

公民劳动权益保护知识手册

◎井涛 郑尚元 编著

公民常用法律新书架

GONGMIN
LAODONGQUANYIBAOHU
ZHISHISHOUCE

法律出版社

公民著作权保护知识手册

中国版权保护中心 编

法律出版社

公民常用法律新书架

公民劳动权益保护知识手册

井 涛 郑尚元 编著

法律出版社

图书在版编目(CIP)数据

公民劳动权益保护知识手册/井涛,郑尚元编著.

—北京:法律出版社,1998.7

ISBN 7-5036-2489-2

I.公… I.①井… ②郑… III.劳动法-中国-手册
N.D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 13784 号

出版·发行/法律出版社

经销/新华书店

印刷/北京宏伟胶印厂印刷

开本/787×1092 毫米 1/32 印张/7.125 字数/160 千

版本/1998 年 7 月第 1 版 1999 年 4 月第 2 次印刷

印数/8,001—14,000

社址/北京市广外六里桥北里甲 1 号八一厂干休所(100073)

电话/63266794 63266796

出版声明/版权所有,侵权必究。

书号:ISBN 7-5036-2489-2/D·2104

定价:13.00

(如有缺页或倒装,本社负责退换)

出版说明

《中华人民共和国劳动法》于1995年1月1日起实施。《劳动法》是涉及公民劳动权利义务的重要法律。《劳动法》和与之相配套的法规、规章的颁布实行,将引导我国劳动法律关系走向法制化的轨道。与此同时,同公民劳动权益密切相关的劳动纠纷亦大量涌现。为了让公民了解、掌握新形势下如何维护自己在劳动关系方面的各种权益,正确处理劳动纠纷,我们邀请政府有关部门的同志依据《劳动法》及有关的劳动法规、规章,撰写了《公民劳动权益保护知识手册》一书。

目 录

概 述

1. 什么是劳动法? 1
2. 劳动法的作用有哪些? 1
3. 《中华人民共和国劳动法》对哪些人适用? 2
4. 劳动法是怎样产生的? 3
5. 什么是劳动法律关系? 劳动法律关系有哪些特点? 4
6. 《劳动法》包括哪些内容? 5
7. 《劳动法》规定的劳动者的基本权利有哪些? 5
8. 《劳动法》规定的劳动者的基本义务有哪些? 7
9. 《劳动法》的颁布和实施有什么意义? 7

劳 动 就 业

10. 什么是劳动就业? 9
11. 《劳动法》规定促进就业有什么意义? 9
12. 什么是法定就业年龄? 10
13. 我国劳动就业工作面临的问题是什么? 10
14. 劳动就业的组织形式和实现就业的途径有哪些? 11
15. 怎样理解保障劳动者平等就业的权利? 12
16. 为什么要对妇女就业实行特殊保护? 13
17. 为什么禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成年人? 13

18. 禁止未满 16 周岁的未成年人就业包括哪些内容？	14
19. 什么是职业介绍？	15
20. 什么是职业介绍所？	15
21. 职业介绍所的工作主要有哪些？	15
22. 职业介绍的法律特征是什么？	16
23. 国家对外国人在中国就业有何规定？	17
24. 国家对台、港、澳居民在内地就业有何规定？	17

劳 动 合 同

25. 什么是劳动合同？	19
26. 劳动合同有哪些法律特征？	19
27. 订立劳动合同时应遵循哪些原则？	20
28. 订立劳动合同时应注意哪些问题？	21
29. 企业组织签订劳动合同时应做好哪些准备工作？	21
30. 可以同“担保人”签订劳动合同吗？	22
31. 什么是无效劳动合同？	23
32. 对采取欺诈、胁迫手段订立的劳动合同怎么办？	23
33. 劳动者达到退休年龄时，合同期限未满是否可以延长到合同期限届满后退休？	23
34. 订立劳动合同为什么要规定试用期？如何理解试用期？	24
35. 什么是劳动合同的期限？劳动合同的期限有几种？	24
36. 如何理解无固定期限的劳动合同？	24
37. 新录用的劳动者能否签订无固定期限的劳动合同？	25

