



Who
Should You
Working For?

你该为谁工作

——影响你一生的求职宝典

周建武 承忠◎编著

★世界500强企业满意员工标准★

良禽择木而栖，每一位求职者都需要一个好工作。同时每一个企业或公司也需要好的员工。作为一个择业者，你应该知道适合你的择业法则。同样，也应该知道：你该为谁工作？

这本书就是要告诉你：

你该为谁工作？什么样的公司值得你工作？你应该如何选择公司？

谨以此书献给那些正在求职的朋友、正在工作的朋友和公司或企业的管理者们。



海天出版社

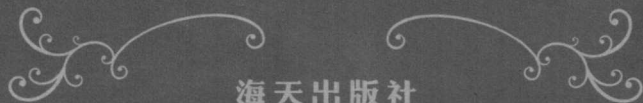
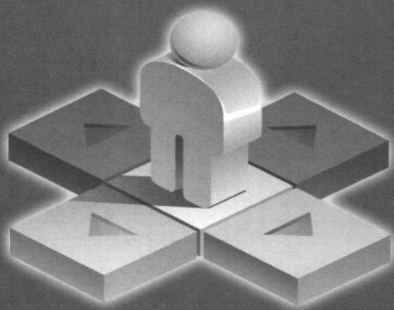


Who
Should You
Working For?

你该为谁工作

——影响你一生的求职宝典

周建武 承忠◎编著



海天出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

你该为谁工作 / 周建武著. — 深圳: 海天出版社,
2006

ISBN 7-80697-739-2

I. 你… II. 周… III. 职业选择 IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 013184 号

责任编辑 张绪华 (Email: zxx@htph.com.cn)

责任技编 何丽霞

出版发行 海天出版社

地 址 深圳市彩田南路海天大厦 (518033)

网 址 www.htph.com.cn

订购电话 0755-83460137(批发) 83460397(邮购)

经 销 新华书店

设计制作 深圳市海天龙广告有限公司 Tel: 83461000

印 刷 深圳市希望印务有限公司

开 本 889mm × 1194mm 1/32

印 张 6.25

字 数 180千

版 次 2006年6月第1版

印 次 2006年6月第1次

印 数 1-6000册

定 价 18.00元

海天版图书版权所有, 侵权必究。

海天版图书凡有印装质量问题, 请随时向承印厂调换。

前言

在竞争激烈、浮浮沉沉的职场上，每一个职业者在进行自己的职业规划时，首先要考虑的就是我要去什么样的公司，什么样的公司值得我为之努力地工作？

实际生活中，你定位好自己的角色了吗？你是公司里不可缺少的员工吗？你在旁人羡慕的大公司里任职吗？你的工作稳定吗？如果以上的答案都是肯定的话，那么你应该没有什么烦恼和困惑了，然而，事实有时并不是真的是这样的。

那些具有绝对优势、有着良好环境、薪资待遇晋升条件好、能让个人有足够发展空间的公司更受欢迎。但是这些公司在哪儿呢？如何在择业时找到这样的公司？这是一本对职业者职业生涯进行规划的书。它也许能给我们一个满意的答复。

茫茫职场，大小公司多如牛毛，打开报纸、杂志、网页，招聘信息铺天盖地。需要你的公司恐怕不止一家，然而选择哪家公司好呢？眼下公司和个人的上升空间均很大，机会很多，你每一步选择都要为今后的发展做好准备。了解公司的实力和文化，结合自己的优势，找出最适合自己发展的公司是当务之急。



你该为谁工作？你对企业都有什么样的期待呢？企业有没有活力，能点燃我的工作热情吗？企业有没有发展前景，我能得到发展吗？企业的管理怎样，有效能吗？企业的薪酬制度如何，每个人都能拿到应得的那一份吗？这些都需要回答。

每一个人都想到一个满意的公司上班，然而这些公司需要什么样的员工，这对每一位求职者来说，都需要知道。

良禽择木而栖，每一位求职者都想找一个好工作。同时每一个企业或公司也需要好的员工。作为一个择业者，你应该知道很多的择业法则。同样，也应该知道：你该为谁工作？

这本书就是要告诉你：

你该为谁工作？什么样的公司值得你工作？你应该如何选择公司？

谨以此书献给那些正在求职的朋友、正在工作的朋友和公司或企业的管理者们。



目录

引子 良禽择木而栖	1
第一章 你是个什么样的人	11
如果你不了解自己，那么你将永远找不到合适自己的工作！	
你的个性特征	12
你有何专长	19
你有什么样的价值观	27
你的目标发展方向	43
你的职业生涯设计	50
第二章 你该为谁工作	59
在竞争激烈、浮浮沉沉的职场上，每一个职业者规划自己职业时，首先要考虑的就是我要去什么样的公司，什么样的公司值得我为之努力地工作？	
好的公司值得为之效力	60
良好的工作环境	65



