

老百姓法律顾问丛书



给个人说

宋方青 编著
杨鹏慧

劳动与权利

把法律顾问请到家
给自己撑起一把保护伞

厦门大学出版社

个人
给说
法

老百姓法律顾问丛书

劳动与权利

宋方青 杨鹏慧 编著

厦门大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

给个说法:劳动与权利/宋方青,杨鹏慧编著. —厦门:厦门大学出版社,1999. 8

(老百姓法律顾问丛书/齐树洁主编)

ISBN 7-5615-1504-9

I. 给… I. ①宋…②杨… III. 劳动法-基本知识-中国 IV. D920. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 37445 号

厦门大学出版社出版发行

(地址:厦门大学 邮编:361005)

<http://www.xmupress.com>

xmup @ public. xm. fj. cn

福建第二新华印刷厂印刷

(地址:三明市新市中路 70 号 邮编:365001)

1999 年 9 月第 1 版 2000 年 11 月第 2 次印刷

开本:787×1168 1/32 印张:11 插页:2

字数:262 千字 印数:5 001-10 000 册

定价:17.00 元

如有印装质量问题请与承印厂调换

一册在手 权益尽握

——代前言

社会生活一旦纳入市场经济的轨迹,各种关涉法律的事情,或迟或早,或大或小,谁知道什么时候就来叩响你的家门。要是你的权益受到了践踏,要是你自己误踩了“雷区”,要想摆平它,单靠人治时代的那几套路数是愈来愈捉襟见肘了,须知当今是“依法治国”的时代,法律才是你最可靠的朋友。你说人心不古也好,你说世风日下也好,飞速发展的社会是不会理会你的抱怨和牢骚的。当你碰上麻烦的时候,想讨个说法,想给个说法,倘若你是个法盲,在国家法制日益完善,全民法律意识普遍提高的今天和明天,纵然口若悬河,纵然满腹经纶,也是于事无补的。你不必是一个通晓法律的人,但你不能没有法律顾问。

日常生活中的婚姻家庭关系、财产权益问题、遗产继承、动产或不动产买卖、劳动用工等等,这些均涉及到法律。但因法律知识过于专业,或因法律制度过于复杂,我们常常无法系统学习法律的具体条款,致使我们的权益受到侵害时,不知该如何用法律武器来捍卫,有时甚至还不知自己的权益已受到了侵害。为了让普通读者不用花大量的时间和精力,且无须有法律专业知识基础,在轻松的阅读中就能学到准确的法律知识,并懂得在碰到纠纷时,如何到法院打官司,我们编写了本套丛书——《老百姓法律顾问丛书》。

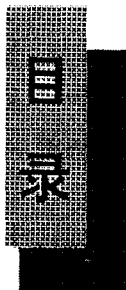
本丛书主要作者均为经战多年的律师,又执教于厦门大学法学院,既有深厚的理论知识,又有丰富的实践经验,深谙民事法律问题的方方面面。丛书写作采用问答的形式,列举当

代生活中易碰到的或是疑难的有关法律的问题,然后结合案例给您一个说法。语言通俗易懂,并且尽量少用专业术语。书中所引用的案例相当多是由作者亲手经办的,在写作中作者亦融入了一些自己的办案感想及实用的打官司技巧。因此,丛书有非常强的实用性和可读性,即使读者法律知识甚少,在碰到具体问题时,亦可通过查找相关问题的解答而得到一个圆满的答案,从而知道自己该如何按法律规定行事。为方便读者对照阅读,每分册后附录了相关的法律条文及最高人民法院的司法解释等。

本丛书自从推出了《婚姻与家庭》、《财产与权益》、《遗产与继承》、《合同与交易》、《侵权与赔偿》、《纠纷与诉讼》等6个分册后,在社会上产生了良好的反响,许多读者纷纷来信,向作者咨询他们碰到的各种法律问题,也对我们这套丛书的内容和编写方式表示认同。同时,我们也从市场的反馈中,深感广大群众非常需要法律知识来保护自己的权利,为此,我们沿用丛书原有的编写方式,再推出《智慧与产权》、《劳动与权利》、《证券与投资》、《保险与理赔》、《消费与权益》、《房产与地产》等6个分册,涉及与大众百姓经济生活领域关系越来越密切的6部法律,加以阐释,以满足读者的需要。