38. 已连续工作满 10 年以上的临时工可否订立无 固定期限的劳动合同?	25
39. 什么是有固定期限的劳动合同?	26
40. 什么是以完成一定工作为期限的劳动合同?	26
41. 劳动合同为什么要以书面形式订立?	27
42. 劳动合同应具备哪些条款?	27
43. 什么是劳动合同的解除?	28
44. 解除劳动合同与开除、除名有什么区别?	28
45. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同?	29
46. 用人单位在什么情况下不能解除劳动合同?	30
47. 劳动者在什么情况下可以随时解除劳动合同?	30
48. 劳动者被判刑缓期执行的可否解除劳动合同?	31
49. 无固定期限的劳动合同可以解除吗?	31
50. 劳动者在合同期内自行离职应如何处理?	32
51. 对试用期内不符合录用条件但怀孕的女工能否 解除劳动合同?	33
52. 职工严重违纪可以提前解除劳动合同吗?	34
53. 用人单位和劳动者解除劳动合同为什么要提前 30 天通知对方?	34
54. 劳动合同期满后可以续订吗?	35
55. 农民轮换工能不能签订无固定期限劳动合同?	35
56. 什么是商业秘密? 劳动合同中为什么要规定保守 用人单位商业秘密的有关事项?	36
57. 什么是经济性裁员? 经济性裁员必须经过哪些 程序?	36
58. 违反劳动合同的用人单位应当承担什么责任?	38
59. 违反劳动合同的劳动者应当承担什么责任?	39
60. 什么叫劳动合同鉴证?	39
61. 劳动合同鉴证和公证有什么不同?	40

62. 为什么要进行劳动合同鉴证?	41
63. 如何进行劳动合同鉴证?	42
64. 什么是劳动合同的变更?	43
65. 合同变更的原则是什么?	43
66. 常见的劳动合同变更的情形有哪些?	44
67. 变更劳动合同的法律后果是什么?	44
68. 变更劳动合同时应注意哪些问题?	45
69. 用人单位单方面变更劳动合同改变职工工作岗位 合法吗?	46
70. 什么是劳动合同的终止?	46
71. 用人单位对处于孕期、产期、哺乳期中的女职工 为什么不得解除劳动合同?	46
72. 《劳动法》对工会在用人单位解除劳动合同方面 规定了哪些权利? 为什么要作出这样的规定?	47
73. 用人单位违反劳动合同规定, 应如何赔偿?	48
74. 用人单位解除劳动合同应如何进行经济补偿?	48
75. 什么是集体合同?	49
76. 集体合同有哪些法律特征?	50
77. 集体合同与劳动合同有什么区别?	50
78. 集体合同制度的作用是什么?	51
79. 集体合同签订的原则是什么?	52
80. 集体合同应包括哪些内容?	52
81. 集体合同应采用什么样的格式?	53
82. 集体合同订立前的准备工作有哪些?	54
83. 集体合同起草后还要经过哪些程序?	54
84. 怎样履行、变更和终止集体合同?	55
85. 集体合同的效力如何?	55

工作时间和休息休假

- 86. 什么是工作时间? 56
- 87. 我国新工时制度确立的意义是什么? 56
- 88. 《劳动法》规定的工作时间和《国务院关于
职工工作时间的规定》的关系是什么? 56
- 89. 我国确定工作时间和休息时间遵循的原则是
什么? 57
- 90. 什么是工作日? 什么是工作周? 每个工作日和
每个工作周的时数如何确定? 57
- 91. 实行计件工作的劳动者应怎样确定工作时间? 58
- 92. 什么叫标准工作日、缩短工作日和延长工作日? ... 58
- 93. 什么叫不定时工作日? 58
- 94. 什么是综合计算工时工作制? 哪些企业职工可以
实行综合计算工时工作制? 59
- 95. 什么是休息时间? 它分为哪些类型? 59
- 96. 什么是工作间歇时间? 60
- 97. 什么是公休假日休息? 60
- 98. 职工每周工作不超过 44 小时, 但是否一定要每周
休 2 天? 61
- 99. 什么是法定节假日休息? 《劳动法》规定的节假
日有哪些? 61
- 100. 国家对节假日放假有什么规定? 61
- 101. 什么是两个工作日之间的休息时间? 62
- 102. 如果有些企业只因极少数技术骨干轮换不过来
而影响对工时制度有关规定的贯彻实施, 能不
能用加班加点的办法予以解决? 62
- 103. 国家对职工探亲假休息是如何规定的? 63
- 104. 职工探亲期间的待遇如何? 63

