和工科大专院校的教学大纲中的必修课程。这就是说，在小学时期，学校对学生要进行交通安全、防火安全、用电安全等教育，为长大接受劳动安全教育打好思想基础；对中学和高中的学生，应增加劳动安全、卫生的课程，为将来参加生产劳动具备必要的安全技术知识，为进一步深造和培养安全干部创造条件；至于技工学校，就业前的培训，更应该开设劳动安全与劳动卫生专业班或有关安全、卫生课程。

我们办的教育中心和企业教育室，是属于对在职工培训教育工作的一部分，重点应该提高职工的安全科学技术知识。根据国务院〔1983〕85号文件的有关规定精神，工科大专院校（尤其是各产业部所属的大专院校），有条件的应请他们专设劳动安全系或增设安全技术课程，为培养劳动安全干部广开门路；高等院校和科研机构，有条件的应多招收《劳动安全工程》研究生，培养一批硕士、博士等高级人才，为进一步开展劳动安全的理论研究和科学技术研究，提供知识力量和人才。在国外是非常重视安全教育的，特别是对高级劳动安全人才的培养更为重视。例如美国设有《职业安全与职业卫生》一级学科，日本设有《安全工学》一级学科，苏联设有《安全与防火技术》一级学科，培养了一大批这方面的硕士、博士人才。这些人参加工作后，对于安全理论科研、安全生产、防止职工伤亡和职业危害发挥了重大作用。

我们要总结自己的经验教训和参照外国的经验，必须向省、市、自治区有关党政领导和有关部门呼吁，我国也应当积极建立劳动安全教育体系，大力培养劳动安全专业人才。否则，只靠教育中心或教育室来补安全教育课，是很有局限性的。只有把全国的劳动安全教育体系建立起来，我们的安全干部才有来源，安全队伍才能扩大，素质才能提

高，才能从根本上彻底改变企业的安全生产面貌。在这方面不开阔眼界，没有远见，不进行智力投资，职工的素质、企业的素质也是难于提高的，最后还是国家利益和工人阶级的根本利益受重大损失。我们一定要重视这个问题。

三、在巩固提高的基础上，积极建立安全教育中心，大力开展活动

从一九七九年号召建立教育中心和教室以来，经过创办试点，已经取得了可喜的成果。但全国各地区、各部门发展很不平衡，大体有三种类型：

（一）已经建成的市一级的教育中心，有浑江市、四平市、哈尔滨市、淮南市教育中心和辽航教育中心，而且早就开展了活动，取得很大的成绩。特别是浑江市和辽航教育中心，工作开展得更好，成绩更大一些。今后，对这些教育中心的要求，重点是巩固提高，研究创造新颖的教育形式、先进的工作方法，进一步开展活动，更上一层楼。千万不能满足现状，踏步不前。要互相学习，共同发展提高，也应希望后来者居上。

（二）正在建或即将建成的教育中心，有吉林、黑龙江、辽宁、青海、宁夏省一级的教育中心和九江、景德镇、宜昌、佛山、大连、抚顺、辽阳、牡丹江、佳木斯等市一级的教育中心。对这些教育中心应抓紧收尾工程和内装工作，争取早日开展活动。

（三）有少数几个省、市的教育中心，二、三年来还是停留在纸面上，甚至有的经费已经领到手二、三年了，有的国家补助三、四十万元，有的一百多万元，至今还未动工。对这些省、市，我们要求抓紧建立，如果确定不建立的，可以告诉我们把经费抽回来。这些教育中心是经过国家经委和财政部同意下达的国家项目，而且是直接为安全生产、为提高职工素质和企业素质服务的，不能轻易清掉，如有应向省、市领导反映。

经过这次会议讨论，大家一致认为建立省、市一级的教育中心很有必要，我们也有这个意见，拟向部领导和有关部门反映，每个省、市、自治区，国家应补助点经费建立一个教育中心，同时提倡各生产管理部、局或联合企业（公司）也应自筹资金建立本行业的教育中心，培训安全干部和各主要工种工人的安全技术，以促进安全生产的发展。

关于教育中心的性质、任务和体制问题，我们提出如下意见：

省或省属市一级的教育中心是属于劳动部门的事业单位，国家应列入事业编制、拨给事业开办费和经常费。人员编制应本着精简、高效率和一专多能的原则确定（需要时可聘请有关院校的讲师、教授等讲课，不能为照顾就业多安排人）。省、市教育中

