

ZUIXIN GONGSHANG CHULI CAOZUO SHIWU
YINAN WENTI QUANJIE



◆ 2006最新修订版

最新工伤处理操作实务

688 工伤疑难问题全解

黄乐平 著



688个现实中疑难问题解答——全面 详尽 深刻 细致

破产企业职工工伤保险待遇问题
劳资双方争议较大的工伤保险待遇问题
历史遗留的工伤问题
机关、事业单位工伤处理问题
.....



操作流程示意图

图解 + 说明, 直观明了



法律文书实例范本

范本 + 实例 + 说明, 实用方便



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

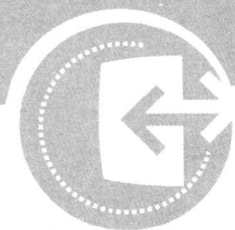
ZUIXIN GONGSHANG CHULI CAOZUO SHIWU
YINAN WENTI QUANJIE



• 2006最新修订版

最新工伤处理操作实务

688 工伤疑难问题全解



黄乐平 著



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

再 版 前 言

本书的出版,得到了广大读者朋友的厚爱,自2004年9月份以来的一年多时间里,该书连续重印数次,上万册已经销售一空,这对于曾经遭遇过工伤的我来说无疑是一种极大的安慰。因此,在这里我要对广大读者朋友们表示谢意。本书出版后,很多朋友通过电子邮件或者是书信的形式,给我发来了很多材料,寻求我对某些工伤问题的处理意见与建议。由于来信太多,未能一一回复,对于有些疑难问题的回复有时因为比较匆忙而显得不够全面。在这里,要对这些来信的朋友们表示歉意。作为弥补,特借本书修订重版的机会,对读者朋友们反映的比较突出的一些典型问题——详细解答,同时也对本书第一版中存在的不足进行修订,使本书在内容上更加充实。

下面就本书的修订对大家做一个说明。主要是三方面:(1)增加了疑难问题的解答。就读者朋友们反映比较强烈的诸如破产企业职工的工伤保险待遇问题、历史遗留的工伤问题、劳资双方争议较大的工伤保险待遇问题以及较为疑难的工伤认定问题,选编了一些比较典型的工伤案例。(2)增加了与工伤保险相关的法律文书实例范本,以取代原有的格式范本。这些范本多为作者本人亲自撰写,希望能给处理工伤争议的朋友们提供参考。(3)对法律法规进行调整,在保持原有篇幅不变的情况下,尽量增加最新、最实用的法律法规。希望本次修订,能够为广大读者朋友们带来更大的帮助。

其实,我还有一种矛盾的心理。一方面我希望本书的出版能够给更多的工伤职工及其家属提供帮助;另一方面,我又希望寻求工伤处理帮助的职工与家庭越少越好。毕竟,工伤事故的发生,无论是对个人而言,还是对用人单位(主要是公司)而言,都是一种不幸。尽管只要存在社会生产,就不可避免地存在工伤事故,这是我们应该承认的一个客观事实;但是,有些工伤事故完全是由于人为的疏忽所至,是完全可以避免的,为什么不设法预防呢?毕竟,对职工本人来说,因为工伤伤害给自身以及家人所造成的痛苦,是无法言喻的,即使再多的补偿也无法弥补这种痛苦,更何况我国目前的工伤保险水平确实还是比较低的。特别是对那些失去亲人的家庭而言(工亡

职工多为青壮年,且多是家中的顶梁柱),那种痛苦程度只有那些亲身经历的家人才知道,旁人是无法想象的。对于公司而言,发生工伤事故,意味着工伤员工长期或者短期退出工作岗位,如果是因工致残甚至身亡的,还需要支付工资以外的其他许多费用,尽管我国目前的社会保障水平比较低,但无疑是大大加重了公司的成本。更何况有部分工伤职工及其家属因对工伤待遇不满,还经常发生闹工伤等严重影响公司生产秩序和商誉的事情呢!

在本书第一次出版的前言中,我曾以“唯愿天底下不再有人受工伤的困扰”作为题记。不料,就在本书出版不久,我就惊闻我高中时代的一个伙伴、也是我的一位远房表哥蒋志毅,在广州的建设工程地上从高层建筑上摔下不幸身亡,而其子尚在蹒跚学步之中。痛哉斯人,真让人感叹天有不测风云、工伤猛于虎也!在此,我真诚地希望无论是职工个人还是用人单位,都设法避免工伤事故的发生吧。同时,我也借本书再版的机会对广大工伤职工表达我深切的慰问与真诚的祝福!