由于我们水平所限,书中错误在所难免,敬请读者批评指正。

丛书编委会



一册在手 权益尽握——代前言

一、劳动就业与职业培训

- 1 劳动者可以通过哪些途径实现就业? (1)
- 2 用人单位在劳动用工方面有哪些权利、义务? (2)
- 3 我国目前对哪些劳动者仍实行国家安置就业? (4)
- 4 大量农民出省打工有何利弊? (5)
- 5 哪些企业可以招收外地劳动者? (6)
- 6 农民外出打工需具备什么条件? 办理哪些手续? (8)
- 7 外商投资企业在招收职工时,为什么要优先考虑中国公民? (9)
- 8 怎样理解失业、下岗? (11)
- 9 失业、下岗人员应怎样保持良好心态? (12)

10	内地用人单位招收台、港、澳居民以及外国人需具备什么条件？	(14)
11	台、港、澳同胞怎样在大陆就业？	(15)
12	外国人怎样在华就业？	(16)
13	劳动者怎样出国就业？	(18)
14	怎样理解劳动就业服务？	(20)
15	职业介绍机构主要提供哪些服务？	(21)
16	怎样办理就业登记？有何意义？	(23)
17	劳动就业服务企业在促进劳动就业方面有何作用？	(24)
18	就业困难的求职人员可以享受哪些特殊就业服务？	(25)
19	怎样识破以招工为名进行的诈骗？	(27)
20	裁员企业的再就业服务中心主要提供哪些服务？	(28)
21	用人单位能否限制劳动者选择职业的权利？	(30)
22	用人单位变相拒绝录用妇女合法吗？	(31)
23	残疾人就业有何保障？	(32)
24	国家对退役军人的就业有何规定？	(34)
25	招收童工犯法吗？	(35)
26	雇佣未成年人在街头进行恐怖表演，合法吗？	(37)
27	非法招用童工，承担什么法律责任？	(38)

- 28 裁员企业中的被裁人员在该企业重新招工
时,是否享有就业优先权? (40)
- 29 职业培训有何意义? (41)
- 30 我国从事职业培训的实体和培训对象有哪
些? (43)
- 31 劳动者如何参加就业训练? (44)
- 32 用人单位在职业培训方面有哪些义务? (45)
- 33 用人单位如何招收学徒? (47)
- 34 学徒培训为什么要实行合同制度? (48)
- 35 学徒应享有哪些待遇? (50)
- 36 用人单位出资培训,学成后职工单方面解
除劳动合同的,培训费怎样处理? (51)
- 37 职工脱产参加培训期间,能否享受企业的
工资、奖金及相关福利待遇? (53)
- 38 劳动合同终止后,职工要不要返还用人单
位的培训费? (54)
- 39 由培训而引发的争议应以培训合同还是劳
动合同为准? (56)
- 40 强迫未经培训的劳动者从事技术工种,劳
动者能否拒绝? (57)
- 41 什么是职业资格证书? 如何申请职业资格
证书? (59)

二、劳动合同与集体合同

- 42 “劳动合同只是搞形式,订不订无所谓”的说法对不对? (61)
- 43 通过扣押劳动者的财物强迫劳动者签订劳动合同合法吗? (62)
- 44 口头劳动合同是否一定无效? (64)
- 45 劳动合同必须具备哪些条款? (65)
- 46 “伤残自负”条款有效吗? (67)
- 47 为什么社会保险不是劳动合同的必备条款? (69)
- 48 怎样在合同中约定培训费的处理办法? (70)
- 49 在什么情况下,劳动者可以要求与用人单位签订无固定期限的劳动合同? (71)
- 50 劳动合同中应怎样约定保护商业秘密的条款? (73)
- 51 用人单位可否与劳动者约定竞业限制条款? (74)
- 52 怎样约定劳动合同的试用期? (76)
- 53 录用合同、聘用合同、借调合同、劳动组合合同、停薪留职合同、学徒培训合同各在什么情况下适用? (77)
- 54 招用与其他企业仍存在劳动关系的职工应