心，原则上应由省、市劳动厅（局）现行的劳动保护处（科）直接领导（企业教育室也应隶属于企业的安技机构），这样对工作有利。不能把教育中心办成第二个行政处、科，也不能办成技工学校或职业学校，更不能转向办成招待所。

省或市一级教育中心的主要任务，可以规定这样几条，行不行？

（一）教育训练大中型企业中层以上干部，小企业的厂长，企业教育室的骨干，通用性特殊工种工人的安全技术示范培训。安全教育内容包括：劳动安全技术教育，劳动卫生教育，劳动安全管理教育，劳动安全法规教育，女工保护原理教育，劳动防护用品原理和使用方法教育，还有《安全经济学》教育等。当前要加强对小企业和集体企业厂级干部和安全技术人员的培训工作。

（二）编写安全技术教材、资料或翻译外国有关经验、技术资料。

（三）指导企业教育室开展活动。如为它们培训骨干、提供教员、教材、推广先进教学方法、教学用具和交流情报资料等。

（四）普及推广安全技术方面的科研成果。有条件的也可以进行应用安全技术小型课题的研究工作。

（五）进行企业安全卫生技术评价和尘毒的检测工作。

（六）开展安全卫生技术咨询服务。

（七）协同和配合有关学会的学术活动。

（八）完成劳动局和劳动保护处（科）有关安全培训规划和交办其它的工作。

我们初步认为，省、市教育中心，主要是上下左右联系，教育培训起示范提高的作用。所以办公楼一般有二、三千平米就够了（当然地方有能力愿多建我们也欢迎），资金费用主要由地方出，国家适当的补助一部分，必要时省与省会的市可以联合办，也可以与省企业主管局或企业联合办。

根据这几年办成教育中心的经验，必须有三条：一是省市党政领导重视，认识到建立安全教育中心的客观必要性，以及劳动局领导的努力争取；二是领导上有远见，有战略观点，下决心进行智力投资；三是要配备好教育中心的领导班子，选调有科技知识、有创业精神、能实干的干部。没有这三条教育中心是建不成的，就是建成了也不能很好地开展活动。要解决好这三个问题，我们劳动部门的领导同志就负有直接的责任。

四、积极推动建立企业教育室的工作

企业教育室，是企业开展安全生产宣传教育工作，进行职工安全技术培训，组织推广安全操作先进经验的主要阵地。教育室可以搞生动活泼的安全图片展览（内容要不断更新），但不能办成单纯的展览室；可以组织演出有关安全的文艺节目，但也不是文娱俱乐部。重点应当是搞安全技术培训教育工作。教育室的规模可以有大有小，开始可以因陋就简，逐步扩大发展。有条件的企业可以新建或扩建教育室，购买一些新的电化教学用具。企业教育室的主要任务：

（一）有计划地进行安全技术培训工作。培训的对象，包括新工人的入厂教育、老工人的培训提高，特殊工种工人及安全员、班组长、工段长、车间主任等的安全技术培训。培训的方式主要采取短期的、脱产或半脱产的训练班的形式。

（二）开展形式多样的宣传教育工作。在重视 ze 训工作的同时，还应对全体职工开展经常性的多种多样的安全生产宣传教育。如办展览、放电影、张贴安全标语、组织安全生产文艺节目等等。有的单位还可以根据本单位的特点搞流动宣传车、业余宣传队等等。

（三）进行劳动防护用品的原理和使用方法的教育工作。教育室要对职工进行各种个人防护用品的原理和使用方法的实际教育，以及对个人特殊防护用品的安全检查、检修等。有条件的单位，也可以组织力量对车间的尘毒危害进行定期或不定期的检测，为改善劳动条件，制定尘毒治理措施提供必要的数 据。

（四）组织交流和推广安全技术先进经验。不论厂内外的安全技术先进经验，只要适合本单位的情况，能解决存在的实际问题，教育室都可有计划地组织交流和推广应用。同时，要及时总结推广自己的或别人的安全技术经验，不断改善本企业的劳动条件。

（五）进行女工特殊保护的教育。

（六）开展安全技术咨询服务。

由于企业教育室的规模有大有小，条件有好有差，所以活动内容也可以有多有少，不必强求一致。

总之，各级劳动部门的一项主要任务，就是保障职工在劳动过程中的安全、健康，提高经济效益，促进生产发展。而做好劳动安全教育工作，特别是抓好教育中心和教育室这个有力的教育阵地，对安全生产，减少职工伤亡和职业危害，又具有重大的意义。