法律出版社编辑戴伟先生对本书的再版给予了大力支持与帮助,在此表示深深的谢意!

为了更好地向广大工伤职工及其家属、用人单位、律师及其他法律工作者答疑解惑,提供最新、最全面的相关信息,我和有志于工伤法律问题研究的同仁们创办了中国工伤损害赔偿网,网址为 www.gongshang120.com,该网站已于2005年6月全面开通,唯愿该网站能为广大工伤职工与其家属提供更多的帮助!

黄乐平

2006年1月18日

前 言

唯愿天底下不再有人受工伤困扰。

——题记

我对职工劳动保险问题的思考可谓由来已久,从事律师工作尤其是担任公司专职法律顾问以来,经常会有人咨询我职工福利与劳动保险的问题,引发了我的很多思考。但是就劳动保险尤其是工伤保险的专题写一本专著,却还未曾认真考虑过;而后来遭受的一次特殊工伤经历,终于促成了我要著书的念头。

事情还得从2002年底说起。在公司与子企业间的一次篮球比赛中,我作为参赛队员不慎右膝受伤。以自己以往的运动经历来判断,我觉得伤情并不严重,休养一段时间就会好了,所以也没有向公司提出申请工伤认定的请求。但是后来发展的情况大大出乎我的意料,在受伤后长达半年的时间里,伤情越来越严重,以至于无法再行跑步。后经权威专家确诊为前交叉韧带断裂、半月板撕裂,需进行手术。而手术所需的费用之多几乎超出了我的承受力,术后康复的耗时之长、痛苦之烈几乎超出了我的想象。在这种情况下,我向单位提出了工伤认定的申请报告。公司有关职能部门向当地劳动部门递交了工伤认定申请报告后,很快就获得了劳动部门的批准。随后进行了伤残鉴定,并由劳动能力鉴定委员会作出了结论。但是此后的工伤待遇的落实,却经历了近半年的时间,其间涉及了工伤保险缴费不足、平均工资的计算及扣发工资的补发、交通费的报销、医疗费报销、护理费的计算等多方面的问题。这件事情的经历,大大地深化了我对工伤问题——乃至劳动保险甚至是劳动法的认识,给了我很多的启发。而做过法律顾问(代表公司处理类似问题)的经历,也让我不断地进行换位思考。

我常在想,如果我不是律师,这类问题的处理是不是要更复杂?如果换一个普通工伤职工,是否能获得法定的工伤待遇?对于处于弱势地位的工伤职工来说,他要如何争取自己应该获得的权利?

保障工伤职工的合法权益,是企业必须履行的法定义务,但是企业又该如何保护自己的合法权益,防止假工伤、闹工伤等不当现象的发生呢?

而我国目前的工伤保险立法现状,除了《工伤保险条例》是行政性法规外(个别省份出台了地方性法规),还有少量的部门规章、地方性规章,而大部分还是部门和地方的规范性文件。而层级最低的规范性文件却是工伤事故处理过程中使用频次最高、实用性最强的。在各地行之有效的规范性文件少说也有几十个,多的上百个,而且机关、事业单位的职工与企业单位的职工工伤待遇完全不一样。这么多法律法规,如此琐碎,别说一般工伤职工,就是一般用人单位也不见得搞得清楚,像我这样的专业人士有时还需要查找各种资料,难怪企事业单位内经常发生工伤纠纷!

在我自己寻求工伤待遇的落实过程中,我翻阅了很多资料包括不少工伤实务处理的著作。如果以一个工伤职工(或者是用人单位)的角度来看,这些著作存在的一个通病是,实用性还是不够(在《工伤保险条例》实施以后,这些著作的实用性就更加不足了)。因为作为一个普通工伤职工,就是希望能够一目了然地明白工伤认定乃至工伤待遇落实的全部流程,因为他们不可能像专业人士一样去查阅各种资料、研究各个问题。与工伤职工一样,很多单位都有类似的想法(现在很多企事业单位都没有法律顾问)。如果能够编著一本对工伤实务处理指导性很强的书,一定会受到他们的欢迎,于是我就产生了著书的念头。

我的想法得到了法律出版社编辑戴伟先生与长安律师事务所律师谭臻先生(曾经在法律出版社担任过编辑)的支持,尤其是戴伟先生,为本书的体例设计、内容编排等提供了很多中肯的意见,在我写作的困难阶段,给了我很多鼓励与帮助,并且为此书的编辑付出了很多辛劳。北京市宣武区劳动和社会保障局社会保险科科长梁宗敏女士为本书的撰写提供了部分材料,其在工伤实务个案处理上的许多见解给了我很多启发。在此一并致谢。