广阔的发展空间	69
足够的吸引人的福利	73
完善的晋升机制	78
以人为本的管理	82

第三章 你能为谁工作 85

在现代化经营管理的企业中，工作努力并不是受到上司赏识的唯一标准，相对而言，对工作忠诚度高、有专长、有责任心、创新精神、团队意识强的人才更加容易受到欢迎。

你有专长，而且能不断自我激励吗	86
你能为公司做什么	92
你能把信送给加西亚吗	96
你有创新精神吗	101
你有团队意识吗	109

第四章 求职策略及技巧 117

想要得到一份自己满意的工作，绝不是容易事，当你四处出击求职的时候，一定注意应聘时的技巧。

择业策略	118
了解公司的途径	150
如何了解公司	154
应聘及面试技巧	169

引子

良禽择木而栖

有句古话说得好：“男怕入错行，女怕嫁错郎。”由此可见择业的重要性。选择职业就是选择将来的自己。每个人都应该在适合自己，自己擅长的岗位上工作，这样才能使自己有所发展。

每个人在成长过程中都会面临很多选择，而择业是其中最重要的选择之一，因为它们将决定一个人今后奋斗的目标和人生的方向。而很多求职者由于缺乏社会经验，对自己的职业能力、职业兴趣还没有很清晰的认识，不清楚职业能力与兴趣对职业选择的重要性，在选择职业时不可避免地带有很大程度的盲目性。

Who
Should You
Working For



不同职业对人生的影响

有一次，一个朋友在聊天的时候莫名其妙地提出了一个问题：“我以前挺内向的，怎么现在成了个外向型的人了呢？”当时，她已经三十五岁，给人的印象是口无遮拦。不管什么事情，家里的或者单位的，儿子的或者老公的，总喜欢拿出来分享。认识她三个月，我就知道她老公曾是她的采访对象，她9岁的儿子在学校里尿过裤子等八卦消息，而且这些都是她亲口说出来的。

到了后来她总结说，她之所以变得如此的外向，主要是因为采访需要。因为一旦采访时出现冷场，她就要寻找新话题，重新激起采访对象叙述的兴趣。久而久之，气象信息、时事新闻、明星八卦等等都被借用了来当成话引子，到后来，就连自己兄弟姐妹、儿子老公也被贩卖成公关的材料，成为和采访对象拉近距离的一个有力的工具。

我还曾经在一次吃饭的时候，碰到了一个室内装潢设计大师，他对那家餐厅的几根柱子赞不绝口。顺着他的手看过去，我才发现那是几根被做成百年老树一样的柱子，记得以前也见过，并无可圈可点之处。设计师却打开了话匣子，说它的材料一流，漆工更是没得说。他高兴得无法言喻，竟真的走过去摸了一把，回来的时候竟然一脸的满足，就像刚从麦加回来的朝圣者一样。



职业对人的影响，从这些我们可看出一些特点。那种经年累月潜移默化的浸润，竟在不知不觉中改造了人的思维和神经。如果说动物的保护色是自然选择的结果，那么他们的种种“恶习”都是职业选择的结果了。

择业对人生的影响

择业，也就是对职业的选择，职业对人生的影响很大，虽然有了学业“垫底”，但选不好职业也很难成为成功者，在浩浩荡荡的失业大军中，也不乏学业有成者，但因职业选择有误，长处无处施展，短项暴露无遗，造成终生遗憾，还谈什么齐家治国平天下的抱负？古人云：“骏马能历险，耕田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。舍长以就短，智者难为谋。”人才各有所长，本应各有各的用处，可是在不允许个人选择，只能“东南西北任尔搬”的年代，个人择业也就无从谈起，特别是如遇人过中年又被迫转业的境况则更加不幸了。

在自主择业的路口，后来的诸君在择业的问题上千万要仔细地斟酌一下，不要盲目地跳槽，因为那样的做法，成功的概率是不会太大的，一个一生中总是从事自己选定且自己衷心热爱的职业的人与一个一生中总是被动地不得不去从事自己一点也不喜欢的职业的人相比，在内心世界中，前者在天堂，后者在地狱，其处境实有天壤之别。人