105. 国家对婚丧假有哪些规定？	64
106. 什么是年休假？职工享受年休假的条件是 什么？	64
107. 什么是弹性工作制？	64
108. 什么是延长工作时间？企业能否自行延长 工作时间？	65
109. 国家对延长工作时间有什么规定？	65
110. 在什么情况下用人单位可以不受限制延长 工作时间？	65
111. 企业组织工人抢修生产设备而延长工作时间是 应调休、轮休，还是支付加班工资？	66
112. 用人单位违反规定要求劳动者加班，如果已征 得劳动者同意，也要受处罚吗？	66

工 资

113. 什么是工资？	68
114. 工资分配应遵循哪些原则？	69
115. 什么是工资总量的宏观调控？国家为什么要对 工资总量实行宏观调控？	70
116. 国家对企业工资总额进行宏观调控，主要措施有 哪些？	71
117. 什么是企业工资总额？企业工资总额如何 确定？	72
118. 什么是计时工资？	72
119. 什么是计件工资？	73
120. 什么是津贴制度？	74
121. 什么是最低工资？什么是最低工资保障 制度？	75
122. 什么是最低工资标准？最低工资标准是如何	

确定的？	75
123. 最低工资标准的测算方式有哪些？	76
124. 哪些工资待遇不作为最低工资的组成部分？	77
125. 什么是工资支付？国家对工资支付有哪些 规定？	77
126. 工资为什么要以货币形式支付？	78
127. 工资为什么要支付给劳动者本人？工资为 什么要按月支付？	79
128. 什么是特殊情况下的工资支付？特殊情况 下的工资支付包括哪些内容？	80
129. 法定标准工作时间以外延长工作时间的，用人 单位如何支付劳动者的工资报酬？	80
130. 什么情况下用人单位可以扣发劳动者的工资？ ...	81
131. 哪些劳动者可以采用不定时工作制？	81
132. 哪些劳动者可以实行综合计算工时制？	82
133. 实行不定时工作制、综合计算工时制的用人 单位延长工作时间是否要支付加班工资？	82

劳动安全卫生

134. 什么是劳动安全卫生？	83
135. 什么是劳动安全卫生管理制度？劳动安全卫生 的内容有哪些？	84
136. 什么是劳动安全卫生责任制？安全卫生责任制 的具体要求是什么？	84
137. 企业内部劳动安全卫生的职责是如何划分的？ ...	85
138. 什么是安全技术措施计划？编制安全技术措施 计划有什么作用？	87
139. 什么是安全教育？安全教育包括哪些内容？	88
140. 安全教育的形式和方法有哪些？	89

141. 为什么要进行安全生产检查？安全生产检查的内容是什么？	90
142. 什么是劳动安全卫生设施？安全卫生设施包括哪些内容？	91
143. 什么是劳动安全卫生设施标准？劳动安全卫生设施标准如何实施？	93
144. 什么是劳动安全卫生标准？劳动安全卫生标准分哪些类型？	93
145. 什么是劳动安全制度的“三同时”制度？	94
146. 什么是劳动防护用品？劳动防护用品分哪些类型？	95
147. 工厂应供给职工哪些防护用品？	96
148. 什么是特种作业人员？从事特种作业的人员应具备哪些条件？	96
149. 特种作业的范围包括哪些方面？	97
150. 国家对特种作业人员的培训与考核有什么规定？	97
151. 什么是伤亡事故？	98
152. 什么是轻伤事故？什么是重伤事故？	98
153. 什么是重大死亡事故？什么是急性中毒事故？ ...	99
154. 企业发生伤亡事故后怎样报告、调查和处理？	99
155. 什么是职业病？对职业病的范围是如何规定的？	100
156. 对职业病患者如何处理？	101
157. 什么是高处作业？高处作业是如何分级的？	102
158. 什么是高温作业？高温作业是按什么标准分级的？	102
159. 什么是职业性危害？	103

女职工和未成年工特殊保护

160. 对女职工特殊保护的涵义是什么? 104
161. 女职工禁忌从事劳动的范围有哪些? 104
162. 对女职工月经期如何保护? 106
163. 女职工孕期如何进行保护? 106
164. 女职工生育期间应如何保护? 107
165. 女职工哺乳期应怎样进行保护? 107
166. 什么是未成年工? 为什么要对未成年工进行
特殊劳动保护? 108
167. 不得安排未成年工从事哪些范围的劳动? 108
168. 什么是国家规定的第Ⅲ级、第Ⅳ级体力劳动
强度的劳动? 109
169. 什么是夜班劳动? 如何理解“一般不得安排其
从事夜班劳动”? 110
170. 如何理解“孕妇产前检查算作劳动时间”? 110
171. 如何理解产前休假 15 天的规定? 110
172. 休产假能否提前或推后? 教师产假正值寒暑假
期间, 是否能延长寒暑假休假时间? 110
173. 女职工流产应休息多长时间? 111
174. 《女职工劳动保护规定》对保护女职工作了
哪些具体规定? 111
175. 什么是未成年工劳动保护? 未成年工劳动保护
有哪些内容? 112
176. 《妇女权益保障法》对女职工的劳动权益作了
哪些规定? 113