否承担责任？	(79)
55 长期不在岗位的职工能不能与其工作单位 签订劳动合同？	(80)
56 党群专职人员、经营管理人员要不要签订 劳动合同？	(82)
57 外派到合资、参股单位的职工应与谁签订 劳动合同？	(83)
58 学生勤工助学，要不要签订劳动合同？	(84)
59 企业合并、分立，实行租赁经营、承包经营 以及转制时，原来的劳动关系应怎样处 理？	(86)
60 农民工如何签订与续鉴劳动合同？	(87)
61 事实劳动关系能被视为劳动合同的续订 吗？	(89)
62 实行劳动合同制度以后，企业职工之间还 有身份界线吗？	(90)
63 怎样判断劳动合同是否有效？	(92)
64 违反法律、行政法规的劳动合同有没有效？	(93)
65 采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同有 没有效力？	(95)
66 怎样处理无效的劳动合同？	(96)
67 劳动合同在什么情况下可以变更？	(98)
68 劳动合同在什么情况下终止？	(100)

- 69 用人单位依法终止劳动合同后应承担哪些
义务? (101)
- 70 劳动合同解除的种类有哪些? (102)
- 71 劳动合同双方当事人怎样协商解除劳动合同?
同? (104)
- 72 在试用期内,怎样解除劳动合同? (105)
- 73 工人轻微违反劳动纪律,用人单位是否可
以单方解除劳动合同? (107)
- 74 轻微失职的劳动者能否被解除劳动合同? (108)
- 75 劳动者被追究刑事责任,用人单位可否与
之解除劳动合同? (110)
- 76 劳动者患病或非因工负伤医疗期满不能从
事原工作的,能否被辞退? (111)
- 77 劳动者不能胜任劳动合同中约定的工作,
用人单位能否与之解除劳动合同? (113)
- 78 客观情况发生变化,导致原合同不能履行
的,用人单位能否辞退劳动者? (114)
- 79 用人单位进行经济性裁员时,应受到什么
限制? (116)
- 80 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分
丧失劳动能力的职工能否被辞退? (118)
- 81 在医疗期内进行治疗的患病或负伤职工能
否被辞退? (119)

- 82 孕期、产期、哺乳期内的女职工能否被辞退? (121)
- 83 劳动合同应按什么程序解除? (122)
- 84 工人不按程序决定工人下岗,工人不服怎么办? (124)
- 85 在哪些情况下解除劳动合同时,劳动者可以要求经济补偿? (125)
- 86 用人单位违法解除劳动合同,需承担什么法律责任? (127)
- 87 用人单位解除劳动合同时,工会能否行使监督权? (128)
- 88 劳动者在什么情况下可以辞职? (130)
- 89 劳动者单方解除劳动合同时,应注意哪些问题? (131)
- 90 老板把我们当奴隶对待,我们能否炒他的鱿鱼? (133)
- 91 工资迟迟不发,我能不能辞职? (134)
- 92 劳动者解除劳动合同违法或违约的,应怎样承担赔偿责任? (136)
- 93 集体合同对维护劳动者的合法权益有何作用? (137)
- 94 集体合同的内容主要有哪些? (139)
- 95 怎样签订集体合同? (140)

- 96 非工会会员适用集体合同吗? (141)
- 97 劳动合同中规定的劳动报酬能否低于集体
合同的标准? (143)

三、劳动权利与劳动保护

- 98 劳动者可以援引哪些法律来维护自己的合
法权益? (145)
- 99 劳动者的权利主要有哪些? (147)
- 100 国家为什么要规定工作时间与休息休假
制度? (148)
- 101 我国目前实行何种工作时间制度? (150)
- 102 为什么夜班工作时间比白班要短? (151)
- 103 如何实行综合计算工时工作制及不定时
工作制? (153)
- 104 因工作需要延长劳动者劳动时间的,应保
持在什么范围内? (154)
- 105 哪些情况下延长工作时间不受限制? (156)
- 106 周休息日对劳动者有何意义? (157)
- 107 我国劳动者享有法定休假节日? (158)
- 108 周休息日、节假日安排劳动者工作的,应
否给予补休? (159)
- 109 加班加点期间的工资如何计算? (161)