类的浪费现象惊人，以功率计，有效劳动不会超出人类付出的10%，其余90%都成了无效劳动，作为个人而言，有投入便见产出的真是万幸，而多数人是在自觉或不自觉，主动或被动地在从事可有可无的职业，说着可说可不说的废话，写着可写可不写的文章。一架机器，本来有十个螺丝钉就足以起到固定作用了，但一般要多钻90个孔，再多拧90个螺丝钉，而且这100个都必须违心地说自己最重要，谁说得像，谁的“政绩”就突出，否则非评不可的先进该怎样产生呢？人的一生中，真正能选中“舍我其谁”的职业，才能真正体现出人生价值，也才会有成功的基础。而可惜可叹的是这样的“基础”并不属于每一个人，更是不属于那一些诚实的人。

学会为自己的人生定位规划

每个人都在寻找着一个合适自己的位置。创业的过程就是一个定位的过程，给公司定位，给人员定位，最终还要先找准自己的位置。

不管是初入职场也好，老江湖也好，要想在职场乃至社会中顺风顺水，最重要就是先要有个自我定位。在职场中风水轮流转，三十年河东三十年河西的情况多如牛毛。如果自己不知道自己是什么，要什么，几个转转下来东南西北都分不清，世界不抛弃你，自己也沉沦。



为什么要自我定位

为什么自我定位重要呢？因为你不为自己定位，并不代表你就没有定位。只是这个定位权已经被自己拱手相让。如果一个应聘者这样对企业说：“我什么都能做，您就看着办给个职位吧。”他多半不会被录用，因为企业不知道该如何给他定职位。同样的道理，如果你不给自己定位，别人就会按其理解给你定位。为什么那么多人在做自己不喜欢的事，那么多人觉得自己不被人理解？其中很重要的原因，就是他不明白自己喜欢的是是什么，他有没有主动去与人沟通，与上司沟通，主动让自己被人理解。

为什么自我定位重要呢？最简单的道理就是，自己都不知道自己的终点是什么，如何知道该上哪一班车？每次我到那些神庙，总能看见不少年轻人在磕头许愿，听到他们喃喃祷告：菩萨保佑我得到财富，得到权力，得到幸福，得到好爱人……我总是要想：什么是财富？什么是权力？什么才叫幸福？什么样的人称得上好爱人？就算是真有神仙，如果你不能明确地说出自己想要什么，神仙也不知道该给你什么啊。



职业定位的优势

第一，定位准确可以持久地发展自己。很多人事业上发展不顺利不是因为能力不够，而是选择了并不适合自己的工作，并没有认真地思考一下“我是谁”、“我适合做什么”，也因为不清楚自己要什么，从而无法体会如愿以偿的感觉。准确的定位，可以获得更加长足的发展。

第二，定位准确可以善用自己的资源。集中精力的发展，而不是“多元化发展”，是职业发展的一个规律，有些人多年来涉足很多领域，学习很多知识，博而不专，虽然表面看起来什么都懂，无其不知无其不晓，但其实内部很虚弱，每一项能力上都没有很强的竞争力。

第三，定位准确可以抵抗外界的干扰，不会轻言放弃。有的人选择工作，用现实的报酬作为准则，哪里钱多去哪里，什么时尚干什么，以至于放弃自己本已不错的职业，弃正投歪。给自己准确定位，你就会理性地面对外部的诱惑。

第四，定位准确还能吸引合适的用人单位的眼球，或使上司正确地培养自己，调动一切有利因素帮助自己发展。有的人在职业上摇摆不定，使得单位不敢委以重任；还有的人经常换工作，使得朋友们不敢积极相助。定位不准，就好像游移的目标，让人看不清真实的面目。



如何为自己定位

为自己定位大致可分为四步走。

首先，要了解职业：包括职业的工作内容、知识要求、技能要求、经验要求、性格要求、工作环境、工作角色等。方法：询问业内的专家达10名以上，参照业内成功人士。

其次，要了解自己，主要是核心价值观念、动力系统、个性特点、天赋能力、缺陷等。方法：可以自我探索，可以请他人做评价，可以借助心理测验——充分地了解自己，一个人一辈子只要能发现你的优势并把它发挥到极致就非常优秀。

第三，要确定如何把自己的定位展示给面试官和上司。确定了自己的职业取向和发展方向之后，你需要采用适合的方式传达给面试官或者上司，以此获得入门和发展的机会。

第四，要了解和职业要求的差距，你可能会有一种职业目标，但是每个目标带给你的好处和弊端不同，你需要根据自己的特点仔细地权衡选择不同目标的利弊得失，还要根据自己的现实条件确定达到目标的方案。