由于时间仓促,本书的不足之处在所难免,欢迎一切善意的批评。我的电子邮箱:huanglepinglaw@163.com。

黄乐平

2004年9月15日

目 录

再版前言	1
前言	3
第一章 工伤处理实务操作流程	1
第一节 工伤问题处理实务操作流程示意图	1
第二节 工伤问题处理实务操作流程的说明	4
一、工伤认定流程的说明	4
二、劳动能力鉴定流程的说明	5
三、落实工伤保险待遇流程的说明	5
第二章 我国工伤保险立法的发展及对其评价	8
第一节 我国工伤保险法律制度的发展	8
第二节 对《工伤保险条例》的评价——与《企业职工工 保险试行办法》的比较	12
一、工伤保险的适用范围	13
二、工伤保险基金	13
三、工伤认定的范围	15
四、申请工伤认定的时限、提交的材料与举证责任	18
五、劳动能力鉴定	20
六、工伤保险待遇	22
七、工伤争议的处理	30
八、工伤保险的监督管理法律责任	31
九、附则的比较	33
第三节 《工伤保险条例》的不足与完善	34
一、职工上下班途中受到伤害的工伤认定	35
二、职工突发疾病视同工伤的规定	37

三、5级、6级伤残职工的工伤保险待遇	38
四、7~10级伤残职工的劳动关系的保护	38
五、工伤职工的工伤医疗待遇	39
六、工伤保险待遇没有精神损害赔偿	39
第四节 各地《工伤保险条例》的实施办法的比较与评价	41
一、工伤保险的范围	41
二、工伤认定	41
三、劳动能力鉴定	42
四、工伤保险待遇	43
第三章 工伤与工伤保险概论	54
第一节 工伤与工伤保险的定义、作用与原则	54
1. 什么是工伤?	54
2. 什么是工伤保险?	54
3. 工伤保险的实施对劳动者有哪些帮助?	54
4. 工伤保险对企业的作用是什么?	55
5. 工伤保险遵循什么原则?	55
6. 什么是无责任补偿原则?	55
7. 工伤保险为什么实行无责任补偿原则?	56
8. 什么是风险分担、互助互济原则?	56
第二节 工伤保险与商业保险	56
9. 投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗?	56
10. 什么是商业保险公司的人身意外伤害保险?	57
11. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 保险目的有什么不同?	58
12. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 对象有什么不同?	58
13. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 实施方式有什么不同?	58
14. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 保险基金的来源有何区别?	59
15. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的 保障水平有什么不同?	59

16. 职工投了人身意外伤害保险,发生工伤事故后是 否还可以享受工伤保险待遇?	60
第三节 工伤保险的适用范围与工伤保险费的缴纳	60
17.《工伤保险条例》的覆盖范围是什么?	60
18.《工伤保险条例》颁布后,乡镇企业必须参加工伤 保险吗?	60
19. 如何区分企业的行业类别?	60
20. 工伤保险费由谁来缴纳?	61
21. 职工个人要缴纳工伤保险费吗?	61
22. 什么是工伤的差别费率和浮动费率?	61
23. 自由职业人员发生工伤能够享受工伤待遇吗?	62
24. 离开单位以后,档案在街道或者个人存档人员发 现职业病是否可以申请工伤认定?	62
25. 退休人员返聘到用人单位发生工伤可否认定,能 不能享受工伤待遇?	62
第四节 《工伤保险条例》实施的有关问题	63
26.《劳动法》中有哪些规定是有关工伤保险的?	63
27. 企业没有参加工伤保险,职工是否按国家规定享 受有关待遇?	63
28. 单位没有参加工伤保险的,可以认定为工伤吗?	64
29. 农民工所在企业不给上工伤保险,该如何保护自 己的合法权益?	64
30.《工伤保险条例》颁布后工伤争议由谁承担举证责 任?	64
31. 企业在劳动合同或与职工签订的承包合同中规定 “工伤概不负责”的做法是否合理?	65
32. “工伤概不负责”的劳动合同有效吗?	65
33. 劳动合同中“伤残由个人负责”的条款有效吗?	66
34. 2003 年 5 月份遭受事故伤害,但单位迟至 2004 年 1 月份才为工伤职工申请认定工伤的,应依据新的 法规还是旧的法规来认定工伤?	67
35. 2003 年 9 月份发生工伤,11 月份进行伤残等级鉴 定,2004 年 1 月份进行待遇核准,是按新的标准享	