- 110 国家对劳动者的年休假有何规定? (162)
- 111 国家对劳动者的探亲假是怎样规定的? (164)
- 112 国家对女职工的产假是怎样规定的? (165)
- 113 国家对劳动者的婚丧假是怎样规定的? (166)
- 114 如何计算患病或非因工负伤职工的医疗
期? (167)
- 115 怎样理解同工同酬? (168)
- 116 国家实行最低工资保障制度是否侵犯了
用人单位的工资分配自主权? (170)
- 117 怎样理解最低工资标准? (172)
- 118 劳动者可否拒绝用人单位以实物替代货
币工资? (174)
- 119 用人单位扣发劳动者的工资合法吗? (175)
- 120 用人单位拖欠劳动者工资应承担什么责
任? (177)
- 121 绑架雇主讨要工资能解决问题吗? (178)
- 122 劳动者脱离劳动依法参加社会活动期间
的工资应如何支付? (180)
- 123 企业停工、破产期间的工资如何支付? (181)
- 124 怎样保障劳动者的劳动安全? (181)
- 125 在缺乏安全保护措施的情况下,劳动者能
拒绝工作吗? (183)
- 126 从事对健康有害工作的劳动者能否要求

用人单位体检？	(184)
127 未经培训上岗操作，出事后责任谁负？	(185)
128 强迫工人冒险作业造成事故，责任谁负？	(187)
129 职工违章操作致他人重伤，应承担何种责 任？	(188)
130 国家为什么要对女职工实行特殊劳动保 护？	(189)
131 用人单位不得安排妇女从事的工作有哪 些？	(190)
132 用人单位不得安排处于“四期”的女职工 从事哪些工作？	(192)
133 国家为什么要对未成年人实行特殊劳动 保护？	(194)
134 用人单位不得安排未成年人从事哪些工 作？	(195)
135 未成年人能要求用人单位为其进行定期 体检吗？	(197)
136 社会保险制度对劳动者来说有何作用？	(198)
137 目前，我国在社会保险方面能否向西方 “福利国家”看齐？	(199)
138 企业职工基本养老保险费由谁负担？	(200)
139 具备何种条件的劳动者可享受养老保险 待遇？	(202)

- 140 劳动者可享受哪些养老保险待遇? (203)
- 141 有了基本养老保险,就不需要企业补充保
险和职工个人储蓄性养老保险了吗? (204)
- 142 劳动者要不要交纳失业保险费? (205)
- 143 哪些劳动者有权领取失业保险金? (207)
- 144 劳动者可以享受哪些失业保险待遇? (209)
- 145 劳动者发生的哪些伤、残、亡属于工伤的
范围? (210)
- 146 如何申报与认定工伤? (212)
- 147 劳动者在工伤医疗期内享有哪些保险待
遇? (213)
- 148 劳动者因工伤致残享有哪些保险待遇? (214)
- 149 职工因工死亡后,其遗属享有哪些待遇? (216)
- 150 由交通事故引起工伤的工伤保险待遇应
如何执行? (218)
- 151 出国、出境人员以及劳动教养期间、服刑
期间人员怎样享受工伤保险待遇? (219)
- 152 哪些用人单位和劳动者必须参加基本医
疗保险? 由谁缴费? (220)
- 153 基本医疗保险统筹基金和个人账户分别
支付哪些医疗费用? (222)
- 154 如何确保劳动者在享受医疗保险时能获
得优质的医疗服务? (223)

- 155 商业医疗保险和基本医疗保险是否冲突? (225)
- 156 新的医疗保险制度实施后,哪些人员的医疗待遇需要特殊处理? (227)
- 157 劳动者非因工病伤时享受的工资待遇和病伤救济金待遇有哪些? (228)
- 158 女职工生育时享有哪些保险待遇? (229)
- 159 劳动者死亡之后,其遗属享有哪些津贴? (230)
- 160 下岗职工如何享受社会保险待遇? (231)
- 161 农民工可享受哪些社会保险待遇? (232)
- 162 职工个人的福利补贴有哪些? (234)
- 163 我国职工住房制度改革的基本方向是什么? (236)

四、劳动争议与劳动监督

- 164 什么是劳动争议? (239)
- 165 劳动者可以通过哪几种方式来解决其与用人单位的劳动争议? (240)
- 166 劳动者将劳动争议提请仲裁或诉讼后,还能自行和解吗? (242)
- 167 劳动者与用人单位发生劳动争议后应怎样进行调解? (243)
- 168 劳动争议没有经过调解,劳动者能申请仲