而定位可分为五种类型：安全型、自由独立型、技术型、管理型、创造型，每个人都要根据自己的各方面情况



准确定位。何时定位是最佳时期呢？专家们普遍认为还是赶早不赶晚。国外把职业规范分为见习、发展、创业三个阶段。其中28岁以前为第一个阶段即见习、学徒阶段。第二阶段是28岁到40岁，是职业发展阶段，此阶段个人应该在已经选定的行业里，发奋努力争取事业的辉煌。第三个阶段是40岁以后的个人创业阶段，个人应该凭借着职业发展阶段的职业经验、资金的积累，勇于开拓自己的事业。

定位应该越早做越好，最佳时期在上大学前，因为大学教育与职业有一定的延伸性，就是在为职业生涯打基础，如果盲目地报了专业，到后来发现自己并不适合或不喜欢这个专业再转换专业的話，不仅仅对自己来说是个损失，也浪费了社会的培养资源。

专家认为，定位其实也没有固定的界限，如果是技术型人才，最好在大学时就做好准备。如果是其他类型，建议毕业后到不同的岗位，当然是不要太多，最好在3个岗位以内去试一试，通过工作去了解自己到底是哪种类型，兴趣点是什么，再为自己定位，不过时间不能超过三年。

职业定位的误区

定位的五大误区：1. 定位是僵化自己；2. 定位就是确定一个固定位置；3. 定位会让自己失去机会；4. 定位应该让旁观者来做，自己定位不准确；5. 定位不能盲目跟风。



可以肯定的是，每个群体都需要定位，但是各个群体定位的重点不同，定位并不是确定现在做什么，更重要的是确定自己想要什么。

对于大学生而言，既需要认真地分析自己，又需要多了解社会需求，以求准确地定位。对于有3~5年工作经验的人来讲，就要仔细思考，从自己几年来的收获、教训当中深层次地想一想，到底自己要的是什么，自己的核心能力是什么。

对于白领阶层而言，定位重点在于确定轻重缓急。白领阶层在接触社会之后，已经明白了自己的特点，也明白了社会的要求，但是在发展的路上非常容易受到外界的干扰，以致定位混乱。

对于管理人员而言，定位重点在于搞明白要什么和放弃什么。管理人员已经取得了较大的成功，但是下一步的发展不是一个简单的追求过程，而是获得和放弃的问题，这个阶段是一个得与失比较明显的阶段，所以个人定位的时候重点要关注未来的风险，评估自己愿意和能够承受的得与失。

生活中的定位

人往高处走，水往低处流，谁不想生活工作条件好些，精神安逸些？想归想，未必都能一一满足。在各种理想、愿望甚至连小小的打算都未能成为现实的时候，你就



要学会承认和接受现实，并且不消极、不失望，努力寻找心理平衡，学会正确地给自己定个位。

龟兔赛跑已经过去几千年了，在这期间，各有胜负。但是每一次，不管是输还是赢，乌龟总是受到赞誉，而兔子总是成为指责和嘲笑的对象，兔子痛苦极了，向最有智慧的老黄牛请教。听完兔子的抱怨，老黄牛缓缓地说：“兔子，这个比赛从一开始就是个错误，而你却让这个错误一直持续下去。”兔子不明白：“为什么是错误呢？第一次是因为轻敌才输的，以后每一次我都很小心……”“问题不是这场比赛的输赢，”老黄牛打断兔子的话，“问题是你根本就不应该和乌龟赛跑。”兔子仍然一脸迷茫。老黄牛说：“这个比赛，不论结果怎样，你始终成不了赢家。因为兔子比乌龟跑得快是公理。你赢了，只会让别人瞧不起——找一个比自己差这么多的人作为对手；输了，更是奇耻大辱，兔子竟然输给了乌龟。由于你没给自己定位，做了十分愚昧可笑的事，因此你得到的只有痛苦、嘲笑和失败。”

“给自己定位！”这是老黄牛告诉我们的富有智慧的话。一个在写作上很有天分、对物理一窍不通的人，却立志要成为一名杰出的科学家；一个通晓经商之道、一点音乐天赋也没有的人发誓要成为“贝多芬第二”。对于这些人的决心和毅力，不能不让人表示由衷的钦佩，可是对于他的决定和行为却不敢苟同。人的生命和精力都是有限的，应充分利用自己的优势，找准自己的目标，因为只有智慧地耕耘，才会有大的收获。