受待遇还是按老的标准享受待遇?	67
36. 未成年工遭遇工伤却未缴纳保险,冒名顶替他人 治疗,家属怎么办?	67
第四章 工伤认定	69
第一节 实务操作指南	69
37. 申请工伤认定操作示意图	69
38. 申报工伤的主体与时限	69
39. 申报材料	70
40. 申报工伤可能存在的争议及解决办法	71
第二节 工伤认定的适用范围	71
41. 在哪些情况下,可以认定为工伤?	71
42. 在哪些情况下职工伤亡可以比照因工伤亡处理?	72
43. 哪些情况不得认定为工伤?	73
44. 在工作单位发生的伤害都能算工伤吗?	73
45. 实习人员发生工伤事故怎么办?	73
46. 未经劳动部门认定的能算工伤吗?	73
47. 企业以口头协议方式临时雇用的农民工发生伤亡 事故时,能否认定为工伤?	74
48. 外派劳务人员在国外遭受意外枪击致伤,是否属 于工伤范畴?	74
49. 替工人员发生工伤事故致残,能不能享受工伤保 险待遇?	74
50. 保姆在雇主家擦玻璃时摔伤了腰,是否属于工伤?	75
51. 企业在招工考核期间,应聘人员遭受意外伤害是 否属于工伤事故?	75
52. 因公出差失踪或长期下落不明应如何处理?	75
53. 职工因工负伤痊愈后,旧伤复发,是否仍按因工受 伤处理?	76
54. 退休职工应聘到另一单位工作,在上下班途中发 生交通事故,造成伤残,是否能认定为工伤?	76
55. 职工探亲期间因自然灾害造成伤残可以认定为工	

伤吗?	76
56. 职工上下班途中自己骑车不慎摔倒或者不慎被汽车碰伤是否可以按因工负伤处理?	77
57. 职工因工负伤,在抢救过程中由于输血染上肝炎,是认定为工伤还是认定为医疗事故?	77
58. 企业组织离退休人员外出疗养期间发生的意外伤亡事故能否认定为工伤?	77
59. 职工自杀的能否认定为工伤?	78
60. 打架受伤能算工伤吗?	78
61. 犯罪负伤的应如何处理?	79
第三节 工伤认定的申报	79
62. 企业或者职工如何向劳动行政部门申报工伤?	79
63. 劳动保障行政部门接到企业或者职工的工伤认定申请后,应该如何认定工伤?	80
64. 单位不申报工伤,个人怎么办?	81
65. 职工受到事故伤害,如果单位不认为是工伤的话,应由谁承担举证责任?	81
66. 职工个人申请认定工伤时,劳动关系未确定的应如何办理?	81
67. 单位不支付因工受伤农民工的医药费该怎么办?	82
68. 职工参加技能培训时受伤,单位不办理工伤认定申请怎么办?	82
69. 2003年11月1日遭受工伤,并于当月申请了工伤认定,是否按照《工伤保险条例》规定执行?	82
70. 职工发生工伤事故,究竟应该怎么申报工伤?	83
71. 个人或者其亲属是否可以提出工伤认定申请?	83
72. 个人或者其亲属提出工伤认定申请是否有时间要求?	83
73. 申报工伤认定,有无时效限制?	83
74. 劳动保障行政部门受理职工工伤认定申请后,什么时间作出认定决定?	84
75. 职工值班为保护国有财产而受伤致残,单位不上报工伤,不补偿不报销。职工该怎么办?	84

76. 工伤能否自己申报?	84
77. 过了 20 多年还能补办工伤吗?	85
78. 劳动部门对于工伤认定申请不予受理怎么办?	86
第四节 工伤认定的职业病范围	86
79. 什么是职业病?	86
80. 职业性放射性疾病包括哪些种类?	86
81. 职业性中毒职业病包括哪些种类?	87
82. 尘肺性职业病包括哪些种类?	87
83. 生物因素所致职业病包括哪几种?	87
84. 物理因素职业病包括哪几种?	88
85. 职业性眼病包括哪些种类?	88
86. 职业性皮肤病包括哪些种类?	88
87. 职业性耳鼻喉疾病包括哪些种类?	88
88. 职业性肿瘤包括哪些范围?	88
89. 其他职业病包括哪些种类?	88
90. 职业病有什么特点?	88
91. 职业病防治机构的性质和作用是什么?	89
92. 什么是有害工作环境?	89
93. 什么是职业性有害因素?	90
94. 什么是职业性有害化学因素?	90
95. 什么是职业性有害物理因素?	90
96. 什么是职业性有害生物因素?	91
97. 与劳动过程有关的职业性有害因素具体包括什 么?	91
98. 与作业场所环境有关的职业性有害因素具体包括 什么?	91
99. 什么是矽肺病?	91
100. 什么是煤肺病?	92
101. 什么是职业中毒?	92
102. 职业中毒有几种表现形式?	92
103. 职业中毒对人体有什么危害?	93
104. 对急性中毒患者抢救治疗时应依据的基本原则 是什么?	93