职业技能培训

177. 什么是职业技能培训? 职业技能培训有哪些种类

和方法?	114
178. 发展职业技能培训事业的途径和措施有 哪些?	115
179. 什么是职业培训机构?	116
180. 为什么要鼓励和支持有条件的企业组织、社会 团体和个人进行各种形式的职业培训? 怎样理 解有条件和各种形式, 是否有条件就可以自由 地进行培训?	117
181. 什么是职业分类? 什么是职业技能标准?	117
182. 什么是工人考核? 工人考核有哪些种类?	118
183. 工人考核的内容有哪些? 工人考核的方法有 哪几种?	119
184. 工人考核违反有关规定应如何处理?	119
185. 什么是职业技能鉴定? 什么是职业技能鉴定 机构? 其职责是什么?	120
186. 职业资格证书制度包括什么内容?	121
187. 从事技术工种的劳动者, 上岗前为什么必须 经过培训?	121
188. 什么是技师? 技师聘任应具备哪些条件?	121
189. 技师怎样聘任?	122
190. 技师评聘工作中应注意哪些问题?	122
191. 什么是高级技师? 高级技师聘任的条件是 什么?	123
192. 怎样评聘高级技师? 高级技师聘任后有哪些 职责?	124
193. 什么是职业培训实体? 职业培训实体应具备 哪些条件?	125
194. 职业培训实体的培训对象包括哪些?	125
195. 职业培训实体的开办、更名、撤销应按照什么	

程序办理?	126
196. 职业培训的主要经费来源有哪些?	127
197. 职业培训与普通教育有什么不同?	127
198. 技工学校培养中级技术工人的具体要求是 什么?	128
199. 技工学校办学的基本条件是什么? 技工学校是 怎样开展生产实习教学的?	128
200. 实行专业技术职务聘任制度后,对由于限额已满 不能在本单位、本部门就任专业技术职务的人员 应如何安置?	129

社会保险和福利

201. 什么是社会保险?	130
202. 社会保险与劳动保险有何区别?	131
203. 社会保险的作用有哪些?	131
204. 社会保险项目有哪些? 社会保险有哪些特征?	132
205. 什么是社会保险基金? 社会保险基金征集的方 式有哪些?	133
206. 什么是社会保险方式?	134
207. 什么是基本保险? 什么是补充保险? 什么是个 人储蓄性保险?	135
208. 什么是社会保险水平? 社会保险水平为什么要 与社会经济发展水平相适应?	136
209. 为什么社会保险水平的确定必须与社会承受能 力相适应?	136
210. 什么是社会保险金? 什么是社会保险费?	137
211. 什么是养老保险?	137
212. 什么是养老保险的替代率?	138
213. 什么是职工退休费用社会统筹? 社会统筹的范	

围和项目有哪些?	138
214. 什么是退休? 什么是退职?	139
215. 什么是退休条件?	139
216. 什么是疾病医疗保险?	140
217. 职工患病、非因工负伤的医疗期是如何规定的?	141
218. 什么是工伤保险?	142
219. 如何把握因工与非因工负伤的界限?	143
220. 国家对伤残等级是如何划分的?	143
221. 什么是生育保险?	144
222. 女职工生育保险待遇包括哪些?	144
223. 什么是遗属津贴? 职工供养直系亲属的范围如何确定?	145
224. 什么是失业保险?	146
225. 劳动者享受失业保险待遇的条件是什么?	146
226. 什么是第一次申领失业保险?	147
227. 失业保险基金的来源有哪些?	147
228. 目前我国失业人员主要有哪些?	147
229. 失业人员享受的失业保险待遇有哪些?	148
230. 什么条件下停止享受失业保险待遇?	148
231. 社会保险基金如何管理?	148
232. 什么是社会保险经办机构?	149
233. 如何对社会保险基金的收支、运营、管理进行监督?	149
234. 什么是职工福利?	150
235. 什么是职工福利基金?	150
236. 企业职工福利基金的使用范围有哪些?	150
237. 什么是公益金?	151
238. 什么是社会福利?	151