

赵玉平◎著

职场如梁山，圈把交椅都不是那么好坐的！

梁山政治

口袋版



清华大学出版社

赵玉平◎著

职场如梁山，圈套交椅都不是那么好坐的！

梁山政治

口袋版

清华大学出版社
北京

版权所有,翻印必究。举报电话:010-62782989 13501256678 13801310933

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签,无标签者不得销售。

本书防伪标签采用特殊防伪技术,用户可通过在图案表面涂抹清水,图案消失,水干后图案复现;或将表面膜揭下,放在白纸上用彩笔涂抹,图案在白纸上再现的方法识别真伪。

图书在版编目(CIP)数据

梁山政治/赵玉平著. --北京:清华大学出版社,2006.1

ISBN 7-302-12347-0

I. 梁… II. 赵… III. 管理学-通俗读物 IV. C93-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 001173 号

出版者:清华大学出版社

<http://www.tup.com.cn>

社总机:010-62770175

地址:北京清华大学学研大厦

邮编:100084

客户服务:010-62776969

责任编辑:徐学军

印刷者:北京四季青印刷厂

装订者:北京市密云县京文制本装订厂

发行者:新华书店总店北京发行所

开本:103×145 印张:4.6875 字数:192千字

版次:2006年1月第1版 2006年1月第1次印刷

书号:ISBN 7-302-12347-0/F·1430

定价:8.00元



内 容 简 介

本书以《水浒传》为大背景，独辟蹊径，以小说家的笔法、谋略家的眼光、领导者的思路来阐释现代管理的奥秘。全书以《水浒传》中着墨不多的朱武、樊瑞、萧让等人物为主角，精心设计了40多个小故事，以生动的情节、凝练的语言和精辟的分析，为读者展示了组织管理中的48个典型问题的内在要领和解决方法。书中整合了中国古代具有代表性的谋略著作中的智慧典故，这些著作包括《史记》、《孙子兵法》、《战国策》、《鬼谷子》、《韩非子》、《三国演义》、《智囊》、《长短经》、《韩诗外传》等。全书面向实践，生动活泼，一扫理论读物惯有的艰深和沉闷，精选典型问题，发微探幽，逐一进行分析阐述，为读者提供了清晰简明的行为指导，既可以做案头消遣，又可以做实践指南。

本书适合从事管理工作、对管理学尤其是东方传统文化中的管理智慧感兴趣的各阶层人士阅读，特别适合正在从事领导工作、对组织人际关系感兴趣的人士。本书也是帮助大中院校的教师和学生，以及各行各业人士了解中国古代管理思想与谋略的一个很好的通俗读本。

目 录



梁山政治

前言	6
第一回 朱武小传	11
县衙脱险	16
计收史进	21
宋江改名	26
第二回 天王意外	31
宋江的印象管理	37
晁盖选的接班人不是宋江	42
卢俊义只能当二把手	45
第三回 林冲敬酒	55
朱贵保住了职位	59





公孙先生的观人术	63
林冲的治军策略	69

第四回 燕青提职	77
燕青的四节课	80
与卢员外谈用人四策	89

第五回 裴宣铁面	105
李忠救人	110
白胜骗酒	117
裴宣不掌细作	122



梁山政治

- 第六回 宋清设宴····· 127
- 三人修城····· 131
- 安排宋清····· 136
- 第七回 宋江提亲····· 145
- 给宋头领提意见····· 148
- 说服镇三山····· 156
- 第八回 三杀李逵····· 163
- 吴军师喜欢喝茶····· 165
- 对付李逵的技巧····· 171
- 李逵在鲁莽后怎么办····· 174



- 第九回 花荣养花····· 181
 花荣没当上五虎将····· 183
 王英策划倒董····· 189
 董平的烦恼····· 193
- 第十回 萧让借调····· 201
 与宿太尉吃饭····· 205
 萧让上任····· 212
 温酒题诗····· 222
- 第十一回 帅气郭吕····· 229
 安道全拔箭····· 234
 孔明悟禅····· 240



梁山政治

吕方得病·····	245
第十二回 英雄排位 ·····	253
笑谈英雄·····	256
领导心术·····	262
水上烹鱼·····	273
后记 ·····	285
附录 ·····	288
水浒 108 将的绰号及其归宿（按出场顺序）·····	288
梁山好汉的归宿（始自征方腊）·····	292

前 言

能有机会写一些文字来传播中国传统文化中博大精深的管理智慧，一直是我的心愿。

读的西方管理著作越多，这个心愿就越强烈。看着被称为管理经典的翻译书籍中长长的外国人名和英汉对照的专门术语，听着大学里汉英夹杂的案例讨论，每一次，我都能感觉到自己血液深处澎湃的写作冲动。

中华文明中的管理智慧如高山巍巍，如大河滔滔，要写一本这样的著作对我来说实在是个很大的挑战。我是靠激情与热爱克服了内心的恐慌之后才开始动笔的。

当年周武王得天下以后，马上召见姜子牙，向他咨询“藏之也简、行之也博”的治国谋略。这八个字也给后人留下了一个评价谋略的普遍标准。我的写作也是依照这个标准来进行的。近来流行的传统名著戏说潮流给了我很多启迪。《梁山政治》的最初构思