105. 什么是高原病?	93
106. 什么是放射性疾病?	93
107. 用人单位对于从事接触职业病危害因素的工种, 应如何处理职工职业病防治工作?	94
108. 对于可能接触职业病危害因素的工作,职工如何 争取劳动保护的权益?	94
109. 劳动者本人居住地与用人单位所在地不一致的, 应该向哪一个职业病诊断机构申请职业病诊断?	94
110. 职业病患者对当地职业病诊断机构的诊断结论 不服的,如何再次申请鉴定?	95
第五节 日常工作伤害与工伤认定	95
111. 技术改造中负伤算工伤吗?	95
112. 会计履行职责被打伤算工伤吗?	96
113. 门卫履行职责被打伤算工伤吗?	96
114. 职工从事临时指派工作受伤应如何认定工伤?	97
115. 参加单位组织的报告会致伤应认定为工伤吗?	98
116. 职工在生产工作中因操作不当负伤应认定为工 伤吗?	98
第六节 交通事故与工伤认定	99
117. 在上下班途中,受到机动车事故伤害而肇事司机 逃逸的,办理工伤认定申请有没有不同?	99
118. 因车祸提出工伤认定的,需要哪些材料?	99
119. 下班途中发生车祸,可以申请工伤认定吗?	99
120. 未上“三险”的职工加班回家路上遇车祸,能算工 伤吗?	99
121. 违章造成交通事故的能认定为工伤吗?	100
122. 乘坐单位车辆外出工作时遇交通事故,单位应负 什么责任?	100
123. 出租车司机遇到交通事故能享受工伤待遇吗?	101
124. 出租车司机工作时遇车祸身亡,能认定为工伤吗?	101
125. 员工出差回单位时被车撞伤,可享受哪些工伤待 遇?	101
126. 因公外出途中发生意外事故应认定为工伤吗?	102

127. 因公外出期间发生交通事故致残可否认定为工伤?	103
128. 未作出交通事故责任认定以前能作工伤认定吗?	103
129. 职工下班途中因交通事故受伤算工伤吗?	104
130. 司机在工作中因违章驾驶致残可否认定为工伤?	105
131. 司机酒后驾车出事故致伤能不能算工伤?	106
132. 职工上下班途中与自行车相撞受伤算不算工伤?	107
133. 明文规定不是工伤,劳动保障部门为何认定为工伤?	107
134. 同是交通事故,同是醉酒,为何工伤认定两样?	108
第七节 视同工伤情形与工伤认定	110
一、疾病与工伤认定	110
135. 在工作时突发疾病死亡,可认定为工伤的具体规定是什么?	110
136. 带病值夜班,是否可算工作紧张?	110
137. 职工在工作时间突发疾病致残,能认定为工伤吗?	110
138. 因癌症死亡能视为因工死亡吗?	111
139. 在工作时间和区域突发疾病死亡可视同工亡吗?	111
二、见义勇为与工伤认定	112
140. 抢险救灾时负伤,可视同工伤吗?	112
141. 职工不在工作时间和工作环境下,因为同犯罪分子进行斗争而伤亡时,能不能算作工伤?	113
142. 职工在下班途中为抢救一家企业的财产而造成伤亡是否可以认定为工伤?	113
143. 职工在上下班途中参加救火被烧伤算工伤吗?	113
三、军人工伤认定	114
144. 军人旧病复发,可视同工伤吗?	114