是在读着《沙僧日记》捧腹大笑的时候萌发的。

我选择了《水浒传》中一些笔墨不多的人物作为主人公，重新设计了一些情节，在情节中安排了48个管理中常见的、比较经典的问题。对每个问题都量力而行地进行了剖析，并给出了解决办法。全书内容尽量在简要的基础上做到通俗化和生动化，并且尽量和《水浒传》原著保持风格和情节上的一些呼应。

要感谢前人倾尽自己的心血给我们留下的宝贵智慧财富，在蔚为壮观的历史长河中，它们将闪烁着经久不衰的光芒，照亮我们这个民族的心灵，伴我们走过蒙昧和自卑，给我们自信和自豪。此刻，我脑海闪出一部部经典：司马迁的《史记》、孙武的《孙子兵法》、刘向的《战国策》、苏秦的《鬼谷子》、韩非的《韩非子》、罗贯中的《三国演义》、冯梦龙的《智囊》、赵蕤的《长短经》、韩婴的《韩诗外传》……

不登高山不知天之高也，不临深谷不知地之厚也。写作的过程本身再一次让我对华夏古国五千年的文明积淀充满了敬畏和怀念。

限于个人水平，文中难免有疏漏之处，恳请有识之士指教。

赵玉平

2005年4月10日

有一条小鱼问海王：

什么是海，海在哪里？

海王说：

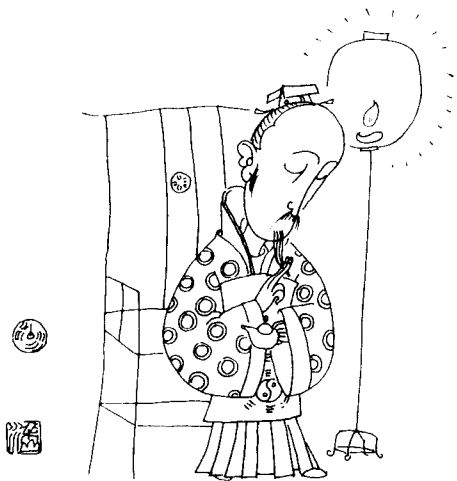
你中有海，海中有你，

你生于海，归于海……

——题记

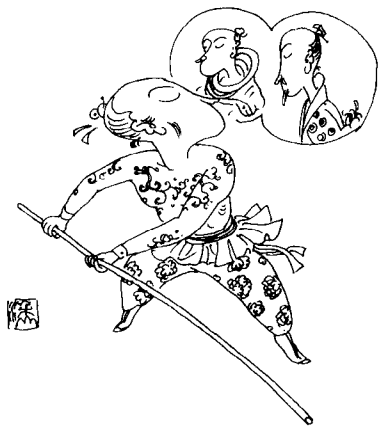
寒窗苦读十年短，
朝房待漏五更寒；
山寺日高僧未起，
功名利禄不如闲。





本回提要：战胜对手取得胜利的技巧、谋略三要素、如何聚拢人心、干部问题的基本内容

朱武小传



第一回

毫无疑问，梁山最大的管理难题是干部问题。梁山干部多，而且来自不同的山头，各个小有名气，武艺在身。干部多，人多嘴杂，互相攀比，狼多肉少；山头多，小群体活动频繁，意见不容易统一；名气大，自我意识强，不好领导；有武艺，一旦不满意就容易闹出事情。

管理好梁山，必须要把干部问题处理好。梁山上很多干部的成长都蕴藏着玄机。

古往今来，干部问题包含的基本内容，首先是解决使用问题，安排好职位，给予权力；其次是解决待遇问题，诸如工资、奖金、住房、职称；第三是在内部政治上寻求平衡。干部的使用和待遇表面上看是干部自己的个人问题，其实不然，每个干部都有自己的背景，可能分属于不同的利益集团，比如东溪村上山的晁盖旧部、闹江州一起上山的团队、二龙山派、桃花山派、少华山派、清风寨派、祝家庄派等，这些团队多有自己的利益特征，并且团队成员之间也会互相支持互相维护。有时候为了一个人的得失，团队之间往往会产生明显的纷争甚至引发冲突，比如在花荣待遇问题上的是非问题，就引发了清风寨派还有降将派（在历次和官军作战中收复的降将）的冲突。

梁山的政治，一言以蔽之，就是分利集团的斗争，谁解决好了这个斗争，谁就可以为梁山之主。谁解决不好，那他就要下课。

令我十分钦佩的是，宋江大哥凭借自己的高超悟性和卓越技巧一直在梁山的政治问



题上牢牢地掌握着主动权。从升任一把手开始，纵横捭阖，挥洒自如，顺利地整合了不同背景、不同价值趋向、不同态度的 108 个干部，造就了一个卓越的团队。

出于个人对这一领域的兴趣，我决定把其中的若干经典事例以及我本人对其中玄妙的思考一一写出来。

按照惯例，有必要做一下自我介绍。

姓名：朱武

性别：男

职务：梁山副军师

级别：第 37 条好汉

绰号：神机军师

武器：双刀（其实，这是一种误解，我的真正武器是头脑）

职业经历：教师，少华山头领，水泊梁山副军师

从哪里说起呢？就从我的武器开始吧。你见过可以耍双刀的军师吗？没有吧？文武双全一直是我的理想。从小的时候开始，我就在一边刻苦学习，一边刻苦练武。让我困惑的是，我的两位老师常常在我未来的职业生涯规划上发生争论，进而演变成激烈冲突。

这样的激烈冲突我见过三次，练武的老师每次都可以当场占几下便宜，不过随后文