第五章 劳动能力鉴定

第一节 实务操作指南

145. 操作指南示意图	115
146. 申请劳动能力鉴定的主体与时间	115
147. 申请劳动能力鉴定应提交的材料	115

148. 劳动能力鉴定后可能存在的争议及解决办法	116
第二节 伤残等级的确定标准	117
149. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 1 级伤残?	117
150. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 2 级伤残?	117
151. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 3 级伤残?	119
152. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 4 级伤残?	120
153. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 5 级伤残?	122
154. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 6 级伤残?	124
155. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 7 级伤残?	126
156. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 8 级伤残?	128
157. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 9 级伤残?	130
158. 何种情况下职工工伤与职业病伤残可评定为 10 级伤残?	131
第三节 伤残等级的评定	133
159. 劳动者受伤致残后,为什么要进行伤残等级的评 定?	133
160. 工伤职工如何鉴定劳动能力?	134
161. 劳动能力鉴定后是否还要进行护理鉴定?	134
162. 医院证明伤情较重,但伤残认定没有评上伤残等 级,怎么办?	134
163. 员工经劳动保障局认定为工伤后,单位不按时为 其申请工伤等级鉴定,伤者个人可否申请鉴定?	134
164. 旧伤复发,能否申请劳动能力复查鉴定?	134
165. 因工伤残等级必须由劳动鉴定委员会鉴定吗?	134

166. 医疗期未滿能否評定傷殘等級?	135
167. 工傷造成癱瘓如何確定等級?	135
168. 毀容評殘該怎麼辦?	136
169. 受傷後左眼視力0.5,右眼0.8,能評等級嗎?	137
170. 一側髖、膝關節畸形,功能完全喪失,屬部分護理 依賴嗎?	137
171. 塵肺病Ⅰ期能定幾級?	138
172. 雙下肢截癱後護理依賴程度如何確定?	138
173. 雙耳聽力損失應如何評級?	139
174. 小腸切除1/2能否列為大部分喪失勞動能力?	139
175. 一側肘上缺失能定幾級?	140
176. 一手食指兩節缺失可定幾級?	141
177. 拇指缺失一節應定幾級?	141
178. 一側踝以下缺失應鑒定為幾級?	141
179. 工傷造成的肢體癱是如何分級的?	142
180. 雙側前臂缺失是否可定最高等級?	143
第六章 工傷待遇確定	144
第一節 實務操作指南	144
181. 操作流程示意圖	144
182. 工傷待遇的內容與承擔主體	145
183. 工傷待遇落實過程中存在的爭議及救濟途徑	145
第二節 工傷基本待遇的有關問題	146
184. 工傷人員都能享受什麼待遇?	146
185. 什麼是工傷醫療待遇?它包括哪些內容?	147
186. 什麼是停工留薪期?停工留薪期內工傷職工享 受什麼待遇?	147
187. 什麼是工傷職工傷殘待遇?主要有哪些內容?	147
188. 什麼是一次性傷殘補助金?	148
189. 什麼是工傷醫療補助金?	148
190. 什麼是傷殘就業補助金?	148
191. 如何理解計發工傷保險待遇基數的本人工資?	148
192. 民工享受工傷待遇嗎?	149

193. 农民工所享受的伤残待遇与城镇职工享受的待遇一致吗?	149
194. 1979 年参加工作的工伤职工,单位解除到期合同,是否有经济补偿?	149
195. 工伤部位旧伤复发该怎么办?	149
196. 受伤时间是 2003 年 1 月,2003 年 8 月正式确诊停工治疗,受伤前 12 个月的平均工资应从哪个月开始计算?	150
197. 因工伤事故未上班,单位能否不向其支付缺勤期间的工资?	150
198. 社会化管理的工伤人员待遇如何给付?	150
199. 职工住院治疗工伤期间发生非工伤费用应怎么处理?	150
200. 工伤职工已重新就业,如果旧伤复发的怎么办?	150
201. 如果退休后被认定为职业病可否享受工伤保险待遇? 如果先按基本医疗待遇报销了医疗费,后被认定为工伤,其医疗费如何处理?	151
202. 2003 年已向工伤职工提供的待遇低于现规定的,是否需要调整?	151
203. 单位应如何给复工后的工伤职工确定工资待遇?	151
204. 在私营企业可以享受工伤待遇吗?	152
205. 工伤获赔工资与复工后补偿降低工资部分的工资是否同一个?	152
206. 由于交通事故引起工伤,已按《道路交通事故处理办法》赔偿完结。工伤待遇能否享受一次性伤残补助金?	152
第三节 工伤医疗待遇(含交通费与伙食补助).....	152
207. 《工伤保险条例》实施后,对工伤职工的医疗管理是如何规定的?	152
208. 有终身药物依赖(后遗症继续治疗)的工伤职工可获哪些补助?	153
209. 工伤人员住院的伙食补助费由谁负担?	153
210. 工伤人员在门诊就医能否记账?	153